

党建引领聚合力 改革赋能促发展

——中国铁建党委以党建引领纵深推进改革深化提升行动

本报记者 梁栋方 通讯员 席树财

2024年是国有企业改革深化提升行动落地实施的关键之年,也是承上启下的攻坚之年。

改革越是向纵深推进,越要坚持和加强党的全面领导。中国铁建各级党组织深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,全面落实党中央、国务院国资委关于深入实施国有企业改革深化提升行动的部署要求,把准改革方向、明确改革目标、研究改革问题、督查改革落实,切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用,推动改革如大潮涌动、势如破竹。

筑形塑魂 擘画改革“新图景”

制度建设是全面深化改革的根本。中国铁建党委把完善中国特色现代企业制度作为改革首要任务,不断加强改革顶层设计,明确了22项需加快推进的重点改革工作,制定完善32项制度文件,夯实了企业改革的“四梁八柱”,为擘画高质量发展宏伟蓝图谋篇布局。

以改革聚奋进之智,谋发展之策。中国铁建各级党组织把顶层设计与试点探索结合起来,把破除体制机制障碍与解决新出现的矛盾问题结合起来,坚持系统推进,把握有效举措,推动改革见行见效。

中铁建设党委抓住重点、把牢标准、掌握要义,结合企业发展实际,研究贯彻落实举措,新发布《(子)公司负责人经营业绩考核暂行办法》等制度11项,修订发布《“三重一大”集体决策管理制度》《安全生产管理办法》等制度7项,发布各类实施方案和指导意见10项。“如何抓住改革深化提升的机遇期,快速形成交通运营产业优势?”铁建运营党委开展专题研讨交流,提出完善考核体系等5项重点任务,并细化为79项年度重点工作清单,让各项任务进入“实战状态”。

向改革要动力,为发展提效率。昆仑集团党委发布《高质量党建实施方案》,涵盖8个方面重点工作,并制定3张差异化“任务清单”,指导各单位精准推进改革;铁建重工重新梳理对下属各单位及部门的2024年度考核方案,一对一细致沟通,按照“一户一策”进行精准考核,激发职工干事创业的“原动力”。

汇聚力 奏响改革“主旋律”

召开改革深化提升行动有关文件制度宣贯启动会、启动“总部大讲堂”围绕深化改革进行综合宣讲、召开2024年安全生产培训暨制度宣贯会……近段时间以来,中国铁建党委持续聚焦制度宣贯,进一步统一思想、明确思路、凝聚合力,推动改革深化提升行动落地落实。

中国铁建系列制度文件下发后,中国铁建各单位党委通过中心组学习、党委会、专题会等载体多措并举传达学习研究系列制度文件,并组织宣讲团对有关文件制度的核心要点进行详细解读,凝聚起要改革、推改革的磅礴力量。精细化管理、360度考核、“三化”理念、“四链”融合、“五线”要求等新理念、新思路、新措施也迅速成为“高频热词”。

宣贯制度,领悟要义,精准落实。中铁十五局、中铁十六局、中铁十八局、中铁二十三局等单位召开制度宣贯会,从制度的出台背景、制定思路、主要内容、制度影响以及下一步工作计划等方面做深入剖析,增强贯彻落实的使命感、责任感、紧迫感;中铁地产、中铁十一局、中铁二十局等单位制作“一图读懂”,重点宣贯各项制度文件的整体布局、思路框架、基本原则和重点举措;中铁商务党委第一时间成立制度宣贯领导小组,制定为期6个月的集中培训方案;上海院党委开展“高质量发展启新程”大讨论,以思想大解放推动改革再深入、实践再创新、发展再提速,广泛凝聚工作合力、激发发展活力。中铁城建党委将2024年定为“价值创造”主题年,召开“聚力价值创造,打造价值城建”高端研讨会;中铁十九局党委更新完善领导班子联系点制度,全过程跟踪督促改革进展情况,确保改革在基层走深走实。

全面推进 落实改革“任务书”

中国铁建党委既抓关键主体、关键环节,更在许多领域深化改革,点面结合、带动全局。

机构改革提质增效。建设世界一流企业就必须解决“总部机关化”问题,重塑组织形态。中国铁建党委批准总部职能定位,调整总部机构设置、职能及编制定员,着力打造价值

型、服务型、监督型的精简高效总部。所属各单位迅速行动,优化机构设置,实行总部竞聘上岗,推动改革落地。中铁十四局将总部机构压减至19个,优化员工职业发展通道,增设业务总监;中铁二十二局、铁建发展等单位相继完成总部相关岗位竞聘上岗,激发了全员比学赶超的热情,凭业绩、靠能力的干部任用机制进一步巩固。

管理改革追求一流。加强管理是企业永恒的主题,也是中国铁建各级党组织持之以恒的努力方向。中铁十七局党委建立健全“1+4+N”现代企业治理体系,构建“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理新机制。中国铁建港航局、铁建国际等单位党委持续完善“大风控”体系建设,调整优化“大监督”运行机制,深化“法治铁建”建设,抓紧抓实巡视、审计及各类专项检查的问题整改,建立长效机制,切实把改革成果转化为推动企业高质量发展的实际成效。中铁地产党委先后召开6次专题会议部署改革深化提升行动工作,成立6个由主管领导挂帅的专项领导小组狠抓落实,2个专项督导组跟踪督办。

聚焦转型谋求发展。4月12日至13日,中国铁建中长期发展战略研讨会在北京召开,会议围绕如何谋划未来发展,进行了思想“大碰撞、大讨论、大解放”。所属各单位党委以中国铁建发展战略为引领,不断夯实转型升级基本盘,开辟发展新赛道、新领域,推动企业不断增强核心功能,提高核心竞争力。铁建发展党委聚焦“生态环保+”“新能源+”“城市运营+”经营模式,推进战新产业集群发展。中铁建电气化局党委坚持“战略新兴产业的开拓者”定位,大力发展算力产业链、双碳产业链等“五新”产业,着力解决“卡脖子”问题,实现产品、技术、装备、标准等产业化、价值化、商业化。铁建投资党委坚持“回归价值投资本源”,努力开拓新型储能、数据存储与运算、产业园区、交通融合、海洋经济等业务领域,锻造发展新优势。

发展无穷期,改革无止境。中国铁建党委始终坚定将“国企改革深化提升行动”进行到底的决心,踏出气势如虹的步伐,争取百花齐放的成果,在高质量发展大道上奋勇前行。

群言堂

党建党建是单位间增进沟通、强化联动、资源共享、优势互补、形成合力、促进发展的有效渠道。有些单位的党建党建局限于“联”过党日、“联”上党课等学习活动,与企业中心工作结合不够紧密;有的单位仅局限于内联,外联的思路没打开,没有充分达到以联促学、以联促建、以联促享的目的。在笔者看来,建筑施工企业在生产经营中面临着诸多外部因素影响,通过有效协同构建各方、相关单位开展党建联建,能形成1+1>2的共建合力。

开展好党建联建工作,首先要提高站位,明确目的,深化内涵,拓宽视野,延伸“触角”,构建共建大格局。特别是要有效服务中心、服务大局,围绕企业发展中的重大课题、施工建设中的矛盾焦点等,将“学”与“干”、“内”与“外”、“合”与“促”有机结合,从多个角度开展联建活动,聚集各方力量,释放各方潜能,合力做深做透文章,提高联建共建成效。

目的明,更要落点准。找准党建联建切入点,精心构思活动形式,提高其鲜活性和多元性颇为关键。围绕赢得建设属地居民的理解支持,可以与社区联合开展座谈交流、开放日、志愿服务等各类联建活动,有效消除信息壁垒,以“面对面”促成“心连心”;围绕提升现场施工进度,可以与参建各方、科研院所开展现场“诊”“集中寻”“方”“科技攻关”“问题共答”“成果共享”等活动,聚智破难题,形成“产学研”聚合效应;围绕提高管理技能与水平,可以与政府职能部门、高校、兄弟单位等开展现场教学、实践演练、技能比武等“以学促学”活动,互学共鉴,盘活优势资源共享“一盘棋”。丰富的党建联建形式,能有效激活各方的参与热情,实现各方互促共赢。

不断提高党建联建工作质效,还应形成常态化、长效化工作机制。党建联建,往往不是通过一两项活动就能取得明显成效,要树立步步为营、久久为功的思想,深度规划各个时期的子目标,与联建单位共同做好策划,明确各方职责,精准匹配资源,持续调动各方的参与积极性。此外,还应及时评估总结每次联建工作成效,动态改进提升。积极探索建立长效机制,能增强工作的条理性、针对性,巩固发展共建成果。

当然,高质量的党建联建需要自身高水平的党建基础工作支撑。只有不断练强基本功,才能更好地发挥好党建主导作用,持续拓宽企业红色“朋友圈”,让党建联建“同心圆”越绘越大。

激活党建「潜能」

共绘联建「同心圆」

蔡晓斌

清风润童心 家风助廉洁

本报成都6月6日讯(通讯员李芝瑶 彭靖媛)画中太阳高挂,阳光洒在“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”的莲花上,几只细长的蜻蜓在画面上轻巧地掠过,为静谧的池塘增添了一抹灵动。这是昆仑集团城开公司的走廊一角,原本单调的白墙变成了艺术长廊,职工子女的书画作品整齐地排列在这里。

日前,该公司开展了“清风润童心 家风助廉洁”职工子女书画作品展,旨在通过艺术的形式,引导广大职工和亲属树正气、倡廉洁、扬清风,督促职工从自身做起,言传身教,身体力行,为家教家风建设贡献力量。

活动开展以来,吸引了众多职工及其家庭成员参与,作品形式多样,从传统书法到儿童画作,从手工艺品到感人的家书,40余件作品都融入“廉洁”。他们还以微信公众号数字化展示与公司走廊实体陈列的方式相结合进行展出。

“一幅幅儿童画作摆放在展架上,不仅让人驻足思考,更激励我们在日常工作中坚持廉洁自律,传承良好家风。”该公司党群纪检部一位员工表示。

“家是最小国,国是千万家”,此次活动通过艺术的形式,弘扬积极向上的家庭氛围,让廉洁之风充盈家庭、浸润家风。

快乐六一 安全“童”行



近日,中铁十五局地下工程公司组织开展“快乐六一 安全‘童’行”主题活动,职工子女们在欢度“六一”儿童节的同时,通过参与安全教育的活动,向爸爸妈妈们表达不一样的叮咛和爱意。邱丽苹 摄

「廉洁家访」涵养清廉家风

本报淮北6月6日讯(通讯员周璇 李金丽)“孩子从小学到参加工作,十多年了,这还是头一回被‘家访’……”近日,马鞍山的父母接到儿子单位的“家访”通知后,心里直犯嘀咕:“是不是在单位工作不积极、不认真?”

今年25岁的马赛,是中铁十六局淮宿蚌城际铁路项目的技术员,2023年7月大学毕业后,来到离家60多公里外的淮北,负责现场施工和技术管理工作。“他爸爸平时跑大车,我上班也忙,儿子时不时会给我们打视频电话,发个小视频,讲讲他在工地上的事儿,也报个平安。”了解到这次“家访”的缘由后,马赛的母亲彭小兰紧紧拉住项目纪工委书记的手:“你们这‘家访’搞得挺好,挺有意思,能和孩子的领导、同事一起坐下来聊一聊,我们当父母的心里也更踏实了。”

家家风教是一个家庭最宝贵的财富,家风正,则源头正、风气清。5月以来,中铁十六局淮宿蚌城际铁路项目纪工委创新反腐倡廉宣传教育路径,分批次走进项目职工家庭开展“廉洁家访”活动,引导职工家属撰写廉洁亲情寄语、讲述廉洁家风故事,以“家庭助廉”涵养清风正气。

结合工程建设过程中易发多发的廉洁风险,该项目纪工委在“廉洁家访”环节,重点向党员干部职工家属讲解党风廉政建设的纪律、法规、条例,通报行业内因家风不正导致的“贪腐夫妻档、父子兵”等典型案例,并通过签署承诺、守廉洁、摸情况、听意见等,引导职工家属参与到廉洁文化、廉洁家风的建设和宣传中来,共同筑牢家庭廉洁防线。

“廉是爱,贪是害,提醒监督无处不在。”“妻贤夫祸少,妻贪夫招罪。”针对项目双职工家庭工作特点,该项目纪工委还组织开展“心手相牵,守护清风”主题活动,引导职工与项目特约纪检监察员相互结对,共同绘制廉洁图画,印上廉洁手印,以满满的仪式感传递廉洁正能量。

“知道项目纪工委和特约纪检监察员在策划‘廉洁家访’活动,但没想到自己也是被‘家访’的对象。”5月18日晚,该项目纪工委书记张正金和妻子在家里共同签下“家庭助廉承诺书”后表示:“作为党员领导干部,更需要带头遵纪守法、廉洁治家,在树立良好家风上作表率。这次‘廉洁家访’也给自己今后工作带来了新的启示,我们将进一步创新反腐倡廉宣传教育思路,充分发挥‘家庭助廉’正面引导作用,把家风建设融入日常工作和生活,在党员干部职工之间营造崇廉拒腐的好家风、好风尚。”

紧盯“家”字做文章 上好廉洁必修课

本报长沙6月6日讯(通讯员刘郭鹏)

“看到他戴着安全帽在工地上晒得黝黑,满头大汗,对他不能陪我产检的埋怨全都变成了心疼,嘴边的责怪也变成了‘你吃饭了吗?’作为家属,我时刻提醒他要清白做人,干净做事,这是我对爱人最大的关心和爱护……”5月23日,在中铁城建总承包分公司举行的家庭助廉座谈会上,该公司总部集采中心副主任蔡磊的妻子秦红梅感动的发言让人感动。

为充分发挥家庭家教家风在党风廉政建设中的重要作用,该公司纪工委组织公司领导、班子成员、项目主要负责人、关键岗位人员的家属齐聚一堂,交流分享弘扬廉洁家风、推进家庭助廉的心得感

悟,并承诺管好“八小时”外的生活圈,当好家庭“贤内助”“廉内助”。

座谈会上,该公司纪委播放了老一辈无产阶级革命家的家风故事,生动展示了革命先辈勤俭朴素、廉洁奉公、不搞特殊化的共产党人本色;通过一些反面典型案例,深刻阐释“一人不廉,全家不圆”的教训,发人深省。随后,公司纪委向党员干部家属发出《廉洁家风倡议》,赠送了家家风家读本,希望家属当好廉洁家庭的“守门员”、廉洁从业的“监督员”、清廉家风的“保障员”,争做清廉家风的传承者、弘扬者、践行者。

此次家庭助廉座谈会是该公司纪委引导党员干部重视家家风、培育良好

家风的一个缩影。一直以来,该公司两级纪检组织聚焦领导干部这个“关键少数”,紧紧围绕“家”字做文章,廉洁亲情寄语、相约“520”誓言“我爱廉”主题活动、廉洁家书、廉洁家访……一场场以“家”之名的清廉家风活动在该公司遍地开花,精彩纷呈。

“党员干部的家风,不只是个人小事和家庭私事,更是关系到党风廉政建设的的大事。我们将坚持以家风‘小切口’,做实廉洁文化建设‘大文章’,引导广大党员干部、职工群众廉洁齐家、严谨治家,以良好家风带动党风、促企风,助力公司高质量发展。”该公司纪委书记谭祺表示。

“看到他戴着安全帽在工地上晒得黝黑,满头大汗,对他不能陪我产检的埋怨全都变成了心疼,嘴边的责怪也变成了‘你吃饭了吗?’作为家属,我时刻提醒他要清白做人,干净做事,这是我对爱人最大的关心和爱护……”5月23日,在中铁城建总承包分公司举行的家庭助廉座谈会上,该公司总部集采中心副主任蔡磊的妻子秦红梅感动的发言让人感动。

为充分发挥家庭家教家风在党风廉政建设中的重要作用,该公司纪工委组织公司领导、班子成员、项目主要负责人、关键岗位人员的家属齐聚一堂,交流分享弘扬廉洁家风、推进家庭助廉的心得感

悟,并承诺管好“八小时”外的生活圈,当好家庭“贤内助”“廉内助”。

座谈会上,该公司纪委播放了老一辈无产阶级革命家的家风故事,生动展示了革命先辈勤俭朴素、廉洁奉公、不搞特殊化的共产党人本色;通过一些反面典型案例,深刻阐释“一人不廉,全家不圆”的教训,发人深省。随后,公司纪委向党员干部家属发出《廉洁家风倡议》,赠送了家家风家读本,希望家属当好廉洁家庭的“守门员”、廉洁从业的“监督员”、清廉家风的“保障员”,争做清廉家风的传承者、弘扬者、践行者。

此次家庭助廉座谈会是该公司纪委引导党员干部重视家家风、培育良好

“友谊之花”绽放马拉维

——中铁二十局履行社会责任深度融入马拉维国家建设

本报记者 赵渊青

通讯员 孙丽华

联通乡村的公路,满载希望的铁路、遮风避雨的房屋……合作更顺畅,携手向未来。进入马拉维市场6年来,中铁二十局在全方位参与马拉维的基础设施建设,为当地经济社会发展提供重要支撑的同时,还秉持高度的社会责任感、使命感,与马拉维民众一同培育共融土壤,唱响和谐之音,拉紧团结之手,用真情铺就了更快更远的合作共赢之路。

“中国建造,正在改变马拉维”

“以前村庄不通公路,大豆和玉米在附近集市卖不到一个好的价格。恩玛公路通车后,货物直接能运送到城市,收入自然也水涨船高了。”如果把时间回拨到5年前,娜娜莎压根就不会想到,柏油路能通到自己家门口。

恩玛公路建成通车2年来,给当地农民娜娜莎带来的变化看得见、摸得着。她和家人准备将这轮收获的大豆和玉米,通过恩玛公路运输到恩桑杰市区去卖。

“马拉维是内陆国家,货物进出口需要依靠沿海国家莫桑比克。马(尔卡)班(古拉)铁路建成后,不仅能实现马拉维与莫桑比克的铁路互通,让马拉维的农产品、矿产等各类资源走向世界,还能帮助赞比亚等内陆国家的资源通过马拉维输送到海港。”对于正在建设的马班铁路,马拉维交通与公共工程

部部长雅各布·哈拉同样充满着期待。

如果一条条道路点亮的是非洲大地的致富希望,那么格里芬·萨恩达室内体育中心的建设,则是满足首都民众的精神需求。“体育中心建成后,我和伙伴们终于可以在标准场地的球场上打球了!”从“土操场”打球结束,路过建设中的格里芬·萨恩达室内体育中心时,23岁的篮球爱好者摩西驻足停留了许久。

一座座精品工程是一段段合作佳话。自2018年进入马拉维市场以来,中铁二十局通过10余个项目的建设,让越来越多的马拉维百姓真切感受到:中国标准、中国技术、中国团队正在改变他们的生活。

“我的幸福生活,源于中铁二十局”

中铁二十局在马拉维滚动发展的6年,也是马拉维新晋“网红”特里夫成长蜕变的关键6年。

在恩玛公路项目工作的特里夫,初期还只是一名杂务工,历经3个项目锻炼,在5名中国导师的带领下,不仅学会了文件收发,还能在工地负责施工管理。如今,成为项目后勤部负责人的他,工资翻了3倍不说,还多次被评为“优秀员工”。

“我买的新车到手了,只要肯努力,梦想就能实现!”原本

就在社交媒体积攒了不少人气的特里夫,如今被关注度更高,粉丝也更多了。

特里夫的蜕变,绝不是个例——买上了小汽车的昆德瓦尼,梦想开中餐馆的帮厨西米,成为首席翻译的阿实……1000多名当地员工被培养成才,实现脱贫,走上了幸福路。

6年来,中铁二十局通过聘用外籍员工、吸纳外籍劳务等方式,累计使用当地员工超过5000人,正在建设的3个项目中,中马员工占比达1:15,这些外籍员工成为中铁二十局在马拉维属地化发展的中坚力量。

“完美履约之外,还有一种使命叫担当”

不久前持续半个月的暴雨,在恩科塔塔地区引发洪涝灾害,纵贯马拉维南北的交通大动脉M5公路中断,近万人的出行因此受阻。正在争分夺秒、抢抓工期的卡本公路项目得知灾情后,第一时间派出40多名员工赶赴事发现场。“工地正是用人的时候,但帮助马拉维人民尽快恢复生活秩序,也是我们义不容辞的使命。”项目副经理谭晓说。目前,为期16天的道路抢修任务终于完成,M5公路已经恢复了交通。

危难之中见真情。6年来,中铁二十局与马拉维风雨同舟、患难与共。2023年3月,热带气旋“弗雷迪”登陆马拉维,造成严重危害。中铁二十局马班铁路建设者连续96个小时参与救援,并筹集紧缺物资捐赠给受灾民众。“马拉维人民永远不会忘记中铁二十局的这份深情厚谊!”恩桑杰市市长多米尼克·姆万迪拉克充满感激地说道。

物理上的互联互通到哪里,民心相通就到哪里。中铁二十局与马拉维的友谊之路历久弥坚,友谊之花的芬芳,溢满马拉维人民心田。