

党徽耀基层

“有事，找党员。”

——西安东站攻坚记

通讯员 范成涛 刘德原

“再往左侧调一点点——两毫米就够。”王超没抬头，卡尺贴着地暖管来回比对。旁边的工友屏着气，顺着他的手势微调。在近8万平方米的西安东站候车大厅里，多层布局，像一张立体的错综复杂的巨大“管线棋盘”，很难想象，这样的精细工作，要在极度紧张的倒计时工期中完成。

初夏时节，在距离白鹿原不到1公里的西安东站建设现场，一片热火朝天。焊花在高空闪烁，机械在脚下轰鸣，1300多名建设者昼夜轮转，所有人的目标只有一个，向最后开通节点发起最后冲锋。

人群中醒目的，除了安全帽的颜色，还有项目党员胸前那一枚枚党员徽章。

这里没有坐在办公室，全都战斗在施工一线，战斗在施工班组里。

作为西北地区在建规模最大的特大型综合交通枢纽，西安东站站房体量巨大、专业交叉密集、空间受限，风水电施工精度直接卡到“毫米级”。中铁十四局电气化公司承担站房变配电、暖通消防、给排水、智能照明及弱电系统等全专业系统工程，这是一场真正考验组织力、技术力和执行力的硬仗。

在现场，大家最常说的话是：“有事，找党员。”在这支攻坚铁军中，佩戴党徽的党员骨干扎根班组、冲锋在前，成为破解难题、保障进度的中坚力量。

党员进班组，施工节奏加速度

时间回到2025年9月，西安东站项目全面吹响施工大号角。伴随生产铺开，项目党支部启动“党员进班组”部署，没有把党建停留在办公室、会议室，而是把组织力量直接嵌入施工一线，作为破解难题、推动节点的现实抓手。

3名政治过硬、技术精湛、经验丰富的党员骨干被精准遴选，定点包保施工班组；包工区、包难题、包节点。职责清单、攻坚目标逐一明确，党员亮身份、亮承诺、亮作为，全面融入班组管理、施工生产、安全管控、技术攻关全过程，逐步形成“支部统领、党员带头、班组落实、全员参与”的一体化攻坚格局。

那段时间，现场最明显的变化，不是口号多了，而是节奏变了。土建干到哪儿，安装就提前跟进；装修推进到哪儿，管

线就同步预埋；材料什么时候进场、设备什么时候调试，党员盯着时间表一项项往前推。

原本“你等我、我等你”的工序衔接，慢慢变成了“往前抢一步”。

春节前夕，工序频繁“打架”，作业面零散、劳务人员返乡，关键线路一度承压，成为制约推进的瓶颈。关键时刻，进班组的党员扛起攻坚大旗，迅速组建供配电、暖通、消防3支党员突击队，实行“一名党员包保一个工区、一项难题、一片区域”的机制，把党组织的战斗力量直接延伸到施工“神经末梢”。

党员骨干一边盯进度、一边跑材料、一边协调土建、装修和安装工序衔接，作业面不足、交叉作业干扰、设备材料进场滞后等十多个“卡脖子”问题被逐个捋顺。高效完成高压变电所送电、高架桥架照明配管和线缆敷设、CD轴南北主通道管道施工，一步步为站房搭建起稳定可靠的“动力心脏”和“骨骼筋脉”。

2月14日，高压变电所送电成功那天，现场有人笑着说：“这下，站房有‘心跳’了。”

党员在现场，施工难题不过夜

地下空间像迷宫，管线密如蛛网。

高铁站房的地下区域，本就是“寸土寸金”的立体战场：电气、暖通、给排水、消防、弱电、装饰等十多个专业同时穿插作业，孔洞预留、标高控制、接口对接，任何一个点位出现毫厘偏差，往往就意味着整片区域需要返工重来。传统施工靠经验“摸着走”，不仅效率低、误差大，还极易在交叉作业中留下隐患。

面对这些“硬骨头”，以党员李生赞、王超、郑胜阳为核心的技术攻坚小组主动领题、扎根现场，把技术攻关阵地直接前移到作业面，用科技和担当，把“迷宫”变成“模型”，把“经验施工”变成“数字建造”。

近8万平方米候车大厅地暖工程，采用地板辐射供暖供冷系统，对管线排布、压力测试、成品保护要求极高，施工难度堪比“指尖上跳舞”。稍有不慎，若后期装修覆盖后再出问题，代价巨大。

王超从管路规划阶段就全程介入，反复优化排布设计，牵头组织土建与装修单

位统一工序，创新管线反向固定安装工艺，从源头杜绝地暖管破损隐患。每一道铺设，每一次打压，他都盯在现场，逐点检验，最终实现全流程一次验收合格，创下样板区“零返工”的纪录。

在管线最密集的区域，党员技术骨干郑胜阳把BIM技术用到了极致。不是简单建模，而是把三维模型当成“预演战场”，提前模拟所有专业管线走向，反复推演安装顺序和空间避让关系，精准规避120余处交叉冲突点。很多本可能在后期暴露的矛盾，在电脑上就被“消灭”掉，现场施工少走弯路，整体效率提升近30%。工人们形象地说：“以前是边干边改，现在是一次到位。”

面对14万平方米风管安装的巨大体量，李生赞没有选择在现场“拼手艺”，而是把阵地前移到智能风管加工厂，牵头研发“风管智能建造系统”，搭建全自动生产线。等离子切割实现“零烟尘”，日均产能稳定在600平方米以上，产品合格率达到99%。更关键的是，风管成品实现“一件一码”全流程可追溯，哪一批、哪一天、哪台设备加工、安装到哪个区域，全部清晰可查，生产计划准确率提升30%以上。现场加工变工厂预制，现场只做拼装，质量更稳，进度更快。

在电缆敷设、管道试压、设备接线、系统联合调试等关键工序上，党员技术骨干全程旁站指导，累计解决管线交叉避让、设备精准定位、系统协同调试等技术难题30余项。技术交底不再是会议室里的PPT，而是变成作业面上的“微课堂”：一边干、一边讲；一边发现问题、一边现场优化方案。问题不再“过夜”。当天发现，当天研判，当天解决。

消防班组长老张说得最直白：“党员在身边，心里就有底。”这种“底气”，来自党员在身边，来自技术方案就在现场，来自困难不过夜、问题不过线的工作作风。班前会上讲规范，作业面上讲细节，收工前讲复盘，党员把技术、标准和责任，一点点“嵌”进每一道工序里。

党员盯安全，施工底线守得住

早上7点半，17米高的作业面已经忙碌起来。“老张，高空作业安全带必须高挂低用，这个卡扣我再帮你检查一遍。”王超没

有急着干活，而是先逐人检查安全带、生命线、防护挂点是否规范，再顺手掏出手机，把现场防护情况拍照上传到“安全穿透式智慧管理系统”。这一套动作，他每天要重复很多次。在这里，党员进班组的第二件事，不是推进进度，而是“盯安全”。

施工高峰期，1300余名建设者昼夜奋战，多专业立体交叉作业，高空与地面同步推进，机房与大厅同时施工，安全风险呈几何级叠加。项目党支部把“党员进班组”与“安全穿透式智慧管理”深度融合，让党员成为安全管理的“移动探头”和“前哨尖兵”，把安全触角真正伸进每一个作业面、每一道工序、每一个班组。

电力班组长李师傅说得很实在：“以前发现隐患，要拍照、报班组、报工区，等指令，半天就过去了。现在党员在身边，发现问题，当场就能改。”

项目依托自主研发的“安全穿透式智慧管理系统”，推行“党员带头隐患随手拍”。每名进班组党员都配备移动终端，巡查中一旦发现隐患，立即拍照上传，系统自动识别问题类别，精准派单到责任班组，整改完成后必须拍照反馈，形成“发现—派单—整改—复核”的闭环链条。

隐患不再“层层上报”，而是“现场闭环”。机制运行以来，党员累计排查关键风险隐患230余条，整改率100%，平均整改时间较以往缩短60%以上。

2024年10月，国铁集团西安局建设处、站改指挥部、铁一院、第二指挥部等15家单位百余人到项目观摩。上级领导对这种做法评价得很形象：“党员进班组+安全穿透式管理，真正把安全责任压到了‘最后一厘米’。”

当班前会不再泛泛而谈，而是紧盯当天风险点；当收工前复盘的问题，第二天一早工就已经整改；当材料摆放更整齐、施工通道更通畅、工序更清晰；当工程总体完成90%，“四电”完成85%，80多个重难点被攻克下，20多项方案被优化，多个关键节点在全线率先完成……大家终于明白，这些变化背后，并不是口号，是假期里彻夜通明的灯火，是17米高空反复检查的卡扣，是地面上那反复校准的2毫米。

更是班组里那句最踏实的话：“有事，找党员。”

群言堂

上面千条线，下面一根针。基层是企业发展的根基，是施工生产的前沿，更是安全生产、质量管控、创誉创效的落脚点，是各项工作贯彻落实的“最后一公里”。为基层减负，绝非简单“做减法”，而是一场刀刃向内的作风转变、一次“加”“减”协同的效能变革，既要“减”去虚功虚耗，更要“增”加实干实效，把无谓的事务负担减下去，把干事创业的精气神提起来，才能让基层心无旁骛抓落实、凝心聚力促发展。

为基层减负，首在“减”虚功、“增”实干。形式主义的根源，在于政绩观出现偏差。有的把开会发文当作落实，把台账留痕等同于成效，让基层在材料堆里疲于奔命；有的督查检查层层加码、事事留痕，把“找茬式”检查当成业绩，只发现问题不解决问题，让基层在重复迎检中消耗精力。为基层减负，不是减责任、减标准、减担当，而是要坚决去掉不实的“虚”、刹住心浮气躁的“飘”、扫除弄虚作假的“浮”，树牢以实干论英雄、以实效论优劣的鲜明导向，树立正确的权力观、政绩观、事业观，做到资源下沉、阵地前移、靠前服务，把工作重心真正放到项目一线、放到现场管控、放到解决实际问题上。

为基层减负，要在“减”冗余、“增”效能。文山会海、冗余报表、多头督查，是基层最突出的痛点。要坚持能减则减、能合则合、能省则省，会议要开短会、问题要开短会，杜绝层层重复、无关陪会，把时间还给生产；文件要发短文、发务实文，杜绝照搬照抄、上下一般粗，把精力聚焦主业；报表台账要统一整合、共享共用，打破信息壁垒，避免多头填报、反复返工；让数据多跑路、基层少跑腿；督查检查要统筹整合、轻车简从，变“找茬式检查”为“解题式帮扶”，切实为基层松绑减压。同时，要加快数字化、信息化赋能，以科技手段提升协同效率、减少无效内耗，让基层从烦琐事务中解放出来。

为基层减负，重在“减”束缚、“增”动能。基层负担过重，往往源于权责不对等、分工不清晰、一岗多责、身兼数职，容易顾此失彼；上级下推、权力上收，难免疲于应付。为基层减负，必须精准做好“加减法”。一方面，要“减”去不合理的束缚，厘清公司与基层、部门与岗位的职责边界，杜绝“二传手”式转嫁任务、“一刀切”式加压施压、“甩锅式”推卸责任，构建各司其职、各负其责、权责对等、运转高效的工作格局。另一方面，要“增”加干事创业的动能，坚持定岗定责、专职专责，配强一线关键岗位力量，让专业人干专业事；完善考核评价机制，重点解决过细考核、过度留痕等问题，推动单一看材料、对台账、查痕迹向重点看成效、看实绩、求实效转变，让基层在轻装上阵的同时，更有底气和能力去攻坚克难。

为基层减负，贵在“减”存量、“增”长效。减负不是一阵风，而是一场攻坚战、持久战，必须标本兼治，久久为功。要从源头管控、制度规范、流程优化入手，建立会议审批、报表清单、督查督办、统筹协调等长效机制，扎紧制度笼子，防止形式主义反弹回潮、隐形变异。各级各部门要主动下沉一线、靠前服务，少给基层添负担，多为基层解难题，形成上下同心、齐抓共管、务实笃行的良好氛围，让减负成果真正惠及基层。

要减『虚』更要增『实』

郭新璞

以赛为媒 赋能项目 高质量建设

本报咸阳6月11日讯(通讯员 谈军志 方浩 拓静)

六月的成渝中线高铁项目建设现场机械轰鸣、热潮涌动。中铁二十一局三公司参建员工以“强基提升杯”劳动竞赛为引擎，锚定“全面工作争第一”目标，打造“党支部牵头、党员带头、全员参与”攻坚格局，仅用37天实现无砟轨道底座板施工突破10公里，为后续轨道铺设及全线开通奠定了坚实基础。

广西鱼宜高速公路木吉河大桥攻克岩溶峰丛谷地地质难关，190片40米T梁双幅架设圆满收官；安徽南合高速公路破解涉路沙河、高空交叉作业难题，650片箱梁架设完成；甘肃永井高速公路三峡峡口隧道以“党建+班组”建设凝聚合力，左线掘进率先破千米……今年以来，该公司以劳动竞赛为抓手，倒逼项目管理提质升级，推动项目管理精细化、施工生产标准化、安全质量常态化、岗位履职规范化，重难点工程接连突破关键节点。

“将劳动竞赛锤炼的履约能力、管控水平、品牌信誉转化为市场开拓‘硬核名片’”。该公司2025年经营承揽实现逆势增长，新签合同额120亿元，获评“陕西100强企业”。同时，兰永临高速公路攻克洮河特大桥等重点工程，获评省级“平安工地”，技术创新成果获全线推广；曲靖铁路营业线改造高效优质，信用评价A级，充分彰显央企高履约与创新实力。近期，他们以过硬的工程品质与良好的市场口碑，成功中标总额15亿元的重点工程，持续拓展市场版图，夯实发展底盘。

坚持把创新作为劳动竞赛的核心赛道，该公司依托“火车头劳模工匠创新工作室”，在平庆铁路项目创建“劳模创新工作室”，创新团队聚焦隧道施工各类痛点，自主研发智能切割、安全防护等多项实用装置，以“智造”赋能施工提速，累计创效130余万元。

此外，该公司以劳动竞赛为平台，搭建技能提升、技术攻关、创新实践三大平台，构建“理论教学+现场实操+创新实践”三位一体人才培养体系，年培训职工超2000人次，近两年培养提拔一线优秀骨干36名、培育高技能人才273名，先后涌现出全国劳动模范马小利、“创效功臣”王亚峰等先进典型。

爱心助考 为梦扬帆



中铁十四局城市发展公司红岛项目青年志愿服务队走进青岛市城阳第一中学高考考点。于甲亮 摄



中铁二十五局盾构分公司连续第7年组织开展“爱心护航圆梦高考”志愿服务，在考点设立“铁建爱心助考驿站”，为考生、陪考家长及执勤人员提供防暑药品、纸巾、饮用水、雨伞等物资。张奎 摄

中铁十九局郭明义爱心团队连续第七年设立爱心助考点，贴心准备了血压仪，并设立心理咨询处，由经验丰富的志愿者现场提供情绪疏导服务。许畅 摄

驻队党代表的“三本账”

通讯员 陈鲁艺 石亚强

“灯关了吗？”“水停了没？”这两句简单的问题，如今已成为中铁城建长沙奥体中心三标段项目驻队党代表们深入班组时的“口头禅”。

该项目是第十六届全运会的主要场馆，也是湖南省规模最大、现代化程度最高的综合体育设施。自进场以来，项目党支部推动驻队党代表制度与生产经营深度融合，让党代表沉到一线，管起“闲事”，在精打细算中凝聚人心，用一系列暖心“微行动”撬动了项目降本增效的“大变化”。

“同样70人的队伍，为什么你们队比人家多用了100多度电？”驻队党代表把目光聚焦在劳务队日常开支的“大头”水电费上。他们每周定时对12支劳务队的生活区宿舍进行全覆盖巡查，人走未关的空调、白天的“长明灯”、滴漏的水龙头，都被一一记录，现场督促整改。每月水电账单出炉后，各队用量被放在一起对比，公开透明的“竞赛”，激发了各劳务队的节约意识。5月以来，项目生活区用电量环比下降8%。同时，面对宿舍区私拉电线、使用大功率电器的隐患，党代表们并非简单禁止，而是协调增设了2处集中充电区，以“疏堵结合”巧解难题，既保安全，又节能。

“过紧日子”不是“过苦日子”，关键在于把钱花在刀刃上，让员工吃得满意。在驻队党代表推动下，各劳务队食堂主动采取采购、菜谱、账

目“三公开”制度。驻队党代表不定期跟着采购员去市场“突击”比价，从源头上挤掉水分。食堂门口挂着的“伙食意见箱”里，工友们的声音被真正倾听——四川工友一句“想吃点辣的”建议，第二天餐桌上就多了道麻辣豆腐，小事不小，暖胃更暖心。通过公开透明与精细化管理，各劳务队食堂人均开支较一季度下降6%，而工友的满意度却从82%升至94%。“现在心里亮堂，吃得香。”砌筑工刘师傅笑着说。

从“要我省”到“我要省”，节约的持久动力源自工友们的自觉。在强化监督的同时，驻队党代表同步开展“暖心微服务”。长沙夏季酷热，他们为劳务队宿舍协调配发节能风扇、遮阳帘；一本本“民情日记”，记录着工友的急难愁盼——谁家有困难需要帮扶，谁和谁之间有矛盾需要调解……驻队党代表把“谈心谈话”落到实处，用一次次真诚沟通拉近了距离。“驻队党代表不光盯着我们关灯关水，也会真心实意帮我们解决问题。这样的干部说话，我们愿意听。”一位劳务队班组长感慨道。

如今，随手关灯、人走断电、光盘行动，已成为工友们的日常习惯。驻队党代表用脚步丈量责任，用真心推动改变，在点滴细节中夯实了管理，在换位思考中赢得了认同，让节约蔚然成风。

“四步工作法”构建专项整治监督闭环

本报广州6月11日讯(记者邓旭旭 通讯员何 菁 吴培豪)印章管理混乱引发诉讼风险、档案缺失不交导致原始资料无处可查……针对制约企业发展的管理顽疾，中铁二十五局电务公司纪委以“题”破局，启动14项业务专项整治，通过“精准选题、系统推进、铁腕执纪、长效巩固”四步工作法，构建起专项整治监督闭环。

找准“出血点”，是补齐管理短板、堵住管理漏洞的关键。为把制约企业发展难点精准转化为专项治理的“攻坚课题”，该公司纪委联合办公室、经营部、物资部、财务部等7个职能部门，通过座谈交流，深入剖析近年来监督检查、审计巡察、案件查办中暴露的突出问题，梳理出印章管理、档案管理、物资采购、经济活动分析、工程数量控制、项目成本归集等14个专项整治课题，覆盖项目管理全链条和关键岗位各环节。

针对这些课题，该公司纪委坚持“查、改、治”系统协同推进，借助跨部门协同联动机制，探索建立“纪委牵头+部门主抓+项目落实”工作体系，把“单打独斗”汇聚成“大监督”合力，推动整治工作走深走实。此外，他们还通过常态化召开“大监督”联席会议，聚焦巡视整改、专项治理等关键任务，形成“聚

员部署—项目自查—职能部门全面检查—公司纪委重点抽查—强化问题整改—总结提升”六个环节闭环管理，层层督促责任落地，持续释放协同效能。

据统计，自14项专项整治开展以来，该公司各部门各司其职，累计发现各类问题96个，制定整改措施63项，推动问题整改77个，实现了“发现一个问题、规范一类业务”的治理效果。

针对专项整治中发现的问题，该公司纪委按“即时整改、长期整改、问题移交”分类建立台账，并出台《职能部门及相关单位问题线索移送工作指引》文件，进一步规范证据收集和移送程序。同时，坚持用好“活教材”，通过建立“一案五必”机制，对重点案件进行剖析警示、通报曝光、深刻反思，用“案中人”为广大职工敲响“警示钟”。

专项整治的成效，在于长效机制的巩固。以专项整治为契机，该公司纪委紧盯物资设备“先采后补”、经营部分包队伍多偏资等问题，先后推动业务部门修订《物资管理办法和物资集中采购管理办法》《工程项目分包管理实施细则》等文件制度17项，堵塞管理漏洞11个，推动专项整治成果从“治标”向“治本”转化。