



# 党旗在智造一线高高飘扬

通讯员 夏 琴 代广鑫 本报记者 徐云华

“嗡——”伴随着清脆的机械提示音，智能机械臂如同灵动的“钢铁舞者”，在箱梁预埋件上方精准穿校、轻盈划过。转瞬之间，预埋件的尺寸精度、安装位置等各项关键数据便实时同步至中控屏幕，清晰直观、一目了然。这台全国首次亮相的箱梁预埋件自动检测设备，将传统检测效率提升5倍，人力成本直接削减超50%，成为合武高铁建设现场的“效率担当”。

“这台‘智能检测员’的成功落地，是我们党员科创小组啃下的又一块‘硬骨头’。”中铁十一局七(新科)公司合武高铁金家寨制梁场技术骨干自豪地介绍。自进场以来，该项目党支部以中铁十一局“共产党员示范工程”创

建为抓手，创新构建“136”党建融合机制，精心打造“攻坚克难 筑梦合武”党建品牌，将党组织的政治优势、组织优势转化为科技攻关的强大引擎，为智能建造注入红色动能。

合武高铁金家寨制梁场从筹建之初就锚定“全工艺自动化、全流程信息化、全场景可视化”的高标准建设目标。为将蓝图变为现实，该项目党支部牵头设立6个党员先锋岗、划定7个红旗责任区，细化42项党员履职清单，覆盖科技创新、施工生产、质量管控等核心领域。党员干部带头践行“争第一难，不争第一更难”的奋斗理念，全力投身自控中心建造、智慧梁场综合管理系统研发等重点任务。

“这套智慧管理系统就像梁场的‘最大大

脑’，集成了质量、安全、进度等7大核心模块和N个子系统，能实现数据实时采集、生产一键排产，让施工现场与数字孪生图精准同步。”现场负责人介绍。得益于数智化建设的持续发力，该梁场成功斩获全线首个预制箱梁浇筑、首个取证通过的“双第一”佳绩。

要让“智慧大脑”精准指挥现场生产，离不开功能齐全的智能设备作为“手足支撑”。项目党支部组建党员科创小组，全力推进智能装备的改良升级。在钢筋加工棚内，国内领先的接触网支柱自动焊接机器人高速运转，实现“一人一键”完成全套焊接操作，预埋件焊接合格率始终保持100%；制梁台座旁，自动打磨喷涂机器人精准作业，将

原本需要6人耗时4小时的工序，压缩至1人2小时即可完成，效率提升显著。如今，党员科创小组已牵头研发改良10余种自动化、智能化工装设备，成功应用模型“钢对钢”连接、箱梁下倒角气泡控制等15项工艺成果，立项5个重点科创课题，让党徽在智造一线熠熠生辉。

从精准检测的“火眼金睛”到高效作业的“灵巧双手”，一项项数智成果正持续推动梁场生产效能迭代升级。“我们将继续深化党建与生产的深度融合，加大科技创新投入，让智能建造贯穿项目建设全周期，为合武高铁高质量发展注入源源不断的红色动力。”项目负责人的话语中充满坚定与信心。

## “双链融合”激活项目建设新动能

本报太原10月23日讯(通讯员郭俊江王 彤)两次跨越珠江主航道，作为广湛铁路全线控制性重难点工程，中铁十二局承建的珠江四线特大桥需在广佛放射线两线公路桥夹缝中穿行，下穿广州内环路高架桥，紧邻地铁线路，好比在“瓷器店里舞龙灯”。

作为全线公认的“硬骨头”标段，项目建设面临周边空间受限严重、协调难度大等多重挑战，如何在“螺蛳壳”里舞出“大乾坤”？项目部党支部破题创新，以党建链延伸为引擎，精心锻造组织链、技能链的“双链”融合体系，驱动党建工作与施工生产同频共振。

将党组织的根系强力延伸至生产最前沿、管理最基层。该项目部党支部将党员队伍“一线穿透”至所属的11个工区、42个关键班组中，实现了党组织在建设末梢100%全覆盖。同时，他们设立了15个覆盖重要区域和环节的“党员责任区”和30个覆盖关键工点、核心工序的“党员示范岗”，由政治素质硬、技术能力强的党员骨干牵头，将党建责任细化至桩基施工、钢桁梁顶进等关键工序。

在珠江四线特大桥的攻坚战中，面对岩溶区成桩及水中围堰施作难题，项目部党员突击队成为攻坚克难的“主心骨”。他们带头深入钻研复杂技术方案，反复优化施工工艺细节，以最高标准严控安全质量风险，成功攻克“硬骨头”，为主体施工扫清了最关键的技

术与安全障碍。

“党建链”的生命力在于将红色动能转化为一线队伍战斗力的提升。该项目部党支部着力锻造一条“党员引领传帮带、结对共进强技能、全员提升硬实力”的红色技能链。

通过建立“项目党员示范岗→班组党员示范岗→班组工人”的三级递进式“传帮带”机制，由项目部党支部党员骨干定向指导班组党员示范岗，传授前沿技术和管理经验；班组党员示范岗成员则在日常工作中，就近对2至4名班组内新员工或技能薄弱工友，累计结成72个“薪火对子”，不仅传授“手上绝活”，更淬炼“匠心精神”，确保先进经验和精湛技能迅速穿透所有班组，辐射到每一名工人。

在邻近密集居民楼的双层框架高边坡段攻坚战中，项目党员突击队率先掌握复杂环境下基坑支护结构精细化施工工法，并立即通过“结对链”将应力监测要点、变形控制阈值等关键技术辐射到整个技术队伍，为防范邻近建筑物安全风险构筑了坚实的技术屏障。

项目党支部书记刘洋介绍，这种“党员骨干突破→示范岗传导→全员掌握→攻克瓶颈”的链式反应，实现了技能提升与生产攻坚、风险管控的同频共振与深度咬合，其高效传导和广泛覆盖的特性，成为项目破解技术难题的加速器。

## 驻队指导员让“一点红”燃成“一片红”

本报上海10月23日讯(通讯员赵杰刘连振)仲秋时节，中铁十五局四公司平潭周高铁项目施工现场，焊花在晨光里飞溅，机器轰鸣声伴着秋风在钢筋水泥间回荡，劳务队伍正全力推进工程建设。人群中，几名佩戴红色标识的驻队指导员格外显眼，他们穿梭在各个工区，成了一线施工中活跃的“红色力量”。

自进场以来，该项目以“穿透管理、激活一线”为主线，向劳务队派驻驻队指导员，围绕安全管理、服务关怀、权益保障三方面开展工作，切实增强劳务工人的归属感与凝聚力，为项目高质量推进保驾护航。

天刚微亮，驻队指导员路海龙已出现在深潮特大桥连续梁施工区。“安全扣一定要扣紧，高空作业不能有丝毫大意。”他的提醒并非生硬指令，更像是家人般的叮嘱。为了提升工人的安全意识，路海龙牵头搞起“安全隐患随手拍”活动：工人发现隐患拍下来，提改进建议，核实整改后就能兑换安全积分。他还把近年来行业里的事故案例，改成工人能听懂的“实在话”，讲清违规操作的后果，让“人人讲安全、个个会应急”的理念在工地上扎下根。

“工人的事儿没小事，解决了他们的后顾之忧，干活才更有劲儿。”路海龙说。天热的时候，指导员早早就准备好了防暑药，搭

起临时休息区，还不间断供应绿豆汤和凉白开；逢年过节，他们更像“大家长”，带着慰问品挨个儿给工人送关怀。项目还建立了“劳务队问题簿”，工人提的每一条意见都认真记、及时办，不少工人感慨：“在这儿干活，心里暖乎乎的，跟在家一样。”

让工人干得安心，更要干得踏实。驻队指导员联合项目财务部搭起“全链条权益保障网”：严格落实农民工实名制，用实名通道记考勤，实行“一人一卡”工资专户管理，从用工、考勤到工资发放，全程盯着流程。傍晚收工后，常有工人拿着工资明细找路海龙核对，他总会坐在工棚里，一条一条讲清楚。指导员还在驻地挂了维权须知牌，每月排查欠薪隐患，定期跟工人沟通反馈。“以前总担心工资发不及时、有问题没人管，现在有公示、有渠道，还有指导员帮着核对，心里特别踏实。”张师傅说。

如今，这些驻队指导员用细致务实的工作，凝聚起劳务队伍的向心力，助力项目建设跑出“加速度”。截至目前，平潭周高铁项目关键工序推进顺利：桥梁桩基、承台、墩身完成率均超98%，土方开挖累计完成72%，现浇连续梁施工近半，箱梁预制与架设全面启动。一线“红色力量”持续注入，正让“一点红”慢慢燃成“一片红”，为项目建设不断注入新动能。



## 用大爱为生命续航

通讯员 蒋志忠

日前，新疆维吾尔自治区人民医院的采集室内，随着造血干细胞混悬液缓缓注入采集袋，中铁二十一局一公司职工、退役军人张清淘完成了一场特殊的“使命”——他捐献的“生命种子”被第一时间送往上海，将为一名“80后”血液病患者撑起生命的蓝天。至此，张清淘成为新疆第210例造血干细胞捐献者。

这份“挺身而出”的勇气，早已融入张清淘的生活。8年来，他坚持无偿献血，1800毫升的献血总量，是他默默奉献的无声注脚。几年前，当得知造血干细胞捐献能为白血病、淋巴瘤等重症患者带来生机时，他当即填写《自愿捐献造血干细胞登记表》，成为一名志愿者。“能帮到人，就是有意义的事。”这份朴素的想法，让他在公益路上从未停歇。

今年5月，新疆红十字会的一通电话带来了特殊的“任务”：张清淘的造血干细胞与上海一名“80后”血液病患者配型成功。“军人的字典里没有‘退缩’！”他没有丝毫犹豫，当即应下，“这是救人的事，绝不能掉链子。”从初配到体检，再到捐献前的准备，他严格遵循医嘱调整作息，以最严谨的态度对待每一个环节，仿佛在完成一项精密的工程。

“穿上军装，保家卫国是责任；脱下军装，守护生命同样是担当。”捐献当天，张清淘望着采集袋中缓缓流动的造血干细胞，眼神坚定。他说，能以这样的方式延续生命，比任何荣誉都珍贵。

从军营到职场，从无偿献血到捐献造血干细胞，张清淘用一次次选择诠释着“退伍不褪色”。这份跨越千里的生命馈赠，不仅为患者带去重生希望，更让“铁建人担当”在大爱中绽放光彩。



## 多举措激活人才管理“源头活水”

本报青岛10月23日讯(通讯员周璐瑶何一航)“王老师，您守着灯塔48年，是什么让您数十年如一日坚持做好这份事业？”全国劳动模范王炳交指着胸前的党员徽章说道：“干一行就得钻一行，啥时候都得有股不服输的劲儿！”中铁十四局市政分公司举办的这场先模事迹分享会，赢得了党员和青年职工阵阵掌声。该公司锚定“人才强企”战略，以“五类三层多岗”干部人才队伍建设为培养体系，深化“3+N”培训矩阵，将青年人才培养作为激活公司改革动能的“关键变量”，为公司高质量发展注入强劲动能。

该公司扎实开展“青年建功”专项行动，将思想铸魂与人才培养深度融合的系列举措，筑牢了青年职工的精神根基，让初心使命与专业成长同频共振。为提升青年职工实战能力，该公司坚定实施人才优先发展战略，结合职工职业发展阶段，建立“五类三层多岗”人才梯队，建立“筑基计划”“筑魂计划”“筑业计划”分层

分类培养体系。“筑基计划”面向新入职员工，“筑魂计划”面向3—7年基层骨干，“筑业计划”面向中层干部，形成全员覆盖、全阶段培养的培训机制。今年上半年，140多名职工通过“走出去”学习交流，赴津潍铁路等标杆项目“取经”；22人通过考核获得现场专业人员培训、青年人才强基计划培训、项目总工培训结业合格证书。

该公司还坚持以“实干实绩”为导向，加大公开竞聘上岗力度，开展驻外经营人员和项目经理、书记、总工等关键岗位遴选，定期更新“后备人才储备库”。“竞聘制度让每个人都有出彩的机会。”新晋项目经理梁大巍说。在绩效考核管理中，该公司执行“360度”全视角评价和差异化考核机制，上半年129人“凭本事提升工资档级”，40名考核不达标者收到整改意见。此外，公司建立技术专家评选制度，评出本级技术专家1名、拔尖人才5名、“菁英”人才7名，让人才成长有方向、发展有舞台。



“金九银十”销售旺季启动以来，中铁建设西安西派澜廷营销中心以“四方书院”为载体，以“品茗闻香”“阅见未来”等文化活动策划办能销售，已累计接待来访客户超900组，成交84套，成交金额达1.3亿元。今年以来，中铁建设置业公司在西安、天津、温州等地开发的地产项目中，建成“四方书院”暨工会职工书屋，以“文化地产”特色增强项目吸引力与市场竞争力。图为客户在西派澜廷“四方书院”阅读。

金 潇 摄

## 党建“加”法 激活发展动能

本报长沙10月23日讯(记者邓联旭通讯员彭 帆 谭晶莹)如何让党建工作从“有形覆盖”迈向“有效赋能”？今年以来，中铁二十五局房地产公司党委精准破题，通过构建“党建+”三大工作体系，将党建深度融入管理、创新与服务各环节，催生推动企业高质量发展的强劲“红色引擎”。前三季度，公司实现销售认购金额4.1亿元，交出了一份党建与业务同频共振的亮眼答卷。

“制度宣贯直插一线，就像为我们装上了‘指南针’，工作起来方向更清、底气更足。”柳州项目综合部干事龙文芹感慨。该公司以“党建+管理机制”为抓手，以制度建设和机构改革“双轮”驱动，推动本部架构“瘦身健体”，压减中心1个，实现人员精干高效。面对巡视“回头看”反馈问题，公司党委扛起主体责任，以“清单式整改、闭环式管理”推动29条措施落地，完成率超九成。在物业板块，他们创新建立“巡审联动”机制，发现突出问题42条，打

通成本管控与营收提升的“梗阻点”，为企业稳健经营筑牢“防火墙”。

面对市场挑战，该公司党委将“党建+创新创效”的阵地前移到项目攻坚一线。在中国铁建·国际城项目，一场由项目党支部牵头、以“保节点、冲指标”和“品质赋能”为主题的劳动竞赛如火如荼。近一个半月，项目认购金额突破8000万元，激发了全员你追我赶、争创实绩的火热激情。

创新，关键在人才。以项目“劳模和工匠人才创新工作室”为平台，带头人刘武这位党员先锋，正带领团队聚焦“好房子”建设等课题展开攻关。“这里不仅是技术交流的平台，更是传承匠心、凝聚智慧的摇篮。”青年技术骨干王玉玮说。近年来，该公司持续开展岗位练兵，实施成本核算“三年计划”，通过封闭培训、建模算量等实战，为企业锻造了一批懂业务、精算量的青年生力军。

“组织把关怀送到我们心坎上，工作起来

本报北京10月23日讯(通讯员肖永顺)10月18日，北京国际摄影周2025在中华世纪坛启幕。中国铁道建筑报大路摄影专版在“和平发展 逐梦同行”——全国主流媒体新闻摄影展主题板块展出，多项重点工程影像也集中亮相。

本届摄影周以“影像：文明·新质”为学术主题，直面人工智能与数字技术驱动的新质生产力对影像行业重塑，以影像为媒介诠释文明的延续与创新。

今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，也是我国“十四五”规划的收官之年。在这重要的历史时刻，中国新闻摄影学会和中国行业报协会应邀全国200多家(位)主流媒体单位和新闻摄影记者参加全国主流媒体新闻摄影展，共展出200多幅摄影作品和100个摄影专题版面，集中展示了九三阅兵的盛况、科技创新、社会经济、民生福祉等方面所取得的辉煌成就。

中国铁道建筑报大路摄影专版以《奋进五载 光影见证》为题，通过16幅图片集中展现了中国铁建在“十四五”期间砥砺奋进的历程，以及在科技创新、绿色发展、共建“一带一路”等方面取得的成绩。本报选送的《国内首例单吊钩重5000吨全回转起重船顺利吉水》《世界首条环沙漠铁路开通运营》两幅图片在展区展出。同时展出的还有新华社日报选送的影像专版《超级工程背后的掘进“中国芯”》，介绍了海太长江隧道“江海号”掘进的故事；湖北日报选送的视点专版《420米跨江不染尘》，介绍了西十高铁汉江特大桥的绿色施工故事。

据悉，本次活动从10月18日持续至27日，内容涵盖开幕盛典、主题展览、平行展览、报名展览、“影像·北京对话”及特约活动，举办近20场对话交流、50场展览，展出来自26个国家摄影师的近5000幅作品，为公众呈现一场多元互融的影像视觉盛宴。

## “清风讲堂”送廉洁规范管理夯根基

本报北京10月23日讯(通讯员王 丹)“收入支出异常时，必问来源是否正当。他人请托帮忙时，必问是否违反原则……”近日，中铁建设装饰公司纪委“清风讲堂”走进重点工程北京城市副中心项目，邀请员工签订家庭助廉“十必问”承诺书。

“为清除‘八小时外’监督盲区，我们创新推出‘纪委监督+家庭助廉’机制，以‘十必查’+‘十必问’实现双向赋能，有力构建内外联动的廉洁防护网，让干部职工在工作中自省自律、习惯被监督，在生活中受家人提醒，真正摒弃惯性思维，始终遵规守纪。”装饰公司纪委书记李娜表示。

同时，他们还项目送上规范管理“十必查”提示函，这是该公司纪委聚焦招投标程序合规性、高风险环节管控、关键岗位履职等核心，总结提炼出的必查事项清单。“责任链条是否闭环、风险隐患是否排查、整改措施是否落实……清单上的必查事项一目了然，便于我们在日常管理中从源头上规避问题。”项目负责人贺魏说。

以“身边事”警示“身边人”，精准“点穴”。他们选取典型案例，通报违纪违法行为，深入剖析案件成因、暴露问题及教训启示；讲清腐败后果，揭示以权谋私、以身试法的危害，引导员工识别招投标、物资采购、分包管理等权力运行“高危地带”的“围猎陷阱”；督促基层项目严格执行“真招标、真比价、真管控”要求，防范化解风险。

装饰公司纪委始终将警示教育作为一体推进“三不腐”的重要内容。通过“关键环节节风险、剖析案件强震慑、自查自纠促发展”多维发力，送廉进项目，让警示教育释放叠加效应，进一步推进精细化管理，培育崇廉拒腐的高度自觉。

更有归属感。”一名在“下基层、送服务”活动中受益的员工这样说。该公司党委聚焦“党建+群团保障”，将群团组织作为服务职工的“连心桥”，创新打造“工惠有约”服务品牌，坚持“每月解读一次政策、开展一次活动”，生育慰问、金秋助学等暖心活动共惠及职工及其子女29人次。在“快乐工作，健康生活”理念下，该公司今年已开展文体活动13场，试点车间响应“体重管理年”号召，让职工身心更健康。与此同时，志愿服务也成为企业文明风尚的亮丽名片，柳州紫荆服务站团队通过公益展销、文化推广，持续释放正能量，获评柳南区“优秀结对共建单位”，5名青年获评优秀志愿者。

党建不是“虚功”，实效是最好的证明。该公司以“党建+”作答，逐步形成了“党建带得好、管理提效能、队伍有干劲”的发展格局，为深耕主业、实现可持续健康发展注入不竭动力。