

# 实干担当促发展 风清气正护征程

## ——中国铁建扎实开展反腐倡廉宣传教育月活动综述

本报记者 庞曙光



中国土木举办“两纪一规”知识竞赛决赛。郭潘峰 摄



中铁十五局精选典型故事,打造“线下实景汇演+线上全网直播”立体化宣讲。赵浩宇 摄



中国铁建纪委工作机构党支部组织全体党员赴北京市全面从严治党警示教育基地开展学习教育参观活动。孙旭阳 摄

多维“廉”动,向“廉”而行。刚刚过去的5月,中国铁建纪委在全系统部署开展“实干担当促发展,风清气正护征程”反腐倡廉宣传教育月活动。所属各单位和党组织紧扣活动主题,与树立和践行正确政绩观学习教育、年度重点工作部署一体推进,全力营造崇廉尚实、干事创业、风清气正的浓厚氛围,持之以恒加强新时代廉洁文化建设,以新气象新作为推动企业高质量发展不断取得新成效。

### 夯根基 强化思想政治引领

“《规定》修订的意义和背景是什么?”“此次修订主要遵循哪些原则?”“新《规定》对国有企业领导干部廉洁从业相关要求的实施和监督作了哪些充实完善?”……

5月19日,中铁二十四局邀请中央党校教授作辅导报告,解读新修订的《国有企业领导干部廉洁从业规定》,总部大会暨各分公司党委、3300余名员工通过“清风讲堂”线上聆听。

反腐倡廉宣传教育活动开展以来,中国铁建纪委始终将强化思想政治引领作为第一要求,严格落实“第一议题”制度,持续深学细悟习近平总书记关于党的建设、党的自我革命、全面从严治党以及树立和践行正确政绩观的重要论述和重要指示批示精神,不断锤炼党性修养,夯实思想根基。中铁十二局坚持领导带头、以上率下,党委书记带头讲授廉政党课,引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。中国铁建大桥局以政治建设为统领,通过对标研学、全域覆盖、分层授课、精准谈话四项举措,全方位夯实廉洁政治根基,持续推动政治理论与廉洁教育进支部、进项目、进班组,实现基层廉洁教育全覆盖、无死角。资本控股集团各级党组织把政治教育摆在首位,坚持“关键少数”领学、全员覆盖研学、联系实际深学,将学习成果转化为拒腐防变的思想自觉和履职尽责的实际行动。

### 促结合 学习教育推动见效

实干是造福于民,清廉是不谋私利,二者合一才是真正的担当。反腐倡廉教育月期间,各单位严格落实中国铁建纪委统一安排部署,结合实际具体实施,深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,将学习教育与推动中心工作有效结合,引导各级党员干部坚持实事求是、求真务实。中国铁建党委将安全生产

大反思、大排查、大整治工作作为检验树立和践行正确政绩观学习教育成效的重要实践,领导带头、上下贯通、全员参与、改进提升,以动真碰硬的决心直面安全生产问题挑战,以严肃举措筑牢企业高质量发展的安全屏障。中铁十四局纪委锚定扩圈提质工作目标,将廉洁教育与树立和践行正确政绩观学习教育、专项治理等工作深度融合,靶向发力、走深做实。中铁二十局纪委系统梳理近年来各类监督检查反馈意见,杜绝问题“压箱底”。中铁二十五局总部员工集体学习树立和践行正确政绩观正反典型,传达学习总部人员与所属企业往来行为规范、“习惯过紧日子”、国务院国资委安全生产“十条硬措施”等文件精神。南方公司坚持开门教育,通过实地调研、座谈访谈、个别交流等多种形式,面对面了解基层痛点,聚焦一线反映的政绩观偏差问题进行整改。中铁地产结合开展学习教育与专项治理工作督导,紧盯重点“人”“事”“时”,各级党组织、纪检组织书记下沉基层一线,实现警示教育全覆盖。中铁二十四局纪委开展两级班子成员、各单位和各职能部门“一把手”开展“讲纪律,话规矩”谈心谈话活动,推动廉洁理念深植内心、融入业务、融入治理。

### 鸣警钟 警示教育入心入脑

“真没想到,就为了一点蝇头小利,毁了自己也毁了家庭……”中铁二十三局三公司组织集中观看系统内查处的典型案例警示教育片。当屏幕上涉案人员因一时贪念而身陷囹圄、悔恨交加时,现场鸦雀无声,人人面色凝重。

没有生硬的说教,这种“沉浸式”的警示教育,像一记记重锤,敲在了每名员工的心上。宣传教育月以来,中国铁建纪委搜集整理近三年系统内单位拍摄的警示教育片,层层发放至基层项目部,组织开展全覆盖警示教育。各单位充分利用系统内警示教育资源,以警示教育大会、观看警示教育片、编印典型案例剖析材料等方式,让警示教育入心入脑。中铁十七局建筑公司特邀太原市人民检察院职务犯罪检察部门负责人开展专题授课,并组织党员干部走进太原市第四看守所实地参观,近距离查看监区环境、在押人员生活场所,聆听监管民警

剖析反面案例。铁建交运天津地铁8号线组织党员干部走进天津市警示教育基地,开展“筑牢廉洁防线 砥砺初心使命”主题党日,以沉浸式、实景化警示教育,为党员干部思想“充电”、精神“补钙”、作风“淬火”。为落实纪律规矩教育融入日常、抓在经常工作要求,中铁十九局电务公司开展覆盖全员、线上线下相结合的廉洁纪律知识竞答,中铁十一局轨交公司开展“贪腐的危害”主题讲座并组织党纪知识测试,确保学得会、能过关。中铁二十局房地产公司与地方纪委监委持续深化“监企共建”合作,属地纪委监委定期精选的典型违纪违法案例,成为企业警示教育鲜活素材,以“身边事”教育“身边人”,极大增强了警示教育的针对性、穿透力和感染力。

### 强作风 宣传教育成风化人

在北京市党员干部政德教育基地,铁建投资北京总部党员干部“零距离”感悟朱德、任弼时等老一辈革命家的大德品格、公德情怀、私德风范;在陶行知先生纪念馆,陶行知先生毕生致力平民教育、始终坚守廉洁自律的感人事迹,给昆仑集团生态公司员工带来了深刻的思想触动与心灵净化。为持续深化作风教育,各单位结合自身实际,开展时代新风宣传教育,引导广大干部职工传承党的光荣传统和优良作风。家庭是最基本最稳固的单元,家风建设是新时代廉洁文化建设的重要内容,在宣传教育月期间,各单位开展形式多样的活动,上好家风建设“必修课”,教育引导广大职工以德治家、以廉养家。中铁十六局纪委向全体党员干部职工发放《家庭助廉倡议书》和《廉洁从业承诺书》,组织全体党员干部参与党纪企规网络知识答题活动。中国铁建港航局设计院纪委与工会精心编撰“共爱一个‘家’、共签一封‘信’、共观一部‘影’、共读一本‘书’、共上一堂‘课’、共绘一幅‘画’”六条情感纽带,将廉洁文化悄然融入家庭日常。中铁十七局物资公司纪委举办“书香润廉”主题读书分享会,邀请来自不同岗位的职工围坐一堂,推荐好书、朗读经

典、交流体会,在墨香浸润中共同感受廉洁文化、涵养清风正气。家庭成员深度参与,“家庭助廉”持续发力,内部交流互通有无,为全面深化改革和推动高质量发展筑牢拒腐防变家庭防线。

### 重成效 载体创新正气充盈

“顺手拿了分包队一包烟,算不算违纪?”中铁二十二局三公司翔安新城项目工地上,“移动的廉洁课堂”正式开课,围绕这个“小问题”,现场展开热烈讨论。没有主持人,没有讲话稿,在钢筋场中间,纪检专员用10分钟的“微宣讲”把纪律规矩讲得明明白白。

廉洁教育从“会场”搬到“现场”,从“大水漫灌”转向“精准滴灌”,各单位积极创新宣教方式,不断增强宣传教育活动的吸引力和感染力。中铁十五局打造“廉洁教育中心”,让党员干部在行走间常态化感悟廉洁文化底蕴。一面墙、一个书架、一条走廊……这些最容易被忽略的角落,却被中铁十一局六公司纪委改造成“微阵地”。中国土木大区区域经营中心以跨国监督“上门”、项目交底“到岗”为抓手,通过“面对面”廉洁谈话、典型案例警示教育、“四不两直”明察暗访等举措,切实打通节前廉洁提醒“最后一公里”。

站在中共二大会址旧址,受邀参加中央纪委国家监委专题宣传片《因党而生 为党而战——百年“纪”事》拍摄的中铁上海院20余名纪检干部,重温1922年党的二大审议通过第一部正式党章,首创将“纪律”单独设章的光荣历史。同样在上海,中铁十五局举办的“清风铸魂 廉韵润心”清风故事会,以身边人讲身边事、身边事鉴身边人的形式,线上线下万余名干部职工跨越山海、共同接受一次触及灵魂的纪律教育、精神洗礼。AI技术“加持”,数字创意为廉洁建设注入新活力。铁建重工创新打造“AI+廉洁”特色宣教模式,精心制作AI廉洁海报、廉洁短视频等作品,铁建发展借助AI工具创作出一批寓教于乐的漫画作品,进一步拓展廉洁文化传播新路径。

“工会把跨境通勤这件事解决了,我们心里踏实多了。”近日,在中铁建设工会主席接待日现场,一名长期往返于粤港澳大湾区的职工握着工会干部的手激动地说。

针对澳门项目职工通勤后需步行40分钟到岗的痛点,工会协调增设口岸至项目通勤班车,优化运行班次,解决了出行“最后一公里”难题。这正是中铁建设工会的工作逻辑:不满足于“慰问式”服务,而是聚焦职工真正的“急难愁盼”,一事一议、闭环解决。

“干了一辈子,退休前还有这么暖心的仪式,心里热乎乎的。”在荣退仪式上,老职工接过纪念章,看着记录自己职业生涯的纪实视频,红了眼眶。这场仪式工会提前一个月就开始筹备——梳理老职工的工作经历、联系同事录制祝福视频、定制专属纪念章。“七个一”荣退仪式的背后,是对职工职业生涯全程的深情守望:从初见到告别,从青丝到白发,企业始终在场。

在“星空小夜校”托管班门口,刚接完孩子的总部职工小李说:“孩子放学有人管,我们上班更安心了!”一句句朴实的话语,一个个暖心的瞬间,正是中铁建设工会工作最生动的注脚。

服务职工是本职,助力发展是担当。工会立足自身优势,在生产经营中发挥独特的助推作用。劳动竞赛中定规则、设擂台、立标杆,创新创效大赛中整合资源、组织评审、表彰先进,工会用正向激励把职工的干劲引到生产经营的关键处。铝模推广、审计增效、物资拓展……业务部门实干担当撑起成绩,工会温情托举职工站上舞台中央。

打铁还需自身硬。今年,中铁建设工会启动兼职职工会三年大培训,5月下旬举办首期业务培训班,40余名学员集中“充电”,重点解决“不会干、干不好”的问题。他们始终坚守“职工娘家人”初心,一头连着职工冷暖,一头紧扣发展大局,用管用的机制、扎实的实事,温暖着每一位建设者的心。

# 练就「娘家人」硬本领 焐热「建设者」心窝子

通讯员 胡宁宇 郭宇轩

## 示范工程的“创效经”

本报武汉6月4日讯(通讯员卓梦凡 周鹏)“我们大力推行混凝土余料二次利用,将其改造为小型预制构件,实现创效150万元,可以作为本期‘好’案例。”在党员大会评议“共产党员示范工程”的环节中,中铁十一局二公司设备混凝土管理中心党支部书记自豪地说。这是中铁十一局以共产党员示范工程深化精细化管理的生动缩影。

面对行业竞争加剧的新形势,中铁十一局党委紧扣精细化管理工作部署,以“共产党员示范工程”创建为抓手,引导鼓励基层党支部锚定降本增效目标,从方方面面践行“一切成本皆可控、一切支出皆可降”理念,从自身岗位精准发力,产生一大批“看得见、过得硬”的降本增效“好”案例,让精细化管理真正落到实处、干出实效。

思想是行动的先导。中铁十一局所属党支部将精细化管理理念融入“三会一课”、主题党日与形势任务教育,凝聚“省一分钱就是增一分利”的共识。以前宣传物料依赖广告公司,现在我们自己就能干!“提质增效”成为宣传物料成效,六公司党委副书记、工会主席举例说道。该公司武汉铁岭项目开展“示范引领开新局 党员先锋促发展”主题党日活动,逐项梳理宣传支出明细,压实全流程责任,立下“能自主不外包、能复用不新制、能合并不分散”硬规矩,宣传广告费用压降超过10万元。

与此同时,中铁十一局所属党支部坚持向技术要效益,党员带头攻坚瓶颈,优化方案,以创新撬动成本压降杠杆。“我们通过创新三元混合气带压开仓技术,一举节约设备成本4300多万元!”中铁十一局雨舟铁路三工区项目党员大会上,党员技术团队负责人说道。面对中塘海底隧道作业压力远超常规空气带压作业极限,国内无成熟饱和带压设备、定制周期长、造价高昂等难题,该技术团队迎难而上、聚力攻坚,成功研发三元混合气带压开仓新工艺,破解高压作业瓶颈,跑出降本增效“加速度”。

此外,中铁十一局所属党支部发挥党员先锋模范作用,带动职工人人争当创效者。“无纸化办公、双面打印是基础,办公耗材必须货比三家!”五公司万开达项目党员责任区负责人介绍。该支部推行“线上询价+线下比价”模式,严控办公耗材成本,实现点滴降本,积少成多。建安公司第5项目部开展党员带头当好“节能哨兵”活动,每日下班后逐屋检查,杜绝“长明灯、长流水”;第2项目部、恩施七里坪项目部通过空调“以租代购”、提前储备油料、盘活闲置设备等举措,累计节约2万余元。四公司智慧建造研究院党员持续优化物资采购管理体系,搭建集中采购清单库,统一采购标准,优选优质货源,有效严控常用设备采购支出,顺利实现设备采购综合成本下降10%。

“下一步,我们将充分发挥共产党员示范工程的引领作用,持续深化精细化管理,引导督促党员在岗位上,贡献更多创效‘好’案例,把每一分钱花在刀刃上,在精打细算中筑牢发展根基,持续书写企业高质量发展新篇章。”中铁十一局主要负责人说。

## 童心赴约 智启未来



六一国际儿童节期间,中铁物资组织职工子女走进北京亦庄机器人大世界。现场伴随着动感的节奏,仿生机器人整齐舞动,让孩子们在趣味互动中直观感受人工智能的魅力,激发对科学探索的浓厚兴趣。孙晶 摄

风清气正,气正则心齐,心齐则事成。在中国铁建奋力迈向高质量发展新征程中,廉洁是必须坚守的政治底色,政绩是必须扛起的时代重任,两者辩证统一、相辅相成,唯有以廉润心、以绩践行,方能在宏伟蓝图中书写新时代铁建答卷。

当前,中国铁建全系统正深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,引导广大党员干部深刻回答“政绩为谁而树,树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本问题。与此同时,“实干担当促发展,风清气正护征程”反腐倡廉宣传教育月活动同步展开。这场集中性的风险排查,恰如一面“放大镜”,为党员干部审视、校准、践行正确政绩观提供了精准刻度,其深意在于,让每一份政绩都经得起细照深查,在清风正气的环境中干出真业绩、硬业绩。

以“查”促“廉”,筑牢正确政绩观根基。习近平总书记指出,“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性”。廉洁自律,是党性纯洁最直接的体现,更是政绩观不可逾越的“生命线”。此次宣传教育月聚焦关键领域与岗位,引导全员特别是领导干部,彻底摒弃“重业务轻廉洁”的认识偏差,从

### 群言堂

## 在放大镜下淬炼政绩成色

董慧慧

思想根源上正本清源。查找问题,必须动真格、见真章;要对照专项治理“联动查”,将活动与采购、工程建设、招标投标以及亏损项目等专项治理深度融合,在业务梳理中精准锁定廉洁风险与管理漏洞;要聚焦关键岗位“靶向查”,组织成本、设备、物资等关键岗位人员,围绕业务流程与用权环节开展针对性自查自省,深挖管理漏洞和作风短板;要深化以案促改“警示查”,用好典型案例“活教材”,让干部职工从他人“事故”中看到自身“故事”,反躬自省、警钟长鸣。只有这样,经过由表及里、由人及己的细致查找,才能真正将廉洁自律内化为日常的言行准则,夯实廉洁根基。

以“绩”验“廉”,彰显实干担当本色。践行正确政绩观,既要守住廉洁底线,更要扛起实干之责。对中国铁建而言,政绩从不是纸上蓝图,其成色如何,最终要靠经得起检验的

实绩来印证。这就需要以“绩”验“廉”,建立可衡量、可追溯的检验标尺。要以工程质量与安全验廉,看项目全周期是否严守规程、杜绝偷工减料和利益输送,用心铸就精品工程;以效益与成本管控验廉,看是否严格落实精细化管理要求,精打细算、合规运作,实现效益优良;以攻坚与创新验廉,看面对急难险重任务时,是否敢闯敢试、敢打硬仗,勇于突破创新;以各方评价验廉,看是否赢得业主信赖、伙伴尊重、群众认可,真正擦亮企业金字招牌。唯有将廉洁自律融入每一个工程环节、每一项管理决策,业绩才能成为廉洁最有力的证明。

以“改”促“治”,护航高质量发展。查找整改绝不是“一阵风”,践行正确政绩观也并非“一次性”工程。此次宣传教育月,既是集中排查的“攻坚战”,更是构建廉洁护航政绩长效

机制的“新起点”。各单位必须以此为契机,将发现的问题、形成的认识、总结的经验,固化为行之有效的制度安排。这要求我们,必须进一步筑牢廉洁防线,构建贯穿项目基层的全过程监督体系,让权力在阳光下运行;必须完善以价值创造为导向的考核评价机制,把廉洁表现、实干成效、长期贡献作为干部选拔任用、评先评优的核心依据,树立“以廉洁促发展、以实绩论英雄”的鲜明导向;必须大力弘扬新时代中国铁建文化,严格落实《廉洁从业“十条禁令”》,强化全员廉洁自律意识,让“风清气正、实干兴企”成为全员行动自觉。

思深方益远,行稳则致远。新征程上,中国铁建全体干部职工既要保持“时时勤拂拭”的清醒自觉,时刻检视自身言行,又要涵养“功成不必在我”的境界,立足长远、担当实干,为企业高质量发展注入坚实“廉动力”。