



融 共 建 之 力 铸 混 改 之 基

——中铁十四局房桥公司混合所有制企业党建工作实践

通讯员 张 丹 宗 悦

加强混合所有制企业党建工作是落实新时代党的建设总要求的内在需要。党的二十大报告明确提出,要加强混合所有制企业、非公有制企业党建工作。中铁十四局房桥公司深刻领会习近平总书记关于“两个毫不动摇”的重要论述,以党建为引领,直面混改进程中的关键挑战,从“六个面对”到“六个坚持”,探索出一条党建引领、混改强企的特色路径,铸牢高质量发展价值共同体。

在天津宝坻产业园内,智能生产线飞速运转,CRTSⅢ型轨道板正以毫米级精度成型。这座由央企中铁十四局房桥公司与民企银龙轨道合资共建的产业园,不仅是中国铁建首家混改试点单位,更成为党建引领下资本基因重组的鲜活样本。“十三五”以来,房桥公司凭借“1+N”发展战略在全国布局新型建筑工业化产业园,先后成立11家合资公司,其中天津宝坻产业园、兰州产业园两大混改企业营收利润连年攀升,品牌价值跻身行业前列,展现出党建引领下的强劲发展活力。

根魂铸基 在资本融合中锚定红色坐标

“我们始终将加强党的建设作为混改企业发展的‘根’和‘魂’。”房桥公司党委牢牢把握坚持党的领导这一根本原则,把加强党的建设作为混改企业优势互补、合作共赢的坚强保证,以红色动能在资本融合、治理重构、创新突破中淬炼发展成果。该公司企业管理部经理张昊因表示:“混改不是资本的简单拼盘,而是把党的政治优势转化为治理效能的基因重组。”

混改企业均将“双向进入、交叉任职”写入《股权结构承诺书》,搭建起“三会一层”权力制衡框架。在公司章程中,党建工作要求写在首位,重大决策须经党委前置研究以及投资方联合“双保险”,同时实行党建工作“双维度考核”。此外,公司还与投资方携手搭建起资本、技术、市场、数据“四维协同”平台,实现班子“一套牌”、决策“一碗水”、党建“一体抓”、资源“一盘棋”的治理融合。

面对党员结构动态调整,房桥公司不断强化“三基”建设,出台《合资企业党建工作指引》,推出《党建工作体检表》,组织实施“党建工作规范化建设年”活动,精心打造“支部+品牌”党建矩阵。天津宝坻产业园的“党建+安全”品牌助力实现连续1708天安全零事故,兰州产业园“聚初心·映金城”品牌推动西北市场轨枕占有率提升53%。

堡垒聚力 在创新实践中锻造先锋势力

“央企实力+民企活力=企业竞争力”。面对发展环境复杂变化与管理模式融合的双重挑战,房桥公司坚持创新驱动与精细化管理不动摇,将央企在技术研发、资源整合上的优势与民企灵活高效的市场反应能力相结合,以文化认同增进管理互信,把中国铁建项目精细化管理理念融入企业发展全流程。

在季度考核中,《高质量党建引领保障企业高质量发展融合清单》成为衡量党员工作的“硬指标”,党员率先建立创新工作室、带头认领管理难题,激活全员创新活力与管理效能。兰州产业园党员团队自主研

发的“穿板自动浸泡系统”彻底消除传统人工浸泡的“盲区死角”,将轨枕外观质量标准提升至艺术品级,呈现出“镜面级混凝土”质感。

公司设立的“创新基金”像催化剂,推动了包括CRTSⅢ型轨道板制造技术在内的20项专利成果快速转化,产品质量位居行业前列。天津宝坻产业园技术负责人陈浩感慨道:“混改给了我们试错的底气。”

随着企业沿着上下游产业链延伸,产业覆盖面不断扩大,两家企业研发投入占比平均达8.2%,双双荣获“国家高新技术企业”称号,创新的火花正照亮混改企业的发展之路。

三年来,两家混改企业产品质量精品率提升约3%,生产成本降低1.1%,优质高效完成了7项重大工程履约,获省部级荣誉10余项,充分彰显了创新驱动与精细化管理双管齐下的强大动力。

亲清护航 在阳光生态下廉合联动发展

混合所有制企业利润分配机制的变化,对廉洁建设提出了更高要求。面对廉洁防控风险底线,房桥公司坚持纪律建设不动摇,以合规建设为基础,构建“制度约束+教育警示+监督防控”三位一体廉洁防控体系,针对设备采购、利润分配等重点环节,建立“合资方共同参与的廉洁联合机制”,实现合资双方对项目全流程的实时监督。

“同股同权不仅是法定原则,更是公平准则。”在两家混改企业的股东大会上,合资方共同签下廉洁承诺书,成为股东互信的“压舱石”。设备采购环节的共同监督流

程、合同签订前的合规审查机制,让“廉洁从业双承诺”不再仅是纸上文字。连续三年稳定的分红率,更是让股东信心倍增,“阳光混改”确保了企业自成立以来从未出现过违纪现象,让企业在阳光下前行。

和合共生 在差异共振中书写人本篇章

尽管不同资本属性带来了治理结构和利益诉求的差异,但房桥公司始终坚守“严管善待尊重”的人本理念。暑假期间,在兰州产业园的产业工人社区里,行车司机李的女儿兴奋地戴着VR眼镜,沉浸式体验“飞夺泸定桥”的惊险场景,那紧张又激动的神情,仿佛置身于战火纷飞的革命年代。这是房桥公司精心打造的产业工人“五彩”课堂中的一幕。通过“知识课堂+健康驿站+情感树洞”等形式满足多元需求,不仅成为产业工人成长成才的沃土,更成为凝聚企业发展合力、推动文化赋能高质量发展的示范阵地。

同时,房桥公司不断探索市场化、差异化薪酬福利体系,构建覆盖全员、贯穿职业生涯的培训发展体系,为员工绘制清晰的职业发展蓝图。在这个由不同资本构成的共同体里,每个奋斗者的价值都被看见,每一份努力都有回报。

“党建引领并非抽象概念,而是嵌入混改全流程的治理逻辑”。该公司党委负责人王光祥表示,公司将持续深化“党建引领、改革破题、创新驱动”的发展路径,推动形成“党建强、治理优、发展好”的价值共同体,为中国铁建混改事业发展贡献更多“房桥智慧”与“房桥力量”。

本报太原7月10日讯(通讯员郭俊江)“防范物资领域腐败风险”提升水泥业务效能……“七一”前夕,中铁十二局昌九高铁项目部党支部与江西赣江海螺水泥党支部开展主题党日活动,并围绕相关主题开展学习交流,进一步增强双方合作互信,以党建链延伸增强供应链韧性,共同推动项目建设“加速跑”。

强化与上下游供应商、劳务分包商、工区班组的联建共建,以党建共建促进业务共建。今年以来,中铁十二局党委积极探索党建强、项目优的发展新路,通过推动组织阵地建在“链”上、服务保障聚在“链”上、协同发展嵌在“链”上,以党建链串起产业链,切实将产业链党建打造成赋能生产经营、护航项目建设的“红色引擎”。

抓好产业链党建,需要聚焦项目建设难点、痛点,找准党建工作切入点、着力点,有效推进服务供给、问题化解。在该公司昌九高铁项目部,依托产业链党建联建共建,他们与海螺水泥建立了“项目吹哨、海螺报到”快速响应模式。同时,设立党员责任区与先锋岗,在水泥生产、运输、验收等关键环节发挥党员监督与带头作用,保障水泥供应各环节高效稳定。此外,双方党员下一步还将共同梳理优化水泥供应业务流程,参与质量监督与管理,推动生产与运输效率提升,保障项目质量达标。

党建重心“沉”下去,班组建设“活”起来,通过党建引领、精准帮扶强化班组建设,孵化项目建设的强大攻坚力量。在该公司广湛高铁项目部,由骨干党员队伍“一线穿透”至所属的11个工区、42个关键班组中,化身扎根一线的技术导师和实践教练,实现了党组织在建设未梢的100%全覆盖。具体实践中,他们将复杂的工程图纸转化为直观的现场操作示范,在钢筋绑扎、模板支设等工区手把手教学,定期组织“工地微党课”,针对常见质量通病进行现场剖析和纠正演练……一系列实打实的举措,使党员的身影成为流动的“活体教科书”,有效带动了班组标准化作业水平显著提升,推动关键工序施工一次合格率实现稳步攀高。

“链上企业沟通交流更加密切,班组管理水平显著提升,项目建设持续取得新突破。”下一步,该公司将持续深化“链上党建”机制,释放党建“红色动能”,为企业高质量发展注入新动能。

「党建链」赋能项目建设「提速提质」

深入一线话安全



近日,中铁二十二局津潍高铁项目部党支部深入班组,开展主题党日活动,派员党员与班组成员开展谈心谈话,为他们讲解施工安全规范要点和应急知识,并共同观看了安全教育警示小视频,让一线工人真正感受到党组织关怀。随后,派员党员前往钢筋加工区、线下桩基灌注现场,排查安全隐患,提醒现场作业人员注意用火、用气、用电安全,切实增强班组安全防范意识。图为派员党员(左一)在工间休息时与班组成员谈心。

张 帅 摄

服务有「温度」 幸福有「质感」

他们通过开展“职工职业生生涯全过程关爱服务”关注职工成长过程中的12项大事、要事,帮助职工纾解困惑、成长成才;开展近百场“职工夜校”培训学习,重点围绕工作中遇到的困难和问题,通过邀请专业导师授课、“老带新”等方式满足实际需求,为广大职工搭建学习成长平台;组织女职工参加十余场专题普法知识讲座,进一步提升女职工自我保护意识……该公司工会以一系列串数字、一项项举措,提升关爱职工的“温度”。

“小班组”迸发“大能量”

本报记者 王飞辉 通讯员 赵一坚 杜娟

“通过班组建设,让我们有地位、受尊重、得实惠,这是对我们农民工的尊重与厚爱。”前不久,受邀参加青岛地铁集团举行的慰问一线演出后,中铁十八局一公司青岛地铁5号线02工区保障班组的电焊工杨会昌喜悦之情溢于言表。在演出活动现场,54岁的杨会昌作为一名地铁建设一线表现突出的工人党员,胸戴大红花、身披红绶带,和其他表现优秀的工人党员、优秀示范班组长走上舞台接受表彰。

杨会昌所说的班组建设,是中铁十八局近几年深入推进产业工人队伍建设和改革,提升班组建设效能的一个缩影。在一公司承建的青岛地铁5号线一标段,项目团队创新实施班组“两进三环四管五保”管理体系,实现作业管理与项目效益“双提升”。

据项目负责人宋玉忠介绍,“两进班组”,即选择一名党员和一名管理人员纳入班组管理,与一线工人深入探讨交流施工情况,及时发现问题,解决问题,总结经验,更好地激发了班组深度参与项目管理的潜力。为了更好地激发班组成员内生动力,项目部通过进场验收、过程考核和“小立法+二次分配”三个环节,开展对班组的引导管控。“两进”人员与班组共同探讨确定现场10条“小立法”条款,涉及否决项、加分项和减分项,每日由“两进”人员和班组长进行考核打分,月底汇总每名班组成员得分,据此开展二次分配考核兑现。在此基础上,项目部对班组还是实行“四管”,即管体系、管培训、管分配、管生活,最终实现“安全有保障、质量无缺陷、效率有提升、效益有提增、团队能自治”的“五保”目标。

一系列行之有效的改革深化提升举措,焕发了班组战斗力的有效提升。宋玉忠介绍,班组管理模式改革后,管理壁垒打破了,“三违”行为减少了,班组活力增强了。以起夜区开挖支护班组为例,累计提出合理化建议22条,“五小”发明成果在全线推广,直接产生了经

济效益,工人们足额兑现了考核奖金。这种“多劳多得、优绩优酬”的分配模式,使起夜区夜间施工效率较上场之初提升20%,区间贯通时间较计划提前90天。

青岛地铁5号线一标段班组建设管理的“样板戏”并非“一枝独秀”。去年以来,中铁十八局实施以“强基固本”“提质增效”“卓越卓越”为主题的精细化管理提升三年行动,将精细化管理渗透到项目管理全过程,穿透到班组这个项目建设“基本单元”。

中铁十八局二公司合武高铁线项目部精选40名党员、干部进驻34个班组,落实“穿透式管理”,实现班组安全隐患排查效率提升8%,工序衔接时间缩短5%。三公司在黄百铁路等项目推广应用“e建通”手持机,将数字化技术深度融合入班组建设,一线管理人员借助手持机可以实时拍摄并上传隐患照片,推动整改闭环,打通了班组安全管理的“最后一公里”。建安公司豫上江澜项目利用智慧工地平台设备预警系统能提前发现隐患,避免事故发生,数字化手段让班组管理效能大幅提升。四公司津潍高铁项目部打造“一站式”产业工人之家,探索建立班组考评激励机制,广泛开展群众性创新活动,班组安全建设成果经验先后在13个项目推广应用。

类似的做法不胜枚举。改革深化提升行动开展以来,中铁十八局注重强基固本,把班组这一“最基层、最基础”的单元作为突破口,通过强化力量配备、深化数字赋能、完善考核激励等举措,有效激发班组活力,让班组“小细胞”释放“大能量”。

“班组的活力就是项目的竞争力。”目前,中铁十八局正以精细化管理提升三年行动为抓手,复制推广青岛地铁5号线等项目的班组建设管理经验,打造一批标杆项目,充分发挥示范引领效应,助力企业发展提质增效。

“大监督” 落实在基层

建立“6+N”监督机制 完善基层治理

本报成都7月10日讯(通讯员刘连振 王晓梦)“以前觉得监督是上级的事,现在项目每个决策环节都有纪检委员盯着,干活更踏实了!”在中铁十五局装备科技公司上海都桥智科公司会议室,支部副书记王香雷正一边对照《“三重一大”决策事项清单》进行合规性审查,一边分享自己的感受。这看似平常的一幕,实则是装备制造科技公司“6+N”监督机制中“会议监督”深度嵌入项目管理核心环节的鲜活写照。

针对基层监督“穿透力不足”的痛点,该公司纪委创新推出“6+N”监督机制,以标准化、定制化路径实现监督力量向一线延伸。“6”代表六种日常监督基础方式,涵盖会议决策审查、廉洁风险排查等内容。平日里,纪检委员会常态化列席项目关键会议,及时掌握项目动态;搭建起动态风险预警台账,对潜在风险进行实时监测;开展全周期流程审查,确保项目从立项、招标采购到施工管理的每一个环节都规范有序。

在实际工作中,“6+N”监督机制发挥了强大的威力。该公司纪委督查组采用“四不两直”的方式对某项目进行安全督导检查时,敏锐发现领导带班制度未落实的问题。项目经理及领导班子未留存任何带班资料,无法证明履职情况。督查组当即下达整改指令,不仅要求严格执行领导带班制度,规范填

写检查记录,还明确领导离岗时的替代履职流程与资料存档规范,以“发现问题一督促整改一形成闭环”的模式,切实保障了监督的实际效果。

“N”则是监督体系的“柔性触角”,它紧紧围绕各项目在精细化管理、安全生产、节假日作风建设等方面的个性化需求,为每个项目量身定制“一项目一方案”的专项监督。在亏损项目深度治理、中小企业账款管理以及资金支付全流程监管等重点领域,各项目充分运用廉洁谈话、风险预警、交叉检查等多种监督手段,构建起一套动态化、组合式的监督体系。这种精准匹配监督手段与业务场景的方式,让风险隐患能够被“早识别、早干预、早化解”,为企业发展筑起了一道坚实的廉洁防控屏障。

为确保“6+N”监督机制能够长期稳定运行,该公司下足了功夫,构建起“支部书记牵头、纪检委员主抓、大监督联络员协同”的三级责任体系,与《大监督工作指南》《纪检委员年度任务清单》形成制度合力。同时,通过标准化流程手册指导、典型案例复盘教学、现场跟岗实操等方式,帮助基层监督人员明确“监督重点”与“执行规范”。如今,从会议室的决策监督到施工现场的“飞检”,“6+N”监督网络如人体毛细血管般渗透至基层治理的各个环节,为企业高质量发展注入纪律保障。

穿 透 工 程 末 梢 织 牢 工 防 控 网 络

本报北京7月10日讯(通讯员李小翠)“单月挽回劳务费用损失2.5万元”“仅混凝土过磅监督一项,全年节支16.56万元”……在中铁建设西南分公司纪检工作会上,各项目纪检负责人纷纷亮出“监督成绩单”。这种“用数据说话”的监督模式,已覆盖中铁建设所有在建项目,成为堵塞管理漏洞、降本增效的标准动作。近年来,中铁建设通过体系重构与机制创新,推动大监督机制直抵工程项目一线末梢。

纵向穿透破题,构建“纪委统筹一部门协同一项目落地”三级监督链。公司将大监督机制延伸至工程项目管理关键环节,纪委牵头制定《工程项目纪检监督办法》,聚焦劳务费结算、物资入场称重等8个关键业务环节,明确“混凝土过磅率100%”“废料处理全程跟踪”等硬指标。同时,指导所属单位配套出台工作手册与清单,所属总承包公司整合中铁集团检查标准与内部站房项目防控清单,编制《基层大监督工作手册》;南方公司建立班子成员督办、职能监督抽查、纪检负责人履职“三张清单”,确保基层监督照单履职、精准落地。

大监督穿透至基层,核心在于直击痛点、提升效能。一方面,公司和所属单位推行“联合督导”替代“多头检查”,一年来累计开展集

中监督309次,压减检查考核300余次,移交整改问题1409项,整改率达90%以上。另一方面,将监督嵌入精细化管理、“三金”压控等业务链条,所属中原公司通过主材量控指标与个人绩效挂钩,推动钢筋、混凝土节约率同比提升1.39%和2.35%。北京公司推动非实体治理7项管控措施落地,挽回经济损失300余万元。

此外,数字赋能推动大监督的触角不断向基层延伸。公司纪委通过自主研发的大数据监督平台实时抓取经营、运营、物资等系统数据,对劳务费超量结算、平米指标上涨、合同签订“先斩后奏”等16个监督点,依据偏离阈值动态分级实施“红、黄、蓝”三级预警,精准定位问题疑点,实现监督关口前移。一年来,公司通过大数据监督推动完善招标采购、物资管理等制度机制21项,同时,针对检查中发现的钢筋、混凝土、砌体等材料超耗问题,纪委将其提炼转化为大数据监督平台的材料超耗预警监督模块,形成“智能预警一核查处置一制度优化一规则迭代”的闭环管理,不断织密工程“监督网”。

“下一步,公司将持续构建穿透基层的‘一盘棋’监督格局,试点‘黑白名单’、海外风险防控等机制,强化嵌入式、联动式监督,全面提升治理效能。”公司纪委负责人表示。

