

党建品牌巡礼

党旗红 铁建“青”

——中铁二十局铁建“青”党建品牌创建综述

通讯员 张 文



云上甘孜，海拔4470米的梦笔山隧道内，4名党员突击队员在夜间极端低温缺氧的环境下，解决着设备“疑难杂症”……

秦川历历，一场创新理念“大党课”在阆良基地科创驿站拉开序幕，负责科研的党员在交流中不断碰撞出灵感火花……

“入选中国铁建首批10大党建品牌，让中铁二十局铁建‘青’党建品牌被更多人熟知，也使党建创效成果在企业科技创新中悄然转化。”长安重工新能源装备研究院党支部书记介绍，近年来，中铁二十局党委坚持“两山”理念，指导所属中铁长安重工公司创建铁建“青”党建品牌，凝聚长安重工200余名党员合力，全力攻克大型工程机械电动化领域技术难关。

聚思想之力，让创新之树常“青”

走进长安重工“科创驿站”内，讨论声此起彼伏，墙板上挂满了施工组织方案、电气电源匹配表、传动路线流程图、海拔气压氧气测算表，党员科研领队每月都会召集党员们在此头脑风暴，那时新能源装备仅仅停留在“纸上课题”，并没有人敢断定这项科研是否能取得成功。

如何攻克这条未曾开辟、前途未卜的能源革命道路？他们通过主题党日、专题党课、微党课等多种方式，党员们集体前瞻性思考、头脑风暴、全局谋划，通过技术转让、技术开发、联合攻关等形式共建共享平台，“量身定制”新能源设备的核心部件研制方案。

6年间，这个平均年龄只有36岁的年轻团队，相继攻克技术瓶颈22项、陕西首套电机机组从15吨到65吨，再到75吨、85吨，凭借发明专利2项、优秀实用新型专利6项，他们已领先国际工程机械企业。

聚组织之力，让动能之源常“青”

从方案设计论证，到零件选型匹配，再到电控策略制定，

铁建“青”党建品牌标识，巧妙地融合了飘扬的旗帜、珠穆朗玛峰、大地经纬以及鲜艳的党徽形象，代表着中铁二十局在党的领导下，坚持“两山”理念，着力“培根铸魂”，不断深化企业改革，加快资源整合，以铁建“青”党建品牌的“虹吸效应”聚思想之力、组织之力、人才之力和社会之力，把“保护生态、降碳节耗”作为首要政治任务，成为中国铁建“重工装备”制造业中的“重要一城”。标识色彩以“青”为主题色，搭配旗帜红、科技蓝和环保绿。正如企业所秉承的理念：聚思想之力让创新之树常“青”。聚组织之力，让动能之源常“青”。聚人才之力，让环保之器常“青”。聚社会之力，让铁建之业常“青”。该标识创意独特，造型简洁，寓意丰富，特色鲜明，具有较高的艺术感染力和视觉冲击力，专属性和可辨识度度高，扩展性好，易于记忆识别，便于制作推广。

科研团队共同想办法，夜以继日做试验……长安重工新能源装备研究院党支部与智能制造分公司党支部多次开展联学共建、思想交流和业务帮扶，疏解党建工作与技术研发深度融合的难点，总结提炼并交流党建工作经验。

历经几十次模拟比对，党员们相继攻破电池、电控等一系列关键核心技术难题，聚力成势，酿成蜕变之势。高大轮毂、双碳绿主色调、铁臂强劲有力……2020年，奋楫3载终“成器”，在甘肃陇漳高速公路项目乌梁隧道20余名专家的见证下，由长安重工研制的国内首套新能源挖装运产品“天路号”正式发布。

聚人才之力，让环保之器常“青”

自主创新没有休止符。党员们将设备发布作为创新起点，带领团队前往各施工现场监测使用情况，记录各项运行参数。“电控系统模型需要修正，设计与实际工况有偏差。”“低温工况下，制热系统还需改进。”……党员们还将每项问题在笔记本中记录，并带领团队逐个攻破。

从蓬莱圣地康定高原，到长江下游泰州港口；从华夏城池襄阳矿区，到西陲屏障陇西大地……长安重工采用任命与“揭榜挂帅”竞聘相结合等方式，将解决电动设备传动系统及整车可靠性问题、电动设备应急预案等6项亟待解决的技术难题“张榜”公布，招贤纳士，把项目交给能胜任的人。

沿着荆山蜿蜒南下，他们在生产一线搭建“微课堂”，在科研人员面对技术瓶颈快要气馁时，讲述突破重重阻碍、至诚报国的导弹之父钱学森的故事；在车间工人面对急难险重任务有松懈情绪时，讲述身怀绝技绝招，雕刻火药的大国工匠徐立平的人生轨迹……在一次次精彩的授课中，将“发展新质生产力”“推动科技创新”等理念根植于党员心中。

聚社会之力，让铁建之业常“青”

在地下20余米的盾构施工隧道内，相当于地上7层楼的高度，新能源电机车正在隧道内紧锣密鼓地运输，牵着多辆渣土车行驶至出渣井口。党员们介绍，他们目前的新能源装备矩阵已有15款产品，但这不是终点，仅仅是研发团队起点。

这些年，他们开展“产学研用”合作模式，推动多方“科研平台、智慧智库、科普策源”建设，牵头产业链供应链由稳定向不断“延链”拓展。同时，他们多次开展“共享共建、用户创新”活动，全力打造“党员服务在行动”品牌。

以“青”为底蕴，长安重工在品牌引领下，瞄准研发方向，做自主研发队伍，成功研制出16款新能源装备，其中8款为“全国首台”“陕西首例”，2款无人驾驶，设备累计减排30余万吨二氧化碳，猎猎红旗遍插高原，符合新发展理念先进生产力质态正加速形成。

脐橙香飘“幸福路”

本报瑞金12月26日讯（记者余 智 通讯员许侨慰）瑞金九堡河畔，清晨赶集的村民正在将自家果蔬装车，一辆辆满载特色农产品的货车奔驰在笔直的柏油路上……日前，由中铁二十二局承建的S451瑞金九堡至云石山段公路建成通车，沿线十余万乡亲的出行更加便利了。

“柏油路又直又宽，比原来的老路走起来舒服多了。”云石山乡回龙村的果农刘峰说。他经营着将近30亩脐橙园，眼下正值脐橙成熟的关键期，农用物资进出十分频繁。刘峰和其他村民一样，看着这条崭新的“幸福路”，喜笑颜开。

瑞金九堡镇到云石山乡，原先的水泥路只有4.5米宽，农忙时节，货车和摩托、小车会车十分不便，存在安全隐患。而且长年累月的交通压力，导致水泥路面破损开裂，道路状况制约了当地发展。

道路通，百业兴。自当地政府启动S451瑞金九堡至云石山段公路工程道路提升

改造工程以来，项目部全力投入乡村振兴路建设中，建成二级公路24.9公里，除了4公里改扩建原有路段，其余都是新建道路。

“我们建设了9座中桥和200多座涵管，通过桥涵建设，土坡移平，道路裁弯取直，坡度缓了，急转弯少了，乡亲们出行更加安全”，中铁二十二局项目负责人王军涛说。新建道路8.5米宽的路面，货车和小车可以轻松会车，摩托车骑行的空间也更加通畅。

S451瑞金九堡至云石山段连接国道G323线和瑞兴于快速交通走廊，道路的开通，进一步完善了赣南路网结构。“到周边两个县区，能节约20多分钟车程”，果农刘峰说。

山水相融，农房与稻田果园相映成趣，云石山乡有“长征第一山”“马道口”等革命旧址旧址群二十多处，红色文化底蕴深厚。沿着这条乡村振兴的“幸福路”，特色农产品走出去，各地游客走进来，美丽乡村交通的新面貌，已成现实。



由中铁二十二局承建的S451瑞金九堡至云石山段公路建成通车，方便沿线十余万乡亲的出行，对推动当地乡村振兴和服务沿线红色旅游开发具有重要意义。

苟 文 摄

牵住问题“牛鼻子” 耕好监督“责任田”

「非 遗 文 化 进 工 地」

本报张家口港12月26日讯(通讯员盛全辉 冯慧贤)“出水芙蓉、高山流水、二龙戏珠、蜻蜓点水，你们看这些千变万化的招式中都蕴含着美好的中国诗意!”近日，空竹老师在中铁城建华东公司西港花苑(一期)保障性安置用房项目部的职工夜校向大家详细讲解空竹的多种招式。随着“乐韵匠心——工友乐器培训班”文明实践活动的正式开课，非遗文化也走进了工地一线。

空竹是第一批国家非物质文化遗产，是中国汉族传统文化中一株灿烂的花朵。“如果空竹向上倾斜，那就用右手的一线向上划动，一定要保持水平!”在项目部的职工夜校，空竹教学正在如火如荼地进行，空竹老师为工友们展示了空竹的基本玩法和技巧，工友们看得津津有味，纷纷跃跃欲试。在老师的指导下，他们小心翼翼地拿起空竹，尝试着让它在空中飞舞起来，从失败到成功，场上响起阵阵欢呼声。

同时，在项目部劳务工夜校内，作为云南省非物质文化遗产的葫芦丝也进入了课堂。葫芦丝老师耐心地同工友们介绍了葫芦丝的历史、构造和演奏技巧，随后进行一对一手把手教学，针对每位工友提出的问题，详细告知原因并教授正确技法。“我特别喜欢听葫芦丝，听说劳务工夜校有免费教学，我立马就报了名，很开心。”建筑工友马大姐拿着手里的葫芦丝爱不释手，脸上笑开了花。

据了解，项目党支部后续会陆续开展为期一年的培训教学，还将开展手鼓、笛子等培训班，让建筑工友们在工作之余也能享受到文化滋养和艺术熏陶，进一步提升他们的幸福感和获得感。

本报北京12月26日讯(通讯员郁宏震)“票据贴息是如何计算的”“是否按照合同条款签订票据贴息”……近日，中铁建设物资公司纪委围绕应收票据贴息，运用“大数据”监督，深入排查票据贴息管理全流程、各环节，切实提升监督质效。

今年以来，该公司纪委积极实践探索，重塑“大监督”工作格局，坚持日常监督、穿透式监督、靶向监督一体推进，把大监督融入企业生产经营全过程，夯实企业发展根基。

他们以精细化管理为抓手，将日常监督与职能监督相结合，聚焦业务管理薄弱环节，联动本部12个职能部

门，制定日常工作、重点任务、专项核查“三张监督清单”，明确本部部门监督责任以及监督要点，对发现的预付资金沉淀、投标保证金长期未收回、办公费用管控等问题出具监督建议书、工作联系单。

针对钢贸企业资金密集、岗位廉洁风险较高的特点，公司纪委建立“全链条”监督机制，紧盯采购、销售、仓储、运输全业务流程，在业务信息平台创建投标截止日提醒、未达标合同发货量、超5日未出库、退货审批轨迹4个预警模块，依托“大数据”实现靠前监督、预控风险、消除隐患、提升效益的目标；常态化开

“大监督”让基层项目纪检监督“形神兼备”

本报天津12月26日讯(通讯员杨发仁)“坚持审计和纪检关口前移，把‘大监督’穿透到基层，保障项目最佳创效水平”。日前，在中铁二十一局六公司召开的12月份生产经营例会上，该公司党委书记、执行董事柴生虎对“大监督”工作提出要求。

为认真贯彻落实上级“要持之以恒地开展‘大监督’工作，并使这项工作穿透到三级、四级单元和项目，提高执行力”工作要求，该公司纪委制定了《增强“大监督”穿透力，激活项目纪检监督执行力》实施方案，通过“大监督”推动工程项目纪检监督落实落细。

聚焦“抓落实”这一主线，该公司纪委建立了“周提醒、月督导、季评

定、年考核”机制，对43个项目52名纪检小组成员和廉政监督员每季度进行评定，考核合格后一次性补发上一季度津补贴；每年进行综合考核，按照“优秀、良好、合格、一般、不合格”5个等次强制分布；落实分片包保制，召开联席会议，统筹党群、人力、审计、财务等职能部门联动发力，压实各层级监督职责，推动纪检监督工作抓在日常、严在经常。

围绕“项目纪检负责人”加强对项目经理及其他班子成员监督的19项内容，加强对项目经理及其他班子成员监督，也是该公司纪委实施“大监督”穿透的又一举措。“监督是一种信任和保障，让我们在拍板决策时谨言慎行、秉公用权，关键时刻能够抵

得住诱惑、经得起考验”，该公司天津人才基地项目经理李国波说。

业务监督穿透到基层，通过对招投标、合同、结算、财务、进度等关键环节、重点领域实施动态监督，是杜绝效益流失的有效手段。该公司津淮高铁项目钢横梁采购招标中，纪检小组提出报名单位未达到规定数量，中标单位未提供招标文件规定的资质，且单价偏高等问题，项目部积极采纳意见并通过二次报价、公开竞聘，节约成本60余万元。

“我们对各项目在纪检监督中发现的18个典型问题专门建立问题库，下发问题整改建议书，逐项盯控落实，确保监督工作‘有形’更‘有效’”，该公司纪委书记说。

本报济南12月26日讯（通讯员王爱玉 何丹丹）“家里的事儿需要项目帮忙随时说，工作方面要积极转变方法、适应节奏”……日前，在中铁十四局建筑公司济南西部项目群总经理办公室内，该项目群总经理王岩正在与职工进行谈心谈话，这已成为项目群一项常态化工作。

“思想问题是一切问题的根源，首先要从思想入手解决‘总开关’问题。”该项目群主管以身作则，每年和50名员工全覆盖式“一对一”“面对面”谈心谈话，打通“堵点”、解决“难点”，拉近干群关系，营造了和谐、向上的“家”氛围，助力施工生产。

李刚是一名基层老安全员，工作二十余年，缺乏创新精神，“宁折不弯”的“刚”脾气还容易得罪人。“绩效考核不理想，希望通过思想辅导改变他!”王岩下定决心，从第一批员工开始，通过谈心谈话，一起找根源、谈举措，制定整改方案，改变项目员工的工作状态。

谈话后，李刚经历了迷茫困顿的过滤期，去掉之前的浮躁不安，沉淀出奋进的动力。此后的日子里，他白天在施工现场忙碌，夜里挑灯学习。他说，王岩总经理喜欢学习思考，不断创新项目管理思路，带着团队披荆斩棘，成为一支敢打硬仗、专啃硬骨头的优质团队。“我打心里非常佩服，也希望为项目做出应有的贡献。”如今的他，不仅成长为项目业务骨干，而且如愿考到了一级建造师证书。

“职工思想动态是反映企业发展稳定的晴雨表，抓住了职工思想稳定问题，我们的一切工作困难都迎刃而解。”该项目群党总支书记高玉宽表示，项目群把职工思想政治教育纳入支部议事日程，严格落实主管领导第一责任人责任，按照工作联系点分工，掌握员工思想动态，并做好工作记录，形成思想教育“活台账”。

李刚并非是通过谈心谈话实现大改变的孤例项目，还有许多通过互换项目、转岗、解压等方式打通“瓶颈”，实现大转变大提升的成功案例。

该项目群所属项目安全总监吴根生、梁雁鸣两人，岗位相同但性格各异，一个当兵出身雷厉风行，一个性格内向细致温和，做事风格迥异。“感觉身上有劲使不出”“有点无所适从，打不成一片”……项目主管通过日常观察及当面交心，结合项目劳务队伍的做事风格，进行了项目间灵活调配。经实践检验，达到了事半功倍的效果。

开展谈心谈话，不仅能打通瓶颈，而且能赋能添力。2023年底新调入的项目群总工程师任洪彬是不可多得的人才，通过与群主管领导谈心，大胆谈了自己的工作思路。

在精细化思路引导下，他对工程部建设有了新想法，计划带头成立项目群总工程师工作部，组建施工管理监督小组、工程量复合算量小组等，服务群所属各项目，全面接手项目前期策划和收尾结算的“首尾”工作指标。群主管领导对其新思路给予认可，放手让其施展才华，助力再上一程。

自成立以来，该项目群承揽工程均完成了指标任务，获多项省部级及以上荣誉。全体员工万众一心，面对各种挑战，迎难而上，营造了比学赶超的良好氛围。

搭建“五星”平台 助力青工成长

本报广州12月26日讯(记者邓联旭 通讯员黄诗伟)“百千万工程”揭西县项目青年突击队助力9个镇区60项工程点冲刺节点工期，白云站青年安全生产岗护航大朗客整所完成桩基承台施工……连日来，中铁二十五局一公司团委着力搭建“五星”平台，针对项目施工区域深厚淤泥层等特殊软弱地层，江逸帆与项目团队开展技术攻关，采用钻孔灌注桩的全套管施工法，有效防止塌孔现象出现，如期完成佛山站东、西翼桩基础施工节点。凭借出色表现，江逸帆脱颖而出，获此殊荣。

“五星”平台是指造“星”平台、练“星”舞台、锻“星”一线、创“星”团队、真“星”服务，这是该公司团委围绕青年突击队、青年文明号、青年安全生产示范岗、青年创新创业活动、青年志愿者服务队等“青”字号品牌打造的特色工程，旨在为青工学习锻炼、成长成才搭建平台，引导青工面对“急难险重新”问题打硬仗、扛重活、攻难关。

“江逸帆荣登公司每月之星!”日前，该公司微信公众号“一动态两榜单”发布，“90后”佛山站项目工程部副部长江逸帆登上“每月之星”榜单。针对项目施工区域深厚淤泥层等特殊软弱地层，江逸帆与项目团队开展技术攻关，采用钻孔灌注桩的全套管施工法，有效防止塌孔现象出现，如期完成佛山站东、西翼桩基础施工节点。凭借出色表现，江逸帆脱颖而出，获此殊荣。

截至目前，已有包括江逸帆在内的六名青工亮相“星榜”，全年登上榜单的获奖者超过半数，为35岁以下青年。“我们聚焦完成产值名列前茅的重点项目，优先选择坚守在掌子面、桥机下等施工最前线的青年员工，遴选出政治过硬、本领高强、作风优良的代表，在全公司推广，通过造‘星’平台推动‘青’字军快速成长。”该公司团委负责人说。

有平台，更需有展示舞台。该公司积极协办省部级重大技能赛事，为广大青工提供高端竞技舞台，大力培育青年岗位能手。在广东省2024年施工安全全员职工职业技能竞赛中，来自27家建筑施工企业的97名安全精英同台竞技。经过笔试和实操，该公司青年员工李振曲在决赛中斩获桂冠。近三年，该公司青年4次参加技能大赛，7人获奖，涌现出测量技术能手康森、物资管理达人程燕青等一批能工巧匠。

如何更好地加快青年成长成才？该公司采取锻“星”一线、抱“团”取暖等方式，在重点项目培育青年创新团队。全长9814.5米的百吉岭隧道，是揭惠铁路第一长隧，先后穿越断层破碎带4次、强富水区9段，且采用全国首创的超长“S”形斜井设计，施工难度大，安全风险高。项目部成立“曹佳庆劳模和工匠人才创新工作室”开展高扬程长距离反坡抽水、大坡度急转弯长斜井通风技术研究等课题攻关，突破施工瓶颈。该创新团队青工占比超过70%，先后荣获优秀QC成果1项、实用新型专利3项，并被命名为省级创新工作室。

一 对 一 谈 话 凝 聚 思 想 助 生 产