

党徽耀基层

党员“下沉” 班组“焕新”

通讯员 邵强

51个重点项目深度聚焦,115名党员下沉一线,累计解决问题320多项,消除安全隐患6000多条……去年以来,中铁十四局党委试点推行“党员进班组”活动,推动党建工作重心前移,党员、职责、服务全面“进组”,切实将党的政治优势、组织优势转化为项目管理效能、发展效能。

党员有了新身份

过去,党员多是在管理岗位上,和一线工人总隔着一层,想要让党员真正沉下去,制度保障是关键。

为了让党员沉得下、融得进、干得好,在“党员进班组”活动启动之初,中铁十四局党委建立了完整的“选、派、管、评”工作机制,聚焦重点工程、重要岗位、薄弱环节,精准遴选懂理论、精业务、善协调的党员骨干。115名进驻党员的手里都有一份清晰的“履职清单”——7项核心职责、9项具体任务。“月跟踪、季评估、年考核”机制,也将党员与班组安全生产、工程质量、施工进度等核心指标深度绑定,督促党员快速转变角色。

变化从一个细节开始。在宜涪高铁项目,征迁部长周忠波的办公地点从项目部搬到了隧道一工班的现场调度点,他结合班组实际制定了涵盖理论学习、难题攻坚、谈心谈话等十个方面的“驻地工作计划清单”,工作内容也发生了根本变化。过去,他的主要工作是看图纸、跑政府、协调政策;现在,他每天和工友们泡在掌子面,讨论的是开挖支护、挖方转移这些一线难题。

“刚开始工友们还叫我‘周部’,后来

改口叫‘周工’,现在都喊‘老周’了。”周忠波说。称呼的变化让他意识到,自己真的成了“班组成员”。

在淮宿高铁项目,每个施工区和生活区都竖着一张“党员进班组”公示牌,照片、姓名、电话、职责一目了然。有工友记得,设备半夜突发故障时,他试着拨通了牌子上党员的电话。二十分钟后,党员徐伟带着技术员赶到了现场,“党员就在身边”成为工友们最直接的感受。

“大家看这张图,如果遇到这种情况,我们该怎么处理?”在南京地铁4号线项目,进驻党员把政策宣讲搬到了施工现场。没有照本宣科,只有结合实际施工任务的“一线微课堂”,党的政策被转化为工友们听得懂的大白话,安全规范从“墙上制度”变成了手上的“规定动作”。

难题有了新解法

“党员进班组,要真正做到融入生产、解决问题。”中铁十四局党委进班组推进会上,该公司党委副书记、工会主席李胜义说。

中铁十四局党委在各项目设立“党员安全责任区”,推行党员与关键工序“一对一”质量共建,鼓励党员在施工一线带头开展技术攻关,发挥好在安全生产、质量管控、技术创新等关键领域的先锋模范作用。

京港高铁雄安段铺轨进入冲刺期时,工期压力巨大。进驻党员刘耀泽把自己“钉”在了现场。他发现传统铺轨工序衔接存在大量等待时间,便常常与工友们蹲在轨道旁研究新方案。“能不能把‘直铺’和‘侧铺’同步进行?”他在班组会上提出

设想。有人犹豫,刘耀泽没反驳,而是带着几名骨干开展模拟验证。新方案使整体铺轨效率较传统方法提升40%以上,最终助力项目创下了15公里的日铺轨纪录。

在海拔4500米的阿里公路项目,进驻党员鲁磊面对的是高原冻土施工难题。班组里年轻人多,经验不足。鲁磊便将技术交底会开到雪地里,现场为班组成员讲解示意图,有效提升了班组施工能力和水平,不仅节约工期近两个月,部分子项工程还提前完工,受到了当地交通运输局的表彰。

沪宁合高铁项目大干期间,党员李春海每天坚持泡在工地上。作为隧道二工班的进驻党员,他比谁都清楚隧道安全的重要性,每周搞教育、每月一总结、定期查隐患……进驻班组以来,他累计排查30次,发现并整改质量安全隐患100余处;开展安全教育32次,有效提升了班组应急能力和安全管理水平。

更深层的变化发生在班组内部。过去遇到难题,班组成员往往“等领导指示”;现在,党员带着大家一起想办法、找方法,班组也从被动执行者变成了主动参与者。

工地有了新温度

“王师傅,这是我顺路买的膏药,您试试。”赵宁将药递给了钢筋工老王。老王的腰伤是老毛病,前几天绑钢筋的时候被细心的赵宁观察到并记了下来。

作为富阳南渠项目富水隧洞班组成员,赵宁的《民情日记》上,已经记录了十几条类似的需求——从劳保鞋

磨脚到食堂菜品,从空调制冷到网络信号。“党员进班组,不能光是盯着进度和质量,更要把工友的冷暖放在心上。”日记本上的这句话,已经成为许多进驻党员的共识。

中铁十四局党委构建了“线上即时反馈、线下快速响应”的立体化诉求解决机制,推动下沉党员当好政策的“宣讲员”、民意的“收集员”和困难的“解决员”。每一本“民情日记”,每一张“诉求清单”,都记录着工友们的所思所盼,让问题有人听、有人管、有人办。

在杭州富阳项目,城市发展公司3名进驻党员探索建立了“谈心谈话+诉求台账”闭环机制。三个月里,他们与工友谈心谈话200余人次,收集诉求建议86条,解决实际问题72项。从机械设备调配到食宿保障,从劳保用品配备到家属临时探亲住宿,桩桩件件都有着落。

深南高铁项目丹山隧道的班前会上,有工友提出斜井太长,上下班走路通勤不便。一个月后,通勤专车开到了隧道口。津潍项目建起了功能齐全的产业工人夜校、莱芜项目群水屯班组有了农民工夜校、东营农副产品仓储集配中心项目把体检带到了工地现场……从劳动保障到政策咨询,从日常管理到生活需求,服务延伸到了工友需要的每个角落。

“党员来了,问题少了,心气顺了。”班组间流传的朴实话语,也是党员进班组活动的真实写照。中铁十四局党委通过进驻党员与工友同频共振、组织优势与一线需求精准对接,凝聚了人心、激发了活力,为企业高质量发展注入了源源不断的红色动能。

藏在塑料瓶里的温暖

通讯员 李大为

冬日,河北肃宁凛冽的寒风掠过中铁十五局轨道运营公司朔黄铁路运输处门口。24岁的卢震提着鼓鼓囊囊的蛇皮袋,快步走到那位熟悉的拾荒老人面前,把袋子轻轻递过去,笑着用手比划:“这些给您,早点回家暖和着。”

老人60多岁,患有听障,平日里靠拾荒补贴生活。两个多月前,卢震刚入职运输处不久,一次倒垃圾时偶然撞见了老人——彼时同事们刚倒完垃圾走远,老人才慢慢从垃圾桶旁站起身,佝偻着腰在里面翻找塑料瓶和纸夹子,动作迟缓又吃力。后来卢震才从附近居民口中得知,老人听力不好,行动也不便,每天能捡到的废品少得可怜。

“都是随手的事儿,攒着攒着就多了。”这个年轻的小伙子把老人的难处记在了心里。从那天起,卢震开始留意身边的塑料瓶、饮料罐,自己喝完的绝不随手丢弃,还主动跟办公室的同事们打招呼:“大家喝完的瓶子别扔,我来收着,给门口的大娘攒着。”运输处里年轻人多,爱喝饮料的同事不少,两三天就能攒下半袋子,卢震总会及时整理好,趁着下班或午休时送给老人。

有一次送瓶子时,卢震指着袋子,又指了指回家的方向,想告诉老人早点回去。老人看着他递过来的袋子,又抬起头望了望卢震带着笑意的脸,眼中渐渐漾起温暖的光。她慢慢蹲下身子,捡起地上的小树枝,在泥土上画了一个圆圆的笑脸,然后对着卢震不停地拍手比划,虽然说不出话,但那份纯粹的谢意,卢震一下子就懂懂了。

如今,在卢震的带动下,运输处的同事们都加入了“攒瓶队伍”。大家喝完饮料都会主动把瓶子留给卢震,有人还翻出家里闲置的衣物带来,趁着送瓶子的时候一并交给老人。“我们多攒一个瓶,老人就少翻一次垃圾桶;多帮一把,她就能少受点冻。”同事们说,看着老人每次接过东西时眼里的笑意,就觉得这份小小的善意特别有意义。

卢震和同事们的“攒瓶日常”,没有惊天动地的壮举,却让听障老人的拾荒路少了奔波与艰辛。一条铁路,连接起城市与乡村;一群建设者,用点滴善意温暖着沿途时光。一件小事同时也温暖一座城,卢震义举也先后受到肃宁融媒、廊坊日报、沧州晚报等媒体的采访报道。

“反向课堂”点燃青年成长引擎

本报福州1月15日讯(通讯员潘卫)日前,在中铁二十局福州港口后方铁路项目大樟隧道进口,技术员方刚正向安全总监杨健讲解隧道智能建造云平台操作技巧。这看似平常的交流,却是该项目“反向课堂”的生动实践。

传统的“导师带徒”模式中,徒弟往往被动接受知识,缺乏主动探索的动力;导师也难以精准把握青年员工知识体系中的薄弱环节。更关键的是,单纯的跟班学习与复杂多变的施工现场实际情况存在差距,青年员工在实际操作中常感吃力。

转机源于一次隧道施工技术研讨会。会上,青年员工李秉昕汇报时略显紧张,对关键细节讲解不够清晰准确。这一幕触动了项目党支部书记、工会主席范青,何不让更多青年员工登上讲台,通过“讲出来”发现不足?就这样,“反向课堂”应运而生。每周三晚上,施工现场便成了特殊的“课堂”,青年员工轮番担任“老师”,讲解施工方案、技术难点和安全要点等;导师和其他经验丰富的同事化身“学生”,不断抛出各种尖锐问题和模拟险情,倒逼他们在“解题”过程中查漏补缺,提升实战能力。

首次担任“老师”的孙宝军,就遭遇了“学生”李向瑞的犀利提问:“隧道施工突发涌水,如何安全快速调整支护方案?”孙宝军一时语塞。李向瑞

没有急于“救场”,而是鼓励他自主查阅资料,借鉴类似案例。经过一番钻研,孙宝军最终制定出一套切实可行的涌水应急预案,真正告别了“纸上谈兵”。

“反向课堂”不仅是练兵场,也成了创新孵化器。去年入职的员工冯佳伟发现,传统测量方法在复杂地形下效率较低、误差大。轮到他在“反向课堂”上分享时,他提出利用无人机辅助测量的新思路,并详细解释其原理、流程及项目适用性。起初虽有质疑,但通过现场演示与数据对比,他成功说服团队。如今,无人机测量技术已在项目广泛应用,显著提升了测量精度与效率。

又到了“反向课堂”时间,李秉昕和孙宝军自信登台,分享近期工作成果与思考。台下,李向瑞和同事们接连发问:“雨季施工如何保证桥梁基础稳定?”“若因不可抗力延误工期,怎样优化资源配置?”面对“刁难”,两位“老师”沉着应对、认真解答。他们的解答中既有扎实的专业功底支撑,更展现出在一次次“反向课堂”中积累的实践经验智慧。

在福州港口后方铁路项目建设中,“反向课堂”打破了教与学的固定角色。青年员工在角色转换中持续成长,为项目顺利推进注入了源源不断的智慧与活力。

守牢掌子面的安全防线



“共产党员守护安全”活动中,中铁二十四局党委构建起隐患排查的“先锋队”,在重点项目设立500多个党员安全示范岗和党员安全责任区,组织党员干部带头承诺践诺,对责任区内作业环境、设备设施和人员进行全面巡查。图为沪苏锡常城际铁路太仓先导段党员先锋队队员巡检盾构机运转状态。

江德坤 摄

深化整改成果运用

赋能高质量发展

本报成都1月15日讯(通讯员李炜强 杨峰)“昆仑集团党委下发的《巡视巡察发现问题及整改措施汇编》,把散见于历次巡视巡察中的‘问题清单’与‘整改经验’转化为系统化、可视化的治理资源,已经成为我们基层党组织自我检视、对照整改的‘警示录’与‘工具书’,很受教育和启发。”在昆仑集团城开公司组织的第22期“城开大讲堂”上,昆仑党委书记孟卫明这样表述。这一感受,正是昆仑集团党委深化整改成果运用、赋能高质量发展的生动体现。

近年来,昆仑集团党委深入贯彻落实党中央及上级党委关于巡视巡察工作的部署要求,将整改作为重要政治任务抓紧抓实,推动监督成果从“纸面”落到“地面”、从“整改”走向“治理”。

推动“治已病”向“防未病”转变。巡视巡察发现问题是起点,整改落实、促进治理才是目的。为破解“反复巡、反复改”的困境,昆仑集团党委对近年来巡视巡察发现问题及整改措施进行系统性梳理与集成,推动整改模式从“个案处理”向“系统治理”升级,强化源头防控;推动监督效能从“事后纠偏”向“事前预警”升级,做到未巡先改;推动治理机制从“被动响应”向“主动构建”升级,实现长效管控。

构建“学查改治”的实践闭环。昆仑集团党委将《汇编》纳入干部教育、业务培训的重要学习内容,推动学习全覆盖、理解无偏差。所属各级党组织主动以《汇编》为镜,深入开展对照排查,聚焦重点领域和关键环节,全面检视存在问题或潜在风险。对查找出的问题,制定措施、明确责任、限时整改,真正将问题化解在萌芽状态,变被动迎检为主动治理。同时,昆仑集团党委围绕权力运行的关键点、内部管理的薄弱点、问题易发的风险点,及时推进制度“废改立”,2025年总部各业务部门共修订、修订完善制度56项,优化管理流程,强化内控执行,切实扎紧制度笼子,形成“学、查、改、治”闭环。

《汇编》的编纂与深入运用,有力推动了昆仑集团巡视巡察整改工作提质增效,实现了监督、整改、治理、发展的良性循环。总部各业务部门把《汇编》中蕴含的“整改智慧”和“治理方案”,转化为破解历史遗留问题、优化工作流程的宝贵资源。他们把巡视巡察整改与企业改革创新、转型升级战略部署深度融合,在创新发展、内控管理、风险防范、深化改革等方面取得阶段性成果,并加快推进海水提溴等战略新兴产业提速,推动企业高质量发展稳中向好,全面开启“二次创业、重塑昆仑”新征程。

本报西安1月15日讯(通讯员王慧春)

“隧道注浆料可在一线生产?”“可按当地气温及时调整配合比?”“配套注浆管如何销售……”近日,中铁十二局四公司研发的“铁科特”牌新型预拌干粉料系列产品及流动生产线在广州大湾区国际轨道交通产业展览会上亮相,国内外客商汇集中铁十二局展台频频询问,一些沙特客户拿起干粉料仔细端详。近年来,该公司通过“党建+科创攻关”模式,创新研发新型建筑材料,开辟企业战新赛道,推动党建同战新产业发展深度融合。

面对日益激烈的市场竞争环境,四公司依托在建项目建设重难点,积极组建党员创新团队,开展前沿课题研究,形成了一系列技术创新成果。“特种注浆料是影响隧道工程质量的关键原材料,也是隧道技术创新的重要瓶颈,被誉为工

程建设领域的‘维生素’。”“铁科特”牌特种注浆料技术带头人崔衍刚介绍说。隧道工程拱顶脱空、不密实等质量通病长期困扰项目建设,他们通过建立党员技术攻坚队,开展特种注浆料创新研究。

为进一步提升特种注浆料的适应性和技术含量,对标前沿技术领域成果,该公司积极联合西南交通大学、建研院等高校和科研院所单位党组织开展三方技术创新攻坚,利用特制制砂机替换石英砂、粉煤灰替换硅灰、化学试剂直供等提质降本措施,在重庆建立了隧道特种注浆料生产加工中心,实现了集中高效生产,并成功注册“铁科特”牌特种注浆料商标。

在现场实际应用过程中,四公司结合近年来高铁建设隧道全工序机械化施工格局,不断加快“铁科特”牌特种注浆料技术升级迭代。他们坚持把支部建在创新链上、先锋岗设在攻关线上,推动重点工程项目党支部在施工现场一线建立研学一体化示范点、产学研交流点、商业化应用示范点,党员代表、科研团队与厂家技术人员、高校专家联合开展研究应用,并深入项目实地验证,组装支持快速转场与即时生产的特种注浆料移动生产线,有力支持了隧道全工序机械化环境下紧凑高效的施工节奏和集约专业的材料需求。依托项目技术负责人命名的“崔衍

党建赋能“铁科特”创新引领树品牌

在粤港澳大湾区建设的热土上,中国铁建大桥局南珠(中)城际项目党支部以“三维聚合”为抓手,将红色动能注入工程建设全过程,走出了一条党建引领、融合赋能的高质量发展新路径。

“红色三维”聚合 湾区动脉贯长虹

通讯员 刘家有 刘刚刚

项目党支部选派6名党员代表深入施工班组,开展“三讲三促”工作。“三讲”即讲安全、讲技术、讲管理,通过班前讲话、技术交底累计培训工人1600余人次;“三促”即促服务、促攻坚、促创优,通过设立工友驿站、优化作业环境等,协助解决实际问题近80项,实现了项目管理与班组建设的“双提升”。

在车站主体结构施工的关键阶段,党员代表冲锋在前,积极协调各方,推动采用先进的地连墙施工工艺,不仅提升了工程质量,更大幅缩短了工期,创下54天基坑见底、13天完成工序转换、51天实现北段封顶的“南珠速度”,为后续工程赢得了宝贵时间。

党支部还推行“1+N”党员结对帮扶机制,7名党员与施工班组结对,严格落实“五个一”工作要求:每月对“结对子”班组进行一次安全培训、组织一次安全座谈会,每周不止一次巡视班组作业区,参加一次班前讲话、检查一次宿舍。通过这种“穿透式”工作模式,党员真正深入一线、靠前服务,累计开展安全培训656场,巡查作

造“红色引擎,同心筑安”党建品牌,并借助新华社、央视等主流媒体平台,讲好建设故事,传播铁建声音。

管理穿透,激活“红色细胞”

攻坚淬炼,锻造“红色先锋”

关键时刻,党员就要站得出来、顶得上去。项目党支部设立“四队八岗”攻坚体系,成立4支党员先锋队,设立安全、技术等8类示范岗,实行清单化管理与日调度、周会商、月考评机制。20名党员主动亮身份、明职责、比业绩,在19个月的攻坚战中,助力项目创下全线“五个第一”的佳绩。

技术创新党员带头,项目累计完成14项方案优化,研发7项“四新”技术,持续为工程注入科技含量。民生保障党员用心,通过优化施工时间,创新降噪工艺、专人疏导交通,有效回应周边居民关切,建设和谐工程。品质锻造党员攻坚,盾构施工先锋队坚持精细化管理,施工质量赢得各方认可,先后主办5场观摩会,项目连续两年获评广州地铁集团“优秀施工项目部”。

从政治领航把方向,到管理穿透保落实,再到攻坚淬炼提品质,这支在实践中淬炼出的铁军,正以如磐的初心和昂扬的斗志,在大湾区建设的壮阔画卷上,不断谱写党建引领高质量发展的新篇章。