

共产党员 守护安全

# 党员当先锋 安全筑防线

通讯员 林成立 卓梦凡

“项目全体党员要当先锋、作表率,坚决守好现场安全,确保甬舟铁路这项世界级工程建设高质量推进。”在甬舟铁路项目施工现场,中铁十一局主要负责人在安全生产“雷霆行动”专项检查中的话语铿锵有力。

自中国铁建党委启动“共产党员 守护安全”专项活动以来,中铁十一局党委迅速响应,牢固树立“党建+安全”融合发展理念,全面践行“学、讲、查、护、议、保”安全六字诀,以机制创新、数智赋能、文化浸润为重要抓手,持续将党建优势转化为安全生产的治理效能,让党员成为施工一线的“安全守护者”,为企业高质量发展筑牢安全屏障。

## 机制创新,织密安全防护网

中铁十一局党委聚焦安全管理堵点难点,以机制创新破解管理难题,通过推行闭环管理与党员下沉班组机制,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,确保安全生产工作落到实处。

“我们党支部建立了‘问题入库-小组认领-整改销项-复盘优化’的闭环管理机制,每一步都有迹可循、责任到人。”该公司上海市青浦片区项目安全负责人耿晨曦介绍道,该机制与党员安全责任人、党员突击队建设相结合,由党员带头组建安全管理小组,主动排查、认领风险隐患,高效推进整改落实,实现了问题100%整改销号。

推动党员力量下沉一线,是中铁十一局党委强化基层安全防控的另一着力点。建安公司第5项目部党支部大力推行“党员进班组”机制,建立“1+N”服务保障体系,即1名党员对接N个班组作业人员,全程跟踪指导班组安全生产工作。同时,组建“党员安全巡查队”,聚焦特种设备、高支模等危大工程及关键工序,开展拉网式、地毯式隐患排查。“我们坚持每日安全巡查,即便是螺丝松动、防护不

规范这样的细微之处,也绝不放过。”党员安全巡查队队员孙勇说道。截至目前,该巡查队累计排查安全隐患220余处,整改完成率达100%。

“机制创新让安全管理有了‘硬约束’,党员带头让责任落实有了‘主心骨’,现在大家操作更规范了,干活也更踏实了。”第5项目部幕墙安装班组长吕玉景的话,道出了一线施工人员的的心声。

## 数智赋能,激活安全新动能

中铁十一局各级党组织积极引入数智化手段,为安全管理注入新动能,推动安全管理向事前预防、智能管控转型。

在石碛铁路2标项目,“安全穿透式管理平台”作为“共产党员示范工程”的核心数智载体正发挥着关键作用。该项目安全负责人朱东虎介绍道,该平台依托“656”安全管理架构,实现了责任单元全覆盖、人员进退场可追溯、关键作业全流程闭环管理。应用以来,该项目安全管理效能显著提升,隐患整改响应时间平均缩短40%,关键作业违规率下降60%。

走进中铁十一局六公司衢丽铁路项目施工现场,智能化安全设备随处可见。侵入监测系统配套移动式机器人,通过雷达与红外线扫描自动识别,一旦有人未经授权靠近,便立即触发声光报警,同步播放定向语音“危险区域,禁止靠近”,从源头阻止违规行为。桥面操作人员佩戴的安全记录仪,兼具红外线扫描与语音提醒功能,既能实时预警前方危险,又能自动将违规行为推送至项目经理端,确保问题及时处置。

“数智化手段让安全防护更精准、更高效,这些智能化安全设备时刻守护着一线施工人员的安全。”衢丽铁路项目党支部书记黄正川表示,智能化安全管理系统的应用,为项目高效推进提供了坚实保障。

用,为项目高效推进提供了坚实保障。

## 文化浸润,凝聚安全向心力

“全体党员干部要切实转变思想观念,真正把安全生产摆在‘高于一切、重于一切、先于一切、影响一切’的重要位置。”在中铁十一局党委理论学习中心组第10次学习(扩大)会上,该公司党委书记、董事长魏加志明确强调。

中铁十一局党委深耕安全文化,通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等多种方式,结合典型案例,引导党员牢固树立本质安全理念,强化安全生产红线意识和底线思维,不断提升应急处置能力。

该公司航天基地开发项目创新开展“支部书记话安全”活动。党支部书记既在会议室解读法规,也将“安全小课堂”搬到施工现场,针对特种作业、临边防护等进行实地教学,让教学更加直观,让我真正明白了‘为什么要安全、怎样保安全’。一名工友在接受培训后感慨道。

此外,该公司汉江重工装备制造厂打造“红色引领·安全夜校”,利用班后碎片时间开展“短平快”安全培训12期。支部委员与技术骨干作为“双进人员”身份深入早班会28次,现场解决安全隐患14项,推动整改效率较以往提升30%,切实将党建“软实力”转化为安全“硬支撑”。

从“被动整改”到“主动防控”,中铁十一局以“党建+安全”深度融合模式打通安全管理“最后一公里”。截至目前,全公司累计开展安全包保带班检查2000余次,整改隐患2801处,发掘“金点子”500多个,企业安全生产形势持续向好,多个项目获评“平安工地”示范工程,数十个党支部在业主单位、地方主管部门的安全考评中名列前茅。

本报成都12月11日讯(通讯员彭春辉 冯宏超)在海拔5000米的中铁十九局矿业公司玉龙铜矿项目施工现场,一台蓝白相间的医疗救援转运车格外醒目。这是一辆搭载着“生命密码”的“移动ICU”,24小时待命守护着一线职工的健康安全。

玉龙铜矿位于西藏昌都江达县,矿区最高海拔5000余米。高寒、缺氧、强紫外线的环境让突发疾病的救治面临挑战。“以前遇到员工头晕、胸闷等高原反应,从工地到最近的县级医院要3个多小时车程,途中一旦出现呼吸衰竭、心脏骤停等情况,后果不堪设想。”项目经理常银联介绍说,高原环境下,“时间就是生命”的分量更重。

为破解这一难题,项目工会与昌都市医疗合作医院合作,量身定制了这台“高原急救转运车”。它不仅是一台移动的救护车,更是一座“微型急救中心”——车厢内配备医用级制氧机、便携式呼吸机、AED(自动体外除颤器)、心电监护仪、血压血氧双测仪等20余种专业设备,从基础生命支持到应急监测,完整覆盖院前

急救全流程;车载供氧系统可根据海拔自动调节氧浓度,确保患者在转运过程中维持正常血氧水平;急救箱内还备有高原特需药品,真正实现“上车即救治”。

投入使用前,一场实战演练验证了这台“移动ICU”的威力。模拟场景中,一名工人在施工作业时因高原反应突发心悸、呼吸困难,现场安全员立即通过对讲机呼叫急救组,3分钟后,转运车鸣笛驶出停车场,医护人员第一时间与县医院专家连线,并介绍患者生命体征数据;到达现场后,AED快速完成心电图分析并提示“建议除颤”,医护人员立即实施操作,同时持续输氧、监测心率;15分钟后,患者生命体征平稳,转运车以最快速度驶向医院——全程比以往缩短了近70分钟。

“这台车不仅是‘转运工具’,更是‘移动的急救医生’。”随车急救员李学海介绍,车辆配备的智能急救系统可实时定位,与项目调度指挥中心、附近乡镇卫生院、县医院形成三级联动,“哪怕是在无人区作业的班组,只要按下一键报警,我们就能精准定位,10分钟内抵达现场。”

## 结对帮扶结硕果

本报兰州12月11日讯(记者周鹏 通讯员尚少卿)“帮助解决特困家庭的操心事、烦心事、揪心事,让弱有所扶、困有所帮、难有所解的生动局面更加充实更可持续。”近日,甘肃省委作出批示,对中铁二十一局积极履行央企社会责任,结对帮扶111名学子圆梦大学、关爱保护60多名留守儿童给予充分肯定。

甘肃省委省政府深入贯彻落实习近平总书记“对困难群众要格外关注、格外关爱、格外关心”的重要指示精神,在全省开展结对帮扶行动。今年7月,中铁二十一局通过与甘肃省民政部门沟通联系,将临夏州东乡县和陇南市宕昌县2025年高考上线学生中因特殊情况致困的家庭确定为结对帮扶对象。

在秋季开学前夕,中铁二十一局党委向两级领导班子成员和中层干部职工发起“结对帮扶·爱心甘肃”活动倡议。广大党员干部积极响应,自愿捐款,筹集帮扶资金39.3万元。8月30日,他们从爱心结对、物质资助、精神鼓励、心理疏导等方面对111名结对帮扶对象进行了慰问。

被西北师范大学录取的东乡县学生马永春说:“接到中铁二十一局助学电话时感觉自己特别幸运,我会更加努力学习,圆满完成学业,反哺

家乡,回报社会。”学生小红接到大学录取通知书,正对筹措学费发愁时,中铁二十一局送来了助学金。她在感谢信中说:“我将把这份珍贵的帮助铭记在心,将爱心传递下去。”

“捐资助学传大爱,春风化雨育栋梁。”甘肃东乡、宕昌2县妇联和民政等部门,向中铁二十一局发来感谢信和锦旗,称赞中铁二十一局助学善举解了困难家庭的燃眉之急,圆了求学孩子的大学生梦,充分体现了央企服务社会、心系民生的责任担当和深厚情怀。

同时,中铁二十一局组织职工家属和子女与东乡县留守儿童60多人,开展“同心聚力·共护未来”中央企业留守儿童关爱保护宣讲进工地活动,从营造温暖家庭环境、建立良好沟通模式、加强心理健康教育、培养兴趣爱好等方面,宣讲普及儿童健康知识,并向参加活动的留守儿童发放60余套学习用品。

“这些不仅是物质上的帮助,更是心灵上的慰藉与精神上的鼓舞。”东乡县委书记表示,将在巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的进程中,与中铁二十一局探索更深层次、更广阔领域的合作,持续优化环境、提升服务,共同谱写企同心、共促发展的新篇章。

## 凝聚双融 双促合力

本报北京12月11日讯(通讯员张钊伦)“明天的志愿服务活动我第一个报名,作为党员咱得带头。”12月8日,中铁建设装饰公司深圳地铁项目组织车站引导志愿服务活动,短短2个小时就得到周边项目群20余名党员、团员的积极响应。

近年来,装饰公司将精神文明建设融入企业管理,以“党建引领+文明创建”双融合,“骨干带头+全员参与”双促进,构建“整体推进、上下联动、人人参与”的工作格局,推动精神文明创建工作走深走实。2012年以来,公司连续4届荣获“首都文明单位”“首都文明单位标兵”称号,并在2025年获评“全国文明城市”。

“我们把文明创建纳入党支部月度工作清单,与党建工作同部署、同推进、同考核,实现‘以党建带创建、以创建促党建’的良性循环。”该公司党委副书记李娜介绍说。他们结合学雷锋纪念日、节能宣传周等确定每月创建主题,截至目前,各党支部开展节能环保、志愿服务、文化宣讲等创建工作30余项,参与人数600余人次。

## 群言堂

## 莫唱年终总结“过场戏”

王爱玉

年终岁尾,各类总结提上日程。总结意在归纳经验、分析问题、明晰来年的工作思路,既是对个人年度工作的全面“大检阅”,更是对自己过去一年履职尽责下的一份庄严“承诺书”。

但不可否认,面对年复一年的总结,一些同志渐渐滋生了敷衍心态。有的打“擦边球”,查找问题避重就轻,分析原因浅尝辄止,明确思路模棱两可;有的直接“拿来主义”,把往年总结的相应数据、文字稍作更改,一篇总结须臾完成,美其名曰“便捷高效”,甚至对自己的“通用稿”沾沾自喜。这样的总结,既背离了初衷,也失去了应有的价值。

习近平总书记强调:“工作中的经验是财富,工作中的教训也是财富,关键在于是否善于总结。”总结绝非“眉毛胡子一把抓”,不分主次,将所有工作流水账式地堆砌,而是要提炼有效的经验做法,深挖问题的根源,明确解题的路径。这需要静下心来、耐着性子、用心梳理。

书写总结要勇于“解剖”不足。书写的心态因人而异,一年来,若甘于平庸、拘于应付、安于享受,书写的过程内心毫无波澜,文字难免枯燥生硬、东拼西凑;相反,若日常工作主动作为、苦心钻研、力求创新,即使若日常忙碌艰辛,但书写中品味到的欣喜与收获是难以言表的。在个人

总结中,唯有勇于亮缺点、勤于找不足、善于找办法,把工作短板剖析透彻,才是对自己负责的表现,最终的受益者终究是自己。

书写总结要善于“靶向”对策。书写总结是工作作风的直观反映,既不是“稿来稿去”的形式主义,更不是“逢场作戏”的官僚主义,核心要义在于真刀真枪解决问题。解剖问题要“真”,敢于自我揭短、自曝家丑,把缺点和不足赤裸裸地摆出来,与问题作坚决斗争;解决问题要“实”,坚持脚踏实地、久久为功,把具体思路和做法条分缕析,结合企业实际,制定扎实举措,力求取得实实在在的成效。直面问题,是一种勇气,也是进步的开端;解决问题,需要智慧,更是作风转变的体现。

书写总结要勤于“沉淀”经验。总结从来不是过往工作的简单回放,而是对实践成果的提炼升华、对成败得失的深度复盘。那些实践检验的有效方法,要系统梳理、固化为可复用的工作范式;那些探索中的有益尝试,要提炼规律、转化为可借鉴的思路启示。常态化做好总结提炼,把零散的收获串成系统的认知,既能当下工作提质增效,更能为未来前行积蓄力量,让每一次总结都成为能力进阶的坚实阶梯。

## 医企携手护“心”行



日前,中国铁建港航局武汉分公司“铁军救护队”联合中国人民解放军中部战区总医院,走进武汉市武昌区开展“心梗防治”主题义诊活动,以专业和温度守护居民健康。“铁军救护队”积极协助医护人员,为社区老人测量血压,解答心血管疾病相关问题。紧扣“心梗救治”核心,队员们与医护人员一道,手把手指导居民掌握胸外按压的力度与频率;通过“模拟人实操+现场讲解”的方式,让“黄金4分钟”急救技能变得直观易懂。图为“心梗救治”教学现场。

王一丁 摄

## 党员先锋“沉下去” 班组活力“提上来”

——中铁十八局党委“两进”班组活动助力项目提质增效

本报记者 王飞辉 通讯员 梁建刚 陈曦

大雪节气已到,气温渐冷,在湖北麻城的大别山深处,中铁十八局新建合武高铁湖北段施工现场却是机械轰鸣,车辆穿梭,一派热火朝天的施工景象。

一大早,一分部副经理王卫教快步走向全线最长隧道大别山隧道出口,作为大型配套工班的“两进”人员,他照常参加所在班组班前会,检查所有机械设备状态。再过几天,中铁十八局铁路隧道全工序机械化施工现场会暨“两进”班组推进会在项目召开,王卫教等20余名“两进”人员更忙了。

今年以来,中铁十八局党委深入开展“党员进班组、干部进班组”活动,切实打通基层党建融入中心、服务大局的“最后一公里”,以党员干部先锋力量助力项目建设提质增效。

### “思想教育”进班组,凝聚共进合力

“班组是企业的基本单元,班组强则企业强。”在“两进”班组活动启动会上,中铁十八局党委书记、董事长闫广天强调,开展“两进”班组活动,要从“头”抓起,充分发挥党员干部的先锋模范作用。

为此,该公司制定印发《“两进”活动推进项目精细化管理穿透班组建设指导意见》,选派懂理论、会管理、善协调的党员干部进驻班组,搭建起项目与班组的“连心桥”。

“以前开会总觉得是布置任务,现在一起商量施工计划,我们提出的‘模架安装备料法’被采纳后,工序衔接快了半小时!”在合武高铁项目部班组长民主会议上,移动模架班组长王师傅算起了“效率账”。

深有同感的还有成达万高铁项目工班班长包万刚,他坦言,“以前班组问题需经班组长—队长—班务公司—技术员层层报送,现在直接对接‘两进’人员,不仅缩短了协调时

间,更增强了工人对管理层的信任感。”

自活动启动以来,“两进”人员自觉承担起“政策宣讲员”和“意见征集员”的责任,既“上情下传”,又“下情上报”,统一思想、凝聚共识。四公司嘉善铁路项目部、建安公司设备安装工程项目部、晟辉智联泵业公司等单位组织“两进”人员和班组长代表围绕如何更好创效开展交流。五公司雄忻高铁项目部“两进”人员通过“守好红色根脉·班前十分钟”微课堂,宣讲党的创新理论、宣贯公司政策制度、讲好劳模工匠故事,潜移默化提升班组思想政治觉悟。

### “精细管理”进班组,提升施工质效

“天下大事必作于细。”“两进”班组活动的出发点和落脚点在于借助“两进”人员的先进理念、成熟经验,加强各作业环节、管理环节的精细化管理,确保工序紧密衔接、施工质量提升、减少“跑冒滴漏”,效益颗粒归仓。

在每名“两进”人员手里,都有一张《推进项目精细化管理评价表》,这张表既是“怎么干”的工作清单,又是“干得好不好”的评价标准。有了这张表,“两进”人员就能做到心中有数、肩上有责。

“手机扫码就能查构件尺寸、配筋要求,交底时间大幅缩短!”在合武高铁湖北段项目,党员葛强正在为工人讲解构件码的使用方法。项目正在为班组配备移动终端,成功实现施工进度、质量验收、安全巡检的实时上传与动态监控,大幅提升了管理效率。

不仅传技术,更要解难题。五公司广南联络线项目“两进”人员进驻西盟竖井施工班组,与班组长共同研究,成功应用组合型变径自稳模板体系,使模板安装效率提升两倍。市政公司广花城际项目党员技术干部进驻盾构维保专业化班组,共同研究标准化

维修方案,维保成本较之前降低20%以上。一公司青岛地铁5号线项目“两进”人员指导班组制定“小立法+二次分配”制度,“三违行为”数量降低70%,人均产值大幅提高,受到青岛地铁业主高度评价。三公司小清河项目部“两进”人员带动各班班组推进工艺革新,T梁预制工效较之前综合提升约28%。

### “服务保障”进班组,凝聚团队温度

中铁十八局“两进”班组活动不仅关注施工进度稳步推进,更将班组产业工人的生活品质与健康安全摆在重要位置。“两进”人员坚持与班组长同吃同住同劳动,在拉家常中交流心得,提醒安防,疏导心理,解决困难,班组产业工人因此干劲十足,热情高涨,生产效率持续攀升。

四公司石家庄地铁5号线项目部“两进”人员进驻343个在建项目,1000个班组,覆盖产业工人3.39万人,有效引领保障项目精细化管理穿透至生产一线和施工班组。该公司正着力打造一批“自给、自管、自控”的核心班组,为项目管理提质增效注入新动力。