



从云贵高原到雪域天路,16年来,中铁二十局三公司工程康养中心副主任邹符良用一次次精准俯身,在祖国版图上嵌入无数毫厘不差的工程坐标。

山坳里走出的韧劲

1987年6月,邹符良生于云南与川黔交界处的一个小山村。爬坡上坎是童年的日常底色,吃苦耐劳仿佛在这片红土赋予他的原生本能。

工作以后,他钻过人迹罕至的密林,爬过漫天飞雪的雪山,登上过40层高的楼顶,还穿着打鱼服蹬过近3公里长的海航道。

在合冶高速公路,海拔3600米的工区氧气稀薄,氧气含量仅为内地的65%。同一批来的学员,好几个因环境艰苦而退出,唯独他像钉子一样扎了下来。

心里有信仰,脚下就有力量。这话不是喊出来的,而是一步一步干出来的。项目刚开工时,全线不少标段的控制测量都超了规范红线,而他带的团队全部达标。一位干了30多年的老监理不信,把数据翻来覆去核对了3天,最后拍着他的肩膀说:“你手工算的精度,比计算机还稳。”

毫厘间较真的匠心

邹符良把“万无一失”四字,磨成了刻在骨子里的职业标

尺。业务学习上,他下的是“笨功夫”。400多页的测量规范被他翻得卷了边,每一页都画满标注,重点处折了角。每一个小数据点的精度要求,都成了肌肉记忆。

“光有理论还不够,得拿到现场去。”在川西洛下公路,他背着重重的仪器爬上爬下百米高的桥墩;在西村港跨海大桥,他穿着打鱼服蹬过潮汐涨落的海面;在涪秀二线新郁山隧道,他第一个钻进最深的溶洞探明情况。

西南地区最长既有线拨移施工,是该公司史上规模最大的轨道拨移。此前数版方案,或因成本过高,或因效率低下被否决。邹符良反复推演、精细布点,拿出一套全新的测量点位方案,最终以经济、高效脱颖而出,成为唯一被采纳的蓝本。他俯身瞄准的,不只是大地上的冰冷坐标,更是一名共产党员的良心与准星。

赛场上拼出的锋芒

作为公司精测骨干,邹符良率队攻克无数技术壁垒,斩获15项国家专利、5项软件著作权,并利用工余考取注册测绘师、一级建造师、一级造价师等6本执业证书。同事戏称他把考证当休息,他笑答:“办公室从不放备考书,工地就是最好的课堂。”

2015年中央企业技能大赛,他大腿拉伤肿胀,教练劝其退赛。他却缠紧绷带咬牙坚持30天,在166名顶尖高手手中捧回

金奖。面对“何必如此拼命”的疑问,他答道:“仪器的旋钮拧紧就不能松,组织交办的担子,一样。”

此后,全国技术能手、全国青年岗位能手、中国铁建劳动模范、重庆市巴渝工匠、陕西省三秦工匠、国务院特殊津贴……荣誉接踵而至。但他依旧每天背着仪器跑工地,该爬的桥墩照爬,该钻的隧道照钻。荣誉加身,他仍是那个俯身瞄准的测量人。

一群人同行的温度

“一个人走得再快也有限,带出一支队伍,才对得起党员这个身份。”比起个人荣誉,邹符良更珍视的是他带出的年轻人。36名技术骨干从他手中一茬茬成长起来;14个技能大赛奖项,像地里的庄稼,一茬接一茬地熟。

他主编企业技术标准《测量基本作业》,开发的20余件内训教程成为公司测量培训的基础教材。他带领团队在重庆市及中国铁建系统组织的测量大赛中,斩获团体二等奖以上名次8次,真正实现了以赛促训、以训育人。

“有人问我,天天爬雪山钻隧道,图个啥?”邹符良轻转办公桌上的地球仪,指尖沿着红线划过:“瞧,这是我们修的铁路,那是跨海的大桥。这些坐标点相连,便是我呈给青春的答卷。”

从山村到高原,以普通测量员到中央企业优秀共产党员,邹符良用脚板丈量信仰的厚度,将初心一笔一画写进了祖国的山川江河。

『政治生日』贺卡里的初心对话

“活字典”老宋

通讯员 邵 南

走进中铁十七局物资公司位于山西太原的油库,总能看见一个穿着防静电工装、握着对讲机的中年人正穿梭在输油泵之间——皮肤黝黑,神情专注。

他时而用听诊棒抵住阀门轴承,侧耳辨音,时而执笔记录。同事们都说:“老宋认真得像医生听诊!”

他便是宋忠国,公司油库的一名管理员,日常的工作主要是设备运维。在这个岗位上,他已默默坚守了7年。

油库设备检修,拼的不仅是体力,更是细心和耐心。宋忠国有个习惯:每次巡检,他都不急着用仪器,而是先竖起耳朵靠近聆听,从声音变化看问题,再记录下来。

“机器运转有没有杂音,轴承磨损到什么程度,螺丝有没有松动,耳朵贴上去,声音是骗不了人的。”他说。

此前,油库一台关键输油泵在运行中出现了轻微震动。用常规仪器检测,各项数据均在正常范围内。

那时交付任务安排紧急,同事建议:“数据正常,可以先观察,别耽误发油作业。”宋忠国却摇了摇头。他拿着听诊器棒在泵体上足足听了半个小时,眉头越锁越紧:“不行,声音发闷,里面肯定不对,必须停机开盖检查。”

拆开泵体后,果然不出所料——泵内一个关键轴承已经出现了疲劳裂纹,再运行下去,有可能发生抱死,存在安全隐患。

“老宋的耳朵,准得很,比一般的仪器还准!”同事们对他心服口服。他认为:“哪有什么媲美仪器的耳朵,不过是听得多了,把设备的‘脾气’摸透了。”

除了“听诊”,宋忠国还有一本厚厚的设备维修手记。上面密密麻麻记录着每台设备的运行参数、维修历史、易损件更换周期,甚至包括不同季节、不同气温下设备的运行状态。

“设备跟人一样,也会‘不舒服’,也有‘老毛病’。”宋忠国翻开笔记本,指着一页记录说,“这台发油泵,每年入冬前都要重点检查密封件,因为气温骤降时,橡胶件容易变硬失效。提前预防,总比出了故障再抢修强。”

正是靠着这本设备维修手记和那把“听诊器”,宋忠国在7年里累计发现并消除设备隐患上百起,他负责运维的设备,完好率始终保持在100%。

同一个班组的油库管理员梁郝鹏很佩服老宋:“轮到我当班时,遇到设备方面的问题,总能在他的手记里找到答案。”

在宋忠国看来,设备运维岗位的最高境界,不是每次都能迅速修好故障,而是通过日常的精心呵护,让设备处于最佳状态,让隐患永远没有发生的机会。

翻看油库班组的工作群聊,像宋忠国一样守护油库的“卫士”一共有24名。“今日卸油数量、日常安全巡检无异常,紧固爬梯螺丝、维修操作阀盘根……”这样的油库工作动态简讯365天从未间断。

正是有“宋忠国”们日复一日的坚守和努力,换来了公司油库建立20多年来安全运转无虞。



近日,在位于河北涿州的中铁建设建筑科技公司周转材料分站现场,工友们一同品尝清甜西瓜,在炎炎夏日里消暑解气。该公司抓实周转资产精细化管理,推行“集中托管+市场流通”模式,依托全国8大资产分站,近30万地存量资产,搭建物资共享通兑体系,推动8类周转物资跨区域周转,助力降本增效。图为该公司周转材料事业部开展“夏送清凉”活动现场。

学习贯彻习近平党建思想

“四强四促”助推企业高质量发展

本报天津7月16日讯(通讯员刘刚刚)党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。近年来,中国铁建大桥局二公司党委持续深化“四强四促”工作体系,让党建的“深度”转化为攻坚克难的“硬度”,让党建的“厚度”垒筑起转型升级的“高度”。

强政治,促方向校准。习近平总书记指出,国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实。二公司党委始终将政治建设摆在首位,创新推出“两级联学、一线督学、部室研学”三维联动机制,理论学层层深入、直抵一线,让党的创新理论从文件中“走”出来、在工地上“落”下去。他们建立“部署一督办一办结”闭环机制,确保各项重点任务事项有人盯、件件有回音。班子定期深耕党建联学点“责任田”,基层宣讲既有高度又接地气,推动一批发展难题在一线破解。

深化“三化”建设 淬炼纪检铁军

本报武汉7月16日讯(通讯员张羽丰)今年以来,中铁十一局纪委紧扣“规范化、法治化、正规化”建设主线,将树立和践行正确政绩观学习教育贯穿其中,以校准履职“坐标系”、筑牢办案“生命线”、磨砺执纪“硬功夫”为抓手,一体推进强基固本、提质增效,用实干护航企业清风正气。

中铁十一局常态化落实“第一议题”制度,认真开展大反思活动,筑牢思想根基。集团纪委书记带队到重点项目开展“做实监督保障,助推项目安全、廉洁、高效建设”主题调研,集团纪委、武汉片单位及二公司纪检干部赴当地监狱开展沉浸式教育,城轨公司开展“每日一课”学习教育,七公司创新实施“头雁领航”工

强管理,促提质增效。习近平总书记强调,要把提高企业效益、增强企业竞争实力作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。二公司党委坚持党建嵌入经营全链条,党员骨干带头冲锋、勇挑大梁,在牢牢守住城轨为主的地下工程核心主业的同时,敏锐捕捉行业变革脉搏,果断布局生态环保、城市更新、乡村振兴等新赛道,连续获评“高质量经营工作先进属地三级公司”。在项目管理的主战场,党员责任区、示范岗处处可见,急难任务有人扛、关键环节有人盯,项目精细化管理达标率提升11.55个百分点。国企改革深化提升行动圆满收官,企业管理创新成果荣获天津市一等奖。

强品牌,促融合赋能。习近平总书记要求,坚持建强国有企业基层党组织不放松,确保企业发展到哪里,党的建设就跟到哪里。二公司党委深耕“支部建在连上”优良传统,向基层党支部派

驻队党代表,实现核心作业队伍全覆盖,创新增设团青代表,将青年力量凝聚于发展一线,相关经验在全系统刊发推广。党员“结对子”活动聚焦关键环节,“5+5”安全管理举措与“五个一”行动协同发力,成功创建国家级安全标准化工地。他们率先提出“务实尚干”特色子文化,持续擦亮“桥建城轨”专业品牌。

强根基,促凝心聚力。二公司党委坚持大抓基层鲜明导向,推动基层党组织高标准完成换届调整,基层支部标准化创建和定级晋升实现全覆盖,组织体系的筋骨更加坚实。他们分层搭建“领航者智库一卓越人才库一青年先锋储备库”三级梯队体系,广泛开展各类培训,与知名高校联合开展研学培育,队伍结构持续优化,人才竞争力稳步增强。“幸福桥家驿站”持续升级,普惠关爱政策一一落地,职工收入稳步增长,组织根基在凝心聚力中愈发坚实。

面,坚决守牢办案安全底线。他们持续深化办案安全行为暨落实办案安全工作责任制专项治理并下沉督导检查。集团总部建成2间标准化谈话室,指导所属单位因地制宜加快配套建设;刚性落实“走读式”谈话“一人一策”“手递手”交接及全程录音录像等硬要求,实现了全公司办案安全“零事故”。

中铁十一局组织集团106名纪检干部学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业规定》《关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释(二)》等党纪法规,并组织参加“纪法法规知识测试”,以考促学、以学促用。他们强化实战练兵,选派16名业务骨干赴地方纪委监委参与“以干代训”,在查办新型腐败案件的一线实践中,锤炼谈话突破、证据固定等核心技能;紧盯亏损项目背后的“损公肥私”“靠企吃企”等问题,深挖细查、重拳出击,有力维护了企业核心利益。

党建联盟聚势 资产盘活见效

织聚焦中心工作,积极主动作为,推动党建联盟提质增效。各方坚持日常联动,各支部书记带头抓总,明确专人负责联盟日常对接、信息共享与任务落实,定期召开支委会研究部署资产盘活重点工作,将联盟建设纳入支部年度重点工作清单。同时,各方深化业务联推,立足各单位资源优势,打通设备数据、仓储物流、维保服务等关键资源通道,打破跨企业信息壁垒;并进一步强化标准联建,共同研究制定设备评估、运输、维保保障统一服务标准,探索跨企业资产配置模式,有效压降项目设备采购与运营成本。

为把企业党建有效转化为发展活力,以党建促业

群言堂

7月1日,习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上发表重要讲话,强调“实现新时代新征程党的使命任务,要求全体中国共产党人坚定信心、接续奋斗,不断创造无愧于时代和人民的新业绩”,这为扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育进一步指明方向。站在新起点,我们要对标对表“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,以担当实干书写新时代答卷。

聚焦党中央重大决策部署和关注的重点,不折不扣担使命、抓落实。围绕增强核心功能、提升核心竞争力,持续保持立足实体经济、做大做优做强工程建设、基建服务、装备制造主业的战略定力,将企业发展融入国家“十五五”规划,发挥好国民经济顶梁柱、压舱石作用。围绕增强原始创新能力、培育壮大新兴产业和未来产业,持续攻坚关键核心技术和“卡脖子”技术,在“五新赛道”持续发力,发挥好“三个作用”。围绕高质量共建“一带一路”,推动“海外优先”战略提档升级,统筹推进重大标志性工程和“小而美”民生项目,发挥中国铁建产业、技术、长期深耕海外等优势,服务构建人类命运共同体。围绕更好统筹发展和安全,正视企业快速发展过程中积累的风险、潜在的隐患,深刻认识央企的发展和安全,从不只是自身的事,而是关系国民经济大盘稳定,关系国家战略全局支撑,直面并妥善解决历史遗留问题,以高质量巡视、审计和上级指出问题整改整治把企业导入高质量发展轨道。

聚焦企业改革发展和党的建设难点,动真碰硬破难题、真转型。围绕建立真正的市场化经营机制,动真碰硬落实“三精”要求和“四能”机制,发挥考核指挥棒作用,激发全员创新创造创效活力与动能,切实增强各级管理主体的自驱力和各类责任主体的主动性。围绕深入推进穿透式监管,加快构建全级次、数智化穿透式监管体系,科学设计、有效发挥各级企业总部职能作用,真正把能管的管好、该管的管住、要放的放开、应该和需要为基层服务的做到位。围绕传统产业转型升级和战新产业培育,坚决摒弃规模依赖、粗放陋习,该改的要真改,能转的要快转,真正把高质量经营、精细化管理、供应链升级、本质安全建设、“三金”压降、资产盘活、亏损治理等重点工作部署穿透到基层。围绕学习贯彻习近平党建思想,深入推进基层党建质效深化年活动,落实上级关于开展专项治理、集中整治、专项行动的工作要求,盯住项目亏损、资产损失、安全事故背后的腐败、责任、作风问题,深入彻底查、全面系统改、久久为功治。

聚焦干部职工和群众急难愁盼的痛点,厚植情怀做实事、谋长远。要坚持风腐同查同治,坚持“三不腐”一体推进,以正风肃纪反腐为企业高质量发展清障护航,坚决防止腐败问题侵蚀企业财产、侵害职工利益。要围绕实现“双零”目标和建设本质安全型企业,切实落实本质安全建设三年行动各项要求,不折不扣把国务院国资委安全生产“十条硬措施”落实到各层级,不折不扣把中国铁建施工现场安全生产“九条铁律”落实到每一个作业面,以有效管用的安全生产体系保障职工的生命财产安全。要围绕树立和践行正确政绩观学习教育总要求,努力做到谋事要实、创业要实、做人要实,引导党员干部把心思和精力更多地投入到做实三级公司、提高项目创效、改善职工福祉上来,以企业的高质量发展支撑职工的高水平幸福生活。

驻队党代表,实现核心作业队伍全覆盖,创新增设团青代表,将青年力量凝聚于发展一线,相关经验在全系统刊发推广。党员“结对子”活动聚焦关键环节,“5+5”安全管理举措与“五个一”行动协同发力,成功创建国家级安全标准化工地。他们率先提出“务实尚干”特色子文化,持续擦亮“桥建城轨”专业品牌。

强根基,促凝心聚力。二公司党委坚持大抓基层鲜明导向,推动基层党组织高标准完成换届调整,基层支部标准化创建和定级晋升实现全覆盖,组织体系的筋骨更加坚实。他们分层搭建“领航者智库一卓越人才库一青年先锋储备库”三级梯队体系,广泛开展各类培训,与知名高校联合开展研学培育,队伍结构持续优化,人才竞争力稳步增强。“幸福桥家驿站”持续升级,普惠关爱政策一一落地,职工收入稳步增长,组织根基在凝心聚力中愈发坚实。

面,坚决守牢办案安全底线。他们持续深化办案安全行为暨落实办案安全工作责任制专项治理并下沉督导检查。集团总部建成2间标准化谈话室,指导所属单位因地制宜加快配套建设;刚性落实“走读式”谈话“一人一策”“手递手”交接及全程录音录像等硬要求,实现了全公司办案安全“零事故”。

中铁十一局组织集团106名纪检干部学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业规定》《关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释(二)》等党纪法规,并组织参加“纪法法规知识测试”,以考促学、以学促用。他们强化实战练兵,选派16名业务骨干赴地方纪委监委参与“以干代训”,在查办新型腐败案件的一线实践中,锤炼谈话突破、证据固定等核心技能;紧盯亏损项目背后的“损公肥私”“靠企吃企”等问题,深挖细查、重拳出击,有力维护了企业核心利益。

党建联盟聚势 资产盘活见效

务落地,各方一致同意正式成立“跨企业资产盘活业务攻坚小组”,小组成员来自各家企业资产管理、设备租赁、金融科技一线岗位,其中多人拥有重点工程项目实操经验与大型设备全生命周期管理经验。同时,攻坚小组将建立常态化会商、清单化推进、节点化督办工作机制,逐项梳理跨企业设备调剂、定价、结算、运维全流程痛点问题,形成务实可行的解决方案,推动央企间闲置设备互通机制落地,最终建立央企间闲置设备信息共享机制,打破跨企业资源壁垒,统一设备评估、仓储物流、维保运维等跨企业服务标准,深入探索央企间资产配置模式,降低工程项目设备投入成本。

以实干担当创造新业绩

张小峰