



本报天津3月20日讯(通讯员高建华 丁国庚)党的二十届三中全会明确提出,深化国资国企改革,完善管理监督体制机制。中国铁建大桥局党委深入贯彻党的二十届三中全会精神,严格落实中国铁建党委关于“大监督”工作要求,全面推动政治监督精准化、具体化、常态化,通过构建职责明确、横向联动、优势互补、资源共享的“1+2+N”立体化“大监督”工作体系,攥指成拳聚合力,以高质量监督保障高质量发展。一年来,“大监督”显著地转变了思想观念、改进了工作作风、凝聚了改革伟力,切实保障了该公司102项重大决策部署、重要工作安排的落实落地。

自“大监督”实施以来,该公司党委围绕企业改革发展中心任务,夯实“1+2”的基础,丰富“N”的体系,制定了《集中监督实施细则》《月度例会办法》《指导手册》《提升方案》等制度办法;建立了“周反馈-月报告-季通报”协同“告知-提醒-通报”的闭环管理机制、联席会机动月例会的灵活办公机制,优化了督查督办“三机制两清单”、集中监督“六有六能六不”和“四不两直”检查以及“三改三要三强”要求;创新总结了“三看、三比、三查、三有”3333监督标准,“一单两函、一会两报、一清单两台账”121212工作方法,推动“大监督”工作从有形到有神,

“查学反哺”破壁垒

本报重庆3月20日讯(通讯员杨璇 宋丹)“只有跨越‘人情关’‘面子关’,直击问题核心,才能让‘大监督’工作见行见效。”近日,在中铁十一局五公司“片区交叉监督工作”部署会上,该公司纪委书记宋宗诚表示。

原来,这是该公司纪委推动落实“四不两直”监督机制的务实举措。他们高效整合公司纪委、片区纪检专员和项目纪工委三级监督力量,将所属西渝高铁重庆枢纽1标项目作为片区交叉监督的首个试点项目,由项目纪工委书记牵头,片区纪检专员全程跟进,组建“四不两直”交叉监督小组,对该公司万州片区部分在建项目开展全方位监督检查。随着“三

攥指成拳聚合力 深化运用“大监督”

狠抓落实,穿透基层。

该公司党委探索创新各类监督力量“联合作战”的有效路径,与驻队党代表工作融合,向242个重点项目所辖劳务队派驻了665名党代表,贯通“大监督”穿透基层的“最后一公里”,在督促推动落实党的建设、施工生产、安全管理、劳务队管理终端责任传导等诸多方面取得了显著成效。通过与工程项目纪检监督融合,在舟山、扬州、天津、重庆等多个片区配备专职片区纪检专员,纪检专员纳入公司纪委统一考核管理,保障了“派”的权威和“驻”的优势,有效解决了工程项目纪检负责人不愿监督、不敢监督的问题。

该公司党委组织各类监督开展集中“把脉会诊”,充分交换意见、提出工作建议,加强信息共享、打通部门壁垒,形成协同各类监督力量统一行动、相互衔接、协调配合的监督工作机制,以监督推动聚焦主责主业增强核心功能、提升核心竞争力,狠抓改革深化提升、高质量经营、精细化管理、本质安全、

片区监督提效能

位一体”的检查组进驻渝万高铁项目,一场穿透式监督攻坚战在中铁十一局五公司全面打响。

“围绕中国铁建‘1+2+N’的‘大监督’制度体系,我们将片区交叉检查作为日常监督的重要补充,充分发挥‘生险’监督优势,不护短、不隐瞒,既照镜子、又学经验,真正让‘大监督’工作在基层一线得到延伸。”宋宗诚表示,在首次试点中,检查小组紧紧围绕上级单位重大决策部署、“三重一大”“三金”压控、本质安全、精细化管理等8类26项重点工作,采用“现场查制度执行、当面查履职效能、当场查整改闭环”的“三查三诊”工作法,同步建立“红黄蓝”三色预警机制,将

手段举措自基层不断涌现。为此,本报特推出“‘大监督’落实在基层”专栏,鼓励基层单位围绕如何提高本质安全水平、落实精细化管理、“海外优先”战略等重点内容献计献策,深刻领悟“大监督”的核心要义,以高质量监督助力企业高质量发展。

“三金”压降、三级公司建设等重点工作和重点事项的落实,做到监督工作与生产经营同向发力、同题共答,并在此基础上,结合实际深化改革,平稳完成株桥公司并入一公司、六公司与建筑公司重组,扎实开展工程指挥部(项目群)大起底工作,撤销工程指挥部,压减管理层级,企业综合治理效能显著提升。

严肃开展“四不两直”监督检查,做到监督检查有计划、有整合、有审批,该公司本级监督检查计划整合率达到49%,全年通过“四不两直”检查下级单位和项目248个,反馈各类问题2089个,监督检查换新貌、显成效,“四不两直”不仅成为新常态,也逐渐成为具有严肃性和威慑性监督检查的代名词。

“下一步,我们将认真贯彻落实中国铁建党委关于‘要在不断完善机制上、在持之以恒上、在穿透基层上、在动真碰硬上再下功夫’的要求,坚持落实和穿透双轮驱动、示范和提升双管齐下、要求和标准双向并进,持续做深做实‘大监督’工作。”该公司“大监督”工作委员会主任梁健表示。

发现的问题按高频多发、顽固难治、新兴风险进行分类标注,有效提升现场监督质效,为“大监督”工作注入了新的活力。

与此同时,创新构建“查学反哺”闭环体系是该公司开展交叉监督工作的最大亮点。检查组成员既是“监督者”,又是“学习者”。通过双重角色转换,他们在发现各类共性管理问题的同时,也将“问题清单销号、经验清单推广”双轨机制等精细化管理先进经验带回项目。截至目前,片区交叉监督机制正在该公司重难点项目中广泛推广,成效显著。

“下一步,我们将继续依托‘大监督’体系,不断健全完善片区交叉监督机制,形成多部门联动、同频共振、协同监督,不断强化监督成果运用实效,为企业高质量发展不断凝聚监督合力。”宋宗诚表示。



“党建+成本管理” 拓宽增效新思路

本报南京3月20日讯(通讯员林凤 肖雨)完善项目部“三重一大”等相关制度办法6项,讲授成本管理专题党课6次,组织党员讲授“降本增效大讲堂”3次;施行现场降本增效方案15个,落地“大成本管理金点子”3条,直接降本增效近千万元……这是中铁十四局盾构公司党委在济南黄岗路项目党支部试点推行“党建+成本管理”工作一年来,取得的探索成果和初步成效。

据了解,2024年3月,该公司党委立足实际,融入中心,把济南黄岗路项目党支部作为“党建+成本管理”工作试点,通过推进党建工作与成本管理工作的深度融合,全面贯彻落实现场精细化管理,提高项目成本管理水平。

试点工作启动后,该项目党支部借鉴“党建+安全”工作开展的成功经验,从党支部、领导班子成员、党员3个层面进行梳理,形成初步的工作清单。在实施过程中,项目党支部按照清单要求,逐步完善项目部“三重一大”决策机制,开展“党员身边无浪费 降本增效我先行”等主题活动以及“大成本管理金点子”征集等活动,每周由党员带领各部门员工深入施工现场进行成本巡查,把党支部的凝聚力、战斗力发挥到“价值提升、价值创造”上来,同时领导班子成员发挥表率作用,通过讲授成本管理专题党课、与分管部门和关键岗位人员进行谈心谈话等,压实项目各级成本管理责任。

“我们还开展‘降本增效大讲堂’,组织党员结合业务工作讲授成本管理内容,带头贯彻成本意识,并组织党员突击队、青年突击队,开展QC小组等,针对施工现场、成本管理、智能建造、技术创新等存在的问题,围绕促进质量、降低能耗,实现精细化管理等进行攻关,切实发挥先锋模范作用。”该项目党支部书记薛正生介绍。

经过一年的实践,该项目党支部已逐步完善和形成包含成本巡查、成本管控考核等19项内容的“党建+成本管理”重点工作清单,做到了任务一看就清,目标一看就明,完成了一份深度融入现场成本管控且系统全面、便于操作的工作指南。目前,项目在精细化废料回收、推进泥浆处理由分包转自行处理等方面取得重要成效,实现降本增效近千万元。

大盾构公司党委负责人介绍,公司党委已结合试点项目经验,制定并下发《关于推广“党建+成本管理”及重点工作清单的通知》,在全公司推广“党建+成本管理”。公司还将通过实践,形成“总结—提升再总结—再提升”的工作思路,总结“党建+成本管理”的好经验、好做法进行推广,提升全公司成本管理水平,实现“工程优质、干部优秀、效益优良”目标,着力推进项目精细化管理在基层走深走实。

铁建青年解锁“螺丝钉”新定义

本报太原3月20日讯(通讯员马宁)“新时代的‘螺丝钉’该怎么当?”“雷锋日记里的职业观对我们基建人有什么启示?”“从拖拉机手到推土机手再到汽车兵,干一行爱一行、专一行精一行的敬业精神值得我们深思。”在中铁二十二局太原武宿机场项目部会议室内,20余名青年职工结合自身工作和生活经历,围绕精益求精、爱岗敬业、无私奉献等方面展开热烈讨论。

如何把雷锋的“螺丝钉精神”转化为攻坚克难的实干精神?连日来,中铁二十二局四公司团委组织所属25个团支部同步开展“三个一”专项行动,即通过组织一场事迹专题宣讲、精读一次雷锋日记、开展一轮志愿服务活动的形式,引导青年职工不断从雷锋精神中汲取力量,让雷锋精神在重点工程建设一线焕发新活力。

“学雷锋不能只挂在口头上,必须具体到施工现场每一件小事。”沧州项目群团党支部书记冯书博以《雷锋日记》为例,雷锋当汽车兵时,一到山地,就细致地观察地形,分析危险地段,画好详细的地图,并标上道路勘察符号和说明。“就像雷锋当年手绘行军地图那样,我们严格把控制施工人员的操作步骤,及时记录并整改发现的问题,今年以来,我们已及时纠正二次结构钢筋预留、模板安装偏差及抹灰平整度控制等细节问题10

余处。”当前沧州项目群正向各重大节点目标发起冲刺,团支部广泛开展团青活动,制作《岗位雷锋行为对照表》,将“螺丝钉精神”融入项目安全质量管理,团员青年严格落实责任,仔细把控现场施工工序,积极创造有利施工条件。

打扫产业园区、组织安全培训、宣传法律法规……在该公司津淮高铁项目部梁场,团员青年对产业工人宿舍进行认真清理,尽力为远道而来的“打工仔”营造温馨、舒适的休息场所;运用VR安全体验馆,帮助到岗人员亲身体验模拟高空坠落、物体打击、机械伤害、触电事故、火灾事故等多个场景的“惊险瞬间”,有效增强了工友们的安全防范意识;在钢筋加工场内向产业工人宣讲低碳节能知识,重点讲解施工扬尘污染防治、文明工地创建和文明施工的重要性,引导大家提高环保意识,不随地在施工现场乱扔垃圾、烟头等,从源头杜绝扬尘危害,进一步做好环境保护措施,用实际行动传承雷锋精神,服务企业发展。

“传承不是简单的模仿,而是与时俱进的实践。”该公司团委书记表示,通过“思想浸润+实践赋能”双轮驱动,他们逐步建立起立体化的雷锋精神践行体系,不断鼓励团员青年将雷锋精神融入企业生产经营各个环节,激发立足岗位、担当奉献的奋斗热情。

勇立潮头“碳”新路 绿色领航谱新章

通讯员 袁鹏 王佳琦

公司注册了“中铁芯”高端机电品牌,依托国家高新技术企业优势,成立中铁机电设计研究院、智慧机电产业研发中心、数智科技中心等技术创新单位,覆盖技术研发、装备生产、安装服务等业务。

2022年,他们迎来海南博鳌东屿岛建筑绿色化改造工程,项目合同金额不大,但设计方案里“光储氢柔”“磁悬浮变频”等一连串零碳术语却给经验丰富的项目经理袁磊带来不小挑战。他带领项目团队深入学习零碳改造知识,科学规划施工流程,综合运用自主研发的高效机房技术、智慧能源管控技术等,最终提前9个月完成总面积16.3万平方米的建筑绿色化改造任务。改造后的示范区全年可生产绿电约3200万千瓦时,入选国务院国资委《中央企业绿色低碳优秀实践案例集》,成为建筑业零碳改造的示范。该项目也成为机电公司绿色转型升级的重要里程碑。

基于此次改造经验,公司联合成立了琼海博鳌博合碳

群言堂

2025年春节档,《哪吒2》横空出世,成为首部票房破百亿的国产电影,跻身全球影史票房前十。荧幕引热潮,爆火藏深意。该片不仅是一场视觉盛宴,更如一本生动的教材。广大青年干部不妨以哪吒的蜕变历程为镜,探寻成长“出圈”的密码。

从任性妄为到担当作为,以实干笃行“出圈”。哪吒初为“魔丸”,顽劣任性,恣意妄为,在父母之爱与使命感召下,蜕变为守护陈塘关的英雄。青年干部初入职场可能因资历尚浅被质疑,若就此躺平懈怠,无异于“自废武功”。要把苦练本领、实干笃行作为“出圈”根基,少当“评论员”,争做“实干家”,切实担负起时代赋予的使命。要强化“一日不学十日空”意识,在学中干、在干中学,提高分析解决问题的能力。哪吒在三味真火中重塑肉身,青年干部也应扎根一线熔炉锻造本领,在“学、思、践、悟”中突破能力阈值,以过硬本领实现出圈。

从打破偏见见到重塑自我,以创新突破“出圈”。面对世人的误解和偏见,哪吒努力打破束缚重塑形象,证明了“是魔是仙,我自己说了算”。青年干部是企业“新鲜血液”,突破定式、开拓创新就是使命所驱,更是时代所需。要把创新作为不懈追求,保持一股闯劲、冲劲、韧劲,实现从“平凡”到“出彩”的跨越。要摒弃浮躁心态,静下心来反复思考,刻苦钻研新工艺技术。要立足工程项目“富矿”,依托青年素养提升工程、青年创新工作室,持续开展“五小”“号手岗队人”等活动,加强技术攻关,激发创新潜能,攻克“卡脖子”难题。

从孤军奋战到众志成城,以团结奋进“出圈”。哪吒从最初的单打独斗,到与小伙伴们联手抗敌,揭示了“独行快、众行远”的核心要义。众人拾柴火焰高,青年干部若只顾“低头拉车”不喜“抬头看路”,终将陷入“本领恐慌”的困境。要跳出一时一地局限,自觉地把个人工作放到企业发展大局中,用宽广眼界和思维审时度势,权衡利弊。要把团结协作贯穿日常工作生活,既容人之长,也容人之短,宽以待人,换位思考。要时刻保持谦虚谨慎态度,虚心向经验丰富的同事请教学习,采他山之石以攻玉,纳百家之长以厚己。

若前方无路,我便踏出一条路。青年干部应从《哪吒2》“出圈”中汲取智慧和力量,以实干笃行为基,以创新突破为翼,以团结奋进为帆,在新时代的广阔舞台上展现风采,以实际行动践行“强国有我”的青春誓言。



“选育考管”四步联动 建强“头雁”后备力量

本报太原3月20日讯(通讯员郭俊江)基层党建好不好,支部功能强不强,关键看“领头雁”。中铁十二局党委牢牢抓住党支部建设这个根本和关键,聚焦建强党支部书记队伍这个“牛鼻子”,从党支部书记“一纸任命”的1.0,逐步探索工程项目党支部书记任职资格考试,全面推行项目党支部书记“持证上岗”的2.0,再创新拓展至“精心选雁”“用心育雁”“动态管雁”的3.0,从根本上解决了工程项目党支部书记队伍建设从“有没有”走向“好不好”,再走向“强不强”的新时代党建工作新命题。

2024年10月,该公司党委在西安举办第一期工程项目党支部书记(后备人员)任职资格考试与强化训练班,对来自所属单位总部、项目各岗位,多专业的96名党支部书记后备人员集中进行“岗位认知、素质拓展、业务培训”。

“举办工程项目党支部书记(后备人员)任职资格考试与强化训练班是公司党委在持续推行任职资格考试制度的基础上,打造高素质工程项目党支部书记队伍的创新探索。”该公司党委工作部负责人介绍,目的就是构建一支数量充足、质量优良、结构合理的党支部书记人才梯队,确保后备力量“量足质优”。

精心选“雁”,坚持“严格标准”与“扩大视野”相结合。该公司所属各单位坚持“优中选优、宁缺毋滥”的原则,“高标准、严要求”完成参训人员的资格审查与推选。通过对报名的后备人员工作岗位进行分析,涵盖了项目总工程师、办公室主任等项目管理岗位,促进了党务工作岗位和管理、技术岗位的良好交流,为培养复合型管理人才提供了平台。

用心育“雁”,坚持“业务知识”与“实践经验”相融合,综合运用集中授课、知识测试、实地观摩、案例教学、思维碰撞、能力比武、情景感悟等多种方式进行,为党支部书记后备人员“充电赋能”。

动态“管雁”,对党支部书记实行“准入”与“退出”管理,对于在岗仍未通过考试取得任职资格的党支部书记进行岗位调整,同时新任党支部书记必须在取得任职资格的后备人员中按程序择优选用。

实施党支部书记“任职资格管理”以来,该公司党支部书记队伍结构得到进一步优化,基层党建规范化建设进一步加强,党建与生产经营深度融合方式方法更加灵活,党支部助推项目建设效果进一步显现。3年来,该公司所属单位15次进入中国铁建“生产经营龙虎榜”前20名,上榜中国铁建“工程公司20强”17次、“专业化10强”8次。

中和研究院,总结发布中铁建设“4+1”节能降碳技术体系,涵盖围护结构性能提升、设备系统节能、可再生能源利用、碳汇4个方面技术,以及中国铁建“中铁芯”智慧能源管控平台。

近日交付投用的兰州中川国际机场T3航站楼是甘肃省民航发展史上规模最大的民航机场工程。“我们打造了甘肃省最大的冷热源智能群控系统,能根据室外温度实时调节设备运行状态,在保证室内舒适度的同时,运行效率提高30%。”该项目弱电技术主管贾德渊介绍。

在湖北随县,项目经理张福站在清溪的堰塘边监督施工进度,过去习惯了大数据中心高端机电安装工作的他们,如今和田秧整活、农田防护打上了交道。“这是公司承接的首个高标准农田项目,改造后可以改善随县农业生产条件,提高综合生产能力,增强抵御自然灾害能力,助力当地实现农业现代化与农村现代化。”他说。

从《哪吒2》探寻青年干部『出圈』密码

唐海洋