



创岗建区强堡垒 结对连心筑安居

通讯员 杨钦然 王 彪

“老梁，外窗塞缝可不能马虎，不然后期容易渗水。”

清晨，北京朝阳区航空研究院人才保障住房项目施工现场。项目党员、总工程师柴成源利用班前时间，带着班组在样板区进行外窗防水节点技术交底。这是项目党员与班组结对子的日常一幕。

该项目是北京市在施房建项目中基坑最深的工程，紧邻航空总医院和居民区，安全风险集中在作业面末端，管理链条长。为把管理触角延伸到班组，党支部落实中国铁建党员进班组指导意见，以“创岗建区”为载体，开展党员结对子“五个一”特色活动。党支部安排项目党员固定对接班组，通过每周巡视作业区、参加班前讲话、检查宿舍卫生，每月开一次座谈会、上一次安全教育，把管理要求、服务关怀传递到班组。

创岗建区全覆盖 班组纳入一盘棋

项目党支部横向按施工区域划分责任网格，纵向设置“技术攻关”“精细化管理”等专项责任区。这里的责任区，不只是党员的“责任田”——每个责任区里，还

有结对班组的班组长和骨干工人。三方协同，安全、质量、进度一起抓。

为了让责任区真正运转起来，党支部推出“一图一码”。施工现场入口处，一张“党员现场责任网格图”挂在醒目位置，谁管哪片区域、出了事找谁，一目了然。二维码贴在现场和生活区，手机一扫，每名党员的巡查记录和隐患台账条目清晰。

图管公示，码管过程，为党员结对子提供数字化支撑。“扫一下码，谁负责这片、今天查了几次、发现了什么问题、处理完了没有，清清楚楚。”电工张超掏出手机扫了一下。屏幕上，他所在责任区的巡查轨迹、隐患排查记录逐条列出。

扫码看的是过程，机制运转靠的是人。管理要求由党员带到作业面，工友诉求由党员带回支部。这条双向通道畅不畅、实不实，每季度由结对班组来评判——评价结果与党员的评先评优挂钩。

组队突击攻难关 党员带头冲在前

平时项目党员在各自责任区盯着，遇到啃不动的硬骨头，就从责任区抽调骨干组成突击队。

深基坑施工是项目最大的安全风险。

险。针对基坑防渗漏难题，项目成立“深基坑技术攻关突击队”，党支部书记、项目经理范克峰牵头，结对班组全程参与。他们多次到同类基坑观摩，邀请专家现场“会诊”，成功实践北京市首例深基坑三轴搅拌桩与支护桩同轴施工工艺。新工艺将止水帷幕与支护桩同步施工，从源头消除了渗漏隐患，也避免了二次施工对基坑稳定性的扰动。

深基坑任务完成后，结合工程进入精装修阶段的特点和“好房子”建设标准，党支部把攻坚重心转向“品质提升”，成立“好房子”攻关突击队。

“空鼓、开裂、渗漏，这些质量通病，光靠验收时查是查不过来的。”范克峰说。突击队党员带着班组逐项工序做样板。从基层清理到涂料涂刷，每一步都做出样板确认后再大面积推开。“这防水做得扎实，住着放心。”一位业主在参观样板间时说。在项目组织的业主开放日中，业主们纷纷竖起了大拇指。

结对帮扶暖人心 服务工友见真情

“一开始听说党员要跟我们结对子，心里有点打鼓——是来管我们的，还是来

帮我们的？”钢筋工马国荣说，“后来发现，党员天天跟我们泡在工地上，有啥困难真能给解决。”座谈会上，工友们和党员无话不说。

帮，不能只靠一张嘴。项目党支部在生活区设立了“工友之家”红色驿站，学习、谈心、活动、服务都在这里。每周检查宿舍卫生，发现问题当场解决。驿站墙上挂着意见征集箱，工友反映的问题“收集—解决—反馈”，件件有回应。

“宿舍热水器坏了，晚上洗澡水不热，能帮忙看看不？”一次座谈会上，马国荣提出。

“我记下了，今天就联系维修。”党支部书记杜垚男当场答复。

第二天，热水器修好了。马国荣在意见征集箱旁贴了张纸条：“已修好，谢谢！”

从“入耳”到“入心”，项目党支部以党员结对子“五个一”活动为日常抓手，将党员进班组的要求落到每个班组、每名工友。

开展党员结对子以来，项目先后获评北京市BIM应用示范工程、北京市朝阳区“安全生产示范工地”。相关经验在朝阳区“科技赋能·安全质量管理观摩会”上交流推广。

小故事凝聚微光 正能量催生干劲

通讯员

刘斌斌

袁 晋

双节到来，内蒙古高原戈壁腹地，在线路长达367公里的甘泉铁路上，有一支由100人组成的运输队伍，他们坚守岗位，终日与机车为伴，确保能源安全保供“不打烊”。

“节假日期间，煤炭运输的任务更为艰巨、安全风险防控压力更大。我们尽己所能完成每次出行，既是一份使命，更为守护一方市场……”36岁的常永亮，是中铁二十局四公司这支运输队伍的车队长，他的话中透出一股坚毅和坦诚。

他们的工作环境，人迹罕至，年均180多天都是风沙天气。2025年4月，一场10级风沙掩埋了百米钢轨，深夜，常永亮带人在能见度不足50米的恶劣条件下，铲沙3个多小时，终于抢通了线路。这样的场景，他们经历得太多了。

偶然听闻这些故事，公司工会干部为之怔住。开展形势任务教育正好需要这样的素材，何不以一种更“接地气”的形式，使诸如甘泉线员工这样的身边典型从“幕后”到“前台”，让广大职工了解背后的感人故事，不断提振大家的精神动能？

这个点子，得到公司领导的充分认可与支持。经过深入调研和反复推敲，公司工会推出“小故事·大能量”宣讲活动，依托一线项目，聚焦“事迹突出、普遍认同、多措宣讲、赋能发展”的工作宗旨，讲述一线的感人故事。工会定期收集“好故事”，分享给基层。

宣讲的首期聚焦“吃苦奉献”主题，选取了高原项目、巴准线改造项目和第一铁运分公司甘泉运用车间3个单位，以视频会的形式，讲述了他们战天斗地、攻坚克难的故事，画面聚焦极端环境、施工难点及参建员工迎难而上场景，让首次听闻的职工深为感动。宣讲结束时，现场掌声久久不息。

这样的宣讲，引来不少基层项目的共鸣，大家纷纷借鉴。广大干部职工踊跃登台，通过早班会、微讲堂、读书活动等载体，讲述发生在兄弟项目和自己身边的感人故事。工会定期收集“好故事”，分享给基层。

位于湖北武陵山中的宣洺项目，施工面临自然挑战 and 一系列技术难题。近日，他们在周例会上匀出近半小时，鼓励项目职工主动分享线路勘测、便道开凿的故事，让大家内心备受鼓舞。“这样的形式更易于员工接受，把故事选好、讲好，更能激励大家珍惜岗位、努力工作。”项目职工原海霞说道。

“组织这样的宣讲，也是公司工会心系基层、创新工作的一次新尝试，通过实景宣讲，让广大职工学有榜样、行有示范、干有目标，持续提振干事创业的精气神。”该公司工会负责人表示，将持续丰富载体、选好题材，讲好一线故事，传播基层奋进声音，引领职工以实干赋能发展。

党旗高扬长江畔 红色引擎助攻坚

通讯员 胡政涵

湖北荆州，长江奔流。世界最大跨度双层斜拉—悬索协作体系桥梁荆州李埠长江公铁大桥横跨两岸，主跨1120米的钢铁骨架一米米向江心延伸。

当前，大桥建设已从基础施工全面转入上部结构攻坚。南岸边跨首节钢桁梁已顺利完成吊装，132米跨堤筒支钢桁梁设计10节，第8节段拼装完成。国庆假期，建设者们坚守长江畔，以“不停工、不松劲”的奋战姿态，把对祖国的祝福融合进每一寸钢梁。

吊装作业紧贴长江主航道边缘，每一次起吊都是“在长江主航道边上穿针引线”。工期紧、风险高、难度大——这场硬仗怎么打？中国铁建大桥局李埠大桥项目党支部给出了答案——让驻队党代表沉在工序节点上，以党建融入施工生产的实效，啃下每一块“硬骨头”。

项目党支部以“驻队党代表”制度为抓手，将党组织的触角延伸至每一个施工班组，驻队党代表与工友们同吃同住同劳动，把问题解决在现场。工序卡顿当场协调，材料不到位即时调度，工友有情绪当面谈心。“有人替我们把全局想清楚了，活儿就好干。”工班长这句朴实的话，道出了驻队党代表制度最直接的成效：党建下沉一寸，攻坚就提速一分。

世界级桥梁的建造，考验的不只是技术，更是组织力和执行力。当前攻坚，难在“大、精、险”。钢桁梁最大节段1789吨，吊装机械要求高，线形控制难，边跨万吨级顶推施工风险高。驻队党代表把办公桌搬到桥面，牵头技术、施工、安全班组现场复盘，围绕大节段吊装、线形监控、顶推风险管控和跨堤安装精度逐项优化施工组织，把党员责任区建在关键工序上，推动难题在一线破解，效率在现场提升。国庆期间，党员突击队带头盯吊装、盯线形、盯安全，以“假期不打烊、攻坚不断档”的坚守，确保关键节点安全优质推进。

安全与质量是工程建设不可逾越的刚性底线，也是驻队党代表日常巡管控核心内容。一次常态化安全巡检中，工作人员发现桥面临边防护网存在破损缺口，现场作业人员计划延后整改，驻队党代表当场制止：“安全隐患无缓冲余地，必须立即处置、当场消除。”项目部每月组织全员安全专题培训、全覆盖作业区域隐患排查、劳务驻地综合环境整治，所有排查隐患建立台账、明确时限、整改销号，做到隐患清零不留死角。驻队党代表驻守各关键工序节点，从严管控施工标准、压实安全生产责任，以党员值守筑牢大桥建设安全质量根基。

与此同时，项目党支部把劳务队驻地走廊变成了“党建墙”，班前讲堂、职工夜校轮着办。技术员曲臣相说：“以前觉得党员是书上写的，现在知道了，党员就是冲在前头、扛得住事的人。”项目坚持党建带工建、党群一体化建设，统筹思想引领与人文关怀，汇聚全体建设者同心攻坚的强大合力，为项目全速推进提供持久内生动力。

李埠大桥项目的实践，是中国铁建大桥局深耕驻队党代表制度的生动缩影。他们别着党徽走现场、沉班组，让党建工作从“会议室”走向“施工面”，让“支部建在连上”的光荣传统在钢筋混凝土间焕发新的生命力。

礼赞盛世，欢度佳节



①国庆节来临，铁建投资公路运营公司凌绥项目经理部组织开展“喜迎国庆，温暖旅途”主题活动。收费人员在岗值守，为过往司乘发放国旗，并送上节日问候与出行祝福，用贴心服务守护平安畅通，以实际行动向祖国献礼。

张秋洁 摄

本报日照10月1日讯(通讯员席树财) 2016年全国国有企业党的建设工作会议召开以来，中铁十四局一公司坚持以高质量党建引领高质量发展，围绕“四个聚焦”靶向发力，持续提升政治领导力、组织执行力、队伍战斗力、发展推动力，将党建优势不断转化为发展效能。

聚焦政治引领，提升把关定向领导力。一公司常态化抓实党委理论学习中心组学习，构建“领导领学+部门鉴学+个人自学+集体研讨”学习模式，推动党的创新理论落地生根、融入日常。严格落实党组织重大事项前置研究决策机制，细化明确40类项目重大事项决策边界，清晰界定权责范围。健全“三重一大”决策事前报备、业务部门列席监督机制，将党建监督贯穿决策全流程，切实发挥党委把方向、管大局、保落实的核心作用。

聚焦基层基础，提升组织体系执行力。一公司立足项目施工特点，推行新上项目党建专项前置策划模式，党群部门提前介入、全程跟进，确保新项目党组织同步组建、同步发力、同步见效。依托数字化赋能基层党建，研发应用“智慧党建”系统，将“三会一课”、主题党日等基础制度纳入线上管控，实现党建工作实时督查整改。建立兼职政工员、宣传员常态化考核机制，以考促干、以评促质，推动基层党建制度落实落细，激活基层党组织生机活力。

聚焦人才强企，提升干事创业战斗力。一公司坚持人才强企战略，搭建分层分类、精准赋能的培育体系，全方位激活人才干事创业动能。针对新员工推出“四航计划”，精准规划职业成长路径。开设“领航讲堂”，聚焦管理层能力提升，拓宽战略视野，锤炼专业本领。依托“职工夜校”深耕一线人才培养，补齐基层技能短板。针对高原、海外等重点项目，实施党员干部“补钙提升工程”，精准赋能偏远艰苦岗位人才成长。

聚焦深度融合，提升护航发展推动力。一公司坚持党建与生产经营深度融合，常态化开展“党员进班组”“共产党员守护安全”等特色活动，推动党员下沉施工一线、扎根岗位前沿，护航项目安全平稳建设。依托党员创新工作室，聚力攻克施工技术难点、破解生产瓶颈。持续深化“驻队党代表”特色载体，引导全员立足岗位创先争优。深化路地党建共建，构建和谐施工环境，以组织力提升项目建设质效。

十年砥砺，一公司荣获山东省“十四五”时期企业履行社会责任示范单位称号，连续10年获评中铁十四局党建责任制考核“优秀”等次，公司领导班子连续10年获评“四好领导班子”，10人获评“创效功臣”……这一张张荣誉清单，正是党建引领下企业发展活力持续迸发的最生动注脚。

②中秋佳节，中铁十四局海外公司加纳金矿运维项目营地举办中秋茶话会，中方与属地员工品尝月饼、畅谈交流，欢聚一堂共迎佳节，现场氛围温馨浓厚。

李思含 摄

③国庆期间，中铁二十局工业级电池PACK智能生产线项目28名员工坚守一线，全面推进动力电池PACK生产。该产品将用于工程车辆、矿山机械、轨道机车、港口、基建装备等新能源动力场景，同时适配智能微电网大功率储能系统，已成功应用于鄂尔多斯纳源煤矿等场景建设。

谢建辉 摄

④国庆期间，海拔5000米的西藏玉龙铜矿夜间接气温度跌至零下，中铁十九局矿业公司1300余名建设者坚守“生命禁区”稳产保产。

陈伟伟 摄

⑤在国内下穿机场最长的隧道——杭甬高铁机场东隧道施工现场，中铁十五局建设者们坚守在超大直径盾构机“领航号”主控室，紧盯掘进参数，保障隧道不间断掘进，目前盾构掘进已突破875环，顺利完成隧道全长43%的施工任务，稳步向半程节点冲刺，用实干向祖国华诞献礼。

薛永东 摄

『四个聚焦』提升党建『四力』