比武练兵强队伍 护航铁建促发展

——中国铁建纪检系统业务技能大比武侧记

通讯员 刘连振 马俊丽 徐天琳



中国铁建纪检系统业务技能大比武开幕式。 牛秋文 摄



中国铁建纪检系统业务技能大比武一等奖颁奖仪式。 牛秋文 摄



中国铁建纪检系统业务技能大比武监督执纪演练。 孙民宇 摄



中国铁建纪检系统业务技能大比武纪法知识竞赛。 孙民宇 摄

洛水汤汤,秋意满城。10月21日至23日,中国铁建首届纪检系统业务技能大比武在洛阳成功举办。来自全系统的32支队伍160名纪检干部同台竞技,全方位接受履职能力与实战素养的集中淬炼。

本次大比武以“淬炼纪检铁军 护航铁建发展”为主题,中国铁建党委书记、董事长戴和根高度重视,对赛事工作提出具体要求。中国铁建党委常委、纪委书记赵晖出席活动。中铁十五局党委书记、董事长李冰致欢迎辞。洛阳市纪委监委、华东政法大学纪检监察学院相关领导莅临指导。所属二级单位纪委书记率队参赛。

大比武设置履职通识问答、监督执纪演练、纪法知识竞赛三大板块,业务范围覆盖检举控告受理、问题线索处置、大数据分析等完整工作链条,既考理论积累与纪法素养,更考实操能力和临场处置水平。

履职通识问答作为首场较量,跳出传统纸面答题模式,创新采用“情景剧展播+即时作答”的沉浸式考核。情景剧播放至关键考点随即暂停,倒计时即刻开启,每支队伍仅有一次答题机会,一分钟限时作答,赛场气氛瞬间紧张起来。中铁十一局参赛选手任朝栋感慨:“这次比武节奏紧凑、环节限时,尽管赛前我们集中练兵、反复打磨,但读秒竞速的场景下上场应战,依旧有不小挑战。”

理论有声,践悟有行。赛场连着岗位,考题对接履职。

作为整场比武的“重头戏”,监督执纪演练重点检验队伍集体研判、文书制作、数据分析、案件查办、临场答辩的能力。赛事全程屏蔽网络信号、案例素材加密管理,最大程度还原真实办案场景。

赛场上,每支参赛队伍在独立的空间中答题。模拟线索材料发放后,各队迅速进入状态。有的小组抽丝剥茧,激烈讨论研判,有的小组分工明确,队员或伏案梳理脉络、或推演核查路径。赛场内,键盘敲击声此起彼伏,纸笔摩擦沙沙作响,队友间的交流紧凑热烈,平日沉淀的办案功底方寸间尽数展现。

有着十余年纪检工作经历的“老兵”李状深有感触:“这次比武倒逼我们全系统、全流程地梳理纪检业务知识,有限的时间把信息串联,经得起检验,才是真功夫。”

此次大比武采取二级单位独立组队、二级单位间联合组队两种方式,共有30支独立队伍、2支联合队伍参赛。

薛佳作为第二联合队的参赛队员讲到,“考题紧扣日常执纪前沿难点、关键堵点、攻坚要点,推动大家对党纪法规的理解更深一层,程序合规意识再紧一分。”

“贴近实战”的理念贯穿赛事始终。

纪法知识竞赛将赛事气氛推向高潮。竞赛分初赛、决赛两个阶段。初赛阶段,各队要在30分钟内完成50道试题,按成绩筛选出8支队伍晋级决赛。决赛设置个人必答、小组必答、抢答、风险题多个环节,题目难度层层递进。赛场之上,选手们你来我往,比分交替上升。风险题不同分值的选择,考验的不只是专业功底,更是团队的胆识与策略。紧张激烈的交锋,让现场观摩人员直呼过瘾。

闭幕式现场,灯光熠熠。经过多轮激烈角逐,中铁十八局、中铁十二局夺得团体一等奖;中铁十五局、铁建重工、中铁物资斩获团体二等奖;中铁二十四局、中铁十六局、中铁十四局、铁四院、上海院获得团体三等奖,22支队伍获评优秀组织奖。

带队夺冠的中铁十八局纪委书记代显奇谈及感悟,讲到:“比武是一次集中检验,真正的考场在日常监督执纪一线,在具体案件办理中。”

比武是巅峰对决,更是互学互鉴的课堂。赛场内,各队全力以赴,争锋较量;赛场外,随处可见选手们围坐交流、碰撞思想的身影。

中铁物资执纪审查室副主任(主持工作)贾冉作为参赛代表发言时讲到,会把这次学到的思路方法带回去,带动身边同事共同学习提升,努力做到“四个过硬”。

紧张激烈的比武之外,廉洁文化润物无声。玉兰学堂里,“叩问初心·廉韵光映”主题展演带来直击心灵的廉洁洗礼;走进廉洁教育中心,“正道正行、律己律人”八个字发人深省。漫步廉政文化长廊,一步一景悟廉韵、一言一行守初心,纪法教育、廉洁熏陶贯穿赛事全过程。

中铁十五局作为承办单位,统筹推进会场布置、设备调试、会务接待等各项保障工作,把细致服务落实到每一处细节,保障赛事平稳有序开展。

比武有尽时,练兵无止境。全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,中国铁建全体纪检干部将把比武收获转化为履职实效,锻造“火眼金睛”“宽肩铁骨”的纪检铁军,持之以恒走好新时代赶考之路,为服务保障中国式现代化建设贡献铁建力量。

人才强企

『零零后』构件『画图师』的毫厘之争

通讯员 袁鹏 郭宇轩

差1毫米,构件就要直接判定作废。

第二届海南自贸港技能大赛——装配式建筑技能竞赛实操考场进入最后一小时。作为全省最高规格装配式职业赛事,来自25支队伍的75名选手同台竞技,金牌得主将获评“海南省技术能手”、直接晋升技师职业资格。赛程过半,不少选手额头冒汗在赶进度,可2000年出生的王国吉却不慌不忙——每拼完一处节点,就用量具卡一遍尺寸,宁慢半分,不差一毫。比赛当天,他以近乎零误差的拼装精度,成为全场最年轻的金奖得主。

这份“分毫必较”的习惯,是作为构件生产技术员的他用汗水、卡尺和一次次重来磨出来的,王国吉也因此被工友们称作是构件“画图师”。

海南盛夏气温直逼38摄氏度,堆满构件的实训车间比室外更加闷热,设备和构件聚热后,室内温度常常超过40摄氏度,就算挂着风扇,人待一会也满身是汗。

那段时间,王国吉每天下班就扎进实训室,拆解构件、校准节点、模拟拼装,反复打磨动作。车间的老师傅安慰他已经够精准了,他总不满足:“差一毫米,到现场就卡壳。”

王国吉所在的中铁建设建筑发展海南产业园,主打装配式构件生产,其中装配密拼组合模壳混凝土结构(IRF)直墙体系是该企业自主研发的新型预制墙体技术,工厂一体化预制后现场直接吊装,效率比传统施工提升三成,是海口城市更新民生项目的核心技术支撑。

在海口博雅项目首块IRF模壳墙吊装当天,墙体降到距离结构面10厘米处骤然卡死。塔吊一停,吊装班组、钢筋班组、混凝土班组都得跟着等,时间一分一秒过去,现场质疑声此起彼伏,“钢筋都按图核过了,是不是深化设计出了错?”

随着首批构件进场的王国吉没急着辩解,先叫停车间所有待生产批次,转身爬上结构层,沿着墙根一处处核对钢筋位置。半小时后症结查清:现场剪力墙主筋绑扎偏移了8毫米,刚好和模壳墙自带的成型钢筋骨架顶在了一起——差之毫厘,就卡得严严实实。

停工等不起,工期拖不起。他当场组织复核,拿出处置方案。当天下午,卡壳的墙体顺利落位,施工节奏恢复正常。

入行四年,从职场新人到全省技能大赛金奖得主,再到中国铁建“工人先锋奖章”获得者,这个“00后”海南小伙始终话不多、步子稳。一摞荣誉证书被他收进抽屉,照旧天天泡在闷热的车间、跑在滚烫的工地。

在他看来,装配式建筑的道理从来都不复杂:图纸上的每一个数字,都要对得上车间里的每一件构件,经得住现场的每一次检验。毫厘必较,不是较真,而是大国工匠的责任与担当。

毫米之间

——记铁一院航测工程师张邵华

通讯员 杨奇越

高原隧道里,光线昏暗,粉尘在头灯的光柱里翻涌,氧气稀薄得让人说几句话都要喘口气。在这样的环境里,一个测站往往要站上大半天。2020年从同济大学测绘专业毕业、进入铁一院的张邵华,已经记不清自己在这样的测站前蹲过多少回。

测量这行,最不浪漫的地方在于仪器上偏一毫米,隧道贯通的接头处,可能就差出几十厘米。张邵华守的,就是这毫厘之间的准确。

隧道里的“毫米之战”

高原铁路超长隧道工程,是张邵华入职后碰上的第一场硬仗。传统控制测量方法,在山势剧烈起伏、洞内环境恶劣的区域,误差容易被放大。

他白天扛着仪器在洞中来来回回,夜里回到驻地对着一组组数据反复推演。陀螺分段加测融合平差、垂线偏差改正、洞内重力异常改正——一项项新技术被他搬到隧道里试验、调整、再试验。

“缺氧的时候,脑子里其实是木木的,但数据不能错。”张邵华回忆。那段日子,他和同事把方案磨到最佳。最终,隧道在中段顺利贯通,方向分毫不差。这套做法后来被沿用到西十高铁、西康高铁等多个重大工程,用一组组毫米级的数据,守住了“精品工程”四个字。

在西延高铁、青藏铁路扩能改造等重大项目现场,这位年轻的工程师,把实验室里算出来的公式,一条一条落到了山肚子里。

荒山上竖起一座“北斗灯塔”

技术的战场,不只在隧道里。

随着铁路勘察向空天地一体化、智能化方向发展,北斗定位、无人机航测、三维激光扫描、BIM+GIS……张邵华把业余时间几乎全砸在了这些新东西上。甘肃平庆铁路北斗/GNSS连续运行基准站(CORS)建设,是让他印象最深的一仗。

一座基准站,看起来就是山顶上一根不起眼的杆子,背后却牵扯测绘、通信、电气好几个专业。选址要在荒山里反复踏勘,既要避开信号干扰,又要保证视野开阔;埋设、联测、解算,哪一环都马虎不得。那几天,几个人分头扛设备、盯数据,脚上磨出了水泡,谁也没提下山。

“基站建成、信号从山里传出来的那一刻,大家围在接收机前,谁也没说话,就是笑。”张邵华说。

他后来常想起那个瞬间。技术会更新,装备会换代,但一群人朝一个方向钻的那股劲,才是走得最远的东西。

这套CORS系统,连同他参与的兰新客专门源地震抢险、西康铁路BIM+GIS智能化施工设计、10余条铁路复测及公路改扩建项目,正一点点把“智能化勘察”从概念变成工地上的日常。

给铁轨做“体检”

高铁跑得稳不稳,关键在轨道平不平。过去,轨道平顺性检测靠人工,测量工沿着钢轨一段一段量,一根轨距尺、一台水准仪,一段长轨道测下来要好几天。

作为骨干,张邵华参与了“高速铁路轨道动静结合快速检测技术及装备研制”项目,把静态精密测量和动态快速检测结合到一套装备里。静态测得准,动态测得快;装备上线后,一边跑车一边采集数据,过去几天的工作量,现在一趟车就能完成,效率和精度同时上了台阶。

“以前是人追着轨道跑,现在是让仪器跟着列车跑。”张邵华形容这项变化。检测数据实时回传到后台,轨道哪里有微小变形、哪里需要养护,系统自动标出——高铁的“体检报告”,从纸上搬到了屏幕上。

入职这些年,他参与10余项国家和省级、集团公司科研项目,发表论文5篇,授权软件著作权4项、发明专利12项、实用新型专利3项。这些数字背后,是一个年轻人把论文写在铁道线上的执着。

赛场就是另一片战场

熟悉张邵华的人都知道,他有一股“轴”劲——遇到难题,不钻透不撒手。这股劲,他也搬到了赛场上。

2021年陕西省青年职业技能大赛,无人机驾驶员比赛,他拿到第4名;2022年全国行业职业技能竞赛——中国铁建职业技能竞赛,理论考试、无人机驾驶、摄影测量、地图编制一项项比下来,他最终拿了个人第1名。

奖牌换来的,是“全国技术能手”“陕西省技术能手”“中国铁建技术能手”等一连串荣誉。但张邵华更愿意把这些赛场,看成另一片战场——只不过这一次,他要打通的是自己能力的边界。

回望这些年走过的路——高原上、隧道里、钢轨旁,这个上世纪90年代末出生的年轻工程师说过一句朴素的话:

“测量人守的,不只是仪器上的那组数字,更是国家工程分毫不差的承诺。”

群言堂

推动党建融合知行合一

初文武

推动党建与生产经营深度融合,是新时代国有企业党的建设的重要课题。党建融合的关键在于广大党员能否在生产经营一线发挥先锋模范作用。当前部分基层党组织在推进党建融合时,仍面临“知行脱节”的困境:党员在思想上认同发展大局,但落实到具体岗位行动时,全局意识转化不够充分。破解这一难题,要以厚植党员身份认同为核心,依托扎实的基础任务形成支撑,从而推动党建融合从外部要求转化为内在自觉。

筑牢融合根基,既要激活党员身份认同的内在自觉,也要健全配套的外在支撑。党建与生产经营融合,本质上是党员第一身份与岗位职责的有机统一,党员应当牢固树立共同体意识,以“为公”准则夯实思想根基,把个人发展融入企业发展大局。同时也要看到,一线任务繁杂,党员容易割裂业务履职与党员身份要求,仅靠思想自觉远远不够,若缺少常态化引导、实践载体和制度托举,先锋意识容易逐步弱化。对此,推进党建深度融合,不能止步于思想引导,更要做实基础党务、搭建常态化实践平台,只有畅通思想认同向岗位践行的转化通道,才能实现内在认同与外在规范双向支撑、同频共振,促使知行合一固化为稳定的行动自觉。

要推动党员身份认同向融合实效转化,必须紧紧抓实组织、育人、思想、监督四项基础任务,构筑系统完备的实践支撑体系。

严密组织体系,筑牢融合阵地。组织体系是党建融入生产的依托载体,要做到生产经营推进到哪里,党组织作用就跟到哪里。将项目攻坚堵点难题作为支部组织生活议题,引导党员聚焦现场任务研讨破题,在务实淬炼中厚植大局观念、凝聚攻坚合力,持续提升活动实效,杜绝虚化走样,打造淬炼党员、服务生产的坚实阵地。

优化育人机制,锻造融合骨干。党员队伍素养,直接关系融合落地质效。用好“双培养”机制,推动业务骨干向党组织靠拢、党员成长为业务尖兵。依托党员突击队、党员责任区等实践平台,把党员放到技术攻关、节点抢工一线磨砺成长,在实战攻坚中深化身份认知、践行党员责任。同步做好日常关怀帮扶,及时纾解困难、回应诉求,凝聚干事内生动力。

深化思想引导,凝聚融合共识。健全常态化谈心谈话机制,及时掌握党员思想动态、了解现实难处,通过解疑释惑、情绪疏导卸下思想包袱,把组织关怀转化为攻坚动力,引导党员把个人追求融入企业高质量发展进程。用好身边先进典型,以身边事教育身边人,让党员学有标杆、行有参照,增强思想引导的针对性、感染力。

强化监督评价,树立融合导向。考核评价是检验融合成效的“指挥棒”。健全党员实绩评议机制,把一线履职表现、攻坚实绩纳入民主评议、绩效评价,树立重实干、重实绩的鲜明导向,激励党员主动亮身份、当先锋,推动融合要求落地落细。用好评价结果,与评先评优、岗位发展联动,让实干者得到肯定、获得激励,营造比学赶超的浓厚氛围。

党建与生产经营深度融合,贵在知行合一。锚定党员身份认同这一核心,持续推动党员把政治本色转化为岗位行动,就能不断激活基层党建价值,为企业高质量发展积蓄红色力量。

掌子面的红色力量

通讯员 赖宇琳

清晨,中铁二十局长赣高铁项目2标瓦窑岭隧道口晨雾弥漫,驻队党代表早早到岗,安全帽端正戴好,党员徽章、安全包保袖标格外醒目。这天,他们要把国务院安委会办公室等九部门联合印发的隧道施工安全文件搬进班组班前会,把纸面条文变成工友听得懂的现场要求。

如何让通知要点在瓦窑岭隧道落地生根?驻队党代表换着法子宣讲,一条一条跟工友们掰开揉碎讲透:“咱们这隧道要从杭长高铁上头跨过去,八成多的地方头顶土层薄,像盖了层薄被子,九成多都是碎石头,松散易塌。地下情况没摸透,咱绝不瞎挖;隐患没整改到位,说啥也不开干!”直白实在的话语,讲进了工友心坎里。

这样的场景,在长赣高铁项目2标已是常态。面对全线点多面广、工序交叉的安全压力,项目将“驻队党代表”与党员包保安全深度融合,把党建引领嵌入安全生产全链条,以“驻队党代表”化身“安全守护人”为抓手,扎实推动施工安全生产走深走实。

思想先行,让安全意识“立”起来。项目党支部把安全生产学习纳入“三会一课”,班子成员轮流讲授安全专题党课。驻队党代表化身前沿宣传员,把“班前10分钟”打造成一线安全课堂,讲形势、讲风险、讲案例,把党的声音和企业的安全要求穿透到班组末端,将安全意识从文件落到心头。

责任在肩,让党员身份“亮”起来。意识有了,怎么落实到具体行动上?项目党支部实行“一队一代表、一班组一包保”。佩戴党员徽章、亮出包保袖标,直插工班每周2次班前教育、2次安全隐患排查、2次安全谈话,每月1次安全交底……这些已经了然于胸。“以前觉得安全是安全员的事,现在每个班组都有自己的‘守护人’。”一名工班长深有感触地说。

排查在前,让隐患整改“严”起来。驻队党代表化身流动监督员,掏出手机“隐患随手拍”,现场揪出违章行为、当场交办风险问题,死死守住“问题不过夜、整改不隔天”这条硬规矩,实现隐患排查、整改、销号全链条闭环管理。瓦窑岭隧道是全线安全管控的头号重点,驻队党代表又当起“现场监督员”,盯紧技术主管守好“有疑必探、先探后挖”底线,根据探测出来的石头破碎程度、围岩稳不稳这些一手情况,精准把控掘进节奏,在复杂地质环境下,牢牢把住隧道开挖的安全关口。

应急备战,让处置能力“强”起来。在项目每季度开展实景应急演练的基础上,驻队党代表还按需开设“订单式”技能培训,组织安全技能测试,推动工友从被动接受转变为主动想安全、会安全,把安全攥在自己手里。

“安全无小事,一根锚杆、一次开挖、一趟进出洞,事事连着生命,条条牵着责任。”项目负责人表示,将持续深化党建引领,把“驻队党代表”化身“安全守护人”的做法坚持下去,将红色动能融入现场管理每一环,为项目平稳建设筑起坚不可摧的安全防线。

(上接第一版)

灾区平均海拔4600米,铁路保通与技术保障同步发力。承担青藏铁路代维任务的中铁十二局养护公司及时对接铁路调度部门,调度357名作业人员、53台设备,对受地震影响区段开展徒步地毯式巡检,排查路基溜塌、轨道变形等安全隐患,全力守护青藏铁路运输大动脉安全畅通。中国铁建电气化局派出28名电力抢修人员,携带发电机、电缆、照明设备奔赴群众安置点,为安置区点亮一盏盏充满希望的灯。铁一院、铁五院技术骨干奔赴巴青、索县,完成40余处房屋现场踏勘与安全评估,为救灾部署、群众避险安置提供专业技术支撑。

温暖源源不断汇聚震区,力量持续向受灾群众集结。中铁二十局37名抢险队员坚守海拔4822米作业点,利用车载照明开展夜间轮班施工,连续奋战二十余小时完成首批过渡安置板房搭建,让受灾群众尽早住进温暖舒适的板房。中铁十四局阿里公路项目部组建抢险小队,千里奔袭赶赴岗切乡,捐建54套活动板房以及帐篷、棉衣棉被等大批物资,全力保障当地群众过渡安置需求。中铁二十一局拉萨片区项目组建党员先锋队,携带矿泉水、方便面、面包、防寒服、救灾帐篷等应急物资赶赴那曲巴青地震灾区一线……中铁十一局、中铁十五局、中铁十八局、中铁二十三局等单位,也在灾情发生后,第一时间组织指挥车辆、机械设备和灾区急需的救灾物资奔赴地震灾区。

截至10月29日,中国铁建累计投入52套救援设备,为灾区提供230顶帐篷、7000斤煤炭,2467件棉衣、棉被、棉鞋等保暖用品,以及方便面、矿泉水、面包等1000余件生活物资。140名参与救援的人员,已将支援的409套板房全部运抵巴青县岗切乡,不到一周时间,完成所有板房安装,并全部完成验收交付、投入使用,为6个受灾村、9个受灾点位的受灾群众平安过冬筑起温暖屏障。

目前,巴青县抗震救灾各项工作有序推进。险情排查、板房搭建、铁路保通、群众安置……中国铁建的救援力量已在震区汇聚,正全面展开各项抢险任务。

旁听庭审敲警钟 联学共建守底线

本报成都10月30日讯(通讯员张 文)“全体起立!现在开庭!”随着审判长宣布,法槌敲响,庭审正式开始。日前,昆仑集团直属机关第五党支部与集团所属城开公司本级党支部联合开展“旁听庭审敲警钟 联学共建守底线”主题党日活动,组织20余名党员干部走进成都市中级人民法院职务犯罪庭审现场,零距离接受沉浸式、实景化警示教育。

庭审清晰还原了被告人如何因理想信念滑坡、纪法意识淡薄,一步步触碰纪律红线、突破法律底线,最终身陷囹圄的完整过程,直观展现了违法违纪行为带来的严重法律后果和社会危害。

此次主题党日活动将警示教育课堂直接搬到庭审一线,通过“庭审现场+法纪教育”联动模式,以案释法、以庭警心、以例育人,切实提升了警示教育的穿透力、感染力和实效性,让党员干部直观感受法律的威严和违纪违法的沉重代价,切实引导党员干部深刻认识政绩观偏差的危害。

“参加本次旁听庭审活动,对我而言,既是一次触及灵魂的思想洗礼,更是一次深入骨髓的纪法鞭策,今后工作中,我将以案为鉴,时刻绷紧廉洁自律之弦,常怀敬畏之心、严守纪法底线……”一名参与旁听庭审的党员干部说道。对旁听者而言,这场庭审不是“别人的故事”,而是一堂发人深省的“纪法教育大课堂”。

昆仑集团城开公司将持续深化联动共建,常态化开展警示教育、普法宣讲、廉洁共建等活动,把党风廉政建设和反腐败工作要求延伸至基层治理末梢,为“十五五”开好局、起好步提供坚强纪律保障。