阔步“十五五” 启航新征程

稳中求进谋发展 转型升级启新篇

开栏的话

伴着“十五五”开局的嘹亮号角，中国铁建2026年系列会议圆满落幕。会议发出了“坚持稳中求进，加快转型升级，团结奋进‘十五五’高质量发展新征程”的号召。会后，各单位第一时间响应号召，坚定发展信心，锚定转型目标，细化工作方案，全力推动各项任务落地见效。为集中展现各单位的创新思路与务实举措，凝聚起团结奋进的强大合力，本报特开设专栏，展示全系统贯彻落实2026年系列会议精神，同步“十五五”的具体举措。本期先行刊发部分单位主要负责人笔谈，分享实践经验、共绘发展蓝图。

站在新的历史起点，我们面临的发展机遇前所未有，肩负的责任使命无比光荣，只要全体铁建人同心同德、迎难而上，就一定能在新时代新征程上续写辉煌、再创佳绩。希望广大员工团结一致、勇毅前行，以奋斗之姿续写新篇，助力中国铁建在高质量发展的新征程上乘风破浪、再创辉煌。

强化政治引领

以党建精细化引领项目管理精细化

中国铁建大桥局党委书记、董事长 **周冠南**

中国铁建2026年工作会指出，着力强化政治引领，坚持党的领导、加强党的建设。中国铁建大桥局以基层党建提质增效“七抓”工程为总抓手，持续强化基层党组织政治功能与组织功能，推动党建工作与生产经营深度融合。

一是建强组织体系。坚持“四同步、四对接”原则，将党组织建设贯穿项目实施全过程，在重大工程、专项工程以及混合所有制企业实现党组织“应建尽建”。着力培育复合型党务工作队伍，通过集中培训、轮岗实训、以干代训等方式提升履职能力。分类施策强化党员日常管理，打造关键时刻能冲锋、善攻坚的党员先锋队伍。

三是深化特色品牌。持续深耕“驻队党代表”党建品牌，选优配强政治过硬、作风扎实、能力突出的驻队党代表，推动党组织引领力延伸至班组末梢。常态化开展“先锋引领促攻坚”等主题活动，深入挖掘宣传驻队党代表在项目攻坚、降本增效、科技创新中的典型事迹，以先进标杆引领全员奋进，实现以品牌建设促党支部建设。

三是健全制度保障。坚持“经验变制度、示范变规范”，完善基层党建工作责任制清单，党务工作者履职评价等制度体系，让基层党建有章可循。健全“述评考用”一体化机制，将党建考核结果与绩效薪酬、评优评先挂钩，构建“党组织书记带头抓、班子成员分工抓、党务干部具体抓、业务干部协同抓”工作格局。用好大监督、督查互鉴、帮学互鉴等监督机制，常态化开展基层党建专项检查与随机抽查。

四是推动党建融合。谋划好“基层党建质效深化年”具体举措，强化基层党组织参与项目建设运营重大事项决策议事的路径研究，推动各项工作依法合规、坚决堵塞项目管理漏洞。创新“党建+项目攻坚”“党建+安全质量”“党建+精细化管理”等融合模式，促进产业链、供应链、创新链、党建链延伸融合，以党建精细化引领项目管理精细化。

聚焦队伍建设 建强年轻干部方阵

中铁十四局党委书记、董事长 **雷 军**

中国铁建2026年系列会议明确提出，要加大优秀年轻干部培养选拔力度，健全常态化、动态化发现储备机制，在关键吃劲岗位上“早压担子”。2026年，中铁十四局将抓好“后继有人”这个根本大计，着力锻造政治硬、本领强、作风实的优秀年轻干部队伍，为企业高质量发展注入青春动能。

好干部是选出来的，更是练出来的。中铁十四局将把重大项目一线当作“赛马场”，把战新产业前沿当作“练兵场”，把海外攻坚阵地当作“检验场”，精准识别优秀年轻干部，重点关注科技研发、国际化经营等关键领域青年骨干，针对性培育不同层级、不同领域年轻人才，建立十大业务系统梯队人才库，确保储备队伍质优量足、梯次合理，分层级培训为全局“充电”，实现人才培养与业务发展同频共振。

实战历练是核心路径，能力提升是根本目标。中铁十四局将坚持“锻造”与“赋能”并行，历练与成长同步，以“青蓝、青锐、青杰、青松、青云”等“五青计划”人才培育体系为支撑，覆盖不同阶段、不同层级员工成长需求。结合关键岗位继任者培育标准，实施优秀年轻干部提级培养，通过动态跟踪管理、强化实践锻炼、推进跨单位任职交流等举措，推动年轻干部在不同岗位轮岗历练、积累经验，在实践中拓宽履职视野、提升综合能力，锤炼过硬本领，持续优化干部队伍年龄结构与专业结构。

年轻干部成长成才，需精心培育，更需和追责同责力度；筑牢“不能腐”的制度约束，建立并动态更新“领导人员亲属从业信息库”和“关联企业数据库”，将其作为干部选拔任用、供应商准入的前置审核环节；强化“不想腐”的思想防线，实施“分层精准化”教育，聚焦“一把手”、年轻干部、关键岗位等重点人群，通过案例剖析等方式，以“身边事”警示“身边人”，推动纪律规矩真正内化于心、外化于行。

“我们的最终目的是通过清除作风之弊、扫除行为之垢，让企业肌体更健康，让发展环境更优化。”下一步，中国铁建电气化局将以系统施治、标本兼治的理念，驰而不息正风肃纪反腐，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

锤炼硬作风 护航新征程

中国铁建电气化局党委书记、董事长 **万传军**

在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记指出，要坚持和加强党的全面领导，以更高标准、更实举措推进全面从严治党。2026年，中国铁建电气化局将在中国铁建党委和纪委坚强领导下，坚决贯彻好中国铁建党委书记、董事长戴和根在党的建设工作会暨党风廉政建设和反腐败工作会上的讲话精神，面对建筑行业加速转型的新形势，聚焦工程建设领域腐败易发多发环节，坚持思想建设与制度约束双管齐下，以零容忍态度反腐肃贪，持续涵养风清气正的政治生态。

进一步提升监督治理效能。聚焦权力运行提升大监督穿透力，尤其是加强同级监督，防止疲劳厌战、流于形式。严格执行《领导干部插手干预重大事项记录制度和防范领导人员违规决策实施办法》，发现问题及时报告，做到全程留痕、有据可查，杜绝“集体决策、集体违规”，最大限度减少权力寻租空间。

进一步强化正风反腐力度。强化系统观念，推进风腐同查同治双向发力、同向治理。深挖彻查违规吃喝、脱离实际上项目问题背后的请托办事、利益输送等腐败问题。注重“由腐纠风”，查清腐败案件涉案人员“四风”问题，循线倒查涉及其他干部职工接受宴请、收送礼品礼金、不担当不作为等问题线索，充分释放查处一案、警示一片、教育一方的综合效应。

进一步一体推进“三不腐”。强化“不敢腐”的震慑手段，重点聚焦各类专项治理整治领域，深入挖掘典型问题，加大问题线索移交纪律保障。

提高效率效益

全面深化精细化管理

中铁十一局党委书记、董事长 **魏加志**

中国铁建2026年工作会提出，坚持高质量发展首要任务，稳步提升效率效益水平，持续增强核心功能、提升核心竞争力。中铁十一局将坚决贯彻中国铁建决策部署，认真落实“全面深化年”工作要求，突出党建引领、固本升级、价值创造，以全面深化精细化管理助力企业高质量发展。

突出党建引领，提升保障功能。坚持以党建赋能深化质效提升，推动党建与生产经营深度融合。严格监督执纪，实施分包管理“十条禁令”，从源头上保证分包合规受控。用好大监督机制，按季度开展精细化管理重点事项清单管理。深化作风建设，开展形势任务教育，严格执行作风建设“九不准”，推动党员干部作风持续向好。

突出固本升级，提升发展质效。坚持高质量经营理念，统筹用好“高端经营、专班经营、自主经营、滚动经营、科技经营”五大策略，牢牢守住企业生产经营“基本盘”。坚持谋战新就是谋未来，健全“党委书记负责，副职领导主抓，专班统筹推进”工作机制，统筹推进技术研发、中试验证与产线建设，打造第二增长曲线。坚持项目为本理念，新上场项目全面推行“项目部—管理组—标准化班组”扁平化管理。坚持科技赋能理念，深化铁路隧道全工序机械化施工，持续升级智慧梁场、智慧盾构、智慧工地等生产系统。

突出价值创造，提升效率效益。发挥上场策划的先导作用，聚焦“方案、成本、资金”三预控，集团定目标，子分公司定指标，全面提升上场策划的科学性、适配性。深挖管理创效潜力，全面实行“采管分离”，落实供应链管理全面提升行动要求，推进“三大采购”，完善“两定额三标准”体系，深化“五超”整治，落实七项费用管控。实施资金管理“一方针、六原则”，系统增强资金流动性。纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，持续完善质量管理体系，深化班组标准化建设，全面提升安全质量管控水平。

精耕施工组织 赋能管理升级

中铁十二局党委书记、董事长 **李天胜**

中国铁建2026年工作会强调，要坚持高质量发展首要任务，稳步提升效率效益水平，持续增强核心功能，提升核心竞争力。中铁十二局深刻领会会议精神，将以中国铁建精细化管理战略为遵循，持续推进项目管理的制度化、标准化、流程化，积极引入数智化管控手段，加强穿透式监管，稳妥防范化解重大风险，着力提高效率效益，筑牢高质量发展根基。

聚焦管理优化，筑牢系统管控根基。构建全流程上场组织策划体系，严格执行标前“两定”与上场“四定”机制。灵活采用集团公司指挥部、项目公司、项目群、单一工程公司项目部等施工组织模式，充分释放各类模式的管理效能。强化动态管控，创新推行“双五”分级分片管控机制，搭建“集团重点监管、区域定期督导、工程公司主体负责”的立体闭环体系，激活项目管理活力。推进期权激励、临建建管、“三个提前”等举措纳入系统施治、标本兼治的理念，驰而不息正风肃纪反腐，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

聚焦数字转型，提高生产管理效率。把握传统业务高端化、智能化、绿色化发展趋势，发挥专项施工优势，以隧道全工序机械化施工为牵引推动施工组织模式革新，持续推动减人、节能，降本、增效。秉持适配业务场景需求原则，持续优化智能运营管控平台、项目管理基础台账系统、施工生产协管平台三大核心系统功能，提升运营效率，优化决策支持，以数字化赋能项目精细化管理能力，提高企业治理能力和生产效能。

聚焦风险防控，提升本质安全水平。持续推进穿透式管理，落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，全面推行作业票、网格化管理，更加注重安全理念的提升、体系的构建、方案的执行、制度的落实。持续强化“科技兴安”，加强安全数智化监管，应用施工生产协管平台安全管理模块，构建“安全一张图”的可视化管理界面，推动空间定界、责任定人、行为定标，坚决守牢安全生产底线。

加快构建一流现代化供应链管理体系

中铁物资党委书记、董事长 **王 辉**

中国铁建2026年工作会提出，以供应链管理为重点，降低生产要素成本，确保基本建成“集约、扁平、智慧、绿色、阳光、协同”的一流现代化供应链管理体系。中铁物资党委将进一步解放思想，与时俱进，多措并举加快构建现代化供应链管理体系。

一是明确战略定位，重构商业模式。实现从内部“贸易商”到“服务商”的根本转变。核心价值是对内帮助各工程局降本增效，对外提供有价值的服务创效增量，坚决摒弃挣取差价的旧模式。将与工程局的“甲乙方”关系改为平台运营服务关系，达成互信，共同推动以量换价、降本增效。

二是加强供应链云链，支撑战采物资报备交易。按照“一个底座（铁建云链）、四流协同（商流、物流、资金流、信息流）”思路，建设好线上报备交易平台。全面整合“四流”，重点打通支付闭环，真正实现千亿级交易全流程管理目标。利用数据驱动决策，通过AI技术发布“铁建指数”，提供科学定价依据。优化物流体系，实现全国项目科学组包与最优资源配置。

三是深化业务协同与生态构建，赋能全链条价值提升。强化与上下游合作伙伴的战略协同，推动供应链从“链式协作”向“网状生态”升级。对内深化与工程局的协同机制，建立需求预测与资源共享平台，提升响应效率；对外拓展优质供应商资源，共建可信、共享、共赢的供应链生态圈。同步推进绿色供应链建设，将环保、节能、可循环理念贯穿采购、物流、仓储各环节，提升可持续发展能力。通过制度创新、流程再造与人才培养，构建敏捷响应、韧性安全、持续创新的供应链运营能力，全面支撑中国铁建高质量发展目标的实现。

把握数字浪潮 勇当转型先锋

数科公司党委书记、执行董事 **刘术臣**

中国铁建2026年工作会指出，要贯彻落实国务院国资委建立全级次穿透式监管体系要求，加快推进“项目管理系统”建设和应用，确保项管系统一期年中上线试运行，年底基本具备数字化赋能精细化管理能力。数科公司将紧扣“穿透式监管”与“数字化赋能”要求，聚焦关键节点，细化任务举措，优化资源投入，强化技术保障，切实担当起支撑中国铁建数字化转型的职责使命。

一是坚持业务驱动，赋能精细管理。数字化转型的本质是业务重塑与管理升级。我们将以工程项目管理系统建设为核心载体，坚持业务驱动，明确需求导向，强化架构设计、功能开发，试点验证的全生命周期管理，确保实现业务上线、数据穿透与管理闭环，并通过持续优化与迭代，推动系统功能持续完善，核心业务场景全面落地，服务中国铁建主业发展，精准赋能项目精细化管理，切实提升企业运营效能。

二是夯实技术底座，确保自主可控。技术自主与平台化是支撑规模化数字应用的基石。我们将以“横向分层、纵向贯通”的云原生技术架构为蓝图，持续沉淀标准化技术组件与通用能力，打造可复用的公共能力中心，构建企业级研发框架与集成平台。通过推动各业务单元基于统一技术底座开发与共享，逐步形成“共建共享”的良性生态，为中国铁建云服务体系建设与全域数字化提供坚实的平台技术支撑。

三是聚焦贯通穿透，释放数据价值。我们将以“打通数据壁垒、强化穿透能力”为主线，加快数据治理体系建设，促进核心业务域数据标准统一与流程贯通。通过搭建企业级湖仓一体化平台，实现多源数据的全面接入与深度融合，推动与项目管理等重点业务系统全量对接，实时同步，并积极拓展智能问数、自助分析等应用场景，让数据从“可视可见”向“可析可用”“可管可融”跃升，释放数据要素价值。

四是培育数字文化，筑牢发展根基。数字化转型，文化先行。伴随系统上线，强化宣教引导，积极营造“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”的文化氛围。以数字化项目建设为载体，通过以战代训、实践练兵等方式，培养“既懂业务、又懂技术”的复合型人才，以数字文化引领企业数字化转型发展。

深化改革创新

深化运用“四能”机制

中铁十九局党委书记、董事长 **杜湘豪**

中国铁建2026年工作会指出，要完善干部考核评价体系，持续开展公开招聘、竞争上岗和干部交流，抓好干部培训，推动能上能下常态化。中铁十九局将坚持“精简、精干、精细”工作导向，大力开展以“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低、机构能增能减”为核心的“四能”机制改革，全面加强领导班子和干部队伍建设，激发人才活力，释放企业活力。

当前，面对发展环境的深刻变化和转型升级的内在要求，建设一支高素质、专业化、敢担当的干部人才队伍，构建一套科学有效、导向鲜明的激励约束机制，已成为企业攻坚克难、提质增效的根本保障。为此，中铁十九局将深入践行中国铁建“四能”机制改革部署要求，持续深化关键举措；坚持德才兼备、以德为先，突出政治标准和实绩导向，选优配强各级领导班子，优化素质结构、加强干部交流，确立“价值创造”“业绩贡献”鲜明导向，坚持“上岗靠竞争、收入比贡献、提拔看业绩”，严格选拔程序，做到公开透明、坚决防止“关系户”和“带病提拔”；构建以绩效和能力为导向的动态管理机制，常态化开展360度考核，保持人员优化与退出，为优秀人才拓展成长空间，确保关键人才“引得进、育得快、用得好”；深化薪酬改革，以价值创造优化激励约束机制，建立“岗位价值定基数、业绩贡献定收入”的机制，形成“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”的良性循环，引导全员聚焦价值创造、效率提升和效益增长；继续深入推进“机构精简、人员精干”专项行动，重点落实“小弱散”公司和“安置型”机构的整合撤并，稳妥推进冗员压减，从业人员数量与营业收入规模相匹配，切实提高效率和绩效。

下一步，中铁十九局将持续推动“四能”机制落地，让战略更明确，目标更清晰，体系更成熟，员工精气神更足，企业运营更高效，持续焕发企业生机活力。

以要素分配改革之笔绘就创新发展新图景

铁建重工党委书记、董事长 **赵 晖**

中国铁建2026年工作会提出，要加快构建与新质生产力相适应的新型生产关系，积极推动技术、资本、管理、劳动要素参与分配，激发创新创造活力。铁建重工正以组织架构调整为契机，将要素分配改革深度融入企业发展战略，为高质量发展注入不竭动力。

推动要素参与分配，核心是构建与价值贡献精准匹配的激励体系。铁建重工打破传统分配框格，坚持“收入比贡献、报酬凭实绩”导向，建立全要素市场化激励框架。技术要素上，聚焦核心技术攻关强化专项激励，让创新成果与团队价值紧密挂钩；资本要素上，通过市场化机制凝聚核心骨干力量，形成利益共享、风险共担的发展共同体；管理与劳动要素上，深化“四能”机制，考核结果与薪酬分配、岗位调整、职级升降刚性挂钩，让实干者实惠、有为者有位。

激活创新活力，关键是引导要素向重点领域聚集。围绕“十五五”开局和战新产业布局，铁建重工持续优化激励分配机制，重点向科技创新、国际化关键人才和重大专项、生产一线、艰苦岗位倾斜。依托组织架构调整契机，完善“职能制+矩阵制”模式，进一步打破部门壁垒，建立横向协同、纵向贯通的要素高效流通机制，为新兴产业发展赋能。

深化要素分配改革，保障在于健全制度支撑与穿透式管理。铁建重工扎实推进“一户一策”“一人一表”考核体系，实现薪酬与业绩贡献精准挂钩。严格落实管理人员末等调整和不胜任退出制度，健全“三个区分开来”实施机制，为敢闯敢试的创新者撑腰。通过数字化手段构建要素分配监管平台，确保分配过程公开透明、可追溯、让改革红利真正惠及创新创造者。

改革无止境，创新不停步。铁建重工将持续深化要素参与分配改革，让技术有价值、资本有回报、管理有激励、劳动有尊严，以更灵活的机制、更高效的配置激活内生动力，为中国铁建“1256”战略实施贡献重工力量，在打造世界一流高端制造企业的征程上书写新篇。

以科技创新赋能企业战略转型

铁四院党委书记、董事长 **光振雄**

统思维构建创新生态、抢占先机。铁四院将统筹谋划科技创新、科创业务及12个战新研究院“十五五”蓝图，明确阶段目标与路径，精准投放创新资源；升级创新平台能级，强化孵化与转化载体功能；深耕高端课题与奖项申报，拓展基础设施安全韧性、智慧交通、交能融合等领域；聚焦数字化、自动驾驶等重点，争夺高层次标准主导权，以标准引领产业。

以市场化导向为核心，激活成果转化效能。我们将锚定传统产业升级与战新产业布局，构建全链条创新机制，推动技术与市场深度耦合。聚焦质量效率，推动核心技术向高端、智能、绿色转型，成果从工程化向工业化转变；紧扣战新市场需求，加速城市更新、交通新能源等布局，打造战新产业“十大品牌”，充实技术品牌矩阵。

以创利创效为目标，打通成果转化通道。加快“三首”产品研发与迭代，扩大“优采”“必采”产品范围；建立科创成果常态化推介机制，实现研发与生产设计互通，确保设计端“应概尽概”。完善科技公司创效机制，建立与生产单位的互补合作及考核激励机制，释放大工智能等战新赛道产业化潜能。

未来，铁四院将以“链长”担当主动作为，以更大力度推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，为中国铁建高质量发展贡献坚实力量。

稳定增长动能

打造中非合作时代新标杆

中国土木党委书记、董事长 **刘为民**

中国铁建2026年工作会为我们明确了实现高质量发展新跃升的战略方向。坦赞铁路激活项目作为习近平主席见证签署，李强总理出席开工仪式的重点项目，也是中国土木践行铁建“1256”中长期发展战略、服务高质量共建“一带一路”的核心载体。我们将以最高标准、最实举措推进项目建设，让这条承载中非友谊的“钢铁动脉”焕发新生，为企业稳定增长动能和高质量发展贡献中土力量。

我们将牢记初心使命，把项目建设作为政治任务扛牢抓实。坦赞铁路是中非友谊的不朽丰碑，更承载着中国土木的使命和荣光。从援建之初到如今激活升级，我们始终精心珍惜和呵护坦赞铁路精神，践行三国元首达成的重要共识。我们将严格落实“强化国际业务引领”要求，建立穿透式管理体系，确保各项部署落地见效，诠释中国铁建政治担当。

我们将坚持共建共享理念，打造互利共赢的合作典范。激活项目将秉持“先激活、后发展”总体思路，激活后的坦赞铁路将铁路运能力有望由每年约20万吨跃升至240万吨，畅通特色物产“进城出海”，让发展红利惠及千家万户。项目建设过程中还将推进属地能力建设，创造2万余个本地就业岗位，为坦赞两国培养专业技术人才。依托激活项目，中国土木将对接两国发展战略，积极推介国内成熟商务模式出海，复制“亚吉模式”等成功经验，打造中土国际工程服务品牌。项目还将规划沿线矿业、农业、物流等配套产业，推动铁路廊活转化为发展红利，形成一条前景宽阔的经济繁荣带，彰显中国铁建民生担当。

新征程承载新使命，新使命呼唤新作为。中国土木将以此为契机，全力以赴打造精品工程、友谊工程、示范工程，让坦赞铁路持续焕发活力，为助力共建“一带一路”，打造中非全天候命运共同体贡献更大力量！

全面固本提质 稳定增长动能

中铁十六局党委书记、董事长 **吴言坤**

中国铁建2026年工作会强调要“加快创新有新”“加快战新产业发展”。中铁十六局将在战略引领、产业塑造、科技创新等方面协同发力，全力构筑支撑企业生存发展的“第二增长曲线”。

战略领“新”。中铁十六局强化顶层设计，调整企业战新产业发展工作领导小组，对竹基产业提级管理、顶格谋划，制定竹基产业“三步走”发展规划，即第一步，到2027年，完成竹基产业全国布局，努力成为国家级“专精特新”企业；第二步，到2030年，拓展延伸产业链、产品链、创新链、供应链和服务链，成为国内竹基全产业链头部企业；第三步，到2035年，实现全产业链国际化布局，打造国际竹基产业龙头企业。同时，聚焦9大战新领域和中国铁建战新产业细分赛道，全力做精做专“新能源、新基建、新装备、新材料、新服务”细分赛道，构筑战新产业矩阵。

产业跃“新”。中铁十六局认真落实“把竹基产业当作事业来做”的发展要求，将进一步提速发展竹基产业，搭建“工作专班+产业管理部+产业研究院+专业化公司”协同发展体系，形成“集团总部战略统筹、产业研究院技术支撑、专业公司分工主责、工程公司属地实施”的全链条协同格局。此外，在城市更新、深地空间、矿产资源综合利用、水风光板储、盾构新装备、核电泵、勘察设计与试验检测等细分赛道加大布局力度，全力提升市场份额。

科技强“新”。中铁十八局将健全以实效为导向的科研管理，成果转化和考核评价机制，为创新持续赋能。充分发挥院士和专家委员会作用，强化多学科互容共进，全面参与国际、国家、行业及地方标准编制，加快关键技术获取与研发、重大装备及产品研制，加速新材料、新技术、新产品转化落地。特别是积极融入全球竹产业创新体系，凝聚场景应用”的全链条协同格局。此外，在城市更新、深地空间、矿产资源综合利用、水风光板储、盾构新装备、核电泵、勘察设计与试验检测等细分赛道加大布局力度，全力提升市场份额。

向“新”图强稳增长

中铁十八局党委书记、董事长 **闫广天**

防范化解风险

强化财经管理 提高经济运行质量

中铁十五局党委书记、董事长 **李 冰**

中国铁建2026年工作会强调，要“着力提高效率效益，筑牢高质量发展根基”，并对精细化管理、供应链管理和数字化转型作出系列部署。新的一年，我们将坚持做实企业主线，全力拓市场、提质效、防风险、强约束，为争实现高质量稳增长目标。

一是抓源头，坚持高质量经营不动摇。高质量经营是企业发展的“源头活水”。中铁十五局将以“一战五率”为标准严控项目质量，特别关注落地率与付款率。立足铁路、公路等“五域”主业，加快沙水、沙能、沙矿、沙智、沙生态等“五沙”产业转型升级，继续拓展运营服务、高端制造、新材料等特色产业，为经济运行构建更富韧性、更具潜力的产业结构。

二是提质效，打赢精细化管理攻坚战。项目管理失序是效益流失的根源。中铁十五局将按续开展好精细化管理“全面深化年”活动，严格执行标前成本“四方测算”，刚性落实经营“十七条”，强化前期策划与经济活动分析，做到既会干、更会算。以供应链管理提升为重点，强力推进“三大采购”，同时依托铁建云链平台实现阳光采购，全面提升法人集采率与节资率。

三是守底线，坚决防范经济运行风险。现金流是企业的血液，没有现金流企业就无法运转。中铁十五局将持续完善“集团总部统筹、共享平台监控、子公司调度、工程项目执行”的四级穿透式资金管理体系，实现资金“看得见、调得动、用得好”。严控带息负债和资产负债率，刚性控制带息融资规模。攻坚“三金”压降，把握政府化债政策窗口，压实“一人一表”清收清欠责任，全力盘活存量资产，确保资金链安全稳固。

四是严纪律，全力护航企业行稳致远。好的风气是改善企业经济运行质量的重中之重。中铁十五局将坚定不移向亏损开战，严肃财经管理“六条红线”，深化“财务+审计+巡察”的联动监督机制，深挖亏损背后的问题，动真碰硬、绝不手软，形成“不敢亏、不能亏”的强大震慑，以风清气正的环境保障企业高质量发展。

以全维落实赋能法治铁建高质量发展

中铁十七局党委书记、董事长 **陈宏伟**

中国铁建2026年工作会明确提出“要从严抓好安全质量环保工作”，为企业稳健发展划定刚性底线。2026年，中铁二十局将以更高标准、更实举措、更严要求，推动安全质量环保工作再上新台阶，为“十五五”开局筑牢发展屏障。

压实责任链条，拧紧管控“螺丝钉”。我们将优化“一人一表”考核体系，进一步加大关键岗位安全质量绩效权重，严格与薪酬晋升挂钩，确保责任落实到岗到人。严格分包准入、评价与清退机制，完善安全环保协议，将分包商全面纳入项目管理体系，通过过程考核激励提升其自主管理水平。

从严守底强根基 精耕质效促发展

中铁二十局党委书记、董事长 **雷位冰**

科技赋能升级，筑牢本质“安全网”。聚焦高风险作业领域，加大智能防控装备投入，全面推广“四新”技术，实现高风险作业全流程智能监控。完善大型设备安全管控机制，持续推进防倾覆、声光报警等智能装置升级。优化信息化监管平台，深化二维码带班检查、线上隐患排查等数字化手段应用，提升风险预警与处置的精准性，让科技成为安全质量环保的“硬核支撑”。

强化能力建设，锻造专业“主力军”。严格执行年度培训计划，加强《本质安全手册》宣贯，重点加强重大事故隐患判定标准、质量缺陷防控等内容培训，抓实一线人员日常安全教育。通过专题培训班，技能比武等多种形式，全面提升全员安全意识、质量素养和环保能力。

深耕质量环保，擦亮发展“金名片”。完善质量管理长效机制，制定工程质量缺陷防控与外观质量提升实施方案，深化质量排查整治与缺陷预控。践行绿色发展理念，健全绿色发展评价体系，推广节能减排技术与再生材料利用，推进施工扬尘、污水、固废等精细化管控，力争实现环保零处罚，让绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

新征程重任在肩，中铁二十局将始终以“时时放心不下”的责任感，坚守安全质量环保底线，以实干笃行落实各项工作部署，为中国铁建高质量发展贡献坚实力量。