

党徽耀基层

“品质堡垒”工程激活项目发展“红色引擎”

通讯员 张媛媛 程元

连续7年开展“示范党支部”评选,1个党支部获评中央企业首批“示范党支部”;常态化推进党支部分类定级和晋位升级,全公司500多个党支部实现动态管控;党支部标准化和施工标准化同步实施,项目精细化管理实现从“有形”到“有神”“有效”转变提升……

近年来,中铁十六局党委传承发扬“支部建在连上”的光荣传统,以落实中央建筑企业党建提质增效工作为契机,深入实施“品质堡垒”工程,通过规范化建设夯基垒台、分类式提升立柱架梁、融合化发展积蓄成势,以抓实抓强党支部建设护航保障项目高质量发展。

顶层设计抓规范

走进该公司北京轨道1支06标项目部,党员扎根一线,党建廉洁文化长廊在施工现场赫然而立,学习教育、党员承诺践诺、党员进班组、“大监督”……一块块党建展版,展现出项目党建工作亮点和成效,这是该公司众多项目党支部建设的一个缩影。

工程项目,是建筑企业发展经营上最活跃的“细胞”。该公司党委聚焦项目党支部建设,谋划布局“品质堡垒”工程,完善制度体系,制定标准规范,切实把准“方向舵”、绘好“施工图”。

围绕项目党建工作,该公司党委出台修订《关于进一步加强新形势下项目党的建设实施细则》《党支部分类定级和晋

位升级实施办法》等“四梁八柱”类文件8项,并将项目党支部建设纳入企业中长期发展战略系统谋划、整体推进,擘画了项目党建的“总蓝图”。

为夯实“品质堡垒”根基,该公司突出规范管理、同步提升,加强项目党支部标准化规范化建设,印发《党建工作指南》《工程项目党建工作手册》《党支部书记应知应会手册》《入党资料填写手册》等,在公司层面统一流程、界定标准、立起标尺,与项目施工技术一并交卷,打好“标准牌”;定期开展党支部标准化建设拉练提升活动,举办“双标共建”现场观摩会和项目精细化管理推进会,组织党务工作者观摩学习,宣传推广典型经验,带动项目党支部在对比中提升、在提升中创新。

分类定级抓提升

党建立得住,关键要看党支部。“我们建立起‘四维评价体系’,将党支部划分为不达标、达标、红旗、示范4个层级,从机制规范化、阵地标准化、手段信息化为支部建设树立标准‘参照系’,做到建有标准、选有梯度、带有样板。”中铁十六局党委工作部负责人介绍,针对项目党支部发展不平衡问题,该公司实施党支部分类定级和晋位升级工作机制,坚持严格程序“分级”,强化指导“提档”,选树典型“立标”,以标杆带整体、以先进带后进,推动全公司基层党组织

整体提升。

该公司党委深入挖掘基层党组织工作创新经验和亮点做法,分领域建立铁路、公路、地铁党支部等7个项目党建示范点培育库,累计培育出中央企业“示范党支部”1个、中国铁路“示范党支部”2个、中铁十六局“示范党支部”72个,还涌现出曼大公路1标项目党支部等北京市国资委“先进基层党组织”和8个省市“红色工地”党建示范点,推动项目党支部对标先进、查找不足、整改提升,形成创建一个、影响一面、带动一片的良好效应。

经过一年一评、动态调整、滚动升级,该公司党委7年间合理调整和规范设置党支部467个,推动548个基层党组织实现晋位升级。“通过支部晋位升级和动态管理,对标评定要点和升级内容,明白了党支部建设抓什么、怎么抓,重点加强了组织设置、党员管理、阵地建设和品牌建设等工作,切实提高了工作精准度。”由“达标党支部”逐步晋级为“示范党支部”后,中铁十六局三公司嘉兴快速路桐乡大道项目党支部书记张路波很是感慨。

党建赋能抓融合

融入中心工作,“品质堡垒”才有战斗力。该公司党委坚持抓支部从生产出发、抓生产从支部入手,创新方式方法,培育党建品牌,增强工作实效,党建成为看得见的生产力。

聚焦施工生产、经济效益和技术攻关等中心任务,中铁十六局党委创新开展“党员安全示范岗”“亮身份、守职责、创效益”、党建品牌创建等活动,党支部定向领航、党员先锋带头。所属杭德市域铁路项目党支部实施“党员攻关项目”,9名党员优化技术方案7项,攻克地质难题,实现施工产值跃升。凌绥高速公路项目党支部依托“先锋风采”活动,两支党员先锋队冲锋关键环节,实现跨沈沈铁路和京哈铁路的两座分离式立交桥成功转体。曼大公路1标项目党支部扎根海拔3500米的祁连山脉,攻克国内首条“四高”特长公路隧道,党支部事迹获评“中央企业优秀故事”。嘉兴快速路桐乡大道项目党支部打造南湖湿地特色党建品牌,获评嘉兴市“红色工地”。铁运公司新朔分公司党支部在“和谐新朔铁运先锋”党建品牌引领下,实现安全运营1900余天……

与此同时,该公司党委不断丰富拓展产业链供应链创新链党建内涵,推动基层党建提质增效。通亦嘉甬铁路7标项目党支部开展“精细化管理我先行”活动,党员干部带头降本创效,推动项目高质量运行,迎来156名管理者参观学习。青岛市地铁项目党支部开展“党员进班组”工作,构建“班子党员+一线党员+班组长”管理网格,党员嵌入关键班组,组建党员攻坚专班,1个班组获评山东省交通运输重点工程劳动竞赛优胜班组,1个班组获评青岛地铁集团示范班组。

沙漠玫瑰开 沙地变‘资产’

本报和田5月29日讯(通讯员吴婉秋)小满时节,在中国铁建参与的塔克拉玛干沙漠锁边工程合龙点于田县,玫瑰花苗吐绿,花苞绽放,一排排滴灌带延伸至沙漠腹地……

去年11月塔克拉玛干沙漠锁边工程最后合龙的地方,建设者与当地村民一起种下了10万株玫瑰。在这里,玫瑰的存活率达到了90%,为这片广袤的沙海带来绿色生机。

“锁边”更要“扩绿”,将沙地变“资产”。今年,新疆将塔克拉玛干沙漠锁边生态治理列为年度生态建设的核心任务,以“一圈、两区、三线”为主战场,计划全年完成“三北”工程建设任务1194.01万亩,同步推进沙生经济作物规模化种植。

铁建发展作为中国铁建参与该项目的牵头单位,与新疆林科院共同探索“生态+产业”融合发展路径,围绕土壤改良、节水灌溉等关键技术开展联合攻关,建立塔克拉玛干“光伏+生态”立体治沙示范园区,已规划种植肉苁蓉、首蓿、枸杞、甘草等高附加值经济作物。

建设者还将在区内开展育苗育苗,直流电苦咸水淡化,有机农业、光能高效转化等方面的实验,为下半年集中种植奠定基础。种植高附加值作物带来生态改善的同时,也能有效带动种植、加工、销售全链条发展,为于田县创造采摘、初级加工、物流等岗位,推动资源循环利用与综合效益提升。

向沙漠要绿,探索产业振兴治理新模式。铁建发展在新疆塔克拉玛干沙漠锁边固沙项目中创新的“工程+生物+新能源”治理模式被纳入中国绿色低碳转型与全球可持续发展国际研讨案例报告。该项目也成为“光伏治沙+生物治沙+特色沙产业”的标杆性项目。

未来,中国铁建将继续走“生态产业化、产业生态化”道路,通过多元化种植帮助当地农户提高抗风险能力,为乡村振兴提供“生态修复+产业增收”的央企担当样本。

‘党建+N’助力管理焕新

本报西安5月29日讯(通讯员丁明明)近日,中铁十二局四公司一份月度桥隧工程材料节超晾晒统计表引发员工广泛热议,在建重点项目桥梁工程旋挖钻、冲击钻损耗系数分别降至4%至5%,隧道工效提升20%以上。得益于该公司党委推行的“党建+材料节超”管理模式,项目党支部通过参与工程材料节超包保、超耗联动问责、节约积分奖励等方式,进一步强化支部党员与项目成本管控的关联绑定,推动党支部成为贯彻精细化管理的主阵地。

近年来,为扎实推进党组织融入企业中心工作,发挥党员干部在贯彻项目精细化管理,提升项目管理品质中的先锋模范作用,四公司党委通过制定《党支部建设标准化规范化融合化手册》,开展“五比四优”党建特色活动,以及“红心向党、百日攻坚”“建功新时代、奋斗正当时”等主题竞赛活动,推动党建和项目精细化管理N个关键点紧密结合。

谈及“党建+N”,该公司昌九高铁项目党支部书记赵军感触颇深:“通过明确党员干部在推进执行项目精细化管理中的职责分工,压实工作责任,推动党建+经营、党建+安全、党建+成本等关键点实现了有机融合。”昌九高铁项目党员通过广泛参与项目安全质量、技术创新和经济成本管理,一名党员往往肩负多项精细化管理职责使命,项目人均产值超过一千万。

围绕“党建+N”思路,四公司党委着力打造贯彻项目精细化管理示范党支部,压实党组织、党支部书记、党员三级责任,发挥党组织在区域经营中的把关定向作用,在清收清欠中的示范引领作用、在安全生产和创优创誉中的责任担当作用、在材料节超成本损耗中的监督管控作用,推动党组织深度参与项目精细化管理。

“党建+N”不仅体现在生产攻坚,更体现在作风改进。四公司党委通过大力推行党建+精神锤炼+文化引领+作风改进+N,将党组织打造成为凝聚人心的纽带,弘扬正气的阵地。通过发动党支部和党员担当政策宣讲员、文化传播者、作风监督者,大力弘扬“创优创誉光荣、亏损毁企可耻”“实干奉献光荣、躺平无为可耻”“认真负责光荣、玩忽职守可耻”等文化导向,以风清气正的环境涵养干事创业激情。

通过大力推行“党建+N”模式,四公司逐步形成了“党建作用发挥好、精细化管理见成效”的项目管理新常态,企业人均产值、人均创效连续3年稳步提升,终端成本管控成果显著,多次迎来观摩学习。

工地婚礼见证高原爱情

本报阿坝5月29日讯(记者邓联旭 通讯员刘贝贝 闵佳鑫)5月20日,在海拔3000米的若尔盖高原上,来自中铁二十五局西成铁路项目的4对新人在雪域高原之上浪漫牵手,携手步入婚姻殿堂,用别样浪漫诠释建设者的铁骨柔情。

当天上午,在悠扬的藏羌民歌声中,“随贺山河·情定云端”集体婚礼正式开始,4对新人身着礼服,手挽手缓缓踏上幸福的红毯。在众亲友和同事的注目下,他们执手相望,真情告白;互赠信物,誓言今生;交杯美酒,共许百年。款款深情,浓浓爱意,洋溢在婚礼殿堂,也感动了在场的每一个人。仪式中,新人们以高原特有的青稞酒共饮交杯,寓意未来生活甘苦与共。

“我们在西成铁路项目相遇、相识,这次集体婚礼将会成为我们终生难忘的美好回忆。”婚礼现场,三工区技术员李有德与资料员朱萍作为新人代表讲述了他们的故事。正如新娘们集体宣读的誓言:“以测量仪般的精准守护承诺,以混凝土般的浇筑筑筑家园。”仪式尾声,4对新人将爱情誓言留在了若诗若画的若尔盖高原,并亲手种下象征爱情与使命的高原格桑花。

“咱们修铁路的人,最懂‘路’的不容易。那些工棚里互相打气的悄悄话,混凝土旁匆匆一面笑容,都是给爱情打的‘加强锚杆’。今天看着你们手牵着手站在这里,我打心眼里觉得,咱们工地上日子,不止有钢筋水泥,还有扎扎实实的幸福。”项目副经理巴望说。

近年来,该公司一直把解决一线单身青年婚恋难题作为“为职工办实事”的主要任务,积极与属地学校、医院和公益平台对接,开展多次青年联谊活动,帮助一线单身青年解决婚恋难题。针对已婚职工,该公司还通过开展探亲专列、建设探亲房等措施,支持职工家属到项目探望慰问,让职工充分感受到企业的温暖关怀。



日前,中铁十八局集团在津举办“弘扬劳模精神、传承工匠文化,争当企业改革发展排头兵”宣讲活动,吴东摄

日前,中铁十八局集团在津举办“弘扬劳模精神、传承工匠文化,争当企业改革发展排头兵”宣讲活动,表彰先进,凝聚奋进力量。图为员工表演情景剧《时空对话——如愿》。吴东摄



六一国际儿童节到来之际,中铁十七局电气化公司35名“铁建萌娃”集体走进太原地铁1号线,购票体验、心肺复苏急救、欢乐套圈,开启了一场趣味与知识交织的成长之旅。图为孩子们听取心肺复苏急救知识讲解。张璐摄

“交心茶座”成为监督“前哨”

本报北京5月29日讯(通讯员秦旋)“今天,请大家来喝杯茶,聊聊天,听听大伙儿在项目纪检监督和施工生产经营过程中有哪些需求和困难,大家不必拘谨……”近日,在中铁二十二局电气化公司张北云数据中心6号楼项目,“交心茶座”开张,迎来了第4批“客人”——21位项目干部职工和劳务人员,茶座发起人、项目纪检专员李学春的一番话,瞬间拉近了与会人员的距离。

今年以来,张北云数据中心项目持续完善“大监督”体系,创新监督方式,开设“交心茶座”,每月在项目部会议室举行一次活动,劳务队代表、项目管理者代表、项目纪检专员围坐在一起,面对面“零距离”共话项目监督及生产经营,切实打通监督“最后一公里”,助推项目管理水平提升。

让基层“末梢”变监督“前哨”,让日常监督工作更加精准有效。在务实坦诚的氛围中,劳务队、项目管理者代表们纷纷道出心声,大家你一言我一语,短短45分钟就搜

集到5条参建者意见和问题。在交流探讨中,部分生产经营、项目监督难题也迎刃而解。李学春介绍,开办“交心茶座”,旨在搭建项目部与参建者交流平台,通过项目纪检专员主抓,联动项目各部门及劳务队代表,进一步畅通了参建者诉求渠道,加强日常监督,让项目各参建者更省心、安心、用心。

“平时我们不方便反映的小困难、小问题在谈话中可以交流,解决得也很快,真正把‘看法’变成‘办法’了。”一位参加座谈的职工表示,这种方式畅通了沟通反馈渠道,发现问题及时商讨、及时纠偏、及时解决,在谈话中把问题解决在“枪响之前”,切实探索出符合项目特色的沟通表达和意见处理路径。“下一步,我们将继续探索项目监督新方式、新方法,以‘实效’为先导,发挥好‘廉情前哨站’作用,实现公司基层监督从‘有形覆盖’向‘有效覆盖’进一步转变。”李学春说。

“三色”服务绘就社区治理新图景

通讯员 刘佳 杨娟

从入户排查织密安全网的“红色守护”,到变废为宝点亮绿意的“绿色巧思”,再到食堂送餐、快递上门的“金色温暖”,中铁二十局房地产公司所属重庆秦渝物业管理有限公司以“三色”服务为画笔,在社区治理这幅画卷上笔走龙蛇,以实际行动书写央企担当。

红色引擎,织密安全防护网

“小区是一个整体,每一户业主的居家安全都与小区息息相关,在火灾等安全事故高发季节,面向业主家庭开展安全排查,既是物业管理的重要方式,也是守护业主安全的必要行动。”该公司相关负责人丁红表示。

据丁红介绍,今年以来,重庆秦渝物业公司党支部以“红色物业”为抓手,联合属地社区持续在各管理服务小区开展“安全到万家”活动,由物业工作人员采取入户检查的方式,针对业主用水、用电、用气开展全面排查和大功率家用电器、设施检查,及时发现业主居住环境中存在的安全隐患,帮助制定整改措施,携手业主最大限度降低风险,实现小区安全有序运转。

他们还创新推行“安全一盘棋”理念,定期开展涵盖消

防疏散、电梯困人、高空抛物物处置等场景的实景应急演练。除了实战练兵,该公司还建立“物业-社区-业主”三级联防体系,在中铁·山水天下“山水天下”小区,物业公司联合社区民警设立“安全巡查岗”,每周开展入户安全检查,重点排查燃气泄漏、电路老化等隐患,累计整改问题500余处,切实筑牢社区安全防线。

绿色实践,激活生态新动能

在绿色发展领域,重庆秦渝物业公司以“减碳增效”为目标,探索出一条低成本、高效能的生态治理之路。他们通过疏苗移栽技术对各管理服务小区内过于密集的乔木灌木进行科学修剪,同时利用修剪下来的枝条制作景观小品,既节省了绿化成本,又新增了小区绿化面积,得到业主一致好评。在“中国铁建·登科府”小区,物业团队将废旧轮胎改造创意花坛,种植多肉植物,成为居民打卡热点;“中国铁建·南国天骄”项目则收集修剪香樟的枝条,加工成“福袋”赠送给业主,传递环保理念。

数据显示,近三年来,该公司累计补种乔木、灌木超2000株,改造草坪绿地5000余平方米,在管小区绿化覆盖

沉浸馆改变教育方式

本报成都5月29日讯(通讯员李芝瑶)“我从没想过,党纪学习能这么有趣又意义。”在成都市锦江区劝业公园,一座名为“普规普纪·难忘的一课”的数字化沉浸馆,正悄然改变着当地党员干部的教育方式。

日前,昆仑集团城开公司组织党员干部职工前往数字化沉浸馆开展警示教育,通过“科技+教育”的创新形式,推动纪律规矩入脑入心,进一步强化党员干部的党性修养和法纪意识。踏入馆内,“溯源流、明方向、立规矩、普规纪、答疑惑、强免疫”六大展区如同六幅绚丽的画卷徐徐展开,瞬间吸引了大家的眼球。在陈毅将军“解放上海”与“三条约定”微视频前,大家驻足观看,深刻感悟老一辈革命家的优良家风、廉洁品行与公仆情怀,从榜样中汲取精神力量。

一位有着多年党龄的党员感慨道:“看到将军立下约定时的坚毅决心,我深刻感受到那个时代纪律的刚性,也更加明白我们如今坚守纪律的重要性。”

与传统说教式教育不同,该沉浸馆的互动体验区成为活动亮点。“弹幕打卡”分享学习感悟,“游锦江·学纪法”趣味答题,“看图猜纪言纪语”互动挑战,结合以案说德、以案说纪、以案说责,以演绎释纪等形式,让原本严肃的党纪法规学习变得生动鲜活。党员干部职工在沉浸式体验中,潜移默化地学习、知纪、明纪、守纪。

金色服务,温暖民生幸福线

为破解社区服务“最后一公里”难题,重庆秦渝物业公司打造“15分钟生活服务圈”,让居民在家门口享受便利。2023年10月投运的社区食堂,以“五荤五素+免费汤品”的自助餐模式,日均接待顾客260人次,月均服务周边居民超6000人次,其中老年群体占比达40%。食堂还开通“中央厨房+社区配送”服务,为行动不便的老人提供送餐上门服务,切实解决特殊群体的生活难题。

除了餐饮服务,该公司还推出“定制化”便民举措:在“中国铁建·万籁九歌”小区,面对春节、双十一等网购热潮,小区秩序维护员化身“快递管家”,主动为业主提供快递上门服务,实现业主“足不出户,快递到家”;在“中国铁建·峯悦湾”项目,物业设立“便民洗车点”,业主可免费使用高压水枪清洗车辆;针对宠物家庭,定期开展“宠物义诊”和“文明养犬”宣传活动,多角度、全方位的贴心服务赢得业主广泛好评。

从安全管理到绿色服务,从民生服务到品牌建设,重庆秦渝物业公司的“三色”服务早已超越传统物业管理范畴,成为基层治理现代化的生动注脚。站在新的起点,他们将继续以“三色”服务为支点,深耕“物业+”多元场景,让央企的责任与温度渗透到社区治理的每个毛细血管,为千万家庭守护“家门口的幸福”。

作者单位:中铁十四局 端午(剪纸) 李丽作