

党委书记谈“大监督”

# 推进大监督工作全级次贯通

中铁十六局党委书记、董事长 吴言坤

健全完善大监督工作机制,党委是主责,书记是第一责任人。中铁十六局党委通过“三个清单”“五项措施”“七个穿透”,发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

“三个清单”把准监督“方向盘”。政治监督是大监督的中心工作。中铁十六局党委紧盯习近平总书记重要指示批示精神、党中央和上级重大决策部署,围绕改革深化提升、高质量经营、精细化管理、360度考

核等重点任务,建立年度政治监督、季度同级监督和月度跟进监督“三个清单”,通过同级监督、督查督办、跟进监督、集中监督等,构建“常态化监督+清单化督办+动态化销号”工作机制。

“五项措施”拧紧协同“责任链”。一是规范“四不两直”监督检查,建立检查报告与报请联动机制,“无计划不检查、无报告不报请”;二是巡、审、纪联动发力,全面梳

理历年巡视巡察、审计发现问题,形成29大类问题清单,聚焦“五个责任”开展360度全面整改;三是每月召开大监督联席会,加强过程监督,及时纠偏导正;四是建立大监督与部门360度考核挂钩机制,督促职能部门履职尽责;五是加大内部追责问责力度,对涉嫌职务违法犯罪的坚决移交地方监委,动真碰硬、强化震慑。

“七个穿透”督促提升“执行力”。为实

现“工程优质、干部优秀、效益优良”目标,中铁十六局印发《基层单位大监督工作实施办法》,编制《大监督工作应知应会手册》《工程项目大监督工作手册》,搭建“大监督工作信息化平台”,将“大监督向基层穿透”要求细化为政治监督、同级监督、督查督办、巡视巡察、职能监督、纪检监察、重点任务等七个方面,通过综合发力,抽查督导、跟踪督办,持续形成监督合力,提升监督质效。

# 久久为功抓实大监督

中铁二十四局党委书记、董事长 支卫清

中铁二十四局党委坚决贯彻中国铁建党委、纪委工作要求,通过监督资源的整合、监督手段的穿透、“四账四差”的运用,有效推动大监督工作机制贯通穿透、走深走实。

抓牢“牛鼻子”。党委书记是大监督工作第一责任人,我坚持书记抓、抓书记,重点工作抓部署、重大问题抓督办、重点事项

抓点题,2024年以来组织召开4次大监督工作推进会,部署对8项重点工作督查督办,对27人次扣分处理,对19家单位、5名领导干部通报批评;坚持每季度审阅工程公司同级监督报告表,把季度评价情况与党建责任制考核、“四好班子”评比挂钩,强化成果运用、倒逼责任落实。

打好“组合拳”。紧盯上级重大决策部

署落实、巡视审计反馈问题整改、中国铁建领导重点事项,以部门横向联动“扩面”、纪巡审联动“抓点”,推动高质量经营、精细化管理、本质安全、“三金”压控、亏损治理和相关专项治理等重点工作落实落地,2024年经营承揽、施工产值、营业收入、净利润等经济指标均保持稳定增长,职能部门移交问题线索较上年增加23条,大监

督“拳头效应”充分释放。做实“加减法”。两级大监督工作委员会在年初统筹年度监督检查考核计划,2024年压减114项,压减率38%。强化业务“穿透式”监管,降低“四不两直”监督抽查频次,减少对基层的干扰。加强信息化系统建设和工程项目纪检监察系统应用,以大数据监督和远程监督为基层减负赋能。

# 暖心服务 护航高考



2025年高考期间,铁建交通各地轨道交通运营项目通过开设“考生优先”安检通道、张贴考点指引标识、配备“考试助考包”、推送出行指南等措施,全力护航学子“赶考路”。图为铁建交通天津地铁1号线设置助考服务站,为考生送上文具用品,暖心鼓励考生。

周义雯 摄

群言堂

# 以作风建设工程公司高质量发展

马洪龙

“风正则百官皆守,风不正则百弊俱生”。自全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来,习近平总书记高度重视,多次发表重要讲话,多次作出重要指示批示,为开展好学习教育指明了方向。党的作风就是党的形象,要久久为功转作风,全力破解工程公司项目管理粗放、产高利低、任务储备不足、过度负债、现金流缺乏等共性问题,形成心齐、气顺、劲足、干事的良好工作局面,全面提升企业整体管理水平。

以党性锤炼促进干部担当作为。作风问题本质上是党性问题,中央八项规定不是简单的禁令清单,而是检验党性修养的试金石。习近平总书记指出,能否敢于负责、勇于担当,最能看出一个干部的党性和作风。梳理八项规定收获成效的缘由,以上率下,抓住“关键少数”,是其中的关键。要率先垂范形成“头雁效应”。工程公司各级领导班子及各级党组织必须要有“打铁必须自身硬”的政治自觉,持续加强班子建设,进一步强化理论学习、提高党性修养、改进工作方法,尤其是着力提升穿透管理、科技创新、改革攻坚、风险防控、共建共享等能力,坚决杜绝“和稀泥”“拍脑袋”决策等不正规之风,以风清气正的政治生态为企业发展保驾护航。

以治本之策促进管理提质增效。强化作风建设是全面提升精细化管理效能的关键,要坚持把完善体制机制、提升穿透管理能力作为改进作风、狠抓落实的治本之策。聚焦工程公司风险防控,要进一步落实法人管项目,加强管理体系建设,全过程考核精细化管理实效,发挥好项目风险监控预警机制作用。针对项目亏损这一类问题,要按照“一项目一方案”,深挖亏损根源,加强过程扭亏,彻查项目亏损背后隐藏的深层次问题,对因管理不善、作风不实等造成的亏损严肃追责。同时,要加强劳务队伍管理,坚持选用“五优”分包商,打造稳定合作关系,从制度机制上堵塞管理漏洞、狠抓制度执行、凝聚监督合力、提升整体质效。

以优良作风促进发展创优加速。保持优良的工作作风、企业上下拧成一股绳的恒心与决心,是助力企业取得发展突破的重要保障。工程公司发展创优加速的关键在施工现场,要以“宗旨意识”赋能高质量发展,力戒形式主义、官僚主义,推动作风建设与中心工作深度融合;以项目为基本单元,打造“学习型”组织,提升管控能力,狠抓工作落实;紧盯项目管理、经济运行、深化改革中出现的新情况新问题,突出对经营、生产、安全、质量、资金、成本、信评等各方面的合力防控,以改革发展的举措固化作风建设的成果,为实现高质量发展提供强有力的作风纪律保障。

# 问题导向破题 理论研究开方

本报上海6月12日讯(记者孙进修 通讯员杨戈)既有思想火花碰撞,又有理论深度探讨,还有专家精彩点评,这是近日中铁十五局新时代廉洁文化建设暨纪检监察课题成果交流研讨会的一幕。思想是行动的先导,理论是实践的指南。该公司纪委深入贯彻二十届中央纪委四次全会精神,筑牢拒腐防变思想防线,切实深化“三化”建设年行动的具体实践,旨在通过“理论研究+成果转化”的双轨并行模式,推动纪检监察工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。

“坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点。问题是创新的起点,也是创新的动力源。”中铁十五局纪委各室、所属单位纪委从问题现状出发,紧密结合企业当前党风廉政建设和反腐败工作形势任务,敏锐捕捉纪检监察新形势,精准对接当下党的建设、现场管理、转型发展等关键任务,在实践中提炼规律、在规律中探索方法,提出构建拒腐防变长效机制的前瞻性路径和预见性措施,共计完成纪检监察课题36篇。

聚焦以案促改现有突出问题,所属一公司纪委政研课题以靶向攻坚为核心,针对警示教育悬浮、制度执行不力、压力传导不畅等问题,提出通过定制案例库、动态制度评估、细化责任清单等举措,实现“查处一案、治理一域”的综合效应。成果交流研讨会上,面对行业深度调整与改革攻坚双重考验,经过3个多小时的思维碰撞与经验共享,入围的13篇纪检监察课题立足把握监督执纪的“时与势”,贯通基层治理的“破与立”,统筹服务治理的“标与本”,为两级纪检监察工作系统提出长效治理机制与创新举措。与会评委也聚焦选题前瞻性、研究深度、方法创新、应用价值及汇报呈现五个维度进行综合评定。

近年来,该公司将纪检监察理论研究工作置于企业发展大局中思考谋划、推进落实,变问题清单为破解难题的实践成果,打造了“一码统管”大监督信息平台,创建了“联检联巡”综合监督机制,培育出“清廉十五局”特色品牌,形成一系列可复制、可推广的“十五局方案”。

# “季度谈”破解党建生产融合难题

本报银川6月12日讯(通讯员张睿婕)

“安全帽要戴规范,安全意识要放进心里……”在中国铁建大桥西北公司各项目班前会上,驻队党代表既当“安全哨兵”每日巡查责任网格,又作“攻坚导师”现场示范标准化流程,把“红色信仰”转化为“安全行为准则”,正推动全员从“被动受管”向“主动守护”转变。

今年“安全生产月”活动正式启动以来,该公司持续推动“驻队党代表”工作落实落地,不断强化其安全监管、教育引导、组织协调的重任。驻队党代表们率先垂范,“从零开始,向零奋斗”,化身“安全使者”,当好施工生产“安全哨”。

安全理念要落地生根,必须打通“最后一公里”。驻队党代表成为打通这“最后一公里”的关键力量。在贵州乌长房建项目现场,驻队党代表、安全员小刘将安全讲堂设在轰鸣的泵车旁。他一手托起安全带金属挂钩,一手模拟高空坠落冲击;“锁扣入环”“咔嚓”一声,就是生命的保险栓!立体教学让人们直面“危险”、警惕危险。黄惠铁路、银巴铁路项目则发挥驻队党代表“前哨灯塔”作用,依据《本质安全指导手册》,将书面的规章条文转化为“土味”操作指南,让安全素养在党旗引领下悄然生长。

安全赋能,最终要落在提质增效的磐石上。“在驻队党代表的带动和安全生产月活动的深化下,隐患主动报告率提升了37.8%,‘三违’现象持续下降。”黄惠铁路项目负责人、驻队党代表谢润泽指着井然有序的作业面补充道:“党代表沉下去,安全意识强起来,扯皮少了,工序衔接更顺了,工期和质量自然有保障。”驻队党代表成为连接安全与生产的坚实纽带,使二者不再是取舍题,而是共生体。

从管理层和党代表的“开工第一课”,到一线工人朴素的“防护经”,该公司各项目驻队党代表还立足工程实际,紧扣安全生产动态,在“安全生产月”活动中开展“量体裁衣”式的精准培训。通过系统解析施工技术安全控制要点,深度剖析方案编制中的安全保障体系,科学阐释施工进度计划与安全管控的协同机制,聚焦夯实基础业务,让安全管理更好服务于施工生产。截至目前,各项目驻队党代表已开展主题授课268场次,覆盖6338人次,全体员工用实际行动诠释对生命的敬畏与守护。

本报青岛6月12日讯(记者韩展展 通讯员郭晨)

“青年人才培养如何与党建协同推进?”“重难点项目如何通过党建引领破局?”……近日,在中铁二十局四公司“党支部书记季度谈”活动现场,这样的讨论频频引发共鸣。

“过去总担心党建和业务‘两张皮’,现在通过‘季度谈’平台,思路越辩越明。”该公司西渝项目党支部书记李助坦言。针对基层党支部工作参差不齐、党员作用发挥不足等问题,该公司党委深入调研发现,党支部书记能力短板是制约党建质效的关键。为此,公司党委创新推出“季度谈”活动,以“五个一”标准化流程——每季度一次经验分享、一次工作汇报、一次问题通报、一次思路畅谈、一次定向讲话为抓手,推动基层党建从“单打独斗”向“协同

共进”转变。

活动中,新任书记聚焦实务培训,通过情景模拟掌握党员发展规范;重难点项目党支部书记则分享攻坚案例,如西十高铁项目以“智慧工地+党建”模式破解重难点工程施工难题,黄骅港项目通过“党员包保劳务队”机制保障年产能突破10亿元。“‘季度谈’不仅晾晒成绩,更在于直击软肋、痛点。比如,针对青年人才流失问题,我们最终形成了‘导师带徒+党员责任区’的解决方案。”该公司西十高铁项目党支部书记贾晓楠分享参与心得。

邀请中铁二十局“金牌书记”开设“微课堂”,推广“结对三人行”党员帮扶机制;通过“现场+视频”的形式,展示20余个党支部的创新实践案例……活动中,多维互动平台成为经验共享的“催化剂”。为强化实效,

针对共性问题,该公司党委建立季度台账通报,并在“书记沙龙”环节组织头脑风暴,还将活动参与情况纳入年度考核,5名书记获评“优秀党务工作者”,问题整改率达100%。

基层党支部书记政治引领能力显著增强,自主解决职工关切问题80余项,培育“1+1+4青融党建”等15个特色品牌,重难点工程接连突破……自“季度谈”活动开展以来,该公司党建与生产同频共振的成效日益凸显,目前已选树示范党支部5个,形成了“一支部一特色”的品牌矩阵。

“党员干部是党业融合的核心驱动力。”该公司党委书记、董事长张林表示,“下一步,我们将积极拓展‘季度谈’参与对象至党务骨干和党员代表,引入数字化工具打造‘线上季度谈’,并建立成果转化跟踪评估体系,持续激活党建新引擎。”

# 盾构机长张嘎的新工位

通讯员 李桂香 宋新宇

“安全又舒适。”张嘎微笑着说道。从“人随机器走”到“机器随人控”,这不仅仅是工作地点的简单改变,更是施工理念的一次升级。这套远程驾驶系统构建了“地面—现场—总部”的多层网络联控驾驶体系,并通过融合“人工智能+大数据”技术,实现盾构机一键启动、智能掘进,真正达到了“有人值守、无人驾驶”功能。

翻开甬甬铁路金塘海底隧道剖面图,地下施工难度清晰可见。“甬甬号”盾构机负责的宁波侧4940米盾构隧道区间,地层及海域环境构造复杂,硬岩和软硬不均地层占比近七成,尤其是要经历24次软、硬地层交替变换,需要人工极其频繁地进行高压换刀作业,施工复杂程度、难度和风险在世界范围内绝无仅有。

远程驾驶模式下,张嘎虽然不在施工现场,但面前的数字盾构系统成为他眼观六路、耳听八方的“利器”。轻触鼠标,张嘎熟练地打开掘进监测页面,地层信息与盾

构机推力、贯入度、推进速度等瞬间映入眼帘,格外醒目的是,下方红色的报警信息,“盾尾油脂压力超限”。

看到预警信息后,张嘎立即通过通信系统,安排盾构机上的人员对油脂系统进行排查,经过多方监测,最终发现是泵送油脂的气动油脂泵气源阀门漏气,及时将预警进行了处理。

张嘎介绍说,数字盾构系统每秒钟都会接收来自“甬甬号”盾构机的掘进关键参数、注浆、油脂、主驱动密封、刀具磨损信息,系统会根据设定的预警值自动分析,实现智能预警判别,一旦数据超限,就会自动分级推送到相关人员。

不仅如此,借助数字盾构系统,张嘎还可以通过通过现场布设的视频监控,配合洞内人员定位系统,利用远程警告功能和应急指挥调度功能,实现对施工过程的安全管控无死角。

“我们的平台还与位于南京的公司本

部盾构智慧管控中心联动。所有盾构施工数据和安全管理数据都会传送到管控中心,那里有掘进管控和安全管控专家24小时值守,确保无人驾驶盾构的施工安全。”张嘎说,这相当于为盾构施工上了“双重保险”,让远程驾驶更加安全可靠。

更值得一提的是,远程驾驶技术的探索,也是为恶劣环境及应急模式施工提供技术储备。张嘎说,“未来我国的隧道建设将会面对更大埋深、更大直径、更长距离、更复杂环境的难题,当遇到紧急情况时,在地面上就可以控制盾构机,为人员和设备安全提供一份保障。”

目前,“甬甬号”盾构机已经进入更加复杂的海域段施工。在新工位上,张嘎充满了期待:“我们将深度融合人工智能技术,围绕设备智能诊断、掘进参数预测优化等盾构场景,用数据赋能把这座超级工程建设好,推动我国隧道建设技术迈向新高度,为交通基础设施建设提供创新范例。”

「红色哨兵」沉一线 安全赋能见实效