

党建引领聚合力 质效提升促发展

——中铁二十局“基层党建质效提升年”活动赋能高质量发展见闻

本报记者 韩展展 通讯员 苏燕

雪域高原的施工现场,党员突击队带领建设者们向施工难题发起冲锋;生产车间的工位上,党员骨干带头攻关,一项项技术突破为企业发展贡献力量;项目一线的工会驿站里,AED设备与暖心服务相伴,让职工感受到党组织的温暖……

2025年,中铁二十局党委围绕“高质量党建引领保障企业高质量发展”这条主线,聚焦党建精细化体系建设、党建融入效能化建设“两个重点”,围绕制度化、标准化、精细化、品牌化“四化目标”,深化铸魂、固本、塑形、清风、护航、赋能、育才、聚力“八项行动”,让“1248”党建思路与“基层党建质效提升年”活动深度融合,用红色初心筑牢发展根基,以管理效能激活内生动力。

清单化赋能管理 夯实党建责任

“以前干党建常感无从下手,现在任务清单清清楚楚,该干什么、怎么干、何时完成一目了然。”基层项目党支部书记曲建波感慨道,道出了中铁二十局党建工作的显著变化。针对基层党建点多线长面广的实际,该公司党委将“八项行动”拆解为42项具体任务,明确责任主体、完成时限和量化标准,构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系,让党建工作从“软指标”变成“硬约束”。

在清单内容选择方面,该公司党委推行“组织指定+主动认领”模式,既保证理论学习等共性任务的全面覆盖,又赋予所属单位结合实际开展特色工作的空间。依托线上平台,所有任务清单实现数字化跟踪管理,进度实时监控、质量在线把关,推动党建工作从“线下纸质”向“线上智能”转型。350人兼职党务干部信息库的建立与季度履职评价机制的实施,让19家单位在动态考评中倒逼责任落实,形成了上下联动、齐抓共管的党建工作

格局。在考核机制上,该公司党委大幅精简整合考核指标,聚焦改革发展、生产经营等核心任务,设定“关键指标”。针对不同单位实施分类考核,通过“查、访、议、评”四步工作法和“静态指标+动态过程”双轨评估机制,变“年终一次性考核”为“全过程闭环管理”,有效减轻基层负担,提升党建工作实效。

闭环式强基铸魂 激发党建活力

“第一议题”不仅要学深悟透,更要落到实处。”2025年,中铁二十局党委严格落实“第一议题”制度,构建“传达学习—研究部署—贯彻落实—跟踪督办—评估反馈”的闭环机制,全年开展13次专题学习,20余项核心要求全部落地见效。此外,两级党委理论学习中心组创新开展联学共建、现场研学48次,集体研讨占比超50%,城通公司的学习经验更是在全铁建系统推广交流。

党组织设置的动态优化,让党的旗帜在基层一线高高飘扬。61个属属党组织规范完成换届,96%的基层党支部达到标准化建设要求,9个党支部获评陕西省国资委“示范党支部”。“凡进必竞”的公开招聘机制,让优秀人才脱颖而出;三项制度改革的持续深化,真正形成了“上岗靠竞争、收入比贡献、提拔看业绩”的良性生态。

在生产一线,该公司党委创新推出“三图两簿一问答”工作法,“年度作战总蓝图”“季度攻坚路线图”“岗位责任分解图”“工作提示簿”“问题台账簿”和《党建工作一问答》,让基层党建告别“摸着石头过河”。“共产党员 守护安全”行动中,党员骨干排查隐患522条,纠正违章303次;“驻队党代表”扎根项目现场,累计解决诉求数百件;青年突击队攻克21项关键课题,1项成果入选全总“五

小”成果展……该公司党委让党建工作真正贴近生产、服务群众。

立体化凝聚合力 提升党建效能

“我们的‘零碳’征途获全国大奖了!”《长安重工的“零碳”征途》摘得全国品牌故事大赛一等奖的背后,是中铁二十局党委“双主N轴”品牌体系建设的持续深化——“高原铁路”“CR20”主品牌影响力不断扩大,“铁建维养”等子品牌特色日益凸显,“一单位一品牌、一项目一亮点”的品牌建设格局正不断形成。

《火种计划》斩获中央企业AIGC创意传播一等奖,20场“国企开放日”“媒体走进中铁二十局”活动搭建起沟通桥梁……该公司党委构建的中央级媒体为核心、省部级媒体为支撑的宣传矩阵,让企业好故事广泛传播。全国劳模张烈霞、三秦工匠邹符良等42个先进典型的事迹通过宣讲会、创新工作室考评等活动广泛传播,成为激励职工奋进的精神力量。工会、团委协同发力,“四季送”活动覆盖职工6万余人次,36个工会驿站与30多台AED设备构筑起坚实的“幸福防线”。

为保证大监督体系高效运转,中铁二十局党委构建“七责协同”的全面从严治党主体责任体系,明确34项作风建设常态化长效化措施,全年修订制度79项,聚焦“三金”压控、亏损整治等重点领域,完成巡察整改全覆盖。在重点项目,该公司党委推行“党建包保+减亏扭亏”双方案,党建工作与一线生产实现深度融合。

党旗飘扬处,奋进正当时。中铁二十局党委以“基层党建质效提升年”活动为契机,将党建优势转化为市场竞争优势和管理效能优势,基层党建真正成为推动企业高质量发展的“红色引擎”。

“党员进班组”缘何得到工友青睐?

李金雨

“以前看到他们想绕着走,现在恨不得围着转。”前不久,中铁十四局狮子洋通道项目钢板桩一队工友张计亮的一句话,道尽了工友们的的心声。从排斥抵触,到真心欢迎,班组态度切切实实地转变,来源于“党员进班组”活动扎实的效果。该活动之所以能收获青睐并非偶然,而是源于对基层需求的精准回应,对实干精神的生动践行。

“党员进班组”活动扎实开展的效果。该活动之所以能收获青睐并非偶然,而是源于对基层需求的精准回应,对实干精神的生动践行。在项目中,班组作为施工的最小单元,常面临抢工期、破技术瓶颈、抗恶劣环境等多重考验,工友们最需要的是能一起“扛事儿”、带头攻坚的“主心骨”。活动开展以来,各项党员代表重心向班组倾斜,目光往现场聚焦,狮子洋通道工友反映防震钢筋135度弯钩绑扎时与主筋冲突,党员朱修优优化方案,施工效率提升35%;滩宿高铁桥涵四号拱桥安装组交叉作业衔接不畅,党员徐伟制定分时段施工方案,系杆拱施工提前6天完成。115名党员下沉一线,累计解决问题320多项,党员们用“跟我上”“给我上”“替我上”,用实干破解难题,自然成为工友们信赖的依靠。

“党员进班组”活动的实践,本质上是对“党建如何引领基层治理”的深刻回答,对新时期“支部建在连上”深刻演绎。进组党员以问题导向找准切入点,凭实绩实效检验落脚点,把技术送到一线,把关怀暖到人心,把责任扛在肩头,又怎会得不到工友们的青睐呢?

当前建筑行业面临高质量发展新要求,基层班组作为生产力的核心载体,其活力与效能直接关系到企业竞争力。中铁十四局的探索证明,唯有将党组织的政治优势、组织优势转化为生产优势、发展优势,让党员下沉一线、服务一线、建功一线,才能激活基层治理的“神经末梢”,为企业高质量发展注入源源不断的“红色动能”。

党建“红”点亮安全“绿”

本报乌鲁木齐2月5日讯(通讯员蒋志忠 张晓燕)“沥青摊铺现场预警装置正常启动,临时用电线路规范敷设到位!”在阿阿高速公路项目施工现场,党员突击队正依据优化后的安全方案精准作业。这是中铁二十一局一公司深化党建与安全生产融合、开展“共产党员 守护安全”专项活动的景象。

该公司党委紧扣活动要求,以“思想铸魂、先锋亮剑、集智聚力”为抓手,打造“党员带头、全员参与、全域防控”安全管理新格局,实现安全生产年度目标,为企业高质量发展筑牢安全屏障。

安全专题学习76场次,覆盖党员干部1300人次……该公司各级党组织依托党委理论中心组“三会一课”、主题党日等载体,分层分类开展培训学习,实现全员学习无死角。发挥党建引领作用,党组织书记带头讲授安全党课51堂、开展宣讲108场次,覆盖职工3560人次。一线党员利用班前会、工歇时间开展现场安全教育86次,以通俗语言传递安全知识,将安全理念深植人心,筑牢安全生产思想根基。

筑牢安全生产思想根基。该公司全域划分党员安全责任人65个,创建党员安全示范岗58个,组建党员突击队26支,构筑全方位隐患排查防控体系。阿阿高速公路项目党员突击队聚焦沥青摊铺、服务区房建等环节,整改设

备安全锁装置缺失等隐患32条。罗若铁路项目党员责任区成员在沙尘暴天气下全程盯控钻孔桩、系杆拱桥施工,落实防风措施保障节点推进。和田民丰光伏治沙项目党员安全示范岗经30余次踏勘论证,整改钻孔偏差等隐患,确保首桩成功浇筑。

与此同时,该公司开展“安全隐患随手拍”活动,收集党员上报线索463条,整改率100%。党员领导干部开展“四不两直”检查31次、带班检查219次,通过“发现—反馈—整改—销号”闭环机制,有效遏制违章行为。

此外,该公司以党建带工建、党建带团建,开展安全“金点子”征集、“安康杯”劳动竞赛等活动,凝聚全员安全发展合力。“安全金点子”活动收集意见建议124条,16项可行举措纳入管理实践推广,并将活动成效纳入党建考核和评先评优,开展专项督查21次,固化经验做法,推动党建与安全生产融合常态化长效化。

“持续通过‘党建+安全’深度融合,将党的领导贯穿安全生产全过程。”该公司安全监管部负责人表示,将持续推进构建全员参与、全程管控、全面覆盖的安全治理体系,压实各级安全生产责任,提升强化安全执行力,以实际行动用党建“红”点亮安全“绿”。



寒冬工地上的“热传递”

数九寒天,中国铁建大桥局辽宁鞍山大孤山综合运输廊道项目建设现场却暖意浓浓。项目驻队党代表那忠英为一线工友送上暖心暖贴,暖贴可持续发热八小时以上,为零下十余摄氏度的户外作业的建设者筑牢“温暖防线”。因为收到暖贴的工友们。

苏宇轩 摄

点燃红色引擎 争当“智造尖兵”

本报襄阳2月5日讯(通讯员卓非凡 林成立)“两周接连签约7套悬灌造桥机,合同金额超2500万元,实现2026开门红!”在中铁一局汉江重工装备制造厂支部党员大会上,党支部书记林少亮的话语振奋人心。这份亮丽成绩单,印证了该党支部“党建促生产、品质赢市场”发展策略的成效。

近年来,该党支部以打造服务国家基建的“装备智造尖兵”为目标,推动党建工作与生产经营深度融合,通过作风建设、管理创新、技术攻关,不断提升装备制造品质与市场竞争力。

该党支部始终将作风建设摆在突出位置,坚持“学用结合、以干践学”,通过设立党员责任区、示范岗,让党旗在生产一线高高飘扬。针对重点订单生产,支部9名党员围绕安全、质量、进度、成本四个维度建立“党员岗位

责任清单”,定期对接、动态跟踪,确保厂内生产全程平稳可控。党员骨干带头扎根车间,梳理生产堵点、优化管理细节,推动跨部门协作响应速度提升30%,错发漏发等多项难题得到有效解决,作风建设成果真正转化为看得见、摸得着的发展成效。

“我们通过多项管理创新举措,持续提升综合管理水平。”该制造厂总工程师李满介绍道。该党支部创新推行图纸审核奖励制度,引导全员在生产启动前主动审图,从源头上拦截设计隐患。该制度自推行以来已成功识别并解决图纸问题130余项。同步推行的“反向交底”制度,打破了传统模式,鼓励施工人员结合实操经验向技术人员反馈工艺难点、提出优化思路,有效减少设计与施工脱节导致的质量隐患。此外,他们还针对焊工等重点岗位,开展专项培训与考核,车间持证焊工

人数从88人增加至103人,切实增强了焊接工序的人员储备与安全作业能力。

“在空中造桥机”核心部件加工中,我们带头攻克精度难题,优化3项关键工艺,将生产周期缩短15%!”党员技术骨干刘爽自豪地说。这是该党支部党员带头开展技术攻关的缩影。他们推行“一订单一分析”精细化管理机制,聚焦订单成本、生产周期、资源配置等核心维度梳理复盘,引导党员干部主动认领技术难题,精准破解生产堵点。同时通过增购核心设备、配置厂内专用运输车辆等措施,实现了降本、增效与育人的综合提升。

“下一步,我们将持续深化党建与业务融合,不断探索新路径、新方法,以匠心守初心,以实干促发展,为打造‘国之重器’,推动高水平科技自立自强贡献力量。”党支部书记林少亮语气坚定。

一抹铁建蓝 十里汶水红

——中铁十四局滩宿高铁安丘制梁场“汶水红”党建品牌建设纪实

通讯员 张丹 刘鑫雨

寒冬时节,齐鲁大地银装素裹。在滩宿高铁潍坊安丘制梁区内,一群身着蓝色工服的建设者正顶着凛冽寒风,仔细检查每一处保温设施。他们身后,“汶水红”旗帜在生产一线猎猎作响,成为寒冬中最温暖的色彩。

鲜艳的“汶水红”源自中铁十四局滩宿高铁安丘制梁场项目党支部的精心培育。汶水,是安丘的母亲河,滋养了沿岸的农业文明,承载着齐鲁大地深厚的人文底蕴与奋斗精神,如今在汶水河两岸这片充满生机的土地上,正在架起新时代的铁路桥梁。2025年以来,项目部以“基层党建质效提升年”为契机,联合驻地党组织,聚力打造特色党建品牌,将红色基因融入施工生产全过程,让党建成为推动工程建设的强大引擎。

织密“红色网格”,激发同频共振新效能

“施工推进到哪里,党旗就插到哪里。”项目部党支部构建“党建+”网格化管理体系,将安全生产、技术攻坚、成本控制等关键任务纳入网格管理,以党员责任区为载体,形成“支部统领、网格管理、党员带头”的严密工作格局。

面对冬季施工难题,党员技术骨干主动开设“移动课堂”,深入班组“送教上门”;每日晨会的“五分钟微课堂”将技能学习与安全交底有机结合;“安全积分超市”有效激发全员参与安全管理的积极性。通过周例会制度,各网格单元实现了问题从发现、分析、解决到反馈的全流程闭环。数据显示,仅2025年11月就解决技术难题23项,消除安全隐患33处。

拓展“红色半径”,绘就相融共生新画卷

“汶水红”不仅红在工地,更红在群众心里。从“自我建设”到“区域联动”,党建品牌在服务社会、服务群众中焕发蓬勃生机。

春寒料峭,党支部与中许友村联合开展“春耕助农”活动,党员志愿者们抢抓农时,帮助村民修剪梨花,并利用新媒体直播带货,为滞销农产品拓宽销路。夏季汛期,青年党员组成“防汛先锋队”,日夜巡查险段、疏通泄洪沟,全力保障周边村庄安全。“梁场开放日”迎来职业院校师生零距离感受中国铁路建设的硬核科技;“红色夏令营”里,职工子女通过VR设备沉浸式接受安全教育,在寓教于乐中传承工匠精神。从田间地头到校园课堂,“汶

水红”以亲民务实的温度,将央企的责任担当深深印刻在齐鲁大地。

激活“红色细胞”,实现人才与发展双提升

项目部将产业工人视为工程建设的基石,通过搭建多元平台、创新教育形式,着力锻造新时代产业工人队伍,为工程品质与安全生产提供坚实人才支撑。

在项目部的产业工人社区,书屋、学习室等设施一应俱全,“五彩课堂”课程表每季度更新,推动学习常态化、生活化。红色研学、模拟法庭、安全隐患随手拍等活动,将理论教育、廉洁从业、安全规范融入项目建设肌理。这一浸润式培育体系,不仅提升了工人的技能素养,更增强了团队凝聚力和归属感。

汶水悠悠,浸润沃土;巨龙腾飞,铸就通途。如今,在滩宿高铁建设一线,“汶水红”已成为最鲜明的底色。它闪耀在智能梁场的机械轰鸣中,绽放于乡村振兴的广袤田野上,更深深镌刻在每名建设者的心中。这抹鲜艳的红色,生动诠释了党建引领与工程实践、地方振兴之间的同频共振、美美与共。

中国铁建首家“新华阅读空间”投入使用

本报大连2月5日讯(记者张振宇)日前,中铁十九局五公司“历史传承耀未来 共建文化新坐标”共建系列活动在大连举办。新华出版社与中铁十九局双方围绕企业文化传承创新、职工阅读服务升级、精神文明建设、文化品牌共建共享等展开座谈,并为联合打造的中国铁建首家“新华阅读空间”揭牌。

在全体参会人员共同见证下,双方代表携手为“新华阅读空间”揭牌,标志着这一复合型文化平台正式投入使用。该空间目前拥有图书千余种,涵盖党政读物、社科人文、国学文史、人工智能、政治经济等多个类别,同时陈列了企业年鉴、《中国铁道建筑报》汇编、各类传记、影集等。此外,还配套制作了历史文化展示墙,设置了中国铁建与新华出版社的文创产

(上接第一版)

以实干实绩为标尺选贤任能。聚焦人才队伍优化,中铁建党委将重心放在进一步重塑“两场”人才的评价与激励体系上,对于市场经营人员,他们侧重挖掘一手信息、对接核心客户、促成优质项目的专业能力;对现场关键岗位,则要突出其创新创业、培育团队、推动区域滚动发展的综合贡献,着力培养一批素质过硬、作风优良、能担大任的复合型人才。

发展越提速,攻坚越吃劲,越要丰富干部队伍的应用场景和人才储备。面对新兴领域的发展机遇,铁建装备党委围绕“打造专业化、精细化的人才队伍”达成共识。该公司深化“五类”人才队伍建设三年规划,针对新能源、前沿技术、数字化等重点领域人才需求,创新探索“一人一案”个性化培养模式,着力引进高端人才和关键人才。中国铁建大桥局党委推出特殊人才“量身定岗、特事特办”政策,构建与企业未来发展相匹配的人才体系,同时,围绕战新产业和海外市场补短板锻长板,加大科技领军人才、复合型人才、国际化人才引进力度。

强基固本筑堡垒

根基稳,则大厦固。“要在夯实党建基础上再加力,着力消除党建薄弱环节和管理盲区,进一步推动党建与生产经营深度融合”。戴和根在系列会上向全系统作出部署。

基层党建工作点多、线长、面广,如何确保各项任务不打折扣落地?中铁十二局党委给出的答案是“支部建在连上,作用发挥到点上”。2026年,他们将持续做好党员进班组、小政委选派等基层党建工作创新载体建设,在过程督促指导下创新载体推进实施,采取试点探索、成果推广、建章立制等方式,以点带面推动企业基层党建工作再上新台阶。

品展示区等,旨在进一步丰富职工的文化生活,营造良好的文明和谐氛围。在随后开展的“遇见美好”国企开放日活动中,讲解员通过阅读空间展示墙,结合影像资料和实物文物,为到场各方讲解了铁道历史、企业历史及新时期企业发展脉络,通过宣讲推动企业文化与品牌“走出去”。

此次投入使用“新华阅读空间”,是中铁十九局落实《全民阅读促进条例》、建设学习型企业的有力举措。同时,通过开展“国企开放日”“我请宣传部部长来讲课”、党建共建等活动,推动形成“一企一品牌、一企一特色”,全力践行社会主义核心价值观,切实增强全员文化自信。

推动党建与核心业务同频共振、互促共进。中国铁建港航局党委将创新拓展“党建+”载体体系,推动“党员先锋岗”创建与业务深度融合。所属舟山智造公司作为中国铁建港航局唯一生产制造板块企业,将立足PHC管桩、钢结构、预制构件三大生产车间管理实际,优化党员认领包保机制,以党建赋能产品提质、服务增效。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力。如何把基层党建与企业升级深度融合,是中铁十四局装备公司党委近期务虚会研讨的主要课题。“2025年,我们被评为江苏省专精特新小巨人企业,结合制造企业的实际情况,今年我们将开展‘支部建在生产线上、党旗飘在车间’活动,不断提升党组织的凝聚力和战斗力,为打造国家专精特新小巨人企业提供坚强保障。”党委书记、总经理李东升说。

项目越偏远,战线越漫长,情况越复杂,越要夯实基层基础,以坚强组织凝聚力,攻坚克难,筑牢根基。“我们要进一步宣传全国劳动模范张烈霞同志的奋斗精神,以身边榜样激励身边人,真正实现以党建提质增效助力项目高质量发展。”中铁二十局六公司桂梧木尖项目部党支部书记姚芳作为职工代表现场参会,表示要把学习成果切实转化为推动项目党建的具体行动,进一步夯实基层党建基础。

基础越牢,发展越稳。昆仑集团党委将继续按照“41331”党建工作思路,将基层党建重点任务分层有序地细化为不同的“任务清单”,以可量化、可考核的具体指标,促进各级党组织机构健全、工作规范、作用有力。“2026年是‘十五五’规划的开局之年,也是国有企业深化改革、提质增效的关键之年。立足新阶段,中国铁建将始终把党建工作摆在突出位置,以扎实的党建工作成效,为‘十五五’开好局、起好步提供坚强政治保证和组织保障,推动中国铁建在高质量发展之路上步履铿锵、行稳致远!”