

帕米尔高原上的坚守

通讯员 屈丽霞 黄加梓

群山寂静,唯有风声呼啸。10月1日,喀什地区2024年红其拉甫口岸查验基础设施建设项目前,五星红旗猎猎作响。近200名建设者坚守在“祖国西大门”,用汗水与担当为节日写下别样注脚。

“三月刚进场时,缺氧头晕是家常便饭,不少同事夜里翻来覆去睡不着。”中铁十二局红其拉甫口岸查验基础设施建设项目总工程师耿金睿说。项目开工半年,他的脸已烙上了高原特有的黝黑,曾经的不适已化作习惯,而拔地而起的综合业务用房,正紧锣密鼓推进二次结构施工——建设者们争分夺秒,只为赶在低温天气来临前,啃下重要施工工序的“硬骨头”。

该项目位于塔什库尔干县,距离世界海拔最高的口岸——红其拉甫口岸100多公里,总建筑面积8120平方米,建设内容包括综合业务用房、查验扣留库、室外附属工程及相关配套设施。

“塔什库尔干县平均海拔4000米,平均含氧量不足平原的

一半。”耿金睿的话,道出了施工的首要挑战。项目前期勘察负责人赵志强早在2025年3月3日便扎根于此,“我从黄土高原而来,原以为能较快适应,没想到高反来得又猛又烈。”他回忆,初到的一周里,手脚严重掉皮,稍一活动就大喘气,连洗澡、快步走都成了“奢侈事”,直到一个多月后才彻底适应。这样的“适应期”,是每一位进场同事的必经之路。项目部虽配备了医务室与氧气瓶应急,但6个月来,仍有近50名工人难以承受高原环境,不得不遗憾退场。

高原天气变幻莫测,白天紫外线强烈,大风天气较多,气温20摄氏度左右。夜晚则骤降至零摄氏度以下,昼夜温差悬殊。

“风沙大时,能见度不足五米。”耿金睿说,“这里的玻璃、门窗必须特别加固,以抵御高原的强风。”

极端环境下,施工效率仅能达到平原地区的一半。一方面,高原缺氧让工人动作变慢;另一方面,风沙天气里,起重作业、施工电梯不得不暂停,进度自然放缓。进入10月后,早晚低温更是压缩了施工窗口,建设者们只能抓住中午的有限时

间抢工。工期紧、难度大,项目部制定了详尽的施工计划,力争在低温停工前拿下核心工程。

国庆期间,红其拉甫口岸迎来了不少专程前来留念的游客。项目部门口悬挂的五星红旗成为游客们的最佳指引。“看到游客们在国门合影时脸上洋溢的自豪,我们觉得一切付出都值得。”耿金睿说。

在他看来,高原上的坚守,靠的不只是体力,更是咬牙坚持的毅力;建设者守护的不只是一砖一瓦的工程质量,更是国门之上的国家形象。

作为我国与巴基斯坦唯一的陆路进出境通道,红其拉甫口岸承载着“一带一路”倡议的重要使命。这座新建的综合业务用房及查验扣留库未来将大幅提升口岸查验效率,成为联通中外的重要基础设施。“能参与这样的国家重点工程,我们每个人都觉得自豪。”耿金睿望着初具雏形的建筑,眼中满是期待,“我们砌的不是普通的墙,盖的不是简单的屋,而是在为国家发展搭梁架柱。”

群言堂

成绩不说跑不了、问题不说不得了、根子不挖改不了。成绩只能代表过去,而问题将会左右未来。在中国铁建改革深化提升、全力转型升级的关键阶段,各级各单位必须坚持问题导向,通过开展巡视巡察、大监督、穿透式管理及相关专项行动,发现问题、分析问题、解决问题,实现作风更扎实、管理更精细,推动中国铁建高质量发展。

坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点,是我们党重要的思想方法和工作方法。当前,中国铁建发展进入战略机遇和风险挑战并存、新老问题交织叠加、改革发展不进则退的非常时期,我们所面临问题的复杂程度、解决问题的艰巨程度明显加大,迫切需要增强问题意识,坚持问题导向,善于发现企业发展中的真问题,精准分析问题,不断提出解决问题的新思路新办法新行动,这对中国铁建于变局中开新局具有十分重要的意义。

敢于正视问题。习近平总书记强调:“每个时代总有属于它自己的问题,只要科学地认识、准确地把握、正确地解决这些问题,就能够把我们的社会不断推向前进。”习近平总书记的重要论述,为我们坚持问题导向,科学认识、准确把握、正确解决我们所面临的重大问题提供了根本遵循。有问题不可怕,可怕的是对问题视而不见、漠然处之,不把问题当问题,从而使小问题“变大”,大问题“变异”。我们要客观看待问题,只要坚定“解决好问题就能化危为机”的信心,办法总比困难多!态度决定行动,关键看各级各单位有没有真正解决问题的态度,关键看各级各单位能不能传承发扬铁建兵的“狼性”!各级各单位必须时刻保持清醒头脑和敏锐眼光,不回避、不躲闪,瞄着问题去、迎着问题上,在发现问题和解决问题中不断开创高质量发展新局面。

善于发现问题。毛泽东同志指出:“什么叫问题?问题就是事物的矛盾。哪里有没有解决的矛盾,哪里就有问题。”我们要坚持一切从实际出发,在巡视巡察中、专项行动中、改革深化提升中、总结经验教训中认识问题,认真思考并及时发现工作中的新情况新苗头。对各式各样的问题,要像“解剖麻雀”一样,坚持具体问题具体分析,善于从个性问题中寻找共性问题、从杂乱的问题中把握要害问题,从问题的趋向中洞悉问题的转变。并以此为起点,敢于直面和破解障碍挑战,做好工作预案和应对措施,找准化解矛盾问题的着力点,有的放矢解决问题,不断塑造新的竞争优势。

真正解决问题。能不能化解矛盾体现领导干部的责任担当,有没有破解难题体现领导干部的能力水平。在问题分析透彻后,各级各单位要着力寻求问题的解决办法,要奔着问题去、盯着问题改,发扬钉钉子精神,把问题作为研究谋划推动工作的起点,把工作的着力点放在最突出的矛盾和问题上,把制约企业高质量发展的痛点难点问题、群众反映的焦点热点问题等“问题清单”当作“改革清单”,严字当头、实字托底,不断探索创新,在作风上改进、在行动上突围、在发展中突破,最终形成实实在在、经得起检验的“成果清单”,确保解决真问题、实现真进步。

“三有”服务品牌为职工幸福加油

本报济南10月10日讯(通讯员郑兴隆)“看到孩子和家属们脸上的笑容,我们作为职工‘娘家人’,心里也是暖暖的。‘反向探亲’活动,让一线建设者干劲更足了!”

日前,中铁十四局电气化公司的“反向探亲”工会品牌活动,已成为职工口中的“暖心工程”,收获了一片好评。

近年来,该公司工会以加强业务系统建设为抓手,将“保障职工权益”与“我为群众办实事”深度绑定,打造了有温度、有担当、有活力的“三有”工会服务品牌,从解决职工生活难题到优化工作保障,切实增强了广大职工对企业的认同感和归属感,为企业高质量发展凝心聚力。

该公司工会创新落实职工休息休假制度,不仅优化探亲假审批流程、缩短办理时限,还为“反向探亲”家属提供项目驻地免费住宿、往返交通费报销等福利,去年以来已助力200余户家庭实现“工地团聚”。同时,该公司工会规范劳动保护措施,为职工和产业工人每年组织两次健康体检,覆盖2800余人次。在此基础上,他们还扎实推进“我为群众办实事”活动,建立网格化服务体系,在基层项目设立工会网格员,累计收集职工关于薪酬福利、子女入学、宿舍环境等方面的意见建议2198条,分类建立台账、明确责任部门与办结时限,目前已100%推动解决。

“最是书香能致远!随着战新产业的快速发展,行业前沿的技术资料难以及时获取,让我一度陷入‘想突破却无门路’的困境,是这个藏在办公楼里的知识库打开了新思路。”该公司科创部张磊对升级改造后的职工书屋赞不绝口。为提档升级“学习型”企业建设,该公司做实做细职工书屋建设,目前已建成两级职工书屋、电子图书馆、流动图书馆、工友图书角20余个,图书投入达6500余册,报纸杂志数十种,为全力打造独具特色的“学习型”企业奠定了坚实基础。

从“反向探亲”的温情陪伴,到休息休假的制度托底,从急难愁盼的精准解决,到学习阵地的贴心打造,该公司工会用“实打实”的服务,让职工幸福看得见、摸得着。“得益于一系列服务举措的落地推行,职工投身生产经营的主动性越来越强,真正实现了‘职工得实惠、企业得发展’的双赢局面。”该公司工会负责人徐宇杰说。

坚持问题导向 护航高质量发展

邓昆仑

党徽耀基层

党建铸引擎 转型添动能

本报北京10月10日讯(通讯员宋 进) 国庆期间,天津市宝坻区大唐庄镇潮白新河沿岸起步区生态修复工程现场一派繁忙景象,施工人员正有序推进湿地上水栈道铺设、火灾瞭望塔建设等工作。这个通过整治废弃坑塘打造的29万平方米人工湿地项目,目前进度已达90%,预计年底完工。该项目是中铁建设建筑科技公司党委打造“科技先锋”党建品牌、以高质量党建引领高质量发展的生动实践。

公司党委始终坚持把党的领导贯穿企业发展全过程,创新打造“科技先锋”党建品牌,通过思想铸魂、组织攻坚、先锋锻造“三位一体”工作模式,为企业转型升级注入强大红色动力。

近年来,面对传统建材市场遇冷的严峻形势,公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,果断决策进军铝模新领域,实现从“模架中心”到“建筑科技公司”的战略转型。在这场转型攻坚战中,党员干部冲锋在前,副总经理韩爱义带领党员突击队连续72小时钻研技术标准;经营部青年党员单日横跨三省开拓市场;技术团队党员在寒冬深夜反复试验攻克技术难关。2018年1月,首单3500平方

米铝模合同的签订,标志着党建领航下的转型战略取得重大突破。

2021年深冬,在156项目管理数智建造平台出现数据异常的紧急时刻,党支部迅速组建“科技先锋”党员突击队,分三路驰援全国12个在建项目。在零下20摄氏度的东北工地,党员工程师裹着军大衣坚守岗位;在40摄氏度高温的广州超高层施工现场,青年党员日夜监控系统运行。经过十天连续奋战,六大系统全部恢复正常,智慧建造“神经中枢”全面贯通。

2024年9月,在海拔5000米的西藏聂荣县风光储微网项目建设中,党支部书记陈春潮带领党员突击队迎难而上,在暴风雪中用棉被和暖风机确保混凝土浇筑质量。当运输车队被困、通信中断的危急关头,一面鲜红的党旗引领救援队伍破雪前行。2025年元旦,当康库村亮起第一盏电灯,牧民群众由衷赞叹:“共产党给我们送来了光明和温暖!”

六年来,中铁建设建筑科技公司党委坚持以党建为魂、科技为刃,在“科技先锋”党建品牌引领下,成功构建以模架业务为主体、智慧建造与生态环保为两翼的“一主两翼”产业新格局,充分展现了央企在新时代的使命担当。

党建品牌激活活力 红色引擎促发展

本报南京10月10日讯(通讯员卓梦凡 林成立)“联合车库最后一根工程桩顺利浇筑完成,主体结构施工已具备条件!”在中铁十一局六公司南京石塘南车辆段项目施工现场,党员技术骨干们难掩兴奋之情,这是该项目党支部推动党建工作与项目建设深度融合的生动写照。

自进场以来,南京石塘南车辆段项目党支部锚定高质量建设目标,以打造“匠铸精工”党建品牌为抓手,创新推出“红色充电站”“清单式管理”“安全网格管理”等一系列特色举措,激活红色引擎,让党旗在施工一线高高飘扬。

该项目党支部着力打造“红色充电站”,构建“固定+实景+云端”多元化学习阵地,把党员活动室变成理论学习的“固定课堂”,让红色教育基地成为感悟初心的“实景课堂”,依托登高在线平台搭建随时可学的“云端课堂”,推动理论学习入脑入心,同时,坚持“学用结合、以学促干”,由技术攻坚队党员带头梳理质量控制关键点,将精细化管理理念融入施工各环节。目前,该项目成品批次合格率、质量问题整改回复率、首件样板验收覆盖率均达到100%。

“清单不仅是任务表,更是党员的‘承诺书’!”在党员大会上,该项目党支部书记虞明松的话语铿锵有力。该项目全面推行党建清

人才强企

本报乌鲁木齐10月10日讯(通讯员蒋志忠)“不仅要考‘马力’,更要察‘潜力’!”近日,中铁二十一局一公司一场旨在发掘后备管理人才的遴选工作圆满收官。这场选拔由公司组建的“伯乐团”,采用“笔试+面试+答辩”三重考核,从48名管理干部、业务骨干、技术尖兵中精挑细选,为企业高质量发展储备“千里马”。

“我们把‘伯乐’的标准定得很细,既要懂业务,更要会识人。”该公司人力资源部(党委干部部)负责人介绍,为确保选准“良驹”,公司专门组建了由领导班子组成的“伯乐评审团”,围绕“德、能、勤、绩、廉”五大维度制定考核细则,既看员工当下的业务能力,更关注未来的管理潜力,让真正“想干事、能干事、干成事”的人才不被埋没。

在“伯乐”们设计的考核流程中,每一关都暗藏“识才玄机”。首轮笔试如同“初试蹄声”,不仅考察企业管理制度、目标任务、业务流程、企业文化等“基本功”,更通过论述分析题检验应试人员解决现场实际问题的“硬实力”;进入面试环节,“伯乐团”以“结构化提问+压力测试”方式“细观步态”,从沟通表达、逻辑思维、应急处置等细节中,判断应试者是否具备管理岗位所需的综合素质;最终的答辩环节,则是“良驹”们“亮才显能”的关键——面试人员需结合岗位实际阐述未来工作规划与创新思路,现场接受“伯乐团”的追问点评,全方位展现专业素养与管理构想。

“从备考梳理业务知识,到答辩阐述工作设想,感觉自己像在‘伯乐’面前全力奔跑,既紧张又充实。”成功入选后备干部名单的项目经理何洪波坦言,这场选拔不仅让他通过“三重考”证明了自己,更在“伯乐”们的点评中明确了成长方向,“就像找到了精准的‘训马指南’,对未来发展更有信心了。”

据悉,此次“伯乐选驹”共选出37名后备干部,涵盖工程公司领导班子的副职岗位轮岗推荐人选、总部部门正(副)职岗位后备人选、项目经理、总工程师后备岗位人选等多个关键岗位。后续该公司将为这些“后备良驹”量身定制“一人一策”培养计划,通过岗位轮换“练蹄劲”、项目历练“长本领”、导师带徒“传经验”,加速人才成长,让“千里马”在企业发展的赛道上跑出加速度,为公司实现可持续发展筑牢人才根基。



国庆、中秋双节期间,铁建投资北京兴延高速项目开展“畅游高速,乐享国庆”大集活动,融合“旅途体验、非遗传承、亲子互动、助农惠民、网红打卡”等元素,成为国庆假期高速沿线文旅新地标。 陈 泽 摄

“廉洁体检”送良方 防控手册控风险

本报北京10月10日讯(通讯员邢瑛倩)近日,资本集团所属铁建基金党委开展了2025年度全员“廉洁体检”工作。结合金融企业主营业务和关键管理环节特点,公司动态更新了《廉洁风险防控手册》,将廉洁风险防控要求有机嵌入权力配置、岗位职责与业务流程之中,持续健全公司廉洁风险防控体系。

去年以来,为深入贯彻落实中国铁建改革深化提升行动部署要求,资本集团纪委紧扣“抓落实”主线,以政治监督、同级监督、督查督办、检查考核“四项清单”为抓手,分类分层细化监督任务246项,推动大监督体系进一步向基层穿透

延伸。铁建基金党委结合基金投资业务特点,坚持监督关口前移,以预防“未病”破题,编制《廉洁风险防控手册》,覆盖基金业务“募投管退”全流程,精准识别48个廉洁风险点,明晰风险类型与等级,深化运用动态发展理念,明确制定防控措施142条,切实强化对权力运行的制约和监督。

为进一步统筹风险防控与战新基金业务发展,铁建基金党委创新采用“一岗一策”编制方式,系统梳理业务关键岗位人员风险点,并针对“关键少数”新增风险识别与具体防控举措24条,压紧压实主体责任和“一岗双责”,切实抓牢对班子成员等“关键少数”的监督管

加“廉洁体检”的职工钱京京表示:“通过这次廉洁体检,我对关键岗位的风险点有了更清晰的认识。手册从‘纸上条文’真正转变为全员的‘行动指南’。”

此外,为推动实现廉洁风险防控“闭环”管理,铁建基金党委下一步将加强《廉洁风险防控手册》成果运用,充分发挥纪检、巡察、审计、法律风控、财务等各类监督贯通协同工作机制作用,深化运用监督执纪“四种形态”,让这本小手册发挥“大作用”,形成“风险识别—措施制定—机制建立—动态更新—持续优化—风险化解”的工作闭环,为铁建基金高质量发展提供坚强保障。