

根深叶茂 融通致远

通讯员 袁瑞宇

习近平总书记指出:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’。”筑牢根基、提升质效,是央企践行“根”与“魂”重大要求的核心路径。在中国铁建二级单位负责人研讨班会议上,党委书记、董事长戴和根围绕持续提升党建工作质量作出系统部署,提出“着力消除党建薄弱环节和管理盲区,进一步推动党建与生产经营深度融合”“紧扣企业中心任务加强先进典型选树、讲好铁建奋斗故事”等明确要求,为全系统建强基层党组织、释放党建引领效能划定行动框架。

党建提质是固本之策,融促发展是兴企之道。会议的鲜明导向令与会各单位倍感振奋,他们纷纷就会议部署研讨标准化、常态化落实举措,真正将党组织的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展的竞争优势。

打通党建与生产经营“两张皮”,是党建提质的首要任务。会议提出的“强化项目党支部参与重大问题管理”就

此问题给出了解决方案。“工程项目是我们的前沿阵地,基层党组织能否实质性介入项目关键决策,直接决定基层治理的精细化水平。”中国铁建港航局党委书记、董事长张立丰表示要建立完整闭环管理机制,常态化督导党支部参与项目重大问题管理落实情况;做实过程督导,搭建互学交流平台,完善考核激励体系,推动党支部在项目管理关键点切实“把得住关”。实现党建工作与施工生产同步谋划、同步推进、同步考核,切实破解基层党建虚化、弱化、边缘化问题。

针对混合所有制企业党建工作,戴和根提出“根据股权结构和实际控制等情况,明确党组织发挥作用的有效方式,规范参股企业管理”。中铁十四局实行“一企一策”分类管控,增强混改企业活力。中铁十四局党委书记、董事长雷军称,他们正着手建立混改企业党组织动态管理台账,实时更新组织设置、人员配备、党员队伍信息,确保

经营主体延伸到哪里,党组织建设就跟进到哪里,以规范党建引领混合所有制企业稳健经营、保障国有资产保值增值。

“我们将认真贯彻会议‘凝聚干事创业合力’要求,充分调动一线职工立足岗位钻研技术、建功立业的积极性,切实把人才优势转化为企业发展的竞争优势。”铁建交运党委书记、董事长王宜柱表示。下半年,铁建交运将构建“培训中心—专业实训基地—劳模创新工作室—技能竞赛平台”协同化育人体系,畅通职工职业技能成长通道,全力营造凝心聚力、锐意进取的浓厚氛围。

提升党建工作质量贯穿企业改革、生产、人才培养全链条的系统性工程。下一步,全系统各单位将牢牢把握高质量党建引领保障企业高质量发展主线,完善配套制度保障体系,建强一线战斗堡垒,为加快建设世界一流现代化综合建设企业提供坚实支撑。

越是形势复杂多变、任务艰巨繁重,越要持之以恒推进全面从严治党。

站在“十五五”开局之年,7月28日,在中国铁建2026年二级单位负责人研讨班上,中国铁建党委书记、董事长戴和根再次明确指出,要以更高标准、更实举措纵深推进全面从严治党,为实现“十五五”时期目标任务提供坚强保障。

一分部署,九分落实。“必须把专项治理工作成效作为检验政治执行力的试金石。”中国铁建副总经济师,中铁十二局党委书记、董事长赵红鹰表示,上半年公司坚持“查、改、治”贯通闭环推进专项治理工作,组建3个专项督导组、12个现场检查小组,聚焦专项治理、系统整治落实情况开展穿透式检查,实现对重点领域、关键环节的全覆盖、无死角检视整改整治。下一步,他们将在推进“五明”文化建设,树牢全员规矩意识、底线思维的基础上,在专项治理上加压加压,重点强化问题溯源分析与风险研判,以问题系统整治、长效机制构建、治理效能的纵深穿透,全面筑牢企业高质量发展的纪律屏障。

推进亏损项目背后腐败问题治理,加大追损挽损力度,是企业推进全面从严治党的应有之义。中铁十七局党委书记、董事长杨永睿表示,他们将坚决对亏损项目“零容忍”,坚持用好一体推进“三不腐”抓手,强化“纪审协同、巡审联动、防治并举、惩前毖后”系统思维,以全链条协作促进一体化治理,同时深挖严查亏损背后的违规违纪、失职渎职问题,强化案件查办和责任追究,整治存量、遏止增量,以全面从严治党护航企业稳健发展。

在强化追责的同时,健全精准发力、标本兼治的监管体系至关重要。中铁十八局党委书记、董事长闫广天表示,下半年他们将压紧各级党组织主体责任,纪委监督责任,紧盯“关键少数”和工程项目重点领域风险防控。同时,积极推动纪检监察、党委巡察、审计监督三方力量贯通融合,全面提升监督精准度和穿透力,进一步强化跟踪问效与追责问责,推动管党治党责任向基层项目部延伸,以风清气正的政治生态护航企业高质量发展。

“今年上半年,我们坚持全面从严治党与从严治企深度融合,深化纪巡审联动,扎实开展‘未巡先改’,统筹推进专项治理,纵深推进正风肃纪反腐,以办案实效堵塞管理漏洞。”中铁十一局党委书记、董事长魏加志表示,下一步,他们将持续发挥大监督治理效能,把制度笼子扎得更紧、把纪律标尺树得更严,以“清廉一局、正义一局”建设新成效护航高质量发展。

持之以恒推进全面从严治党

通讯员 郭俊江

把“人才”这个“第一资源”用好备足

本报记者 王飞辉

人才是企业第一资源,企业竞争归根到底是人才竞争。在中国铁建2026年二级单位负责人研讨班上,“人才”一词被多次提及,党委书记、董事长戴和根强调,要持续加强高素质干部人才队伍建设,为企业高质量发展夯实人才根基。

作为高端地下工程装备领域龙头企业,铁建重工深入践行“人才是第一资源”理念,涌现出“全国青年拔尖人才”肖正航等一批标杆性优秀人才。面对行业激烈竞争,铁建重工党委书记、董事长赵超表示,将继续坚持实绩导向,立足高端装备制造主业,在科研攻关、项目一线淬炼骨干人才,以人才强企赋能新质生产力培育。

人才建设既要精准育才,更要系统引才、用才、留才、惜才。中铁二十局负责人表示,将科学制定“十五五”人力资源发展规划,加大海外、战新产业人才引进力度,做好人才储备。铁建交运负责人表示,将构建“选育管用”全链条培养体系,分层培育青年、骨干、领军三类人才,为交通运营事业高质量发展提供强有力的人才保障。

体制机制改革是激活人才活力的关键。中国铁建大桥局党委书记、董事长周冠南表示,将健全完善人才供应链,推行“1357”后备人才跟踪培养体系,强化战新人才培养,建立高端人才、艰苦地区员工关爱机制,推动人才管理数字化转型,提升人才价值创造能力。中铁十二局、中铁二十五局、铁一院等单位负责人表示,将严格落实中国铁建“三精”工作要求,纵深推进三项制度改革和“四能”机制建设,常态化推行管理人员竞争上岗,让有为者有位、无者为让位。中铁十七局党委书记、董事长杨永睿表示,将以责任收益和经济贡献大小为依据选拔项目经理,充分调动项目主要管理人员创誉创效积极性。

针对海外业务发展需求,研讨班明确实施海外人才“158”培育计划,重点培育国别负责人、项目经理、商务法务等核心海外人才。对此,中铁十八局党委书记、董事长闫广天表示,将实施“精英赴海外”专项计划,建立“百名国际化精英人才库”,同时着力构建“领军人才+专业团队+后备梯队”三级海外人才储备体系,精准保障重点国别、重大项目用人需求,为企业“十五五”高质量发展筑牢人才支撑。与此同时,中铁十六局将紧扣海外高质量发展要求,以人才储备、本土建设、专项培养为抓手,夯实海外人力资源支撑,落实海外发展“四到位”要求。

改革增动力 转型添活力

通讯员 袁 鹏

铁建“1+9+N”创新体系,整合组建科学技术研究院,主持或参与发布标准75项,铁建石油、智慧运营、工业制造等产业正形成独特品牌优势,上海智慧交通公司入选国资委首批启航企业。

以改革破局开路,以治理赋能增效。中铁二十一局针对三级公司发展不均衡、主业有差异的现状,量身定制考核实施方案,在保留共性考核指标基础上,新增人均有息负债、综合收益额、资金自平衡等6项差异化指标,切实提升考核科学性、精准性、导向性。此外,他们创新优化“451”绩效考核指标体系,将全年战略细化为208项具体任务,加大123项价值创造核心指标的考核权重,做到“人手一契约、人人有本账、人人担指标”,推动重点工作从“纸面”向“地面”转化。

立足中国铁建“1336”数智化转型战略,铁四院紧扣“数智转型、一键成图”目标,以深化改革破解行业发展瓶颈,全

方位推进勘察设计公司数智化升级,打造行业转型标杆。该院党委书记、董事长光振雄表示,数智化转型是企业提质增效、抢占发展先机的重要改革举措。目前,铁四院从基础能力、基础设施、数据治理三大维度,搭建一体化数智基座,破除数据孤岛、业务壁垒。聚焦主业提质增效,落地智能勘察设计、管理信息化、建管运维一体化三大平台,推动多专业协同设计、全流程数字管控,大幅提升项目设计质效与精细化管理水平。

思路一转天地宽。今年5月,中铁建设将成立17年的物业公司重组为运营管理有限公司,进一步聚焦城市运营业务、物业增值服务、资产保值增值。该公司党委书记、董事长梅洪亮表示,站在政府治理、城市长远发展的角度谋划项目,加速由工程承包商向城市建设服务商转型,是挑战更是机遇。下一步,运营管理有限公司将围绕“增利、活血、升维”目标,为公司存在存量时代塑造新的业务突破口。

铁建“进城”迈开新步

本报记者 庞曙光

以城聚产,产城共兴。7月29日召开的中国铁建城市经营专题部署会上,总裁、党委副书记裴岷山从“产业经营”的理念出发,对推进城市经营提出能力建设的方向性要求,并明确以前端能力突破为牵引,以投融资能力建设为重点,以运营能力培育为方向,以产业协同机制为保障的具体工作要求。在“十五五”开局之年,正在由“项目经营”向“产业经营”深刻转型的中国铁建,紧盯“产业”和“城市”两个关键词,“进城”迈出新步伐。

“既明确了思路,也坚定了信心。”昆仑集团党委书记、董事长贾洪表示,作为中国铁建城市更新业务重要力量,将聚焦“以城聚产、产城共兴”,着力提升政策运用、模式创新、风险识别三项能力,抢抓城市更新、城市运营、产城融合发展机遇,立足资源禀赋,突出比较优势,明确特色发展路径,加强老旧厂区与产业园区升级、资源循环利用、城市地下管网等业务布局,做强做优特色产业赛道,培育高质量发展

“第二增长曲线”。

作为“站城融合”的主创者,铁四院创新提出“源于交通,超越交通”的设计理念,全力推动铁路客站与周边区域实现交通功能与城市功能高效整合。全国工程勘察设计公司盛晖领衔,汇聚80余名专业人才,立足站城融合、智慧城市、城市生命线安全保障三大领域,为城市建设、运营、管理和公众提供智慧化服务。上海院立足铁路及轨道交通线网规划,形成高铁枢纽经济区规划策划特色,积极拓展城乡规划、综合交通规划、产业策划与咨询、专项规划等领域,将前端研究优势转化为后续落地的“项目蓄水池”。

“通过上海静安大宁EUP竖井智慧车库项目,我们走出了城市运营的‘新路子’。”中铁十五局党委书记、董事长李冰表示,今后,还将不断总结提升,持续培育运营能力,主动融入上海城市运营与静态交通治理,打造“停车+”全场景生态,为超大城市解决“停车难”问题提供铁建方案。中铁

地产对内协同相关单位,签约落地上海澄江路TOD等多个城市经营合作项目,对外广泛对接政府、企业和金融机构,着力打造商业办公、养老康养、长租公寓等特色城市运营业务,物业服务、商办资产运营、城市综合运维、康养运维四大核心运营能力稳步提升。

深耕城市获取发展空间,中铁二十局携手苏州市属国企组建合资公司,创新构建央地合作“苏州模式”,以苏州为根据地,深入研究城市需求,不断培育城市核心客户,市场不断向周边拓展,今年上半年,该公司城市业务新签占比达63.2%。为提升产业能力更好地服务城市,中铁建设成立城市更新事业部,打造城市更新“海口模式”。他们凭借中国铁建绿色低碳产业技术研究院平台优势,开展10余项科研课题,为各类城市更新项目制定“专属”改造方案,业务已延伸至老旧小区、既有建筑改造、近零碳建筑等多个领域,形成特色产品优势。