

学习贯彻党的二十届四中全会精神

以奋进姿态走好“十五五”新征程

通讯员 张锋锐

党的二十届四中全会为未来五年我国经济社会发展擘画了宏伟蓝图,明确“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。

关键时期要有关键作为。全会召开以来,中国铁建所属投资运营、物资物流、装备制造、产业金融、海外经营等单位深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,在新一轮科技革命和产业变革中,对标重点任务,抢抓战略机遇,应对风险挑战,为企业高质量发展提供战略支撑。

固本强基 构建现代化产业体系

党的二十届四中全会提出,“建设现代化产业体系,巩固壮大实体经济根基。”作为国资央企,中国铁建明确,要全面推动传统产业转型升级,稳住发展基本盘,焕发产业发展新动能。

从交通基础设施建设到线路运营,中国铁建在铁路、公路、港务、园区等传统上下游延伸上发力,做好“路域经济+”文章。中铁二十局将做强做优铁路板块视为融入现代化产业体系,畅通区域发展“最后一公里”的重要抓手,形成由4个铁路运输分公司、一个检修厂组成的专业化运营体系,不断巩固在能源运输与地方铁路市场中的竞争优势。昆仑集团以数据融合应用为核心,精心打造公路运营行业领先的智慧运维管理系统,集成智慧收费、运行、养护、服务四大模块,实现了运营全流程数字化再造。

“传统产业是现代化产业体系的重要组成部分。”全国五一劳动奖章获得者、中铁十五局装备制造公司党委书记、董事吕超表示,他们将全会精神为指引,做深做实有8个产业园,加强原始创新和关键核心技术攻关,抢占科技发展制高点。中铁地产物业公司打造“住宅+城市运营”双轮驱动经营格局,重点布局城市、交通等赛道,为企业开辟新的增长空间,推动服务从“社区内”走向“城市间”。

物资物流方面,中铁物资坚定数字化转型升级主线,不断完善供应链平台矩阵,加强数字化科研及应用,推动科技创新和产业创新深度融合。中铁十一局、中铁十九局、中铁二十四局深度穿透“物料验收系统+合同管理系统+铁建云

链+财务共享”业务环节,推动“管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化”迈向新台阶。资本集团作为中国铁建产业金融板块的主力企业,着力打造融通共生、互促共赢的产业金融生态体系,实现从“功能型服务平台”向“价值型生态平台”转型升级,为中国铁建实体产业发展提供全方位、专业化、高质量的金融保障。

在中国铁建首个实现公铁水三式联运的智慧物流公司,中铁十四局将进出口岸、内江内河码头布局现代物流园作为发展核心,重点围绕智慧物流、数字化转型、施工主业、城市服务、低空经济等领域,打造智慧园区、数字货运、数字科技、供应链4项主业,实现公铁水江湖海多式联运新格局。

科技赋能 创新驱动新质生产力

科技创新是经济社会发展的根基和动力,新质生产力则是目标和结果。转型发展过程中,中国铁建坚持把发展新质生产力摆在更加突出的战略位置,努力开启增长的“第二曲线”,加快实现从要素大量投入的“汗水型”增长向科技创新驱动的“智慧型”增长转变。

“十四五”期间,铁建装备聚焦高水平科技自立自强,密集推出了一批作业能力世界一流的行业首创装备,集中突破“卡脖子”技术,应用推广39项核心装置,用技术突破定义行业新标准,成为行业内唯一的制造业单项冠军示范企业。

长安重工聚焦新能源工程机械、大机装备等研制领域,推动智能产品在重大工程项目落地应用,并将以低碳化推动产业规则重塑,争做绿色工业范式输出者。中国铁建港航局泰兴港务公司依托海洋工程全产业链优势及领先的自有船机装备,与中国铁建海洋产业技术研究院深化产学研协同,推动海洋高端设备、海工船机装备研发制造,为海洋经济高质量发展提供硬核支撑。

“党的二十届四中全会对加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力作出系统部署,为新技术发展指明了方向。”中铁十一局汉江重工桥梁装备研究所所长唐坤元表

示,面对未来桥梁建设的发展趋势,该公司将布局新方案、新材料、新结构、新工艺的装备研发,推动桥梁装备朝着功能多样化、自动化、智能化、绿色化方向不断迈进。为进一步巩固产业链“链长”优势,中国铁建大桥局则以智能化升级为抓手,构建覆盖全产业链的科技创新体系,推动传统桥梁产业迭代升级,培育新兴产业增长极。

开放共赢 探索海外发展新格局

党的二十届四中全会提出,“扩大高水平对外开放,开创合作共赢新局面。”一直以来,中国铁建坚持“走出去”,抢抓高质量共建“一带一路”新机遇,深入践行“海外优先”战略,在扩大高水平对外开放中走在前、做表率。

日前,在中国土木尼日利亚公司“十五五”规划编制工作动员会上,该公司以服务共建“一带一路”和中非合作战略为主线,系统研判内外部环境与发展机遇,明确要持续加强核心支柱市场建设,在传统市场和新兴产业上争取更多生产经营成果。

阿尔及利亚西部铁路矿业项目PK330大桥架梁完工、圭亚那新麦肯锡大桥项目下部结构全部圆满完成、智利伊亚佩尔医院项目顺利开工……铁建国际在深度融入全球发展的进程中,以一系列标志性工程的重大突破,在共建“一带一路”的宏伟画卷上,书写着“合作共赢”的崭新篇章。中铁十八局持续优化国别布局,夯实专业优势,提升创效能力,海外市场版图不断扩大,企业转型升级不断加快。中铁十六局、中铁二十一局坚持在开放中谋发展,在合作中促共赢,立足既有在建项目,深耕非洲、东欧、东南亚等海外市场,做大做强做优属地市场,实现滚动发展。

“要与世界各国共享机遇,共同发展。”在白俄罗斯,中铁二十五局成为承建工程最多的中国企业,三度获得白俄罗斯建筑业最高荣誉,被白俄罗斯经济部授予“特别贡献奖”。中铁二十三局中泰高铁项目实施“铁路伴我行”青年赋能计划,8名中方青年带教40名泰籍员工,在10余场专项培训中共同提升……开放、合作、共赢,已成为中国铁建海外市场经营的鲜明标识。

且听奖状背后的故事

通讯员 刘刚刚 陈华敏

今年,中国铁建大桥局二公司荣获广东省五一劳动奖状。这份沉甸甸的荣誉背后,是一段在广州“地质博物馆”中破局前行、攻坚克难的非凡历程。

作为粤港澳大湾区首条设计时速160公里的城市快线,广州地铁18号线肩负着打通区域交通动脉、赋能湾区融合的重要使命。二公司参建的全线最长区间——沙溪站至龙潭站(石榴岗站)区间双线共计4.76公里,这段隧道素有“地质博物馆”之称,沿线地质条件极为复杂,从软弱淤泥到坚硬花岗岩,几乎每掘进一米,都要面对全新的地质挑战。

在施工过程中,长距离运输引发的混凝土浆液离析问题一度成为“拦路虎”。项目团队迎难而上,反复试验,大胆创新,在电瓶车充电期间增设浆液搅拌供电装置,实现充电与搅拌同步运行,彻底攻克了浆液分层的技术瓶颈。

面对珠江后航道突发的涌水险情,团队凭借自主研发的《盾构施工手册》,迅速制定应对方案,仅用半小时便化险为夷。在穿越32栋联排别墅区时,建设者以毫米级的精准操控,历时45个日夜连续作业,最终将地表沉降值控制在优于设计标准四倍的极限精度。

而在1.6公里高压燃气管线这一“火线”区段,团队通过40环试验段的参数优化与全天候巡线监测,最终实现“零扰动、零风险”平稳穿越。施工期间,团队更创下2个月出土40余万方、单月掘进563.2米以及2347.2米不换挡、4000米盾尾不漏浆等一系列行业新纪录,展现出卓越的工程实力与管理水平。

卓越的工程实践不仅创下了一系列行业纪录,也赢得了国内外业界权威的高度认可。项目先后荣获国际级“超越工程奖”提名、第十五届广东省“土木工程詹天佑故乡杯奖”、广东省“建设工程优质奖”和“建设工程金匠奖”,形成各项专利11项、省部级工法2项、发表论文13篇、科研报告数十篇,为复杂地质条件下隧道施工积累了宝贵的技术储备与行业范本。

如今,列车在这条穿越“地质博物馆”的线路上疾驰,乘客们或许不会注意到窗外隧道壁上的每一个细节。但正是这些看似平常的隧道,凝聚着广大建设者的智慧与汗水,见证着他们从“不可能”到“可能”的突破。



11月30日,中铁十一局一公司工会到石榴岗路2标项目产业工人社区,开展“送温暖、送健康、送安全”慰问活动,为700余名产业工人送上洗衣液、毛巾、牙膏等生活用品,并邀请北京三甲医院专家医生来到社区,进行“一对一”全科面诊服务,为工友身心健康保驾护航。图为健康小屋中医正在为工人面诊。 刘升摄

小小工作室 智造新引擎

本报郑州12月4日讯(通讯员赵纯杰 赵芸芸)累计获得32项国家专利,设计生产超300台(套)智能装备,为企业创造直接经济效益超千万元——中铁十五局四公司“刘顺成创新工作室”以一系列扎实的科技创新成果,成为推动隧道施工从“人海战术”向“智能化减人”转型的核心引擎。

作为中国铁建劳模创新工作室,他们聚焦隧道施工装备领域,坚持“研发—管理—维护”一体化目标,积极构建“技术研发+成果转化+人才培养”创新生态,通过自主研发,成功将技术“含金量”转化为市场“竞争力”。其核心产品,如自行式仰拱拱桥与智能衬砌台车,因技术领先、效益显著,已入选中国铁建优采名录及中铁十五局必采产品,实现了市场份额与品牌效应的双提升,一系列创新成果也在重大工程中验证了其价值。在杭黄高铁建设中,主导设计的变截面隧道衬砌台车实现“一机多用”,不仅减少台车配置、降低工程成本,更将衬砌施工安全质量提升至行业领先水平。该成果形成的科技论文获中国铁建科技论文二等奖,获评上海市职工合理化建议项目创

新奖,成为业内可复制的“智能施工”范本。面对渝怀铁路复杂工况,团队创新设计顶模多分段、自动开合的新型衬砌台车,通过模块化拼装技术突破,实现一车多用与成本优化。《一种分段拼装式变截面衬砌台车》成功申报国家专利,为项目创造直接经济效益近千万元。

以“机械化、智能化、数字化”为方向,工作室推动隧道装备实现从“传统工装”到“高端设备”的跨越。其中,自主研发的《机械化自动浇筑二衬台车》《自行式仰拱拱桥》被专家评定为国内领先水平,成为“降本增效”的明星装备。他们通过“传帮带”机制培养技术骨干20余人,形成“以项目带科研、以科研促产业”的良性循环。工作室于2020年获评中铁十五局劳模创新工作室,并于2025年升级为中铁建劳模创新工作室。

从“人海战术”到“智能施工”,从“单一装备”到“成套体系”,“刘顺成创新工作室”以敢为人先的探索,印证着“科技创新是新质生产力核心驱动力”的实践逻辑。未来,中铁十五局四公司将持续以技术赋能擦亮“铁建装备”名片,为建筑行业向新质生产力跃升贡献力量。

群言堂

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。建设文化强企,事关服务国家战略能力提升,事关企业高质量发展全局,事关增强核心竞争力和可持续发展动力。当前,建筑行业正在经历变革,更需要企业文化来鼓舞人心、凝聚力量,依靠文化来强化员工的价值认同,提振精神风貌和职业素养,实现文化强企。

文化强企之“强”体现在员工的价值认同上。要在坚持党的文化领导权中筑牢价值根基。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,确保企业文化始终沿着正确方向前进。要在践行社会主义核心价值观中凝聚共识。将社会主义核心价值观融入日常管理、项目建设和员工行为规范,加强“企史、国情、使命”教育,引导员工厚植家国情怀,增强对“中国建造”品牌的自豪感与责任感。要在构建人类命运共同体中强化归属感。要通过文化融合增强海内外员工的凝聚力,既要传播“和平合作、开放包容”的中华文化理念,也要尊重当地文化习俗,推动中外员工共筑“责任共同体、利益共同体、命运共同体”,实现文化认同与价值共享。

文化强企之“强”体现在员工的精神风貌上。“逢山开路,遇水架桥”的铁道兵精神,是中国铁建独特的精神标识。文化强企的关键在于激发员工迎难而上、奋发有为的精气神,为企业注入持续发展的精神动力。要在坚定企业自信中提振士气。弘扬中国铁建“十大精神”,展示企业在智能建造、绿色技术领域的突破,增强员工对行业引领者的认同感。要在弘扬实干精神中激发担当。持续宣传一线员工创新攻坚的先进事迹,推广“工匠精神”“劳模精神”,诠释新时代“铁军”文化的内涵,形成“比学赶超”的良好氛围。要在创新文化培育中保持活力。依托“1+9+N”科技创新体系,通过设立“创新工作室”,推行“揭榜挂帅”等机制,鼓励员工在智能装备、低碳工艺等战略领域大胆探索。同时,以“数字铁建”建设为契机,推动数字化转型与文化创新深度融合,使“敢为人先”成为企业精神的时代注脚。

文化强企之“强”体现在员工的职业素养上。员工作为企业文化的载体,其专业能力、道德水准与人文素养直接决定文化强企的成色。要在推动“人才强企”中夯实基础。构建“培训—实践—晋升”一体化机制,开展形式多样、层次丰富的内外部培训,提升员工专业水平。同时,将“廉洁从业”“利益相关方评价”等纳入考核体系,强化职业道德约束,打造“精品工程”与“精品人品”双优团队。要在优化人文关怀中涵养情怀。通过改善员工工作生活条件、保障薪酬福利待遇、落实休假制度、组织员工喜闻乐见的文体活动等,丰富员工精神文化生活。要在履行社会责任中塑造形象。将文化赋能延伸至乡村振兴、抢险救灾等公益领域,使员工在参与中深化对“国之大家”的理解,展现“铁建人”的时代风貌。

文化强企,核心在“人”,关键在“实”。要始终以习近平文化思想为指引,把文化建设和发展融入生产经营、队伍建设全过程,让文化软实力转化为发展硬支撑,为服务交通强国、民族复兴伟业贡献铁建智慧与力量!

文化强企 在哪

陶传谦

“双螺旋”驱动基层 党建质效提升

本报南沙12月4日讯(通讯员黄玉珊)近日,中铁建设南方公司佛山站项目党支部带领青年党员攻克技术难题,建成全国首个未预留加站条件下采用“先隧后站”工法的融合换乘枢纽站。这是该支部深入贯彻落实公司“党建链”“工程链”“双螺旋”工作机制的又一成果。

该工作机制是中铁建设南方公司聚焦基层党建质效提升,创新构建的推动党建优势与发展动能双向转化的实践。党建链以党组织为根基、党员队伍为主体,强化政治引领与组织保障;工程链覆盖经营承揽、施工组织、资源配置、技术创新和创优创誉等全流程业务。通过党建链与工程链全程联动、双向赋能,实现党的建设与项目建设同频共振、协同增效。在该机制的驱动下,项目党支部围绕目标共设、资源共配、考核共评三个维度,系统推进党建工作与工程建设同谋划、同实施、同考评,形成党建与业务深度融合、相互促进的良好生态。

2024年7月佛山站项目进场后,公司党委统筹、党群部门交叉、党支部落地执行,三方高效协同,以项目三项策划为依托,锚定工程创优创效目标,结合各里程碑节点的重大工作安排,为工程建设量身定制了党建工作清单,实施全周期党建策划。

前期建设阶段,以建强组织为重点,及时成立党工团组织,科学划分党员责任岗区,完善人员管理与考核体系;施工大干阶段,以“1+3+2”主题党日活动为载体,联动开展劳动竞赛、技术攻关、智慧服务、安全管控等实践活动,党建链精准嵌入工程链,深度赋能工程建设。

落实该工作机制以来,佛山站工程建设成效突出。项目连续4个月单月产值突破2亿元,以铁建力量彰显“佛山速度”,荣获“广东省先进集体”称号;被评为佛山市智能建造试点工地,获得“优路杯”全国BIM技术大赛银奖,实现项目履约提质与党支部示范引领双丰收。当前,工程转入收尾结算阶段,党支部正全力推进结算收款,系统提炼工程创新成果,组织人员有序离场。

据悉,推行“双螺旋”工作机制以来,该公司基层党建工作质效显著提升,连续两年在中铁建设党建工作责任制考核中被评定为“优秀”,今年,海口第二党支部被海南省建厅授予“抓党建引领促中心工作先进单位”荣誉称号。

铁建爱心灶“烹出”夕阳好时光

通讯员 李金雨

正切着肉,食堂门口传来熟悉的脚步声,正是范家铭,他先伸手试了试室内的温度,又绕着灶台看了看食材准备情况,笑着跟杨章武说:“您炒土豆时多焖会儿,老人们牙口弱,软烂点更舒服。”说着,他拿起墙角的抹布,顺手擦起了餐桌。这个来自中铁十四局一公司的驻村干部,自2024年初到村后,就成了村里的“大忙人”,而幸福食堂的诞生,正是源于他走访时看到的揪心场景。

那时,范家铭挨家挨户了解情况,发现村里近10位80岁以上的老人,大多子女在外务工,独自生活时吃成了大难题。80岁的孙雨花大娘曾说:“一顿饭做少了不够吃,做多点热三顿,吃着不舒坦。”84岁的范西合大爷独自居住,有时煎饼卷咸菜对付一顿。这些所见所闻像石头一样压在范家铭心里,他在笔记本里写下:“老人们吃的‘饭愁’,就是驻村工作的‘心头事’,得尽快办个食堂,让他们吃上热乎饭。”

想法落地的过程,离不开“娘家人”的支持。当范家

铭把开办幸福食堂的想法和调研数据汇报给公司后,公司党委当即决定支援,成套的灶具、冰箱、冰柜、消毒柜陆续运进村。据了解,食堂每天为近10名独居老人免费提供一顿午餐,所需资金来源于之前范家铭牵头开办的合作社盈利所得。

“开饭喽!”中午十一时,随着杨大叔的吆喝,老人们陆续走进食堂。范大爷嚼着西葫芦,笑得眼睛眯成了缝。孙大娘喝着紫菜蛋花汤,拉着范家铭的手说:“以前一个人在家冷冷清清,现在天天能和老伙计们一起吃饭、聊天,心里暖得很!”

如今,幸福食堂已成为村里的“爱心阵地集群”的一分子。食堂旁边,还有中铁十四局助力建成的爱心理发室和爱心洗衣房。范家铭看着食堂里其乐融融的场景,眼里满是欣慰:“能让老人们安享晚年,就是我驻村最大的收获。”