



做实“党建+” 赋能产业兴

通讯员 黄松河

近日,中铁十一局电务公司党委获得国务院国资委“中央企业先进基层党组织”、中国铁建“先进基层党委”两项荣誉。这份亮眼的“党建成绩单”背后,是企业长期以来推动党建工作与生产经营深度融合的扎实实践。

一直以来,该公司党委紧扣“强基固本、转型突围、提质增效”工作总基调,做好“党建+生产”“党建+战新”“党建+精细化”融合文章,探索出“党建红”赋能“产业兴”的高质量发展路径。该公司连续三年位列中国铁建高质量发展评价优秀三级公司(工程类)前三名,连续五年获评中铁十一局党建责任制考核“优秀”等次。

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”在党委理论学习中心组学习(扩大)会上,中铁十一局电务公司主要负责人铿锵有力地讲。该公司党委坚持“党建+生产”的核心工作思路,以机制创新破局,严格落实“四同步、四对接”要求,推动“1236”党建工作规范、党建网

格化管理、“星光电务”品牌建设 with “共产党员示范工程”相融互促,持续筑牢企业发展思想根基。

在广州地铁22号线后通段施工中,面对既有线路接驳高难度作业,项目党支部成立“党员突击队”,党员骨干认领“红旗责任区”,对关键工序精准盯控,通过反复模拟优化施工步骤、形成“一页纸案例”,单工序效率提升15%。

“最难啃的骨头党员先上,最紧急的任务党员先扛。”这成了宁象市域铁路项目全体党员的共识。该项目党支部开设“安全小课堂”25期、“党建大课堂”31期,推动国务院国资委安全生产“十条硬措施”和中国铁建施工现场安全生产“九条铁律”入脑入心、见行见效,在潜移默化中筑牢安全根基,项目部获评业主“安全生产月”活动先进单位。

中铁十一局电务公司党委立足建筑行业发展新形势,主动应变求变,以“党建+战新”为转型突破口,精准布局新兴产业赛道。该公司党委制定“125654”中长期发展战

略,从“传统产业升级”与“战新产业培育”两端发力,聚焦新能源、安防装备、玄武岩制品、竹基材料、分布式制氢、智能传感器等领域大胆布局、加速落子。在“红色动能”的加持下,各战新项目团队形成攻坚合力。

“我们建立容错纠错机制,加强资金保障,允许技术研发中的合理偏差,为战新产业技术积累宝贵经验。”自生物基竹塑纤维项目投产以来,该公司智能科技公司负责人杨东林带领党员干部日夜扎根生产线,逐台排查产线运行状况,从严把控原材料筛选关口,精心加工、比对、送检生产样品,用党员的“钻劲”攻克工艺难关。在玄武岩制品事业部试验室内,党支部书记杨亚丽组建科研先锋队,聚焦海洋装备与化工材料高端场景,逐项校验耐腐蚀、抗拉等核心性能参数,逐条记录、交叉比对海量试验数据,目前玄武岩纤维制品累计生产超160吨,储备意向项目10余个。

此外,中铁十一局电务公司党委以“党建+精细化”为抓手,全面践行精细化管理

“五个一”体系,提炼“三确定一统一”成本预控机制,推行薪酬总额包干模式,推动企业经济指标稳步向好。

在杭德市域铁路弱电项目,面对系统集成度高、多专业交叉频繁等挑战,项目党支部牵头成立成本管控攻坚小组,党员骨干认领成本管控责任区,从成本预控入手,项目团队构建“清图核算优化方案—精算量价严控结算—靶向施策穿透降本—定标限额压降支出—班组建设激活末梢—分层考核压实责任—盈亏预警共管分包”全链条管控体系,打出了降本创效“组合拳”,综合收益率较责任预算提升6.5%。

从项目试水到全面铺开,再到标杆引领,精细化管理带来的效益增量清晰可感:2025年项目收益率同比提升0.3%,物资采购节资率4.90%、非生产性开支压减5.02%,该公司获评中国铁建“精细化管理标杆公司”。

“下一步,我们将持续深化‘党建+’融合赋能模式,以实干实绩书写企业高质量发展新篇章。”该公司负责人表示。

『党建红』驻守一线 强共建引领发展

本报无锡8月20日讯(通讯员王会影)“我们要规范工程车辆进出管理,重点关注车辆视觉盲区、内轮差风险管控,加强交通安全教育……”近期,中铁十七局市政公司无锡地块开发项目党支部联合属地交管中队开展“护企领航 筑牢安防”交通安全主题宣讲进工地活动,引导全体建设者进一步增强安全生产意识,共同营造平安有序的施工环境。

近年来,该公司在所属无锡片区工程项目深化“红驻一线”党建品牌建设,不断完善党建共建机制,与地方政府、属地企事业单位、工程参建各方、街道社区、高等院校等畅通互学互鉴、互助共促渠道,以高质量党建共建融入、带动中心工作。在此基础上,该公司逐步总结提炼出有成熟机制、有实践基础、有显著成效的示范经验,推行组织共建促融合、资源共享促提升、党员共育促发展、服务共办促和谐、治理共抓促稳定、品牌共创促优质的“六共六促”工作法,全面推动基层党组织对外和谐共建。

牵头召开党建联建座谈会、为社区老党员送党课、到法院旁听职务犯罪案件庭审……该公司党委及项目党支部与各共建单位坚持理论武装联学、教育实践同行,以联合主题党日为媒介,有针对性地开展共建活动,不断加强组织、淬炼党性修养,促进思想融合、工作合作,共强党建、共谋发展。

在党建共建机制下,和谐工程建设稳步推进。该公司各项目党支部结合驻队党代表机制,持续推进“自控型班组”建设,通过项目党员与班组结对包保,科学构建网格化管理体系,强化终端环节安全管控;项目党支部书记带头深入社区宣讲地铁建设知识,与社区签订“安全监督协议”,聘请社区居民代表作为安全监督员,听取居民意见;与相关管理部门召开“服务你来谈”座谈会,高效化解施工生产外部制约难题;与高校互动共建,联合高校及国家重点实验室等开展盾构施工技术前沿课题攻关。通过系列共建举措,他们有力推动了施工生产、安全管控、科技创新等重点 work,创造了连续下穿11股道高铁线路群、浅覆土长距离相向掘进穿越阳澄湖、砂卵石地层中大直径盾构隧道国内最小半径平面曲线傍河掘进等多项高难度施工业绩。

凭借施工生产联管、社会责任共担的工作机制,该公司得到驻地政府好评,持续融入无锡经济社会发展。近年来,他们在无锡保持城市轨道交通领域竞争优势,目前4个地铁项目施工如火如荼,加速推进无锡地铁第三期建设;参建的江苏省规模最大、出水标准最高的全地下污水处理厂——无锡市太湖新城污水处理厂三期扩建工程顺利交工投入运营,以干促揽开拓城市道路改造、老旧小区改造、新建学校等市政、房建工程市场,推动属地多元发展,高质量党建引领高质量发展取得成效。

精准监督破壁垒 规范采购促改革

本报武汉8月20日讯(通讯员周 磊)为纵深推进政治监督具体化、精准化、常态化,中铁二十三局爆破公司纪委坚持“小切口、一盘棋”工作格局,牢牢把握“监督的再监督”职责定位,严格落实“大监督”工作机制。近期,通过科学制定同级监督重点事项清单,该公司纪委对物资采购领域开展全面深入的“政治体检”与“管理把脉”,针对公司在体制转型期暴露出的短板弱项,迅速抓整改、建机制,切实将监督成果转化为推动企业改革发展的强劲动能。

此前,中铁二十三局爆破公司正处于由股份制公司向独资子公司转型的关键阶段,部分物资采购环节出现了制度衔接不畅、流程执行不够严密等“水土不服”现象。问题暴露后,爆破公司纪委扛起监督首责,第一时间督促计划经营部、工程管理部等关键职能部门对照清单,开展起底式自查自纠。针对相关责任人员履职不到位的问题,公司纪委果断亮剑,依纪依规开展诫勉谈话,以严肃问责倒逼责任落实,坚决杜绝“上热中温下冷”。

民爆物品作为受国家严格管制的特殊物资,其采购既要符合行业安全监管的刚性要求,又要满足企业合规管理的规范标准。面对这一历史遗留难题,爆破公司纪委立足“监督的再监督”职责定位,没有越俎代庖直接介入业务,而是充分发挥统筹协调与督导作用,压紧压实职能部门主体责任。在该公司纪委的强力督办与全程跟踪下,工程管理部等部门主动作为,积极履行请示、经上级部门审慎研究后,认可了民爆物品采购的行业特殊性,同意在确保合规的前提下通过询价比价方式实施采购。这一举措既守住了合规底线,又保障了生产需求,实现了监督力度与发展温度的有机统一。

“整改不能只停留在纸面上,必须落实到制度的刚性约束里。”公司纪委书记在协调督办会上强调。此次全面整改不仅是对具体问题的纠偏,更是对公司管理体系的系统重塑。爆破公司纪委坚持举一反三,督促业务部门担当作为,全面完善物资采购计划、询价比价、合同审批等全流程标准化操作规范,堵塞了管理漏洞。目前,相关问题已全部梳理完毕并整改清零,该公司物资采购流程实现了从“粗放随意”向“合规正规”的转变。

实战消防演练 护航安全生产



日前,中铁十四局装备公司组织开展消防应急疏散演练,通过模拟车间火灾等场景,组织员工进行火情处置和应急疏散实操。演练提升了全员消防技能,夯实了企业安全根基。

刘蓉艳 摄

“超级工程”锻造桥梁技术尖兵



本报舟山8月20日讯(通讯员何加万 聂纯叶)近日,中国铁建港航局深水大跨径桥梁专业技术人才培训项目在六横项目圆满结业,43名从各在建项目层层遴选而来的青年骨干,结束了为期六个月的“实战淬炼”,为中国铁建港航局桥梁人才梯队建设写下鲜活注脚。

这是一场“投资于人”的育才实践。2025年12月,中国铁建党委书记、董事长戴和根在调研六横大桥项目时明确提出,要抓好桥梁人才培养,提炼跨海大桥施工技术与管理经验,形成可复制推广的“铁建方案”。这既是对项目建设的期许,更为中国铁建港航局深耕“公路及特大型桥梁”核心品牌、破解高端人才储备短板定下基调。

作为中国铁建港航局桥梁品牌建设的重要载体,六横公路大桥二期工程拥有得天独厚的育才优势,项目关键控制性工程青龙门特大桥是目前世界最大跨度三塔钢管箱梁斜拉桥,技术代表性强、施工难度大,叠加东海复杂水文、气象、海床环境,汇集多项世界级施工难题,为桥梁人才实战培育提供了“练兵场”。

为筑牢企业核心竞争力,今年1月,培训班在六横项目正式开班——这是中国铁建港航局成立以来规格最高、周期最长、参训人员标准最严的一次专业培训。786

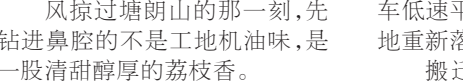
学时的教学总量,背后是一套“理论筑基、软件赋能、现场实战、科研赋能、管理提质”五位一体的培养体系。理论教学从基础通识起步,逐步深入到悬索桥、斜拉桥全流程施工技术;综合管理部分,项目策划、合同管理、变更索赔、责任成本等课程接连展开,精准对接企业精细化管理要求;前沿技术环节,高校博导、院士团队成员轮番登台,打开学员视野。桥梁结构计算软件实操是不少学员遇到的“硬骨头”,104个学时手把手教学,针对共性难点,授课老师多次集中答疑,两轮专项考核下来,未通过则全部安排补训重考,直至全员达标。

培训不止于“学”,更强调“研”与“用”。各小组围绕六横大桥施工重难点确立科研课题,强风区深海主缆架设、钢箱梁焊接工艺优化、预制墩身快速施工等选题全部来自一线、又服务于现场。培训期间,学员累计产出43篇专业论文、8份研究报告,全员协同编制《特大型桥梁项目标准化示范工地指导意见》,将学习成果直接转化为可落地的标准化文件和科研成果。

依托月度测评、专项考核、结业综评的闭环机制,一批理论扎实、实操过硬、综合能力突出的青年骨干脱颖而出,全部纳入企业核心人才库,持续发挥骨干辐射带动作用。同时,跳出单一项目育才局限,中国铁建港航局成功探索出“六横练兵、全局共享”的人才培育路径,形成了贴合海洋桥梁施工实际、可借鉴推广的经验范本。

77棵荔枝老树搬家记

通讯员 高晓雯 刘刚刚 王琪雯



风掠过塘朗山的那一刻,先钻进鼻腔的不是工地机油味,而是一股清甜醇厚的荔枝香。

每年夏天,红花岭都会被这片果香裹住。荔枝树静静扎根于此,树龄全都超过二十载。当地老街坊说,自己年轻时就在树下摘果,如今孩子都长成了青年,年年盛夏,满树赤红的荔枝是独属于南山的夏日信物,更是一代人刻在心底、无法割舍的乡愁。

可城市轨道交通的发展蓝图,在这里遇上了一道温柔的难题。

深圳地铁27号线串联南山、龙华、龙岗三大城区,是方便数十万市民出行的民生工程。而作为承担列车停放、检维修等重要职能的红花岭停车场,其规划红线恰好完整覆盖了这片荔枝林。一边是提速城市发展、惠及万家的轨道通达,一边是承载邻里记忆、生长二十余年的原生老树。工期紧、场地窄,最简单的办法是直接伐除林木,省去移植的巨额成本与繁复工序;可望着居民提起果树时不舍的眼神,中国铁建大桥局项目团队所有人都都摇了摇头。

“修路是为了让城市更好,不能把老百姓的念想一并铲掉。”一场专门为77棵荔枝老树筹备的“生态迁徙计划”就此启动。

为了让每一棵老树都能平安搬迁、顺利存活,建设者把对待精密工程的细致,全数用在了果树上。项目部联合园林专家,为77棵老树逐一建立专属“成长档案”,细致记录树干粗细、根系分布、每年挂果量,量身定制移植方案。修剪树冠时,工人拿着修枝剪轻手轻脚,只剪去多余枝叶减少水分消耗;挖掘土球是最考验耐心的环节,大家放弃机械猛挖,改用铁锹、小锄头一点点剥离周边泥土,完整保留树根赖以生存的原生土层;起树完毕后,厚厚的草绳、柔软的无纺布层层缠满树干与土球,像给年迈的老人裹上保暖外衣,杜绝运输途中磕碰损伤。

消息传到周边社区,不少居住多年的老人特意赶来,站在一旁静静看着工人移栽果树,有人伸手轻轻摸了摸熟悉的树干,轻声念叨:“这下好了,以后还能找到它们。”多方协调敲定凉帽山车辆段作为老树新家园,专用运输

车低速平稳行驶,护送77棵荔枝树翻越山岭,在全新的坡地重新落地扎根。

搬迁从不是一劳永逸的终点,而是长久守护的起点。项目部安排专人定期上山巡护,浇水松土、修剪防虫、监测长势常态化推进。钢筋混凝土没有吞噬乡土绿意,轰鸣的工地守住了了一城人的柔软乡愁,这是建设者给出的温情答卷。

守住山林乡愁的柔软底色,更要有凿通群山险隘的硬实力。

红花岭地块背靠塘朗山,又被居民区紧紧包围,施工空间极度局促,高边坡、深基坑等多重重大工程叠加,先天施工条件十分恶劣。

项目团队沉下心来反复攻坚,数十次徒步翻山踏勘、多轮图纸会审打磨,专项施工方案经多轮专家论证后才落地实施。现场搭建全天候动态监测系统,实时捕捉边坡位移、基岩沉降细微变化。技术人员24小时轮班驻守,混凝土浇筑全程留痕、可查可溯。三十余台旋挖钻机、履带吊、挖掘机的有序分区作业,多条施工线同步推进;边坡工程全部完工,咽喉区施工完成八成以上,基岩围护桩施工完成近六成,在逼仄山谷里跑出轨道建设的高效速度。

机器轰鸣的施工现场,红色力量始终筑牢安全与暖心两道防线。

项目党支部推行驻队党代表(党员“结对子”)制度,党员下沉到每一个班组、每一道工序。

一套“看、查、问、核”四步安全工作法成为每日必修课:留意工友神情状态,及时疏导疲惫情绪;亲手检查每一副安全带、防护用具是否牢固;现场抽查安全风险交底掌握情况;逐项核对作业票证合规性。党员代表不只是安全监督员,更是工友的贴心人,吃住、通勤、生活难题——一协调化解。每周开展工班长正向评比,推动现场管理从被动约束转向主动担当,让安全意识扎根一姓每个人心中。

八月的红花岭,桩机起落声不息,地铁枢纽主体施工的大幕才刚刚拉开。

隔山相望的凉帽山上,77棵远道而来的荔枝老树已抽出嫩绿新梢,枝叶随风轻轻摇晃,和记忆里红花岭的模样别无二致。

学习贯彻习近平党建思想

“万众一心,天下无敌。”对于建筑施工企业而言,工程项目点多、线长、面广,员工队伍流动性强。如何将分散的力量凝聚成攻坚铁拳?答案就在于“坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系”,这正是习近平党建思想的重要内容,也是企业将流动“散兵”打造成坚固“方阵”的实践密码。

聚指成拳,重在强化党建工作筑牢“拳心”。纵观百余党史,从革命时期“支部建在连上”建强基层堡垒,到新时代依托完备组织体系破解发展瓶颈、办好事关长远的大事要事,持之以恒加强组织体系建设,是我们党一脉相承的重要实践经验。中国铁建坚持“支部建在项目上”,让党旗飘在工地上,推动党建工作与生产经营“四同步、四对接”,有力推动了企业改革发展。实践证明,只有把党组织建在每一个项目部、每一个班组,让“红色引擎”驱动每一个施工单元,分散在各处的力量才能找到共同的发力方向,真正爆成一个拳头。

聚指成拳,重在增强执行力打通“拳路”。拳路不畅则力不能达。建筑行业项目周期长、环节多、涉及面广,从投标策划到现场施工,从物资采购到竣工结算,每一道工序都环环相扣,任何一个节点出现“肠梗阻”,都可能导致全线延误、效益流失。要破除这一困局,就必须以组织体系的穿透力打破层级壁垒,推动管理纵向到底、横向到边,实现业务协同的扁平化和信息传导的即时化,这样才能推动管理指令不衰减、管控力度不弱化、实践成效不打折,让每一项决策指令都能精准传导到作业面,确保政令畅通、令行禁止,资源调配高效精准。

聚指成拳,贵在突出攻坚能力检验“拳力”。拳头有没有力,关键看能不能打硬仗。今年汛期,全国多地遭遇历史罕见的极端强降雨,中国铁建党委闻“汛”而动,迅速启动应急响应机制,各级党组织火线组建党员突击队、青年先锋队,调集抢险人员日夜奋战,筑起一道道“红色堤坝”。这并非孤例——在经营承揽的市场搏击中,在科技攻关的“卡脖子”阵地上,党的组织优势始终转化为破局破题的锐器。哪里任务最艰巨,哪里就有党组织扎下的“定海针”;哪里矛盾最突出,哪里就有党员冲在最前面。正是依靠有效的组织体系,才能让分散的资源瞬间聚拢,让个体的微光汇成火炬,将制度优势切实转化为发展胜势,在风雨考验中检验出真正的“拳力”。

聚指成拳的力量,不是凭空而来,而源自每一个基层支部的坚强堡垒,源自每一名共产党员的先锋本色,更源自每一级组织的有序衔接与高效运转。唯有坚持不懈地健全组织体系、激活神经末梢、畅通执行血脉,才能把分散在五湖四海的项目力量拧成一股绳,把流动在千山万水的施工队伍聚成一个拳,在激烈的市场竞争中擂指成拳、一击制胜,推动企业在高质量发展的征程上行稳致远。

分层施教 “沉浸”人心

本报日照8月20日讯(通讯员邵 强)日前,中铁十四局一公司组织新人职员工走进日照市艺术剧院,集体观看沉浸式廉洁教育剧《迷途》。现场表演区域与观众席融为一体,演员穿梭在观众身边,句句忏悔、一声声叹息直击心底,帮助初入职场的年轻员工在震撼中扣好职业生涯“第一粒扣子”。

这场特殊的廉洁教育,是该公司分层分类开展“沉浸式”教育的一个缩影。领导干部、普通党员、职工群众所处的岗位不同、标准各异,教育形式也不能千篇一律。树立和践行正确政绩观学习教育启动以来,该公司党委把确保教育效果摆在首要位置,全面梳理驻地周边及项目所在地的红色教育基地、警示教育场馆、历史文化场馆等教学点,分类建库、动态管理,按照“主题契合、形式多样、体验深入”的标准统筹规划开展活动,构建起分层分类的沉浸式教育体系。

“关键少数”重在“悟”。针对领导干部,该公司党委突出“思想寻根”,组织中心组成员赴潍坊王尽革命事迹教学基地,采取现场教学与集中研学相结合的方式,举办学习教育读书班;“全体同志要好工作,为无产阶级和全人类的解放奋斗到底”,王尽美同志病榻口述的遗嘱令人动容。“参观结束后的研讨环节,关键同志们对照现场所学反躬自省,工作中是否存在重“面子”轻“里子”、重短期进度轻长远质量的倾向?一场思想深处的“对标”悄然展开。

普通党员重在“醒”。普通党员的教育,重在警示教育。各项党支部因地制宜,通过组织党员到驻地周边警示教育基地、邀请党校教授举办讲座、开展角色推演活动等进行警示教育。

文登提升项目党支部组织党员走进威海监狱,高墙、铁窗、真实的监区环境,让每个人切身感受到自由的珍贵。一名服刑人员现身说法,讲述自己从国企骨干一步步滑向犯罪深渊的经历,台下不少党员表情凝重。“以前觉得廉洁教育是‘别人的事’,今天才真正感到,底线失守就在一念之间。”项目年轻党员王珺琦在活动后如是说。

与此同时,粤东城陵项目部开展“假如我是案中人”角色推演,将党员代入“案中人”的角色处境,直面政绩观这道现实考题。一案一思,一例一醒,让警示教育从党员以往认为的“远处的事”,变成了“镜中的我”。

职工群众重在“润”。针对职工群众,该公司党委注重“寓教于乐”,观看电影《四渡》、参与廉洁文艺汇演、诵读初心文章……多重体验式活动,变“说教式”为“互动式”,让职工群众在潜移默化中受教育、有触动。

“以前觉得政绩观是领导的事,跟普通职工关系不大。看了电影《四渡》,才真正理解了什么叫‘功成不必在我、功成必定有我’。”该公司一线职工李明耀在观影后如是说。

此外,坚持开门搞教育,该公司党委在公司OA、《新发展》简报开设“政绩观学习进行时”专栏,定期推送学习资料、典型案例和基层动态,先后征集职工群众意见建议20余条,优化流程制度10余项,推动学习教育持续融入日常,落于行动。

聚指成拳的力量从何而来

付润梅