



雪域印记,穿越二十载的天路回响

通讯员 孟笑宇

青藏铁路全线通车20周年渐近,1956公里的雪域天路横贯昆仑、跨越唐古拉,彻底改写了高原千年闭塞的格局,成为带动雪域发展的幸福通途。二十载列车不息、山河焕新,铁建装备技术服务团队二十年前雪域攻坚的奋斗印记愈发清晰。这支队伍以小梯队、分批次、接力接班的模式驻守高原,用信念和技术护航天路如期通车,而那段风雪淬炼的岁月,也成为团队二十年来砥砺前行、革新精进的精神坐标。

2006年7月1日,世界上海拔最高、线路最长的高原铁路——青藏铁路全线通车,西藏不通铁路历史就此终结。在开通运营和线路的维修保养中,铁建装备的铁路大型养路机械发挥了不可替代的作用。高海拔缺氧、极寒低温、多年冻土……一项项世界级施工难题,也是对这些大机设备提出的极致考验。设备保障直接关系到线路通车质量与工期进度,铁建装备结合高原作业特性,以分批接力、轮换补位的方式,选派精干技术小队轮番驻守,全程保障设备平稳作业,为天路通车筑牢技术根基。

时间拉回到2006年春季,青藏铁路格拉段进入通车前最后的整道攻坚阶段。彼时雪域高原冰封雪裹,寒风凛冽,杨兵、张立杰等人组成的铁建装备首批技术服务小队,率先挺进海拔近5000米的唐古拉核心作业区。当时尚无高原设备运维的成熟经验,工作只能在摸索中推进。“我们的任务就是守住设备、保住工期,但真正站上唐古拉山,才明白任务的艰巨性,才懂得什么是生命禁区。”杨兵回忆道。队员们以简易营车为营房,全员锚定“七一通车万无一失”的目标全力攻坚。

高原环境恶劣、人员无法长期高强度驻场,铁建装备的技术服务团队通过“轮换休整、即刻补位、无缝衔接”的模式,确保一线技术服务全程不断档。“条件比预想中艰苦很多,但没人轻言退缩,扛不住就换人,这是我们当时最朴素的默契。”张立杰说道。正是这份众志成城,让高寒缺氧带来的层层阻碍被逐一攻克,守住了攻坚工期。

“新铺的线路坑洼洼,必须经过四五遍反复捣固、配砟,才能达到通车标准。”设备运维、故障处置、实操指导、工艺优化等工作,是铁建装备团队在这里的职责,多项高原专属技术难题也在此过程中被逐一破解。早在2001年青藏铁路二期工程开工,铁建装备便组建科研专班,深耕高原工况调研,攻克设备动力衰减、低温制动失效等痛点,研发出GD08-32高原型捣固车、GWD-320高原型稳定车等专用设备,填补了高海拔大型养路机械领域的国内技术空白。在2006年全线整道大会战中,全国八成以上参战大型养路机械产自铁建装备,且在格拉段高海拔禁区,仅有铁建装备的设备可稳定持续作业。

极致的雪域环境,淬炼出极致的铁军担当。唐古拉山含氧量不

足平原六成,常年极寒天气让作业难度倍增,高原反应、感冒发烧成为队员常态。“轻微不适大家都咬牙坚持,扛不住了就轮换下山,康复后再返岗。”攻坚期间,几乎所有成员都出现过严重高原不适,但始终有铁建装备的人员在岗在位,牢牢守住设备安全与施工底线。

2006年7月1日,青藏铁路全线顺利通车,首趟列车平稳驰骋雪域。看着电视屏幕,技术服务人员满心滚烫:“所有的辛苦与疲惫,在天路通车的那一刻都化成了骄傲与自豪,能为高原百姓铺就幸福路,一切都值得。”他们是护航超级工程不可或缺的力量。

二十载岁月流转,雪域攻坚淬炼的精神力量,也成为铁建装备技术服务团队迭代发展的启迪,为团队技术升级、作风建设、服务提质提供了恒久指引,深刻影响着团队二十年来的每一步前行。

高原攻坚经历,让铁建装备锚定技术为本、精益求精的初心,深耕不辍。当年常规设备难以适配高原极端环境的实战经验,也在铁建装备研发团队的心中埋下了“迭代优化”的种子。二十年来,铁建装备持续攻坚高原装备技术升级,优化大功率增压发动机、耐低温液压系统、密闭保温驾驶室,搭载弥散式制氧设备,全方位提升设备高原适应性及作业稳定性。同时,技术服务团队建立标准化服务体系,针对高寒、冻土、高海拔等特殊工况,建立专属运维、故障处置、工艺指导规范,让技术服务更精准、更贴合一线刚需。项目通车后的几年里,铁建装备团队又研制成功YHGQ-1200数控移动式气压焊机车,系列高原大型养路机械已成为高原铁路养护的主力军,先后攻克冻土区段长效养护、长钢轨无缝焊接等多项技术难题,高质量完成格拉段近900公里长钢轨换铺、450多公里冻土地段精准焊接施工。无经验、缺条件、环境艰苦的雪域奋斗历程,锻造了铁建装备技术服务团队不畏艰险的过硬作风,这份奋斗精神也深深融入了铁建装备人的血脉。

薪火相传、久久为功。当年的分批补位、协作奉献,与今天的“老带新、传帮带”机制交相呼应。老一辈骨干深耕一线传经验,教技术,青年队员快速成长,铁道兵精神代代延续。二十载天路奔腾,二十载初心不改。如今的青藏铁路,已是联通内外的经济大动脉、民族团结连心路。据官方报道,截至2026年5月,进出藏货物已突破1亿吨,旅客量超4100万人次,有力带动沿线产业发展,群众增收,促进各族群众交往交融。这份发展硕果的背后,是老一辈建设者的浴血攻坚,也镌刻着铁建装备人的责任与担当。

巍巍唐古拉,茫茫雪域路。20年岁月流转,钢铁天路依旧蜿蜒,青藏铁路精神永远流传。在青藏铁路通车20周年的历史节点,那些雪域高原上的奋斗足迹,那些融入天路血脉的精神力量,必将激励着一代又一代铁建装备人,在建设交通强国的征程上,勇攀高峰、再创佳绩,让青藏铁路精神在新时代绽放出更加耀眼的光芒。

清风润中土 廉洁促发展

本报北京6月18日讯(通讯员韩倩)近段时间以来,中国土木以“两纪一规”再学习再宣贯为主线,深入推进全员学习、知识答题、廉洁微视频征集、廉洁从业承诺签署四项工作,因地制宜、精准施策,打出了一套学、警、访、情、融、联、创的“组合拳”,推动廉洁教育在各级落地生根,以清廉之风护航企业高质量发展。

按照教育在先、预防在前的理念,该公司编制6.8万字宣讲范本,嵌入70个典型案例,各级领导干部带头授课,实现全覆盖学习宣贯。全员签订《廉洁从业承诺书》,线上答题和知识竞赛营造“比学赶超”浓厚氛围,引导广大员工知敬畏、存戒惧、守底线。

公司总部组织领导干部赴海淀区人民法院旁听国有企业管理人员职务犯罪案件庭审,邀请检察官开展预防职务犯罪专题讲座。各单位结合属地条件因地制宜现场旁听贪污受贿案件庭审,组织全员观看12部典型案例警示教育片,以案为鉴、对照反思,让法治公开课直抵灵魂。

各单位充分利用属地红色资源,开展沉浸式教育。欧亚区域经营中心参观刘星海纪念馆,国际咨询公司走进党风廉政警示教育馆,南亚区域公司参观昆明抗战胜利纪念馆及廉洁文化教育展区,中土大厦赴于谦祠开展主题活动。广大干部员工在走、看、听、悟中重温初心使命,进一步坚定了理想信念。各单位厚植“廉洁通四海、笃行达天下”理念,

通过家庭走访、家属座谈会、廉洁家书等方式,推进家庭家教家风建设。南方公司试点“清风大使”机制,推动监督触角从“八小时内”向“八小时外”延伸;港澳区域公司发放家庭助廉倡议书,引导家属常吹“廉政风”、当好“贤内助”;中东公司实现班子成员及关键岗位家属廉洁承诺全覆盖,构建“组织严管+家庭厚爱+个人自律”三位一体廉洁防护网。

针对境外机构外籍员工较多的实际,各单位一体推进中外员工廉洁教育。东非公司运用“廉洁工坊”平台,埃塞公司召开属地员工宣贯会,中东公司制定英文版《廉洁从业承诺书》,亚太区域经营中心探索多语种廉洁传播。中外员工同教育、同承诺、同监督,营造了风清气正的干事创业氛围。

依托各方资源,各单位积极开展联学共建,港澳区域公司与澳门工银共赴潮州韩文公祠交流廉洁文化建设,肯尼亚公司与浙江建设职业技术学院联学共建,尼日利亚公司与中国驻尼日利亚大使馆就反腐合规教育深入探讨,在共建互促中汇聚崇廉力量。

中国土木还广泛动员员工参与廉洁文化作品创作,征集报送25部廉洁微视频。东非公司举办“廉韵匠心”手工作品展,亚太区域经营中心打造“蓝廉宝”IP形成“数字赋能、IP引领、场景嵌入”廉洁宣教新路径,南亚区域公司建设中英双语廉洁文化专栏,让廉洁阵地可视化、常态化。

喜报传家 荣光暖心

本报襄阳6月18日讯(通讯员孙宇立 沈正华)“这是儿子的荣誉,更是我们全家人的骄傲。”近日,家住河南省武陟县的中铁十一局一公司职工马冰峰的亲属,收获了一份特别的礼物。她喜滋滋地从快递员手中接过来来自公司的“荣誉礼包”,与亲朋好友分享这份自豪和喜悦。

近期,该公司开展了“荣誉进家门”主题慰问活动,评选出首批329名表现突出的先进员工,并精心准备感谢信、荣誉摆件与慰问品,送到默默奉献的职工亲属手中,肯定职工的付出。

在湖北襄阳,该公司党委副书记、工会主席王俊带队前往部分先进职工家中登门送喜,问候职工亲属。“感谢您养育了这么优秀的孩子,也感谢您一直以来默默支持他的工作!”王俊详细讲述职工在岗位上的先进事迹与突出贡献,细致询问家属生

活状况,倾听心声期盼,并向家属介绍企业近年发展成果与未来规划,让职工家属共享子女建功立业的荣光。

襄阳市外的317名先进职工的亲属,近期也陆续收到了工会的慰问快递。米仓大道3标项目设备部部长邵宇航母亲动情地给儿子发微信:“得知你获得公司‘优秀设备部长一等奖’,我深感自豪……愿你继续前行,在事业上不断突破,始终做一个有担当、有温度的人。”

长期以来,该公司持续深化劳模先进工作,健全培育、激励、服务全链条机制,拓宽员工成长通道,强化示范引领,优化保障举措,引导全体职工弘扬“登高精神”和“劳模精神”,在全公司营造了崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

粽香情浓 端午安康



中铁二十三局轨道公司组织员工包粽子、做香囊,并将传统文化、企业管理小知融入粽子游戏,在欢乐游戏中实现传统文化与企业理念双向普及。图为员工参与包粽子游戏。李国和 摄



中铁二局轨道公司工会组织职工艾草挂件DIY活动,众人巧手编织民俗挂饰,感受端午艾草纳福的传统习俗。桂天奇 摄



中铁二十局二公司G4京港澳高速公路项目职工折粽叶、填糯米、扎棉线,包粽子、过端午。常永梅 摄



中铁物资开展宋锦葫芦挂饰手工制作活动,职工亲手缝制龙纹宋锦葫芦挂饰,融合非遗织锦与端午民俗,以巧手寄安康,感受传统非遗文化独特韵味。孙晶 摄

弯道之上

黄玉珊

弯道减速是本能,弯道加速是本事。佛山叠滘的龙舟,偏偏在弯道上跑出了名堂——河涌狭窄,S弯、L弯、C弯、J弯,一弯比一弯刁钻,可弯道上划手们从不减速,初看只见惊险,细想便生敬意。弯道不减速,靠的不是蛮力,是心气不垮、路子出新、人心合一。当下建筑行业深度调整,总量收缩与结构分化并行,弯急水险。叠滘龙舟的弯道哲学,恰是穿越这个周期的一面镜子。

心气不垮。弯道上最怕的不是弯急,是泄了心气。习近平总书记强调:“一切向前走,都不能忘记走过的路。”心气从哪来?从前辈踏过的弯道上凝结而来。五百年叠滘龙舟,“宁可烂掉,不可扒慢”这份不服输的底气,成为弯道上加速往前冲的理由。铁道兵在炮火中诞生,以血肉之躯筑起“打不烂、炸不断的钢铁运输线”;1984年集体转业,脱下戎装换工装;从成昆铁路到青藏铁路,从“橄榄绿”到“铁建蓝”,“逢山凿路、遇水架桥”的血性代代相传,这是铁建人迈过道道难关的最强力量。

路子出新。敢过弯是心气,能过弯靠本事。习近平总书记指出:“惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。”弯道从来靠的不是蛮力,叠滘龙舟五百年历经四次迭代,坤甸木换杉木、木桨换碳纤维,弯道还是那些弯道,但船更轻、桨更轻、技术更精,老传统划出了新速度。中国铁建制定“1256”中长期发展战略,开辟“五新”赛道,加快“六化”转型:盾构机从“水平掘进”到“竖起来”钻入深地,打开地下空间的万亿级市场;竹缠绕管道以竹代钢,气凝胶从实验室走向百亿级中试线,战新产业从“点状突破”迈向“集群发展”;博鳌零碳示范区入选央企十大超级工程,南京北站入选全国绿色低碳先进技术示范项目;“铁建”大模型赋能全产业链,“数智铁建”“绿色铁建”加速推进,转型升级让铁建从传统主业跃出发展新航道。

人心合一。习近平总书记强调:“上下同欲者胜。”敢冲、能冲,还得一起冲。叠滘龙舟上,一条船几十人划桨。领桨定节奏,跟桨咬节奏,舵手把控方向,鼓手控全局,鼓声一响同频同向。这鼓声和人民铁军的号子,节奏不同,道理一样,将力合到一个方向上,弯道就成了直道。中国铁建从“1+9+N”科技创新体系的系统布局,到七大产业技术研究院的协同攻关,三十万铁建人心往一处想、劲往一处使。新签合同连续四年突破3万亿元,海外新签再创历史新高。这不是一个人的冲刺,是一支铁军的冲锋。

弯道之上,水流湍急。心气不垮、路子出新、人心合一,弯道就不是险境,而是风景。习近平总书记强调:“敢于斗争、敢于胜利,是中国共产党不可战胜的强大精神力量。”站在“十五五”新起点上,我们每一位铁建人都应以这份不服输的心气,在弯道中奋力划桨,书写穿越周期的崭新答卷。

本报上海6月18日讯(通讯员刘连振 姚利敏)用红色传承廉洁理论,用蓝色彰显责任担当,用黄色警示纪律底线,用绿色传递家风温情,用白色书写初心使命。走进中铁十五局一公司总部,一条精心打造的“廉洁文化长廊”格外引人注目,五种色彩分区明确、各有侧重,成为该公司廉洁教育的一道鲜活风景线。这是该公司纪委创新推出的“多彩廉洁教育”模式,以五色为载体,锚定廉洁教育不同维度,让干部职工在耳濡目染中感受清风正气,在日常浸润中强化廉洁自觉。

红色铸魂,以沉浸式研学筑牢思想根基。为推动廉洁教育入脑入心,该公司纪委组织关键岗位人员走进“秦岭之诚”警示教育中心,通过实地参观、案例剖析、沉浸式体验,让大家接受深刻的思想洗礼、纪律教育和党性锤炼。现场,一名党员干部深有感触地说:“当年入党时宣誓‘严守党的纪律’,只是一句庄严承诺,今天在这里重温这句话,看着一个个触目惊心的案例,才真正体会到这句话的千钧重量。”

思想上有警醒,行动上更有遵循。为引导干部职工树立和

践行正确政绩观,该公司纪委在微信公众号专门开辟“正确政绩观大家谈”专栏,邀请大监督暨项目纪检监察员轮流分享一线监督经历、心得体会。专栏上线仅一周,就收到投稿30余篇,成为项目一线开展树立和践行正确政绩观学习讨论的热门阵地。

借势借力强引领,精准释纪划底线。该公司纪委主动加强与地方纪委监委的沟通协作,邀请业务骨干开展“送廉上门”专题辅导,结合建筑行业典型违纪违法案例,逐条解读《中国共产党纪律处分条例》,用“身边事”警示“身边人”,让纪律底线深植每一位职工心中。与此同时,该公司纪委注重家风助廉,多个项目部相继开展“清风寄语·家企联动”主题活动,邀请职工家属录制廉洁寄语短视频,一句句温情嘱托、一声声廉洁叮咛,推动廉洁教育从“工作圈”延伸至“家庭圈”,构建起家企共筑的廉洁防线。

严管厚爱育新人,廉洁初心伴成长。年轻职工是企业发

多彩“廉”动 绘就清风新卷

展的未来,入职之初的廉洁教育至关重要。该公司纪委以“扣好人生第一粒扣子”为主题,组织年轻职工开展“廉洁初心”大讨论,让大家在交流中思考、在讨论中警醒,明确廉洁从业的重要意义。讨论结束后,年轻职工纷纷郑重写下廉洁承诺,“清白做事、干净做人”“慎始敬终、行稳致远”,一句句朴素而坚定的誓言,彰显着年轻一代铁建人从“被动约束”向“主动自觉”的转变,也为企业廉洁建设注入了青春力量。

从沉浸式研学到指尖上的专栏互动,从精准释纪到家风温情护航,从青年思想碰撞到廉洁感悟书写,中铁十五局一公司纪委以一系列接地气、有温度、见实效的活动,扎实推进党风廉政建设走深走实。该公司纪委书记刘坦表示,让廉洁教育从“文件”走向“文化”,从“说教”走向“共鸣”,是企业廉洁建设的重要课题。下一步,公司纪委将持续发力,推动廉洁理念融入岗位、融入日常、融入人心,让清风正气成为企业高质量发展的“压舱石”,为企业稳健发展保驾护航。

狱生活,高墙电网下的忏悔录让在场人员深受震撼;福建湄洲湾项目部把“廉洁课堂”搬到码头一线,针对物资采购、工程分包等高风险领域,现场签订《廉洁从业承诺书》,将“微腐败”扼杀在萌芽状态。

各基层项目党支部结合实际推出了一系列可操作、有实效的举措:烟台港莱家口项目部、青岛项目群开设“廉洁角·码上学”,在食堂、茶水间张贴违法违纪典型案例二维码,职工扫码即可观看3分钟微视频,利用碎片时间接受教育;郑州项目部开展“廉洁家书·家属回信”活动,党员干部给家人写一封廉洁家书,家属回写一句廉洁寄语,用亲情筑牢“八小时外”防线。此外,“纪律微课堂”每日一学在各项目全线铺开,围绕公务接待、公车使用、招标采购等环节梳理负面行为清单,让“红线”日日可见、警钟时时长鸣。

线上线下一齐发力 廉洁清风人心田

本报青岛6月18日讯(通讯员刘罡)“看似不起眼的人情往来,吃请应酬,往往是滋生腐败的温床……”日前,中国铁建港航局三公司纪委书记走进“每周大讲堂”云讲台,以典型案例为镜,为290余名干部职工敲响廉洁警钟。依托覆盖本部及20余个施工一线的分会场,该公司实现警示教育“云端”直达、全覆盖,确保廉洁教育“不掉线”、思想防线“不松动”。

近期,该公司以“实干担当促发展、风清气正护征程”为主题,打出“云端+实地”“理论+实操”组合拳,推动廉洁文化走实走火。其中,“每周大讲堂”成为本次宣教月的一大亮点。该公

司纪委书记以“党风廉政建设+项目管理”双融合为主线,从当前工程领域廉政风险新动向切入,用“算大账与算小账”“对外沟通边界”等实操案例,拆解“微腐败”防范要点。“原来‘干好项目’和‘守好底线’是硬币的两面!”一名项目经理在分会场感慨,“这种把廉政课开进项目管理‘痛点’上的方式,听得懂、用得上。”

线上警钟长鸣,线下阵地前移。该公司各项目还走进属地反腐倡廉警示教育基地,沉浸式接受思想洗礼。在青岛市警示教育基地,青岛项目群干部职工通过VR技术“沉浸式”体验监