

社会责任

志汇铁建践初心 雷锋精神绽新辉

——中国铁建开展学雷锋志愿服务活动侧记

通讯员 高晓雯

三月春风浩荡,雷锋精神如春雨般浸润心田。2026年学雷锋志愿服务月,中国铁建各单位紧扣时代脉搏、立足发展大局,将雷锋精神深度融入企业发展与社会责任践行全过程,一抹抹鲜亮的“铁建志愿红”穿梭在城市街巷、施工一线,用脚步丈量责任,用行动传递温暖,以使命担当让雷锋精神在新时代绽放光芒。

便民服务 点滴善举筑温情

“娃儿们讲得通俗,我一听就懂,再也不怕那些骗人的链接了。”山西长治的社区广场上,78岁的李奶奶拉着中国铁建志愿者的手连连道谢,志愿者们用方言拆解反诈案例,200余份定制防骗手册,成了老年群体守护“钱袋子”的实用法宝。把服务送到家门口、好事办到心坎上,各单位聚焦群众“急难愁盼”,打通连接群众“最后一公里”,让便民服务有温度、接地气、见实效。

中国铁建大桥局设计研究院志愿者走进养老社区,实地调研适老化空间布局与设计经验,同步开展义务劳动,让专业能力服务民生需求。中铁十五局志愿者开展“义修到户”服务,为50余户居民提供专业检测。中铁物资中南公司志愿者以“敲门行动”精准对接老弱病残群体需求,把贴心送到家门口。锦鲤公司铁建医院组建多学科医疗队,走进社区为居民免费测血压、做问诊,守护群众健康。中铁二十局志愿者连续八年化身“临时爸妈”,用积木、手工DIY填补30名留守儿童的亲情空白。中铁十八局几内亚西芒杜铁路项目志愿者走进驻地孤儿院,送去衣物、食品与学习用品,在互动游戏中架起中几友谊桥梁。中铁十九局、中铁二十二局、上海院志愿者以科普宣讲点亮童心,用剪纸、书法等趣味体验温暖留守儿童,让科学智慧与传统非遗之美,共同根植心底。铁四院志愿者走进山村小学,将交通工程科技知识,反哺铁路沿线学校。广大铁建志愿者以志愿服务提升社会文明水平,让“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”的传统美德落地。

立足重大交通项目运营一线,铁建志愿者以切实的行动、暖心的举措,化身“移动咨询台”“暖心帮扶员”,为旅客提供路线引导、行李搬运、重点旅客护送等服务,从建设者到服务者,“红马甲”在人流中格外耀眼。北京朝阳站,中铁建设的志愿者已连续6年驻守于此。天津地铁1号线站厅里,中铁十六局的志愿者已累计服务乘客3000余人次。在“学习雷锋日”“爱心伴您行”站长接待日主题活动中,铁建交运将雷锋精神与车站常态化志愿服务深度融合,对14条建议逐一梳理落实,以点滴行动持续提升运营服务品质。

深化帮扶 绘就振兴新图景

助力乡村振兴与生态文明建设,是中国铁建弘扬和传承雷锋精神的重要抓手。各级志愿服务组织、广大志愿者聚焦乡村产业、人才、文化、生态和组织等五大振兴,不断拓展服务边界、延伸服务触角,在各类场景中主动作为,扮靓了乡村“颜值”,夯实了发展“底色”。



3月3日,正值元宵佳节,中铁二十二局北京地铁项目的党员干部与团员青年志愿者们走进丰台区王佐镇敬老院,以一场走心的学雷锋志愿服务,将企业的温暖与关怀送到银发老人身边。郭红梅 摄

中铁十一局建安公司志愿者助力定点帮扶企业优质农副产品走进食堂、社区,既丰富了职工“菜篮子”,又鼓起了帮扶地区村民“钱袋子”。在广州南沙马克村,中国铁建港航局的志愿者化身“农业科普助教”和“农产品推广大使”,为孩子讲解甘蔗生长知识,引导大家拍摄短视频助力黑皮甘蔗“出圈”,为村民拓宽增收渠道,让“甜蜜产业”走得更远。在新疆若羌县,中铁十四局志愿者了解到农户农产品滞销难题后,积极推行“以购代捐”“以买代帮”,集中采购红枣、葡萄干等特色农产品,用实实在在的帮扶,为农户纾困解难。铁一院设计院设计的西安神峪寺沟村城中村改造项目顺利交付,28万平方米的多元配套建筑为千余户村民圆梦回迁,以专业设计赋能城市更新与乡村振兴。

生态兴则文明兴。中铁十二局海南公司志愿者化身“海岸卫士”,开展“守护蔚蓝海岸”净滩行动,清垃圾、传理念,用实际行动守护碧海银滩,筑牢海洋生态防线。铁五院兰张三四线铁路指挥部携手民勤县群众,栽下3000余株梭梭与沙生苗木,让绿色高铁廊道与生态防护屏障并肩延伸。昆仑集团志愿者走进成都龙泉山、扎根铁建高速沿线,植绿护绿挂认养牌,将生态自觉化作行动自觉,让绿意绵延、初心常青。中铁二十三局佛山管片厂项目联动属地村委,开展“清积水、除杂草、防蚊虫”活动,志愿者们深入街巷院落,清积水、疏沟渠、除垃圾,共筑坚实卫生防线,守护群众福祉。

聚焦一线 融合主业促发展

施工一线的需求在哪里,志愿服务就延伸到哪里。各单位将志愿服务与施工生产深度融合,把温暖送到广大建



中铁十八局几内亚西芒杜铁路支线项目志愿者走进驻地社区孤儿院,开展爱心慰问活动。闫博宇 摄



中铁二十五局华南分公司在项目一线开设爱心理发专区。张婕 摄

设者及家属身边,以持续打造特色志愿服务品牌、建立长效服务机制,筑牢施工生产“暖心防线”。

安全科普与质量隐患排查成为一线志愿服务的重点。在杭州富春湾项目工棚内,中铁二十五局“流动安全小课堂”火热开讲,志愿者们紧扣沿江项目汛期风险特点,通过情景模拟、以案释法,将防汛避险、应急自救知识讲深讲透,150余份图文并茂的安全手册让工人们心里有底。中铁二十一局合武高铁项目志愿者们开展安全学习宣讲,引导员工立足岗位实干担当。雄安铁建中心工地上,中铁地产志愿者聚焦高处作业、临时用电等高风险点,精准宣讲、现场答疑,以常态化科普为施工安全保驾护航。中铁二十四局以“青锋行动”为抓手,聚焦一线及海外职工,推出跑腿帮办、家属关怀、送法进工地等暖心举措,以精准服务解除后



昆仑集团组织干部职工和青年志愿者在成都龙泉山及铁建高速沿线站点,积极开展植树活动。彭柏龙 摄



中国铁建大桥局“龙均蔚志愿服务队”队员们深入临湖社区开展环境卫生整治活动。戎小平 摄



中铁十二局海南公司志愿者开展“守护蔚蓝海岸”净滩活动。许多 摄

顾之忧。中铁城建“爱心细流”志愿服务团队主动走进社区,倾听民声、化解扰民难题,在施工建设与居民生活之间架起和谐“连心桥”,让城市发展见高度,更见温度。

“十五”规划《建议》提出:“发展志愿服务,加强志愿服务组织管理。”各单位还持续加强志愿服务组织、志愿服务品牌建设,“龙均蔚志愿服务队”“祁建光志愿服务队”“沪藏绿色小镇”“爱心细流”等一批志愿服务组织和品牌影响力持续提升。

未来,中国铁建广大志愿者将继续深入弘扬雷锋精神,深化政企联动,携手地方政府、社区、合作伙伴同向发力,让志愿服务走深走实,成为有序参与社会治理的内生动力,营造出“人人学雷锋、处处有雷锋、时时做雷锋”的浓厚氛围。

“三股劲”变为“一股绳” 书香赋能促成长

本报上海3月26日讯(通讯员黄紫薇 张日昊)“监督力量若不贯通协同,就如同五指分散,难以形成合力,甚至会抵消彼此效能。”如何让五指握指成拳,击中共性问题,形成监督闭环?中铁十五局二公司积极探索纪委监督、巡察监督、审计监督贯通协同的有效路径,通过机制创新推动“纪巡审”联动常态化、制度化,将监督优势切实转化为企业发展动能。

过去,监督力量分散、信息不畅在一定程度上制约了大监督体系的整体效能。为此,该公司党委着力推动“纪巡审”三方从“各管一段”转向“同题共答”的立体协同。专责监督、政治监督与经济监督不再是简单叠加,而是通过机制化联合行动,实现目标统一、步调协同、成果互鉴。例如,在重点项目,巡察、审计、纪委同步介入,即时会商,使监督发现的“出血点”更准更深。依托联动机制,相关审查工作的效率得到显著提升,为快速厘清责任、挽回损失争取了主动。

这一联动机制在查处具体案件时展现出深层合力。在查办某项目管理人违纪违法案件中,审计发现资金异常线索,巡察随即

进行政治审视,纪委迅速启动审查,并与属地监委紧密协作。在责任认定环节,三方共同研判,遵循“谁主管谁负责”原则,落实“三个区分开来”要求,做到实事求是、精准问责,实现了案件定性的重要突破,形成了有力震慑。

发现问题、查处问题并非终点,推动整改、促进治理才是关键。该公司着力构建“发现问题、严明纪律、整改纠偏、深化治理”的闭环体系。针对监督发现的共性问题,纪委及时向业务部门发出建议,推动从总部层面完善制度、优化流程。同时,公司创新运用“大监督可视化平台”,对问题整改实行清单式管理、动态跟踪,由大监督办公室履行“再监督”职责,坚决防止“纸面整改”,确保问题清仓见底、建议落地生根,真正实现了以监督促管理、向规范要效益。

实践表明,“纪巡审”联动监督机制有效凝聚了监督合力,放大了监督效应,是国有企业完善自我监督、提升治理能力的有效抓手。通过打通监督环节的断点、堵点,该机制正持续为企业高质量发展注入清廉活力,提供坚实保障。

计部门将监督利剑直插基层末梢。在近期对湖南桐溪置业公司开展的“四不两直”检查中,纪检人员对照大监督工作清单,逐一核查,巡察组重点了解前期反馈问题的整改情况,审计人员则从合同签订的时间逻辑中敏锐发现异常,三方在现场当即会商,将这一线索纳入各自监督重点跟进督办。正是这种“四不两直”突击检查、“回头看”跟踪问效、“穿透式”审计核查的协同发力,实现了人员联动、信息联动、问题联查的“纪巡审”联动机制,推动构建起同频共振、相互支撑、衔接顺畅、配合高效的“大监督格局”。

依托“纪巡审”贯通联动机制,该公司纪委对重点领域开展拉网式排查。在工程建设和招投标领域,对原党委巡察、审计发现的问题进行起底,建立问题台账,逐一销号整改;在违规吃喝专项治理中,突击检查项目公司业务招待情况,针对违规占用未售物业问题,组织自查并收集相关报表17份,有力保障了公司资产安全。截至目前,已发出纪委工作监督提示函14份,开展专项整治5次,纪委书记廉洁谈话5人次,持续释放“越往后执纪越严”的强烈信号。

整改不能只是一阵风,必须从根子上堵住漏洞。该公司纪委将党委巡察、审计及大监督发现问题的整改情况纳入日常监督重点,并作为纪委书记对下级“一把手”谈话和领导班子同级监督的重要内容。针对共性问题,督促行政综合部门开展督查督办,推动相关业务部门打好制度补丁。“我们正持续推动‘纪巡审’监督从物理结合向化学融合跃升。”黎明表示,“下一步,公司将常和长、严和实、深和细上下功夫,不断创新方式方法,积极拓展大监督向基层穿透的深度和广度,真正实现‘1+1+1>3’的叠加效应,以高质量监督护航企业转型发展。”

本报渭南3月26日讯(通讯员段小梅 王莹莹)日前,中铁二十局技工学校打造的中铁太白山520职业教育培训中心职工书屋(以下简称“520职工书屋”)入选“2025年全国总工会职工书屋”名单,并收到中华全国总工会赠送的400余册书籍。

近年来,为进一步营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围,中铁二十局技工学校依托中铁太白山520职业教育培训中心优势资源,赓续铁道兵红色基因,传承铁道兵西南工程指挥部“520”部队番号,将读书学习与教育培训主业、工匠学院技能拓展、“520”品牌文化建设等融汇互通,打造了具有铁道兵精神传承及现代职业教育培训特质的520职工书屋。

他们创新推行“培训+阅读”“专业+阅读”“党建+文化”融合,在组织职工阅读的基础上,更为在培训中心参加各类培训的员工搭建了知识共享与技术创新平台,丰富他们的培训生活。“培训之余终于有地方‘充电’啦!书屋就在身边,既能读专业书籍提升技能,又能和同事交流探讨,收获特别大。”来自中铁二十局海外项目管理提升培训班的参训人员袁鹏说,他课余时间经常在书屋静心阅读,充实自己,收获满满。

“读红色经典,做时代先锋读书慧”“书香励志,技能成长阅读大家谈”“聆听《铁道兵赋》”等不同主题、不同形式的读书分享会、阅读大家谈、诗歌朗诵等活动相继开展,形式鲜活、贴近需求,其间更邀请全国劳模范张烈震举办技能

讲座,让读书学习成为员工及参训人员成长常态,促进教育培训产业“教、学、读”一体化,为建筑行业产业工人队伍建设注入持久动力。

一次次思想交融的读书会,一场场干货满满的技能讲座,一处处丰富与内涵并存的阅读阵地……书香,正成为连接职工学习与成长的坚实纽带,让学习之风浸润工作生活。

走进520职工书屋,一股书香气息扑面而来,宽敞的空间、时尚的桌椅,书架上的书籍在柔和的灯光下散发着墨香,让人驻足流连。该书屋藏书达13000余册书籍,10余种报纸杂志,涵盖党史党建、法学论著、文学经典、生活百科等多个种类,并每年根据职工与参训人员需求更新购置书籍,精准匹配学习需求。同时配备了各类休息设施,兼顾学习、交流与休闲功能,可满足多种需求。

“在职工书屋静心阅读,书香暖心,知识润心,这里不仅是学习的天地,更是放松身心、充实自我的精神家园,让工作更有底气,让生活更有温度。”该校培训中心员工朱敏表示,她经常和同事在这里交流感悟,职工书屋已成为她提升素养的好去处。

据悉,该书屋被中华全国总工会认定为第2449个便利型阅读站点。近两年,他们以520职工书屋为主要阵地,已开展各类读书活动20余场,并辐射渭南校区职工和学生广泛开展读书阅读活动,为全校师生及参训人员搭建起兼具学习与休闲的“精神港湾”。

清风润工地 廉洁启新程

本报太原3月26日讯(通讯员刘婧 李晓玮)“守廉洁就是守质量、守信誉,施工奋进的步子迈得再快,廉洁就是底线也绝不能松!”春日的黄都城改地块项目施工现场,党支部书记铿锵有力的廉洁寄语,拉开了中铁十七局五公司开工“第一课”廉洁教育进工地的大干氛围中鲜活开讲。

为抓实抓细廉洁工程建设,中铁十七局五公司纪委紧扣施工大干关键节点,以开工“第一课”廉洁教育为载体,推动廉洁教育进工地、进班组、进岗位,从起步阶段为职工拧紧思想“总开关”。作为深耕大湾区的建筑央企主力军,该公司将廉洁工程建设作为企业高质量发展的重要基石,围绕“在发展中提质量”工作主线,锚定“廉洁工程创建”目标,将廉洁防控、作风建设、生产经营深度融合,聚焦劳务管理、资金支付、验工计价等核心业务领域常态化开展警示教育,坚持持续队帮带与廉洁指导双向发力,着力破解施工廉洁防控短板与流程规范难点,通过“起步即严、开局即廉”鲜明导向,为公司深耕优势市场、拓展核心板块筑牢廉洁防线。

号角催征,清风同行。南沙片区项目秉持“携手构筑廉洁屏障,共同打造阳光项目”总体方针,开展“廉洁座谈+警示教育”系列活动,组织40余名管理人员、技术骨干及劳务协作队伍代表齐聚一堂,集中解读廉洁相关

制度,共同观看工程建设领域廉洁警示教育片,并围绕质量安全检查、物资材料验收、工程计量支付等关键环节展开讨论,提出“完善材料验收双过磅双核制度”等11条廉洁风险防控建议。

“施工现场那些废旧边角料可以自行处置吗?”惠肇高速公路项目把廉洁课堂搬到早交班现场,项目廉洁宣传员带着廉洁标语、宣传手册深入施工班组,引导一线人员知敬畏、存戒惧、守底线;机场高速公路项目通过一线职工自编自导自演的真实场景,自制《藕白如心》廉洁短视频,生动诠释“廉洁是工程质量的隐形地基”;饶平片区项目结合公路工程建设项目材料验收、机械租赁、现场计量等关键岗位廉洁风险点,选取3起工程建设典型违纪违法案例,以“案例讲解+风险提醒+纪律要求”的方式释纪明规。

此外,该公司华南、山西优势区域项目,新疆、西藏远域项目也同步开展参观廉洁教育基地、廉洁家书诵读、廉洁风险点大排查等特色系列活动,让开工“第一课”成为全员“廉洁必修课”,以清风正气开启施工新征程。

清风沐初心,奋进正当时。此次开工“第一课”廉洁教育活动,通过案例警示、现场互动、承诺践诺等多种途径,让廉洁理念在实干攻坚号角中深植人心,累计覆盖项目人员870余人,签订廉洁承诺书460余份,切实将廉洁教育成果转化成为项目建设的纪律保障。

『纪巡审』联动的『化学』反应

本报长沙3月26日讯(通讯员盛铭 张欣鹏)“桐溪项目北区交付后,地库门口的提质改造承诺为何迟迟未兑现?导致业主负面情绪的深层管理原因是什么?”在今年一季度的大监督联席会议上,中铁城建房地产公司纪委直指痛点,将巡察和审计报告中发现的问题“合并同类项”,精准锁定了需要重点攻坚的4个方面11项深层次管理问题。这是该公司深化“纪巡审”贯通联动、提升监督治理效能的一个缩影。

今年以来,中铁城建房地产公司纪委锚定“资源共享、信息互通、协作联动、深度融合”目标,积极探索纪检、巡察、审计“三类监督”贯通协同的有效路径。通过机制创新和实战检验,一套从发现问题到整改落实的工作闭环日益完善,监督的深度和广度持续拓展,基层监督治理效能不断释放。

“过去审计发现的是经济数据异常,巡察看到的是作风表象,现在通过联席会商,我们能透视背后的责任落实和机制运行问题。”该公司纪委书记黎明在介绍新出台的《大监督工作机制实施办法》时表示。

该公司纪委牢固树立“一盘棋”理念,以制度建设为引领,出台《大监督穿透到基层实施方案》《大监督“四不两直”工作方案》《大监督工作清单》等文件,为大监督体系夯实制度基础。公司大监督工作委员会定期召开联席会议,“纪巡审”三方围绕年度监督重点、上级交办任务及基层风险隐患,共同研判监督方向、会商监督重点、明确职责分工。通过面对面深度沟通,有效避免监督力量各自为战、重复监督,实现监督方向同向、监督节奏同步、监督成果共享,切实提升大监督的整体效能和精准度。

制度的生命力在于执行,该公司纪委坚持“四不两直”工作法,联合党委巡察组、审