

# 紧急驰援！中国铁建全力打通交通生命线

## ——中国铁建全力驰援葫芦岛市防汛抢险救援纪实

通讯员 郭俊江

今年以来,防汛抗洪形势严峻复杂。雨情、汛情、灾情始终牵动着习近平总书记的心。汛汛以来,习近平总书记对防汛抗洪救灾多次作出重要指示,要求“切实保障人民群众生命财产安全”“排查风险隐患,备足装备物资,完善工作预案,有力有效应对各类突发事件”……

中国铁建党委全面贯彻落实习近平总书记重要指示精神,迅速组织力量防汛抢险救灾,共同构筑防汛抗洪救灾坚固防线。

8月19日起,辽宁省葫芦岛市出现持续性强降雨,雨量之多、强度之大、范围之广、破坏力之强,历史罕见。全市平均降水量162.4毫米,最大降水量540毫米,降水总量和降水强度均突破有气象记录以来历史极值。

此轮强降雨,葫芦岛市绥中县、建昌县、南票区降水量较大,建昌县大部、绥中县北部山区受灾严重,多地交通、电力、通信一度中断。

解救被困群众、抢通受损道路、运输救援物资……汛情紧急,人民至上。灾情发生后,中国铁建在辽参建工程的铁建投资、中铁十一局、中铁十二局、中国铁建大桥局、中铁十四局、中铁十九局、中铁二十局、中铁二十五局等多家单位第一时间集结资源、火速出击、通力协作,全力以赴打通受损的交通生命线,为葫芦岛防汛救灾贡献铁建力量。

中国铁建大桥局凌绥高速公路项目主动请缨,出动挖掘机、装载机、运输车等60余台(套)施工设备,抢险人员300余人,在306国道冰沟村至黑山科乡路段等险情最突出的部位开展抗洪抢险,赢得了当地群众和属地政府的高度赞扬。辽宁省委书记、省人大常委会

主任郝鹏在察看葫芦岛建昌县雷家店乡大松木沟村灾情时,对该项目员工全力抢修通村桥梁给予充分肯定和称赞,表示:“中国铁建大桥局在大灾面前展现了央企担当和无私奉献精神,感谢你们”。

“绥中县明水、秋子沟、大王庙等乡镇多处交通干道被洪水冲毁,交通瘫痪,部分地区通信中断,请到指定位置参与救援。”接到绥中县防汛抗旱指挥部救援指令的中铁十一局凌绥高速公路项目部挺身而出,冲锋在前,紧急出动50余名员工,30余辆卡车、挖掘机等大型机械设备驰援葫芦岛市绥中县秋子沟乡、大王庙镇等地。

在抢险现场,他们将绥中县大王庙镇境内挖方段作为应急防汛物资储备场,迅速组织挖掘机、铲车等封堵堤坝决口、修缮受损道路,协助地方政府将受灾区域损失降到最低。8月20日下午3时,在历经10小时连续奋战,投入1200余立方米石料后,秋子沟乡地段决堤险情得到初步缓解,两条受损严重的道路得到及时修复,成功为下游受灾群众的生命财产安全。

马道岭隧道、下马道村等多处告急!当日晚8时,中铁十九局三公司副总经理、京哈改扩建项目经理刘胜军接到上级抢险指令后,立即集结管理、作业人员130余人,自卸车、装载机、挖掘机等大型设备44台(套),携带防洪沙袋、铁锹、头灯、雨衣、帐篷、雨衣、藿香正气水等救援物资300余套到达指定抢险位置。

按照抢险工作安排,中铁十九局京哈改扩建项目主要抢修松木沟断桥背高填方冲

毁、马道岭隧道进出口场方、沿线路高边坡落石倾落、下马道村断桥、韩家屯山体泥石流冲刷道及兴城至建昌高速公路K65处塌陷隔离防护等7处艰巨施工任务。

在下马道村断桥抢险现场,河道内水流湍急,其中夹杂着大量树枝、树干及各类垃圾等。救援小组采取立即清淤、铺设涵管通水、回填石渣的方式,仅用2小时快速实现保通保畅,为村民的生活通行及后续抢险物资材料进场提供了保障。

闻“汛”而动,向“险”而行。在建建高速公路抢险现场,中铁十二局京哈、凌绥两个项目部分别组织党员、技术管理骨干等近30名人员,配备卡车、应急救援车辆以及雨衣、雨伞、反光导流板等救援物资,到指定路段参与应急处置任务。

在现场,项目抢险小组迅速评估险情,制定有效方案,并于8月20日16时,顺利完成建建高速公路抢险任务。随后,该抢险小组调整人员设备,按照当地应急指挥部统一调度,继续参与后续道路交通保障等处置工作,全力确保受灾地区尽快恢复生产生活秩序。

抢通一处,立即转场。完成建建高速公路救援任务后,中铁十二局凌绥高速公路项目部迅速集结人员、设备及相关物资,于8月20日20时,前往发生山洪灾害的建昌县杨树湾子乡参与抢险救援工作。

在山体滑坡导致的道路损毁严重路段,

中国铁建大桥局抢险救援队正在转移受灾群众 韩雷摄

20余名抢险队员在狭窄的山区道路间开辟车辆、机械设备进场通道,并接力深入乡镇内部,对损毁村道进行抢通修复。在10余台重型卡车、挖掘机近20小时的配合作业下,杨树湾子乡主要道路恢复通行,为后续救援和物资运输提供了重要通道。

8月21日20时,随着最后一座大桥杨树湾子大桥完成填铺工作,经过中国铁建现场抢险人员连续作业,辽宁省葫芦岛市G306绥中县到马道岭隧道路段、S320大养线药王庙镇到杨树湾子乡路段、绥中县秋子沟河流域、西葛线实现贯通,至此本次道路抢险救援工作圆满完成。

此次抢险救援,中国铁建各单位相继组织投入抢险人员超400人,挖掘机、装载机、渣土车、平板运输车、发电机等机械设备近200台(套),并将部分单位挖方段作为抢险物资储备场,全力以赴完成各项抢险任务。

目前,我国防汛关键期已结束,但仍处于主汛期,防汛形势依然复杂严峻。中国铁建将在抢抓黄金施工期、严格确保项目安全生产平稳运行的基础上,落实落细各项防控措施,积极参与地方防汛抗灾、抢险救灾各项工作,全力保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

## 党建策划 为支部建设“助跑加速”

本报日照8月29日讯(通讯员李金雨)新媒体建设情况在全公司所有支部中排名第一、企业文化建设入选公司优秀案例库、“三重一大”制度履行情况位于公司各支部前列……作为今年新进场的项目,中铁十四局淮宿高铁临沂段项目党支部连月来各项党建业务广受好评。诸多成绩的取得,离不开中铁十四局一公司党委近期落实中国铁建二级单位负责人会议精神打出的“组合拳”。

“发挥高质量党建考核指挥棒作用,逐级压实各级党建工作责任”“要聚焦党建工作薄弱环节,推动各层级各领域党组织全面过硬”……该公司党委紧盯各单位支部工作薄弱环节,着力打通难点堵点,提升基层党建水平。他们推出“陪跑机制”,在新项目中标后将党建策划纳入项目前期策划清单,组织党群部门在项目起步阶段开展现场调研、工作交底、业务培训、在线客服等,为项目党支部画好支部建设蓝图,确保各项目支部“起步即冲刺”。

前不久,在广东云浮,该公司深南高铁项目党支部党群服务中心入选该公司首批建立“党群服务中心”试点单位并验收合格。该公司党委从完善阵地体系、彰显政治引领、增强治理效能、提升服务层级等方面开展党建策划,借鉴系统内外先进经验,为项目党支部设计了15项便民服务类事项,将其统一纳入中心服务目录,补充拓展采购便民药箱、血压计、花露水等日常用品,为办事等候的群众提供免费上网、饮水休息、免费充电等暖心服务。此外,他们扩展服务深度,打通服务工人“最后一公里”,结合产业工人工作时间,建议中心设置值班电话,将开放时间延长至晚上9点,并在工区开通党群服务中心顺风车,为到中心办事的产业工人提供出行服务。为了让产业工人少跑腿,他们还建立特聘专员制度,在架子队和两个分部设置联络员,在出行订票、当地就诊、个税汇算等方面帮助产业工人。以爱心就诊为例,党群服务中心制作挂号明白纸、就近医院爱心就诊指南、提单报销指南、医保报销指南等日常业务提示单等,为产业工人提供一站式服务,凝聚起职工群众的向心力,吸引更多职工“走得进、留得住、还想来”。“有了‘家门口’的党群服务站,我们职工可以在这里更好地提出自己的诉求。”该项目职工赵九安说道。

同时,该公司党委还在策划中加入了工作交底环节,为工作经验不足的职工提供现场帮扶和针对性指导。不久前,该公司巨野一中项目就享受到了这一福利。由于该项目经理、书记和综合办公室主任均为“新手”,该公司党委组建党建策划组到项目现场交底,根据实际情况,把支部工作讲解到“毫米级”,得到项目人员的广泛好评。“因为支部党员不足7名,无法成立支委会,建议由党员大会履行支委会职责”“人员推荐任命属于支委会会议,放在咱们项目就是党员大会来研究决定”……在现场,策划组人员将企业文化、组织工作、对外宣传、纪检工作等分门别类交代清楚,确保项目开好局、走对路。

## 党员进班组 同心筑精品



8月27日,在福建省厦门市大嶝岛上,中铁二十二局城际铁路R1线机场段土建预留二期项目工程师涂永清正在检查侧墙模板安装情况,指导班组长陈国喜改善施工工艺。该公司以创建“党员进班组”特色品牌为契机,挑选项目部业务能力突出的党员与班组长结对子,通过技术帮扶、安全教育、现场办公等方式,发挥党员先锋模范作用为施工生产赋能,受到广大工友们的欢迎。 许侨慰 摄

## 多措并举激活人才管理“一池春水”

本报成都8月29日讯(通讯员蒋显正)“与技术一线的老师傅们同台竞技,我们从‘胆怯围观’到‘稳健实操’,提升的不仅是技能,更是自信自强的良好状态。”近日,中铁建电气化局五公司在贵阳S1线项目举行的技能比武中,23名职工何园综合成绩名列前茅,以进取和务实的学习作风受到大家的认可。该公司紧抓青年员工成长最关键的三年“筑基期”,持续深化完善全公司青年员工成长通道,为青年成长成才按下“加速键”,助力他们早日成长为能担重任、可堪大用的生力军。

基于发展需要和人才现状,该公司结合当代青年员工的发展诉求和个性特点,出台大学毕业生三年成长期薪酬保障制度、岗位试用制度,尝试新员工同专业集中培养模式,建立三级培养体系,建立新员工“成长档案”,实现既看当前之“形”,也看长远之“势”,同时依托丰富的高铁“四电”建设场景优势,联合电子科技大学、西南交通大学、中铁二院等一大批四川重点高校和科研院所,结成人才孵化

联盟,重点开展“四电”工程智能建造技术体系研究,实现前沿施工技术共享,持续锻造人才队伍动手能力,与高校、院所打造实训基地,组织近三年入职员工开展技能轮训,使他们进一步具备解决现场问题的能力。

该公司还以专业化分公司建设为抓手,强化专业支撑,推行序列化管理模式,健全各序列人才培养库,创新开展序列化人员管理试点,通过定向培养、推行轮岗交流举措,集中开展“定制化”的专业知识、岗位知识及技能学习,建立优秀的梯队后备人才队伍;围绕自主施工结合自身实际产生了差异化的经验做法,分公司划出“自留田”,将项目多个站点机房和管段的设备安装调试等工作交由新员工上手。公司本部及时总结好的经验做法,加强推广,使自主施工管理更加务实。近年来,该公司专业化人才队伍在应对新成昆铁路、成宜高铁、渝昆高铁等重大项目的建设关键节点中,“拉得出、冲得上、打得赢”,展现了“逢山凿路、遇水架桥”的企业精神。

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

本报兰州8月29日讯(通讯员赵利强)在黄河李家峡水库北岸,中铁二十一局青海化隆砂石厂区内,一间不大的机房里,生产副经理张建强一健开机,硕大的显示屏上呈现出各生产线工作的画面。

而在机房下方的一排排彩钢瓦房里,现代化的砂石生产线有条不紊,上料、颧破、过筛、分类、传送、清洗,这些品质优良、价格优惠的砂石材料,被重型汽车运往西宁至成都客专、曹家堡机场三期工程等当地重点建设项。

“我们这条生产线,是青海目前最先进的非矿山开采设备,满足了矿区生态环保、矿区绿化等条件,受到国务院环保督查组的肯定”。化隆砂石厂作为黄河岸边的一座绿色矿山,完全实现了有序开采、有序绿化,为当地政府解决了困扰多年的建筑材料生产供应与黄河流域水源涵养地保护的突出矛盾。

党的二十届三中全会提出,“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”“推动科技创新和产业创新融合发展”。中铁二十一局深入学习贯彻全会精神,立足自身技术实力和产业基础,充分利用西部丰富的资源优势,加快培育和发展新质生产力,以科技创新赋能发展新赛道,引领企业实现突破新跨越。

中铁二十一局西部铁建科技材料公司不久前刚被认定为甘肃省和中国铁建“专精特新”中小企业。在生产传统建筑材料外添加剂产品的同时,该公司敏锐地发现荒漠化治理产品市场前景广阔,与铁五院联合研发了固沙宝、抑尘宝等产品,并在兰合铁路、西成铁路、兰州新区高标准农田边坡治理、北京金星公园等多个项目成功应用,使用效果反馈良好,并逐步推广到其他重点项目。

参与研发的该公司技术员武亚娟正在向客户介绍固沙宝、抑尘宝的特点与成分:“与传统抑尘方法比较,该产品还具有易于施工喷洒、施工效率高、人工成本低、持效期长、草籽成活率高的优点,90%可生物降解、10%可紫外光降解,降解产物可助力植被复绿”。

下一步,中铁二十一局党委将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,以加快数字化建设为引领,加快培育新能源、新技术、新材料等新质生产力,不断锻长板、补短板、强基础,推动企业高质量发展。

## “青苗”伴“新苗” 携手共成长

本报广州8月29日讯(记者邓联旭 通讯员潘昭轩)“新员工你好,能认出我这个‘专属迎接员’吗?”近日,中铁二十五局实业公司团员青年举着欢迎牌,与“云聊”已久的新员工们热情地打招呼,现场俨然变成网友见面会。

为了探索服务青年新举措,该公司团委发动团员青年组成“青年帮帮团”,提前对接新入职员工,通过线上服务铺好“思想关”“情感关”,让他们“低消耗”走上成长“快车道”。

党的二十届三中全会为健全完善具有中国特色的创新驱动发展体系和人才发展治理体系明确方向。该公司以全会精神为指引,坚持深耕多元化发展领域,围绕公司物流物物业物资板块,滋养“青苗”“护”“新苗”,待一缕东风点化,便焕发勃勃生机,为企业发展提供不竭动力。

“今天是我的转正日,也是你们进公司的第一天,希望明年今日你们都能有新的收获。”在新员工见面会上,2023届优秀见习生代表黄钰涵分享着经验。入职这一年,她在广州物贸事业部综合岗位历练,除了思想、业务“双导师”传帮带,事业部还通过“党建共建”与项目结对,协调“现场研学”“环视”与“内部轮岗”机制,为其成长提供“窗口期”“见习期”。同时,该公司不断完善“一人一策”确保培养针对性,落实“全过程跟踪”与考核结果应用,稳扎稳打走好育苗每一步。

“小周的台账工作比以前更细致了,小廖投了很多稿子到公司这里,你俩表现都不错!”在深圳物贸会议室里,党支部书记李东升正与两位2023届见习生谈心谈话。为帮助新员工克服思想上“水土不服”,工作上“手忙脚乱”的问题,事业部定下“思想练兵+技能练兵”培养方针,执行青年培养“周计划、月分析、季考核”三阶段方案,同时结合形势任务教育、谈心谈话引导新员工吐露心声、表达意见、自我总结,逐渐与事业部“心跳共呼吸”,更好融入企业“务实进取”子文化理念。

“请收下这些手写的祝福卡吧,第三团支部欢迎你!”看着一众真诚热情的笑脸,2024届新员工沈雨欣再次感受到集体的温暖。这一次的新员工入职培训,除了紧凑的课程安排,还有贴心的人文关怀。利用培训间隙,公司工会、团委携手,开展了仪式感“拉满”的工会会环环节,各团支部独立策划、紧密配合,以“在线迎新送指导”“团建活动送欢乐”“主题团日送关怀”三部曲,进一步增强新员工企业对企业的情感认同、价值认同。

下一步,该公司将继续积极探索“选育用留”人才管理机制,不断完善科学合理的人才激励措施,营造有利于人才成长的工作环境,让青春在奋斗的日子里闪光,让企业“青苗”“新苗”共同茁壮成长。

以「新」赋能  
「绿」势待发

## 党员风采

## 杨舟:善谋善为,向“新”而行

本报记者 张启山 通讯员 张 耘

杨舟,中共党员,现任铁四院线站院党委书记、院长,2024年获“中央企业优秀党务工作者”。他大力弘扬“线站永创一流”党建文化,以高质量党建点燃新质生产力引擎,助力企业迈向高质量发展快车道。

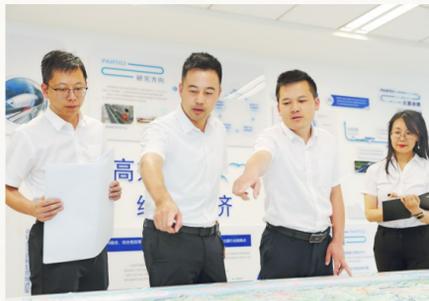
“沿着习近平总书记指引的方向和路径,加快发展新质生产力,我们大有可为,也必将大有作为。”杨舟深知科技创新是驱动生产力飞跃的关键,将党建与培育新质生产力、战略新兴产业研究院深度融合,精准发力。

线站院不仅承载着铁四院半数以上核心品牌的生产力,更是“数智转型、智能物流、交通规划、市域(郊)铁路及轨道智能运维等领域关键技术突破,推动国家、省部级科研课题立项,加速产业升级。作为无砟轨道技术湖北

省工程实验室常务副主任,他秉持党建与科研深度融合的理念,着力提升实验室团队创新能力。他创新性提出“攻关课题党员负责制”,通过发挥党员先锋模范作用,营造攻关团队中互帮互助、互促共进的工作氛围,树立“人人争先”的团队作风,在“比学赶帮”中力求创新创效。在他的带领下,实验室创新团队结合国家战略和行业发展需求,对前瞻性和“卡脖子”技术问题进行重点研究,大幅提高轨道交通技术创新能力、核心竞争力和产业化水平。

以轨道智能监测领域为例,面对高速铁路运营环境的复杂挑战,他带领团队攻坚克难,利用图像识别技术突破轨道结构变形测量的技术瓶颈,实现了毫米级的高精度识别,这一成果已广泛应用于多条高速铁路的轨道状态监测中,为保障列车运行安全贡献了重要力量,相关研究成果获国家科技进步二等奖。

党性过硬,意志越坚;党性越强,担当愈勇。杨舟以高度的责任感和敬业精神,带头冲锋在新兴产业第一线,为推动企业高质量发展作出更大贡献。近年来,线站院党委依托无砟轨道技术湖北省工程实验室、交通运输行业重点实验室和铁四院磁浮交通工程技术创新中心3个高端平台,5



杨舟(左二)与技术团队开展方案研讨。 张启山 摄

个劳模创新工作室,参与的国家级、省部级科研课题达20项,荣获国家级奖项近10项、省部级奖项近70项,荣获全国厂务公开民主管理先进单位、湖北省国有企业示范基层党组织称号。