3

企业构建全天候、全 方位、全覆盖"大监督"体 系,是纵深推进全面从严 治党的思想自觉和行动自 觉,是防范和化解企业经 大 营风险、维护国有资产安 全,推动企业高质量发展 的必然要求。 构建"大监督"体系, 首先要筑牢思想防线。任 何腐化变质的行为都是从 督 思想道德的退化开始的, 筑牢思想防线是最有效的 预防。要用理论引导、教 育醒脑、案例惊心、制度缚 脚,建立预防性制度、警示 体 性制度和落实党风廉政建 设工作责任制,使党员领 导干部知责明责、履责尽 系 责,自觉远离职务犯罪,达 到"治未病""正歪树""治 病树"目的。 为 构建"大监督"体系, 要注重传播廉洁文化。要 从"导入理念、规范行为、 高 创新载体"等方面,建设廉 洁文化阵地,营造廉洁文 化氛围,培育廉洁从业理 质 念,规范廉洁从业行为,打 造廉洁型员工队伍,创建 廉洁型企业。通过廉洁 **三**. 文化进班子、进项目、进 里 岗位、进家庭,形成学廉、 倡廉、崇廉、守廉的良好 发 展 清

构建"大监督"体系, 要形成网格化联动。牢固 树立"一盘棋"理念,统筹 党内监督、纪律检查、内部 审计、风险内控、法律审 查、财务监督、预算管控、 工会(职代会)民主监督、 群众监督等各监督主体, 实现内部监督与外部监督 相结合、专业监督与综合 监督相结合、群众监督与 组织监督相结合,形成"同 向发力、同题共答"的"大 监督"合力。要坚持把监 督作为履行全面从严治党 主体责任的内在要求,做 到监督工作与业务工作融 合开展;用好自上而下监 督这一重要抓手,推动层 层管起来、严起来;党委发 挥好对各类监督主体的领 导和统筹作用,动态考评 监督成效,助力监督责任

障

航

王

光

落实到位,实现对监督主体的再监督 构建"大监督"体系,要嵌入企业管理。抓 住关键人物,突出党员领导干部这个"关键少 数",着力破解对"一把手"监督和同级监督难 题;抓住关键岗位,向深拓展、向专发力、向下 延伸,将关键岗位的管理人员纳为"大监督"对 象、实现"全覆盖";抓住关键环节,建立包括三 重一大、投融资、招标采购、财务管理、干部人 事、资产运营、风险合规、安全环保等监督事项 清单,做到工作有标准、管理全覆盖、监督无盲 区、违规必追责;抓住关键苗头,紧盯"四风"新 变化新动向,深入整治形式主义、官僚主义顽 瘴痼疾,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神 学习教育成果;抓住关键形式,从注重事后监 督向注重事前、事中和事后监督相结合转变, 充分发挥信访举报"主渠道"作用、巡视巡察 "探照灯"作用、初核工作"侦察兵"作用,严肃

漏洞、扎紧篱笆。 构建"大监督"体系,要提高队伍素质。综 合运用教育培训、调研指导、实践锻炼、案例复 盘等多种方式,推动参与"大监督"的人员深化 认识、更新理念、提升能力,更好适应健全完善 监督体系任务要求。通过加强教育培训、关心 "大监督"队伍的成长、明确机构定编、建立兼 职制度等形式,不断增强"大监督"力量。

查处违法违纪案件,督促抓整改、建制度,补齐

一跃写就大爱无

记中国铁建港航局"见义勇为港航模范"称号获得者狄双成

通讯员 刘长彬 陈创海 朱必畅

万里长江奔流不息,七圩码头巍然矗立。

江苏泰兴,狄双成端坐在40多米高的门座 式起重机驾驶舱内,古铜色的脸庞映着操作屏 的蓝光,与起重机巨臂划出的优美弧线、数十吨 货物的精准位移,在秋色的夕阳下,构成了一幅 动静相宜的现代港口画卷。

这是狄双成普通劳作的一天。然而就在10 月14日,他经历了永生难忘的生死考验,狄双成 用坚韧有力的双手,在寒江激流中劈开生命通 道,为素不相识的落水司机点燃了生命之光。

狄双成英勇救人的事迹引起广泛的社会反 响,中国铁建党委发出通知,号召全系统向他学 习;中国铁建港航局党委授予他"见义勇为港航 模范"荣誉称号。一场学习先进、争当模范的热 潮正在中国铁建迅速涌动。

寒江里生死救援

10月14日14时许,泰州市海陵区莲花二 号小区附近,秋日午后的宁静被一声刺耳的撞 击声骤然打破——一辆黑色轿车为躲避闯红灯 的电动车,失控撞断护栏,一头扎入冰冷的河 道。河水疯狂涌入车厢,车身迅速下沉,车内驾 驶员拼命拍打着紧闭的车窗,绝望的挣扎刺痛 着岸上每一个人的心。

围观者众多,却无人贸然下水施救。"水太 深了!""报警吧!""还是等专业救援!"大家议论 纷纷……

千钧一发之际,夜班轮休的狄双成带着妻 儿刚好路过,看到人群聚集,意识到出事了。他 迅速将车停在路边,带上妻儿,三步并作两步冲 到岸边,只见河中的黑色轿车已大半没入水中, 仅车顶依稀可见,但司机还在车内。"照看好孩 子!"狄双成将孩子塞给妻子,顺手接过路人递 来的一块砖头,连外套都来不及脱,纵身跃入河

冰冷的河水瞬间浸透全身,人水时的巨大 冲击使砖头脱手沉入河底,狄双成一个猛子扎 下去摸回砖头,奋力向正在下沉的车辆游去。

爬上摇晃的车顶,他抡起砖头对准天窗猛 砸。"砰!砰!"三下之后,天窗被砸出一个

大口子。他趴在湿滑的车顶,双手探入车内,摸 索到司机身体,一把抓住,拼尽全力将司机往外 拖拽。司机体型较为魁梧,已近乎昏迷,加上浸 水衣物的重量,让救援异常艰难。狄双成咬紧 牙关,手臂青筋暴起,硬是将司机拖出车厢。确 认车内无其他人员后,他长舒一口气。此时,一 名民警也跳入水中,两人合力为司机套上救生 圈,抬到岸上送上救护车。

救人过程仅用三分钟。这三分钟,是生与 死的赛跑;这三分钟,见证了一个普通工人的非

妻子田静回忆起那一刻仍心有余悸:"看他 跳下去,我腿都软了……他水性其实一般。但 我了解他,见死不救,这辈子他都会良心不安。'

上岸后,狄双成才感到手臂阵阵刺痛— 全力破窗时,他的手臂被玻璃碎片划出多道伤 口,鲜血直流。确认司机平安后,他带着妻儿默 默离开,独自前往医院处理伤口。

兵魂匠心续荣光

1985年,狄双成出生在江苏泰兴一个军人 世家。父亲狄举新是退伍军人,外公更是参加 过解放战争的老兵。听着军号声长大的他,从 小就将"男儿要顶天立地"的家训刻在心底。

2005年,20岁的狄双成如愿穿上军装,成 为武警淮安盱眙支队的一名战士。一次紧急集 合时,他的迟缓换来班长语重心长的教导:"战场 上快一秒,就能多救一个人!"这句话成为他军旅 生涯的座右铭。在部队的摔打磨炼中,他养成了 雷厉风行的作风,锻造出坚韧不拔的意志。

退伍后,狄双成加入中国铁建港航局泰兴 港务公司,在离地四十米高的门机驾驶室里找 到了新的"战位"。他始终以"退伍不褪色、退役 不退志"的标准要求自己,将军人的纪律性与港 航人的专业性深度融合。

在吊车司机岗位上,他始终保持"零事故、 零差错"的工作纪录,用实绩筑牢港口作业安全 防线。每一次起吊、每一个操作,他都一丝不 苟。针对港口码头作业"临水、临高、设备密集"

能,保质保量安全完成公司交办的 生产任务。面对泰兴港务公司港 机设备种类多、操作要求高的特 点,他通过自学,考取了多项港机 特种设备操作证,成长为"一专多 能"型港机设备能手,同事们常说: "有狄师傅在,我们干活心里特别 踏实。"这简单的评价,是对他专业 能力与职业品格的最高认可。

2024年抗击台风"贝碧嘉"期 间,狄双成在巡检中发现3号门机 防风装置异常。他冒着狂风暴雨, 与检修人员一起奋战两小时,成功 排除险情,避免了重大损失。

在泰兴港务公司的文化长廊 上,镌刻着这样一句话:"把每一件平凡的事做 好,就是不平凡。"狄双成,这位普通的门机司 机,用他的实际行动诠释了这句话的深刻内涵。

正能量传递大江南北

现场群众拍摄的救人视频在网上迅速传 播,各大主流媒体纷纷报道这位"铁建港航勇 士"的故事,狄双成的事迹如同冬日暖阳,感动 了无数人:

"有勇有谋!退伍军人本色不改!" "这才是真正的平民英雄!"

"看着大哥救人的画面,眼泪止不住地流……" 面对如潮赞誉,朴实的狄双成淡然一笑: "就是本能反应,看到有人遇险,换谁都会去 救。这是我们中国人骨子里的善良。'

10月22日,一面写着"天窗破开生命路 救命恩情比海深"的锦旗和一封情真意切的感 谢信,被专程送到中国铁建港航局泰兴港务公

获救司机紧紧握住狄双成的手,声音哽咽: "要是没有您,我这条命就没了! 您是我们全家 的救命恩人!"家属更是反复表达着感激之情: "您生死关头无畏无惧,守护了我们家庭的完整 和希望"

中国铁建党委书记、董事长戴和根要求组

图为狄双成救人现场。 视频截图 织学习好狄双成的事迹。中国铁建党委号召学 习狄双成挺身而出、英勇救人的高尚情操;学习 他退伍不褪色、心系群众的为民情怀;学习他甘 于奉献、不怕牺牲的崇高境界;学习他精益求 精、扎根一线的敬业精神。

"平时默默无闻,危难时挺身而出,这就是 真英雄。"同事谷建英感慨道:"共事多年,狄双 成做事的那股认真劲儿我们都看在眼里。这次 救人,看似偶然,在他身上就是必然。

"穿上军装保家卫国,脱下军装也能在危难 时刻挺身而出,退伍不褪色,这是军人的本色, 也是铁建人的担当!"同为退伍军人的中国铁建 港航局"铁建桩01"打桩船船长甘锐表示:"我 们将以狄双成为榜样,立足岗位,担当实干,把 铁道兵精神传承好,传递企业正能量。

在中铁十四局成渝中线高铁项目部,安全总 监晋威威在专题学习会上动情地说:"狄双成'关 键时刻站得出来'的责任担当,源自内心深处的 善良与担当,更是铁建人的骄傲。我将学习他英 勇救人的高尚情操,彰显铁建人的责任和奉献。' 中铁二十五局潍宿高铁项目技术员刘承浩深受 触动:"危急时刻的'纵身一跃',让我深刻感受 到了人性的真善美。我将把这种精神融入工程 建设,打造经得起历史检验的精品工程。'

狄双成先进事迹所激发的强大动能,正在 成为推进中国铁建深入学习贯彻党的二十届四 中全会精神、促进企业高质量发展的强大力量。

的特点,他提前勘察作业环境、仔细检查设备性

厚植文化"软实力"

本报咸阳10月30日讯(通讯员谈军志 陈 伟) "文化不是挂在墙上的标语,而是要融入血液、落到行 动。"今年以来,中铁二十一局三公司创新推出"发展 规划引领、公开竞聘选拔、职工学院赋能、读书分享滋 养"四大路径,让文化"软实力"逐步成长为支撑企业 前行的"内生动力",为企业高质量发展筑牢根基。

该公司结合企业实际,制定"12345"发展规划,即 树立"全面工作争第一"理念,发挥纪审两大监督效 能,确定战略、管理等三大目标,践行企业治理、队伍建 设、风险防控等四大举措,提升党建引领、经营承揽、自 身造血等五种能力,不仅为企业破难题、补短板、促发 展夯实了基础,还为塑造企业文化指明了方向。

这份顶层设计的"蓝图",把抽象的文化理念,变 成了各部门、各项目乃至每位员工可执行、可考核的 "任务清单",真正做到外化于行、内化于心。"以前干 工作,时常会感到'摸不准重点',现在有了清晰的发 展规划,每个阶段该干什么,每项任务该按什么标准 推进,都一清二楚。"在部门月度工作例会上,党政办 公室李瑞博表示。

企业发展离不开人才的支撑。该公司打破"论 资排辈"的传统用人模式,搭建起覆盖党建、财务、商 务、安全、工程等7条专业序列的晋升通道,全面推行 "本部+项目"两级干部公开竞聘机制,让"能者上、优 者进、平者让、庸者下、劣者汰"的用人文化照进现实。 目前,该公司已累计举办各类竞聘会30余场次,

从近千名踊跃报名的员工中,严格选拔出120余名德 才兼备的优秀骨干纳入人才后备库进行重点培养,其 中80%的人选者已走上项目班子、部门主管等关键岗 位,挑起发展重担。

"过去大家或多或少觉得'晋升主要靠资历熬年 头',现在完全是'凭能力说话,靠实绩晋升',员工们 干事创业的精气神和积极性被彻底点燃。"该公司人 力资源部负责人表示,这种"人岗相适、才尽其用"的 科学机制,正使得人才资源真正转化为驱动企业持续

激活发展"内动力"

发展的"活引擎"。

除公开遴选良才外,他们还科学培育人才。该 公司成立职工学院,使其成为提升文化软实力的"孵 化器",倾力为员工打造"成长加油站"和"技能淬炼 炉"。本部设立工程、财务、安全等六大学部,项目一 线同步建立"职工分院",邀请行业专家、优秀项目经 理、总工担任"内训师"授课,形成本部与项目双轨联 动、资源共享的教学网络。课程设计坚持"干什么学 什么、缺什么补什么",新入职员工侧重"岗位基础技 能"夯实,老员工聚焦"技术创新方法"更新,管理人员 则强化"团队领导艺术"修炼。

自开校以来,职工学院已举办培训班80期,覆盖 1000余名员工。"过去总觉得'老经验够用',直到在学 院系统学了'科技创效管理办法',才知道自身知识结 构存在很多短板。"一位项目总工程师感叹。学院不仅 提升了技能,更让大家养成了"持续学习"的习惯,为企 业培育了一批"召之即来、来之能战"的"精锐之师"。

此外,该公司还把读书分享会作为提升文化软 实力的"滋养源",以"求知、悦读、提升、发展"为主题, 将读书分享活动与主题党日、夏送清凉、安全生产月 等各类活动深度融合,分享内容既有经典文学滋养心 灵,更有《公司规章制度汇编》《行业最新政策解读》等 "实用干货"。同时采取设立"读书之星""优秀分享案 例"等激励措施,促进员工从"要我学"变为"我要学", 让知识真正转化为提升工作质效的"核心生产力"。

文化软实力的"转化成果"清晰可见,该公司前 三季度经营承揽和产值规模均位居中铁二十一局 前列;机构精简、360度考核成效明显;精细化管理 体系让项目管理更加高效……今后,该公司将继续 深耕、优化"四大路径",不断丰富其内涵,让厚积 薄发的"文化软实

力",持续成为驱动企 业高质量发展的"持 久动力"。





近日,铁建投资在陕西铜川举办第五届"铁建杯"高速公路综合业务技能竞赛,本次竞 赛围绕收费管理、机电维护、安全养护三大业务全力比拼,共124人参赛,数十家内外部单 位观摩,进一步擦亮"铁建高速"品牌

近年来,铁建投资所属公路运营公司将业务技能提升作为驱动企业高质量发展的"核 心引擎",坚持以赛促学、以学促干,连续开展五届技能竞赛,扩大了铁建高速的行业影响 力;以成本管理为核心,将精细化管理穿透到各个方面,提高了运营管理质量和效益;构建 "1+2+6"智慧运营管理体系,提升管理效能。目前该公司已运营管理公路项目30个,运营 里程近3000公里。图为竞赛现场 罗重强 摄

共产党员 守护安全

编者按

安全是企业发展的生命线,是重于泰山的政治责任。当前,中国铁建正如 火如荼开展"共产党员 守护安全"主题活动,这是贯彻落实"强基固本年"工作 部署、推动《中国铁建本质安全指导手册(2025版)》落地见效的重要举措

一名党员就是一面旗帜、一道安全屏障。在安全生产的第一线,广大党员 正以"时时放心不下"的责任感,挺身而出、率先垂范。他们是传播安全理念的 "前哨",带头宣贯,深入人心;是排查风险隐患的"尖兵",目光如炬,消除死角; 是应对突发事件的"先锋",临危不惧,逆行而上;是捍卫规章制度的"基石",令 行禁止,恪尽职守

为充分展现共产党员在安全生产中的先锋模范作用,本报特开设专栏,聚 焦各级党员在安全管理、风险防控、应急处置等方面的生动实践,分享他们在安 全生产中的智慧与经验,进一步激发全体党员"亮身份、践承诺、作表率"的行动 自觉,共同筑牢企业高质量发展的安全屏障

党员先锋筑牢安全防线

本报深圳10月30日讯(通讯员刘 虹)在粤港澳 大湾区如火如荼的工程建设一线,一场以"共产党员 守护安全"为主题的专项行动正扎实深入推进。铁建 南方公司党委号召广大党员挺身一线,亮身份、扛责 任、查隐患、破难题,以先锋模范作用引领全员参与安 全管理,为工程顺利推进铸就坚实的安全屏障。

近年来,该公司牵头联合系统内14家单位承担 了城市轨道、城际铁路、市政公用等数十项重点工程 建设任务,合同总额上千亿元,施工跨度大、点多线 长、急难险重任务多、安全生产不利因素多,管控压力 极大。为此,公司党委提出"以工人为中心"的管理理 念和"以城市安全为中心"的建设理念,建立"党委管 安全"长效机制,成立党委巡查小组和党员安全包保 小组,设置党员责任区,开展"群众性安全生产运动", 全过程、全覆盖参与项目安全生产管理。

抓安全就是抓生命,抓生命就是抓产业工人的家 庭幸福祥和。为充分发挥党员先锋模范作用,公司党

委组织总部各部门成立党员安全包保小组,由各级领 导干部率先垂范,深入施工一线开展安全宣讲,并带 领包保小组、项目班组长、特殊作业人员等开展安全 宣誓活动。各党支部充分利用"三会一课"、主题党日 等载体组织学习安全管理相关规定及典型事故案 例。一线党员则结合岗位实际,通过"案例+法规"的 通俗宣讲,将安全理念和风险意识传递至每位工友。 活动开展以来,他们已累计组织集中学习41次,支部 书记讲授安全主题党课30次,党员深入一线开展班 前"微宣讲"60次。同时,成立铁建南方培训学校,对 所有进入工地的工人和干部进行培训,累计培训近1 万人次,切实筑牢守护安全的思想防线。

"我们实行穿透式管理,聘请各工区党员同志为 现场考评员,公司总部建立项目视频'监管群'作为 与基层管理沟通的桥梁,利用信息化手段将安全管 理的触角延伸到作业面,引导基层党员成为工人安 全生产的守护者和辅导员。"公司安全总监苗禾表

示,这些党员考评员与工人一同上下班,既以"雷锋 心"教育引导工人,听取工人讲述工作困难和建议, 让管理与被管理变成同事之间的关心与帮助,管理 氛围更加和谐、融洽,又以铁面无私、执法如山的"包 公脸"制止纠正现场违规作业,考评员可与总部党员 包保小组直接视频连线沟通汇报问题,提升了对现 场违规行为叫停的底气。他们建立了考评员先奖后 罚的考核机制和激励制度,现场管控和安全隐患治 理更加有力有效。通过一段时期的经验总结,该公 司制定了事故隐患内部报告奖励办法,形成了"全员 管安全"长效机制,极大调动了党员守护安全的积极 性和主动性。

今年以来,该公司成功实现深圳地铁16号线二 期工程高质量开通,多个重难点工程攻坚克难有序推 进,先后获得驻地政府主管部门和业主单位发来的表 扬信8封,为打造平安工程、品质工程注入了强大的 "红色动能"。

本报沈阳10月30日讯(通讯员张 玺 沈正华)霜降后的 沈城,松柏苍翠。在中国人民志愿军抗美援朝出国作战75周年 纪念日来临之际,中铁十一局沈阳片区员工来到沈阳抗美援朝 烈士陵园,共同祭扫"登高英雄"杨连第。

烈士墓前,职工代表将从杨连第家乡天津带来的泥土、特产 麻花与一束白菊郑重安放于碑前,鞠躬致敬,表达铁道兵传人对 英雄的深切缅怀与崇高敬意。他们并肩肃立,齐声诵读碑文: "他的英雄事迹和崇高精神,是中国人民的光荣……"清朗的诵 读声在宁静的陵园中回荡,仿佛一场跨越时空的真诚对话。

杨连第是中国人民志愿军特等功臣、一级英雄,是铁道兵历 史上最著名的战斗英雄。他1949年参加铁道纵队,同年8月,在 抢修陇海铁路八号桥时,杨连第机智勇敢地攀上40多米高的桥 墩,提前完成抢修任务,荣获"登高英雄"称号。1950年11月,杨 连第随部队入朝参战,在抢修中多次立功,担任铁道兵团1师独 立桥梁团1连副连长。

1952年5月15日,杨连第在朝鲜战场指挥连队抢修清川江 大桥时,不幸被敌机投下的定时炸弹弹片击中头部,光荣牺牲。 志愿军领导机关为他追记特等功,授予"中国人民志愿军一级英 雄"称号。1953年3月16日,杨连第烈士灵柩迁葬回沈阳抗美援 朝烈士陵园,与杨根思、黄继光、邱少云、孙占元等英烈安葬在纪 念碑东侧第一排。原铁道部将陇海铁路八号桥命名为"杨连第 桥",2019年杨连第被授予"最美奋斗者"荣誉称号。

一直以来,前身为铁一师的中铁十一局始终将传承杨连第 "登高精神"作为一项"必修课",多层次、全方位、持续性挖掘其 文化价值与精神内涵,守护好精神家园。通过建设杨连第登高 文化教育基地、设立"登高奖"、组建登高宣讲团等多种方式,不 断赋予"登高精神"丰富内涵。

"每一次祭扫,都是一次精神淬火。"十余年来,中铁十一局 在深耕东北市场的同时,始终坚持每年组织职工祭扫"登高英 雄"杨连第,激励鼓舞一批又一批企业青年不断成长成才。

不 忘 来 时

元 英

陵