



通讯员 李桂香 鞠淳妃

山东济南,黄河之畔,航天大道穿黄隧道“启航号”盾构机破土前行。地面上,泥浆厂轰鸣声此起彼伏,源源不断的泥浆通过管道涌入盾构机前端,将刀盘切削的渣土运到地面。

望着监控屏上跳动的数据,设备管理员田永图终于露出笑容:“这套‘家伙计’彻底脱胎换骨了!”

时间回溯到盾构机始发前夕,中铁十四局项目团队却陷入困境:从武汉、芜湖调拨的三组泥水分离设备,历经多项目流转,接线图、电路图早已面目全非。若按常规方案请厂家改造,不仅需要承担改造费,后续还要按月支付系统服务费。

关键时刻,项目高级工程师张建勇毅然拍板:“不等不靠,自己干!”但这些设备历来由厂家负责售后服务,项目员工不懂维修,更别说自己编写运行程序。

机电部副部长蒲鹏波因短暂参与过机电安装被委以重任,正在井下负责盾构机组装的机长田永图,因电气工程及自动化专业的学习经历也临危受命。“再复杂也总会有突破口。”带着这份信念,由两人组成的电气组“新人”吹响攻坚冲锋号。

首战就是硬仗。这些设备来到现场后并未通电调试,能否启动还是未知数。蒲鹏波和田永图尝试进行本地测试,但并未成功,想找参数对照,又缺少说明书,且因设备老旧,官网也没有资料可查。

面对上百个陌生参数,两人就从官网找相近型号参数

作参考,挨个尝试。从下午到晚上,经过8小时的较劲,记不清第几次输入参数后,守在现场的工人突然大喊:“动了!1号电机启动了!”

“第一台电机启动了,说明这组参数与设备基本匹配,其他只需要参照调整就行。”两人一鼓作气,完成全部电机的参数设置。

设备测试初战告捷,更难的挑战接踵而至。三组泥水分离设备历经多次维修改造,线缆分布如巨型蛛网,如果逐根梳理旧线,工期至少需要一个月。团队做出了大胆决定:拆除原有线路重新布线,重构控制系统!

“这是一个冒险的决定,可以说背水一战,但唯有破旧才能立新。”蒲鹏波和田永图化身“拆线工”,拆下的旧线足足装满4个编织袋。他们在操作室支起一张临时办公桌,边拆旧线边绘新图。在这个过程中,他们对设备的了解也愈发深入。

布线更是如同做精密的神经手术,170余个接点、330余根接线,每个点位都关乎设备的生死——线接何处?控制什么?怎么走线最合理?每接完一组线路,两人就编写小程序进行验证。

“第一组成功了,第二组却失败了。当时也是毫无头绪,只好对照第一组逐根排查接线,最后发现是线没压紧,这才松了一口气。”就这样,两个“新手”仅用10天就完成了

30台电机的拆线、装线、测试,还为每根线都打上标号,方便后期检修。看着脉络清晰的“神经网络”,有老师傅感叹,“这哪是改造,简直是换了个新设备。”

当硬件重获新生,程序编写成为最后一道难关。“这个环节最重要的就是逻辑,必须搞清楚工作流程和想要实现的功能。”两人对泥水处理厂工作了解有限,便主动向专业人员请教,深入学习泥水设备运行原理,最终将设备运行流程编入PLC控制程序,通过上位机界面实现对设备的自动控制。

但这个过程并不容易。蒲鹏波说,以30台电机为例,他们需要将它们逐一编入程序,为每台电机的9根控制线分别设定启动、反馈、故障、频率给定等多个功能。

历经20余天攻坚,泥水分离设备成功启动,确保了盾构机的如期始发,这组“新人”交出了“老设备焕新”的答卷。

而他们的雄心远不止于此。在田永图的电脑里,一份系统集成方案正在完善——他们正致力于建设一个总控制中心,将地面所有设备纳入一个远程控制集成系统;未来,只需一键启动,拌和站、泥水分离设备、压滤设备将同步开始工作,真正实现“有人值守、无人操作”。

皎洁的月光洒在黄河波涛上,泥水厂的灯光依旧明亮。看着即将建设成型的控制中心,田永图说,这不是终点,而是智能建造“加速度”的起点。

高温施工有“凉”策



近日,在中铁城建长沙沙水棉小学项目工友驿站,工人们正有序通过智能一体化体检设备测量血压、心率、血氧等健康指标。针对近期持续高温天气,项目部将关爱落到实处,借助智能监测手段,每日实时监测工人身体状况,预防高温作业可能引发的健康风险。

杜进才 摄

刹住『过度留痕』之风

“形式主义、官僚主义是顽瘴痼疾,必须下大力气坚决根治。”前不久,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《整治形式主义为基层减负若干规定》,对于持续深化拓展整治形式主义为基层减负具有重要意义。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,持之以恒正风肃纪,推动党风政风为之焕然一新。然而,形式主义具有顽固性、反复性、变异性,在高压态势下,其从“台面”转入“台下”,以隐形变异的方式屡屡出现,“过度留痕”便是其中典型。

工作留痕本意是通过保留文字、图片、视频等资料,有效监督干部职工对工作的落实。但现实中,一些单位和部门却把“好经”念歪了。在施工现场,一些过度留痕现象时有发生,个别单位各类检查“自我加压”,喜欢在上级标准化制度基础上“搞创新”。有的安全考核本末倒置,重资料轻现场,安全管理人员每天耗费大量精力留照片、拍视频,考核双方就“P图与识别”“AI与反AI”斗智斗勇。有的以汇报材料是否精彩、资料包装是否精美、活动记录是否详尽检验党建工作质量,忽视党建对生产经营的助推保障作用。党建工作沦为“纸上谈兵”,偏离了其凝聚党员、服务群众、促进工作的初衷。

过度留痕之风为何屡禁不止?一方面,一些上级部门在检查考核中,过于依赖台账资料,将其作为评判工作的主要标准,使得基层单位不得不迎合这种考核方式,陷入留痕的怪圈。另一方面,一些党员干部政绩观错位,存在懒政、惰政思维,认为只要把痕迹做足,就能显示工作的“扎实”,而忽视了工作的实际成效。

整治过度留痕之风,刹住形式主义隐形变异的不良势头,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,中国铁建深入贯彻落实党的二十大的和二十届二中、三中全会精神,按照党中央关于整治形式主义为基层减负的决策部署,持之以恒、久久为功,在整治形式主义方面

积极作为,成效显著。在运用大监督工作机制破“四风”难题上,中国铁建通过整合纪检、巡视、审计、法律等多部门监督力量,形成监督合力,对企业内部可能存在的形式主义、官僚主义问题进行全面排查和整治。对发现的过度留痕等形式主义问题严肃问责,从制度层面杜绝形式主义滋生的土壤。在检查督导工作中,倡导开展“四不两直”检查督导,避免了基层为迎接检查而做表面文章、搞形式主义作秀的现象。通过这种务实的检查方式,能够直接深入了解基层实际工作情况,掌握工作中存在的真实问题,从而有的放矢地进行整改。要深入学习贯彻党中央关于反对形式主义、官僚主义的指示精神,通过剖析典型案例,让干部职工深刻认识到过度留痕等形式主义的危害,从思想根源上树立正确的政绩观和工作观,下大力气开展整治工作,营造良好的企业风气。

形式主义、官僚主义,是党和国家事业发展的最大敌。各级要深刻认识到过度留痕的危害,坚决摒弃形式主义做法,树立正确的政绩观和工作导向,建立科学合理的检查考核机制,注重工作实际成效,不以痕迹论英雄,不靠台账评优劣。广大党员干部要切实转变工作作风,深入基层、深入群众、深入实际,把更多的时间和精力投入到为群众办实事、为企业解难题上,以实实在在的工作业绩赢得广大群众和上级部门的认可和支持,推动各项工作高质量发展。

技能工人唱“主角” 精准施策助“产改”

本报广州8月14日讯(记者邓联旭 通讯员吴培豪)“针对我们青年技能工人,希望可以多增加一些实践性、适用性的技能培训……”近日,在中铁二十五局电务公司技能工人座谈会上,来自现场的17名一线技能工人代表,为企业继续深化“产改”积极献言建策。

党的二十届三中全会强调,要“建设一流产业技术工人队伍”,为深化产业工人队伍建设改革作出了重要的顶层安排和战略部署。如何让一线技能工人真正成为企业发展的主角?近年来,该公司聚焦产业工人队伍建设改革,在薪酬待遇、晋升通道、培养激励等方面靶向发力,推出一系列务实举措。

该公司深入基层一线,通过座谈交流、实地走访、问卷调查等多种形式,精准掌握技能工人的核心诉求,特别是“提薪提级”过程中的难点,有针对性地修订完善了《技能工人队伍建设管理办法》。该《办法》创新设立了“八级工”职业技能等级(岗位)序列制度,并配套构建了与之匹配的薪酬待遇和管理考核体系。这一改革彻底打破了以往技能工人职业晋升的“天花板”,实现了技能等级、岗位职责、薪酬待遇的紧密联动。在该公司工作13年的电力接触网工班长贺龙凌对此感触颇深:“转入‘新通道’后,晋升限制打通了,收入提高了,按劳分配的干劲更足了,真切感受到了企业对我们的重视。”

在打通堵点、铺就成长“快车道”的同时,该公司还积极搭建平台,强化榜样引领,点燃奋斗“引擎”。在该公司日前举办的先进人物代表宣讲报告会上,高级通信工谢增扬深情分享了他27年如一日、精益求精守护铁路通信安全的成长故事。“0.01毫米,误差虽小,却可能影响千万人的安全,这需要我们练就‘绣花功’。”他的事迹深深感染着台下的青年技工。

近年来,该公司工会构建“三位一体”职工文化服务体系,精心打造“书香路桥 阅享人生”读书品牌,通过建立长效阅读机制、提供丰富阅读资源、搭建多元交流平台,激发职工阅读热情,提升综合素质。

为营造“人人皆学、处处能学、时时可学”的浓厚书香氛围,该公司工会创新打造“三维传播矩阵”。“云端运营”矩阵依托中铁二十一局“智慧工会”平台,开设“好书推荐”“经典诵读”“职工美文朗诵”专栏;“数字资源”矩阵通过中铁二十一局“智慧工会”链接功能完善电子阅读平台,提供海量电子书、有声

“师傅的经历让我坚信,只要能吃苦、肯奋斗,沿着成长阶梯攀登,未来我也能登上更大舞台。”谢增扬的徒弟张仪说。

拆卸、换新、走线、调试……在广州动车运行所施工现场,“00后”生产二级信号工沈宇星正在有条不紊地更换信号机灯座。“焊配线、电缆芯线排路、转辙机设备更换、道岔蛇管更换、故障排查调试,经过2年的实操锻炼,这些技能我现在都能逐渐上手操作了。”他自信地表示。

青年技工快速成长的背后,得益于该公司日益成熟的“专业化师徒+竞赛式练兵+走访式纾困”一体化培育新模式。青年学徒入职后,该公司首先通过“老带青”模式完成角色转变,积累一定技能后,即可获得与老师傅“同台PK”的技能比武机会,并每年通过定期走访座谈方式,及时解决他们在职业发展、工作中的困难,为他们成长成才按下“加速键”。据统计,依托此培养模式,该公司目前已培养了包含沈宇星在内的20余名“00后”后备力量。

为全面提升一线技能工人能力,该公司还加大政策倾斜和经费投入,鼓励工人参加技能取证考试,为长远发展“蓄力”。他们充分利用企业专业优势,建立了“四电”专业技能鉴定中心和工匠学院实训基地,有效解决了技能培训和鉴定的实际问题。前不久,该公司15名一线职工以“理论笔试+实操考核+综合评价”的方式,完成了轨道交通信号工职业技能等级认定,进一步充实高技能人才队伍力量。此外,他们还印发了《加强技能工人班组实施方案》,通过举办班组长培训、探索班组承包制、评选“明星班组”等活动,提升一线班组的战斗力和创造力。

“妈妈,我收到《中国高铁》绘本啦!原来你修的桥这么厉害!”山东海阳生态东港项目部职工贺慧芝与女儿视频时,屏幕里传来孩子雀跃的声音,女儿稚嫩的话语让这位女工倍感欣慰。为传递组织温暖,关心关爱职工子女成长,公司工会连续两年开展“心愿书单”赠书活动,为479名职工子女精选1300余册书籍。这份跨越千里的书香礼遇,既连通了工地的坚守与后方的守望,更彰显了“家企共育”的人文情怀。

“‘云端运营’构建数字阅读新场景,‘数字资源’打造随身知识库,‘线下服务’织密书香流动网络,三者立体交织、相互赋能,形成全天候、全场景、全覆盖的文化供给体系,让书香穿透工地围挡,浸润项目一线。”该公司工会负责人介绍。该公司项目建到哪里,他们的书香服务就跟进到哪里,力争让阅读成为一线职工工作生活的“标配”。

“大监督”
落实在基层

本报襄阳8月14日讯(通讯员叶浩林成立)“通过联合检查,我们发现部分项目创誉创效水平有待提升,个别项目制度执行存在‘上热中温下冷’现象……”近日,在中铁十一局六公司大监督工作联席会上,该公司纪委书记、大监督工作委员会主任苏孟军直击问题要害。

今年以来,为切实提升监督效能,该公司着力构建“纪巡审”联动机制,由大监督工作委员会统筹,推动纪委“日常体检”、巡察“政治体检”和审计“经济体检”深度融合,建立“共商研判、协同监督、线索移交、成果共享”的联动路径,彻底打破“各管一块、各自为战”的传统监督模式,形成了同题共答的强大监督合力。

为促进联动机制走深走实,该公司组建“纪巡审”联合检查组,对武汉、厦门两大片区项目开展穿透式监督,创新形成“审前联动、查中协同、改后共促”的“三查三同步”工作体系,以问题同步研判、线索同步移交、整改同步推动,为大监督常抓常新、落实见效注入新的动能。参与联合检查的纪检干部汪东深有感触地说:“机制运行以来,监督盲区明显减少,问题挖掘得更加深入,企业治理‘体检单’越来越精准了。”

与此同时,该公司创新将基层民主监督有效融入联合检查,以“五测五讲”和专项课题调研为抓手,下发问卷53份,通过测作风建设、廉洁从业和制度执行情况,收集员工意见7条,为开展监督检查提供了更有针对性的“群众视角”,有效消除了监督盲点。

“我们把分散的监督力量拧成了一股绳,织密了监督网,提升了监督的精准性和实效性。”该公司纪检工作部部长郭跃理表示,自“纪巡审”联动机制建立以来,他们先后检查4个工程项目,召开联动检查会议2次,发现各类问题43条,发放整改通知书4份,推动解决了一批顽瘴痼疾,实现了“1+1+1>3”的效果。

“下一步,我们将继续优化联动机制,推动三方相互支撑、相互补位,更加精准地把脉问诊、对症下药,实现监督效能最大化,以精准有力的监督为企业高质量发展保驾护航。”苏孟军说。

打强
好化
大『
监督
巡审
『组
合拳
』联
动

党支部“三步走”工作法 共绘“同心圆”

本报上海8月14日讯(通讯员张硕)“安全生产是我们神圣的职责!”近日,在中国铁建电气化局一公司上海轨道交通13号线西延伸项目现场,嘹亮的宣誓声回荡在施工一线。这不仅是安全承诺,更是项目党支部创新推行“三步走”工作法,全力构建与分包队伍“命运共同体”的生动缩影。

该项目党支部主动打破“甲乙分明”的刚性管理模式,成立联建工作小组,将“办公室”搬到分包队伍驻地与作业面,通过情感融合聚人心。项目班子成员带队,在班组座谈中倾听心声,在结对帮扶中解决难题,“夏送清凉”“节日慰问”等暖心举措让管理有了温度;思想工作从“要求”变为“关怀”,分包队伍的归属感和认同感显著提升,“一家人”理念深入人心。

面对如何确保目标同向、行动同步的考验,该项目党支部以畅通渠道、机制保障促协同,建立了“周沟通、月反馈、季评估”的常态化机制。项目班子与分包队伍、班组骨干“一对一”谈,问题当面提、现场议,发现问题立即建立清单,分类管理、限期整改、结果通报,形成“发现-认领-整改-销号”的闭环,思想引导融入日常管理,沟通效率与执行力同步提升。

在廉政教育方面,项目党支部将廉洁建设深度嵌入分包商管理“全链条”,从源头防腐,廉洁共建守底线。一份《廉洁共建承诺书》明确双方责任,廉洁要求写入合同条款,纳入信用评价;紧盯违规吃喝、收送礼品礼金等风险点,划清“交往原则”和“接触界限”,推动构建清爽、规范的“亲清”合作关系,从源头筑牢廉洁防线,确保合作干干净净、履职清清白白。

“党建做实了就是生产力。”项目党支部书记深有感触。通过“三步走”工作法,党支部不仅搭建起思想同心、行动同步的协作平台,更成功构筑起一条贯穿制度与人、融合理念与行动的安全廉洁“双防线”。未来,党支部将持续深化“命运共同体”建设,以高质量党建引领保障精品工程、清廉工程建设,为企业高质量发展注入强劲的“红色动能”。

村民得实惠 项目获点赞

本报遵义8月14日讯(记者韩展鹏 通讯员鄒大新)近日,贵州省遵义市播州区团溪镇大窝村同心组村民代表来到中铁二十局岔马路十标项目经理部,向党支部书记张爱茹送上感谢信,对项目义务加宽田间道路,打通“机耕生命线”表达感谢。

岔马路是贵州省铁路规划网中的资源开发铁路,十标项目建设的管段处于遵义市的播州区。由于铁路建设需要,张爱茹经常带领党员与当地村民沟通工作,彼此成了无话不说的老熟人。

一个月前,村民曾正权带着几人向张爱茹反映,村里有位老人扶着旋耕机从田间小路经过时,因路窄不好拐弯,人和旋耕机一起掉进田里。为了后期农作安全,他们求助项目部能否帮助把这段狭窄地段加宽。

听闻情况后,张爱茹立即深入田间查勘,并请来路施工队负责人一起商讨解决方案。经查勘,现场是一条80厘米宽的狭窄小路,并以120度的倾斜度在田埂交叉,因小路的一侧紧邻挡墙,旋耕机通过确有难度。

家住附近的老人蒲润林向张爱茹求助:“看着别人家的秧苗都插上了,自己的地还没翻耕,心里着急啊!可看见有人出了事,自己年纪大了,又不敢去田里。”

急群众之所急,解群众心之忧。项目党支部根据现场情况,立即召开会议研究改造方案,最终决定采用“工字钢骨架+现浇钢板”复合结构,在保证通行强度的同时,最大限度减少施工时间,避免耽误农时。

次日清晨,施工团队带着电焊机、切割机等设备进驻现场。用16号工字钢焊接框架,再铺10毫米厚防滑钢板,每间隔20厘米,再焊接直径16毫米的螺纹钢防滑条……经过数十个小时施工,一条宽2.2米、长4.5米的机耕小道顺利完成。

“以前旋耕机开不进来,每年光翻地就要多花千把块钱。”看着迅速成型的田间小道,周围群众算起了经济账:“现在机械能顺利抵达田头,一亩地至少节约300多块!”

与此同时,他们在道路外侧增设了镀锌钢管防护栏,下田地段设置了混凝土硬化坡道,还对周边杂草进行清理,增加道路宽度。路过的村民,对着义务施工的人员纷纷竖起了大拇指。

给泉眼进行围护修池蓄水,方便农田灌溉和牲畜饮水;在沟渠上设置搭板,便于运送农具与肥料;把上山路进行修筑和硬化,解决群众肩挑背扛困难……在中铁二十局岔马路十标管段,类似这样的小工程不胜枚举。村民王飞感慨道:“这才是真正的惠民工程!”

“项目党支部建立了《涉农设施问题统计表》,截至目前,已累计解决灌溉渠修复、道路修建等民生问题85项。”张爱茹介绍,项目正努力将每个施工点变成服务群众的“前哨站”,更好助力乡村振兴。