

党建引领聚合力 互学共鉴促发展

本报记者 袁 灿

党中央决定,自2025年全国两会后至7月在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是密切党群干群关系、改善工作作风的必然要求。党的十八大以来,党中央每次开展集中教育,习近平总书记都对改进工作作风、密切联系群众提出明确要求。

党的最大政治优势是密切联系群众。以正在全党扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,中国铁建深入贯彻落实习近平总书记关于改进工作作风、密切联系群众的重要论述要求,创新工作举措,建立“帮学互鉴”工作机制。连日来,中国铁建总部及所属各单位持续组织党务干部赴一线、进班组、走项目,以调研指导、跟学实践、培训交流、难题共解等方式,做到帮有力度,学有成效,鉴有抓手。

下沉调研摸实情 把脉定向谋发展

高度重视,精心组织。今年4月,中国铁建印发《关于开展“帮学互鉴”活动的通知》,号召全系统党务工作者定期到支部学习调研,帮助支部和党员群众解决实际困难。

力戒形式主义、不给基层添负担、工作求真务实……这是中国铁建总部对“帮学互鉴”活动的总要求。

一分部署,九分落实。自通知下发以来,中国铁建总部党务工作者在基础较薄弱的党支部、在急难险重工程项目的党组织,展开大调研、大走访,为基层补足精神之钙、把稳思想之舵。

4月15日,在北京,中国铁建总部党务工作者来到今年新成立的航空研究院人才保障住房项目党支部参加“党建引领强根基 帮学互鉴促提升”主题党日活动,并与项目党支部党员们就“如何推进党建与施工生产深度融合”展开座谈交流。

4月18日,在昆明,铁建装备党委工作部品牌专员到所属昆通公司党支部进行品牌建设调研指导,与班子成员和有关工作人员开展座谈,解答品牌建设难点问题,进一步厘清“铁路运维专家”等品牌定位与理念,加速推进特色服务品牌建设进程。

5月12日,在西安,中铁二十局党委工作部相关负责人深入中国铁建·长河天骄府项目一线,以“三会一课进班组”为抓手,与项目销售班组座谈交流,围绕营销去化、客户服务等重点工作开展谈心谈话。

……

一月来,中国铁建总部及所属各单位党务工作者争做“善于察民情、走基层的‘鱼儿型’干部”,坚持工作下沉,抓铁有痕、踏石留印。他们主动深入基层,全面了解基层情况,明确工作重点,细化工作目标,通过一系列举措真正让“帮学互鉴”活动成为党务干部提升业务能力、基层党支部提高工作成效的有力支点。

铁一院、中铁地产、中国铁建党校组织党务干部赴联系党支部开展工作,进行深入贯彻中央八项规定精神学习教育宣讲,并通过和支部党员谈心谈话等方式查找工作中存在的问题和不足,帮助改进提升。

“要坚持工作重心下移,扑下身子深入群众,面对面、心贴心、实打实做好群众工作,着力解决群众反映强烈的

突出问题。”习近平总书记的叮嘱犹在耳畔。中铁二十局通过“查资料、查现场、查短板”“访党员、访职工、访班组”的“三查三访”机制,梳理典型问题,靶向施策,制定帮扶方案。

“通过构建总部党务干部与基层党支部‘一对一’的‘帮学互鉴’机制,我们希望党务干部们能够找到党建工作的‘方法论’。这一举措不仅能加强党务干部队伍建设,还能推动基层党支部标准化、规范化建设,全面提升党建工作质量。”谈及活动初衷,中国铁建党委工作部负责人介绍道。

跟学互鉴强素质 业务融合提质效

“通过这次学习,深刻感受到了智能化转型给行业带来的深刻变化。”日前,中铁十七局组织基层党员干部和青年职工到雄忻高铁山西段项目进行观摩,大家无不对项目智能轨枕厂、智慧梁场等“数字建造”先进技术大加称赞。“新质生产力就在身边,转型迫在眉睫,我们必须行动起来!”观摩结束后,该公司无锡地铁4号线党支部书记张翼鹏感慨道。

党建工作是魂,业务工作是核心。业务工作离不开党建工作,党建工作要与业务工作深度融合,共同促进、共同提升。中国铁建党委在“帮学互鉴”活动中,引导党员在深化改革、科技创新、精细化管理、本质安全、大监督和亏损治理等方面发挥先锋模范作用。

项目进度、安全质量、经济效益、队伍建设等关乎项目创效,关乎公司经营承揽。中铁二十四局总部党委派出业务骨干,在深入施工一线充分调研的基础上,围绕上述重点事项,依托党员红旗责任区、党员先锋岗、党员突击队、营业线创新工作室等,助力项目“工程优质、效益优良、干部优秀”目标成为现实。

无独有偶,中铁二十五局结合党建联系点、“双70%”等工作,与基层单位共同寻找党建工作、业务工作的问题病根、寻找解决方案,紧扣短板问题着重抓实基础工作规范化、标准化执行,逐步打造基层示范项目党支部,以点带面,推动项目管理水平稳步提升,促进党建工作与生产经营深度融合。

培训资源双下沉 制度执行有保障

5月16日,一场宣讲在中铁十一局沪渝蓉铁路项目开展。中铁十一局二公司“排头兵”宣讲团成员正在向施工人员讲解供应链管理相关制度文件。“此次宣讲,让我了解了供应链管理的重要性、必要性,更是项目创效的关键。”该项目党支部书记李若愚表示。

活动过程中,中国铁建各级党组织坚持推动资源下沉、服务下沉,向基层党支部介绍生产经营、精细化管理及其他基层工作管理方法,确保各级各项政策、制度在基层一线“落地生根”。

一幅幅历史图片、一件件珍贵藏品……讲述着海辽轮“南船北归”、突破海上封锁等为国远航的红色史诗。近日,中国铁建党委工作部新闻处相关同志带领中铁十一局六公司上海临港片区项目党支部全体党员前往中远海运爱国主义教育基地,接受党史教育,增强党员为国奉献的

决心信心。他们还前往哔哩哔哩总部,在二次元的表达中,了解新业态从业人员党组织设置的模式和创新做法,为中国铁建如何凝聚Z世代青春力量提供借鉴参考。

成本管理是精细化管理的核心。中铁十五局紧盯成本管理这个“牛鼻子”,探索“党建+成本管理”路径,明确19个核心领域“成本管控党员责任清单”和37项“成本管理措施清单”,并通过建立“党总支季度督查、工区项目部月度分析、责任区周度自查”的三级督导机制,实现成本管理责任纵向到底、横向到边。

中铁十八局结合“党员干部进班组”活动,党务干部深入联系点党支部,围绕班组建设计划、实施、督导、考核开展工作,切实推进“两进”班组、穿透式管理落到实处。

与此同时,中铁建设也组织党员下沉一线,与班组“结对子”。通过划分责任区,针对性开展思想教育、安全排查、技术讨论等活动,形成党员“常态辅导”和“专题会诊”相结合的工作模式,将精细化管理穿透式落实到生产一线各个环节。

此外,华南建设探索“党建+业务”模式,推动企业品牌、党建品牌建设与创新产业链、智能化生产、创新研发等工作深度融合,实现基层党建工作与业务工作相融互促、全面进步、全面过硬。

难题共解破瓶颈 品牌塑造树形象

中国盾构技术发展到什么程度了?胶州湾隧道将给城市发展带来怎样的改变?……五一期间,中铁十四局“帮学互鉴”党员带领人民日报、新华社、中央电视台的记者来到该公司胶州湾第二海底隧道施工现场,开展集中采访,探寻中国大盾构发展历程。建设者节日期间坚守岗位岗位的报道,相继见诸报纸、电视台,极大鼓舞了大家干事创业的热情,生动诠释了“宣传也是生产力”。

活动开展以来,中国铁建各级党组织持续提质增效、攻薄弱项,切实把难点、堵点转化为推动企业高质量发展的亮点、焦点,实现“小切口”引领“大提升”。

中铁十六局、中铁十九局聚焦舆情管控及应急处置等工作流程,以高质量的对外报道和企业形象展示,为企业高质量发展营造良好舆论氛围。针对党员分布区域跨度大、组织生活开展难的问题,资本控股聚焦“跨区域联合党支部如何以党建统领经营服务管理”,为所属诚合保险第七党支部拟定专项帮扶计划。

推动企业进一步融入国家大外交工作格局,树立企业海外形象,讲好中国故事,传播好中国声音,是中国铁建外经单位面临的重大课题。铁建国际积极发挥海外传播优势,积极开展国际传播,壮大正面舆论声势。他们依托圭亚那最大交通基础设施项目——铁建国际新德梅拉拉河大桥项目,通过慢直播、联系当地媒体对工程项目进行报道,邀请高校相关专业师生打卡中圭“连心桥”等方式,全方位扩大了中国铁建在当地的品牌影响力,做到以基础设施“硬联通”促进中圭人民“心相通”。

党旗所指,铁建所向。中国铁建正以中央八项规定精神为标尺,“帮学互鉴”为抓手,将红色动能转化为发展势能,在基建征程中镌刻初心,于时代答卷上书写担当,持续为高质量发展注入强劲动力。

“大监督” 落实在基层

监督关键环节 赋能基层管理

本报昆明5月22日讯(记者 韩展展 通讯员 冯 肖)“请各项目纪检负责人做深做实监督检查‘后半篇文章’,确保项目关键环节监督发现的不足,逐项整改完成。”近日,中铁二十局五公司下发《2025年一季度工程项目纪检监督工作通报》,采取强制分布原则对各纪检负责人履职情况评定等次,并明确二季度关键环节监督事项,推动大监督向基层项目全覆盖。

这是该公司党委创新开展“关键环节监督命题”的一个缩影。今年以来,该公司党委坚持问题导向,帮扶各纪检负责人提升发现问题的能力,实行“项目出题+主动立题”的“命题式”监督,以小切口推动大监督,有效提升大监督效率,帮助纪检负责人发挥出“近距离”监督优势,形成月度重点、季度有亮点、年度有成效的工作机制。

监督奔着问题,问题聚焦关键。该公司党委坚持聚焦工程项目物资采购、劳务分包、验工计价、资金管理等高风险领域,按照“一项目一清单、一阶段一重点”原则,打通工程项目“监督什么、怎么监督”的堵点。截至4月底,该公司党委已划定16个工程项目关键环节监督事项57项,发现问题33项,整改完成率达94%,监督精准度显著提升。

“上月发现的问题是否完成整改?本月重点工作落实情况如何?下月的监督清单是什么?”在综合运用大监督工作机制过程中,该公司党委还坚持“挂图作战”狠抓落实。仅2025年,制定政治监督重点任务清单16项,细化落实措施22项……该公司党委不仅实行清单式政治监督,还进行季度跟踪抓落实,形成监督计划及结果跟踪机制,向领导班子促落实,问职能部门要成效,对工程项目督进展,压实“公司领导班子、总部职能部门、工程项目”三级责任。

如何增强大监督震慑力,切实提升监督质效?该公司党委用“纪巡审”联动监督作答,逐步推进纪检、巡察、审计监督的“协同作战”,紧盯中国铁建2025年“两个专项治理”和亏损项目治理工作要求,以大监督提纲挈领,联动开展违规经商办企业、靠企吃企、关联交易等问题专项巡察、亏损项目专项审计和“四不两直”回访,用“三科医生”同台会诊,为各工程项目精准出具“体检报告”,实现“1+1+1>3”的综合效应。

“中铁二十局五公司党委将持续推进、纵深发力,以‘大监督+项目精细化管理’,为项目稳健发展、企业高质量发展注入强劲动能。”该公司党委负责人表示,将继续推动大监督效能转化为治理效能,为打造标杆项目提供坚实保障。



近日,中铁二十三局轨道公司上海预制厂将“课堂”搬到生产车间,由具有丰富生产经验的劳务工人担当“讲师”,围绕生产车间如何做好安全用电开展讲解,为职工详细演示了日常生产用电的正确流程及应急处置注意事项,并联合项目纪检负责人引导职工筑牢安全与廉洁“双防线”。此次活动不仅推动了“上讲台”形式多样化、内容鲜活化、受众广泛化,更是该公司加强“三支队伍”建设、助力员工素质能力提升的生动实践。 提升月 摄

“三段式”把脉问诊 破解整改“脱节症”

本报广州5月22日讯(记者邓联旭 通讯员黄诗伟 李芳君)“巡察反馈的应扣未扣问题,整改措施却停留在开展培训层面,这是典型的‘头疼医脚!’”在中铁二十五局一公司近日召开的巡察整改推进会上,党委巡察办主任练斌一针见血指出某项目整改方案的症结。

针对巡察整改中“措施与问题脱节”的顽疾,该公司创新构建“三段式”把脉问诊机制,通过“专审一联审一面审”三级递进审核,形成全链条质量管控闭环,推动巡察整改走深走实。

聚焦问题整改的源头把控,党委巡察办作为监督“第一关”,率先对问题台账进行专业初审。自去年以来,该公司对内部巡察发现的168项问题建立动态整改台账,要求被巡察单位逐项制定

“问题+措施+时限+责任人”四位一体清单。同时,该公司严格执行“三不销号”制度——即整改措施与问题成因关联不足、操作性不强、实效不显的,一律不予销号,从源头杜绝“纸面整改”。

针对整改过程中“单兵作战”的局限性,该公司进一步整合监督力量,汇聚联审合力。党委巡察办牵头搭建“大巡察”联动平台,联合纪检、审计、财务等部门组建跨部门审查组,通过“四查四看”工作法,围绕责任分解看压力传导、查措施制定看靶向精度、查时限安排看进度把控、查整改进展看实际成效,对整改方案和落实情况逐一“过筛子”。2025年截至目前,该公司联合审查组累计审核整改方案及报告8份,提出针对性意见24条,推动

整改措施精准对接问题根源。

在整改收官阶段,该公司通过“红脸出汗”式面审机制压实责任,被巡察单位负责人需直面巡察工作领导小组,现场汇报整改、晾晒进度、认领“欠账”,并接受“三问三评”质询,即问整改思路评措施质量、问整改进展评落实力度、问长效机制评治本效果。对整改率低于70%的部门,该公司启动“二次整改”程序。目前已完成面审项目4个,问题整改完成率达90%,较去年同期提升3个百分点,长效机制建立率超80%。

通过“三段式”机制层层加压,中铁二十五局一公司实现巡察整改从“就事论事”向“系统治理”转变。下一步,该公司将进一步织密整改监督网络,为企业高质量发展筑牢纪律屏障。

“红袖章”筑牢“安全墙”

本报泰安5月22日讯(通讯员董慧慧 程宏民)安全监督、隐患排查、建议收集……在中铁十四局二公司项目施工现场,140余名佩戴红袖章的工会安全监督检查员化身“安全哨兵”,守护安全生产。这道流动的风景风景线,正是该公司党建与安全深度融合的生动写照。

该公司积极拓展“党建+安全”管理模式,牵头制定《工会安全监督检查员管理办法》,通过“职工自荐+基层推荐+公示选拔”的方式,重点选拔安全意识强、群众基础好的党员和业务骨干充实到安全监督队伍,为安全管理注入“红色动能”。

“‘红袖章’不仅是一种身份,更是

一种责任。”该公司工会工作人员程宏民介绍说,为锻造专业监督力量,他们在党组织的支持下,通过专题培训、安全演讲、知识竞答等形式,系统化培养安全监督检查员的专业素养,提升他们发现问题和解决问题的能力。

在项目施工一线,该公司工会坚持“四个结合”妙招,将安全监督检查与“安全生产月”“安康杯”劳动竞赛以及“查促促”活动相结合,形成全方位、多层次的安全生产保障体系。工会安全监督检查员紧盯临时用电、消防安全、高边坡、深基坑等重点部位,参与安全巡查整改,为安全生产提供“双保障”,同时积极推动安全文化融入日常管理,通过“安全茶话会”分享典型案例,在工

地设置“亲情文化墙”展示家属安全寄语,用柔性管理推动“要我安全”向“我要安全”转变。

为强化监督实效,该公司打出“日检查+周报告+月讲评+季度/半年考核”组合拳,建立微信群实时上报检查情况,月度汇总通报;建立安全监督激励机制,对表现突出的监督员给予表彰奖励,对履职不及时、调整;充分调动监督员的工作积极性,让“红袖章”队伍始终保持强劲战斗力。

近年来,该公司累计聘任工会安全监督检查员500余人次,共排查整改安全隐患600多项,充分发挥工会在安全监督预防中的积极作用,为实现“双零”目标、打造平安工地保驾护航。

群言堂

学习八项规定 做好自我约束

王慧春

中央八项规定以简洁有力的要求,为党和政府的工作作风带来了革命性的转变,为整个社会注入了新的活力与正气,让党员干部时刻保持警醒,不敢越雷池半步,更是要求党员干部以“检身若不及”的自觉全心全意为人民服务。

时时事事自警,从一而终。“八项规定”内容本身是整个社会务实求真的范本,轻车简从、深入调研是亲民、切实改进会风、文风是去浮,厉行勤俭节约是传统美德,既不是最高标准,更不是最终目的,只是我们改进作风的第一步。分析身边的典型案例可以发现,一些党员干部随着事业越来越好,官职也越升越高,围着已转的人越来越多,整天耳边吹着谄媚拍马的“美言”,加之信念不坚定、意志力不强,逐步滑向违纪违法的深渊。无数的案例教训告诉我们,千里之堤毁于蚁穴,一定要从自我做起、从身边事做起,遵守八项规定精神,从当下做起,时刻提醒自己,我们党员干部唯有如此,才能不被拉下水、不被恶习沾染,才能不脱离群众,才能造福人民,整个社会风气才能日渐清朗。

一日三省吾身,但行无过。自省是自我心灵的清洁,我们要通过自我意识来省察自己的言行,及时发现自身的不足,并加以改正。历史上曾文正公每天通过撰写日记来反省自己,清除心中的污垢,不断提升自己的道德修养,他的自我管理12条里更有每日不拘何时,静坐四刻,体验来复之仁心,正位凝命,如鼎之镇。现在的我们是否也能每天冥想一小时,反思自身言行?广大党员干部要对照相关文件要求,揪一揪今日之思想上的尘埃,反思今日思想上是否冒出过贪欲的念头、是否心中“好人”与“坏人”之间也进行过拉锯战等等。我们要对享乐奢靡歪风露头就打,对隐形变异新动向要时刻防范,对顶风违纪行为要从严查处。党员干部一定要杜绝习以为常的作风问题,从小事情做起,日日清日静,党的公信力、党的形象在人民群众中才能持续增强。

一以贯之自我,自律其身。一个人廉洁自律不过关,做人就没骨气,做事就不硬气。《习近平著作选读》第二卷《推进党的建设新的伟大工程要一以贯之》一文中指出,“一个人的清正廉明,从根本上讲不能完全靠外部约束,而要靠自觉自律。自觉自律是人向上向善的内在动力。”那些违纪违法的党员干部,在突破底线、触碰红线之时,并没有感受到来自灵魂深处的惴惴不安,而是一味地自我放纵,导致精神的堤坝全面崩塌,跌入“只见利而不见害”的境地。党员干部都要守得住清贫、耐得住寂寞、抵得住诱惑,将各项规定内化于心,一事当前,多想想是不是符合规定,有没有超越边界,这既是对自身的约束,更是对自我的保护。我们每一位党员干部都要自觉向廉洁自律的高标准看齐,时刻把纪律的戒尺、制度的戒尺、规矩的戒尺、道德的戒尺牢记于心,做到心有所戒,行有所止,永葆清正廉洁的政治本色。

中央八项规定精神深刻改变着每个党员干部的工作作风、改变着我们的生活习惯,相信中央八项规定精神的进一步落实定会继续影响所有党员干部,大家定会共同努力使优良的作风成为全党的习惯,成为党的建设的亮丽名片。

“党建树”点燃改革 攻坚红色引擎

本报成都5月22日讯(通讯员马昌远)“攻坚行动期间,贵阳兰草坝项目产值目标完成162.5%”“公司再添6项施工资质,成功获得国家级高新技术企业认证”“多项历史遗留问题取得突破性进展,企业发展轻装上阵”……近日,在中铁建设西南公司“党建树”融合发展攻坚行动阶段性总结汇报中,一组组数据揭示了该公司推进党的建设与生产经营深度融合的“成功密码”。

2024年以来,该公司党委以自身为树干、各党支部为树枝、每一名党员为树叶,开展“党建树”融合发展攻坚行动,纵深聚焦企业改革、施工生产、结算收款、案件处置等难题,通过建立党员突击队、党员攻坚小组等方式,推动重难点事项攻克难题,以党建融合优势赋能企业高质量发展。

贵阳兰草坝项目在开工建设之初,面临3个月内要完成售楼部交付、展示区开放等施工任务,加上受复杂地质结构和连续雨季影响,合同履行成为项目面临的最大难题。“项目施工生产的重难点就是党员作用发挥的着力点。”项目党支部书记张绍勋在攻坚动员会上说。为此,项目党支部按照楼栋划分3个党员责任区,成立4个党员先锋岗,根据施工方案建立任务清单。项目党员冲锋在前,带领建设者们抢晴天、战雨天;党支部每周对产值完成情况进行跟踪、提醒和纠偏,保障项目建设稳步向前推进。最终,他们如期完成既定节点目标任务,并提前两个月实现主体结构全面封顶,一举摘得贵州省安全文明样板工地和优质结构工程等多项荣誉,被列为贵州省质量观摩工地。

“我们将‘党建树’融合发展攻坚行动纳入党建责任制考核,将软任务变成硬指标,不断发挥党支部战斗堡垒作用。”西南公司党委书记邵引周表示。公司创新搭建了“支部+业务系统”“支部+工程项目”“支部+党员”的融合发展路径,构建横向到边、纵向到底、全面覆盖的责任体系,目前列入攻坚行动的16项重点事项完成率超过93%。

跨界融合助推战新 产业国际化发展

本报北京5月22日讯(通讯员吴婉秋)“If there's a mountain,we build a road;if there's water,we build a bridge.(逢山凿路,遇水架桥)”“I didn't just go abroad to learn.I came back knowing my role is to build bridges,not walls.(我出国不只是为了学习,我回来是为了更好地搭建国际交往的桥梁)”“Reflections on the Development of the Renewable Energy Industry Triggered by the Energy Isolation of Spain and Portugal(由西班牙和葡萄牙能源孤岛引发的对发展新能产业的思考)”……

5月16日,在铁建发展报告厅上演了一场别开生面的“青年英语创新盛宴”。经过“云端初试”选拔的近20名青年员工齐聚一堂,展开现场PK。这场以“英语+战新”为主题的赛事,标志着企业青年人才培养工程向国际化迈出坚实步伐。

作为落实中国铁建“海外优先”战略的重要举措,本次大赛创新构建“线上+线下”双线比赛模式;主题演讲单元涵盖海外文化、经济、产业等多个领域;即兴问答环节设置跨文化沟通、国际商务谈判等具体问题。大赛特邀中国对外承包工程商会权威专家到场指导,经过激烈角逐,最终评选出6名获奖选手。

近年来,铁建发展始终坚持以青年创新助力战新产业高质量发展,与政府、金融机构、中央企业深度链接,组建“区域化团建联盟”,多样化开展青年创新工作室、青年突击队、青年岗位能手、青年安全生生产示范岗等活动,同时创新实施“青苗计划”,加快推进青年员工成长成才,为促进企业向一流的新兴产业投资运营集团稳步迈进搭建了良好载体。

“我们会持续搭建创新平台、优化机制,用青年跨界融合的智慧推动战新产业‘焕新升级’”。下一步,他们将不断丰富大赛内容,创新赛事形式,充分挖掘青年创意潜能,助力打通“海外+战新”和“战新+海外”的发展路径,为高质量共建“一带一路”贡献更多“铁建青年力量”。