



手机报



融媒体矩阵

## 戴和根与河北省省委常委,雄安新区党工委书记、管委会主任张国华举行会谈

### 并到部分项目调研

本报雄安12月5日讯(通讯员郭俊江 简世奇 李悦)12月3日,中国铁建党委书记、董事长戴和根在雄安新区与河北省省委常委,雄安新区党工委书记、管委会主任张国华举行会谈,双方就进一步深化合作深入交流。

戴和根感谢雄安新区管委会长期以来对中国铁建的关心支持,对雄安新区日新月异的变化和取得的发展成就表示祝贺,并介绍了中国铁建基本情况,特别是在城市深部地下空间、新材料新产业新装备等方面的优势。戴和根表示,建设雄安新区是千年大计、国家大事,中国铁建高度重视并深度参与雄安新区建设,积极践行央企责任担当,成为新区重大项目建设的有力支撑。当前,中国铁建正加快推进建筑业转型升级,积极布局战新产业、未来产业。雄安新区丰富的应用场景为中国铁建在新区产业布局、产品应用提供了有利条件,中国铁建将全面对接雄安新区建设需求,努力在融入和服务重大国家战略中展现更大担当,贡献更多铁建力量。

张国华欢迎戴和根一行到访,对中国铁建给予雄安新区的大力支持表示衷心感谢。他表示,雄安新区设立以来,中国铁建主动服务重大国家战略,统筹骨干力量,全方位参与支持新区重大基础设施建设和城市综合开发,为新区建设发展提供了有力支撑。当前,雄安新区正深入学习贯彻



图为12月3日,戴和根在雄安新区与河北省省委常委,雄安新区党工委书记、管委会主任张国华举行会谈。任双欢 摄

习近平总书记视察雄安新区时的重要讲话精神,认真落实11月13日李强总理调研讲话要求,加快承接北京非首都功能疏解,营造现代化宜居宜业环境。希望中国铁建继续发挥全产业链优势,用好、用活、用足雄安新区政策红利,持续深度参与雄安新区开发建设,推动双方合作结出更多丰硕成果,实现互利共赢。

当天上午,戴和根还来到中铁地产雄安铁建中心项目调研,实地考察了项目交流展示体验区,详细了解雄安新区整体规划、疏解进度、配套设施建设和各片区功

能定位、产业规划等方面情况,听取了雄安铁建中心工作汇报。他强调,建设雄安新区是国家重大战略,要进一步提高政治站位,增强责任感使命感,压实管理责任,落实好精细化管理要求,全面抓好安全、质量、进度、环保工作,将项目打造成引领示范的精品工程。

雄安新区党工委书记、管委会常务副主任,雄安集团党委书记、董事长吴波;中国铁建党委常委、副总裁黄昌富、李兴龙;雄安新区管委会、雄安集团以及中国铁建有关部门、单位负责人分别参加上述活动。

## 戴和根与保定市委书记党晓龙举行会谈

本报保定12月5日讯(记者杨钦然 通讯员王洪娇 王斌)12月3日,中国铁建党委书记、董事长戴和根在河北保定与保定市委书记党晓龙举行会谈,双方就进一步加强各领域务实合作进行深入交流,并达成共识。

戴和根对保定市委、市政府长期以来给予中国铁建的关心支持表示感谢,并介绍了中国铁建当前改革发展情况,特别是在绿色低碳、新材料新产业新装备、城市深部地下空间等方面的科技创新成果。他表示,中国铁建与保定市合作全面深入,沟通联系紧密,参建的多项重点工程为保定经济社会发展贡献了铁建力量。当前,中国铁建正聚焦高质量发展首要任务,加快传统产业转型升级和战新产业发展,构建“1+9+N”科技创新体系,加速培育新质生产力。保定市作为京畿重地,发展前景广阔,中国铁建愿进一步发挥全产业链优势,持续深耕保定市场,精准服务保定城市转型和产业转型所需,不断深化双方在绿色低碳建筑、战新产业、基础设施、新能源、新材料等领域的合作,携手推动互利共赢新发展。

党晓龙对戴和根一行来保定表示欢迎,对中国铁建长期以来为保定现代化品质生活之城建设作出的突出贡献表示感谢,并介绍保定发展态势。他指出,保定深入贯彻习近平总书记在河北、在保定考察重要讲话精神,扎实推动城市转型和产业转型。

中国铁建综合实力强,高质量发展势头强劲。多年来,中国铁建积极参与保定城中村改造、城市更新和灾后重建等工作,实施了一大批标志性项目,取得丰硕合作成果。希望双方在深化合作中把握发展机遇,在攻坚突破中寻找未来发展增长点,在高质量完成当前合作项目的同时,聚焦城市更新、韧性城市建设、绿色低碳、新材料等领域持续加大合作力度,谋划布局更多优质项目,推动产业转型升级,助力保定建设现代化品质生活之城,唱响雄保“双城记”。

在保定期间,戴和根一行还来到铁建投资保定市中心村改造北刘各庄村安置区项目现场,调研建设进展,听取了铁建投资在保定区域项目投资建设总体情况汇报,实地了解安置区项目当前进展,详细查看了安置区项目整体规划、安置区房屋装修效果以及绿色低碳建筑技术应用情况。他强调,安置区项目是民生工程,要进一步提高政治站位,强化责任担当,做实项目精细化管理,抓好岁末年初安全生产各项工作,确保项目平稳推进,早日为保定群众交付放心房、暖心房。

中国铁建党委常委、副总裁黄昌富、李兴龙;保定市委常委、常务副市长张贵宝,市委常委、秘书长单有,市政府党组成员张志奎;保定市政府及中国铁建有关部门、单位负责人分别参加上述活动。

## 肖明清荣获何梁何利基金2024年度“科学与技术进步奖”

本报北京12月5日讯(记者张启山)12月3日,何梁何利基金2024年度颁奖大会在北京举行。全国工程勘察设计大师、中国铁建首席专家、铁四院总工程师肖明清荣获何梁何利基金“科学与技术进步奖”。

肖明清是我国水下隧道设计的主要先行者和开拓者,30余年来,一直奋斗在隧道与地下工程设计与研究第一线,主持了70余座水下隧道及包括我国首批高铁和城际铁路在内的近千公里山岭隧道和300余公里城市隧道的研究与设计,在盾构法和钻

爆法隧道设计理论、方法、关键技术、工程实践等方面作出了开创性贡献,强力推动我国从“隧道大国”向“隧道强国”迈进,获国家科技进步二等奖3项,出版专著10部,主编国家/行业标准6项,发表论文百余篇,授权发明专利122件,软件著作权11项,主持编制铁路行业标准设计20余项,荣获全国劳动模范、杰出工程师、央企楷模、湖北省特级专家等荣誉称号,获第十六届詹天佑铁道科学技术最高奖。

何梁何利基金由香港爱国金融家何善衡、梁詠珞、何添、利国伟于1994年创立,旨在奖励中国杰出科学家、服务于国家现代化建设。今年是何梁何利基金成立30周年,共奖励了1638位科技工作者,成为我国社会力量创设科技奖项的成功范例,为激发我国科技发展的活力,培养自主创新人才发挥了积极作用。

## 大干正当时 奋力稳增长

本报廊坊12月5日讯(通讯员王小翔 王宏伟)航天产业基地基础设施项目,一个个钢筋绑扎工手脚飞快;高新区高端医药产业园项目,一辆辆压土车列队前进;北华航天工业学院固安校区项目,安装工人干劲冲天……河北固安,尽管日前气温骤降,中铁二十局固安片区7个项目施工现场,处处都是热火朝天的建设场景。

在京南·固安高新区高端医药产业园施工现场,机器轰鸣。“我们统筹片区内所有施工资源,全力掀起大干热潮,最高峰时20栋单体同时施工,创造了单月最高产值1.2亿元的施工纪录!”该项目负责人邓有辉介绍,不久前,项目主体结构提前半月交付,得到当地政府的好评。在大干100天的热潮中,各在建工程以项目群为阵地,片区联动,群管群治,保目标、抢进度、抓订单,多措并举,全力冲刺打赢收官战,

各项生产经营“进度条”持续刷新,为完成全年目标任务吹响冲锋号。

“施工进度为什么冲不上去?”“哪些困难需要协调解决?”中铁二十局总部相关业务部门紧盯目标任务做好引导,并根据项目实际情况,不断强化政策支持,加强生产要素保供,助力各项目开足马力生产。他们还通过压实总部部门、挂钩领导责任,落实“红黄绿”预警机制和约谈机制,全力保障项目建设。11月,他们针对会议通报的各类制约项目施工的“卡脖子”难题,成立专项督导组赴项目集中处理,对34个重点问题明确责任、集中销号。为充分调动一线作业人员的生产积极性,他们以劳动竞赛活动为载体,结合年度施工生产任务,根据各项目、各班组、各岗位特性,着重从质量、安全、效率、成本、创新创效及班组管理等方面入手,有序推动施工生产。

在抓好施工生产的同时,他们以固安片区开发主阵地,对照时间表、紧盯任务书,紧跟京津冀协同发展战略,在推动高端对接、全产业链深入、滚动经营等环节做高、做长、做细,推进项目落地落实。同时,片区在建项目以进度快、安全稳、口碑好受到政府和业主的认可,擦亮了企业金字招牌。

“成绩不仅关系到一个项目,而是整个片区。”这是中铁二十局京南(固安)建设公司负责人赵鸿宇的深切感受。高度的片区意识和责任意识,不仅推动了在建项目不断掀起施工高潮,还让生产经营工作有了更多成果——11月底,他们揽获了合同额超过5亿元的北华航天工业学院固安校区建设工程(二标段),至此固安片区项目累计承揽额9.29亿元,在去年承揽额基础上稳步增长,形成了独具特色的“固安稳增长模式”。

## “链”味十足 向“新”前行

本报北京12月5日讯(通讯员赵越 彭特)全球目光聚焦东方,各国嘉宾云集北京。11月26日至30日,第二届中国国际供应链促进博览会在北京举行,旧友新朋友共绘“链上盛景”。来自69个国家、地区和国际组织的620家企业和机构参展,集中展示多个链条上中下游关键环节的新技术、新产品、新服务。本届链博会延续“链接世界,共创未来”主题,首次设置先进制造链展区,聚焦发展新质生产力,展现全球先进制造领域从前端设计到终端产品应用的全产业链。中国铁建携包括国产首台16米级超大直径盾构机“京华号”、世界首台千吨级高铁架桥机“昆

仑号”、XM-1800钢轨磨车在内的4款国之重器演示模型,在该展区精彩亮相,吸引了众多业内人士、合作伙伴以及媒体的目光。

近年来,中国铁建积极践行共建“一带一路”,秉承共商、共建、共享原则,围绕工程承包、高端装备制造等领域,与国内外同行深化市场、技术、产品、服务等各领域合作,积极推进全球基础设施“硬联通”,规则标准“软联通”,与所在国人民“心联通”,构建起紧密的利益共同体、发展共同体、命运共同体,共同维护全球产业链供应链的稳定和韧性,为世界经济持续增长提供持续动力。

## 苏州轨道交通7号线开通运营

本报苏州12月5日讯(通讯员沈媛)12月1日,由铁四院、上海院参与设计,中铁十一局、中铁十二局、中铁十九局、中铁二十二局、中铁物资等单位参建的苏州轨道交通7号线正式开通运营,苏州轨道交通实现“九线联运”,运营总里程达350公里。

7号线全长40.4公里(含4号线支线),途经苏州相城区、工业园区、吴中区,为南北向骨干线路,是古城东侧重要客流通道,强化湖西核心区(CBD)与高铁新城的联系,也是高铁苏州北站客流的重要集散线路,对促进苏州资源整合和经济融合、增加就业、实现可持续发展等起到积极作用。

## 陕西在建最长高速公路隧道双线贯通

本报宝鸡12月5日讯(通讯员潘卫 林明锐)11月29日,由铁建投资牵头投资,中铁十一局、中铁二十局参建的陕西在建最长高速公路隧道——眉太高速公路衙岭隧道双线贯通。该隧道全长1.7公里,地处陕西省太白县石头河二级水源保护区内,环保要求高。

施工中,项目建设者严格按照“管超前、短进尺、弱爆破、强支护、勤量测、早封闭”的原则,保证了隧道掘进安全。同时,他们采用零开挖进洞方式,保证隧道口植被完好无损;在隧道口设置6级沉淀池并配备一体化循环污水处理设备,使“废水”变清水,实现了污水零排放,保护了绿水青山。

## 善作善为,建立真正的市场化经营机制

### ——改革深化提升行动系列评论之二

本报评论员

2024年是国企改革深化提升行动落地实施的关键之年,也是承上启下的攻坚之年。增强国企核心功能,提升核心竞争力,让国企真正按市场化机制运营,是国家对国企改革新阶段提出的中心要求。

今年以来,中国铁建坚持问题导向,发展出题目、改革做文章,对照“精干、精简、精细”工作要求,自上而下狠抓改革创新,“一企一策”“一人一表”“人手一契约、人人有本账、人人担指标”的要求得到有力落实,“上岗靠竞争、收入凭贡献、提拔看业绩”的良好导向初步形成,为推动“四能”机制落地打下了坚实基础。但同时我们要清醒地认识到,市场化经营机制建设力度还需加大,管理人员竞争上岗、职业经理、不胜任退出等人数占比仍需提高,距离真正的市场化经营机制还有很多工作要做。

破解体制机制障碍,推进全面深化改革走深走实,关键是要健全市场化经营机制。我们要进一步认清形势、找准差距、锚定目标,只有做到真正的市场化经营机制,才能充分激发广大干部职工干事创业的积极性、主动性、创造性,这也是提高核心竞争力的关键环节和主要发力点。

要推动经理层成员任期制和契约化管理刚性兑现,提质扩面。通过推行任期制和契约化管理,实现经理层成员职务能上能下、收入能增能减的目标,强化“干好干坏不

一样”,激发经理层成员的活力和创造力,提升企业市场化、现代化经营水平。要强化契约目标设置的科学性、挑战性,以及考核评价规则的合理性,实现考核结果的刚性兑现。在具备条件的单位加快施行职业经理人制度,市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出,强化刚性兑现、奖惩去留,加大调整不合格、不称职经理层成员的力度。要在经理层成员已经全面推行的基础上,在各级管理人员中分层分类落实,做好既提质又扩面。

要推动实现管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出。继续加大人才市场化选用力度,加快建立和实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的用工制度。纵向改革优秀企业的经验做法,其中很重要的一条就是迎难而上、动真碰硬。一方面要将制约企业高质量发展最紧迫、最复杂、最棘手的问题作为改革突破口和着力点,另一方面要不等不靠、不推不绕,敢于亮剑、动真碰硬。竞争上岗方面,除不适合开展竞争上岗的岗位以外,重点在需要择优比选的岗位开展竞争上岗,以贡献或能力优中选优。要留退结合,让真正有事业心、有能力、有业绩、认同企业的人才留下来。不适合企业发展的员工要加大“退”的力度,不胜任的坚决调整淘汰,打破“铁交椅”。要畅通各类员工市场化退出渠道,通过培训、岗位调整,有序推进员

工从传统领域向战新产业员工转型发展、合理流动,提升人工效率和人才使用效能。

要推动收入分配机制更加精准规范。分配机制说到底还是解决内生动力不足的问题,要处理好“做蛋糕”和“分蛋糕”的关系,谁做的蛋糕大,谁分的蛋糕也就大,要破除“平均主义”“大锅饭”。落实“收入比贡献”的薪酬改革思路,对全系统薪酬体系进行全系统改革和重构。开展岗位价值评估和薪酬对标,科学设立宽带薪酬标准,合理拉开不同职级不同岗位薪酬基准水平差距。要强化全员绩效考核,以绩效考核结果决定薪酬档位调整,通过考核结果运用实现优秀人员薪酬合理增长,不合格人员薪酬合理降低。要全面落实国务院国资委对薪酬管理的新要求,推动薪酬进一步向前沿一线、主战场、急需紧缺、艰苦岗位、突出贡献的人才倾斜。聚焦战新产业发展、项目精细化管理、安全管理等重点工作,构建“多层次、多维度”的特别奖励激励体系,结合各单位业务特点,“一企一策”确定特别奖励事项,按照完成情况给予特殊奖励兑现。

市场化经营机制成效要放到市场大潮中去进一步检验。市场化组织和用人机制、市场化薪酬分配机制,二者好比市场化经营机制的两个轮子,市场化经营机制要想取得好成绩,就必须不断调整组织、人员、收入这两个轮子的平衡,最终才能行稳致远。

## 电从戈壁来



11月30日,中铁十一局参建的甘肃阿克塞光热+光伏示范项目全容量并网发电。该项目总体装机容量750兆瓦,是我国首批光热+光伏电站,也是国内在建单机规模最大的塔式光热发电项目。因为并网发电后的甘肃阿克塞光热+光伏示范项目,古建敦 摄