

党委书记谈“大监督”

“五位一体”推进“大监督”向基层穿透

中铁十二局党委书记、董事长 李天胜

中铁十二局党委深学细悟大监督核心要义,坚决贯彻落实大监督各项部署要求,从“思想、监管、执行、考核、队伍”五个维度持续发力,一体推进大监督工作向基层贯通穿透、走深走实。

思想穿透。坚持高站位、常态化,通过召开专题推进会、制度宣贯会,观看宣讲视频,布置宣传展板,编印解读材料等多种方式,真正将大监督理念穿透到各个层级、每个员工,形成人人理解大监督、人人参与大

监督的良好氛围。

监管穿透。坚持全覆盖、全贯通,以“落实到基层,穿透到项目”为目标,统筹运用“四不两直”督导检查单位项目343个,反馈问题1626个。持续强化数字赋能,开发项目信息化管控业务系统,出台基础管理标准化手册,构建起横向贯通、纵向贯通的职能监管矩阵。

执行穿透。聚焦“抓落实”主线,深化运用同级监督和督查督办“两个抓手”,印

发重点监督清单55期,明确重点事项831项,确定督办重点611项,扣分通报128人次。定期召开联席会议,部署监督工作,会商问题线索,两级累计召开联席会议48次,移交问题线索94件,处分处理252人次。

考核穿透。发挥考核“指挥棒”作用,将“大监督”工作质效与各级负责人360度精准考核挂钩。将考核结果纳入公司党委考核、分管领导契约化、总部部门负责人及项目班子的“一人一表”考核,以穿透考

核推动压实工作责任。

队伍穿透。创新实施项目廉政监督员制度,在项目纪检专员的基础上,对联合党支部、项目群管理的分项目增派1名廉政监督员,实施网格化管理,消除监督盲区,全年累计配备监督员、纪检专员632名。健全基层纪检监察组织建设,实施上场前廉政“教育、约谈、交底”三项监督举措,推行“教育提醒、监督建议、及时报告”三项监督抓手,打通基层监督“最后一公里”。

构建“三全”大监督体系 护航企业高质量发展

中铁建设党委书记、董事长 梅洪亮

大监督工作的核心在于抓落实、强执行、防风险,以政治监督为统领,推动业务监督协同贯通。中铁建设党委将大监督贯穿企业管理的全方位、全过程、全覆盖,确保监督无死角、执行无偏差。

提高政治站位,压实监督责任。公司始终把政治监督放在首位,将大监督纳入“一把手”工程重点推进。党委书记定期召开专题会议研究大监督工作推进情况,

带头深入一线开展重大项目监督检查,推动监督穿透基层。纪委书记敢于亮剑,对领导班子成员履职情况动态跟踪,确保上级监督落到实处。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育,进一步加强作风建设,全方位强化本级、工程公司和项目的监督职责,形成纵向贯通、横向协同的监督合力。

创新监督方式,提升穿透能力。中铁建设创新研发“大监督管理平台”,在精

化管理、重大事项等重点领域,实现数据共享、动态预警,推动监督从“事后纠偏”向“全程防控”转变。健全完善“党委统一领导、纪委监督实施、各部门(单位)贯彻执行、考核部门评价”的督查督办工作机制,严肃做好上级交办、大监督移交、年度重点工作、会议议定、高端对接、领导交办等六大类事项。2025年已督办127项工作,按期完成率100%。

聚焦问题整改,强化成果运用。监督

的最终目的是推动问题解决,公司依托“大监督”和“大数据监督”双平台动态监测工程领域突出问题,建立分类整改台账和差异化监督模板,推动监督全覆盖。强化监督结果运用,对工作落实迟缓、措施不力的,在月度领导班子会上点名通报,运用“考核排名+绩效联动”倒逼责任落实,推动形成党委牵头抓总、纪委专责监督、业务部门协同联动的监督合力,确保问题整改见底清零、常态长效。

“三益”书韵 阅见芳华



5月11日,中铁十二局三公司工会精心策划“三益书屋”下基层活动,为一线项目女职工送上书香与关怀。

活动以“益国、益企、益心”为宗旨,通过“流动书屋”送文化到工地,现场赠送涵盖文学、职场、心理等领域的精选书籍,并组织女职工举行读书分享会,参与者结合工作生活畅谈感悟,在互动交流中碰撞思想火花。活动不仅丰富了女职工业余文化生活,更以书香浸润心灵,激发她们立足岗位、奋进新征程的内生动力。图为三公司工会到北沿江高铁项目开展读书分享会活动。

李晓晖 摄

修好作风建设“必修课”

李佳佳

欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。在“十四五”收官冲刺与“十五五”蓝图擘画的关键节点,党中央专门部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,这一党在新时代的徙木立信之举,释放出了“作风建设永远在路上”的强烈信号。

八项规定一子落地,作风建设满盘皆活。从整治“会所里的歪风”到狠刹“舌尖上的浪费”,从严查“车轮上的腐败”到清理“节日里的腐败”,党的十八大以来,中央八项规定如利剑出鞘,劈开了作风积弊的坚冰,激活了全面从严治党整盘大棋。历史和现实深刻昭示:作风建设永远在路上,正风肃纪必须久久为功。稍有懈怠,思想篱笆就会松动;稍有不慎,“四风”问题就会反弹。这就要求各级党组织以学习教育为契机,在常和长、严和实、深和细上下功夫,以钉钉子精神打好作风建设持久战,推动新风正气不断充盈。

以精神聚力,确保思想和行动“同频共振”。作风之变,思想先行。习近平总书记深刻指出,“作风问题本质上是党性问题”。广大党员干部只有把世界观、人生观、价值观的总开关关紧了,把思想觉悟、精神境界提高了,常补精神之钙,勤掸思想之尘,多思贪欲之害,不断叩问初心、守护初心,不断自我净化、自我完善,坚持做在思想和政治上“清醒见底”的人,才能让优良作风真正融入血脉、化为习惯、成为自觉,实现从思想到行动的升华和转变。

以作风提质,促进实干与实绩“相得益彰”。从“钢铁医生”关改玉到“农民工发明家”马小利,从“全国盾构设计大师”张冲到测量能手田国锐……2025年“五一”国际劳动节前夕,中国铁建15人荣膺全国劳动模范称号,获奖人数创历史新高。这些新时代的劳模典型,生动诠释了“中国铁建”的深厚底蕴。修好作风建设“必修课”,同样离不开求实、务实、踏实的工作作风。学习教育特别强调“开门搞教育”,要以“脚上有土、心中有光”的真情情怀深入基层、倾听民意。党员干部既要俯下身、沉到一线,在基层实践中探寻破解难题的“金钥匙”,更要强化以实绩论英雄的鲜明导向,在改革发展主战场锤炼本领、提升能力,以良好作风推动工作落实,以实干实绩检验学习教育成效。

以机制固本,推动监督与自律“双向奔赴”。作风建设既要靠教育引导,更要靠制度保障。破解作风顽疾,必须坚持制度“立规矩”和监督“强震慑”双轮驱动,构建长效机制。一方面要织密制度“防护网”,通过健全监督体系、完善监管机制、创新监督方式,让制度“笼子”越扎越紧;另一方面要强化监督“震慑力”,深化“大监督”格局,强化巡审联动、纪审协同,构建横向到边、纵向到底的穿透式监督网络。特别是要推动监督力量下沉,让监督触角直抵基层“神经末梢”,既形成“不敢”的震慑,又完善“不能”的机制,更培育“不想”的自觉,最终实现监督约束与自我约束同向发力、制度他律与个人自律良性互动,为提升企业管理效能注入持久动力。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,一滴不可弃滞。要以“永吹冲锋号”的实干姿态,以“作风建设永远在路上”的坚定执着,把落实中央八项规定精神作为一项长期政治任务,以优良作风建设推动企业高质量发展。

社会责任

内外“廉”动筑防线 清风行动助发展

本报北京5月15日讯(通讯员胡宇宁)“大巴车一开进监狱大门,5米高的围墙和密布的铁丝网带给人前所未有的压迫感。”日前,中铁建设建筑发展公司20名党员干部走进海口市监狱警示教育基地,党支部书记王鹏深有感触。

在今年反腐倡廉宣传教育月活动中,该公司创新采用“内外联动”的宣教模式,多措并举推进廉洁文化建设工作。对内坚持教育先行,聚焦日常工作中常见的纪律条款,围绕公务接待、招标采购、公车使用、日常管理四个重点领域梳理出45条负面行为清单,在工作群中开设“每日纪律小课堂”进行宣传教育,时刻规范员工日常行为。对外深化警示教育成效,组织干部职工前往海口市监狱、保定市监狱,沉浸式开展警示教育,在工作人员的专业讲解下,实地参观服刑人员的生活区和劳动改造场所,观看典型案例现身说法的视频片段,服刑人员深刻

剖析自己思想蜕变的轨迹和沦为阶下囚的心路历程,用鲜活案例为员工敲响警钟,形成强大震慑,切实筑牢拒腐防变的思想防线。

该公司还积极开展廉洁共建工作,与河北保定检察院签订《廉洁共建协议》,检察院干警将以往办结的职务犯罪典型案例作为警示教育“送教上门”;在河北易县,公司以绿色建材产业园为依托,与当地纪委监委联合打造“劳动树廉”实践基地,通过设立营商环境监测点和开展“一人一树一承诺”活动深度合作;在海南省临高县,公司以装配式生产基地为载体创建廉洁示范单位,定期与临高县纪委监委开展座谈交流,充分发挥廉洁示范企业的引领作用。

通过一系列扎实的廉洁教育举措,干部职工的纪律规矩意识明显增强,廉洁从业氛围日益浓厚。下一步,公司将进一步深化内外“廉”动机制,以清风护航新产业高质量发展。

“本草经济”激活乡村活力

本报上海5月15日讯(通讯员沈媛萍)近日,上海院成功中标福建闽台融合药用植物园示范基地一期项目,承担设计、施工总承包和运营全产业链服务,助力以“本草经济”推动康养旅游能级提升,赋能乡村振兴融合发展。

福建省邵武市是闽北“林海粮仓”,也是福建省三大中药材强县之一,分布有600余种药用植物,盛产厚朴、多花黄精、铁皮石斛、三叶青、七叶一枝花、灵芝等药材。该项目位于邵武市和平古镇天符山片区,占地面积4571亩,建筑面积4697平方米,以“药用资源保护+产业示范+生态旅游”为核心,打造药用植物园种植科研、药材交易、药膳药浴康养旅游等一体化示范基地。项目建成运营后,预计将带动黄精、铁皮石斛等“福九味”道地中药材种植面积达到2600多亩,创造中药年产值5000万元,有利于推进药材上下游产业发展。

此外,在培育大健康产业新业态方面,上海院立足邵武市人

文古镇、自然风光等资源禀赋优势,以基础设施建设运营助力培育“医、药、养、食”大健康产业链、供应链、食品链,促进“资源变资产、资金变股金、农民变股东”,力争走出生态美、产业兴、百姓富的示范发展新路子。“未来游客们来到这里可以体验药膳养生、药浴理疗新中式养生,还可以开展亲子活动、农事研学等‘中药+’特色之旅。”该项目设计负责人颜佳佳表示将做足中医药康养旅游文章。

弈棋落子,首重布局。近年来,上海院紧跟乡村振兴战略导向,已相继承建了阜南田集镇全域土地整治和高标准农田建设、宿迁(国际)南繁数字农业产业园、启东市东海镇海水养殖池塘核心区生态化改造等一批项目。该项目的中标,是上海院发挥全产业链优势,将助力乡村振兴的触角进一步延伸至大健康领域的实践,市场范围也从江苏、安徽、四川等进一步拓展至福建地区,实现了新兴业务和市场区域的多点开花。

第一书记的破圈突围

通讯员 李金雨

驻村任期已经过半,如何跑好引导村民致富的“后半程”?如何为村里留下可持续盈利的“造血引擎”?如何提升村里老人的居住幸福感?

这桩桩件件,都一直被中铁十四局一公司驻村书记范家铭惦记着。作为“省派第一书记”,他被派驻到山东省日照市五莲县段家庙村已经一年多了,但心头的紧迫感一如当初。

富裕的村子各有各的诀窍,但经济落后者大多逃不开几个主因:缺集体产业、缺技术人才、缺流动资金,段家庙村就是其中之一。

2024年,范家铭在公司和乡镇党委人员陪同下,第一次来到段家庙村时,尽管已经有了心理准备,但依然对村子的情况感到吃惊。在简陋的村部,大家围坐在残旧的桌子前,王志梅书记将村子的情况和盘托出:经济作物种植较为单一,村民大多以种植西葫芦为生;缺乏集体产业,合作社聊胜于无;常住人口平均年龄超55岁,村民养老是个大问题……一个个困难仿佛横亘在大家通往幸福路上的大山,也压在村两委的心头让人喘不过气。

想筹集资金办实事,提高村民幸福感,最好的办法就是办好集体产业,增加集体收入,而想办好集体产业,又需要资金来立住脚。如何打破这个怪圈,成为范家铭的首要任务。

缺资金、缺产业,但更是缺思路、缺方法。范家铭逐一梳理当地资源,筛选与“娘家”中铁十四局一公司适配度高的地方产品,力求在科学帮扶的基础上,找到一条多方共赢的新路子。在充分摸排后,当地特色的五莲山矿泉水成为他的第一选择。他组织村合作社厂家签署代销合同,又以企业大量的潜在订单为凭仗,多次谈判拿到了合适的采购价格,从而得到了不少施工单位的青睐。在他的努力下,一大批订单从全市甚至全省纷至沓来,日照200箱、临沂100箱、菏泽50箱……村两委一行人忙得脚不沾地,短短不到两个月,等几个人凑起来一算账,村集体收入竟超过了10万元。

一子下对,全盘皆活。有了资金,考察已久的集体产业也提上了日程。在范家铭的推动下,村合作社购买了电动磨面设备,利用中铁十四局捐赠的集装箱板房成立了磨面作坊,“零添加、零提取”的本地面粉已经开始预热,一条新的致富路渐渐铺开。在范家铭的规划中,合作社的长期目标远不止这些,他力主办理的营业执照中包藏着“野心”——营业范围除了面粉加工,还有食品的制作和销售。“村里不少大娘蒸馒头是把好手,我们要盘活手头的资源,让村里更多的人受益。”范家铭言语中饱含着憧憬,“我相信在我们的努力下,村里老人们一定会更幸福。”

做实做细联系点 推动发展见实效

本报长沙5月15日讯(通讯员石亚强 记者熊国青)“党建品牌推广、党建共建活动开展中有哪些困难?新建广湛高铁佛山站等几个重点项目推进中,需要哪些方面支持……”近日,中铁城建负责人在联系点单位中铁城建二公司现场调研时,详细询问该公司发展中面临的难题和亟须解决的问题,并给出具体解决办法。

作为一家组建时间较短的房建专业化公司,如何推动企业长足快速发展,成为该公司领导班子面对的重大课题。为此,他们以领导班子联系点工作为切入点,将联系点作为推动工作的示范窗口,实现高质量发展的快速通道,联系职工群众的实践基地,真实联、强带动,形成了上一次党课或作一次形势报告,开展一次谈心活动,参加一次民主生活会,撰写一篇调研报告,解决一批实际问题的“五个一”联系点制度,为企业高质量发展注入动力、增添活力。

深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育开展以来,该公司党委结合企业实际,进一步规范领导班子联系点工作制度,构建了“5+5+2”工作制度,在原有“五个一”的基础上,增加生产经营工作“五项内容”,即督导联系点单位完成生产经营各项任务指标,解决联系点单位生产经营工作存在的突出问题,牵头或参与对接联系点单位主要领导不少于3次,实地指

导联系点单位重点工程项目精细化管理、安全生产、成本管控等工作不少于3次,实地督导联系点单位清收清欠工作不少于3次。此外,他们还编制联系点信息登记表和工作成果评估表,检验工作成效。同时,年底对领导班子成员联系点工作情况综合考核,考核结果直接与领导班子成员绩效考核挂钩。

“这个项目是我们北京公司进驻雄安后的第一标,我们充满信心也有能力拿下,大家共同努力!”4月初,在雄安某项目投标中,作为中铁城建北京公司联系点单位领导,该公司党委副书记多次带队现场办公,与经营投标人员共同奋战,最终成功拿下超13亿元的大单。

两个月以来,该公司11名领导班子成员带着任务,会同总部相关部门负责人进驻各自联系点,按照制定计划,点对点工作、跟踪指导、检查评估、总结推广的步骤扎实开展工作,为联系点单位“把脉问诊”,对标对号,实现了联系点工作全覆盖、见实效,推动了党建工作与生产经营的深度融合,为全面完成年度目标任务加油蓄力。

截至目前,该公司领导班子成员分别到11家基层单位讲授专题党课11次,开展谈心谈话50余人次,对接拜访业主30余场次,现场协调解决实际问题20余项。