



增强“三个自觉” 激活党建“红色引擎”

——中铁十一局以高质量党建引领高质量发展

通讯员 林成立 程昆鹏



“强党建就是强企业,党建强则企业兴!”中铁十一局主要负责人在中国铁建2025年二级单位负责人研讨班上的铿锵话语,道出了企业逆势上扬的发展“秘诀”。

今年上半年,在复杂严峻的市场环境下,该公司坚持传统与新兴并举,现场与市场联动,统筹发展和安全,加速推进战新产业,保持“稳中向好、稳中提质”的良好发展态势,新签、产值、营收、利润等主要经济指标均位居中国铁建前列。这份亮眼“答卷”的背后,是该公司以增强政治自觉、思想自觉、行动自觉为重要抓手,激活党建“红色引擎”,推动企业高质量发展的生动实践。

增强政治自觉,筑牢发展之基

“我将以学习教育为契机,驰而不息学规定、改形象、树新风。”在中铁十一局2025年第8次党委中心组学习会上,一位班子成员的发言掷地有声。这正是该公司增强政治自觉的缩影。中铁十一局始终坚守“央企姓党、国企为国”的政治本色,勇当提升“五个价值”、发挥“三个作用”的坚定践行者。

该公司坚持强化理论武装,以党的创新理论为指导,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续筑牢思想根基。为提升学习针对性、时效性,该公司总部坚持每周一8:30召开例会,学习贯彻上级精神,精准制定细化承接措施,构建“学习—部署—执行—督办—反馈”闭环链条。“我们每周通报重点工作进展情况,严格督查督办要求,有效促进各项决策部署落地见效。”该公司党委办公室主任如是说。

与此同时,该公司坚持把施工一线作为党建工作的主战场,大力弘扬“支部

建在连上”的光荣传统,通过“一包两进三环四管”举措,建设“五有”标准化班组,推动党员进班组、服务进班组。目前,在275个重难点项目建立851个标准化班组,有效打通工程项目安全生产、工效提升、成本压降的“最后一公里”。

此外,该公司创新开展“共产党员示范工程”,培育出“攀旗登高”“星光电务”“拼搏先锋”等一批党建品牌。该公司获中国铁建2024年度党建工作责任制考评“优秀”等级,所属电务公司、建安公司获评中国铁建2024年度高质量发展评价“优秀”等级,铁路信用评价累计29次获评A级。

增强思想自觉,凝聚发展合力

中铁十一局坚持监督执纪与文化凝心同向发力,强化纪律规矩,维护公平公正,营造风清气正的干事创业环境。

该公司持续深化巡察、纪委、审计、序列四方联动,完成5家单位常规巡察,对85个项目开展“四不两直”检查,倒查两级总部责任,实现压力传导到人、责任穿透到底。“我们出台了为基层减负‘十项细则’、作风建设‘九不准’,两级总部合并检查考核110余项,发文数量同比压降超20%,切实让基层项目从‘忙开会、忙材料、忙迎检、忙留痕’中解脱出来。”该公司纪委办公室负责人说道。

“我们发挥‘文化’的凝聚作用,持续优化‘12345’文化体系,让‘实干担当、争先创优’的精神内核愈发鲜明。”该公司党委工作部负责人介绍。该公司深入开展“增强央企之心、贡献央企之力”“决胜十四五、奋发向前行”等形势任务教育,引导干部职工牢固树立“十一局的好是大家共同奋斗的,受益的也是大家”的集体共识,“实干兴企、企兴我荣”的担当文化、“以上率下、身体力行”的管理文化、

“健健康康、清清爽爽”的工作文化蔚然成风。

增强行动自觉,开辟发展新局

自主研发的“登高号”智慧造桥机在潮汕高铁成功应用,国内首次超高压环境下混合气体带压换刀作业在甬舟铁路顺利进行……今年以来,中铁十一局以“党建+”模式为纽带,将行动自觉转化为发展实绩。

该公司丰富“党建+改革”的内涵,深入开展精细化管理“全面提升年”活动,以信息化提升精细化管理的穿透力,梳理500余项标准模板,优化800余项指标;坚持“有预算不超支、无预算不开支”,领导带头、总部带头,把“一切成本皆可控、一切成本皆可降”落到实处。

该公司持续推进“党建+创新”,坚持把党建工作融入战新突破和科技创新,充分发挥党组织统筹协调、组织动员、攻坚保障作用。目前,已建成投产5条玄武岩材料制品生产线,并稳步推进石墨烯及烯铝合金中试项目。

此外,该公司不断提升“党建+人才”效能,严格落实“一人一表”360度考核,强制分布、末等调整和不胜任退出机制,“上岗靠竞争、收入比贡献、提拔看业绩”的导向更加鲜明。“我们持续完善中层干部后备库,2024年以来累计入库76人,提拔使用23人,转化率达30%。”该公司党委干部部负责人表示,后备干部队伍建设为企业发展注入了源头活水。

下一步,中铁十一局将持续锚定“三个自觉”,让党建“红色引擎”迸发更强劲动力,以组织之力推动思想之变,以党员之为夯实发展之基,持续锻造核心优势,奋力谱写企业高质量发展新篇章。

“一点七链”激活党建提质增效新动能

本报昆明7月31日讯(记者韩展展 通讯员刘海燕)6个党支部分别获评中国铁建和中铁二十局“示范党支部”,连续17年蝉联“云南省文明单位”,3项特色成果入选中国施工企业管理协会党建工作典型案例……中铁二十局五公司获得的一项项党建工作成果,源于“一点七链”带来的生动实践。

近年来,中铁二十局五公司党委紧扣党建“七抓”工程,以“基层党建质效提升年”为支点,将“组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障”七个关键环节拧成一股链,让红色动能成为驱动企业高质量发展的引擎。

近日,轨道云启项目一上场,党支部书记张楠就同步收到《工程项目党群工作策划交底书》。这份与工程策划书同步编制的工作指南,联动考量项目投资规模、工期安排、技术标准、效益目标等因素,搭建起项目党建工作的“四梁八柱”。

实现党建标准化、精细化是基层党建从“有形覆盖”迈向“有效赋能”的实践课题。为此,中铁二十局五公司党委聚焦中国铁建党委《关于进一步加强新形势下项目党的建设工作的指导意见》一个主轴,围绕全面从严治党主体责任清单,党建工作作业指导书等“N个支线”,健全完善43项有效性制度方案,将全方位制度体系穿透到支部的“神经末梢”。

“竞聘让我意识到,党建要做实,就需要结合项目的痛点、难点,用组织的力量去凝聚人、引领人。”从物资设备系统走上项目书记岗位的白晓兵在竞聘陈述中这样分享他对党建工作的理解。

为打造综合性人才梯队,该公司党委以“全范围培养培训、摸牌筛查、组织竞聘、专项培训”为抓手,让13名意向人选在竞聘中展现风采,7名生产技术骨干带着“跨界思维”进入后备梯队,并连续5年进行片区党员集中轮训、后备党务干部季度培训、“书记有约、党建

问答”、入党积极分子培训等,建立起“训前所需、训中跟踪、训后考评”的闭环体系。

由中铁二十局首批党建品牌“三优”党建孵化而来的鱼宜高速项目“筑路先锋”党建品牌,助力党员突击队创新应用隧道光面爆破和桥梁一体化爬模技术,硬生生从岩缝里抢回45天关键工期;由党员宣贯队、党员督导队、党员服务队组成的总部“星火聚力”总队,积极开展项目精细化管理再宣贯37次、督导28次,帮扶23个项目提升项目管理水平……“一点七链”体系带来的,是该公司党建格局的整体重塑与能级跃升。

在公司党建工作总结推进会上,墙上的“红岭之巅”光荣榜显示,14个支部上榜,3个“进步之星”摘牌,18项攻坚事项通报表扬……“一点七链”体系让基层党组织在“比”“学”“赶”“超”中寻找差距、增强本领、创先争优,有效激活了基层党组织的内生动力。

肖明清：穿山越水筑通途

本报记者 张启山

铁四院总工程师肖明清,全国工程勘察设计大师,我国水下隧道设计的主要先行者和开拓者。30余年来,他奋斗在隧道与地下工程设计与研究第一线,主持了80余座水下隧道及包括我国首批高铁和城际铁路在内的近千公里山岭隧道和600余公里城市隧道的研究与设计,在盾构法和钻爆法隧道设计理论、方法、关键技术、工程实践等方面作出了开创性贡献,强力推动我国从“隧道大国”向“隧道强国”迈进。

肖明清先后荣获国家科技进步奖二等奖3项,出版专著9部,主编国家/行业标准12项,发表论文百余篇,授权发明专利149件,获何梁何利基金科技进步奖、詹天佑铁道科技最高奖、全国杰出工程师奖,当选全国劳模、央企楷模。

破题： 为高铁隧道技术体系奠定基础

重峦叠嶂,一隧即通。隧道,是中国高铁建设的关键。中国工程院院士王梦恕曾说,没有隧道,就没有中国高铁。

2011年12月26日,伴随着广深港高铁的通车运营,由肖明清设计的世界首座高速铁路水下盾构法隧道——狮子洋隧道建成通车,一举打破了我国铁路“遇水架桥”的常规思维,开创了我国铁路穿江越海“桥隧并举”新局面,实现了世界高速铁路水下盾构隧道从无到有的突破。

依托广深港高铁狮子洋隧道,肖明清开发的“特长盾构隧道地中对接技术”,解决了深水、宽海域特长水下隧道的修建难题;开发的“高速铁路水下盾构隧道设计关键技术”解决了列车高速运行、地层复杂多变、盾构段超长所带来的设计施工运营难题。

广深港高铁狮子洋隧道开启了中国高铁隧道的创新征程。从狮子洋隧道开始,肖明清和团队在高铁隧道领域不断破题,助力中国高铁腾飞发展。

武广高铁是我国第一条开工建设的时速350公里高速铁路,226座隧道串起了这项世纪工程。长24.7公里的大瑶山隧道群是世界首个时速350公里高速铁路隧道群,肖明清团队成功解决了特长高铁隧道修建与隧道群防灾疏散难题。

“隧道初期支护究竟能承受多大的荷载?如何证明隧道设计是安全的?”肖明清一直思索着这个问题。经过10年的学习思考和2年多的深化完善,肖明清提出了“隧道支护结构设计总安全系数法”,突破了钻爆法隧道设计技术瓶颈,为支护结构由传统“类比为主、计算为辅”向“计算为主、类比为辅”的设计转变奠定了基础。

依托多项铁路隧道工程,肖明清主持完成了我国首批总长近千公里的高铁隧道设计以及时速350公里高速铁路隧道衬砌、新型洞门、缓冲结构等多方面的标准设计,形成了高铁隧道结构、防水和气动效应缓解的成套技术,为高速铁路隧道技术体系的建立奠定了坚实基础。

创新： 打造水下隧道“中国名片”

隧道技术的不断创新让穿江过海成为可能。与陆地不同,无论江河还是海洋,都给隧道建设带来重重考验。

武汉长江隧道是长江上建成的第一条隧道,被誉为“万里长江第一隧”,中华民族实现了“隧穿长江”的百年梦想。作为武汉长江隧道的总设计师,肖明清开创了我国在复杂环境与地质条件下修建大直径盾构隧道的先河,为跨江过海的隧道建设积累了宝贵经验。

2005年,由肖明清设计的“万里长江第一难隧”——南京长江隧道开工建设。该隧道是世界上首座在高水压强渗透地层修建的超大直径隧道,将我国复杂地质盾构隧道技术由直径11米级提高至15米级,成功解决了超大直径水下盾构隧道管片结构设计、超高水压防水设计、高水压高磨蚀地层超大直径盾构长距离连续掘进和浅覆土穿越深槽等世界级技术难题,成为我国大江大河地下工程建设的扛鼎之作。



工作中的肖明清。 张启山 摄

此后,肖明清和团队在水下隧道领域不停地刷新着国内和世界纪录,针对隧道长距离、大直径、高水压、大埋深、复杂地质、多功能化和装备现代化的技术要求,创造了多个“第一”:武汉三阳路长江隧道——世界首座公铁合建的盾构隧道;扬州瘦西湖隧道——当时世界直径最大的双层盾构隧道;杭州市庆春路隧道——被誉为“钱塘江第一隧”;杭州钱江隧道——世界首次在强涌潮作用下修建水下隧道;长沙市湘江大道浏阳河隧道——首座水下浅埋暗挖隧道;苏通1000千伏特高压GIL越江隧道——水压最高的水下隧道;济南黄河济滨路隧道——世界首条穿越地上悬河的盾构隧道。在建的青岛胶州湾第二海底隧道——世界规模最大的海底隧道;海太长江隧道——世界最长的公路水下盾构隧道;甬舟铁路金塘海底隧道——世界最长的海底高铁隧道……

从大江大河,到蔚蓝深海,一次次创新,一次次突破,让水下隧道成为中国名副其实的闪亮名片,极大地推进了水下隧道的技术进步。

引领： 城市隧道畅通地下动脉

与深山海底隧道相比,城市隧道的工程量稍小,但施工“难度系数”一点不低。

2014年12月28日,广深港高铁益田路隧道顺利贯通。作为我国当时最大直径高铁盾构隧道,益田路隧道设计工作面临前所未有的难题。

益田路隧道穿梭于深圳繁华地段,近距离下穿运营地铁一号线和三号线,头顶上高楼林立,包括正在建设的中国第一高楼——660米高的深圳平安国际金融中心大厦。

面对史无前例的难题,肖明清和团队突破了地质条件复杂难题,首次将大直径盾构技术引入城市中心区隧道建设,解决了软硬差距极大的花岗岩复合地层盾构掘进难题,确保了益田路这座当时国内最大直径铁路盾构隧道顺利贯通,打通了高铁延伸至香港的“关键一环”。

此后,肖明清主持了我国首批在密集建筑物城区修建的多条城际铁路的隧道设计,包括珠三角城际铁路的穗莞深线、佛肇线、佛莞线、东环线、珠海机场线等以及长株潭城际铁路;主持了我国首座采用盾构法修建的城市地下快速路隧道——杭州环城北路隧道的设计;主持了当时国内规模最大的地下三层立交枢纽——南京青奥轴线地下工程的设计,成功解决了“紧邻长江异型大面积深基坑+坑中坑交叉”的技术难题。大量开创性设计,将多种隧道工法进行了较好的融合,取得了隧道与周边环境相协调的综合效益,并开发了全断面幕幕结构新方法以及下穿城市地铁和桩基础的PBCRD新技术。

一座座跨越天堑的隧道让交通强国之梦越来越近。站在新征程上,肖明清和他的团队将继续创新不止,加快关键技术攻关,矢志在交通强国道路上探索超越,缔造更多穿山越海的新奇迹。

优选“导师团” 育出“精苗子”

本报西安7月31日讯(通讯员丁明明)“入职后发现公司和校园一样,导师、课题组、科研项目等一应俱全。”近日,在中铁十二局四公司2025年新员工入职欢迎大会上,新员工梁泽南现场同公司领导班组成员签订《导师带徒合同书》后感慨道。得益于近年来该公司推行的“导师团”带徒模式,为新员工建立了涵盖多个业务领域的导师团队,引导新员工参与技术专业课题研究,让新员工在企业感受到不一样的科研氛围。

近年来,结合人员“精干、精简、精细”的管理实际,四公司在新员工培养过程中逐渐改变了以往大水漫灌式带徒方式,大力推行“英才”战略。“严把新员工招聘关口,择优选拔知名院校、高层次学历员工,在此基础上突出‘专家带徒、团队带徒’,精心为学员选配各业务领导专业人才,推动培养一专多能的业务多面手。”该公司人力资源部负责人介绍说,通过抓实招聘端和导师端两

大关键环节,推动带徒见成效。

“同以往‘一师一徒’的带徒方式相比,现在的导师团队阵容强大,仅一名工程技术专业学员就可以配置涵盖技术、计划、成本、物资、材料、试验、测量7大领域的多名导师。”四公司广花城际项目部“资深导师”工程科长胡炳旭表示,在多名导师的共同努力下,新员工可以学习到多个专业知识,未来还可以根据自己的偏好进一步选择细分领域,转变专业成长方向。

“导师团”带来的不仅是专业领域的拓展,更是科研实践的全面提升。在开展导师带徒过程中,新员工可以结合自己的兴趣,选择参与到导师领衔的课题研究。在“导师团”的推动下,新员工通过跨专业轮岗学习、集中观摩培训、拓展实践等多种方式,接触更多业务知识,全方位多角度了解项目管理要点、前沿技术成果,快速成长为掌握多项技能、熟知多项知识、参与

多项管理的复合型人才。

为建立定制化、标准化培养模式,四公司还通过合理整合项目管理资源,强化项目各部门、各工区培养协作,由“导师团”发挥集体聪明才智,自主编写学习教材和教学课件,定期为学员提供覆盖项目各业务领域专业知识的“资料包”“学习手册”“技术秘籍”等优质资源,有力改变了以往带徒实践中各专业领域培养条块分隔、封闭僵化的带徒状态。

通过构建“导师团”带“精英兵”的带徒模式,该公司进一步推动导师带徒和人才成长有机融合,逐步实施接班人计划,将培养高质量的业务“接班人”作为导师带徒活动的重要目标。他们还将学员成长和导师薪酬晋升联系起来,形成了“带不好队伍、就没有前途”的人才管理导向,让“导师团”用心带人、育人,推动企业导师资源的有效整合利用,实现师徒共同学习成长。

“敲门行动”架起沟通桥梁

本报济南7月31日讯(通讯员王爱玉 王东林)“希望你快乐,不只今日”“我的每天一定要哇塞”“把生活调成自己喜欢频道,或苦或甜,都好”……来到中铁十四局建筑公司贵阳南高桥项目二楼“心灵驿站”,入目即是活力四射的“心灵语录”。

一方小天地,蕴藏大能量。“工作压力大了,我就来音乐区唱歌、运动区打拳击靶,各种设备齐全,每次锻炼完都觉得自己活力满满,心情爽爽!”该项目职工魏雨洋表示,音乐、运动区是他的挚爱。这个“心灵驿站”图书、医务、音乐、运动等一应俱全,可满足职工多方面的需求。

该公司工会始终秉承“以职工需求为导向,把服务送到职工心坎上,让职工充满归属感、获得感、幸福感”这一理

念,分片区到一线开展心理调研,针对不同年龄段、心理测试不同分值进行分类建档,给予精准帮扶,架起公司与一线职工的桥梁。

为提升偏远项目职工的生活品质,满足他们多样化的精神需求,该公司工会遵循“因地制宜、注重结合、简约实用”原则,精心帮扶购置设备设施,搭建起集寓教于乐、情绪调节、心理科普、测评咨询等功能于一体的心理减压室。如今,这一“心灵驿站”成了职工热门打卡地。

为推进全民“悦”读,营造爱读书、善读书的良好氛围,该公司工会大力推进职工书屋建设,向基层书屋捐赠图书,积极打造书香文化。

枣庄科教创新示范园项目的职工书屋藏书多达2100余册,这里不仅是