

党建引领 质效双升

# 党建引领提质效 赋能发展谱新篇

## ——中铁十二局深化“基层党建质效提升年”活动侧记

通讯员 郭俊江 王静波

党建强则企业强,党建兴则事业兴。2025年以来,中铁十二局党委深入贯彻落实中国铁路党委“基层党建质效提升年”活动部署要求,立足企业改革发展实际,以清单化管理锚定目标、以常态化督导压实责任、以创新性载体破解难题、以成果化推广凝聚合力,将8个方面34项具体落实举措转化为推动党建与生产经营深度融合的生动实践,让红色引擎持续释放强劲动能,为企业高质量发展提供了坚强组织保障。

### 清单化分工+差异化认领 织密责任落实“一张网”

基层党建点多、线长、面广,如何确保各项任务不打折扣落地?中铁十二局党委给出的答案是:把“责任书”写细,把“任务书”列明。

活动启动之初,该公司党委便结合企业产业布局、队伍建设等实际,制定印发了《关于落实中国铁路党委“基层党建质效提升年”活动重点任务工作清单的通知》,将活动核心内容系统拆解为8个方面34项具体任务,逐一明确责任部门、责任单位和完成时限,实现总部各部门、所属单位党组织与重点工作事项的精准挂钩,构建起“横向到边、纵向到底”的责任落实体系。

考虑到所属单位规模差异、经营范围及党建工作基础强弱不同,该公司党委创新采用“组织指定+主动认领”相结合的分工模式,重点推进党建链延伸、驻队党代表、党员进班组、“小政委”选派等8类创新机制载体建设。“这种分工方式既保证了重点工作的统筹推进,又充分尊重了各单位的主观能动性,让大家能结合自身优势精准发力。”该公司党委工作部负责人胡建介绍,比如对于AI党建等创新举措,鼓励科技资源丰富的单位先行探索,确保每项创新工作都有专门组织统筹、专业力量落实。

为推动责任层层传导,该公司还配套制定了“党委书记、班子成员落实党建责任工作清单”,建立“一把手”负

总责、班子成员分工负责、基层党组织具体落实的工作机制,通过定期述职、专项督查等方式,倒逼党建责任落到实处。在考核评价方面,优化党建责任制考核方式,推行强制分布评价机制,将考核结果与干部选拔任用、绩效薪酬等直接挂钩,以严考核倒逼真履职,切实提升党建工作实效。

### 常态化督导+精准化施策 筑牢规范建设“压舱石”

强化政治建设是提升基层党建质效的核心要义。针对不同领域党建工作特点,该公司党委精准施策、分类推进。在考核评价方面,优化党建责任制考核方式,推行强制分布评价机制,将考核结果与干部选拔任用、绩效薪酬等直接挂钩,以严考核倒逼真履职,切实提升党建工作实效。

“党建工作不能悬在空中,必须与生产经营同频共振、深度融合,才能真正发挥引领保障作用。”为此,该公司党委坚持以创新思维破解难题,打造了一批特色鲜明、务实管用的党建工作载体。在党建链建设方面,该公司党委结合工程建设行业特点,组织召开党建链建设现场研讨会,通过实地观摩、经验交流、集中研讨等形式,系统梳理形成“162”党建链建设工作模式,为全公司党建链建设提供了清晰指引;“小政委”选派工作机制则是该公司党委推动党建下沉一线的又一创新举措,以优化基层党建工作方式方法为突破口,构建“小政委”“选、用、管、评”的全链条工作体系,有针对性地帮扶基层支部不断加强标准化规范化建设,推动基层党建与生产经营深度融合,已成为华南公司提升基层支部标准化规范化建设水平的重要抓手。

此外,该公司党委还指导所属单位结合自身实际,创新推行“党员立项攻关”“党建进班组”等特色机制,在重大项目攻坚、技术创新突破、安全生产管控等关键领域建立“党员先锋岗”“党员责任区”,推动党员干部带头破解

生产经营难题,切实将党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化为企业发展动能。

### 成果化推广+“领头雁”孵化 凝聚比学赶超“正能量”

“成熟一个,推广一个”,这是该公司党委总结推广党建工作经验的基本原则。活动开展以来,该公司党委通过试点先行、经验提炼、全面推广的路径,系统总结创新实践成果,制定印发了《在工程项目劳务队建立驻队党代表工作机制的指导意见》《关于推行“小政委”选派工作机制的通知》等制度办法,为各级党组织提升党建质效提供了可复制、可推广的制度支撑。

为营造“比学赶超、争先争优”的浓厚氛围,该公司党委还依托微信公众号开设“基层党建质效提升”专栏,编发专题微信8篇,集中展示基层党组织在党建链延伸、党员立项攻关等工作中的特色做法和成功经验。这些报道既有宏观的机制创新介绍,也有微观的一线实践故事,生动展现了各级党组织在“基层党建质效提升年”活动中的生动实践和丰硕成果,激发了广大党员干事创业的积极性和主动性。

基层党建质效提升的关键还要看“领头雁”,该公司党委牢牢抓住党支部建设这个根本和关键,聚焦建强党支部书记队伍这个“牛鼻子”,进一步深化党支部书记任职资格管理,持续推进项目书记后备人员的选拔、培养与储备,按照“储雁计划2.0”行动方案部署,2025年8月在武汉组织举办第二期工程项目党支部书记(后备人员)任职资格培训与强化训练班,全方位提升持证在岗工程项目专职党支部书记履职能力。

下一步,该公司党委还将持续严格过程督促指导各创新载体推进实施,采取试点探索、成果推广、建章立制等方式,以点带面推动企业基层党建工作再上新台阶。

新敢,希望他帮忙守护附近的烈士陵园。彼时的陵园简陋朴素,只有几排白杨树默默相伴。面对这份信任,韩新敢一口应允。他未曾想到,这句承诺贯穿自己的半生——从热血青年到年过花甲,寒来暑往从未间断。

2020年,韩新敢获评“和静县道德模范”,但荣誉并未改变他的生活轨迹。如今他依旧每天骑着旧三轮车来到陵园,清扫墓碑、擦拭碑文,静静陪伴着长眠的英烈。“只要我还走得动,就会一直守下去。”这句朴实的话,道出了他对英烈的赤诚。

“守墓是守护英烈精神,建工程是守护民生福祉,本质都是‘守心’。”韩梦雪在党课中道出了两代人精神传承的核心。1992年出生的她,从小听着铁道兵的故事长大,乘坐着父辈们修建的南疆铁路,成为新时代的铁路人,将父亲的坚守转化为筑路报国的担当。从昔日天山筑路的铁道兵,到今日攻坚克难的建设者,这场跨越时空的守望,正汇聚成推动时代前行的磅礴力量。

## 三十六年的守护

本报南京1月1日讯(通讯员方玲 杨会娟)前不久,中铁十五局装配科技公司职工韩梦雪主讲的微课《跨越时空的守望》,成功入选新疆“党课开讲啦”优秀党课展示活动,并通过新疆昆仑网、新疆智慧党建等党员教育平台同步直播,引发广泛关注。

这堂党课以“守墓人子女”的独特视角切入,用真挚情感诠释了两代人的坚守与铁道兵精神的传承。主讲人韩梦雪在课中回忆,父亲韩新敢常说:“这些烈士是为守护这片土地牺牲的,我们要守护好烈士英灵。”这句朴素的话,是韩新敢36年坚守的精神底色。

出生于1964年的韩新敢,有着深厚的红色家庭渊源——他的父亲曾是中国人民解放军一兵团战士,1948年

跟随王震司令员解放青海后入疆,扎根阿克苏奉献半生。韩新敢结婚后安家和静县,居所距和静县烈士陵园不远。这座陵园安葬着203名为国捐躯的烈士,其中149人是修建南疆铁路时牺牲的铁道兵。

南疆铁路的修建是一段可歌可泣的历史。1974年,中铁十五局前身——铁道兵五师、六师的万余官兵奔赴天山,在戈壁、冰川、永冻层与常年狂风的高山峡谷间,靠人挑肩扛,历时十年筑成这条钢铁动脉。铁路沿线环境极端,从海拔500米的吐鲁番攀升至3000米的奎先达坂,再降至库尔勒,堪称工程奇迹。200余名军人为此献出生命,近半数牺牲时不足20岁。

1988年的一天,一位部队老领导找到时年24岁的韩

## “五必监督法”提高“点线面”监督质效

本报海口1月1日讯(通讯员徐亚伦)“大监督在项目部作用明显。2025年通过督查督办、“四不两直”检查,问题查找更精准,管理风险更可控。”近日,在在平水生态项目精细化管理研讨会上,昆仑集团海南建发的大监督工作成效引发广泛讨论。

2025年,作为重新组建的公司,该党委纪委同向发力,迅速建立大监督工作体系,以政治监督为牵引,以抓落实为主线,以贯通联动为手段,聚焦“点线面”三个维度,抓住关键人、紧盯落实线、穿透基层面,创新必听、必讲、必谈、必问、必督“五必监督法”,形成了1+1>2的监督合力。

“监督要从班子成员严起、从公司总部抓起,让接受监督成为常态。”该公司党委负责人在大监督工作推进会上强调。2025年以来,公司坚持上级重大决策“必讲”,每月开展大监督工作会商,与同级班子成员面对面提建议议举措,印发政治监督清单和同级监督提示函16份;做到工作推进情况“必问”,跟进监督改革深化提升、战新产业发展等重点事项31件,每季度开展“回头看”逐项验收。推动监督落到实处、见到成效。

公司纪委围绕“落实线”实行台账管理,建立重点监督事项台账,将责任细化分解至具体的单位和人员,定期召开联席会、月度工作例会跟踪进展。坚持纪律作风要求“必谈”,开展“两个责任”集体谈话及“送纪到基层”活动,谈话提醒20人次,约谈2人次;做到责任落实不力“必督”,已印发督查督办函9份,督查督办扣分2人次,并将结果与360度考核挂钩,进一步压实管理责任。

此外,公司推动大监督直插项目部,探索权责清晰、协同高效的基层监督模式。全年整合业务检查7项,成立督导组2个,优化监督事项12项,开展纪审联动、巡视整改等专项检查4次,闭环式“四不两直”检查6次,做到职工群众心声“必听”,在精准指导的同时切实为基层减负。

“下一步,我们将以新修订的《关于建立大监督机制的意见》为指导,持续优化监督举措,坚持‘必听、必讲、必谈、必问、必督’的监督方法,推动大监督全面融入公司治理各环节、各层级,为公司转型发展和行稳致远提供坚强保障。”该公司大监督工作委员会主任表示。

## 辞旧迎新 喜迎元旦



元旦来临之际,中铁城建三公司西安项目部联合驻地街道、社区工会开展“辞旧迎新敬工匠 工会温情暖寒冬”元旦关爱活动。通过座谈交流、集体生日、节日慰问,共度元旦佳节。图为工友们回忆2025精彩瞬间。 陈李伟 摄

## 蕃瓜弄 又变了样

### ——中铁二十四局党建引领打造城市旧改品牌侧记

通讯员 韩浩然 本报记者 庞曙光

日前,由中铁二十四局承建的上海市中心规模最大的“拆落地”项目——静安区蕃瓜弄旧改小区实现主体封顶。建设过程中,项目党支部以“党建引领城市更新、匠心铸就民生工程”为核心理念,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引领项目高质量实施,并在所在街道及社区党组织开展党建共建,以“难题共解、成果共享”的协同工作机制,共同营造和谐旧改氛围。2025年,中铁二十四局蕃瓜弄项目党支部获评上海市“党支部建设示范点”。

### “居民早日回迁,是各方共同的目标!”

蕃瓜弄,是承载了老上海人共同记忆的名字。上世纪70年代,《蕃瓜弄变了样》曾被编入小学语文课本。旧上海最大规模的棚户区“滚地龙”,变成新上海首个五层楼高的工人新村,蕃瓜弄也因此闻名全国,成为当时闹北地区乃至整个上海的标志性建筑。

历经半个多世纪,蕃瓜弄小区房屋逐渐老化,厨卫共用、空间逼仄等问题日益凸显。做饭需错峰,如厕靠痰盂,洗澡用“三盆水”,“小梁薄板”的旧式结构成为居民改善居住条件的“硬性制约”。2022年,蕃瓜弄小区被列为上海市和静安区“小梁薄板”住房改造的重点项目,以原拆原建方式全面升级改造。2023年,项目正式启动,签约首日即达成98.6%的高比率生效。43天内完成签约撤场,90天实现开工——蕃瓜弄曾连创两项上海市老旧小区改建纪录。

“居民早日回迁,是各方共同的目标!”中铁二十四局项目团队进场后,项目党支部就把解决现实难题、加快项目建设作为重要目标,积极投入各项工作。

蕃瓜弄项目位于上海中心城区核心地段,紧邻上海火车站和多个居民小区、商业办公楼,最近距离仅5米。周边有5条地铁线路经过,地下建成于不同时期的20多条管网管线纵横交错,施工环境十分复杂。党支部成立党员BIM技术攻关小组,联合建设、设计等相关单位开展“旧住房改建工程BIM

整合应用”探索研究,整合设计图纸、市政条件、环境因素、建设标准、施工方法、验收规则等各类要素,联动建筑、结构、给排水、电气、暖通、人防六大专业,将二维图纸变为三维模型,优化设计图800余处,有效解决跨单位、跨专业、跨区域、跨楼层、跨界面协调难题,大幅提升装配式建筑安装精度和作业效率。目前,该创新成果已获评上海市第七届BIM技术应用创新大赛项目案例二等奖。

为切实降低施工对周边的影响,项目党支部还将附近居民的“体验感”摆在重要的位置。在主动联系沟通,争取居民理解的同时,还将外墙抹面涂料改为喷涂式,以缩短关键工序周期。通过引入PC装配式构件等静音施工技术,可以在不干扰周边居民日常生活的前提下,尽量延长作业时间。基坑开挖阶段还引入智能化监测系统,伺服式预应力混凝土支撑技术,实时监测各类数据并及时调整参数,确保做到“零扰动”,用精细化举措守护居民生活安宁。

“造房子没声音那就不叫造房子,但蕃瓜弄小区确实已将影响降到了最低。”在蕃瓜弄住了20多年的居民老单将过渡房租到了工地正对面的小区,不仅做起了“云监工”,更“爱上了”了有盼头的工地声。

### “只有妥善解决‘小问题’,才能营造和谐‘大环境’。”

“居民反映,希望在雨季来临前帮忙疏通下水管道。”在一次党建共建活动中,蕃瓜弄党总支书记朱晓睿转达了当地居民的诉求。很快,项目部就安排工人完成相关工作,善举

虽小,却赢得了居民认可。

“只有妥善解决‘小问题’,才能营造和谐‘大环境’。”项目党支部书记陶勇和项目经理赵峰都是上海本地人,他们密切合作,刚完成了全市规模最大的旧住房非成套拆除重建项目——彭一住宅小区项目建设工作,这是他们自开始参与城市旧改项目建设以来,总结的一条基本经验。

进场后,项目党支部第一时间与静安区天目西路街道党工委、蕃瓜弄居委会党总支进行党建共建,构建了“难题共解、成果共享”的协同工作机制,通过解决问题和矛盾,来共同营造旧改和谐“大环境”。此外,他们还定期组织党员干部分别与社区居民、居委会代表座谈交流,倾听群众呼声。

针对施工噪音、扬尘污染、出行不便等居民关切的问题,项目党支部和各方联系,第一时间牵头制定专项解决方案并跟进落实。同时常态化开展“国企开放日”活动,邀请居民代表走进建设现场,让居民零距离见证新家成长。

因各种历史原因,蕃瓜弄小区原户型多达97种,最小户型仅6.5平方米,权属结构也较为复杂。经区房管局、街道和各相关单位反复研究,并广泛听取居民建议,最终归并为8种基础户型和47种细分户型,不仅增加套内面积,独用厨卫、独立阳台、朝南户型成为标配,双层中空玻璃、智能门锁和地下车库的配置,更全面提升了居住舒适性和便利性。

2025年,上海市开展“党支部建设示范点”评选,静安区蕃瓜弄居民区党总支和中铁二十四局蕃瓜弄项目党支部双双入选。党建引领、各方协同,高效和谐推进旧改民生工程

的成效赢得高度认可。

### “打造旧改品牌,靠的是千锤百炼!”

“侠气好(上海方言:非常好)!课本里那个蕃瓜弄又变了样!”受邀参加蕃瓜弄小区封顶仪式,65岁的朱兰英阿姨见到好久不见的老街坊,感到非常高兴。从小生活在蕃瓜弄,亲历了蕃瓜弄的“滚地龙”、工人新村各个阶段,她盛情邀请中铁二十四局建设者,一定要到新家去坐坐。

“能够在激烈的市场竞争中,抢滩城市旧改市场十分不易。”陶勇表示,在充分总结此前参与彭一小区项目建设经验的基础上,他们还针对蕃瓜弄小区特点,进一步完善项目管理体系,不断夯实“城市旧改”品牌根基。

为高质量完成蕃瓜弄小区建设,中铁二十四局上海公司将原彭一小区项目管理团队原地转场,形成“一城两地”项目模式,降低管理成本,打造房建领域技术精湛、旧改经验丰富的骨干团队。同时,还整合全公司工程技术、成本管控、民生协调等专业人才,建立“专人专岗、分工明确、协同高效”的精细化管理体系,全面传承蕃瓜弄小区历次更新改造经验,充分吸收上海市其他城市旧改项目管理经验,总结形成独具特色的管理体系。

“干好重点工程,就是树立品牌。”赵峰介绍,项目团队将从形象打造、团队建设、技术储备等方面入手,构建全流程施工管理标准,力争让蕃瓜弄小区成为上海开展老旧小区改造的全国标杆,也成为企业立足城市旧改领域的品牌标杆。

近年来,中铁二十四局依托彭一小区和蕃瓜弄小区等城市旧改重点项目,持续推进品牌建设。为加大专业人才培养工作力度,他们安排资深工程师结对青年技术人员,在施工一线传授旧改项目实操经验,开展工地大学课堂,定期组织BIM技术实践应用、质量安全管理、老旧小区技术规范、沟通技巧等专项培训,一支城市旧改领域的的新生力量正在茁壮成长。

企业愉快『下单』

学校『好评』交付

本报渭南1月1日讯(通讯员段小梅)广州的晨光熹微时,王泽华已走进广东惠州核电站项目现场,开始了一天的忙碌。这位中铁二十局技工学校的应届毕业生,在毕业前参加了3个月的“订单式”技能培训,如今经历半年考核,不仅顺利转正,还成长为能独当一面的技术骨干。

从校园到企业无缝衔接的成长轨迹,正是学校新时代职业教育改革创新的生动注脚。两年前,中国核工业二三建设有限公司广东阳江培训基地校企合作负责人黄伟雄带队,像往常一样来到学校进行校园招聘,一场招聘会下来,企业“招不到人”与学生“难以就业”的矛盾让他感受更加深刻。

学校具有多年招生就业工作经验的人员敏锐地捕捉到企业需求,提出创办“订单班”的构想,经过与就业单位多次沟通达成共识后,一场由企业“点单”、学校“接单”的“订单式”培训有序开展。

培训期间,学生在学习理论及实操技能,按企业要求考取技能等级证书。学校将企业需求前置到课堂中,将好工艺、工法和技能提前融入课堂教学,让学生在学习过程中看到未来职场所在,课堂与企业需求实现了深度融合。

2021年进入中铁二十局技工学校工程测量专业学习的郭万有,便是首批获益学生之一。得知学校开设“订单式”培训班后,他积极报名参加,其间考取了中级工程测量技能证书,毕业后进入心仪的企业工作。“我对现在的工作和待遇很满意。”郭万有的欣喜溢于言表。

看到成效的学校党总支书记、校长杨鹏演,为了更加广泛地推进“订单式”培训落地,带队走访了中船澄西船舶修造公司、宝鸡吉利汽车生产制造基地等20多家企业,走进生产车间实地调研,与企业负责人面对面交流,精准对接企业需求,制定人才培养方案。

在“订单式”培训框架下,学校不断丰富教学资源,为企业培养可直接上岗的技术人员,先后有中建八局土木公司等多家企业与学校签订了联合培养协议,将学校指定为技能人才定点招聘院校,并挂牌“校企合作培训基地”“联合办学基地”。

中铁二十局技工学校“订单式”技能培训,也吸引了政府单位的关注。2023年,学校接到了由昌都市人民政府、该县人力资源和社会保障局发出的隧道施工特种机械操作司机“以师带徒”订单式技能培训订单。学校委派多名教师前往贵觉县,对当地人员开展了为期三个多月的培训,考核合格后,参加学习的学员已全部就业。

“定制班”开设两年多以来,我们已陆续培养了50余名技术人员,“订单班”的学员就业率接近98%。”杨鹏演表示,学校将继续坚定“走出去”步伐,深入企业精准把握实际需求,确保学生所学技能与企业需求无缝对接,达到校企双赢。