



编者按

习近平总书记指出,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。安全生产是民生大事、底线工作、政治责任,事关职工群众生命福祉、企业稳健运行和高质量发展全局,须臾不可松懈、丝毫不能马虎。当前,建筑行业新旧风险交织叠加,施工环境复杂多变,安全生产形势依然严峻。为进一步树牢安全

发展理念、压实全员安全责任、提升本质安全水平,本报即日起开设“我来谈安全”专栏。面向全系统各级领导干部和一线人员广泛征稿,旨在搭建思想交流、经验互鉴、责任传导的平台,引导全员谈认识、查不足、讲举措、促落实,凝聚安全共治合力。“安全无小事,责任大于天。”希望广大干部职工以此为契机,紧密结合自身岗位实际,深入查摆安全

风险、细化思路举措、分享先进经验,把所思所想转化为履职尽责的实际行动,真正把安全工作想细、干实、管硬,把安全底线守牢守严。欢迎广大干部职工踊跃参与,共同营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围,以严实作风筑牢安全生产防线,为中国铁建高质量发展提供坚实可靠的安全保障。



中铁建设“智造美好家”好房子体系正式发布

4月15日,中铁建设“智造美好家”好房子体系在海口正式发布。该体系对标安全、舒适、绿色、智慧好房子标准,构建“三大宜居维度、五大建造理念、三大服务导向”,以规划宜居、户型舒适、品质悦享为好设计支撑,以绿色、高效、精益、智慧、人文为好建造基底,以精心服务、精彩社区、智享生活为好运营导向,涵盖27个技术模块、489项落地技术,为客户提供全周期、高品质的居住解决方案。

自“好房子”2025年首次写入政府工作报告以来,中铁建设积极践行好房子标准,已在天津、西安、温州、海口等多个城市探索并落地一批高品质好房子项目。作为“智造美好家”好房子体系首个落地项目,海口西派国际项目深度融合地域特色与绿色智造,提取市花三角梅元素融入建筑立面,塑造辨识度十足的热带滨海城市风貌。项目通过应用自主研发的装配式IRF体系,建造效率提升近30%,建筑垃圾减少近40%,实现“搭乐高”式高效绿色筑家。

(李冠良)

杭台高铁温玉段开始静态验收

4月16日,中铁十四局、中铁二十四局参建的杭台高铁温玉段全线静态验收工作正式启动,标志着项目已从线下工程施工阶段全面转入竣工验收阶段,为项目高质量开通运营奠定了坚实基础。

杭台高铁温玉段位于浙江省台州市南部,行经温岭、玉环两市,新建正线约37公里,设温岭西站、玉环站2个车站,设计时速350公里,是一条集路网、城际、旅游及经济开发功能于一体的客运专线,主要承担城际客流。

该项目桥隧比高达90.34%,面对桥隧占比高、测量点多、工作量大、工期紧张等多重挑战,中铁十四局建设团队加强技术攻关,先后攻克隧道围岩变化频繁、大直径超长桩基深水施工、冲海积层钻孔桩施工等技术难题,为同类型施工积累了宝贵实践经验。

(李春瑞 包涵文)

新渝万高铁正线56座隧道全部贯通

4月12日,由中铁十二局承建的新建重庆至万州高速铁路全线最长隧道——长岭岗隧道顺利贯通,标志着新渝万高铁正线56座隧道全部贯通。

长岭岗隧道全长13325米,为全线一级高风险隧道。中铁十二局大力应用“瞬变电磁+地质雷达+地震波发射法+加深炮孔+超前水平钻探”等综合超前地质预报手段,创新建筑信息模型(BIM)和无人机倾斜摄影技术,构建了厘米级精度的数字隧道模型。同步构建了以“1+7”隧道智能建造管控平台为核心、以隧道全工序机械化装备为支撑的钻爆法隧道全工序机械化智能建造体系,施工综合工效稳定在85%以上。

新渝万高铁建成通车后,将密切渝东北三峡库区城镇群和主城区市区之间的联系,对成渝地区双城经济圈发展具有重要意义。

(丁明明)

深化更好统筹质量全程与安全管理

梅洪亮

近年来,中铁建设积极践行质量强国战略,贯彻落实股份公司精细化管理要求,以标准化为目标,集约式为基础,穿透式为手段,持续提升质量管理能力和工程实体质量水平。

一是狠抓标准践行,驱动实体质量提升。公司以工作质量保工序质量,以工序质量保工程质量。强化工艺标准建设,夯实实体质量根基。编制并迭代工艺标准化手册,固化154项强制性工艺做法,通过“实施率+合格率”双维度考核,推动标准化落实率提升至90%,实测实量合格率提升至92%。统一工程公司、项目两级管理标准,明确工程公司81项管理动作,细化项目16个岗位277项质量职责,实现管理纵向贯通。构建标准化培训体系,组建百人讲师团,定制开发185项课程,采用线上+线下融合教学双轨运行机制,累计培训超20万人次,精准赋能人才成长。

二是强化集约管控,提升风险防范能力。公司发挥最强大脑作用,工程公司项目部狠抓落实。搭建关键工序隐蔽验收与质量风险管控双平台,联动工程进度数据库,智能预警偏差,2025年一次验收达标率97%,平台闭环处置隐患50余万条。专项治理集中攻坚,连续三年聚焦后锚固、钢结构、混凝土及渗漏等顽疾开展治理,排查风险项目1004个,清退不合格搅拌站57家,形成3项企业标准。创新推行“进驻式”业务体系运行评价,近两年“一企一策”提出优化建议37项,推动6家单位调整架构或补强岗位。

三是穿透考核闭环,保障体系运行质效。公司以“四个责任体系”为根本遵守,穿透到质量形成各个环节。健全责任体系,围绕42个关键管理事项,明确责任边界、防范措施与违规认定标准,认定结果与员工绩效、晋升、职称评审刚性挂钩。2025年认定不良行为899起,累计限制晋升45人。内外联动穿透信息壁垒,每周分析外部检查记录、监理例会纪要,2025年通过分析5205份文件识别较大质量风险959项,将194项列入重点监管,实现协同监督。实施劳务质量信用评价,建立劳务分包商质量信用评价制度,结果与投标资格联动,累计对435家次分包商实施禁标,从源头约束作业质量。

安全是天,质量是根。中铁建设将继续围绕股份公司“三化、四链、五线”要求,不断增强企业核心竞争力,以工程优质助推企业高质量发展。

(作者系中铁建设党委书记、董事长)

坚守安全红线 筑牢发展根基

汪新立

近年来,中铁二十一局深化本质安全理念,以精细化管理为抓手,以安全风险辨识管控、技术方案编审批、事故隐患排查治理为主线,加强安全生产考核奖惩,通过落实一线安全管理人员津补贴、推行分包商安全考核奖惩等举措,持续压实全员安全生产责任。

深化思想引领,坚持以党建引领安全生产,以体系化管理筑牢安全发展根基,构建安全生产“五大”责任体系,层层传导安全压力,开展警示教育,强化全员安全意识。

强化安全体系建设,建立“集团工程(区域总部)、工程公司、项目部”三级穿透式安全监管网络。抓实制度、行为、智能、硬件“四项支撑”体系,实行“责任+激励”双驱动机制,完善全员安全责任清单与考核标准,管好用好项目安全专项奖励基金,构建“津贴激励+风险共担+绩效联动”三位一体的激励体系。

加强源头管控,从根本上防范化解安全风险。坚持关口前移,将安全管理要求贯穿经营承揽、项目策划、方案编制、供应链管理等现场施工、设备管理、人员管理各环节,明确责任、制定措施、建立清单,构建源头化全链条管控体系,严把原材料进场、人员机械准入关口,深入推进人员素质、方案交底、工程首件、工序达标等十个方面的溯源化提升,筑牢安全生产第一道防线。

加强过程管控,健全“网格化+穿透式”四层管控机制。落实主管领导抓总、分管领导抓线、包保领导抓片、区域监管

抓点的管控责任;推行“日常巡检+专项检查+综合督查”检查模式,建立“五步闭环”隐患排查治理机制;实施隐患内部报告激励制度,实现风险精准掌控、动态施策;落实前置化预警、重点化调度、高频次督查、下沉式帮扶、警示化约谈,专题协调解决重大事项;通过“回头看”跟踪落实,推进“督导问题销号制”和全流程闭环管控机制。强化异常工况处置和应急管理,守牢过程管控、应急处置两道防线。

严抓分包管理,以精细化管理补齐安全管理短板。将安全管理能力、安全生产业绩作为分包商准入核心指标,建立分包商安全信用档案。全面深化班组建设,落实“双进”措施,培育现场管理骨干,打通终端管控“最后一公里”,实现管理闭环。

加快数字化智能化赋能,推广应用安全信息管控平台。通过视频监控、检查记录仪、无人机巡查、AI智能识别等科技手段,提升隐患排查整改的精准度与时效性,实现风险早发现、早防控、早消除,全面提升企业智能化安全监管水平。

严格安全考核,实行“区域监管督查评价+总部检查评价扣分”考核模式,落实硬性指标管控和红黄牌扣分、每月排名通报机制,推行“一企一策一标准”内部安全监督检查刚性考核评价,强化外部监督检查考核结果应用,严格落实“一件事”全链条原因分析和责任追究机制,全方位提升安全管控水平。

(作者系中铁二十一局党委书记、董事长)

搭建租赁系统 用车降本增效

本报北京4月16日讯(通讯员李安生 洛)“从下单到车辆交付使用,仅用5天!”近日,中铁建设某项目部负责人通过资本集团运营的“铁建云租”平台,快速租赁到2台比亚迪元PLUS,有效保障了项目现场通勤和调配需求,这得益于该平台新上线的“生产用车框架租赁系统”。

长期以来,大型建筑企业在项目生产用车租赁上普遍面临“标准不一、流程繁琐、价格不透明”等共性难题,所属二级单位分散寻源、比价、签约,不仅耗费大量人力物力,租赁周期长、效率低,且因采购体量分散,议价能力有限,成本难以压缩。

2025年,中国铁建开展生产用车专项

整治,铁建云租牵头搭建标准化资产库,完成全系统车辆数据摸排,并协助起草了相关核算规定。2026年2月,“生产用车框架租赁系统”正式上线,涵盖商务车、越野车、轿车3种类型共计22款车型。通过平台统一发布比选公告,线上线下开标及22家二级单位设备部门负责人联合评审,最终首汽租赁、神州租车、一嗨租车等19家全国优质供应商入选框架名录。

“框架建立后,各二级单位无需重复招标比价”。铁建云租相关负责人介绍,各单位只需在系统内直接下单,即可享受入围车商的框架价格,实现租赁流程线上化、价格透明化、操作便捷化。通过“以量换价”,集中租赁优势充分显现,租赁价格较市场

平均水平显著压降,真正做到了让利基层、服务一线。这标志着中国铁建在设备租赁管理领域的数字化、集约化建设迈上新台阶。

为确保系统顺利推广,铁建云租已向各二级单位开展多轮实操培训,通过集中讲解、线上答疑等方式,帮助管理人员快速掌握流程。目前已有11家单位通过系统签订订单,反响良好。

从底数摸排、建章立制,到搭建框架、系统上线,再到首单落地、推广应用,中国铁建在车辆租赁领域的数字化管理探索稳步推进。下一步,铁建云租将持续跟进系统使用情况,不断完善功能应用,助力中国铁建精细化管理效能持续提升。

瓮马铁路实现一季度业绩“开门红”



近日,由中铁二十局作为社会资本牵头人建设并负责运营管理的全国首条采用“PPP模式+自建自营”的地方资源型铁路——瓮安至马场坪铁路(简称瓮马铁路),交出一季度运营答卷:完成运量170余万吨,实现收入3500余万元,同比增长均超40%,提质增效成效凸显。图为散装、集装箱货物装车作业现场。

雷鸣振

构筑竞争优势 深耕专业市场

通讯员 马豹

本报记者 鹿曙光

日前,由中铁二十四局安徽公司承建的G3京台高速公路上跨水蚌铁路桥梁工程全面贯通。从新合肥西站国内首座三桥万吨钢箱梁同步顶推,到津淮高铁跨钢梁顺利吊装,从120分钟完成2片176吨箱梁架设,到570分钟拆除18片梁体……该公司深耕邻近营业线市场,不断构筑竞争优势,为公司高质量发展夯实专业基础。

体系筑基

安全总监包保、工区经理主责、部门协同联动。在津淮高铁项目施工现场,通过完善安全管理责任链条,对邻近营业线施工中可能出现的行车安全、设备安全等风险隐患,都提前采取了相应防范措施。

据介绍,安徽公司目前在该项目全面加强管理体系建设,修订12项管理制度,同步编制5项企业标准,建立“红黄牌”风险预控机制,并搭建“涉铁管控组+1家专业分公司+N个项目团队”的“1+1+N”管理体系,构建“专家智库+骨干梯队+技能工匠”三阶段递进体系,推动责任明晰化、流程规范化。眼下,公司已汇聚40名高级工程师、368名涉铁专业人才,并培育了2个专业班组、10支核心施工队伍。

在执行层面,公司全面推行“一项目一策”,实现安全质量穿透式管控。在G3京台高速涉铁项目部,以“党员包保到位、现场盯控到位、隐患排查到位、绩效考核到位”为主要内容的“四个到位”机制,使得管理责任闭环运转,有效防止失序失控。

创新破局

安徽合肥,三十埠桥改造项目实施过程中,为消除吊装扭转风险,公司技术团队研发的防旋限位工装设备派上大用场,配合创新应用的“盘锯+绳

锯”切割工艺,作业效率显著提升。

公司大力培育创新文化,厚植创新沃土,依托平安跨铁创新工作室,聚焦工艺革新与装备研发,成功研制大跨度高低腿门式起重器、大跨度大纵坡公铁两用架桥机,一举破解多个涉铁项目复杂工况架梁难题。

该公司负责人介绍,聚焦关键工序,他们已编制3项标准化作业手册,实现工序规范、流程统一。在五蒙高速项目部,他们一举创下100分钟架设2片40米箱梁的施工纪录。与此同时,该公司还大力推进设施样板化,编制驻地、梁场、钢筋加工厂等标准化图集,确保项目“进场即达标、达标即样板”,精益施工从理念落地为可量化、可复制的现实成果。

数智护航

科技创新为公司做优做强专业板块提供持久动能。毫蒙高速涉铁项目依托无人机与智慧工地构建“人防+技防”体系,施工效率提升30%;G3京台高速涉铁项目借助BIM技术,实现吊装“毫米级”精准控制……

该公司积极鼓励专业领域科技创新,推动创新成果转化。在新合肥西站站场改造和阜淮铁路线上跨青阜铁路转体桥施工中,他们通过引入智能可视化指挥系统、智能转体牵引控制系统等数智化手段,“前台操作+后台指挥”高效联动,完成毫米级精准对接。从人防到技防,从可视到可控,数智技术成为“千里眼”与“顺风耳”,有效提升安全性能,提高作业效率。

近年来,安徽公司累计完成工程项目160余个,实施架梁、顶进、站场改造、线路拨接等封锁施工超15000次,以实绩锻造出“营业线撤换铁军”。

方寸车厢“精改造” 安全管控“再升级”

本报茂名4月16日讯(通讯员杨璇 王礼洪)“车厢升级后,上下班秩序好了,通勤效率也高了。”近日,在中铁十一局环北部湾广东水资源配置项目建设现场,一线产业工人对新投用的TBM载人车厢纷纷点赞。

日前,该项目团队顺利完成TBM载人车厢标准化改造升级,一举解决了传统隧道通勤长期存在的“运力低、防护弱、体验差”三大痛点。

过去,传统的TBM作业面地下通勤普遍采用简易敞式车厢,空间狭小、防护简陋,单节仅能容纳14人,高峰时段需多次往返,既影响生产效率,又存在坠落、滑倒等安全隐患。为此,项目团队从施工实际需求出发,制定标准化改造方案,同步推进运力提升与安全防控,实现了硬件配置与管理制度的双提升。新投用的封闭式车厢,

单节载客量由14人提升至22人,增幅达57%,整体通勤效率翻倍,有效破解了高峰时段人员分批往返的瓶颈问题。

“安全防护的系统性强化,是此次车厢改造最显著的特点。”该项目书记秦樊介绍,改造后的车厢地板采用防滑设计,能适应隧洞潮湿多尘的工况,降低人员上下车的滑倒风险;舱体加装了全封闭物理防护栏,替代原有敞口结构,彻底消除坠落隐患。同时,车厢配备一键应急呼叫装置,进一步填补了地下通勤的应急通信空白。此外,车厢内还循环播放安全宣教短视频,将岗位安全培训延伸至通勤途中,让安全意识入脑入心。

除了安全硬件升级,车厢设计还兼顾人文关怀,注重改善长时间作业环境下的生理适应性。柔和内饰色调有助于缓解视觉疲劳,符合人体工学的座椅减少颠簸对

体力的消耗,有效提升了产业工人通勤环节的舒适度与规范性。

目前,这套标准化载人车厢已投入常态化使用,其“运力提升+安全加固+效率优化”的联动改进模式,为全线隧洞掘进通勤管理提供了可复制的实践样本。

环北部湾广东水资源配置工程是广东省委、省政府统筹粤西四市未来发展谋划实施的重大水利工程,也是广东省迄今为至引水流量最大、输水线路最长、建设条件最复杂、总投资最高的重大水利工程。截至目前,全线控制性工程大井倒虹吸隧洞区间TBM掘进突破3500米,盾构掘进突破600米,项目建设稳步推进。

“下一步,我们将持续聚焦施工关键节点的安全保障与生产组织优化,进一步强化精细化管理与班组标准化建设,以信息化、智能化手段推动工程高质量发展。”秦樊表示。

期权改革 激活发展新动能

本报太原4月16日讯(通讯员李晓晖)“真金白银的兑现,是对奋斗者最好的褒奖!”在中铁十二局三公司汉汉高铁项目完工行权现场,期权激励金如约兑现,人均行权5.2万元,当职工代表接过沉甸甸的“完工行权兑现奖金”时,台下掌声雷动。

自推行期权激励制度以来,该公司率先在汉汉高铁等重点项目打造“试验田”。如今,随着项目完工行权的顺利实现,职工们尝到了“将蛋糕做大”的甜头,企业收获了项目高质量推进的硕果。

期权激励制度的核心在于“效”,没有效益,期权就是一张空头支票。为确保项目期效激励操作指南《项目精细化管理办法》《项目精细化管理推进实施方案》在内的10余项制度办法,内含14个管理模块、100余项管理内容,从方案预控到劳务管理、从物资集采到设备调配,以制度化的全过程指导为期权公允价格攀升赋能。

经济管理是实现行权分红的核心环节,每一分效益都至关重要。该公司坚持

“重心下移、关口前移”,由公司领导班子带队,经济管理、物资设备、工程技术等部门联合组成工作组,采用“四不两直”方式到项目召开“经济运行分析会”,现场算账、对标分析,查找漏洞,将成本管理的压力直接传导至工班层面。通过解剖麻雀式的分析,项目建设团队对“家底”更清了,对成本控制的靶向更准了。

与此同时,他们紧盯项目经理这一“关键少数”,树立“唯能力、唯业绩”的鲜明导向。明确将项目盈利能力和综合管理成效作为衡量项目经理的首要标准,对于未达标到公司内部测算基准、经营绩效不佳的项目经理原则上不再予以启用,这一刚性约束成功倒逼项目经理时刻将创效盈利作为履职尽责的第一目标,不断提升项目精细化管理水平和成本管控能力,确保每一位项目经理都成为期权激励制度推行的坚实支点。

在此背景下,汉汉高铁项目创造了20天完成首桩施工、75天生产第一孔预制箱梁、180天完工、1万箱梁架设、年度完成产值

超20亿元等施工纪录,完工行权人均收益翻了10余倍。

汉汉高铁真金白银的完工行权在该公司引发连锁反应,新上场项目职工认购期权的积极性空前高涨。以往在面临本职工作外的事务时,部分职工抱着“事不关己”的态度,如今人人都成了“项目经理”,不仅从“要我干”变成了“我要干”,更实现了从“干好本职”到“价值创造”的转变。

在济南高铁青岛连接线项目,为解决“天窗点”时间紧、交叉施工多的难题,期权持有者自发成立攻关小组,选举技术骨干作为权益代言人,分头行动,优化方案,路基工程提前一周完成节点目标;深南高铁建设中,管理人员主动优化工序衔接,落实节日值班,创下多项全线第一。这种从“管理者单向管理”向“管理者、职工共同治理”的深刻转变,正是期权激励产生的最大红利。

人人关注成本、人人参与管理、人人享受红利。期权激励的生动实践,不仅实现了项目效益的稳步提升,更培育了一批懂经营、会算账的优秀项目管理人才。