

辉煌“十四五” 大国顶梁柱

擎旗奋进铸丰碑 强根固魂谱华章

——中国铁建以高质量党建引领保障世界一流企业建设

本报记者 梁栋方

在江苏南通,经过党员先锋合力攻坚,由中国铁建大桥局承建的沪甬南高铁通泰扬特大桥跨江江河斜拉桥顺利合龙。

在湖南长沙,由铁建重工、铁四院、中铁二十局党员突击队历经4年研发,全球首台三圆组合管幕机“鹿城号”成功下线。

在天津滨海,中铁二十二局津潍高铁项目部党支部派驻党员深入班组,为工人讲解施工安全防范要点,构筑安全生产防火墙……

党旗所指,铁建所向。五年来,中国铁建党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,培根铸魂,强基固本,充分发挥国资央企科技创新、产业控制、安全支撑三大作用,将党的政治优势、组织优势源源不断转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势,为高质量发展注入澎湃“红色动能”。

深学细悟笃行 筑牢企业发展“根”与“魂”

坚持党的领导,加强党的建设。五年来,为确保党中央决策部署在铁建系统一贯到底、落地生根,中国铁建党委以上率下,坚决把政治建设放在首位,健全完善高质量落实“第一议题”制度,第一时间学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神,坚持读原著、学原文、悟原理,通过党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等形式,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

中国铁建将党的领导贯穿公司治理体系建设始终,深入践行“两个一以贯之”,不断完善“三重一大”决策机制与制度体系,通过明确决策权责、规范程序流程,真正把党的主张落实到公司内部制度建设上,落实到公司经营管理工作运行中。2024年,中国铁建党委紧扣党的二十大擘画的“两步走”总体战略安排,加强对企业中长期发展战略的把关定向,制定了“1256”中长期发展战略,按下了企业高质量发展的“加速键”。同年9月4日,在习近平主席、坦桑尼亚总统哈桑、赞比亚总统希奇莱马的见证下,中国铁建与相关方签署了《坦赞铁路激活项目谅解备忘录》,这是中国铁建党委常委会连续5次将坦赞铁路激活项目推进作为“第一议题”研究推进的成果。

推动党建与生产经营深度融合,是国企党建的生命力所在。中国铁建党委系统谋划了高质量经营、精细化管理、科技创新体系、产业转型升级、回归投资创效本源、价值创造等一系列深化改革举措,全面统筹好发展与安全,牢牢守住不发生系统性风险的底线,绘就高质量发展蓝图。

党建领航,行稳致远。五年来,中国铁建4次在央企党建责任制考核中获“A”类。在党建引领保障下,中国铁建经营质量趋向良好,经济运行质量有效改善,战新产业发展全面提速,深化改革动真碰硬、科技创新提档升级……世界500强排名稳居前列,每年均获得上交所信息披露A级评价,企

业核心竞争力不断提高,核心功能持续增强。

夯实组织根基 锻造坚强战斗堡垒和高素质人才队伍

在浙江宁波,东海的浪涛拍打着礁石。在距离海面64米深处的“甬舟号”盾构机上,“党员示范岗”“党员责任区”牌熠熠生辉。

“我志愿加入甬舟铁路党员突击队!我将牢记党员誓言,为高质量建设甬舟铁路贡献力量。”这是中铁十四局甬舟铁路项目党员突击队队长韩凤启和机电团队的心声。项目党支部坚持把党建工作融入施工生产,成立党员突击队,围绕超深工作井逆作法施工、隧道内小空间盾构机组装等难题,优化了20余项工艺,完成6篇QC成果、5篇论文,有效提升了施工效率和质量。

党的二十大报告提出,要“增强党组织政治功能和组织功能”“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。中国铁建党委从基本组织、基本队伍和基本制度入手,在打基础、补短板、强弱项上真下功夫,推动基层党组织动起来、干起来、活起来、强起来。

五年来,中国铁建党委修订《中国铁建党委关于新形势下进一步深化项目党建工作的指导意见》,推动基层党建质量不断提升;印发《党建与生产经营深度融合的指导意见》,为各级党组织指出融合的具体路径,融合更加全面,效果日益显现;选树4批示范党支部,推进全系统各级党组织发挥引领作用;开展党建品牌创建活动,创立首批10个党建品牌,全面激发“组织细胞”活力;抓好党员教育和业务骨干培训,举办10期党支部书记示范班、13期入党积极分子暨发展对象培训班,助推基层党组织“三支”队伍持续建强。

落实中国铁建党委部署,中铁十二局党委从党支部书记“一纸任命”的1.0,逐步探索全面推行党支部书记“持证上岗”的2.0,再创新拓展至“精心选雁”“用心育雁”“动态管雁”的3.0。中铁十一局党委以“两年为期”连续召开党建现场推进会,打造“红色引擎 登高引领”党建品牌矩阵,命名表彰8批86个示范党支部,创新“共产党员示范工程”。

基业长青,人才为本。中国铁建召开人才工作会议,全面落实人才工作新理念新机制新举措;历史首次公开遴选二级单位董事长、总经理后备人选,打破传统人事任命常规;自上而下、瘦身健体、强筋壮骨,亮出干部优与劣的标尺、进与出的机制、上与下的准绳……

在选人用人上,引入市场化机制,以上率下开展总部改革,总部机构从24个优化调整为18个,编制定员从397个调整为308个。推行总部员工竞聘上岗,40名基层经验丰富的所属单位员工调入总部。实施薪酬改革,合理拉开基本工资差距,实现薪酬能增能减、奖优罚劣。

在人才培养上,注重梯队建设,实施领导人员“62030”选拔工程和优秀年轻干部“21210”培养选拔工程,分层分类建立领导人员初步人选库和优秀年轻干部储备库,定期盘点,优胜劣汰,动态调整。加大竞争性选拔力度,选拔一批“80后”优秀

年轻干部进入二级单位班子。

一揽子举措,无一不印证着中国铁建党委从“人”着手,深入推进改革的进程和决心。

正风肃纪扬清风 筑牢行稳致远的“防火墙”

深学笃行改作风,以上率下求实效。从党史学习教育到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,从党纪学习教育到深入贯彻中央八项规定精神学习教育,中国铁建党委坚决贯彻党中央部署,深入开展形势任务教育,将思想政治工作触角延伸至企业改革发展的方方面面,引导广大党员和职工群众以优良作风凝心聚力、干事创业。

2024年10月,暑热未消的嘉兴迎来了一场“火热”集会——中铁十六局“增强‘大监督’穿透力,强化各级执行力”研讨培训会在通苏嘉甬高铁7标项目部召开,百余名纪检、巡察干部齐聚于此,以观摩学习+交流研讨+业务培训的方式,研究部署推动大监督工作穿透到基层的有效做法,进一步推进大监督工作走深走实。

中国铁建党委调整优化“大监督”工作机制,相继出台《建立“大监督”工作机制的意见》《督查督办工作实施与考核办法》《二级单位纪委书记加强对同级“一把手”和领导班子监督的实施办法》等制度办法,突出政治监督,加强贯通穿透,做实日常监督,建立起党委统一领导、纪委专责监督、部门职能监督、职工民主监督等协同联动的“大监督”工作机制,破解监督难题。中铁二十二局创新项目纪检负责人“委派”“派驻”机制,选聘副处级纪检专员,到重点项目“一对一”全过程贴身监督监管项目实施,让基层“末梢”变管理“前哨”。中铁建设构建“纪委统筹—部门协同—项目落地”三级监督链,纪委牵头制定《工程项目纪检监督办法》,同时,指导所属单位配套出台工作手册与清单,推动大监督走深走实。

落实全面从严治党责任,压实“一岗双责”,中国铁建党委深入推进违反中央八项规定精神问题专项治理,颁布中国铁建廉洁从业“十条禁令”,大力推动学习型、创新型、效能型、服务型、廉洁型“五型总部”建设。同时,加大监督执纪力度,持续保持惩治腐败高压态势。

五年来,中国铁建党委以永远在路上的一贯执着,纵深推进全面从严治党,驰而不息纠“四风”、树“新风”,以实际成效推动各项工落实见效,营造了清明、健康、稳定的政治生态。中铁十八局原党委书记、纪委书记鲁小龙获得“全国纪检监察系统先进工作者”。

旗帜引领方向,党建凝聚力量。“十四五”的辉煌成就雄辩证明,坚持党的领导、加强党的建设,是中国铁建攻坚克难、基业长青的根本保证。站在新的历史起点,中国铁建党委将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,持续巩固拓展党建成果,以更高标准、更实举措提升党的建设质量,引领全体铁建人在建设世界一流现代化企业的壮阔征程上,再立新功、再创辉煌!

建设“五型”总部 激活发展引擎

本报兰州9月25日讯(通讯员谈军志)建立38项配套制度、开展14次专项活动、优化48项审批流程……在深化国有企业改革,推动高质量发展的时代背景下,中铁二十一局总部以“学习型、创新型、效能型、服务型、廉洁型”总部建设为核心抓手,坚持顶层设计与基层实践相结合,通过建制度、抓活动、促落实,系统推动总部职能转变与效能提升,呈现出作风焕然一新、管理提质增效、创新活力迸发、服务优化升级、廉洁根基巩固的生动局面,为企业高质量发展注入了强劲的“头部”动能。

将“五型”总部建设作为提升企业治理能力的重要突破口,该公司党委强化顶层设计,制定系统化实施方案。各部门围绕“五型”核心要素,建立目标分解和责任落实机制,形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。通过制度建设和专项活动双轮驱动,确保了“五型”建设有章可循、有事可做、有绩可考。

“坚持把学习作为提升履职能力的基础工程”。该公司建立部门业务会、工作例会、学习研讨会等多层次学习平台,系统学习行业政策、专业知识和先进管理经验。创新推行“每月学习例会”“每人一课”“企业学堂”等机制,促进部门内部和上下级之间的知识共享。

与此同时,该公司大力推动管理创新和技术创新,在智能化办公领域取得突破性进展;与高校及科研机构合作,开发智能办公系统,提升管理精准化和智能化水平;严格落实“过紧日子”要求,推行无纸化办公,统一管理办公耗材,优化差旅和会议管理,严控业务招待费、办公费用、会议费、差旅费支出。目前,总部管理费用总额大幅度下降,降本增效成果显著。

以数字化成本管理系统为抓手,在28个重点项目推广智慧化管理平台,实现从事后处置向事前预防、事中调控转变;深入开展关键工序循环提升、混凝土配合比优化创效、物资材料超耗控制等“八项专项行动”,上半年实现降本增效1.51亿元;大幅提升协同效率,紧急事项即到即办,人均操作耗时缩短50%,实现效率与成本“双提升”。

上面千条线,下面一根针。该公司总部各部门转变工作作风,主动对接基层需求,优化OA系统审批流程48项,简化办事程序。建立《内部单位工作联系单》制度,确保“任务有清单、落实有回音”;推行首问负责制,避免重复布置工作,加强督查督办,下发《督查督办通知书》13份,对20个重点项目进行挂牌督办;加强对基层单位的业务指导,提升基层人员专业能力,助力项目高效运转。

此外,他们还创新廉洁教育形式,组织员工旁听职务犯罪庭审,开展“学习教育守初心、严实作风担使命”警示教育等活动。强化工作纪律,严格执行考勤管理制度,出台《总部员工出差效率评估办法》,科学评估出差成效。

通过“五型”总部建设,中铁二十一局不仅实现了总部效能的整体提升,更为企业高质量发展提供了有力支撑。下一步,该公司将继续深化“五型”建设内涵,完善长效机制,推动总部建设再上新台阶,为打造行业领先企业奠定坚实基础。

党建聚合力量 赋能高质量发展

本报太原9月25日讯(通讯员刘婧)测算数据、分析成本、勘察现场……在中铁十七局西渝高铁康渝段站前13标3分部施工一线,党员创新工作室成员牵头赵增强的日常,始终围绕施工现场、工作室、职工宿舍三点一线展开。

作为国家重点难点工程的科研攻坚力量,该分部党支部以党建为引领,通过组建党员创新团队,攻克技术难题、深化精细化管理,将党建组织力转化为工程建设生产力,为西渝高铁高质量推进注入强劲动能。

“创新工作室负责的攻关难点正进展到关键阶段,党员理应挑起重担,聚力攻克工程长期存在的‘顽固性’难题。”赵增强道出了团队的攻坚决心。他带领的技术团队,已取得企业级工法2项、发明专利2项、省部级QC成果2项、股份公司合理化建议1项,成为工程技术突破“主力军”。

高升一号隧道是全线重难点工程,全长8392米,最大埋深约620米,且IV级、V级及以上围岩占比高达80%,岩堆、危岩落石、滑坡等不良地质分布广泛,叠加高地应力影响,施工难度极大。传统二衬施工技术易导致隧道衬砌顶拱脱落,成为影响工程质量的瓶颈。

如何在施工阶段强化质量管理?党员带头想办法、开路子。

“最难的任务党员先上,最硬的骨头党员先啃。”面对难题,赵增强创新工作室党员迎难而上,他们在施工关键环节、重点部位根据党员工作专长、岗位优势,划分3个党员责任区,设立4名党员先锋岗,根据施工方案建立任务清单。课题负责人赵增强带领团队成员牵头《隧道衬砌顶拱脱落施工技术》核心课题,一头扎进隧道智能化建造攻关,通过反复勘察现场、模拟施工流程,查阅相关案例,探索出“采用拱顶透明可视化堵头和隧道衬砌顶拱主动监测系统”综合方案,形成“隧道衬砌顶拱脱落施工技术”;现场副经理杜鹏带领班组昼夜攻坚,逐步分解工序,创新自制6项辅助工装,应用“三喷二刮一扫描”施工工艺,并结合3D扫描对隧道断面进行全面复核检查,全方位监测初支平整度、模具内二衬混凝土浇筑动态情况等细节,从源头避免二衬脱落;安全总监徐晓东与劳务班组密切配合,高效完成支护结构优化等施工任务,为隧道构筑“安全屏障”。该工法有效解决了衬砌拱顶脱落等质量缺陷,经股份公司鉴定已达国内领先水平。

在攻克技术难题的同时,党员创新工作室还将精细化管理理念深度融入项目“党建+经营”实践,围绕“精品、智能、绿色、人文”建设思路,大力推进数字化管控和智能建造,依托云计算、大数据、物联网、人工智能等数字技术打造“数智中算”;采用多臂钻孔台车、钻注锚一体机60余项智能装备,实现工序“无缝”衔接,节省工期6个月;提出13项优化及变更方案,大幅降低生产成本,为工程创优提供坚实支撑。

“我们将持续推进党建与生产深度融合,聚焦重难点事项攻关破题,把党建优势不断转化为现场生产力,为打造西渝高铁高品质工程锻造坚强战斗堡垒。”赵增强表示,团队将继续以党建为引领,在工程建设中展现党员担当,为擦亮中国高铁名片贡献力量。

护航雄安回迁安居梦



9月19日,由中铁建物业参与服务的雄安新区大河片区回迁安置房项目启动7天集中交付工作,标志着4131个家庭即将在这里开启崭新的生活。图为交付现场。刘佳慧 摄

当好“贴心人” 架起“连心桥”

本报湖州9月25日讯(通讯员刘连振 薛娇)“工资卡丢了怎么补办?屋顶渗水能找谁?孩子升学遇到问题,心里着急干活也不踏实……”这些一线工友经常遇到的难事、愁事,如今在中铁十五局二公司如通苏湖城际铁路项目都有了着落。该项目聚焦劳务队伍管理和提升,深入贯彻驻队指导员工作机制,坚持以“推动不替代、到位不越位、协助不包揽”为原则,明确八大职责,构建起党建引领与现场管理深度融合的新模式,让党建工作更接地气、更暖人心。

目前,该项目根据现场施工布局,精心选派2名驻队指导员,覆盖管理13支劳务队伍共313名作业人员。他们将文明施工、安全生产、质量把控等关键培训内容融入日常教育,实现“按需培训、精准施教”。在生产组织过程中,驻队指导员充分发挥桥梁纽带作用,通过“周联系、月座谈、季培训、年活动、常沟通”机制,及时协调解决劳务队伍在施工与生活中面临的实际问题,真正做到指导服务落地见效。

该机制紧紧围绕“党建强、业务强”双目标,从政策宣贯、技能提升到民生关怀、廉洁监督,逐步建立起一套全链条、嵌入式的指导服务体系。尤其在政策理论传播方面,指导员紧密结合劳务人员工作实际,利用工作例会、班组早晚点名等场合,开展接地气、有温度的宣传教育,有效引导工友坚定“跟党走、

听党话”的信念。

从参与早点名、班前讲话,到组织安全交底、技能培训,再到列席施工生产例会,驻队指导员坚持管在日常、抓在平时,已成为劳务工友信得过、靠得住的“贴心人”。自该机制运行以来,项目实现劳务投诉零发生、安全生产零事故,累计协调解决一线急难事项17件,切实营造出“安全有保障、干活有尊严、生活有温度”的良好氛围。

下一步,该公司将继续深化驻队指导员工作机制,紧扣“党建引领、服务生产、赋能劳务”主线,进一步细化职责清单与考核评价体系,推动劳务队伍党建与项目管理深度融合,为高质量推进工程建设提供坚强支撑。

产业工人社区为工友搭建温暖港湾

本报保定9月25日讯(通讯员郝若妍 沈正华)“前日工地住得挤,现在社区里食堂、超市、医疗室啥都有,跟家里一样方便!”9月23日,在中铁十一局石雄铁路项目,工人师傅白亚飞满脸笑意地说。

白师傅所说的社区,正是中铁十一局石雄铁路项目落实产业工人队伍建设改革精神,打造的标准化产业工人社区,已成为项目建设者的“温暖港湾”。

走进社区,这里生活设施一应俱全,食堂、便民超市、探亲房满足日常所需,理发室、医疗室、洗衣房解决“急难愁盼”;住宿条件大幅升级,每间宿舍平均住2人,彻底告别“拥挤同间”;管理更智能贴心,人口设人脸识别闸机与24小时保安,“一卡通”覆盖就餐购物。社区

的“舒心圈”更人性化。针对工人的“理发难”,理发室每月提前在微信群公布服务时间,邀请理发师驻点,还推出“预约错峰”服务;考虑到作业压力与思乡情绪,心理咨询室实行“线上+线下”服务,定期开展心灵讲座与一对一咨询,开通匿名心理热线;“健康小屋”里,血压计、血糖仪及常用药随时可用,每季度办健康讲座,每半年组织体检,实现“小病小痛不出社区”。

赋能成长的“进阶道”同样扎实。为适应工人“碎片化时间”,培训室推出“弹性学习”;工余开展“晚间技能小课堂”,邀技术骨干讲施工规范、新工艺;旁侧书屋备有《建筑施工手册》等专业书籍,方便自主“充电”。安全管理也融入

日常,每日清晨安全讲评台强调当日要点,宣传栏展示事故案例;每月召开“安全生产分析会”,优秀安全建议可获积分,在“安全积分超市”兑换物资。此外,“115”管理体系、班组作业闭环管理、“日考核、周兑现”等机制,更是推动班组建设从“经验管理”向“标准管理”转变。

项目党支部书记蒋济兵介绍,作为京津冀城际铁路客运主轴之一,石雄铁路对完善京石通道综合交通体系意义重大。这座社区不仅是石雄铁路建设者建功立业的坚实后盾,更勾勒出产业工人队伍建设新图景。未来,社区将持续优化服务、完善赋能机制,让工人们以更饱满的热情,投身京津冀交通一体化建设。

赋能全链条管控

筑牢本质安全堤坝

本报济南9月25日讯(通讯员王爱玉)近日,中铁十四局建筑公司印发《重大事故隐患追责实施办法(试行)》,明确了42项重大事故隐患判定及处罚标准,首次把重大事故隐患责任追究与纪律处分挂钩,以刚性制度彰显了该公司强化安全管控的坚定决心。这是该公司坚持党建引领安全生产,推动党建工作与安全深度融合的又一重要举措。

近年来,该公司党委持续强化党建引领,聚焦安全生产“双零”目标,优化完善安全管理制度体系,细化压实党员职工各级责任,通过开展风险隐患排查治理,聚焦重点、难点、盲点开展专项督查,打造穿透式、全过程的闭环管控全链条,实现党建与安全生产同频共振、同向发力,本质安全水平得到显著提升。

“我怀着愧疚和懊悔的心情,写下这份关于工地安全问题的检讨书。在施工中,我没有正确系挂五点式安全带……”在青岛东温项目召开的周安全例会上,针对项目党员安全监督员巡检发现的风险隐患,斜屋面施工劳务队负责人带着违章作业人员进行现场公开检讨,不仅如此,劳务班组长还要抄写安全技术操作规范,对工人重新进行安全技术交底。这是该公司党委多措并举拧紧安全链条,打通劳务队伍终端管理“最后一公里”的生动实践。

该公司党委书记、执行董事冯国森介绍,他们健全安全督导机制,严格落实安全监管红黄牌管理,开展党员安全先锋岗和责任区活动,完善安全行为考核与薪酬挂钩标准,切实将制度优势、监督优势转化为企业治理效能。通过强化安全过程管控能力,形成党员干部带头、上下联动、齐抓共管的工作合力,让党旗在安全生产一线高高飘扬。

把隐患当事故,将防线筑在前。该公司不断完善安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防体系”,细化危险作业全流程管理,建立小、散、偏远项目管控机制,对沟槽、小基坑开挖施工风险提级管控;动态完善“安全风险清单库”;《房建工程施工事故案例汇编》,定期研判高发易发风险因素及防控举措,实行跟踪督办,确保重大事故隐患动态清零。

在特种设备和高处作业等管控重难点领域,该公司强化“一件事”全链条管理。今年以来,该公司安全监督部门联合设备物资部,严把塔机、施工电梯等特种设备进场验收、安装、升节、拆除等关键环节,实行全生命周期的管控。“经审查,您单位报送的预埋支腿的追溯标识与合格证上的编码不匹配,请尽快更换。”在工地,这样的严格查验已成为常态。他们还组织开展防高空专项治理,要求吊篮、高支模等8项作业施工前由项目经理带队进行条件核查,形成了房建项目关键施工作业条件验收制度。

此外,该公司坚持正向激励与惩处问责并举,制定《重大安全隐患判定及处罚标准》,积极推进重大事故隐患报告奖励及“首错免罚”机制,对重大隐患实行“群防群治”。今年以来,项目主动排查整改重大隐患15项,公司及项目累计排查的29项重大事故隐患已全部整改销号。

通过构建“链式”管控体系,发挥“集群”效应,该公司党委切实将党建优势转化为安全生产优势,以高质量党建引领保障企业高质量发展,为施工生产筑牢坚实的安全堤坝。