

“工匠”领航 “三维”赋能

——中铁十七局美改玉创新工作室以思想政治工作解锁创新密码

通讯员 郭可盈

春染太行，筑路正酣，雄忻高铁铺轨车缓缓驶入河北阜平站，革命老区距离“高铁时代”又近了一步。四年前，以全国劳动模范、中国青年五四奖章获得者关改玉命名的创新工作室在这里成立；四年后，他们研发的智能检测系统已将轨枕日产量从1500根提升至2000根。

从一个“能人”到一个创新工作室，从“工匠”到“工匠”，转型的密码是什么？答案是：以价值引领、组织嵌入、文化塑造“三维”赋能党建，深度融入创新链条，释放出强大的内生动力。

把国家战略化为创新使命

“我们是创新工作室，不是一般的攻关小组。国家需要什么，我们就攻关什么。”关改玉常把这句话挂在嘴边。

工作室每周组织政治理论学习，将智能制造、新质生产力等纳入必修课。启动智能检测系统研发前，团队整整开了三天研讨会，不是谈技术，而是谈“为什么干”。

“这套系统搞成了，轨枕质量就有了一把‘智能锁’，高铁跑得更稳、更安全。这不光是完成任务，这是给‘中国智造’添砖。”关改玉一番话，让十几名年轻技术员的眼睛都亮了起来。

技术攻关从此不再是冷冰冰的图纸和代码，而成了“创新

报国”的事业追求。正是这份使命驱动，创新工作室累计取得发明专利3项、实用新型专利10项、科技论文49篇、QC成果6项，关改玉荣获2025年全国劳动模范称号、中国青年五四奖章。

把党建优势化为攻坚战力

工作室核心成员12人，党员占了9个。技术攻关最难啃的骨头，永远贴着“党员先上”的标签。

一次算法调试连续卡壳两周，团队士气低落。关改玉二话不说，带着三名党员骨干住进厂区宿舍，白天跑现场、晚上对数据，第四天半夜，屏幕上终于跳出第一组完美数据。

“党员在前面，群众跟上来”——这条不成文的规矩，把党的组织优势变成了实实在在的攻坚战力。工作室依托项目党支部建立了“党建+创新”融合机制，“三会一课”与技术研讨、进度分析、问题会诊同步开展。

在与设备供应商、软件开发商合作时，工作室探索出党建联建模式，搭建“业务联手、难题联解、队伍联建、价值联创”的平台。一家合作企业的负责人感叹：“以前靠合同扯皮，现在党建联建一搞，心齐了，事顺了。”

近年来，工作室主导研发的“1+11”智能管控体系，实现了

生产线自动化检测全覆盖，这些成果直接应用在雄忻高铁建设中，有效提高了工程质量。

把容错信任化为创新土壤

“允许试错、及时复盘”是工作室的铁规矩。研发中出现问题，不追究个人责任，而是大家一起复盘找原因。

年轻技术员小王第一次独立负责模块测试时出了差错，紧张得手心冒汗。关改玉拍拍他肩膀：“哪个创新不是从摔跤里爬起来的？把问题弄清楚，就是进步。”这种包容源于“三个区分开来”的原则：为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

工作室还建立了内部技术文档库、问题案例库，每周五雷打不动举办“技术讲堂”，谁有心得谁主讲。项目总工程师舒强笑着说：“在这里，你不进步都不好意思，因为旁边的人都在往前跑。”

如今，关改玉创新工作室检测的53万根轨枕，已稳稳铺设在雄忻高铁的轨道之下。从“工匠”到“工匠”，这个团队的实践表明：当价值引领、组织嵌入、文化塑造协同发力，思想政治工作便从“软实力”转化为创新的“硬支撑”，成为新质生产力在一线生根发芽的有力注脚。

党员包岗护航深远海风电施工



中国铁建港航局“铁建风电2000”党支部坚持“党员包岗、责任到人”，由骨干党员在起重作业、安全监管等关键环节冲锋在前，以红色引擎护航深远海施工安全。“铁建风电2000”已累计完成20台风机安装、7次安全防护，实现安全零事故、质量零缺陷、生态零污染，设备完好率、作业规范率、安全交底率均保持100%。图为4月13日，由党员带班进行吊篮及吊带安全检查。

别峰摄

闭环管理促深化 学用相长求实效

本报长沙4月16日讯(通讯员石亚强 记者熊国青)今年以来，中铁城建党委理论学习中心组学习以“学习成果转化年”为主线，创新学习机制，着力在“学用结合、推动发展”上求实效，通过科学规划、闭环管理、拓展形式，将学习成果有效转化为树立践行正确政绩观的自觉行动和推动企业高质量发展的实际成效，为“十五五”开好局、起好步奠定了坚实的思想基础。

中铁城建党委坚持“分层次、有重点、重实效”的原则，围绕“学习成果转化年”活动要求，科学制定全年学习计划，明确学习内容、主题、形式、人员、时间等标准，确保理论学习方向不偏、焦点不散。通过系统谋划，引导各级领导干部深刻领悟习近平总书记重要指示批示精神，以及上级党委的决策部署，将学习目标精准锚定在提升政治能力、战略眼光和专业水平上，确保学习始终服务于企业转型发展大局。

为避免理论学习“空对空”，该公司党委创新构建“学前调研—学中研讨—学后督办”的闭环学习机制，打造学习“全链条”。学习前，围绕“党建引领”“高质量经营”“安全生产”等既定主题，领导班子结合分管领域和联系点单位实际，深入开展问题预判与实地调研，带着问题学、瞄准问题思。学习中，班子成员聚焦调研发现的问题，结合理论学习收获，深入交流工作思路与落实打算，在思想碰撞中凝聚共识、形成具体工作部署。学习后，将研讨形成的决策部署明确责任部门、时限要求，定期复盘进度与成效，形成“部署—落实—反馈”的穿透式管理闭环，确保每一项学习成果都能落地生根、开花结果。

形式创新，更能激发学习“内驱力”。为提升学习参与的广度与深度，该公司党委积极拓展学习形式，建立扩大学习交流机制，结合企业阶段性重点任务指定主题，由相关部门负责人或分管领导进行业务讲解并带头发言。学习中，公司主管领导随机提问，现场交流学习与思考深度，并进行总结点评、提出工作要求，有效激发了全员“我要学”的主动性与紧迫感，营造了以上率下、全员共学的浓厚氛围。

“我们将持续优化学习机制，推动理论学习与企业中心工作结合更紧、融得更实，以党的创新理论武装头脑，指导实践、推动工作，不断开创企业高质量发展新局面。”该公司党委书记、董事长申景涛表示。

党建引领 树立“灯塔” 智慧停车 解民忧

本报上海4月16日讯(通讯员朱孟苗 李丽云)“那天我急着去医院取药，手机却怎么都操作不好预约取车，急得满头大汗。正好碰到车库的党员老马在巡查，他不仅帮我在手机上两分钟就搞定了取车，还耐心地一步步教会了我，最后还留了服务卡说‘以后有困难随时找党员’。”家住车库附近叠翠院的张先生，回忆起在上海静安大宁EUP智慧车库的一次取车经历，话语间满是感动。

他口中的党员老马，正是中铁十五局上海智慧交通公司第一党支部党员服务队的一员。这看似平常的一次援手，是该项目党支部坚持党员扎根一线、用心用情解决群众“关键小事”的真实缩影，也是用心用情解决民生痛点的生动实践。

中铁十五局上海静安大宁EUP智慧车库作为中国铁建灯塔工厂建设7个典型应用场景之一，第一时间对标对表、压实责任，以党建引领智慧建造，把党的政治优势、组织优势转化为智慧停车产业高质量发展的核心竞争力。

走进静安大宁EUP智慧车库，派库系统、机器人AGV“代客泊车”、铁建智慧停车APP预约存取、实时更新的立体停车设备运行状态、以及停车观察镜、道路引导等设施，无不彰显着“工地即工厂、场景即标杆”的智能理念。

依托中国铁建“2+4+7”灯塔工厂体系支撑，智慧交通公司始终坚持以党建引领技术攻关，用硬核科技破解城市“停车难”，创新采用装配式竖井垂直掘进技术，建成两座直径23米、深50.95米的地下竖井结构，地面仅占286平方米即可提供304个车位，储车量为传统地面停车的10倍。静安大宁EUP竖井智慧项目正式运营以来，用户满意度稳定在95%以上，设备综合故障率降至0.52%，为典型场景灯塔工厂建设提供了可复制、可推广的实践样本。

群众的需求在哪里，党组织的作用就在哪里发挥。党支部创新推行党员进现场服务模式，把责任压到一线，实现党建与运维、服务、管理深度融合。针对车库运营初期部分老年居民不熟悉手机操作的情况，党员骨干下沉服务现场，手把手耐心讲解预约、存取全流程，累计组织1255次用户现场体验。对居民反馈的设备运行、取车流程、服务细节等问题，逐项登记、快速处置、全程跟踪，做到当日事当日毕。同时，积极对接属地街道争取支持，让这座地下“灯塔工厂”既有科技硬核，更有服务温度。

由技术骨干组成的“智慧先锋”党员突击队，主动扛起智能运维平台技术保障重任，聚焦深部地下空间停车智能化运维，搭建城市停车“一张图”，整合多车数据，优化实时热力图与车库周转率，关键技术党员攻关覆盖率超90%，以实际行动落实“双碳”战略与上海停车行业数字化、集约化要求。

在党支部既培养思想又培养技术“双培养”工程引领下，一批批党员技术骨干在静安车库一线淬炼成长，6名复合型人才脱颖而出，在敬业奉献最一线擦亮“红色灯塔”阵地。

深化标本兼治 做实“后半篇文章”

本报青岛4月16日讯(记者邓联旭 通讯员孙兆伟)

“要深刻吸取身边案例教训，时刻把纪律和规矩挺在前面，努力实现工程优质、干部优秀、效益优良。”日前，在淮宿高铁项目部，中铁二十五局五公司纪委书记为100余名党员干部讲了一堂法治警示教育专题党课。这是该公司纪委做实查办案件“后半篇文章”的生动一幕。

二十届中央纪委五次全会强调，要在一体推进“三不腐”上下更大功夫。实践中，该公司纪委常态化做好查办案件“后半篇文章”，坚持办案、整改、治理贯通，惩处、监督、教育融合，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治、系统施治。

在专题授课、谈心谈话、参观警示教育基地等常规动作之外，该公司纪委以集团编印的《典型案例警示录》为抓手，深入项目开展警示教育和合规宣贯，在新开工项目推行“三个一”承诺”活动。同时，将法治宣讲与“家庭助廉”“青年话廉”品牌活动相结合，召开员工家属座谈会、“以案释法”分享会，推动警示教育由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

警示教育重在触及灵魂，而以案促改则要落在制度上。公司纪委把纪建建议作为重要抓手，深入

剖析案件背后暴露的项目管理问题，直指亏损项目制度漏洞和监督短板。去年以来，针对物资设备管理、验工计价等环节，共制发纪律审查建议书4份，督促完善制度3项，强化制度刚性约束。依托大监督联席会平台，统筹纪检、财务、经管、巡察等监督力量，对问题线索及时会商研判，形成“1+1>2”的监督实效。

针对案件暴露的废旧物资处置不规范、物资设备管理人员履职失责等问题，该公司纪委靶向施策，开展采购领域、风险抵押金制度执行等专项治理，发现并整改问题45项，切实防范经营风险。与此同时，优化对下检查考核，将原有20余项压减至12项，各部门带着问题去，实现“综合查一次”。

为防止问题反弹，公司纪委加大监督穿透力度，加强工程项目纪检监察示范点建设和帮扶行动，以点带面提升项目监督质效。聚焦工程项目招投标、物资采购、分包管理、计量支付、安全生产等廉洁风险高发环节，开展业务专题授课和片区交流互动，形成“一项目一特色”监督制度。此外，强化纪检专员履职考核，实施强制分布，做到靠前监督、精准监督，推动项目管理持续优化、工作效能全面提升。

内外“廉”动护航企业发展

本报北京4月16日讯(通讯员陈满如)“咱们做工程、搞开发，既要把品质做优、把形象树好，更要把规矩守牢、把廉洁风险防住，这样才能真正立得住、叫得响。”在中铁建设所属置业公司温州项目施工现场，一位一线建设者的心里话，道出了企业廉洁建设的核心要义。

近年来，该公司坚持以廉赋能，通过内外联动、多点发力，将廉洁建设深度融入企业发展各环节，为高质量发展筑牢纪律根基。为打破单一监督瓶颈，推动外在助力转换为发展过程中的内

生动力，该公司在温州积极联动地方纪委监委、住建部门及属地街道，创新打造“三站一科”专项监督模式，建立施工现场廉洁监督驻点机制，联合安监站、招标站、质监站和市场监督科定期进驻项目开展专项督查。每月围绕品质、安全、文明施工等领域开展督察促廉，进行关键岗位风险识别，报抓内部招标、安全监管、质量监督、报审批等关键环节，开展全流程监督检查和跟踪督办，形成《清廉工地联合督察记录表》和《整改报告单》，助力工程高标准交付并获评市级安全生产标准化工地。相关

经验做法正在该公司推广复制，着力打造“清廉工地”样板群，切实以清廉建设护航项目建设提质增效。

除了创新联合监督模式，还要不断丰富廉洁建设载体，发挥内外联动效应。“该公司纪委书记袁瑞青介绍。我们以廉洁赋能为核心在该地西溪湖项目精心打造“四方书院”，将廉洁建设进一步延伸为“三站一科一院”，定期开展廉洁讲堂、家风传承、红色阅读会等主题活动，还将邀请老党员、纪检干部分享廉洁故事，推动廉洁建设转化为发展优势，去化效能与品牌动能，成为集文化传承、廉

洁教育、居民互动于一体的生动范例，为项目高质量可持续发展注入持久而深厚的廉洁力量。”

从“单点发力”向“全域覆盖”转变，廉洁建设没有旁观者，全域推进才能凝聚强大合力。目前，该公司所属各项目立足实际、因地制宜，在经验中走出了各具特色的廉洁建设之路。从莱州“廉洁+文化”的清廉品牌特色化，到西安廉洁教育精准化，再到天津企监共建常态化，各项目同向发力、协同推进，形成了多点开花、全域共进的良好态势，为企业高质量发展凝聚起强大清廉合力。

群言堂

思想政治工作是一切工作的生命线。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，其思想政治工作不仅事关自身高质量发展，更承载着巩固党的执政根基、履行政治责任的重大使命。当前，面对新形势、新要求，唯有让思想政治工作“活”起来，才能真正把党的政治优势、组织优势转化为国企的竞争优势、发展胜势。

融入中心工作，让思政工作“实”起来。实践证明，思政工作只有与企业生产经营“同频共振”，才能焕发生命力。在中国铁建各在建项目，主题党日走出会议室，与项目攻坚紧密结合；形势教育融入班前会，用身边事解读大政教育；榜样宣传不仅展现在宣传栏，也通过短视频、故事会等形式生动呈现。思政工作真正下沉到一线、贯通至末梢，让职工在参与中增进认同，将精神力量转化为实实在在的生产力。

建强骨干队伍，让思政工作“强”起来。干部是推动思政工作“活起来”的关键力量。当前，少数党群干部仍习惯于“老套路”，能力储备不足，亟需升级“装备库”。各级党组织不仅要搭建常态化学习平台，更应通过情景模拟、案例共创、新媒体实践等鲜活方式，帮助干部既成为政策“明白人”，也当好传播“创新者”。同时，要优化考核“指挥棒”，将职工满意度、工作创新度、队伍凝聚力等纳入评价体系，激励干部用心用情、善作善成。

善用技术赋能，让思政工作“新”起来。技术赋能为新时代思政工作插上了“翅膀”。中国铁建所属各单位积极探索“智慧思政”新路径。例如，打造一体化数字平台，实时感知职工思想动态，实现政策精准推送、学习个性匹配；借助短视频、直播、互动社区等新载体，将宏大叙事转化为可亲可感的日常语言，让主流价值如春风化雨、浸润人心。实践证明，当思政工作与新技术深度融合，便能从单纯“说教”走向“鲜活亲切”。

健全制度保障，让思政工作“久”起来。让思政工作活力持续，离不开制度的坚实保障。要健全党委统筹、协同联动的工作机制，推动思政工作贯穿决策、执行、监督全过程。通过“线上+线下”相结合的督导方式，以及纳入年度考核的实效评价，形成部署、落实、反馈、优化的管理闭环，确保工作不虚不空、常态长效。

思想政治工作，做实了就是生产力，做活了就是竞争力，做细了就是凝聚力。面向未来，唯有以系统思维促融合，以创新手段增实效，以长效机制固根基，才能真正让思想政治工作“活”起来，为国企高质量发展注入源源不断的精神动力。

“五件套”筑基 “三步法”赋能

本报天津4月16日讯(通讯员李颖楠)为落实党建“七抓”工程工作要求，持续夯实基层党建基础，激活新任支部书记履职“引擎”，推动基层党建工作提质增效，中铁二十三局电务公司党委立足企业党建工作实际，创新推出“五件套”筑基、“三步法”赋能模式，构建支部书记履职赋能标准化体系。

该公司坚持把岗前赋能作为新任支部书记履职的“第一堂课”，将《党支部基本制度汇编》《党支部工作规范化管理清单》《发展党员指导手册》《党组织书记应知应会清单》《党员应知应会手册》列为新任支部书记岗前“五件套”，实现党建工作制度、流程、要求“一本通”“全覆盖”。这套“五件套”内容详实、重点突出，既涵盖党支部日常管理的核心规范，也明确党员发展的全流程要求，更梳理了支部书记履职必备的知识点和工作方法，让新任支部书记全面系统掌握党建工作“基本功”，被大家称为营养美味、好吸收的岗前“营养餐”。

在配齐岗前学习资料的基础上，该公司创新推行“制度解读+业务讲解+任前谈话”三步交底法，构建全方位、立体化的岗前赋能体系。“制度解读”聚焦党建工作各项规章制度，深入剖析核心条款、明确执行标准，确保新任支部书记精准把握制度内涵、规范执行制度要求；“业务讲解”围绕组织生活管理、党员发展流程、党建材料规范等核心业务，通过案例分析、实操指导等方式，手把手传授工作方法，破解履职过程中的重点难点问题；“任前谈话”聚焦政治素养提升和责任使命强化，明确支部书记“第一责任人”职责，引导新任支部书记树立“抓党建、促业务、谋发展”的工作理念。

履职赋能标准化体系的构建，紧扣基层党建标准化、流程化、制度化建设要求，将规范管理贯穿支部工作全过程、各环节。通过系统赋能，明确了支部工作的操作标准和流程规范，同时以支部书记履职赋能为抓手，充分发挥支部书记“头雁领航”作用，带动全体党员强化理论学习，提升业务能力，切实把党组织的政治优势、组织优势转化为公司发展优势，推动基层党建与生产经营深度融合、互促共赢。