

基层改革微故事

改革大潮奔涌向前,职工群众是弄潮儿。中国铁建改革深化提升行动如火如荼,广大职工既是参与者,也是推动者;既是实践者,也是受益者。他们用智慧和汗水书写改革篇章,用奋斗和奉献诠释责任担当。

中国铁建始终坚持让职工共同参与、共同建设、共同享有,紧紧依靠全体职工和衷共济、共襄大业。本报即日起开设“基层改革微故事”栏目,聚焦基层一线,以小切口、小故事折射大时代、大变革;用鲜活的案例、朴实的语言、细腻的笔触,讲述改革给基层员工带来的获得感、幸福感、参与感,展现中国铁建人昂扬向上的精神风貌和砥砺前行的奋斗姿态。

“我的机器人工友太卷了!”

通讯员 许月霞 饶秀娟

“太卷了,这刚过了个年,你咋还跑起来了?!”管片操作工李友发指着生产线上行走的机器人感叹道。随着他的视线,一个机械手臂正灵活地在装满混凝土的模具上挥舞着,随后末端抹盘精准压住凹凸区域,伴着“滋滋”两声,瑕疵处便被旋磨平滑。“这是咱们的最新成果,不仅能行走,抹面技术更高了,还能自主避障呢。”在北京房山,中铁十四局智能装备研发人员戴国强正跟拍记录数据,抹面机器人完成作业后,灵巧地收回机械臂并折成45度角,行走到一个工位。李师傅凑近观察:“是比上一代利索多了,这抹面纹路比老王头的手艺还匀称。”

机器人等和工人合作工作,再加上数控中心“大脑系统”的助攻,优质的管片源源不断地输送到线下重难点工程,助力京津冀轨道交通建设。“抹面机器人可是我们的优秀工友”。胡云发回忆,从2016年研发出“行架数控式”的初代抹面机器人,中间改进了好几版,现在这是第五代产品,最大的优点是更加智能。抹面是管片生产的一道重要工序,劳动强度大且质量要求高。为保障抹面效果,提升生产效率,2020年,胡云发团队首次尝试小型工业机械臂形式,试验时,机械臂“吭哧吭哧”地一顿涂抹,混凝土还是坑坑洼洼的,抹盘还把泥浆溅得到处都是,惹得工人们哄堂大笑。虽然多次受挫,研发团队并不气馁。找准了方向,他们改用大型工业机械臂,同时对末端执行器改进,双管齐下,抹面效果大幅提升,升级版的抹面机器人在青岛二隧、京滨城际铁路和津潍高铁等多个工程项目成功应用。“得让它‘长眼睛’!”看着生产线上的机器人,研发

团队琢磨,“还得让它‘动起来’”。于是,如今的抹面机器人加装了视觉识别系统,可以自主学习,扫描混凝土表面平整度,再用算法规划抹面路径抹平,实现了真正的智能化操作。多年来,中铁十四局在管片智能化生产领域不断探索,从造机器人、升级机器人到形成生产线,经过五次创新迭代,2023年,自主研发的第五代绿色智能大盾构管片生产线落户天津,繁重的工序基本由机器人同事接手了。在天津东丽区整洁宽敞的车间内,密闭降噪的下料室传出低沉震动,抹面、喷涂、清理、检测、运载等机器人工友有条不紊地运转,演奏出一首现代工业交响曲。在机器人工友的帮助下,“房桥管片”产量高、品种全、质量优,为中铁十四局大盾构穿越江河湖海提供了牢固支撑,目前已应用在超700公里的隧道。研发车间里,新一批“机器人工友”正在被组装调试,即将走上工作岗位。

雪域高原党旗红

通讯员 赵 帅 杨亚妮

点燃红色引擎 推动生产提速

本报北京2月20日讯(通讯员曹艳丽 朱丽杰)党员提前返岗,带头驻场办公,负责每天30车卸货……为保障广湛高铁最大站房佛山站节后物资供应“不断档”,中铁建设物资公司充分发挥党支部战斗堡垒作用,党员干部冲一线、当先锋,统筹资源、靠前服务,迅速掀起“复工大干”热潮。

近年来,中铁建设物资公司党委深入实施“红色先锋、品质物资”党建品牌创建,紧紧围绕中心,在工程保供、市场开拓、业务创新等重点任务中“创岗建区”,号召党员立足岗位,亮出身份,争当攻坚、创效、改革的先锋模范,推动党建工作与生产经营“双融合、双促进”。

针对佛山站工期紧、需求大,所需钢筋大多是定轧类且市场无现货的情况,公司成立“党员突击队”,党员干部带头深入钢厂,沟通供货周期,协调厂家给予优先排产、优先定轧,将原本两周的供货期缩短至一周,春节前储备钢材14000吨。复工前夕,2名党员驻轧场现,了解需求,在筹备下批定轧钢筋发货的同时,紧急组织钢筋供应400吨,实现“当日订、次日达”,助力项目快速推进地下主体结构建设。

公司党委在经营一线开展“结对帮扶”活动,让经验丰富、业务娴熟的老党员立标打样,发挥示范引领作用,在客户拜访、项目调研等方面作表率,带领职工群众跑市场、抓承揽,奏响复工复产奋进曲。复工不到一周,公司中标襄阳绕城高速南段、枣潜高速襄阳北段、鄂州机场高速一期工程等28个高速项目14万吨钢材供应,顺利实现新年“开门红”。

华东区域公司党委聚焦战新产业,党员每人认领一块“责任田”,根据城市公司划分4个承包责任区,10名党员主动签下责任书,定指标、压责任,开工一举拿下浙江三澳核电二期工程项目3万吨钢筋供应,成功挺进核电领域;中标安徽宁国抽水蓄能电站工程2800吨钢材供应,实现抽水蓄能市场滚动发展。

“我们的每一份努力,都关系到西藏的未来,再苦再累都值得。”在海拔四千多米的施工现场,有一位名叫白玛的党员,他是一位经验丰富的藏族工程师。自项目开工以来,白玛主动请缨,要求到最艰苦的岗位上去,不顾高寒缺氧,每天坚持在施工现场巡查,对每一个施工环节都严格把关。近年来,白玛所在的中铁二十一局四公司西藏片区党支部,以无畏的勇气和创新的智慧,全力开拓党建与项目建设深度融合的崭新路径,为西藏项目建设加速点燃了澎湃动力的引擎,奏响了一曲激昂奋进的建设华章。该党支部致力于通过党建引领推动项目建设提质增效,创新打造“把支部建在工地上,让党旗飘在第一线,让党员冲锋在第一线”的特色党建模式。随着项目逐步推进,党支部依据各项目实际情况,精心谋划、科学组织、严谨施工,同时,高度重视党员思想政治教育,通过定期组织学习会、分享会等形式,深入学习党的先进理论和方针政策,激发广大党员干部职工内心深处的干事创业热情,为项目顺利推进筑牢了坚实的保障根基。

如今,该党支部各项规章制度不断完善,项目施工方案、政策法规普及、安全教育培训等重要内容已有机融入“三会一课”及主题党日活动中,全方位

落实安全管控和隐患排查治理工作,全力构筑起坚不可摧的安全防线。全体职工持续推动项目管理朝着标准化、制度化、规范化的方向迈进,凭借高质量党建的有力引领,深入项目高质量建设保驾护航,确保了项目在安全与质量的轨道上稳健前行。

积极组建“党员先锋队”,设立党员示范岗,精心创建“党员责任区”,是该党支部党建工作的重要抓手,有力推动了党建工作与施工生产建设同频共振、双融共进。

“我们的党员先锋队队员们深入施工一线,勇挑重担,冲锋在前,从作业人员的有序组织进场,到细致入微的安全教育培训;从各类材料的精准供应保障,再到关键技术的精准交底,他们全方位、多层次地严把安全质量关,将责任层层压实。”中铁二十一局四公司西藏片区党支部书记武锦表示,党支部始终坚定不移地将党的思想方针政策贯穿于整个项目建设全过程,把党员先锋模范作用融入项目建设的每一个细微环节。

党建“有为”,建设方能“有力”。武锦表示,西藏片区党支部将继续深化党建引领作用,以强大的“组织力度”赋能“建设力度”,以更高的标准、更优的质量圆满完成施工生产任务,在西藏这片广袤而神圣的土地上续写新的辉煌篇章。

工会监督员当好安全“吹哨人”

本报太原2月20日讯(通讯员张琦 张璐)

走进中铁十七局电气化公司太原地铁1号线项目龙城大街东站,工会安全监督检查员徐荣泽正在进行站内消防安全检查,从消防设施、疏散通道、用电安全、易燃物品管理等方面着手,全方位护航施工生产安全,为项目安全保驾护航。

据悉,该公司各项目工会安全监督员以“事前预防”为切入点,充分发挥“吹哨人”作用,通过安全培训、隐患排查、安全宣教等多种举措,营造“人人管安全、安全人人管”安全生产氛围,当好项目安全生产“吹哨人”。

安全意识的培养是安全工作的基础。连日来,该公司工会监督检查员充分利用安全生产工作会、警示教育会、班前安全提醒等平台积极开展安全生产宣教活动,通过案例分析、安全知识讲解、互动问答等多种形式,让安全知识深入人心。“我们要让员工明白,安全不是为了别人,而是为了自己,为了家人”,徐荣泽强调,“只有每个人都树立起‘我要安

全’的意识,实现从‘要我安全’到‘我要安全’的转变,安全生产才能真正落到实处”。

“我们针对不同岗位、不同工种的特点,制定了详细的安全培训计划”,作为包神铁路项目工会安全监督检查员,李桂鑫手上有着一本厚厚的安全培训计划,里面分门别类,十分详尽,“从新员工入职培训,到老员工定期复训,从理论学习到实践操作,我们力求做到全覆盖、无死角。”他介绍道。

此外,该公司工会还利用宣传栏、职工书屋、网络平台等新媒体手段,开展线上+线下安全教育活动,让员工可以随时随地学习安全知识,提升自我防护能力。

工会安全监督检查员们以实际行动诠释了“安全第一,预防为主”的安全理念,为企业安全生产筑起一道坚实防线。该公司工会主席表示,“助力安全生产,工会一直在行动,我们将继续以高度的责任感和使命感,守护好公司的安全生产,为职工的生命安全保驾护航。”

党徽耀基层

驻队更“助队”,共筑“同心桥”

本报记者 孙进修 通讯员 朱孟苗 刘玉珍

“460个重点项目所辖劳务队伍派驻了765名党代表,实现重点项目主要劳务队伍派驻全覆盖,解决施工难点问题3000余条,督办完成率97.2%,满意度99.8%,基层一线战斗力、凝聚力持续提升,实现了以党建链延伸服务保障全产业链发展。”为破解基层党建“末梢乏力”难题,2024年以来,中铁十五局党委以穿透管理、激活一线为核心,试点向分包队伍和劳务队派驻党代表,切实发挥党组织在生产经营最前端组织体系中的党建引领作用,通过抓好理论学习、制度监督、谈心谈话、教育培训、业务融合、阵地建设六个方面工作,为项目部建立和谐的内外合作关系营造了良好氛围,打通基层党建工作的“最后一公里”。

中铁十五局党委坚持需求前置,严格选派范围、标准和方式,按照“聚焦短板,合理匹配,人尽其才”的选配要求,编印了《工作指引手册》,形成了“个人申请、支部推荐、需求匹配、党委审定、基层评价”的闭环管理流程。所属三公司在施工现场设立党代表工作室、工友驿站等实体阵地的基础上,在自建企业数智管理平台开发党群工作模板,覆盖一线动态、视频展示、每日海报、党务工作等内容,实时掌控确保及时督导。

派驻党代表以来,所属四公司豫东南一期项目已逐渐形成“队伍有人管、事事有人抓”的工作局面。“我们将把驻队指导员工作推向深入,以点带面,示范引领,实现党建引领服务基层从‘最后一公里’迈向‘零距离’。”2024年该公司全年编制8期《驻队党代表工作简报》,定期总结先进经验和创新做法,让各项目借“他山之石”拓思路、取经验;积极指导一线建立起驻队指导员驿站、工作室、文化墙、施工队党员联络员工作室、评选表彰“优秀驻队指导员”,让工作施展既有方向、有目标、有抓手,也有阵地、有氛围、有动力。他们对驻队指导员的选任条件、职责权限、工作要求、考核评价、奖惩办法等作出明确规定,督促激励各项目驻队指导员以更高标准严格要求自己,以更强执行力落实各项工作。该项目还通过建立《问题反馈登记簿》、召开现场协调座谈会等措施,收集解决劳务队及工人所急所需的问题和诉求。截至目前,在册登记问题69项,其中民生问题42项,技术问题18项,安全问题9项,已完成整改40项。劳务队反映的资料模板反复修改及现场劳务分工管理等问题都得到了有效解决。

中铁十五局党委积极总结经验,紧扣发展重点和工作要点,构建“一渠道两台账三机制”工作体系:畅通意见箱、线上留言板、现场接访等诉求反馈渠道;建立《问题反馈登记簿》《诉求跟踪表》动态管理台账;推行“挂图销号、限时办结、回访评价”闭环机制,全面发挥指导员引领、示范、带动作用。他们还将“四下基层”优良作风延伸运用到党代表工作中,既强调党建与业务深度融合,依托大监督工作机制,强化过程管控和成效评估,又突出逆向满意度考核覆盖劳务队,工作结果由一线打分,作为选拔任用、推荐评优的重要参考。

以一点红带动一片红,项目施工生产顺利推进。2024年,该公司工期、质量、安全、精细化管理等目标有效突破,全年在公路信用评价中获评11个AA、16个A,国家级安全文明工地1项、国家级项目质量管理成果奖2项。下一步工作中,中铁十五局党委将持续巩固提升党代表工作成果,按照“全面覆盖、履职突出、作用明显”的标准全面铺开,构建以指导员为主体的基层党建工作赋能体系,打造企业高质量发展的重要增长极。

“实务云讲堂”为员工充电蓄能

本报太原2月20日讯(通讯员郭俊江)“如何入门摄影”“工程项目这样拍更出彩”……日前,在中铁十二局第五期“实务云讲堂”上,该公司新华社签约摄影师、雄安创新研究院项目报道员任双双正在线上直播,不仅为员工们上了一堂生动的摄影作品赏析课,还带来了实用的工程摄影技巧分享。

从去年9月份开始,中铁十二局党委工作部创建的每半月一次的“实务云讲堂”系列课程火热开讲。在“师资队伍”建设上,该公司挑选全局的党务业务骨干和能手等组成“讲师团”,从幕后走向镜头前,分享经验、传授技巧;在课程形式上,通过“短平快”线上讲解形式授课,突出“五个一”,即用时一小时、面向基层一线、突出一个重点、解决一类难题、提升一项技能。

重点在“课程全面”,关键在“技能提升”。该公司党委工作部负责人介绍,“实务云讲堂”着眼于

全局党务业务人才的“实战性”培养和一线人员的“实操性”需求,旨在打造一支业务能力突出、综合素质过硬,既懂理论又擅实操的党务干部队伍,为企业发展提供强有力的人才支撑。

为鼓励更多“业务能手”参与到课程开发中,该公司一方面面向全局征集授课主题,发掘有实战经验和业绩的业务能手,推荐拟授课主题及授课人,进一步提升授课针对性与效果;另一方面注重学员的学习体验,将理论与实践相结合,课堂上分享的实例都是基层业务人员在工作中常见的问题,实操性、针对性很强。

截至目前,该公司已开展6期线上课程,参训学员超2100人次,学员普遍反馈良好。“课程紧扣一个‘实’字,把日常工作的点点滴滴串联成线,受益匪浅,也让我更加深入思考,如何当好一名宣传干事,把自己的所学所思运用到实际工作之中。”三公司党委工作部李晓晖说。

职工阅读“书适圈”受追捧

本报西安2月20日讯(通讯员林明锐 门喜)日前,中铁二十局六公司职工书屋被中华全国总工会授予“便利型阅读站点”称号,并收到中华全国总工会赠送的80余册书籍。

近年来,为深入学习贯彻党的二十大精神,进一步营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围,该公司工会创新职工读书活动模式,开展特色鲜明的职工阅读活动,让职工在阅读中砥砺思想、淬炼品格。“诗情巾帼风,花艺秀春景”“颂读经典,品质人生”“阅往昔岁月,读未来时光”等不同主题、不同形式的读书分享会,让读书活动贴近职工、贴近一线,并收集职工在工作生活中遇到的迷茫和困惑,归纳汇总为问题库,邀请职业经历丰富的“荐书摆渡人”,结合问题推荐可以答疑解惑的书籍给提问者,使其找寻答案,以书启思。同时邀请陕西省文联委员、职工作协主席周养俊开展“读书与写作”专题讲座,分享如何培养阅读习惯。

一位位传递书香“荐书人”、一次次思想碰撞的读书沙龙、一场

场催人奋进的诗歌朗诵、一个个颜值与内涵并存的阅读阵地……书香,与职工间的距离越来越接近。

走进该公司职工书屋,一股温馨的气息扑面而来,高大宽敞的空间、简约时尚的桌椅,书架上的书在柔和的灯光下显得“秀色可餐”。该职工书屋藏书达5000余册,20余种报纸杂志,涵盖党史党建、法学论著、文学经典、生活百科等多个种类,每年会根据职工需求计划更新购置书籍,并配有投影仪、蓝牙耳机、按摩椅和咖啡机等,可根据需要迅速切换成党建活动基地、休息室、电影院等活动场所。“闲之余去职工书屋挑一本书,沏一杯咖啡,找个靠窗的角落细细品读,这是我忙碌生活中最好的调剂和享受。”该公司财务部郑明明表示,她还经常和同事在这里交流业务、研讨问题,职工书屋已经成为她提升素养的好去处。

据悉,该公司工会还在所属30多个在建项目发展衍生出基层职工书屋,将阅读覆盖面拓展至全体职工,定期举行读书分享会,使职工书屋成为职工们的“精神驿站”。

党员风采

林高山:绽放奋斗光芒 争做开路先锋

本报记者 邓联旭 通讯员 杨艳洁

三获鲁班奖,信用评级八连冠,荣膺全国工程建设优秀QC小组活动成果称号……在华南大地,有这样一位开路先锋,他以卓越的领导力和创新精神,带领团队屡创佳绩,铸就了无数高光时刻。他就是中央企业劳动模范、中铁二十五局一公司副总经理兼总工程师——林高山。

“与卓越者并肩,脚踏实地,亦能绽放光芒。”这是林高山的座右铭,也是他职业生涯的真实写照。参加工作以来,林高山以坚定的步伐穿梭于浙赣铁路、郑西客专、广珠铁路等多个重大项目的建设现场。从测量员到技术员,再到项目经营副经理兼总工程师,他一步步深入基层项目的经营管理之中,积累了丰富的经验与能力。

2011年,林高山来到赣南地区,参与赣韶铁路项目建设。全长65公里的线路,桥梁多次跨越公路、铁路,2座隧道被列为广铁集团十大风险隧道……面对风险挑战,林高山与团队坚守“创誉创效”核心理念,用心抓细节、合力优方案,攻克黄竹头隧道、跨京九铁路特大桥等重点工程,在全线质量信用评价中勇夺八连冠,并通过变更设计,成功拿回3亿元。

在深茂铁路建设的关键时刻,林高山再次展现了他的智慧与勇气。粤西地区地质特殊,沙琅江特大桥深水围堰施工水下开挖遇到黏稠砂质高岭土,长臂挖机挖不动,抽水开挖围堰安全不稳定,现场推进停滞月余。怎么办?林高山带领团队创新应用车载式高压水枪,成功冲散了黏稠的砂质高岭土,解决了水下开挖和围堰封底施工困境,为项目的顺利推进扫清了障碍,更节省了数十万元的成本支出。

林高山不仅善于解决技术难题,更在项目管理上运筹帷幄。在深茂铁路项目铺轨施工中,他提出引入短轨铺轨机和轨排生产线,实现了施工的专业化、智能化与机械化升级。同时,他们精心布局存贮场与地磅,严格控制材料数量与质量,使轨道工程成功实现扭亏为盈,项目综合收益率达到8%以上。在他的带领下,深茂项目荣获中华全国总工会“火车头奖”,中国铁建“先进项目部”、青年文明号等27项殊荣。

担任公司工程部长、总工程师后,林高山大力推进技术创新与精细化管理。他牵头组建技术研发中心、质量检测中心与信息中心(两量管理中心),为企业的发展注入了强大动力。近三年来,他带领团队在施工



林高山(中)与技术骨干研讨施工方案。 黄诗伟 摄

技术管理体系建设与项企一体化平台开发应用方面取得了显著成效,编制的国家标准、获得的科技奖项、授权的专利数量以及荣获的优质工程奖,彰显着他在企业改革发展中的积极贡献。

在注重技术创新的同时,林高山加强不同专业人才梯队建设,培养具备正高业绩技术人员8名,培育广东省五一劳动奖章获得者等高层次人才,为企业的持续发展奠定了坚实基础。