

戴和根出席中国铁建中青年干部领导力提升培训班开班式并讲授第一课

本报北京2月20日讯(记者张 晶)2月17日,中国铁建中青年干部领导力提升培训班在中央党校(国家行政学院)开班,中国铁建党委书记、董事长戴和根出席开班式,并向参训的中青年三级公司主管讲授题为《勇担使命 不负韶华 为建设世界一流现代化企业作出更大贡献》的第一课,强调要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持党的领导,加强党的建设,不断提升运用党的创新理论指导实践推动工作本领,进一步加强能力建设,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强治企兴企能力,坚守初心、不辱使命,踔厉奋发、勇毅前行,以忠诚、干净、担当的实际行动,为中国铁建高质量发展作出更大贡献。

中国铁建党委书记、副总裁赵佃龙主持开班式。中央党校全国党校(行政学院)教师进修学院院长张立驰出席开班式并致辞,副院长杨永斌出席开班式。

戴和根指出,始终坚持以科学理论引领、用科学理论武装,是我们党的政治优势,是我们党成就伟大事业的根本保证,也是中国铁建勇担央企使命责任的根本保证。要充分认识此次培训是强化理论武装的需要,是推动企业转型升级的需要,要加强创新理论学习,注重调查研究,坚持实事求是,狠抓工作落实,切实锤炼党性、开阔视野、增长才干,推动企业高质量发展行稳致远。

戴和根指出,中国铁建由党而生、跟党走创业、为党奋斗,70多年来始终流淌着红色血液,赓续着红色血脉。要深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业党的建设重要论述,坚持党的领导、加强党的建设,把政治建设摆在首位,狠抓基层党建工作,加强基层单位党风廉政建设和反腐败工作,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

戴和根强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践推动工作,将党中央决策部署同企业具体工作结合起来,系统谋划推进。要坚持高质量经营,做好属地经营、滚动经营,切实提升自主经营能力,切实提高承揽质量,真正扬起经营“龙头”;要重塑投资理念,坚决回归投资创效本源,加快战新产业拓展,坚决稳妥开展退转工作,多措并举实现降本增收,真正将新投资理念落实到位;要以“全面提升年”活动为契机,进一步加大项目精细化管理力度,完善精细化管理制度,狠抓执行落实,推进数字信息管理平台建设,狠抓穿透执行,建设优秀项目经理队伍,加强劳务分包管理,推动精细化管理向各业务板块、各管理条线全面延伸;要持续加强科技创新,加快融入“1+9+N”创新体系,加快关键核心技术研发,加快推动传统产业转型升级,加快培育壮大战新产业,以科技创

戴和根与阿拉木图市市长多萨耶夫举行会谈

本报北京2月20日讯(记者张 晶)2月17日,中国铁建党委书记、董事长戴和根在中国铁建大厦与哈萨克斯坦阿拉木图市市长叶尔波拉特·多萨耶夫举行会谈,双方就深化基础设施建设领域务实合作进行深入交流。

戴和根对多萨耶夫一行到访中国铁建表示热烈欢迎,对阿拉木图市政府给予中国铁建的关心和支持表示感谢。戴和根介绍了中国铁建基本情况和海外业务发展情况,表示哈萨克斯坦是中国铁建在中亚地区的重要国别市场,近年来,中国铁建积极践行“一带一路”倡议,在哈萨克斯坦实施了巴塔库矿钨矿、克孜勒奥尔达至杰兹卡兹干公路升级改造等诸多项目,与阿拉木图市政府建立了良好的合作基础。中国铁建愿持续发挥全产业链优势,精准对接阿拉木图市发展需求,深化与阿拉木图市政府在轨道交通基础设施建设与运营、新城开发等领域的合作,为阿拉木图和哈萨克斯坦经济

社会发展贡献铁建力量,造福当地人民。

多萨耶夫表示,非常高兴到访中国铁建,对中国铁建历史底蕴、在基建领域取得的成绩给予了高度赞扬,并简要介绍了阿拉木图市轨道交通发展规划与新城建设规划。他说,哈萨克斯坦政府高度重视阿拉木图城市发展,当前正致力于推进城市轨道交通现代化建设。中国铁建作为国际大型综合产业集团,技术先进、经验丰富,是阿拉木图市政府最优质、最重要的合作伙伴之一。阿拉木图市政府愿意与中国铁建在城市基建领域开展全面合作,期待双方进一步加强沟通对接,推动双方务实合作取得更大成果,为中哈两国睦邻友好作出新的贡献。

中国铁建党委书记、副总裁赵佃龙;阿拉木图市副市长阿利舍尔·阿布达卡德,哈萨克斯坦驻华大使馆公使衔参赞华内实·阿满泰;阿拉木图市及中国铁建有关部门、单位负责人参加会议。

中国盾构机首次出口所罗门群岛

本报长沙2月20日讯(记者胡 清 通讯员龚 亮)2月17日,开挖直径为4.48米的盾构机“双精一号”在铁建重工长沙第二产业园下线,将用于所罗门群岛蒂娜水电站隧洞建设,这是国产盾构机首次出口所罗门群岛。

“双精一号”由铁建重工等单位联合打造,刀盘涂装图案取自所罗门群岛国旗元素,喷绘了一只跃起的鲸鱼,寓意着盾构机如同海洋中的巨鲸,在工程建设中力量充沛、勇往直前。

所罗门群岛蒂娜水电站隧洞掘进距离约3.2公里,主要穿越砾岩、砂岩地层,面临长距离掘进、穿越破碎

全力打造企业高质量发展的“人才底盘”

本报评论员

日前,中国铁建召开中青年干部领导力提升培训班,60多名三级公司“80后”主管齐聚中央党校“充电”,中国铁建党委书记、董事长戴和根讲授开班“第一课”。这是中国铁建落实习近平总书记关于干部教育培训、干部队伍建设系列重要论述的具体实践,更是加快推动企业转型升级、破冰突围的必然之举。

古语云,“郡县治,则天下安”。对于企业而言,同样如此。三级公司和项目是创誉创效的“主战场”,是增强核心功能、提高核心竞争力的“一线阵地”,三级公司主管作为企业战略落地的“最后一公里”,其能力结构直接影响组织效能。面对建筑行业下行压力与战新产业转型需求,以“郡县思维”重塑基层干部领导力,提升政治能力、聚焦战略靶心、淬炼实战本领、厚植生态韧性,全力打造企业高质量发展的“人才底盘”至关重要。

强化提升政治能力,是打造“人才底盘”的先决条件。习近平总书记强调,国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。基层管理干部要对标“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”“20字”要求,注重跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持将习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为想问题、作决策、开展工作的源头活水和逻辑起点,学深悟透、融会贯通,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,做到眼睛亮、见事早、行动快。

注重人才战略布局,是打造“人才底盘”的首要任务。中国铁建在中长期发展战略中明确提出“建设世界一流现代化企业”的愿景,并将人才队伍建设纳入战略保障举措之中。发展战新产业是企业突破困境的战略选择,而科技创新与人才储备是核心“敲门砖”。在中国铁建“1256中长期发展战略”指引下,各单位以优势细分赛道为坐标,从基层中青年干部入手,加强人才培养,锻造具备跨领域整合能力与前沿技术视野的领军人才,建立系统化战略人才地图,让人才战略更加精准匹配业务疆域,形成上下贯通、左右协同的人才梯队。那么,这个底盘便不仅是发展的支撑,更将成为颠覆性创新的策源地,为企业高质量发展提供坚实的组织保障。

优化人才培养体系,是打造“人才底盘”的关键内容。此次培训内容丰富,包括政治理论学习、新质生产力解析、防范化解风险实战案例分析、舆情引导等,涵盖管理技能、业务知识、团队建设、创新思维等多个方面,对于提升基层管理干部的综合素质和实战能力大有裨益。基层管理者淬炼实战本领不能一蹴而就,还可以通过开发领导力沙盘推演、跨部门项目攻坚等沉浸式课程,搭建案例共享平台,将优秀管理实践转化为标准操作手册等方式,逐渐构建“学—战—悟”循环体系,不断推进干部能力进阶。

厚植人才生态韧性,是打造“人才底盘”的根本保障。俗话说,“良种还需沃土培”。企业上下营造尊重知识、尊重人才、鼓励创新的文化氛围,通过建立“贡献度—成长性”双维度评价体系,让基层管理者的长期贡献与组织发展深度绑定;探索容错文化场域,设置“创新试错基金”,鼓励基层团队在划定的“试验田”中突破常规;构建支持性网络,搭建“数字导师云平台”,连通总部专家资源池与基层需求端等创新举措,打造员工与企业的价值共同体,推动形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的全新格局。

人才底盘的本质,是企业将“人的价值”转化为“组织竞争力”的系统能力,在高质量发展的竞技场,没有“一招鲜”的捷径,唯有以战略耐心持续投入,才能让人才根系深扎、枝繁叶茂,为企业高质量发展打开富有生命力的生态新画卷!

冲刺跑经营 喜迎“开门红”

新年开新局

本报济南2月20日讯(记者梁栋方)日前,中铁十四局收到新建南通至宁波高速铁路苏州东站项目中标通知书,合同额约21亿元,这是该公司节后经营承揽的重要一单,实现了“开门红”。连日来,中铁十四局成功中标多个重大项目,为新年开局奠定了坚实基础。

围绕全年目标任务,中铁十四局早部署、早发力,以开局即冲刺的姿态迎接新挑战。铁路、公路和大盾构项目是中

铁十四局的核心市场,是稳规模、促增长的重要支撑。该公司充分发挥信用评价优势和品牌优势,成功将技术实力和行业口碑转化为经营成果。今年以来,该公司成功中标宜涪高铁项目,进一步巩固了在铁路市场的领先地位;在大盾构领域,凭借行业领先的技术实力和丰富的施工经验,成功中标芜湖GIL管廊项目,为提升大盾构市场占有率再添新绩。

经营承揽“协同发力”,立体式经营网络显成效。该公司通过建立健全区域间、领域间、专业间以及区域与工程公司间的协同机制,构建起立体式经营网络,实现了深度对接、分层维护和上

下层级融会贯通。在协同机制的加持下,该公司成功中标盐宜铁路“三电”及管线迁改项目、鲁南智能冷链物流产业园项目、济南北湖片区房建项目、几内亚博凯廷吉林塔河大桥等工程。

深度融入国家战略,积蓄发展动能。该公司与各省市、央企签订战略合作协议30多项,进一步拓宽了经营渠道。他们还加大与科研院所、咨询机构、头部企业的对接力度,与山东大学建立战略合作,共建西藏研究院;与西南交通大学共建盾构前沿技术研究院,推动创新要素高效配置,提升了大项目策划运作能力。

热度“满格”开新局



由中铁建设承建的我国西部地区最大高铁枢纽——重庆东车站房及配套综合交通枢纽工程进入冲刺收尾阶段,现场千余名建设者大千正酣,全速推进地面石材铺贴、树形柱面漆喷涂、机电设备安装等工作,工程主体及其配套设施已大面积施工完成,为实现2025年开通运营目标奠定了坚实基础。工程建成投用后,对完善重庆“米”字形高铁网,推动成渝地区双城经济圈和西部陆海新通道建设具有重要意义。

柯 贵 摄

我国首个铁路装配式建筑标准正式实施

本报西安2月20日讯(通讯员杨少琦)日前,由铁一院主编的铁路工程建设标准《铁路装配式房屋建筑技术规程》TB 10130-2024,正式发布实施。这一标准的出台,将为铁路装配式房屋建筑的设计、施工、验收等各个环节提供规范依据,将更好地指导和规范铁路装配式房屋建筑的建设工作,有力推动铁路建设朝着更加高效、环保、标准化的方向迈进,为铁路绿色低碳发展提供有力支撑。

装配式建筑具有建造速度快、节约

能源和资源、施工更安全环保等优点,是绿色铁路建设和交通强国建设的重要着力点。《规程》的创新点在于首次对铁路装配式房屋建筑物及构筑物的技术内容进行了全面系统的规定,涵盖系统设计、生产运输、施工安装及质量验收等各环节。

《规程》还创新提出技术策划、房屋整合、一体化等有利于铁路装配式房屋建筑建设运营管理、提高标准化设计程度和发挥工程规模效应的设计方法以及利用铁路制梁场及轨道车运输进行

预制构件生产、运输和存放的铁路装配式房屋建筑建设模式。

此外,《规程》还结合铁路工程建设特点,对铁路装配式房屋建筑物及构筑物的结构体系选型及工程设计要求进行规定。

据悉,《规程》编制工作历时5年,铁一院多次召开专题会议,广泛征求建设、设计、施工、运营等行业部门意见,并邀请国内和路内相关领域权威专家进行论证与审查,充分保障《规程》的科学性、先进性与可操作性。

聚焦穿透式管理

编者按 中国铁建2025年工作会提出,要提升穿透管理能力,在推动降本提质增效上见成效。穿透式管理是中国铁建全面推行精细化管理的重要一着,是助力企业提质增效的关键一环,对于企业改革发展意义重大。当下,中国铁建正处于深化改革、深度转型的重要关口,为有效应对困难挑战,公司围绕发展战略,深化改革、转型升级、管理提升提出了新理念、作出了新部署,总体对企业高质量发展完成了立柱架梁、谋篇布局工作,但也对各项新理念新部署新制度的贯彻落实提出了更高要求,迫切需要提升穿透化管理能力,构建一套纵向到底、横向到边的全级次穿透式监管体系,确保各业务链条、各管理环节能控、可控、受控。为此,本报特开设“聚焦穿透式管理”专栏,刊发二级单位、三级公司开展穿透式管理的实践案例、特色做法、亮点成绩和思路举措,展现各单位立足实际、破除弊端、向新图强的勇气智慧,为中国铁建高质量发展贡献力量。

提升穿透管理 深化降本增效

本报太原2月20日讯(通讯员郭俊江)“要以全面精细化管理为主轴,突出穿透原则,开展‘全面提升年’活动,推动精细化管理从有形向有神转变。”围绕中国铁建2025年工作会提出的“提升穿透管理能力”重点部署,中铁十二局将高站位高质量开展精细化管理“全面提升年”活动,聚焦公司治理全流程和项目管理全周期,深挖价值创造潜能,推动精细化管理走深走实。

推进集约化采购,深化供应链管理提升行动是实现降本增效新提升的关键举措。该公司将深挖物资管理价值创造,以“四链”融合打造物资管控模式新标杆,在物资集中采购管理中聚焦“定、采、供、用、付、评”六大关键管控环节,以“信息化、数字化、穿透式”管理为抓手,明确大物资管理委员会、物资集采中心、物资公司、工程公司、项目部各方职责定位,纵向打通链条堵点,横向加强协同联动,彻底解决物资管控“单兵、单点、单线”作战等痛点问题。

加强项目“三预控”和大临建设精细化管理,打造低成本竞争优势。该公司将系统发挥专家团队、设计院、专业预控组作用,持续强化经济、技术、资金“三预控”,通过整合公司产业链整体合力,为项目创效盈利做好充分准备和工作铺垫。项目临建施工中,由公司派出专家组帮扶指导,所属工程公司负责审定临建方案、预控指导价格,项目部按图施工、按图计量,有效发挥设计资源优势,协同施工生产,做到标准一致、成本明晰,实现临建成本的精准管控。

“精细化”不是一项具体工作,而是一种管理方式,需要融入各项业务中开展。该公司负责人介绍,去年他们已经推动项目安全网格化管理、期效激励机制、数智化应用等精细化管理举措全面落地,下一步,将持续推动精细化管理向各业务板块、各管理条线提质拓面,打破条块分割的管理弊端,加快提升穿透管理能力,确保各业务链条、各管理环节可控、受控。