

管理精细化 效能最大化

本报记者 张振宇

过去的一年,“精细化管理”一词无疑成为中国铁路的高频词,引发了强烈共鸣。大家为企业上下高度重视管理而激动喝彩,也为提升精细化管理水平而努力实践。

中国铁路2025年工作会强调,要以全面精细化管理为主线,突出穿透原则,开展“全面提升年”活动,推动精细化管理从有形向有神转变。

中铁十四局通过狠抓顶层设计、狠抓标准建设、狠抓穿透式管理,有效保障了精细化管理落地。中铁十四局负责人表示,2025年,该公司将锚定项目“三优”目标,聚焦项目策划、工程量管理、供应链管

理、收尾项目管理等关键业务,狠抓精细化管理达标考核、项目考核兑现,强化前后台联动、部门协同,全面提升项目创效创誉水平。

推行精细化管理,要聚焦问题、聚力目标、聚神干事。中铁十一局将精细化管理作为企业深化改革的重要工作,形成契合企业实际的一目录、一清单、一目标、一矩阵、一案例“五个一”精细化管理体系。特别是突出成本管控和效益提升,对公司所有在建项目确定季度效益提升目标,倒逼项目细化成本全要素控制和增效措施。“我们将科学制定2025年精细化管理实施方案,集中精力抓好上场策划、责任预算编制

与合同签订、收尾结算、经济活动分析等工作,加强考核兑现,确保人均营收、人均净利润、全员劳动生产率全面达标。”中铁十一局负责人表示。

实现降本增效,必须推进集约化采购,深化供应链管理提升行动,推进“三大采”既有成果大规模转化应用。中铁十九局负责人表示,2025年他们将做好战略采购和框架采购的推进工作,科学制定考核指标,同时将劳务用工平台、责任成本管理系统、算量系统、钢筋智能计算系统等信息化手段应用到项目管理中,为施工管理决策提供数据支持,实现降本增效。

以“数”赋能 以“智”提质

通讯员 郭俊江

党的二十届三中全会提出,“完善促进数字产业化和产业数字化政策体系。”“推进传统基础设施数字化改造”,这一系列重要举措,无不彰显着数字化赋能已经成为进一步全面深化改革的必然选项。

答时代之问、发展之问、转型之问,1月8日,在中国铁路2025年工作会暨三届五次职代会上,中国铁路党委书记、董事长戴和根在报告中,全面详细解答了建筑央企如何推进数字化转型、赋能企业高质量发展这一命题。“数据治理”“人工智能”“数字平台”等热词,进一步坚定了与会代表积极推进数智化转型的信心和决心。

“加快推进数据治理体系和人工智能基础设施建设,夯实企业数字化发展底座。”中铁十一局负责人深有感触,下一步他们将围绕国务院国资委数字化转型试点企业为契机,深入推进企业数字化转型工作,

重点推进基于AI的大盾构隧道智能建造管理平台建设和应用场景研究,加强数据治理,强化数据赋能,构建可持续发展的数字化生态体系。

“加快推进数据全口径、全级次实时采集,赋能会计信息质量提升”。中铁十二局负责人表示,由他们自主研发的中国铁路首个由财务机器人组建的“数字员工办公室”建成投用,在国内率先实现用财务机器人从事高安全管控、高精细作业,综合性能指标处于行业领先地位。下一步,他们将持续规范数据源,拓展数据应用,探索从单纯展示数据向利用数据预警和管控迈进,逐步利用信息化手段提高财务管理水平和效率。

上云、用数、赋智,数字化转型是培育新质生产力,赋能中国铁路高质量发展的引擎。未来,铁路发展将抓住数字化

转型机遇,聚焦智慧水务、轨道交通、工程施工、企业管理四大方向,运用创新技术提升中国铁路传统行业场景的精细化管理水平,加快培育和发展“云”上新质生产力。同时,依托网信科技建设人工智能产业技术研究院,推动人工智能、数字孪生、大数据等新一代信息技术同主营业务深度融合,打通“科学技术化、技术产品化、产品产业化”实现路径。

完成4个系统一体化技术平台对接,推进三级公司项目管理系统覆盖率达100%,国内外工程项目系统上线率达77%……2024年中铁十八局加速推进数字畅通工程,数字化转型发展成效十足。下一步他们持续推进总部自建系统的迭代更新,实现数字化与业务深度融合,尤其是推进“业财一体化”标准接口研究,全力建设可复用的标准接口,降低对接成本。



中铁十四局在济南以视频形式参加会议。梁栋方 摄

选才看能力 炼才给平台

本报记者 王飞辉 通讯员 陈曦

“注重从基层单位选‘实干家’,让勇担当、善作为、实绩突出的干部挑大梁、担重任。”“通过公开招聘、公开竞聘等方式,大力选拔年轻干部,坚持使用就是最好的培养,安排优秀苗子到基层一线、艰苦地区、改革攻坚等吃劲岗位锻炼成长。”2025年年初工作会上,中国铁路吹响“加强干部人才队伍建设”的集结号。

以“精准考”促“靶向用”,中国铁路探索建立“一人一表”“一岗一策”360度科学考核体系,客观评价干部履职能力。中国铁路电气化局围绕155项改革任务目标建立评价系统,中铁十七局推广实施项目经理积分制评价定级系统,该公司负责人表示,“我们将持续完善业绩档案,将1723名项目关键岗位人员纳入盈亏考核系统,进一步提升干部选用的科学性和精准度。”

“王新泽同志扎根云桂铁路、成贵高铁、汉巴南高铁建设一线十余年,获评全国青年岗位能手,‘德能勤绩廉’五维画像为优,经公开竞聘,拟任公司质量环保部经理。”在中铁十八局二公司干部大会上,9名人员通过公开竞聘走上中层管理岗位,成为中国铁路坚持重能力、重业绩、重担当用人导向的生动

缩影。

铁建重工每轮竞聘都有5%的人员晋升或落聘;中铁建设将考核结果嵌入职级调整、岗位调整中刚性应用……中国铁路全系统深入开展竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工机制,实现人员更精、能力更强、制度更优。把基层一线作为干部选拔的主阵地,中铁十八局依托成长跟踪、干部考察、基层调研、公开竞聘入库后备干部,通过竞争上岗选拔管理人员,“80后”占比近70%,队伍结构优化上亮眼数据。该公司负责人表示,他们将坚持基层导向,分战线、分领域、分层级开展“一人一册”跟踪考察,确保实绩突出、担当作为的一线干部优先使用。

把握人才成长规律,中国铁路坚持走好人才自主“培”“炼”道路,建设适应企业改革发展的干部人才队伍。针对中青年干部领导力提升,中铁十一局举办EMBA课程研修班,对258名中层干部进行战略思维、领导决策、团队管理的体系化培养。2025年,他们还将针对青年英才实施“1357”能力达标工程,构建学习培训、评价认证、后备入库全链条人才工作体系。

树牢系统思维 织密风险防线

本报记者 张启山

防范化解风险是企业行稳致远的关键所在,也是企业实现战略目标的重要保障。

在2025年工作会上,中国铁路党委书记、董事长戴和根强调,要坚持系统思维和底线意识,将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心里有底”的行动力,把防范风险安全作为重中之重,抓住要害、严防死守,坚决守住不发生系统性风险。

防范化解风险必须做到“未雨绸缪”,打好“主动仗”,资本控股负责人对此深有感触。作为中国铁路的产业金融综合服务平台,该公司聚焦中国铁路建设新产业发展方向,运用资产盘活、信用融资、金融租赁、供应链金融、资产证券化等多元化金融服务产

品,加速构建一个以科创基金、战新基金为核心的全方位金融赋能体系。下一步,他们将持续牢固树立风险意识,把风险防范放在首位,努力为中国铁路建新发展产业和未来产业发展提供长期资本、耐心资本、放心资本。铁建投资将清收回款作为核心业务,对存量项目开展多轮次梳理分析,落实落细分类管控要求,充分发挥专班工作机制,加快推进退转销,在手项目风险总体可控,通过持续推进巡视审计整改,建立全级次整改问题清单,抓整改的政治自觉、行动自觉进一步增强。

风险防范要实现思路观念转变。昆仑集团跳出老思路,扭转企业发展理念,推动投资业务回归价值投资本源。他们破除传

统投资依赖,不再片面追求规模速度,更加注重质量效益。同时,该公司还积极推动存量投资项目风险化解,“防治并举”规避发展风险。

练好防范风险“绣花功”,还要提高安全生产数字化智能化水平。铁四院负责人表示,面对外部环境错综复杂、各类风险交织叠加、稳定需求日益提高等严峻局面,该公司将进一步加强安全生产领域科技创新支撑,充分发挥地质勘探AI管理系统、工程总承包一体化智慧管理系统功能作用,实时监控预警勘探过程、施工现场的重要风险源及不安全行为,不断提升对现场的安全监管效能。

加快打造自有产业工人队伍

通讯员 林凤

“要研究中国铁路自有产业工人队伍建设方案”“要加强特种作业人员、高等级技能工人、班组长等核心工种建设,组建产业工人库,打造专业性强、稳定性高、能够满足转型发展需求的自有产业工人队伍。”在1月8日召开的中国铁路2025年工作会暨三届五次职代会上,释放出“加强产业工人队伍建设”的强烈信号。

产业工人是企业改革发展的骨干力量,培养产业工人是企业责任担当。近年来,中铁二十五局扛起央企“走在前、做示范”的使命,率先推出“一十百千万”产改行动,以思想引领铸魂工程、企业人才结构优化工程、竞赛体系构建工程、职工创新促进工程、收入合理增长工程等“12项工程”为具体抓手,深入推进产改实践,打造形成了一支任务攻坚型、技术创新型的产业工人队伍,形成了产改中铁二十五局特色。

中铁二十五局负责人表示,2025年,该公司将持续在产改工作上下功夫,重点围绕搭建提素平台、加强校企合作、丰富服务载体三个方面,定向培养高技能人才,织密技能人才“幸福网”,持续推动自有产业工人队伍在企业高质量发展进程中发挥更大作用、创造更大价值。

在各业务板块选树一批劳模先进典型,加强示范引领,是持续推动产业工人队伍建设的一项关键举措。中国铁路产业工人的优秀代表马小利,就是中铁二十一局加强培育和选树的劳模工匠。近年来,该公司成立马小利火车头劳模和工匠人才创新工作室,积极发挥劳模先进的示范作用,创新成果的推广作用,带动形成“劳模先进+职工”学习提升、“劳模领跑+团队创新”攻关课题的合作模式。目前,该工作室已取得国家专利超过100项,培养了近10名项目常务副经理、

总工和劳模创新工作室负责人。“今后将进一步发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,带动广大产业工人立足岗位,解决现场实际问题,大力开展技术攻关、发明创造,为促进企业高质量发展贡献‘工力量’。”中铁二十一局负责人介绍。

随着信息化和智能化建造手段的广泛应用,对产业工人队伍稳定带来新挑战。如何对产业工人队伍进行技能更新再造?在中铁十四局大盾构公司,目前有23支大盾构产业队伍,人数达3000多人,其中盾构专业化工种1300余人。该公司结合大盾构施工特点,深化产业队伍生产组织模式变革,引入5S管理理念构建标准化体系,创新应用SOP标准作业程序,深入推进TPM设备精益化管理,搭建盾构智慧管控平台,持续提升产业工人队伍转观念、重学习、强标准、提技能,为大盾构施工效率效能提升再赋能。



中铁二十局三公司职工在分会场全神贯注听会。高广玉 摄

中国铁路大桥局职工在分会场认真听会。曹境原 摄

中铁十五局一公司职工在分会场认真记录。高晓雯 摄