



一线亮党徽 安全立“心”碑

——中国铁建大桥局“驻队党代表”护航攻坚一线侧记

通讯员 高晓雯

隐患排查队伍里,党员带头穿透一线;国企开放日活动,安全管理成了最实在的话题;岗前教育期间,学党史、提质效的氛围越来越浓。今年以来,中国铁建大桥局通过机制创新、方法革新、服务暖心等多元举措,推动安全生产“雷霆行动”走深走实。该公司以党建为引领,扎实推进“驻队党代表”深入一线,将安全理念渗透到管理末梢,把安全防线筑在施工现场。

体系机制建起来

“探索以党支部、党小组、派驻党代表的形式参与劳务队伍管理,在深度调研的基础上形成可推广可复制的案例,进一步增强开端意识和终端管理,切实把基层党组织打造成团结带领职工群众攻坚克难、推动高质量发展的坚强堡垒。”2024年年初工作会上,为充分发扬“支部建在连上”的优良传统,中国铁建大桥局决定在全公司重点项目一线创新推广“驻队党代表”工作机制。该公司总结以往工作的好经验、好做法,深入调研其他建筑央企以及系统内兄弟单位相关工作经验做法,充分征求基层项目部尤其是相关业务部门的意见建议,出台了《工程项目劳务队驻队党代表工作实施办法(试行)》意见,随着实践的不断深入,这一机制正迈向更广覆盖、更高标准。2025年,该公司明确“11368”工作布局,坚持优选队伍,在试点基础上实现驻队党代表派驻“全覆盖”——凡是有党员的项目部要从骨干力量中精准选拔并向劳务队伍派驻党代表,驻队党代表化身“八大员”,将理论学习、制度监督、谈心谈话、教育培训、业务融合、阵地建设“六抓”主任务作为工作清单,让党建触角延伸至每一个施工单元。

下沉一线实起来

“驻队不是挂名,而是要沉到一线,把问题解决在现场。”这是驻队党代表们的共同信念。以“党建引领、全员

参与,人人都是安全员”、党员“结对子”活动为契机,推动团员青年、青年骨干与一线班组精准对接。中国铁建大桥局二公司用“五个一”机制把安全管理穿透到最小单元,104名驻队党代表扎根施工一线,带领青年骨干化身“安全扫描仪”,每月一次安全培训、一场座谈会,每周多次作业区巡视、一次班前讲话、一次宿舍安全检查,他们用“铁脚板”走遍1330个作业面,覆盖南珠(中)城际、深圳地铁17号线、辽宁鞍山大孤山运输廊道等30余个重点工程,精准识别隐患千余条。

在2025年的深化规划中,这样的一线赋能更趋精准。驻队党代表聚焦“六抓”主线,线上线下双轨学习模式让安全宣讲走进工余饭后,“每季度一场主题学习日、每月一次理论小课堂、每周一次早班小交班”确保思想同步;借助“AI桥经理”等大数据平台,党代表化身制度落实“监督员”,每周深入现场协调资源配置、解决施工堵点,每月开展安全培训、全面巡查、宿舍检查的“三个一”活动,让安全管理精益化,用“零距离”将隐患消灭在萌芽。

模式创新活起来

“安全管理不能硬来,得让工友们真正听进去、做得到。”手捧今年全国“安康杯”竞赛活动安全总监比武一等奖证书,中国铁建大桥局六公司驻队党代表冯博从党的优良传统中汲取智慧,摒弃“以罚代管”的生硬模式,创造性地将批评和自我批评融入安全管理,他用“讲规矩、讲亲情、讲后果”的共情式教育,结合典型事故案例剖析违章行为对个人、家庭及项目的危害。半年时间,这项活动覆盖102个班组、上千名作业人员,违章行为在安全隐患中的占比从38%大幅降至5%。

这样的创新实践,在各项目不断涌现。驻队党代表及青年骨干们化身“安全讲师”,把专业理论转化为“家常话”,开展“安全大家谈”每周议事活动,制定“工序衔接责任书”,创新“事故案例+实景演示”模式,用《坍塌事故案

例》等鲜活教材,让工友看得懂、记得住、用得上,推动安全意识从“要我安全”向“我要安全”转变。

考评培管严起来

驻队党代表如何在一线发挥更广泛作用,成为项目建设的坚强堡垒?

12月初,中国铁建大桥局举办2025年度基层党组织书记暨党务干部培训班,参训学员围绕“如何加强驻队党代表管理,提升驻队质效”等问题进行了深度研讨,让做得好的分享经验,让有差距的反思出汗,这是中国铁建大桥局党委开展常态化督导的一个缩影。

为确保驻队党代表履职尽责,该公司建立“月汇报、季评比、年述职”三阶段考核体系,每月支委会听取工作汇报,《驻队党代表纪实手册》全程记录问题解决成效;每季度召开交流座谈会,开展民主测评并备案结果;年度述职评议与党组织书记述职、民主评议党员相结合,评议结果直接挂钩评优评先。“能者上、庸者下”考核激励机制更趋完善,连同比学赶超的氛围蔚然成风。

走进合肥五水厂管线路项目,“当好党代表、做好知心人”的标语格外醒目,该项目驻队党代表以自身行动为标杆,设立“驻队党代表责任区”“安全监督哨”等特色岗位,通过每月开展“引济工匠”评选活动,表彰在安全、质量、管理方面表现突出的产业工人,以点带面营造出“争优创先”的浓厚氛围。所属四公司各项目成立“硬骨头突击队攻坚队”,形成“关键岗位有党员领着、关键工序有党员盯着、关键环节有党员把着”的示范机制,驻队党代表带头下施工硬骨头,推动安全生产责任融入日常、抓在经常,为工程建设平稳有序推进保驾护航。

环环相扣,层层推进。如今,在驻队党代表的引领下,“人人都是安全员”的理念在各项目落地生根,更以一抹抹“党员红”擦亮了企业特色党建品牌,构筑起一道坚不可摧的安全屏障。

党建强引领 安全硬支撑

党建直达「末梢」 激活班组「红细胞」

通讯员 袁瑞宇

本报上海12月18日讯(通讯员 阳艳秋)300余堂“安全微课堂”,220位党支部书记深入一线讲述安全党课;500余次专项检查,排查消除安全隐患1240余项……“共产党员 守护安全”专项活动开展以来,中铁二十四局党委动员全体党员干部以强烈的责任感冲锋在前,深入基层,带头“学安全、讲安全、查安全、护安全、议安全、保安全”,用责任与担当筑起安全生产的“红色防线”。

“人民至上、安全至上”,两级党委理论学习中心组、党支部“三会一课”认真落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,引领党员干部筑牢安全生产思想根基。

“用灵活多元的学习阵地和宣讲平台打通‘最后一公里’,让学习宣讲增添更多基层味道。”日前,该公司所属G4222和襄高速肥西涉铁项目党支部将多场接地气的“安全微讲堂”搬到建设现场。党员干部纷纷走上讲台,走进班组,聚焦施工建设各环节的安全风险开展培训交流,用职工“听得懂、记得住、用得着”的语言,在冲刺全线贯通的关键时期,拧紧思想上的“安全阀”。

讲堂虽小,却能让安全理念扎根。磨店家园三期综合服务中心及配套工程项目系统梳理装饰装修阶段安全管理难题,列出交叉作业、动火作业、临时用电、物料转运等施工环节的隐患清单,在晨会、班会上反复提醒教育。抚州片区项目推行党员班前5分钟安全微分享,由项目党员干部轮流担任主讲,结合自身管理经验,聚焦当日施工内容,讲解一个具体的安全隐患或分享一个简短的事故案例,让“安全无小事”的理念入脑入心。

除安全宣讲之外,中铁二十四局党委还在重点项目设立500多个党员安全示范岗和党员安全责任区,引导党员干部带头承诺践诺,组建起隐患防治的“先锋队”。

“自身不违章、身边无违章”是我对安全示范岗作出的公开承诺。“沪苏锡常城际铁路太仓先导段SG3标项目党支部负责人介绍,专项活动中,该党支部每位党员认领了一块“党员安全责任区”,对责任区内作业环境、设备设施和人员行为进行安全巡查。这些责任区根据工程进度动态更新,确保高风险领域全覆盖,为项目平稳有序推进保驾护航。

在四川,阆中高速项目党支部选派党员成为驻队指导员,履行安全质量监督、党风廉政监督员、技能培训教练员、内外关系协调员和突发事件预警员“五大员”职责,进一步发挥党员带头作用。

“安全生产是意识提升、行动落实和技术保障共同发力的结果。”专项活动中,该公司组织党员干部围绕技术风险防范、安全管理流程优化、安全设施改进、安全文化建设等方面建言献策,并聚焦安全管理难题开展技术攻关,让一线“金点子”结出“金果子”。

在推动“营业线施工第一品牌”建设中,该公司将确保营业线施工安全作为不可逾越的红线,打造了“1234+”涉铁项目管控体系,形成了“控形变、防侵限、护设施、快响应”的安全管控要点,建立健全工程管理全周期、安全管理全方位、施工生产全流程、作业风险全覆盖的安全管控体系,确保实现工程项目高质量建设与高水平安全的良性互动。

从思想引领到行动践诺,从隐患排查到技术攻坚,党员干部们像一面面旗帜,将党建工作“引领力”转化为安全生产的“硬支撑”,书写着更加坚实可靠的安全答卷。

国际媒体探秘地铁“黑科技”



12月15日,2025“中国有约·魅力天津”国际媒体采访活动在天津启动,来自19家外媒的记者、专家等与中国记者组成国际采访团,走进中铁建交通运营集团天津一号线运营公司,沉浸式探访地铁运营“黑科技”。图为采访团观摩智能检测机器人全自动检测作业。

党建聚合力 融合促发展

本报武汉12月18日讯(通讯员康宇林)“党建工作抓实了就是生产力!这次创建‘共产党员示范工程’的交流,我们收获满满,很受启发。”在中铁十一局建安公司第10项目部党支部与中国铁建港航局武汉分公司党委联合开展的党建联建交流会上,中国铁建港航局武汉分公司党委副书记王曙光感慨道。这一感受,正是对中铁十一局建安公司第10项目部党建工作的生动印证。

今年以来,该党支部以创建“共产党员示范工程”为重要抓手,以项目群管理为载体,扎实推进“党建+班组建设”“党建+科技创新”“党建+人才培养”,推进党建与施工生产深度融合,让党旗在建设一线高高飘扬。为激活现场管理“末梢神经”,该党支部深入开展班组标准化建设,选派9名政治过硬、业务精湛的党员骨干下沉班组,深度参与进度管控、安全巡查、质量监督等工作,在施工一线发现问题、协调资源、疏通堵点,有效打通了管理执行的“最后一公里”,全面激发了基层单元的内生动力。“党员进班组后,参与班组日常管理,协调解决现场问题,大家跟着干有了方向,效率也提高了。”幕墙班组长王良俊深有体会地说。该项目凭借扎实的管理成效获评公司劳动竞赛优胜单位,施工生产稳步推进。

“超高层施工、市政管道修复是我们的核心优势,

必须擦亮科技创新这块‘金字招牌’,党员要当技术攻关的排头兵!”项目经理张文在技术创新推进会上的发言,点燃了团队技术攻关热情。作为湖北省带徒名师,张文牵头成立创新工作室,下设技术应用、技能培训、技术攻坚三个小组,均由党员担任组长。该工作室创新研发高空撑拉悬挑异形钢结构平台施工技术、BIM+AR综合管道新型cipp紫外固化技术,成功解决了多项施工难题。该项目先后斩获5项湖北省级工法,获评武汉市优质结构工程和湖北省建筑结构优质工程。

“项目部为我们搭建了成长阶梯,让年轻人有奔头、有舞台!”刚通过一级建造师考试的年轻技术干部熊孝炎,谈起自己的成长经历十分感慨。该党支部聚焦“党建+人才培养”,创新建立“技术导师+管理导师”双导师机制,技术导师教授实操技能,管理导师指导学习思路、工作方法,帮助年轻干部快速成长。同时,该项目通过日常动态评估机制,营造比学赶超的氛围,让团队整体素质不断提升,先后培养18人走上项目中层岗位,15人通过一级建造师考试,多人获得中国铁建“青年岗位能手”“湖北省优秀学习型职工”等荣誉。

“下一步,我们将持续深化‘共产党员示范工程’创建,把党的组织优势转化为发展优势,推动项目实现‘三优’目标,为武汉城市建设和企业高质量发展贡献更多力量!”该项目党支部书记唐新华坚定地说。

软实力铸就发展硬支撑

本报郑州12月18日讯(通讯员郝友鑫)“为巴新当地经济做出了积极贡献,也为我省赢得了良好的国际声誉。”近日,作为属地企业“走出去”的优秀代表,中铁建设中原公司收到河南省人民政府发来的感谢信。这是“铁军志”文化品牌继续获得工程建设企业文化建设一等奖、“十四五”企业文化创新技术成果典型案例等荣誉后,再一次获得外界认可。

近年来,该公司传承铁道兵精神,精心打造了以“铁军精神、拼搏精神、创优精神”为内核的“铁军志”文化品牌体

系,并将其有机融入企业治理实践。

“十四五”期间,公司着力夯实“铁军志”宣传阵地,推动典型选树与“五比五创”活动深度融合,持续开展以“铁军志”为引领的技能比武、劳动竞赛等主题活动,切实增强铁道兵精神的穿透力、影响力和凝聚力。通过连续举办四届“铁军志杯”BIM竞赛、五届创新大赛,成立10支“铁军志”创新突击队和20个创新工作室,构建起覆盖工程建设全流程的立体创新网络。

各项目创新突击队与工作室聚焦一线攻坚克难,开封

今年以来,随着中铁十四局党委“党员进班组”相关部署的深入推进,中铁十四局五公司精准施策,在4个基层党支部开展试点,将党组织力量直接注入施工最小单元,推动党员下沉班组、服务前移,以务实行动解难题、促生产,将党的组织优势切实转化为推动高质量发展的攻坚合力。

“那几天连续下雨,衣服晾干不了,穿着又潮又有味道,大伙儿心里都愁。”在架梁分公司山东施工点,工友老张回忆起今年入秋时的“晾衣难题”。当时,进驻班组的党员杨文栋在走访中敏锐捕捉。

杨文栋立即将情况录入“小诉求”登记表,并上报党支部。支部迅速启动应急响应机制,短短几天内,干衣服便在各班组配发到。从发现问题到解决落地,不过一周时间。

“没想到一件小事,党员真当大事办。”老张感慨。这条“晾衣诉求”的成功解决,不仅温暖了工友的心,更打开了“党员进班组”服务工作的新局面——工友愿意开口了,党员也更多知道该往哪里使劲。

“晾衣难”破题后,架梁分公司党支部将“党员进班组”机制进一步系统化。党员们不再坐等问题上门,而是主动走进班组,常态化开展谈心走访。围绕工友的“安全、健康、饮食、精神”四大核心需求,一张全方位的“暖心保障网”逐步织就:在各班组配齐小药箱、血压计,党员胡爱民定期检查补充药品,并为师傅们测量血压,同步叮嘱安全事项;成立后勤管理群,邀请工友担任“伙食评议员”,对菜品质量、卫生情况实时监督,让工友“吃得满意、吃得放心”;开展“巾帼话安全”等活动,邀请工友家属走进项目部,通过视频连线传递亲情嘱托,缓解思乡之情。

除了架梁分公司,该公司“党员进班组”活动在各试点项目同样亮点纷呈。黄百铁路项目部制作“党员联系卡”,张贴在班组现场,工友有事“找得对人、说得上话”;淮宿高铁项目部根据党员特长设立政策宣传员、安全监管员、技术辅导员、思想信息员,并在关键工序设立“党员责任区”,亮身份、作表率;格尔木项目针对高风险隧道施工,选派技术主管党员驻队,开展“一人违章,全班受教育”案例教学,推动安全质量事故率显著下降。

党员进班组,进的不仅是“生活区”,更是“作业区”。在架梁分公司,随着工友后顾之忧的解决,队伍凝聚力明显增强,施工效率显著提升。而在其他项目,党员更是直接融入生产攻坚:在黄百铁路,党员与班组合力优化施工方案,紧盯节点、调整工序,保障关键线路推进;在格尔木项目,党员每月组织业务融合交流,协同解决资源配置、技术创新等交叉问题;在淮宿高铁,党员利用“微党课”将政策宣讲与技术交底融为一体,实现党建与生产双向融合。

为确保“党员进班组”不是一阵风,该公司着力构建长效机制。架梁分公司优化“登记—反馈—处置—回访”诉求闭环;格尔木项目建立由多方参与的党员履职考评体系,结果与激励挂钩;淮宿高铁项目推行党员联系日志和例会制度,表现纳入党员积分管理。

如今,“党员进班组”已成为中铁十四局五公司党建工作的特色品牌。从解决“晾衣难”到攻克技术难关,从日常谈心到机制化运作,党员下沉的生动实践,让党组织影响力直达末梢,激活了班组这个企业肌体中最活跃的“红细胞”,为企业高质量发展注入了源源不断的基层力量。

群言堂

抓“融合”方能谋“发展”

李佳佳

党建工作与生产经营如何实现“1+1>2”的协同效应?中铁十二局二公司各基层党支部进行了有益探索:青岛地铁5号线项目党支部以班组建设为抓手,串联“党支部—班组—党员责任区”三级组织架构,让党员作用直达生产一线;南京地铁9号线项目党支部引领党员骨干走进街道社区,搭建“和谐桥梁”,优化施工环境……这些看似具体的“小做法”,实则揭示了党建与业务深度融合的“大文章”。

党建与业务,绝非彼此割裂的“两张皮”,而是相辅相成的“一盘棋”。事实表明,脱离党建抓业务,工作就容易失准偏向、根基不牢;脱离业务抓党建,则易流于空转、失去活力。唯有两者深度融合,使组织优势、政治优势转化为发展优势,实现从“物理相加”到“化学反应”的深刻转变,才能真正凝聚攻坚合力,为企业行稳致远注入不竭动力。

推动深度融合,思想破冰是前提,必须树立“一体推进”的全局观念。现实中,仍有部分领导干部将党建工作视为“软任务”,把业务工作当作“硬指标”,这种认识上的偏差,往往导致党建工作与生产经营“各吹各的号、各唱各的调”。思想是行动的先导,没有理念上的贯通,就难有实践上的融合。只有从思想深处确立“一体观”,将党建工作深度嵌入企业发展全局,从思想根源上厘清“为何融”,才能扭转“重业务、轻党建”的思维惯性,真正激发融合发展的内生动力。

推动深度融合,载体创新是关键,必须找准“精准对接”的着力点。党建工作要避免“空对空”,就必须紧扣生产经营、技术创新、智能建造、安全质量管控等核心任务,找准发挥作用的关节点。要深化“党建链”建设,通过设立党员先锋岗、责任区,组建党员突击队,开展“党建+项目”“党建+攻坚”“党建+创新”等主题活动,让党建工作的“魂”牢牢附着在业务发展的“体”上,使党建工作有的放矢、务实有效,真正对接企业所需、一线所盼。

推动深度融合,队伍建设是支撑,必须锻造“双通双精”的复合人才。深度融合的成效,最终要靠高素质党建队伍来实现。现实中,“不会融”“融不实”的问题,往往与队伍能力结构单一有关,必须着力打造既懂党建又精业务的复合型人才队伍。一方面,要加强党员干部的业务培训,使其成为围绕中心抓党建的“行家里手”;另一方面,也要注重在业务骨干中发展党员,把党员骨干输送到关键岗位。通过双向培养、交叉锻炼,打造出一支政治强、业务精、作风实的骨干队伍,为党建与业务深度融合提供可靠的人才支撑。

粮仓项目创新应用浅圆仓贝雷架支撑架体施工技术,有效破解了高支模、大跨度模板工程支撑体系的施工问题,实现了安全、成本与工期全面优化;青岛中车项目依托梁柱节点后注浆增强施工技术解决了传统梁柱截肢方式造成的“夹心节点”、施工冷缝等质量问题,保证了梁柱节点核心区的施工质量;国家交通大数据项目通过技术优化,实现了设计创效1574万元;南站片区项目连续三年荣获国家级QC成果一等奖。

自“铁军志”品牌创立以来,中原公司创新成果丰硕,累计获得国家专利131项、省部级工法265项,并多次获得鲁班奖、国家优质工程奖、中国钢结构金奖等重要荣誉,以实干与创新诠释了新时代“铁军”风采。