



2026年,青藏铁路全线通车20周年。20多年前,在党的坚强领导下,10万大军怀揣报国壮志,从全国各地千里跃进青藏高原,逢山凿路、遇水架桥,在生命禁区挑战极限,攻克了“多年冻土、高寒缺氧、生态脆弱”三大世界性难题,创造了人间奇迹。大道通山海,步履向新程。为纪念这一历史性时刻,本报

特开设“天路记忆·建设者群像”专栏,回顾那段战天斗地的建设记忆,重温建设者们的热血励志故事,让“挑战极限、勇创一流”的青藏铁路精神薪火相传,激励一代代铁路人不遗余力、砥砺前行,在实现中华民族伟大复兴的征程中,再立新功、再创辉煌!

盛开在雪域高原的“雪莲花”

——记中铁十一局三公司青藏铁路女工班

通讯员 彭特林 林成立

青藏铁路全线通车已近20年。当列车平稳驶过海拔5231米的唐古拉山口,总让人不由得想起,这片荒芜与严酷交织的土地上,曾绽放过一朵朵坚韧的“雪莲花”。

她们是中铁十一局三公司青藏铁路铺架项目部轨排队女工班——一支由26名平均年龄仅28岁的女子组成的“娘子军”。她们用柔弱的肩膀扛起了世界屋脊的铺架重任,用青春和热血书写了“挑战极限、勇创一流”的青藏铁路精神。

无悔青春,深情许高原

2004年初,青藏铁路下工程基本接近尾声,全世界的目光聚焦到即将开始的铺架施工。3月,西藏安多铺架基地迎来了一个特殊的群体——女工班。

她们是青藏铁路十万筑路大军中唯一的女工班。

24岁的聂志娥,是女工班的班长。她在快要成为新娘的时候,报名上青藏线,她的丈夫有些想不通,甚至质问道:“少了你,还修不成青藏线吗?”聂志娥耐心地丈夫说:“咱俩做夫妻是一辈子的事,可修建青藏铁路只是这几年的事。我们本就是干这行的,咱们都还年轻,错过了这次机会要后悔一辈子的。”

李红,35岁,是队里的老大姐。大家都叫她“红姐”,她的父亲李德清是老铁道兵,曾参加过青藏铁路一期建设。2004年初,父亲把李红姐弟俩送上了去青藏线的火车,嘱托她照顾好弟弟。姐弟俩工作积极,成为工地上人人称赞的“青藏线上好姐弟”。

吴华上青藏线那年32岁,丈夫林拥军已先行到了青藏铁路工地。听到妻子也要上高原的消息后,林拥军激烈反对:“这里缺氧,你千万别来呀,我都瘦了20多斤了,你根本吃不消。”倔强的吴华决心已定,嘴上答应着不去,可是没过多久还是出现在了唐古拉山

铺架基地。就这样,2004年3月,26个姐妹组成的轨排队女工班,登上了世界屋脊。

迎难而上,勇毅战青藏

女工班所在的安多铺架基地,海拔4704米,是世界上最高的铺架基地。在那里,等待“娘子军”的是高寒缺氧、紫外线强、气候变化无常等恶劣的自然环境。面对严峻的考验,女工班没有一个人退缩。她们喊出了响亮的口号:“艰苦不怕吃苦,缺氧不缺精神,海拔高斗志更高,风暴强意志更强!”

女工班26人中,18人是龙门吊司机。离地10多米高的龙门吊驾驶室,就是她们的岗位。

她们有个雅号:空中小姐,简称“空姐”。高原上,“空姐”们并不轻松。由于低压、低温、缺氧的特殊环境,她们从地面爬上龙门吊时,每一步都要张着嘴呼吸喘着粗气,一共要10多分钟才能进入驾驶室。坐在操作室里心里很害怕,一怕因为缺氧而突然晕倒;二怕强风把龙门吊吹倒;三怕滚地雷击到龙门吊人员受伤。可是再怕,也得上,因为那就是她们的工作岗位。

聂志娥是控制柜司机。从散枕、翻枕、摆道钉、锚固,到最终组装成可供铺架的轨排,需经历15道工序。她的每一个操作和指令,都直接影响着整条生产线的运转。

在高原恶劣环境下,轨排生产线设备也出现了“高原反应”,故障频发。为此,女工班成立了科技攻关小组,开展技术革新。她们完成了12项技术革新,创造了日生产轨排3.425公里的纪录,比在内地还要快一倍,创造了轨排生产奇迹。

在两年多的时间里,她们没有休过一个节假日,放弃了所有回内地休假的机会,最终于2005年10月12日,提前铺轨到拉萨,结束了西藏没有铁路的历史。女工班先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国五一巾帼奖”,被评

为“全国文明示范岗”和“全国三八红旗集体”。聂志娥作为青藏铁路建设唯一女职工代表受到中央领导接见,先后40多次到政府机关、企事业单位作报告,每一次都赢得经久不息的掌声。

逐梦前行,续写新篇章

聚是一团火,散是满天星。青藏铁路通车后,这群“雪莲花”又奔向全国各地,继续为国家基础设施建设贡献力量。

女工班班长聂志娥回到公司总部,成为一名办事员,凭借日复一日的钻研和经年累月的沉淀,一步一个脚印,逐渐成长为公司的团委书记、党委组织部部长,现任道岔专业分公司党支部书记。任职期间,她带领团队打造“轨道先锋·匠筑未来”党建品牌,主动攻坚,顺利完成国内首条长钢轨更换施工,实现该公司在高铁换轨领域“零”的突破,有力拓展了“大铺架”产业链。

聂春燕转岗成为物资部一名业务员。她深知:“物资成本可是工程项目的大头,只要把这块管好了,项目的效益就有了实实在在的保障。”在新疆G581公路项目中,她凭借一股韧劲与供应商谈判,成功将水泥单价在框采价格上降低20元。

范萍转岗成为办公室文员,是项目综合办公室序列办事员、办事的行家里手;赖军超在龙门吊司机岗位上坚守了30多年,参与修建了京九复线、青藏、襄渝二线、包西、靖神等十几条重要铁路干线。据估算,她已经超过2000多公里的轨排,“相当于北京到广州的距离”……

传奇已写就,梦想在延续。昔日高原筑路的艰苦岁月已然定格为历史画卷,但青藏铁路精神历久弥新、永不褪色。一代代铁路人薪火相传,继续逢山凿路、遇水架桥,让中国式现代化的图景,沿着自己铺就的钢铁大道,不断向前延伸。

全生命周期关爱让温暖「全程在场」

本报西安5月21日讯(通讯员潘卫)“工会不仅给了我经济帮扶,更像亲人一样时常上门看我,这份温暖让我有了战胜病魔的勇气!”日前,身体日渐康复的夏女士专程来到中铁二十局六公司工会致谢,这正是该公司工会打造职工职业生涯全生命周期关爱体系的生动写照。

2025年6月,一场重疾让夏女士陷入困境,高额医疗费和病痛使她一度失去信心。工会干部得知后迅速启动帮扶程序,申请补助,并定期上门探望,帮她重拾希望。

这样的故事并非个例。该公司现有职工1892人,年龄、岗位、需求各不相同。“新职工渴望‘有人带、有人管’,骨干职工期盼‘有奔头、有舞台’,老同志希望‘被记住、被尊重’。”该公司工会负责人表示,工会不仅要在职工困难时“雪中送炭”,更要在每一个成长阶段全程在场。

为此,该公司工会系统梳理相关文件,汇总权益福利,形成10条具体规定并印发实施,将关爱融入职工从入职到退休的全过程,概括为“七有”暖心承诺:入职有欢迎、结婚有祝福、生娃有关爱、生日有惊喜、生病有慰问、退休有保障、去世有善后。

2023年1月,该公司印发《关于开展“暖心聚力工程”建设工作的通知》,从7大节点慰问、困难职工帮扶、职工权益保障等9个方面勾勒体系框架;2024年4月再次修订,提高慰问帮扶标准,将职工子女助学、“六一”儿童节慰问纳入关爱范围。

老铁道兵尚双锁已退休多年,他欣慰地说:“退休时公司开了欢送会,如今每年还安排体检。”2023年入职的青年职工李志新,如今已成长为项目安监部部长,他表示:“入职大礼包里的背包、水杯都是当时最需要的,‘双导师’一对一指导帮助我们快速适应岗位,平时还组织婚恋交友活动,让我们在异地感受到家的温暖。”

温暖不止于节点,更在于常态。职工张美英回忆起10年前的一件往事。一位同事患白血病,巨额医疗费用让家庭不堪重负。工会第一时间启动所有帮扶政策,并发动全体职工捐款,短短几天筹集19.56万元。即便他回老家养病,关爱也未间断,直到去年他转走关系。此外,该公司工会还构筑了“住院慰问+大病补助+互助保险+致贫救济金”的多重保障线,常态化开展交友联谊、文体活动,并监督落实有年假、陪护假等权益。

据统计,职工全生命周期关爱体系建立3年来,共惠及职工8823人次,赢得了全体职工的认可与信赖,该公司也成功入选全国总工会提升职工生活品质试点单位。

“职工的生活品质,就是企业的发展底气。”该公司党委书记、董事长崔野表示,将持续深化职工全生命周期关爱体系,让温暖成为企业最动人的底色,为企业发展凝聚起更强合力。



反腐倡廉宣传教育月期间,中铁建设建筑发展公司海南绿色建筑产业园利用废弃的钢筋、铁皮、混凝土等物料,由员工自主设计、制作“初心”“正道直行”“纪律利剑”等系列主题廉洁文化雕塑,以实景化载体推动全面从严治党向基层延伸。图为员工正在吊装“把权力关进制度的笼子”廉洁文化雕塑。

释放“廉”因子 筑牢廉洁防线

本报沈阳5月21日讯(通讯员曲阿书)“高墙电网带来的压迫感直击心灵,现身说法的案例让人深受警醒,这次辽阳监狱之行,让我对廉洁底线有了更深刻的敬畏。”近日,中铁十九局一公司一名党员干部在参观辽阳监狱警示教育基地后感慨道。5月以来,该公司紧扣反腐倡廉宣传教育月要求,多措并举释放廉洁因子,激活廉洁动力,推动廉洁文化建设走深走实。

该公司创新宣教模式,坚持内外联动、多措并举,全方位筑牢拒腐防变思想堤坝。对内强化思想铸魂,紧跟上级部署,通过党委理论学习中心组学习、专题读书班、党支部“三会一课”等形式,组织党员干部深度学习党纪法规,做到学原文、悟原理。依托融媒矩阵,开设“纪律微课堂”,制作转译廉洁图解、微视频,推动廉洁教育融入日常、浸润人心。

对外深化警示教育,组织关键岗位干部职工走进辽阳监狱,开展沉浸式廉政教育。5米高的围墙、密布的铁丝网,让大家直观感受到违纪违

法的沉重代价;服刑人员现场剖析思想蜕变轨迹,用鲜活案例敲响廉洁警钟。“身边人的惨痛教训,时刻提醒我们廉洁从业没有旁观者,必须守住小节、守住本心。”参与活动的一名项目负责人深有感触地说。

此外,该公司持续厚植廉洁文化沃土,丰富廉洁宣教载体。开展廉洁家书征集、家庭助廉座谈、签订助廉承诺书等活动,将廉洁教育延伸至“八小时外”;打造廉洁文化长廊、项目廉洁角,举办廉洁文化作品展,让廉洁理念可触可感;常态化开展纪法知识竞答、廉洁赠书等活动,营造崇廉、尚廉、守廉的浓厚氛围。

一系列扎实举措,让廉洁意识在干部职工心中落地生根,纪律规矩意识持续增强,廉洁从业氛围日益浓厚。下一步,该公司将持续深化廉洁文化建设,把廉洁教育成效转化为干事创业的强大动力,以清风正气护航企业高质量发展行稳致远。

AI智能体破解办公痛点

本报北京5月21日讯(通讯员吴楠 戴宝瑞)“我们创建了医保报销智能体”“差旅结算通”具备良好的应用价值”“运用钢材对账智能体有助于一线精细化管理”……日前,在中铁物资举办的“AI办公提效与智能体实战培训班”的结业式上,12个小组分别演示了由小组成员自主设计的“岗位专属、即插即用”的AI智能体成果,令人感叹的奇思妙想、严谨科学的程序逻辑,引发现场一阵阵掌声。

跳出以往“重理论”的传统培训思维,中铁物资结合改革深化提升需求,为员工设计了一份“转变思想、夯实知识、跟进前沿、赋能岗位”的数智培育套餐,精准对接办公协同、供应链升级、合规风控、物资保供等核心场景,量身定制培训内容。近两年来,从AI工具基础操作手把手教学到数字化台账规范搭建实战演练,从智能风控排查模拟实操到供应链大赛攻坚

比拼,从总部员工的后台管理到基层一线的业务实操,中铁物资锚定对内“降本增效、保障服务”,对外“价值输出、生态共赢”的发展定位,常态化开展各类数智化业务培训,一步步为大家“充电蓄能”,员工从“会用AI”到“善用AI”,从“被动适应”到“主动创新”,紧紧跟上了企业向数智化供应链平台服务企业的转型进程。

在此次AI智能体实战培训中,更是将“实战”二字贯穿始终。针对老师的授课要点,学员们每隔几分钟就要结合实际业务上手练习实操。课堂上,大家结合自身工作难点热烈研讨、分工协作;电脑前,揣摩智能体搭建细节,反复调试、优化迭代;休息时,师生间交流思路、破解技术堵点,整个培训过程氛围热烈、学员们干劲十足。

在分组研发智能体成果时,各组来自不同单位、不同岗

位的学员们展开“头脑风暴”。大家一方面敢于“揭短”,现实工作中的真实问题被“拿到台面上”研究讨论,确定成果主题;另一方面勇于创新,学员们根据两天培训所学的最前沿AI技能,设计既科学又创意的智能化解决方案,经过20小时的团队协作,12款“接地气、能落地、可复用”的AI智能体新鲜出炉,覆盖医保报销、差旅结算、制度核查、合同审查、钢材对账等高频场景,真正实现“一款智能体,解决一类难题,提升一片效率”,开启了员工“人脑+AI+智能体”的高效办公2.0新模式。

“带着痛点来,抱着成果走”。除了几款“明星智能体”外,全流程差旅结算智能工具、采购直采率统计助手、金融票据识别整理小助手、日常工作记录助手等智能体应用,也广受好评,受到学员们分享并在实际工作中落地应用。

群言堂

立实力 政绩 导向 聚五方 共嬴

冀涛

习近平总书记指出:“政绩问题是一个根本性问题。”真正的政绩绝非单一维度的数字增长和短期利益的快速兑现,更不是只重利润增长而忽视社会责任、只求规模扩张而漠视员工福祉、只顾迎合上级好恶而脱离市场规律,而是立足长远、总揽全局、兼顾各方利益的协同共进与均衡发展。忠实践行新时代正确政绩观,即坚守“股东满意、公司发展、员工幸福、监管认可、社会接受”五方发展诉求,既不偏废任何一方,又不顾此失彼,才能走出一条高质量发展之路,才能创造经得起实践、历史和各方检验的扎实政绩。

首先,以股东满意为根基,筑牢发展动力源泉。股东是企业发展的核心资本支撑与核心投资方,保障股东合法权益、实现股东满意,既是企业发展的基本职责,也是树立正确政绩观的前提基础。树立和践行正确政绩观,首先要扛起对股东的责任,不急功近利、不盲目扩张、不搞虚假繁荣,始终以科学态度谋篇布局,以优化资源配置提升运营效益,以高质量发展夯实价值根基。同时,主动畅通信息沟通渠道,向股东充分披露发展现状、战略规划与风险挑战,用扎实的经营成果、透明的管理举措赢得股东的信任与支持。

其次,以公司发展为核心,锚定政绩根本导向。企业自身的高质量、可持续发展,是践行正确政绩观的核心载体,更是实现其余四方诉求的根本依托。树立和践行正确政绩观,必须将企业长远发展作为重中之重,坚决破除“重短期、轻长期”“重规模、轻质量”的政绩误区,坚决杜绝劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”。始终遵循市场规律、行业规律与企业发规律,实现规模、质量、效益、安全有机统一;聚焦主责主业,强化创新驱动,夯实管理基础、提升核心竞争力,让企业始终保持正确发展方向,在市场竞争中行稳致远。

再其次,以员工幸福为根本,凝聚发展强大合力。保障员工幸福、促进员工与企业共同成长,是正确政绩观的人本彰显,也是企业行稳致远的内在底气。树立和践行正确政绩观,必须坚持以人民为中心的发展思想,始终把员工的切身利益放在重要位置,尊重员工主

体地位、保障员工合法权益、关注员工成长需求、倾听员工意见建议。既要通过企业发展为员工提供稳定岗位、提升薪酬福利水平,也要搭建人才培养、职业晋升的广阔平台,助力员工实现个人价值;既要营造公平公正、和谐融洽的工作氛围,也要关注员工身心健康、解决员工急难愁盼问题,让员工共享企业发展成果。

然后,以监管认可为底线,守住合规经营红线。合规经营是企业生存发展的生命线,严守法律法规、获得监管认可,是践行正确政绩观的基本底线,也是企业健康发展的重要保障。树立和践行正确政绩观,必须始终坚守合规经营底线,摒弃“重发展、轻合规”“打擦边球、钻空子”的错误理念,主动接受监管、积极配合监管、严格服从监管,积极配合监管、严格服从监管,不断完善合规管理体系,强化法治意识、规矩意识、风险意识,将合规要求贯穿于企业经营决策、业务开展、内部管理全过程,主动排查化解各类风险隐患,确保企业发展始终在法治轨道上运行。

最后,以社会接受为使命,彰显责任担当。在经济体系中,企业不仅要追求经济效益,更要承担社会责任,践行社会公德、守护生态环境、参与公益事业、保障民生需求,主动融入地方建设发展,与社会同频共振、共生共荣。树立和践行正确政绩观,就要主动扛起社会责任,摒弃“重效益、轻责任”的狭隘思维,兼顾生态效益、社会效益,坚守诚信经营,保障产品服务品质,切实履行好对社会的责任与义务。以担当作为、奉献敬业,以实际行动,树立良好企业形象,赢得社会各界的认可与赞誉,让企业发展深深扎根于社会土壤,实现企业发展与社会进步的双向奔赴。

“五位一体,一体同心”“五方诉求,统筹兼顾”。股东满意为公司发展注入动力,公司发展为员工幸福、责任履行提供保障,员工幸福推动公司提质增效,监管认可筑牢合规底线,社会接受拓展发展空间,以各方共赢的健康发展理念,推动企业实现更高质量、更有效率、更可持续、更为安全的发展,以实实在在的、经得起各方检验的政绩,书写企业“十五五”发展的崭新篇章。

清风扑面来 “廉”花满地开

本报成都5月21日讯(通讯员李虹)“本周五,组织集中观看警示教育片《被‘套’的人生》”“老刘,今年的教育月你代表项目部写一幅‘高山流水洙有情,清风明月廉无价’的书画作品吧”。连日来,随着阵阵“清风”吹来,中铁二十三局三公司反腐倡廉宣传教育月活动有序推进。

没有冗长的讲话,只有走心的部署。该公司纪委围绕“实干担当促发展 风清气正护征程”主题,精心策划了“七个一”系列活动:一次政治理论学习、一次纪律规矩教育、一场警示教育大会、一次作风建设活动、一次家风建设活动、一次廉洁书画作品展、开展一次廉洁文化短视频征集,持续用“接地气”的活动形式,吸引广大干部职工主动参与。

5月15日下午,总部一楼会议室变身成为“廉洁影院”。大家围坐在一起,集中观看系统内查处的典型案例警示教育片。当屏幕上兄弟单位同事因一时贪念而身陷囹圄、悔恨交加时,现场鸦雀无声,人人面色凝重。

“真没想到,就为了一点蝇头小利,毁了自己也毁了家庭……”青年员工小罗看完后深有感触地

说。这种“沉浸式”警示教育,没有生硬的说教,却像一记记重锤,敲在了每个人的心上。

会后的大厅更是热闹。“我觉得咱们对下道工序计价还得再规范规范,不能有‘我说了算’的想法。”“对对对,报销的时候票据一定要清清楚楚,这是对自己负责!”大家你一言我一语,主动从自己岗位“挖”风险点,真正开始思考改进执行力的措施,不仅“红脸出汗”,更力求“排毒治病”。

活动高潮是一场“别出心裁”的廉洁承诺环节。大家不再是沉闷地在纸上签字,而是在一块印有公司总部全景图的“廉洁墙”上郑重签字。一片片绿叶汇聚成一棵枝繁叶茂的“廉洁大树”,象征着大家共同守护项目风清气正的决心。现场欢声笑语,仪式感拉满,大家纷纷在廉洁墙前合影留念,并自发朋友圈“晒承诺”:“我是三公司一员,我为廉洁代言!”

“这样的教育活动一点也不枯燥,有看头、有听头、有想头!”“我感觉心里更敞亮了,干活也更有了底气!”宣传教育月活动还在继续,大家廉洁意识浓了,也有了更多的期待。