



手机报



融媒体矩阵

## 中国铁建召开2025年工作会暨三届五次职代会

本报北京1月9日讯(记者张晶)1月8日至9日,中国铁建在京召开2025年工作会暨三届五次职代会。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会以及中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神,总结回顾2024年工作,分析当前形势,研究部署2025年重点任务。中国铁建党委书记、董事长戴和根作题为《坚定信心 迎难而上 为建设世界一流现代化企业团结奋斗》的报告,强调要坚持党的全面领导,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,聚焦高质量发展主题,围绕增强核心功能、提升核心竞争力,进一步深化改革、强化创新,加快转型升级,稳妥防范化解重大风险挑战,提升“五个价值”,争当“三个排头兵”,更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用,以优异成绩完成“十五五”良好开局奠定坚实基础。

审计署企业审计八局有关同志到会指导。中国铁建原党委书记、董事长李国瑞,中国工程院院士梁文灏,中国铁建非执行董事邵烈阳,独立非执行董事马传景、赵立新、解国光、钱伟伦,联席公司秘书罗振鹰;中国铁建领导班子成员出席会议。

会议指出,2024年是中国铁建发展历史上极为重要的一年,面对复杂严峻的市场形势和艰巨繁重的改革发展任务,中国铁建贯彻落实习近平总书记重要批示和党的二十届三中全会精神,在国务院国资委党委的坚强领导和大力支持下,坚持问题导向、发展出题目、改革做文章,积极应对各方面困难挑战,统筹做好各项重点工作,推动企业管理机制历史性变革和系统性重塑,政治建设全面加强,安全稳定形势有效巩固,巡视审计整改见行见效,经营质量持续向好,生产运营稳步增长,经济运行质量有效改善,战新产业发展全面提速,深化改革动真碰硬,科技创新提档升级,风险防范化解有力有效,选人用人导向更加鲜明,正风肃纪反腐纵深推进,宣传思想文化和群团工作亮点纷呈,解决了一批过去想解决而没有解决的顽瘴痼疾,干成了不少以前想干却没有干成的大事难事,取得了积极成效。

会议认为,今年是“十四五”规划的收官之年,要深刻认识和把握当前企业面临的内外环境和新形势新任务,坚持价值创造导向,坚持创新驱动发展,坚持全面深化改革,坚持底线思维和系统观念,围绕提升“五个价值”,落实好国务院国资委“一利五率”指标和“一增一稳四提升”总要求。

会议明确了2025年总体奋斗目标,强调要重点抓好7方面工作:一是提升党建引领能力,在筑牢“根”



图为1月8日至9日,中国铁建在京召开2025年工作会暨三届五次职代会。

肖永顺 摄

“魂”优势上见成效。要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、党的自我革命的重要思想,落实中央企业领导班子思想政治建设座谈会会议精神,加强“两个维护”机制建设,加强领导干部队伍建设,抓紧抓实党建基础工作,纵深推进全面从严治党,突出高质量党建主题,加快构建同国资央企职责使命相适应的党建新格局。二是提升市场营销能力,在巩固拓展发展空间上见成效。要全力抢抓政策机遇,增强自主经营能力,深化投资业务转型,坚定海外发展信心,树牢高质量经营理念,坚决扛起经营“龙头”。三是提升穿透管理能力,在推动降本提质增效上见成效。要以全面精细化管理为主线,以数字化转型为依托,以各类监督贯通协同为抓手,加强重点项目管理管控和亏损治理,确保各业务链条、各管理环节可控、受控。四是提升科技创新能力,在加快企业转型升级上见成效。要强化能力建设,聚焦产业创新,推动创新链、产业链、资金链深度融合,优化创新生态,切实把科技创新摆在更加突出位置,以科技创新引领产业创新。五是提升改革攻坚能力,在激发内生活力动力上见成效。要高质量收官国企改革深化提升行动,大力推动人员精干、机构精简,持续提升企业治理效能,以高度的责任感使命感紧迫感持续深化改革,久久为功、善作善成。六是提升风险防控能力,在防范化解重大风险上见成效。要从严从细抓好

安全生产,防范化解经济运行风险,高度重视法律风险,坚决维护大局稳定、队伍稳定,牢牢守住不发生系统性风险的底线。七是提升共建共享能力,在维护好发展好职工利益上见成效。要加强产业工人队伍建设,下大力气开展员工培训,切实维护职工利益,深入做好群团、离退休工作,让职工更多地分享企业改革发展成果。

中国铁建党委常委、纪委书记赵晖主持会议,党委常委、副总裁赵佃龙传达了上级有关会议精神并作会议总结,党委常委、总会计师朱宏作《关于财务收支及经济运行情况的报告》。

会议期间,与会同志还进行了分组讨论。会议审议通过了关于《党委书记、董事长戴和根在2025年工作会暨三届五次职代会上的报告》《关于财务收支及经济运行情况的报告》《提案工作报告》的决议。会上签订了《2025年集体合同》,递交了《2025年生产经营目标责任书》。

中铁十一局、中铁十八局、铁四院等3家单位在会上作经验交流。

大会采用现场+视频形式召开,设1034个分会场,共13856人参加会议,其中在主会场参会的有314名,应参会职工代表248名,实际到会职工代表241名,符合法定人数。

## 中国铁建党委召开二〇二四年度二级单位党委书记抓基层党建述职评议大会

本报北京1月9日讯(记者张晶)1月9日下午,中国铁建党委在京召开2024年度二级单位党委书记抓基层党建述职评议大会,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实党的二十届三中全会精神,深化落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神,贯彻国务院国资委党委工作要求,全面检验一年来各单位党建工作成果,安排部署下一步重点工作。中国铁建党委书记、董事长戴和根出席会议并讲话,强调在企业转型升级、深化改革的关键时期,必须进一步坚持党的领导、加强党的建设,突出高质量党建主题,提升基层党建质量,把党的政治优势、思想优势、组织优势转化为高质量发展的活力和动力,以一流党建引领世界一流现代化企业建设。

戴和根对现场述职的10家二级单位党委书记、专职党委副书记抓基层党建工作情况逐一进行点评,严肃指出了存在的问题并提出了具体改进要求。

戴和根指出,一年来,各级党组织坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作,思想境界实现新提升,改革发展开创新格局,“三基建设”取得新成效,政治生态得到新净化,展现了扎实的作风、狠抓落实的干劲和求真务实的态度,党建工作质量得到进一步加强和提升。

戴和根强调,坚持党的领导、加强党的建设是企业改革发展的重大政治原则和重要工作遵循,全面加强基层党建工作,责任重大、使命艰巨。要加强政治建设,把准正确方向,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,以红色基因筑牢政治信念,以理论学习提升政治能力,在重大任务中展现政治担当,不断锤炼对党忠诚的品格。要深耕主责主业,突出全面从严,把全面从严的标准贯穿组织建设、党员管理、干部选用的始终,激发基层党组织的战斗力,增强队伍的先进性、提振干事创业的精气神,有力推动各级党组织全面进步全面过硬。要牢记使命担当,引领改革发展,在完善公司治理中加强党的领导,以高质量党建引领改革发展任务落实,以穿透式管理增强党建聚链赋能,不断增强核心功能、提升核心竞争力。要狠抓责任落实,突出真抓实干,发扬支部建在连上的光荣传统,健全责任领导体制,构建责任传导机制,完善基层监督体系,充分发挥好基层党组织战斗堡垒作用,持续推动管党治党责任一竿子插到底、落到实处。

中国铁建党委常委、纪委书记赵晖主持会议,要求提高思想认识,坚持不懈用党的创新理论凝心聚魂;坚持问题导向,持续发挥好考核评价“指挥棒”作用;做好统筹谋划,进一步推动各项重点任务落地落实。

会上,现场述职单位党委书记作为代表,向中国铁建党委递交了《2025年党建工作责任书》。

中国铁建领导班子成员出席会议。中国铁建党委副书记,总部相关部门负责人,二级单位党委书记、专职党委副书记,党群部门负责人以及部分党员干部代表,共计136人现场参加会议,并对二级单位党委书记抓基层党建工作的履职情况进行评议考核。

## 坚定信心向前行

本报评论员

“我们从来都是在风雨洗礼中成长、在历经考验中壮大,大家要充满信心。”新年前夕,国家主席习近平发表二〇二五年新年贺词。在习近平主席连续12年的新年贺词中,信心都是重要关键词,他曾用“信心赛过黄金”来形容信心的极端重要性。

无论是从宏观大势还是微观层面上看中国各领域的发展,信心是具体的,也是立体的。

1月8日至9日,中国铁建召开2025年工作会暨三届五次职代会,中国铁建党委书记、董事长戴和根作了题为《坚定信心 迎难而上 为建设世界一流现代化企业团结奋斗》的报告,总结过去,展望未来,吹响了坚定信心向前行的奋进号角。

安危不贰其志,险易不革其心。信心不会平白无故产生,需要积累和蓄势。回首过去一年,面对内外环境的深刻变化,中国铁建上下变革图强、攻坚克难、提质增效,发展方向更加明确、目标更加清晰、信心更加坚定。但也不能否认,一些“信心不足”的论调仍有一定“市场”。有的“身子进了新阶段,观念还停在过去时”,改革面前显得“水土不服”;有的“眉毛胡子一把抓,主次不分”,导致“事倍功半”;有的“守摊”思想严重,争先晋位意识不强,陷入“投射效应”。细究其原因,根本上是没过“思想关”。

事实上,如果只看到困难,发展机遇和有利条件就会被忽视,信心便无从谈起。要用全面、辩证、长远的眼光看待当前的困难,因为发展中的问题、转型中的阵痛,经过努力是完全可以克服的。爬坡过坎,关键是提振信心。新征程上,信心就是力量,对于中国铁建而言,更具有现实意义。

信心,源于价值创造的“本色”。我们要更加注重提升“五个价值”,围绕增强核心功能、提高核心竞争力,统筹抓好当前和长远的工作,并时刻用“一利五率”进行“健康体检”,做到守正创新,以进促稳。高度市场化竞争下,考验的是企业的“内功”。如果仍满足于“速度冲动”和“规模情结”,无异于“透支健康”,自毁长城。推进精细化管理就是一次“刀刃向内”的自我革命,它不仅是全面管理的方法,更是夯基垒台的理念。通过“全面提升年”活动,加快构建纵向到底、横向到边的全级次穿透式监管体系,将有效确保各业务链条、各管理环节高效运转,真正实现“一切成本皆可降,一切成本皆可降”,全方位提升价值创造能力。

信心,源于创新驱动的“底色”。创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。当然,创新不是喊在嘴上、挂在墙上的,既要遵循客观规律,付诸具体行动,又要前瞻性思考、全局性谋划,摆脱路径依赖。“创新从来都是九死一生”,习近平总书记这句话,道出了创新的不易。中国铁建时隔多年再次召开科技创新大会,吹响创新驱动发展的“集结号”,历史意义深远。从长远看,全面支持创新的体制机制、“1+9+N”科技创新体系日趋成熟,正推动科技创新“关键变量”向新质生产力“最大增量”转化。贵重山岳,能者方可当之。重大工程项目的推进,也将让中国铁建加速成为人才集聚的“磁石”,人才培养的“蓄水池”、创新创造的“首选地”。

信心,源于深化改革的“成色”。2025年是纵深推进全面深化改革的关键之年,任务更加艰巨,阻力也将更加凸显。高质量收官国企改革深化提升行动,推动人员精干、机构精简,持续提升企业治理效能,将进一步破除体制机制障碍,激发企业发展活力动力。“遵道而行,但到半途须努力”。让深化改革的春风“一吹到底”,关键在于“人人参与”,改革信心越坚定,改革合力越强大。全体干部职工要成为把改革抓在手上、落到实处、干出成效的实干家,牢固树立底线思维和系统观念,以“声声有应”推动改革之路“行稳致远”。



## 坚定信心 迎难而上

## 为建设世界一流现代化企业团结奋斗

——戴和根在中国铁建2025年工作会暨三届五次职代会上的报告(摘要)(详见第二版)