



坚决扛起稳增长责任

稳

本报记者 梁栋方

7月22日,中国铁建在京召开2025年二级单位负责人研讨班。会上,中国铁建党委书记、董事长戴和根多次提及“稳增长”一词,强调“稳增长不仅是经济责任,更是政治责任”。

当前,面对严峻复杂的国际国内形势,如何解答好稳增长、防风险、稳预期的时代命题,是中国铁建必须面对的课题,直接关系到企业年度各项指标能否顺利完成,也事关企业发展大局稳定。各单位纷纷表示,将锚定全年目标任务不动摇,拿出更实举措,增强定力,全力以赴完成年度目标任务。

经营是企业发展的龙头和保障,各单位将锚定目标,压实责任,全力推动经营高质量稳增长。今年上半年,中

国铁建大桥局积极对接中央和地方稳增长举措,强化经营督导,层层压实责任,实现新签增幅超80%。该公司党委书记、董事长罗生宏表示,他们将紧扣稳增长战略主线,科学构建“一核三维”产业体系,以桥梁核心战略为引领,立体推进“连水、融城、促新”三维市场布局,深化拓展水利水电、城市更新以及战略性新兴产业市场,着力推动传统业务与新兴业务协同发展。

工期就是效益。如何抢抓下半年施工关键期,全力稳产达产?中铁二十局党委书记、董事长雷位冰表示,他们将全面梳理细化在任任务产值计划,严格坚持生产管理分析制度,进行月度施组运行分析,以穿透式管理推进重点项目施工生产。同时,该公司将加强项目策划管理

和技术管理工作,强化计划执行预警机制,持续推进终端管控,助力保开通项目节点实现。

精细化管理是实现稳健增长的核心管理手段之一,为夯实增长基础提供了系统性支撑。锚定年度综合收益增长目标,通过“三聚焦”推动精细化管理质效提升,中铁十四局党委副书记、副董事长(主持党委、董事会工作)雷军表示:“我们将聚焦效益优先,狠抓标前策划、上场策划、供应链管理和收尾项目管理等环节,增强项目前台创效能力;聚焦短板补强,着力开展成本费用管控、分包及设备物资招采、风险队伍管理等‘十项提升行动’,强化公司后台管控能力;聚焦考核激励,抓实项目经济绩效、责任中心等考核兑现,激发全员创效动力。”

育

以新质生产力激活高质量发展新动能

本报记者 张启山

在中国铁建二级单位负责人研讨班上,党委书记、董事长戴和根强调,要将发展新质生产力摆在更加突出的战略位置,努力开启增长的“第二曲线”,加快实现从要素大量投入的“汗水型”增长向科技创新驱动的“智慧型”增长转变。

在新赛道上,中铁十八局通过“一根竹子”串起一条绿色产业链,让竹产业“拔节向上”。今年,该公司挂牌成立中国铁建竹基产业技术研究院,将传统竹资源转化为高附加值产业动能。研究院通过持续迭代先进技术,打造产学研用一体化科创平台,目前已在竹基管道生产和施工布局方面申请专利12件,研发费用大幅增长。目前,

该公司积极拓宽产品应用场景,有效整合优势资源,进一步延伸中国铁建竹基产业链,将“把竹基产业当事业做”的发展理念落到实处。

绿色低碳领域同样生机勃勃。今年6月,中国铁建绿色低碳产业技术研究院成立满一周年,作为中建建设绿色低碳产业的“孵化器”,研究院确定了既有建筑绿色低碳改造、气凝胶、多能互补等16个产业研究方向,集成110余项绿色低碳技术,形成了“1+4+1”设计施工运维一体化绿色低碳技术体系。一年来,研究院累计落地绿色低碳项目30多项,覆盖“新建站房、既有站房改造、既有公共建筑改造、零碳园区”四大场景,合同总额64.5亿元。

随着数字化技术的快速发展,智能设计正引领设计行业进入全新时代。铁四院以“技术引领者”姿态推动行业智能化跃迁。由该院完成的国家重点研发计划2.2项目以“优秀”通过综合绩效评价,引领中国交通基础设施建设迈向智能化新时代。上半年,该院在人工智能领域持续攻坚,成功发布首批十大人工智能(AI)应用场景,全力塑造产业新优势、培育发展新动能。目前,该院正通过跨部门联动与场景沉淀,加快构建以用户为核心、贯通全链条的数智化发展体系,为提升勘察设计行业从“经验驱动”向“数据与智能驱动”提供了“四院经验”。

风控筑堤方能扬帆远航

通讯员 项德葵

“防范化解重大风险,我们要有时放心不下的责任感,事事心中有底的行动力。”在中国铁建2025年二级单位负责人研讨班上,党委书记、董事长戴和根强调了风险防控的极端重要性。今年以来,全系统上下联动,所属多家二级单位更是勇于探索,形成了具有一定成效的好法子。

中铁二十一局以科技兴“安”,立起本质安全硬标杆。该公司通过加大安全投入,相继推广悬臂凿岩机、拱架安装台车、钻锚注一体机等自动化工装设备,应用有毒有害气体动态检测等智能安全防护系统,依托信息化手段,上线运行危大工程和铁路营业线施工安全监控调度系统,实

现对风险隐患的精准排查与治理,有效打造与安全生产风险的“物理绝缘”,持续刷新安全生产“双零”纪录。

在培育战略性新兴产业的道路上,昆仑集团在确定发展“新”方向和防范投资“新”风险方面双管齐下,为转型之路保驾护航。他们坚持以市场为导向,以项目为载体,以创新为手段,以资源汇聚为路径,以产业培育为目标,有序发展战略性新兴产业。更为关键的是,该公司创新性地搭建起以项目库为主轴,专家库、技术库、产业链库配合的“四库”体系和按项目成熟度进行三级分类管理的项目筛选体系,进一步规范投资行为。

铁四院、铁五院、中国铁建电气化局等单位落实中

国铁建风险管控要求,多措并举增强财务稳健性。其中,中国铁建电气化局将精细化管理理念深度融入风险防控,以“精细化管理全面提升年”活动为抓手,聚焦“两定额一定编”等核心任务,强化体制、机制、业务、流程、数据“五个穿透”管理,从源头保障项目健康运行与效益提升。

“三金”高企是建筑行业的一大挑战。中铁十九局在扎实推进“三金”压控三年行动的同时,敢于突破常规,与相关方共同探索非现金清偿路径。该公司负责人介绍,这一创新模式,为盘活沉淀资产、优化债务结构开辟了新通道,为解决复杂债权问题提供了有益借鉴。

防

强

筑牢根基启新程

本报记者 邓昆仑

“要坚决做到‘两个维护’”“要进一步深化巡视、审计问题整改”“要持续夯实党建工作基础”“要不断加强领导班子和干部队伍建设”“要坚定不移正风肃纪反腐”……在中国铁建2025年二级单位负责人研讨班上,党委书记、董事长戴和根对如何进一步加强党的领导和党的建设、充分发挥高质量党建引领保障作用进行了部署,提出了明确要求。

筑牢作风基石,焕发党的创造力、凝聚力、战斗力,才能打赢“十四五”收官战,更好启新程、开新局。中铁十一局党委书记、董事长魏加志表示,下半年他们将纵深推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育,扎实做好巡视反馈意见整改,深入开展创建“共产党员示范工程”,全面启动“党员积分制”管理,将作风建设的贯穿企业发展,推动和保障高质量发展取得新成就、迈上新台阶。

深入推动“基层党建质效提升年”活动是持续夯实党建工作基础的重要抓手。“我们将深化产业链上下游‘双标共建’‘党建联建’机制,开展党建品牌创建,全面提升基层党支部规

范化水平。”铁建交运党委书记、董事长王宜柱表示,他们将持续推进在所属各单位基层班组、联队队伍中设置党员代表,打通基层党建工作的“最后一公里”,促进党建工作与生产经营中心工作深度融合,提升精细化管理水平。

打铁必须自身硬,要登绝顶莫辞劳。中国铁建港航局党委书记张立丰表示,他们将严格落实“第一议题”制度,坚决做到“两个维护”。同时深化“大监督”工作机制,推动“大监督”、同级监督、工程项目纪检监察协同发力,确保监督直达一线。还将依托“铁建起重5000”“铁建风电2000”等核心船舶,加快布局海上风电、海洋牧场等新兴产业,抢占海洋经济新赛道,打造企业“第二增长曲线”。

题定纲成,乘势而进。做好下半年工作,完成“十四五”目标任务意义重大。中国铁建各级党组织将进一步坚持以政治建设为统领,筑根基、重实干、求实效,全力打赢“十四五”收官之战,奋力展现中国铁建以高质量党建引领保障高质量发展的新气象新作为。

将改革举措推向纵深

本报记者 庞曙光

夯实“改”的基础,提高“革”的成效。“十四五”收官之年,处在不进则退、非进不可关键时期的中国铁建,“改革”继续成为“高频词”。

7月22日召开的中国铁建2025年二级单位负责人研讨班上,党委书记、董事长戴和根再次发出“动员令”:“要深入贯彻落实‘精干、精简、精细’工作要求,坚定不移将各项改革举措推向纵深,加快解决制约高质量发展的深层次矛盾和问题。”

改革进入攻坚期和深水区,更加考验各级管理者的智慧和勇气。面对新形势新任务,各单位严格落实“三精”要求,压茬推进改革任务,抢占竞争新优势。

“努力了30余年的改革目标,经过两轮深度改革后终于初见成效。”中铁物资党委书记、董事长王辉摆出这样一组数据:两个任期改革中,竞争失败下岗比例超10%;18名子公司领导因触发“双70”条款而退出岗位;创效、清欠等考核指标权重加大,部分子公司副职绩效最高相差7倍……真改、真下、真退,阵痛过后“脱胎换骨”,发展动能全面激活。王辉表示,将持续着力,依靠改革破解“成长的烦恼”,落实中国铁建“一个体系、一个平台、一体化系统性改革”要求,推动中铁物资由传统线下物资贸易商向现代供应链平台服务商转型升级。

作为中国铁建系统内率先践行三项制度改革并取得成效的二级单位,铁建重工已累计劝诫、降职、免职中层干部达80人,其中降职免职47人,而去年以来,这两个数字就分别达到30人、22人。铁建重工党委书记、董事长赵晖说,持续健全完善考核体系,将是下一步工作重点。铁建重工总部先行一步,所属单位紧随跟进,全面开展“一人一表”考核,真正做到“人手一契约、人人有本账、人人担指标”,进一步强化考核结果运用,让“上岗靠竞争、收入比贡献、提拔看业绩”的理念更加深入人心。

40名中层干部退出领导岗位、11人调离总部,压减子公司10家,年度经费预算同比下降10%……中铁十六局全力做好“减法”,通过优化企业组织形态和科学配置编制、推动流程重塑,积极应对行业形势变革,主动寻求破题之策。该公司党委书记、董事长吴言坤介绍,下半年他们将继续在机构改革、干部选用、冗员清理、360度考核等工作上动真碰硬,坚决推动岗位薪酬与岗位价值、技能等匹配挂钩,确保管理提质增效。

以中长期战略为引领,全面加强战略规划管理。中铁二十四局党委书记、董事长支卫清表示,在推进改革深化提升行动最后10项改革任务的同时,企业“十五五”规划编制工作已全面启动,其中因地制宜发展新质生产力、不断强化科技视角和产业导向的要求,将落实到每一项具体指标中。

会场组图 肖永顺 摄

