



筑牢合规防线 提升管理效能

——中铁十四局四公司推进工程项目党支部参与重大问题管理实践

通讯员 陈茂宁 郝会芳

“现在清单一、权责清、流程顺,支部把关前置有效带动了各项业务的合规规范。”日前,中铁十四局召开工程项目党支部进一步参与重大问题管理推进会,所属四公司成渝中线铁路项目党支部书记陈涛作交流发言。作为中国铁建进一步加强工程项目党支部参与重大问题管理的试点单位,该公司深耕基层党建融入项目治理多年,将党支部把关监督嵌入项目决策全链条,在持续打磨优化中推动合规经营理念向施工一线下沉。

一张清单划边界,决策有本“明白账”

2019年,该公司按照中铁十四局规范项目议事决策机制部署,首次出台《项目“三重一大”决策实施办法》,从制度层面清晰界定党支部参与决策的权责边界。

制度不是一成不变的“铁框框”,而是在实践中持续打磨的“活体系”。第一版清单落地后,基层项目反馈存在大额标准界定模糊、同类事项重复上会等实操痛点。针对这些一线执行难题,该公司在后续制度修订中逐项校准优化,既量化明确核心业务的上会金额标准,消除执行中的模糊地带,又精简合并议事环节,在守牢合规底线的同时压缩冗余流程,推动制度体系始终贴合一线管理实际。

获批中国铁建试点单位后,该公司第一时间对标上级要求优化升级制度体系,印发《关于进一步加强工程项目党支部参与重大问题

管理的操作办法(试行)》,配套形成涵盖69项决策事项的管理清单,逐项明确议事主体、项目责任部门和总部对口主管部门,覆盖生产经营、成本管控、分包管理、物资设备、安全质量、人事薪酬等全领域关键环节。

“以前小额采购、单价调整总拿不准要不要上会,现在对着清单一查,事项、流程、责任部门一目了然。”成渝中线铁路项目设备物资部部长田震坦言,清单落地后业务部门报议题的主动性显著提升。

既管得好,还用得活。该公司党委指导各项目因时因地优化决策机制,杜绝机械执行引发的形式主义,要求各项目结合自身工程体量、管理模式和授权范围动态调整清单并报公司党委备案。2026年京哈高速改扩建、凌绥高速、济微高速等项目全面进入竣工验收阶段,相关党支部对决策事项清单进行动态“瘦身”,将已完结的主体劳务分包、大宗建材集中采购等事项调出清单,仅保留竣工结算、尾款支付、剩余物资处置、人员轮岗调整等18项收尾核心事项,守住了关键环节的合规底线。

一套流程管全程,合规嵌入“业务链”

2026年3月23日,在枣庄产城融合项目会议室内,一场周工作例会正在召开。“本周按委会审定的月度资金计划,累计拨付劳务工资、主材采购款共计1530万元,未超出计划金

额,支付流程合规完备。”项目财务总监李冬逐项汇报资金使用进展,相关事项推进情况得到支部委员们的一致确认。该项目将支委会议定事项搬进周例会复盘,拿计划对账单,确保资金支付笔笔有对账、件件有闭环。

在前期工作基础上,该公司聚焦党建与业务深度融合发力,推动财务、经管、物资等业务部门将党支部会议决策部署嵌入大额资金支付、合同签订、分包选用等关键审批节点,从机制上破解“两张皮”难题。

如今在项目一线,“会前充分酝酿、会中民主议事、会后督办落实”的闭环管理模式已初步构建并逐步落地。各项目党支部对会议议定事项做到议必有向、定必有限,推动会议决议逐步从“会上定”向“落地干”传导,保障决策事项件件有回音、事事有跟进。

一把尺子量到底,压力传到“最末梢”

该公司构建多部门协同督导体系,由党委办公室牵头,联合纪委、经管、物资、财务等部门组建专班,建立“季度全覆盖、重点专项查、每周动态调”工作机制,通过OA台账比对、现场资料核验等方式,既查会议程序规范性,也查业务流程闭环实效,推动业务部门从“被动配合”向“主动把关”转变。

试点启动以来,该公司先后利用施工窗口期开展专项抽查,完成在建项目全覆盖检查。“检查不是挑毛病,是帮项目把漏洞堵在前

面。”带队检查的党委办公室负责人赵涵介绍,每到一处,检查组都会现场答疑、手把手指导,确保问题整改到位、标准执行不走样。

同时,该公司坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,将党支部参与重大问题管理成效作为刚性指标,全面纳入党建工作责任制考核、支部书记述职评议和项目班子绩效考核,树立起鲜明的奖优罚劣工作导向。成渝中线铁路等多个项目顺利通过上级党委巡察检验,党建工作考核获评“优秀”,相关经验做法在全公司范围内推广示范。对2家制度执行不力、程序规范不到位的项目单位召开专题督办会,相关问题线索按程序移交纪委跟进核查,对1名履职不力、考核排名靠后的项目党支部书记予以岗位调整,切实把制度刚性传导到基层末梢。

针对部分支部书记业务融合能力不足的实际,该公司将党支部参与重大问题管理纳入政工干部常态化培训、新任支部书记岗前交底核心内容,围绕政策解读、业务研判、风险识别三个重点精准赋能,帮助支部书记既吃透党务要求,也看懂经营数据、找准风险点位。截至目前,已累计开展专题培训31期,覆盖项目党务干部1860余人次。

经过持续深化推进,该公司项目决策规范化水平稳步提升,关键环节廉洁风险有效防控,物资采购、劳务分包等方面成本管控成效持续显现,多个项目在全线信用评价中获评第一。



8月12日,受台风“白海豚”影响,湖北省襄阳市全城被大风强降雨所覆盖,市区多个小区出现积水情况。中铁十一局一公司响应地方政府号召,组织社区驻第民兵连、祁建光志愿服务队志愿者17人,调配大功率抽水泵3台,配合社区对3个小区的积水进行抽排。图为志愿者正在转运皮划艇和抽水管等救灾物资。 曹永泽 摄



面对今年第十三号台风“白海豚”,中铁建设南京北站项目部青年突击队第一时间启动防台风应急响应,对施工现场排水系统、配电箱、大型机械设备等重点排查,同时专人24小时值班值守,实时跟踪台风动向,及时处置突发险情,全力保障项目人员生命安全和财产安全,筑牢防台风安全防线。图为青年突击队队员检查汽车吊防冲顶限位装置。 王鹏程 摄

看见港口,也看见未来

本报泰州8月13日讯(通讯员朱必畅 聂纯叶)长江北岸,门座式起重机长臂舒展,抓斗起落间,皮带输送系统沿江岸有序运转。码头安全通道上,学生刘铭远仰头凝视良久:“以前只在手机里看过,身临其境才真正感受到现代工业的发展,也让我开始思考以后要学什么、做什么。”

近日,中国铁建港航局泰兴港务公司联合泰州市海陵区“思路话语”公益扶贫济困服务中心开展“探秘智慧港口·点亮励志梦想”研学活动,20名长期受助的困难家庭学生走出课堂,走进中国铁建港航局投资、建设、运营的泰兴七圩公用码头,在生产一线了解长江航运、感受现代工业脉搏,在榜样故事中思考成长与责任。

学生们沿安全通道观摩船舶靠泊、货物装卸、转运堆存全流程,一路观察、一路提问,课本里的“黄金水道”与“现代港口”在机械轰鸣中变得具体可感。走进智能中控中心,电子大屏上船舶动态、设备运行、现场作业等信息实时更新,码头前沿的机械、堆场里的车辆与各个生产环节,汇聚成一组组跳动的数据。学生余宸遥感叹:“原来港口不只是力气活,更要靠数字技术!”港航物流、智能调度

……这些陌生职业第一次清晰出现在孩子们眼前,这场参观也成为他们对现代产业与未来职业的生动启蒙。

分享交流环节则让学生们感受到了另一种力量。“中国好人”、门机司机狄双成讲述逃河救人的惊险时刻,他告诉孩子们,危急时刻挺身而出需要勇气,把日常工作做好同样需要责任。职工叶明讲起母亲高玲的故事,“中国好人”高玲生前连续14年关爱泰兴麻风病康复村老人,母亲去世后,叶明接过爱心接力棒,连续8年走进康复村。一个危急关头纵身一跃,一个漫长岁月默默守望,学生徐琪颖说:“我明白了‘勿以善小而不为’。我一直在得到帮助,今后也想把善意传下去。”榜样的意义在这一刻有了回响。

这场研学活动将企业资源与地方公益力量有效对接,背后是公益理念的深耕。“思路话语”发起人王亚男认为,助学不止于发放助学金,更要带孩子们看社会、见职业、立目标。中国铁建港航局泰兴港务公司将智慧港口和一线职工故事化为实践课堂,让港口成为困难学生认识社会、规划未来的一扇窗,为他们提供了直观的职业启蒙与价值引导。

近日,中铁二十局四公司团委荣膺2026年度“全国五四红旗团委”称号,摘得共青团中央授予基层团组织的最高荣誉。荣誉背后,是一群青年人把声影刻进路上、把担当写在山海之间的漫长答卷。

从高原铁路的云端到新疆的戈壁滩,从秦巴深处的万米长隧到青岛地铁的深基坑,该公司1000余名团员青年头戴安全帽征战天南海北,身着蓝色工装点亮万家灯火。他们用青春作笔,在祖国版图上为“基建狂魔”写下最温情的注脚。

铸魂:让信仰从纸面走进心田

身边故事怎么讲,青年才爱听?该公司团委的答案是:不做照本宣科的说教者,要做青春身边的“同路人”。

“有人问我,面对高寒缺氧的环境,有没有想过放弃?可高原铁路的每一米,不正是靠着无数人的坚守修出来的吗?”中国铁建青年岗位能手、该公司高原项目经理张帅没有演讲稿,他举起双手,向台下170名同事娓娓道来,没有说教,只有亲历,却让现场许多青年红了眼眶。

正是无数个这样的场景,催生出一支“铁道兵精神”青年宣讲团。他们把课堂搬到掌子面、隧道口。仅2025年,开展微宣讲30余场,参加青年5000人次。“青年大学习”行动持续



深入,通过“三会一课”、主题团日、线上打卡等多种方式,信仰的种子,就这样悄无声息地扎进了青年的心田。

淬剑:从“跟着干”到“领着冲”

思想一旦入心,行动便会落地生根。

2025年11月9日,受持续强降雨影响,S245省道鄧阳乡发生高位山体滑坡,约5000立方米土石树木倾泻而下,交通完全中断。宜洛高铁9标项目二分部团支部书记刘超带领青年突击队主动对接地方政府,紧急调配大型挖机、破碎锤和多台重型运输车。30小时连续奋战后,受阻道路成功抢通。

这是该公司43支青年突击队的寻常一幕。而在黄海之畔的青岛地铁2号线项目,另一种“冲锋”同样火热。为确保全线最大的王埠车站如期封顶,30出头的项目副经理槐景博带领青年团队迎难而上,针对隧道地质岩层,创新应用“半自动移动式超高钢模板台车”,以机械化换人减

叩开家门,打开心门

通讯员 郭志强

只有拉不完的家常。在贵州,项目书记老李听出了安全员小张父老亲言语间的欲言又止,细问之下,才知小张母亲长期卧病,医疗负担不轻。这次“家常”被记在了“一人一档”的家访台账上。很快,公司的困难帮扶机制启动,为这个家庭送去了实实在在的支撑。“心里那块石头,感觉有人帮忙一起扛了。”小张说。

“家访不是去听好话,是去听真话,去解决那些不好开口的难处。”公司工会主席说。他们定下规矩:进门不“打官腔”,不“打小报告”,就是拉拉家常,说说实情。在湖北,他们知道了有位年轻妈妈独自带娃的艰辛;在江西,他们听说了一位老师傅对儿子婚事的牵挂;在黑龙江,他们了解到了新员工对融入新城市的迷茫……

这些散落在天南海北的家常话,被汇总成一份份带着温度的“需求清单”。清单上的事,看似琐碎,却件件关乎安心。在工会的推动下,协调子女人学、帮助家属就医、组织青年联谊、落实困难帮扶……一桩桩、一件件民生实事被提上日程、落到实处。截至目前,这样的“小事”已累计办结百余件,看似微小的需求,得到了郑重其事的回应。

温暖在传递中生长。有的家属开始理解,

为什么丈夫总要加班赶节点;有的父母终于明白,儿子参与建设的那个“大项目”意味着什么。公司顺势成立了“家庭委员会”,把“后方亲友团”组织起来。亲子活动、家属观摩、节日联谊……家的氛围浓了,心的距离近了。一些家属选择搬到公司驻地附近,结束了“牛郎织女”的生活。更多父母在电话里,从过去的担心叮嘱,变成了“好好干,别给单位丢人”的全力支持。

“工会干部要践行党的群众路线,深入调查研究,及时了解职工所思所想所盼,不断增强服务职工本领,真心实意为职工说话办事。”习近平总书记在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话如是强调。

一条家访路,连起两头家。它丈量的不仅是地理的距离,更是人心的温度。开一扇扇家门,打开的是一扇扇信任与理解的心门。当企业不再只是员工打卡上班的地方,而成为关心其全家冷暖的“家人”,那份源自心底的归属与认同,便化为了企业最稳固的基石和最深沉的力量。这份用脚步丈量、用真心换来的“家底”,正是企业行稳致远最宝贵的财富。

余场次,覆盖青年2000余人次。线上,“青圆微梦微心愿”平台和团委书记信箱同步敞开,年轻人可匿名说出困惑,也可公开写下心愿;线下,30余个“青年之家”活动阵地遍布项目一线,年均开展学习活动100余场,参与超7000人次。

一名基层青年在平台上写下下心愿后,很快得到回应,他说:“原来团委一直在关心我们。”从“要我学”到“我要学”,从被动接受到主动成长,青年们找到了方向,也增添了底气。

笃行:以“小支点”撬动“大责任”

38支“1+N青年志愿服务队”,每年30余场活动,服务群众5000余人次……这些数字的背后,是一个个温暖的瞬间。洛卢项目团支部开展“助力高考为梦护航”志愿服务,曲港项目青年无偿献血;柳覃项目团支部联合来宾团市委开展“情满旅途,平安春运”学雷锋志愿服务活动……这些细碎感人的付出,没有写在项目的进度表上,不经意间,却让“铁建蓝·志愿红”这六个字,已悄然在许多人的心里生了根。

“基层天地广阔,青春大有可为。到西部、到高原、到重点项目事业创业,沉下去、融进去,灵魂才能立起来。山川知道,江河知道,根植祖国热土的青春别样红!”该公司团委负责人说。

根植一线的青春别样红

通讯员 郭 晨 程 潜

少高空作业风险;在极限0.92米操作空间内推行“三阶浇筑法”,最终实现“零错台、零漏浆”,从源头上消除了质量安全隐患。

近两年,该公司创建各级“青年安全生产班组”30余个,评选“青年岗位能手”15人,2025年获评中国铁建青年安全生产示范岗。从“跟着干”到“领着冲”,青年员工们用实打实的行动证明:关键时刻,他们顶得上、扛得住。

赋能:把“要我学”做成“我要学”

青年人才的成长,离不开土壤和阳光。该公司团委深知青年是企业的“源头活水”,让他们不掉队,就是为未来蓄力。

他们持续深化“青蓝工程”,“青年人才库”目前已入库300余名青年,每人名下都有一份动态“成长档案”,记录着参建的各个项目、参与的每次培训、克服的每道难题。依托这一计划,该公司近年来开展技能比武、对标学习,座谈交流50