

坚定信心谋发展 迎难而上开新局

编者按 中国铁建2025年工作会暨三届五次职代会召开后,各单位积极响应,坚定信心,迎难而上,围绕会议精神理清工作思路,谋划落实举措,共同为加速推进中国铁建向世界一流现代化企业迈进贡献力量。

为加快推进会议精神贯彻落实,本报特推出系列报道,邀请各单位主要负责人畅谈新的一年工作思路与举措,助力中国铁建高质量发展取得新成效、开创新局面。

党建引领

要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、党的自我革命的重要思想,落实中央企业领导班子思想政治建设座谈会会议精神,加强“两个维护”机制建设,加强领导干部队伍建设,抓牢抓实党建基础工作,纵深推进全面从严治党,突出高质量党建主题,加快构建同国资央企职责使命相适应的党建新格局。

市场营销

全力抢抓政策机遇,增强自主经营能力,深化投资业务转型,坚定海外发展信心,树牢高质量经营理念,坚决扬起经营“龙头”。

党建“七抓”强穿透 驱动高质量发展新引擎

中国铁建大桥局党委书记、董事长 罗生宏

中国铁建2025年工作会指出,要紧紧抓牢党建基础工作,增强基层党组织的政治功能和组织功能,更好发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

中国铁建大桥局党委将突出高质量党建主题,深化落实基层党建提质增效“七抓”工程,持续推进基层党建规范化建设向下穿透。

一是抓好组织建设,坚持“四同步、四对接”原则,做到“应建尽建”“应换尽换”,提升覆盖力;强化党员管理,培育打造一批懂党务熟业务的复合型党务人员,提升带动力;全方位、全覆盖抓好党员教育管理,打造党员先锋队,提升战斗力。

二是深化驻队工作,深挖驻队党代表工作的典型事迹,适时组织开展“发挥驻队先锋作用、助力项目创誉创效”主题活动,持续擦亮驻队党代表特色品牌,提升引领力;做好三个结合,分类分批组织党性教育培训,提升革新力。

三是完善制度体系,推动经验变制度、示范变规范,提升约束力;落实保障机制,进一步将党建考核结果同企业负责人绩效薪酬挂钩,为推动党支部建设全面进步、全面过硬提升支撑力。

坚定发展信心 抢抓海外新机遇

中国土木党委书记、董事长 刘为民

中国铁建2025年工作会强调要坚定海外发展信心,并作出多项工作部署,为下一步海外业务发展指明了方向。

中国土木作为中国铁建海外业务旗舰单位,将担当重任,在服务高质量共建“一带一路”、深入践行“海外优先”战略中抢抓新机遇。

一是聚焦深化海外经营体系改革,做实做优“1+1+5+6”的海外区域经营管理新体系,纵深推进海外区域公司、区域经营中心建设。进一步夯实“区域市场+国别市场+项目部”经营组织体系,打造“业务、管理、人才、资源、决策”一体化海外区域经营管理模式,强化区域资源整合,实现经营布局从分散到集中的转变,经营策略向属地化、实体化、差异化转变,增强海外发展的内生动力和发展后劲。

二是聚焦海外高质量经营,不断巩固升级传统产业。

紧跟国家政策,调整优化经营策略,积极跟进政府间框架项目,加大对“小而美”项目的策划力度,全力推进海外重点项目承接;不断做强自身市场竞争力,落实“以干促促”的要求;创新经营模式,增强与国际和当地优秀企业的深度合作;拓宽融资渠道,进一步打通国际融资渠道。

三是聚焦提质增效,加快创新发展。精准布局海外战新产业发展,坚持国内国外“两端发力”,把国内战新领域成熟的产业、技术、模式推广到境外,充分研判当地需求、资源禀赋以及国内技术适应性,对接国内战新合作平台与资源,实现协同突破。加快在境外市场推广应用数智建造技术,将大数据、人工智能等先进技术融入项目管理的各个环节,以数智赋能项目精细化管理,努力推动海外业务价值链、产业链一体化发展。

以全面从严治党新成效护航高质量发展

中铁十五局党委书记、董事长 李冰

中国铁建2025年工作会强调,要纵深推进全面从严治党,推动作风建设常态化长效,持续营造风清气正良好政治生态。

中铁十五局党委将坚决扛起全面从严治党政治责任,多措并举推动管党治党引向深入。一是深化运用“大监督”工作机制,将政治监督挺在前面,以督查督办管住关键事,以纪委书记同级监督管好关键人,以管理穿透管到关键处,促进各级执行力和管理水平提升。二是坚持大处着眼,小处着手,实处用心,难处用力,把穿透式管理贯穿项目精细化管理全过程,强化“四方测算”机制,突出重拳治亏,通过巡审联动、纪审联合,推动精细化

管理向各业务板块、各管理条线提质拓面。三是加强对下级“一把手”和领导班子的监督,坚持正确选人用人导向,巩固党纪学习教育成果,用好“四种形态”,落实“三个区分开来”,全力构建风清气正、求真务实、干事创业的良好环境,为企业高质量发展保驾护航。

突出选贤任能 加强干部队伍建设

中铁二十局党委书记、董事长 雷位冰

中国铁建2025年工作会指出,要加大竞争性选拔力度,推动干部“能上能下”常态化。为深入贯彻落实会议精神,2025年,中铁二十局将全面加强领导班子和干部队伍建设,激活企业发展的“一池春水”。

基层一线、重大项目、艰苦单位是干部职工锤炼作风、砥砺品质、增长才干的“检验场”。中铁二十局将把基层成长起来、经过扎实历练、表现优秀的干部,选出来、用起来,让有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠。与此同时,要着眼企业长远发展,选优配强各级领导班子,注重班子搭配,优化素质结构,加强干部交流,发挥整体合力。

深入落实“精干、精简、精细”要求,坚持“上岗靠竞争,收入比贡献、提拔看业绩”的导向,坚决淘汰“不胜任”的干部,通过开展岗位价值评估,优化薪酬结构,建立以工作业绩考核为导向的薪酬激励体系,真正做到“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减、机构能升能降”。

2025年是中铁二十局“600人才”培养巩固提升之年,要健全年轻干部日常发现、动态管理、持续培养、适时使用的常态化工作机制,把政治过硬、本领高强、勇于担当的干部选出来、用起来,让人才成为企业发展的有力支撑。

2025年是中铁二十局“600人才”培养巩固提升之年,要健全年轻干部日常发现、动态管理、持续培养、适时使用的常态化工作机制,把政治过硬、本领高强、勇于担当的干部选出来、用起来,让人才成为企业发展的有力支撑。

穿透管理

要以全面精细化管理为主轴,以数字化转型为依托,以各类监督贯通协同为抓手,加强重难点项目管控和亏损治理,确保各业务链条、各管理环节可控、受控。

数智赋能,为高质量发展注入澎湃动能

中铁十一局党委书记、董事长 魏加志

中国铁建2025年工作会明确提出,要加快推进数据治理体系和人工智能基础设施建设,夯实企业数字化转型发展基础。

作为全系统唯一一家国务院国资委数字化转型试点企业,中铁十一局将落实中国铁建“1245”数字化转型中长期发展战略,聚焦“五转”“五化”,坚持“实用、管用、好用”的数字化建设理念,持续推进“信息化、数字化、智能化”发展取得实效,助力企业高质量发展。

在管理数字化方面,加快推进以工程项目管理

系统为核心的信息系统建设,持续推进核心业务线上替代,深化业财融合水平,增强经济运行的穿透监管和预警处置能力,以信息化手段助力精细化管理。

在智能建造方面,在中国铁建“136”智能建造体系下,遵循“公司统筹、三级跟进、项目侧重应用”的原则,有重点地推进研究应用,今年将大力推进大盾构隧道智能建造管理平台建设,深入开展8大功能模块研究和现场应用验证,推动形成可复制、可推广的案例。

在人工智能研究应用方面,依托股份公司统一规划的人工智能基础设施,重点围绕大盾构隧道智能建造管理平台、人工智能+工程项目管理系统、隧道智能钻爆管理系统三个人工智能应用场景研究,并向多领域场景的智能化拓展,不断提升企业精细化管理水平和综合竞争力。

在数据治理与应用方面,深化业务系统间的数据纵向穿透、横向贯通,强化数据赋能,推动数据挖掘应用,反哺提升企业管理和建造能力,构建可持续发展的数字化生态体系,助力企业实现高质量发展。

抢抓政策机遇 提升经营质效

中铁十二局党委书记、董事长 李天胜

中国铁建2025年工作会强调,要全力抢抓政策机遇,围绕国家投资重点和企业资源禀赋,及时调整经营重心,优化经营布局。

下一步,中铁十二局将从三个方面发力:一是聚焦主责主业,抢抓“两新”“两重”政策契机,把握重大项目机遇,积极推进设备更新、技术改造和工艺升级,强化人工智能、节能环保、数智化等应用,加快推进“六化”转型,实现“老树发新芽”。二是紧密结合“科技创新”与“产业创新”融合发展,抢抓战新产业发展机遇,大力培育新质生产力。结合企业实

际,着力培育壮大检验检测、运维养护、特殊作业机器人等既有特色战新产业,健全战新产业工作机制,积极孵化支撑性、引领性战新产业,抢占战新市场经营“高地”。三是紧跟国家政策走向,支持方向和资金流向,科学优化经营布局,抓住“一带一路”、产业西迁、县域经济等重大市场机遇,坚持“布点、开局、深耕”经营思路,持续加强与政府和央国企的对接合作,深化地市经营、行业经营、客户经营,整合各类资源,创新合作模式、打造战略联盟,确保将政策红利转化为发展动力。

锚定三个“着力” 下足精细管理“绣花功”

中铁十四局党委书记、董事长 周长进

中国铁建2025年工作会提出,要以全面精细化管理为主轴,突出穿透原则,开展“全面提升年”活动,推动精细化管理从有形向有神转变。

时代出题,管理答卷。2025年,中铁十四局将通过三个“着力”,全面提升精细化管理水平。

着力提升后台支持与服务能力。持续完善精细化管理体系,进一步理清各级管理界面,优化组织机构,建立精简、高效、协同的责任矩阵,着力加

强标前策划、上场策划、供应链管理、作业层建设、项目考核、收尾项目管理工作,不断提升两级总部资源配置、组织协调和服务保障水平,确保精细化管理覆盖所有工程项目、全部业务链条。

着力提升前台执行与落实能力。持续推进项目管理标准化,全面推广精细化管理操作手册,逐步消除项目间管理不均衡现象,着力加强工程质量管理,责任预算二次分解与责任考核、经济活动分析、清

收清欠等工作,不断提高项目创誉创效水平,实现“工程优质、效益优良、干部优秀”管理目标。

着力提升项目穿透式管理能力。持续强化上下联动和部门协同,聚焦项目管理粗放、产高利低问题,对山岭隧道和风险预警项目进行提级管理,着力加强交流与培训、示范引领、检查与考评,充分利用信息化手段,发挥后台集约化管理优势,推动项目目标化管理落地,实现业务、数据和监督“三个穿透”。

深化投资转型 全力破局提速

铁建投资党委书记、董事长 李卫华

中国铁建2025年工作会指出,进一步推动投资理念回归创效本源,将资金用在培育壮大战新产业、未来产业上,用在推动传统产业转型升级上。

铁建投资将全力推进投资业务转型破局提速。一是坚定“转”的方向。紧紧围绕战新产业、未来产业开展投资,重点发展新材料、海洋经济、节能环保、新能源等新赛道,积极拓展战略性新兴产业资源。同时,借助数字化、人工智能手段,大力推进公路运营、城市运营等传统产业转型升级。二是笃定“转”的路径。以获取青苗技术和专精特新

新并购作为开展战新投资业务的两个主要抓手。要以“有技术、有市场、能够形成产业链”为选择标准积极寻找青苗技术;同时,加强投资并购学习,提升投资并购水平,努力实现并购目标,加快进入新赛道。三是强化“转”的支撑。强化科技创新引领,配强配齐新材料研究院资源,着力解决1到N的问题,获取先进技术,培育企业新的利润增长点;大力拓展海外市场,积极复制BT、BOT国内成熟模式,拓展智慧、绿色产业,加快新能源项目落地,为转型升级提供海外业务支撑。

多措并举、靶向发力,推进各类监督贯通协同

中铁二十四局党委书记、董事长 支卫清

中国铁建2025年工作会强调,要推进各类监督贯通协同。中铁二十四局党委坚决贯彻落实中国铁建会议精神,坚持多措并举、靶向发力,深入推进各类监督贯通协同。

一是聚焦协同,推进“纪巡审”联动。建立完善“纪巡审”协同联动机制,以亏损项目为重点,实行“巡审双进驻”,纪委派员“提前介入”协助分析研判关键问题,提前收集线索、固定证据,对亏损背后的

责任、作风、腐败问题线索合力攻坚、一查到底;对职工群众反映强烈、事实基本清楚的问题线索,快速核查、及早处置,实现“一果多用”,达到“1+1+1>3”的监督效果。二是聚焦穿透,激发“大监督”效能。强化“大监督”工作机制贯通穿透工作方案,规范总部职能监督和问题线索移交处置办法的贯彻执行,用好工程项目纪检监督系统,以“点题式”监督推动工程项目纪检监督嵌入项目管理全过程、全

链条,实现监督触角到一线、全覆盖、无死角;统筹推动职能监督与集中监督有机融合,扎实开展“四不两直”监督检查,提升各级执行力和管理水平。三是聚焦整改,做好“后半篇”文章。将巡视巡察、审计监督和各类监督检查发现问题的整改纳入“大监督”范围,对整改难、进度慢、效果不理想的事项进行责任包保,明确“时间表”,画好“路线图”,确保各类问题零延时处置、闭环式销号。