

党建品牌巡礼

点燃“红色引擎” 激活“登高引领”

通讯员 陈勤彭特

日前,中国铁建党委公布中国铁建首批10个党建品牌,中铁十一局“红色引擎 登高引领”党建品牌荣登榜首,这是对该公司以高质量党建引领保障高质量发展的最好肯定。

一直以来,中铁十一局党委始终坚持把服务生产经营、推动改革发展作为创建党建品牌的出发点和着力点,扎实开展“红色引擎 登高引领”品牌创建活动,纵深推进党建与生产经营深度融合,连续8年获评中国铁建党建工作责任制考核“优秀”,企业综合绩效考核连续两年蝉联中国铁建第一。

党建引领,在“完善治理”上树品牌

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。中铁十一局党委始终坚持在政治上筑牢党建品牌创建思想,坚定创建信心,逐级建立习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大讨论、大实践机制,深化“第一议题”学习,以机制体系建设,推动全局更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义。

党的二十届三中全会胜利召开后,该局党委全覆盖开展中层干部全会精神集中轮训,逐级研究提出贯彻落实具体措施,聚焦转型升级和改革创新主题,形成344份研讨报告,提出具体措施473条,为企业抢占新赛道、拓展新领域,加快发展新质生产力提供了有益参考。

“要全面准确贯彻落实‘两个一以贯之’,把加强党的领导和完善公司治理更好地统一起来,更高质量推动企业生产经营中心工作。”该局党委负责人介绍,中铁十一局全面推行“双向进入、交叉任职”领导体制,修订完善党委议事规则、“三重一大”实施办法和事项清单,工作制度进一步压实。

一个党支部就是一座战斗堡垒。该局党委连续创建七批共计72个示范党支部,发布《党建与生产经营深度融合重点任务清单》,鼓励基层党组织创新开展一大批“创、亮、联、融”等党建主题实践活动。国道351夹金山隧道项目党支部与业主等单位创新建立联合党支部,打造了“理论互学、活动

品牌内涵

“红色引擎 登高引领”党建品牌以“红”字造型作为主体形象,整体造型为“红1”和“红11”,代表企业由党而建、跟党创业,厚植红色基因,也寓意企业前身是铁道兵第一师,与铁路结缘的历史渊源,更象征新时代企业“两个第一方阵”行业地位,形象地展示了中铁十一局人继承和发扬杨述第“登高精神”,坚定不移走新时代高质量发展之路的坚强决心。

互联、工作互通、问题互助”工作格局,提前14个月完成TBM平导施工掘进,实现了夹金山从“红军翻越”到“铁兵穿越”的历史壮举。

强基固本,在“支撑保障”上亮品牌

“要全面承接落实国务院国资委党委基层党建提质增效‘七抓工程’任务,确保这项工作在中铁十一局落地生根。”中铁十一局党委创新实施高质量发展三年行动“强基固本工程”,建立“党建强基、人才强企、文化兴企、思想铸魂、清廉护航”重点任务清单,持续增强基层党组织政治功能和组织功能。

“甬舟铁路项目党支部正开展‘同舟共济 勇担山海’党建品牌创建活动,每名党员主动认领攻坚任务,带领职工群众攻坚克难,在今年相继取得‘定海号’盾构机成功始发、海底掘进突破千米大关等阶段性胜利。”该局党委工作部负责人介绍,中铁十一局在全公司火热开展“一企业一品牌”“一支部一品牌”创建活动,集中发布党建品牌60余个,形成“红色引擎 登高引领”党建品牌矩阵效应,西高铁、沪渝蓉高铁武宜段、广花城际铁路、青峪口水库等一大批重难点工程建设正稳步推进。

“文化自信是更基本、更深沉、更持久的力量。”该局党委坚持文化兴企,打造“塑形聚魂”工程,把文化建设作为管人治事的核心关键,在传承和弘扬铁道兵文化的基础上,培育了以“登高精神”为主体,铺架劲旅、拼搏文化、红九连、盾构铁军等为主

品牌的文化体系,形成了“争第一难、不争第一更难”的争先文化,渗透到企业各个方面,激励全体员工在新征程上奋进有为。

管理升级,在“监督防控”上强品牌

“要增强各类内部监管督查的穿透性和有效性,切实提高发现问题、解决问题的意愿和能力。”中铁十一局党委持续健全“大监督”工作机制,统筹推进政治监督和业务监督,加强对项目精细化管理、改革深化提升行动、安全生产治本攻坚等重点工作的督查督办,营造了风清气正的发展环境。他们还制定了《2024年政治监督重点任务清单》,完善巡察“1+5”制度体系,推动和保障党中央和上级决策部署落落实地。

该局党委牢固树立“没有安全就没有发展”的理念,建立安全生产“五个责任体系、三个责任清单”,强化分包自控体系建设,实行班组穿透式和标准化管控,以高水平安全保障高质量发展。同时,他们把风险管理、合规管理与企业中心工作、业务工作深度融合,扎实推进安全生产专项整治三年行动,创新开展安全“大反思、大排查、大整治”,安全生产百日攻坚行动、“党建引领 安全护航”主题活动,严格落实风险防控责任,牢牢守住不发生重大风险底线。

展望未来,中铁十一局党委将进一步创新党建工作方式,释放党建品牌示范效应,激发基层党组织工作活力,持续增强“两个功能”,以高质量党建引领保障企业高质量发展,不断巩固中铁十一局国务院国资委“标杆企业”、中国铁建“领军企业”的行业地位。



图为施蜀蓉在成自高铁测量防护墙预埋钢筋高度。

丛戎摄

党员风采 施蜀蓉:三十载风雨测量路

本报记者 张振宇 通讯员 吴秀红

有人说,测量队是男人的世界,但在中铁十九局六公司的测量队伍里,有一位坚守测量岗位30年的“女侠”,她秉持“执着做好一件事”的工匠精神,将测量这件事做到卓越,她就是“中央企业劳动模范”称号获得者——施蜀蓉。

施蜀蓉参与过铁路、公路、长大隧道、高墩大跨桥以及地铁铺轨等多个领域的数十个项目的测量施工。她常年与荒山大漠为伍,始终与辛苦为伴,中蒙边境的狂风暴雨、中原大地的烈日骄阳、西南山区的陡峭峡谷和华南丛林的蛇虫鼠蚁,在她眼中都是寻常风景。

在洛湛铁路项目,架设仪器的控制点位于山体陡峭的下穿山隧道与芦洪江3号桥桥墩相接处的制高点,桥墩墩身平均高度40米,桥台位置需从山体侧面迂回到达,布满荆棘和小灌木的山体常有毒蛇出没。

她身背测量仪器,手拿脚架、中棱镜杆,无数次攀爬着灌木丛横生的山坡,艰难到达如笋如柱的山尖,就为了一次次地校准墩柱的中心位置。芦洪江3号桥墩身为圆形空心

墩,每次浇筑高度1.5米,滑模爬升后都要校对。

日南高速公路导线复测在骄阳似火的季节,如期完成任务迫在眉睫。每天凌晨四点,她带着一组测量人员,架起光学水准仪,扶着两把红黑面的木制标尺,在黄河古道进行四等水准测量。整条水准线路全长10公里,往返测全部完成历时一个多月,这20公里都是一步一步走出来的。

集通铁路、三阿公路查干郭勒河特大桥、向莆铁路大尖山隧道、成自高铁等诸多标志性工程,都是由施蜀蓉担任主测,并做到了“零误差”的精测标准。

成自高铁天府动车所是西南地区最大动车所,天府站11股道的多线桥、天府站和动车所咽喉区,这里的里程和偏距换算的问题,是她和测量队面临的极大挑战。“查资料、查文献,反复计算、推演……”她用迭代法成功解决了天府站基线和各股道之间里程和偏距相互换算的难题。施蜀蓉发现并指出的图纸中关于成自泸高速立交互通立交双线特大桥线间距渐变段的墩台中心里程处线间距的计算、桥台台

顶与梁顶高程顺接、接触网支柱基础类型和间距等诸多问题,预见性的将施工过程中的隐患消灭在萌芽状态。

“圆水准气泡,长水准管,光学对中器居中后,纵转望远镜逆时针旋转一百八十度照准目标,是她在四等导线测回法一方向正倒镜的观测程序。”成自高铁天府站现场,她转动仪器的动作流畅而专业。

她可以不用软件计算单一导线条件平差,用Excel工作表显示角度观测值误差方程的系数和常数项,组成误差和并解算法方程,计算平差后观测值,单一导线的条件平差计算步骤就可以在Excel中罗列出来了……

这就是施蜀蓉,三十载风雨路,一世测量情。

第八届“十佳道德模范”评选活动选票

投票说明:

1. 候选集体和个人按单位序列为序,共计53人(组),其中助人为乐类9人(组),见义勇为类8人(组),诚实守信类5人,敬业奉献类28人,孝老爱亲类3人。
2. 请在选择的候选人右侧的空格内打“√”,不选择的不要做任何标记,否则视为废票。
3. 每一类道德模范必须投满2个人,多投或少投均为废票。
4. 线下投票需为《中国铁道建设报》刊印的选票原件,复印无效,各二级单位汇总本单位选票原件,11月29日前邮寄至党委工作部王登学处,联系电话:010-52688239。未在截止时间前报送、反馈的,按弃权以零票计票。

| 序号 | 单位 | 候选人 | 选择 | 序号 | 单位 | 候选人 | 选择 |
|--------------------|---------|------------------|----|----|-----------|-----|----|
| 助人为乐类(9人/组) | | | | | | | |
| 1 | 中铁十四局 | 刘元宝夫妻 | | 4 | 中铁十一局 | 肖伟志 | |
| 2 | 中铁十八局 | 刘慧军 | | 5 | 中铁十四局 | 耿靖玮 | |
| 3 | 中铁十九局 | 宋乐 | | 6 | 中铁十五局 | 郭军 | |
| 4 | 中铁二十局 | 李文超 | | 7 | 中铁十五局 | 刘田兵 | |
| 5 | 中铁二十四局 | 钱克岭 | | 8 | 中铁十六局 | 温嘉伟 | |
| 6 | 铁建投资 | 朱彦娴 | | 9 | 中铁十七局 | 刘晋文 | |
| 7 | 中铁城建 | 中铁城建“爱心细流”团队 | | 10 | 中铁十八局 | 齐梦学 | |
| 8 | 铁建交运 | 铁建交运鞍山道站“美♥满”服务队 | | 11 | 中铁二十局 | 高博 | |
| 9 | 铁建装备 | 郭红波 | | 12 | 中铁二十局 | 殷炳玺 | |
| 见义勇为类(8人/组) | | | | | | | |
| 1 | 中铁十二局 | 吴炼 | | 13 | 中铁二十四局 | 储著友 | |
| 2 | 中国铁建大桥局 | 魏琦志愿团队 | | 14 | 中铁建设 | 于占福 | |
| 3 | 中国铁建大桥局 | 赵奕鸣 | | 15 | 中铁建设 | 周文江 | |
| 4 | 中铁十六局 | 丰沙铁路抢险救援指挥部团队 | | 16 | 中铁建设 | 于志敏 | |
| 5 | 中铁二十局 | 强胜路接312国道工程项目经理部 | | 17 | 电气化局 | 于志敏 | |
| 6 | 中铁二十二局 | 7.29暴雨抢险救灾团队 | | 18 | 港航局 | 商武锋 | |
| 7 | 中铁建设 | 李志楠 | | 19 | 铁一院 | 罗锋 | |
| 8 | 中铁地产 | 张宏宇 | | 20 | 铁四院 | 孙红林 | |
| 诚实守信类(5人) | | | | | | | |
| 1 | 中铁十八局 | 王朝辉 | | 21 | 上海院 | 郭也清 | |
| 2 | 中铁建设 | 游良鹏 | | 22 | 铁建重工 | 陈建军 | |
| 3 | 中铁建设 | 袁磊 | | 23 | 铁建重工 | 熊晨君 | |
| 4 | 铁五院 | 白秀峰 | | 24 | 铁建国际 | 王雷 | |
| 5 | 中铁城建 | 邵明志 | | 25 | 铁建发展 | 王海龙 | |
| 敬业奉献类(28人) | | | | | | | |
| 1 | 中国土木 | 夏晓龙 | | 26 | 铁建发展 | 李治国 | |
| 2 | 中国土木 | 张志臣 | | 27 | 华东区域总部 | 解秀涛 | |
| 3 | 中铁十一局 | 陈永胜 | | 28 | 川藏铁路工程指挥部 | 王树成 | |
| 孝老爱亲类(3人) | | | | | | | |
| 1 | 中铁二十局 | 张烈霞 | | | | | |
| 2 | 中铁地产 | 钟文义 | | | | | |
| 3 | 铁建投资 | 张卫东 | | | | | |

“基金小课堂”讲出战新“大学问”

本报北京11月21日讯(通讯员袁旭琦)“今天,资本控股铁建基金与渤海证券博正资本成功签署战略合作协议,这正是公司‘基金小课堂’关于战新基金设立的可行性研究的成果。”11月18日下午,铁建基金战略新兴部负责人常越见证现场签约后,感慨地说道。

常越口中的“基金小课堂”,是铁建基金以“人人都是主讲人”模式,打造的富有金融企业文化特色的知识共享平台。该平台鼓励每一位员工根据自身金融专业素养,结合基金业务实操中遇到的难题,与同事分享政策研究成果和实践经验。

自2023年以来,基金小课堂已成功开办48期,课堂内容既有对基金行业发展趋势的深刻剖析,也有对新兴业务模式的独到见解,这不仅为全体员工提供了分享知识的舞台,更有效激发了大家的潜能和创造力。该公司基金运营部业务经理张云筱就是小课堂的受益者之一。

他针对研究的“关于基金持有项目公司股权转让的情形及案例”,结合《企业国有资产交易监督管理办法》,向同事们详细讲解股权转让的操作政策依据,介绍转让的5种方式并结合具体案例详细讲解,让大家更加熟悉基金参与和退出项目的合规流程,在设计基金方案时也更具有针对性。

“基金业务属于创新性金融,肩负着资本控股以金融赋能中国铁建产业发展的重任。借助基金小课堂的形式,公司加强对国家宏观经济、行业政策等前瞻性问题的分析和研究,为中国铁建开辟‘五新赛道’、加快六化转型,全力提供创新性金融产品。”铁建基金负责人李治富表示,公司希望利用小课堂在企业内部打造独有的思想智库,更好地创新基金业务模式,服务主业转型升级。

目前,铁建基金已借助基金小课堂形式,围绕战新业务领域的科创、强链补链、收并购、战新项目等方面研究设立四类基金,进一步加快推动战新基金年底落地投放。

“三聚焦三实施”切实提升“大监督”质效

中铁二十五局电务公司纪委书记 唐名娟

中铁二十五局电务公司纪委聚焦改革发展中的堵点、难点、痛点,实施“纪检+”工作机制,以“大监督”实效助推企业发展实现新突破。

聚焦“堵点”,实施“纪检+联合检查”。坚持每季度召开“大监督”工作联席会,每月列出“四不两直”联合检查工作清单,实行“一月一授权”“一项目一授权”的方式,组织部门开展联合督导检查,发现并督促整改问题23个,帮助项目疏通“堵点”;同时建立重点工作约谈提醒制度,发放《工作提示单》45份,开展谈话16场次、会商2场次,督促解决了广西区域项目班子建设等实际问题。

聚焦“难点”,实施“纪检+靶向监督”。公司纪委下发了15份《督查督办事项通知书》,并在“大监督”工作

联席会上通报落实情况,督促解决突出问题。采取“清单化”监督方法,每季度为项目“量身定制”重点监督任务清单,《合作项目管理清单》,各阶段监督工作清单等,各项目按照不同清单内容,开展监督抽查53次,发现并督促问题整改101个。

聚焦“痛点”,实施“纪检+专项整治”。针对中小企业欠款支付、劳动合同签订、印章使用等项目管理过程中的薄弱环节,公司纪委“搭台”,成立专项整治小组,相关职能部门深入开展整治行动,发现并整改问题70余个,专项整治已初显成效。尤其是针对中小企业欠款问题,对因小额欠款被举报的责任人进行立案追责,给予项目经理警告处分,有效遏制了该类举报线索增加。

以问题为导向 拧紧“大监督”提质增效“发条”

中铁建电气化局五公司纪委书记 王莉

公司通过完善“1+2+N”“大监督”体系建设,积极推动“大监督”工作融入精细化管理和基层项目治理。

以精准监督提质。公司不断在穿透式和集约化管理上下功夫,聚焦企业治理短板弱项,汇总编制《“大监督”常见风险问题提示库》,加强风险管控。聚焦项目策划不够、大成本意识不强等问题,印发《纪检监察标准手册》《基层项目责任交底书》,督促开展新项目“7+N”策划交底,推动项目管理提档升级。聚焦降本增效,公司纪委靠前监督,严格财务预算编制和刚性约束,强化内部吃请和违规吃喝等治理,实现非生产性支出同比下降19%。

以数字智能提效。公司探索大数据智能监督,引进“MRCAR”车辆管理系统,实现手机APP实时监控,对异

常数据智能化报警。软件运用以来,车辆违章减少62%,油料成本预估降低15%,对公车私用、违章驾驶等治理成效显著。探索“京东慧采”模式,推进解决零星物料成本高、监管难等问题,以“小切口”撬动“大监督”。

以廉建共建赋能。为推动各类监督协调贯通,公司纪委与多家业主单位在7个在建项目开展“廉洁示范工程创建”,加强日常监督联动,提升项目监督成效。在6个地铁项目开展互检互督,7个维管段实现平安维管联动,4个区域推行片区纪检专员责任制,通过聘任基层项目监督员和“四不两直”监督检查全覆盖等方式,多措并举提升“大监督”质效,确保工程优质、效益优良、干部优秀。

纪委书记“大监督”

通讯员 宋进