

纪委书记谈“大监督”

“四抓四提升”推动“大监督”质效双增

中铁十二局纪委书记、监事会主席 黄卫远

中铁十二局纪委坚持把“大监督”作为重要政治任务,围绕强化监督质效,做实做细“四抓四提升”,助力企业改革发展。

抓全体系建设,提升保障效能。发挥纪律监督专责、职能部门专业优势,明晰巡察、纪委、审计监事等5类主体职责,将总承包、投资、海外3个事业部纳入公司“大监督”成员单位,构建“多维一体”协同体系。建立“台账式”政治监督施工图,制定6类18条具体事项。优化9项工作机制,明确244项督办重点,推动大监督与督查督办贯通衔接。

抓牢落实主线,提升推进效果。纪委书记对所辖单位、工程项目全面宣贯“大监督”工作机制,实施函告23人次,提醒107人次,督促各级“一把手”和领导班子带头落实“大

监督”工作的有关要求,公司两级实现“大监督”工作机制“全覆盖”。

抓住关键少数,提升履责意识。以“清单”明责任,向10名班子成员发送履责清单,每季度发送政治监督清单,结合分管领域、部门问题发送提醒单。实施班子成员“月度沟通”监督机制,主管领导每月听取纪委书记推进大监督情况,纪委书记与班子成员逐一沟通对接,督促落实重点工作。

抓细协同贯通,提升合力效应。坚持减轻基层负担,统筹整合“时间相近、专业相似、单位相同”业务检查7项,成立2个督导组,细化16项监督内容,“四不两直”督导检查6个基层单位,全力推动中国铁建重点工作、制度办法落实落地、一贯到底。

中铁二十五局纪委以“三个到位”把“大监督”体系融入企业经营、改革、发展全过程,确保上级各项决策部署和工作安排落地落实,不断推动企业高质量发展。

完善运行制度,实现构建与协同到位。研究制定工作方案,组建涵盖两级纪委、总部各部门、外部董事等主要监督主体的“大监督”体系。集团纪委充分发挥统筹协调、组织实施、协助推动职能。纪委书记及时向主管领导请示沟通,主动与其他班子成员通报“大监督”进展情况,提出意见建议,做到业务监督与“大监督”工作有机贯通、一体推进。

明确工作重点,实现规范与执行到位。紧

以“三个到位”确保“大监督”工作有形有效

中铁二十五局纪委书记、监事会主席 张军权

紧围绕安全生产、精细化管理、企业账款清理等重点任务,组织召开“大监督”工作联席会,对疑难问题进行会商,提出并形成处理意见。第一时间将季度重点监督事项细化分解到相应分管领导和职能部门,逐一呈送书面《工作提示》并签字备查,不定期逐项沟通提醒,提出意见建议。

提高工作实效,实现进度与成效到位。督

促职能部门健全完善制度办法30余项,有效堵塞管理漏洞;梳理汇总全年各项检查考核计划49项,压减至25项,减幅达50%,切实为基层减负;开展“行贿人黑名单”使用情况专项整治,终止了3家单位的业务往来;开展整治亏损项目专项行动,对存在重大决策失误、管理失职渎职等违纪违规行为追究问责18个项目104人次。

聚焦“四个突出”,助力“大监督”提质增效

中铁地产纪委书记、监事会主席 梁树峰

中铁地产纪委聚焦“四个突出”,有效推动“大监督”工作监督更准、刚性更强、效果更佳。

突出全面覆盖,完善监督体系。各层级各单位成立“大监督”工作委员会,健全工作机制,制定推进计划,列出监督事项清单,以精细化管理为依托,紧盯营销管理、成本管控、财务资金、安全生产等关键环节,形成横向到边、纵

向到底的三级责任体系,推动监督链与业务链深度融合。

突出部门联动,促进贯通融合。采用“定人、定岗、定期”方式,组织召开联席会议,有效推动监督资源最快共享、最优整合。对重点领域、关键环节、关键少数实施动态监督,突出问题导向,及时发现问题、掌握进度、跟踪成效,变“事后查”为“事前防”。

中铁城建坚持构建全面、规范、智能、常态、实用的“大监督”格局以推动企业各项改革举措落实落地。

监督体系全面化。一是监督范围“全”,监督扩展到企业党建、规划、决策、管理等各个方面,确保各项决策在有效监督之下;二是监督主体“全”,整合纪委、纪委书记、各职能部门和职工民主监督等各类监督力量,形成全方位、多层次的监督体系。

监督机制规范化。出台“大监督”工作实施办法,推出“1+4+N”标准化监督清单,让监督工作有规可依、有表可查,监督内容更加明确具体。不断推动企业管理制度健全完善,上半年督促总部修订新立制度55项,进一步规

范企业管理。

监督方式智能化。构建“大监督”网络平台,打造高效快捷、信息共享监督网,各监督主体可随时随地查看监督进度,做到横向对比、纵向推进,提高监督精准性和时效性。

监督文化常态化。积极培育监督文化,党委书记带头在“城建大讲堂”、月度例会上跟进督促部署“大监督”工作,推动领导干部自觉接

受监督,职工群众支持、参与监督,形成“不令而行”的监督氛围。

监督结果实用化。坚持月度提醒和季度通报,每月初对上月工作推进滞后的单位、部门进行督促提醒,每季度形成书面通报并评比排名,作为“360度”员工考核依据,充分运用监督结果推动企业改革深化提升向纵深发展。

坚持“五化”推动“大监督”工作取得实效

中铁城建纪委书记、监事会主席 马功民

形神兼备抓监督 贯通协同促落实

铁建国际纪委书记、监事会主席 李德玮

铁建国际党委、纪委认真领会贯彻,积极实践探索,重塑“大监督”工作格局,深化全面从严治企,协同推动企业高质量发展。

提高认识站位,增强贯彻自觉。组织三级穿透式学习中国铁建纪委“大监督”视频课,进一步统一思想、提高认识,变“要我监督”为“我要监督”,共同致力“大监督”工作实现形神兼备。铁建国际党委、纪委负责人带头主讲“大监督”宣贯课,推动两级党组织按时保质完成“大监督”等制度制定落实。

加强政治监督,保障重点落实。坚决破除“境外特殊论”,印发落实2024年政治监督25项重点任务清单,坚决做到“两个维护”。

明确总部14个部门监督责任矩阵和103项具体任务,加强联防联控和信息成果共享。科学合理制定“大监督”年度计划,跟进月度实施报告,召开季度联席会议,集思广益协调解决问题。

坚持协同发力,增加价值创造。结合实际制定落实每季度同级监督清单,抓好督查督办事项落实。围绕项目精细化管理、亏损综合治理、清理中小企业欠款等N项重点,加大对重大典型项目监督力度,有效发现和解决了问题隐患。深化“四不两直”检查等,督促改革深化提升行动入脑入心入行,不断以“大监督”工作新成效为企业健康发展增加价值创造。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

深学细研掀热潮

踔厉奋发正当时

本报济南8月1日讯(通讯员张思嘉)从西部口岸到黄河入海口,从公司总部到项目工地,中铁十四局三公司干部职工通过多种形式深入学习领会党的二十届三中全会精神,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

“坚持守正创新”“因地制宜发展新质生产力”“以钉钉子精神抓好改革落实”……7月22日,该公司党委组织理论学习中心组全体成员全文学习《中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报》,并展开研讨。他们要求班子成员先学一步,聚焦“全面深化改革”立足分管领域思考谋划贯彻落实思路和措施。

当学习到“创造更加公平、更有活力的市场环境,实现资源配置效率最优化和效益最大化”时,该公司党委书记、董事长刘美良表示,要立足主责主业,深化实施项目精细化管理,固本强基、提质增效,以实际行动做国企改革深化提升的践行者。

“全会提出,要优化区域开放布局,完善推进高质量共建‘一带一路’机制。”在新疆霍尔果斯公铁联运国际物流中心建设现场,该项目党支部书记张富行组织干部职工学习了《决定》,“从十年前参建霍尔果斯口岸铁路,到现在融入自贸区建设、服务‘新丝路’发展,我感受到了国家经济发展的速度和活力,更让我深感使命光荣、责任重大。”

当前,该支部围绕项目竣工验收阶段重点工作,成立“筑梦丝路”青年突击队,由工程技术部、设备物资部、安全监督部、测量站等岗位青年组成工作专班,“青力青为”做好首批风力涡轮机叶片堆场存放前期场地布置及相关筹备措施。

在黄河入海口——东营港码头项目部,项目负责人王希岗格外关注全会提出的“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”,作为桥梁施工资深技术人员的他对此颇有感触。

“从参建5座跨黄河大桥到负责东营港码头项目建设,我亲历了由传统工程建设到智慧码头管理的转变历程,见证了传统产业改造升级发展新质生产力的发展步伐。”王希岗表示,下一步将抢抓机遇,用新技术培育壮大战新产业,加快发展新质生产力。

通过制作宣传展板,该公司刚刚转为正式党员的青年员工黄聚萌对全会精神有了更深的领悟:“全会强调,党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。作为一名基层政工干部,我将持续做好理论学习的深化内化转化,强化党建与施工生产相融合,创新工作方法,做好基层党建工作。”

李建旺,中共党员,现任中铁十五局地下工程公司党委书记、董事,2024年获评“中央企业优秀共产党员”。他执匠心之志,行创新之技,做专做精做新地下工程,一步步成为推动地下空间技术进步的领军人。

“一个项目一个挑战,要争做‘第一个吃螃蟹的人’,把关键技术牢牢掌握在我们自己手中。”这是李建旺在一次次伏案研图、奔赴现场钻研施工难题中,摸索出的“决胜锦囊”。

在珠海横琴,他带领团队角逐大盾构施工前沿技术,自主研发的超大直径盾构机“振兴号”洞穿松州隧道,攻克了当时国内埋深最浅、地层最软、细颗粒含量最高的超大直径盾构隧道难题;在毛乌素沙漠腹地,他带领团队建设世界首次应用在富水长距离大坡度煤矿斜井的敞开式TBM施工项目,其间克服了大坡度转变重力集中的难题,相比原有的开挖方式,TBM掘进工法将产煤期提前了三年,提前为可遮盖

党员风采

煤矿创造利润。

眼下,中铁十五局承建的上海静安智慧车库项目正稳步推进。此前,面对全球最大直径竖井掘进机——“梦想号”的研发难题,李建旺与团队在全球无任何先例可供参考的情况下,顺利完成23米级垂直盾构的设备选型及参数设置等大量资料的搜集,在此类掘进机产品型谱为空白的前提下,组织开展了项目建设方案研究论证、全球最大直径竖井掘进机及泥水处理设备选型采购等重要工作,领导完成了项目设计方案及施工图设计优化专家评审。同时,他与团队不断拓展城

内部“双选”优配置



近日,中铁十七局物资公司举办新入职员工岗位双选会,所属各单位(项目)在会上介绍基本情况、发展规划、用人需求。新员工们现场介绍自身情况、职业规划,与相关单位负责人交流对话,了解岗位具体工作内容。随后,双方分别填写意向表,进行双向选择,确定岗位。双选会最大程度尊重新员工自主意愿,实现人员与岗位匹配,优化人力资源配置。图为双方现场交流。

邵南摄

共话峥嵘岁月 凝聚党建合力

本报重庆8月1日讯(通讯员杨璇)“铁道兵精神是无形的思想财富,是鲜活的价值引领,更是凝聚企业认同感、归属感的重要纽带。”7月30日,在“八一”建军节到来之际,中铁十一局五公司举办传承弘扬铁道兵精神党建共建活动,邀请四川省乐山市金口河铁道兵博物馆党员干部职工共同畅谈那段激情燃烧的奋斗历程,感受铁道兵精神在新时代的演进与焕新。

金口河铁道兵博物馆是一座以革命传统教育为内容,以铁道兵为纪念主题的博物馆。此次党建共建活动旨在深化党建工作的机制创新,弥补在丰富新时代铁道兵精神内涵与企业文化建设中的不足,进一步弘扬铁道兵

精神。

走进该公司企业文化展厅,精美的铁道兵浮雕、翔实生动的图片史料及实物展示、灯光及体验式互动影视系统,共同诉说着铁道兵的峥嵘岁月与光辉历程。“看了中铁十一局五公司的企业文化展厅,我感觉每一件展品都承载着厚重的历史底蕴,还融合现代技术,让人身临其境,深刻体会到铁道兵的坚韧与奉献。”参观完企业文化展厅,金口河铁道兵博物馆馆长杨楠感慨道。

讲述铁道兵扣人心弦、刚毅卓绝的建设故事,成昆铁路的施工景象历历在目;互赠铁道兵文化纪念品,凸显铁道兵精神的时光烙印,承载文化痕迹的意义非凡;共话党建共建发展优势,蝶变绘就企业高质量发展崭新篇章……座

谈会上,与会双方围桌而坐、畅所欲言,追忆往昔峥嵘岁月,共叙难忘铁道兵情怀,现场气氛热烈融洽。与会双方共同表示,此次活动进一步增进了了解,双方将以党建共建为契机,进一步推动铁道兵精神薪火相传,将铁道兵精神转化为助力各自发展建设的重要精神力量,实现双方共同发展。

饮水思源,不忘初心。近年来,该公司企业文化展厅作为属地红色教育基地,多次向中小学生开展红色教育宣传,累计接待各类参观学习团队300余场次。与此同时,他们还通过前往重难点基层项目,开展10余场文化下基层慰问巡讲,生动展现铁道兵建设祖国钢铁大动脉的故事,让铁道兵精神“有根、有地、有归属”。

李建旺:致力地下工程做专做精做新

通讯员 胡晓燕

市地下立体智慧停车产业链条,努力构建“城市地下立体智慧停车+”全场景生态;围绕“深部地下空间开发”“城市韧性交通系统”两个方向,积极探索打造复杂服役条件多功能竖井智能垂直掘进、基于未来立体城市的车-库-路-网高度协同的停车精细化管理等原创性、颠覆性技术。

作为科研带头人,李建旺始终把技术攻关与施工生产紧密结合起来,带领团队巧匠挑战“高精险”,成功攻克了一道又一道技术难题,先后荣获省部级及以上荣誉10余项、授权专利40余项,发表核心期刊论文20余篇,国家级、



图为李建旺(右二)在施工一线现场研究施工难题。

刘恩广摄

省部级工法8项,连续两年荣获中国岩石力学与工程学会科学技术进步特等奖。