

开展党纪学习教育 永葆清正廉洁本色

——中国铁建开展反腐倡廉宣传教育月系列活动见闻

编者按

习近平总书记在山东考察时指出,正在全党开展的党纪学习教育是今年党建工作的重点任务,各级党组织要精心组织、扎实推动、务求实效。要加强警示教育,抓好以案促学、以案说纪,让心存敬畏、手握戒尺真正成为日常自觉。要引导党员干部全面理解和执行党的纪律,在遵规守纪前提下,安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为,创造不负人民、不负时代的业绩。

5月是反腐倡廉宣传教育月,中国铁建各级党组织按照活动部署,紧扣“学条例 守党纪 正风气 促发展”主题,广泛开展廉洁思想教育,深入开展党纪学习教育,大力开展警示教育,加强家庭家教家风建设,推动廉洁文化交流,与精细化管理相结合,因地制宜开展活动,以更高站位、更严要求、更实作风,增强廉洁自律意识,推动反腐倡廉建设走深走实。

多举措织“廉”网 加马力吹“清”风

本报天津5月31日讯(记者王飞辉 通讯员陈曦 张航嘉 琚丽君)为推动反腐倡廉宣传教育月活动开展走深走实,将廉洁理念入脑入心,连日来,中铁十八局各级党组织广泛开展形式多样、载体多样的廉洁教育活动,通过“纪”说廉、以“教”思廉、以“文”化廉、以“案”知廉等举措,织密“廉”网,吹足“清”风,引导广大干部职工进一步增强法纪观念,提高拒腐防变能力。

为把牢思想“廉”关,该集团党委结合党纪学习教育从“头”做起,通过党委理论学习中心组专题学习党纪学习教育内容、党委书记讲授党纪学习教育专题党课等,提升领导班子纪律规矩意识和依法合规经营意识,更好发挥示范引领带动作用。所属二公司党委通过制作《铁小二说“党纪”》主题视频和15期“原原本本学条例”主题图解,举办“总部学习课堂”,让干部职工在读原著、学原文、悟原理中学出纪律“严”味。五公司、物资公司、产业发展公司党委邀请专家现场授课,组织开展党纪学习教育知识竞赛,以赛促学,让党纪法规入脑入心。

该集团所属各级党组织通过强化以“教”思廉、以“案”知廉,进一步提升干部职工思想行为“廉”度。四公司天津地铁8号线项目党支部、五公司杭州项目管理部党总支组织干部职工“走出去”,到驻地反腐倡廉教育基地参观学习,追忆初心使命,弘扬清风正气。四公司石家庄地铁1号线、苏州地铁8号线等项目党支部以主题党日为抓手,组织干部职工集中观看《持续发力 纵深推进》《永远吹冲锋号》《第一粒扣子》反腐警示教育片,以典型案例让干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

此外,该集团各单位党组织还广泛开展以“文”化廉活动,发挥廉洁文化春风化雨、润物无声的正面作用。二公司成达万项目以创作廉洁书法、剪纸作品“绘廉”,兰合铁路项目举办“敬廉崇洁 清风传家”读书分享会“讲廉”,让党员干部在潜移默化中受到熏陶和感染,提升自身“免疫力”。四公司滨海老旧小区改造项目举办“书法展清廉 妙笔颂清风”廉洁书画创作活动,职工们挥毫泼墨,将自创的廉洁警句与书画艺术相融合,营造出崇廉尚廉守廉的氛围。勘察设计院党委组织开展“传家风 树新风”赠书活动,定制清廉文化宣传用品鼠标垫,引导干部职工以行践廉、以文润廉。物资公司党委通过开展职工廉洁家风故事分享活动,制作廉洁文化主题手工画扇、签订《家庭助廉承诺书》等举措,引导干部职工听“廉”事、守“廉”心,共筑廉洁防线。



近日,在上海闵行廉政文化馆,中铁二十三局轨道交通公司党委邀请退休老党员、原铁道兵冯永弟、王振中讲述铁道兵艰苦奋斗、廉洁从业的故事,为本部及上海片区项目党员干部上了一堂特殊的党课。图为冯永弟正在廉政文化馆一楼休息区讲述,引来游客纷纷驻足。李国和 摄

铭“纪”于心守底线 笃学笃行扬正气

本报济南5月31日讯(记者梁栋方 通讯员郑大伟 周满)“党纪学习教育的对象是哪些?对抗组织审查是违反的什么纪律……”日前,中铁十四局海南项目党支部召开党纪学习教育学习研讨交流会,支部党员围绕学习“六大纪律”,结合个人所学所感进行热烈交流。

自党纪学习教育开展以来,该集团各级党组织迅速掀起学习热潮,把原原本本《条例》作为重中之重,明确学习目标,规划学习任务,压实学习责任,通过关键少数领学、联学共建助学、全面覆盖促学等方式,增强广大党员政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力。该集团党委把党纪学习教育与反腐倡廉宣传教育月活动相结合,与践行精细化管理相融合,开展“学条例 守党纪 正风气 促发展”主题活动,教育引导广大党员明底线、树廉风、扬正气。

5月20日,该集团绍兴群贤路西延项目第四期“青年干部纪律讲堂”开讲,项目副经理吴奇领学了《中铁集团《职工违纪违规处分规定(试行)》。该项目利用早会、晚课时间围绕青年职工素养提升、警惕腐败“低龄化”等话题进行思想交锋,进一步增强了廉洁意识。该集团各单位举办纪律教育培训、党纪党规知识竞赛、“青年干部纪律讲堂”等活动,深入开展警示教育,开设“廉味十足”的小课堂,通过举行上廉课、观廉片、读廉书等活动,以更加直观的形式,将廉洁思想内化于心、外化于行。

加强家庭家教建设,以廉洁家风涵养清风正气。集团各级党组织通过开展廉洁家访、家风倡议、家庭助廉座谈、撰写廉洁亲情寄语等系列教育活动,教育引导党员干部职工及家属廉以修身、廉洁齐家。该集团还通过谈话提醒,了解精细化管理在执行落实中存在的管理责任问题,向项目“一把手”传导压力,截至目前累计谈话456人次。

淬炼清廉本色,筑牢思想堤坝。该集团各级党组织开展多形式沉浸式警示教育178场次,征集廉洁短信256条,组织“项目经理谈廉洁”座谈会189场次,撰写廉洁家书236篇。一系列活动的开展,推动了党纪学习教育与党风廉政建设深度融合。

沉浸式警示教育“走心”更“入心”

本报太原5月31日讯(通讯员刘婧)“入党为了什么?”“当领导为了什么?”“还记得初心吗?”在黑白分明的警示教育长廊前,一个个鲜活反面案例警醒人心……日前,中铁十七局电气化公司40名党员干部走进山西省党风廉政教育基地,在“行走的廉洁课堂”中接受警示教育,这是该集团在反腐倡廉宣传教育月扎实推进沉浸式警示教育常态化、长效化活动的一角。

连日来,中铁十七局党委、纪委以“清廉专线”为载体,制定《警示教育工作方案》,分层分类精准开展警示教育,用好“廉洁教育地图”,采取现场参观、案例教学等多种形式,组织党员干部参观廉政教育基地、观看庭审实况等,用足用好反面典型案例“活教材”,促进警示教育沉浸式、立体

化。他们坚持用身边事教育身边人,通过观看项目职务犯罪人员忏悔录、拍摄制作警示教育片等,引导全体党员学纪、知纪、明纪、守纪,进一步推动纪律教育、党性教育和廉洁教育有效贯通,筑牢拒腐防变思想防线。

“置身监狱内,听犯罪人员现身说法,这种直观教育直击心灵!”该集团建筑公司组织党员领导干部赴太原第二监狱接受了一场沉浸式警示教育,参训人员亲眼目睹了服刑人员在狱中接受改造和学习生活的情景,“零距离”体验了高墙内外“天壤之别”,使党员干部深受震撼和警醒,进一步提高对“腐蚀”“围猎”的警觉。

沉浸式警示教育在中铁十七局已成为常态。该集团二公司组织党员干部观看违纪违法干部警示录、忏悔录,增强警示教育

的感染力和说服力;三公司30余名党员干部来到河北省警示教育基地,实地参观警示教育展览,促使党员干部揽镜自照、反躬自省,筑牢自律之堤;五公司发挥典型案例的警示震慑作用,梳理筛选多项违纪违法行为典型案例,分类编制警示教育课件,纳入党员干部培训必修课程,确保警示教育全覆盖、无死角。

目前,该集团组织参观教育基地56场次,观看警示教育片198场次,举办纪律教育展67次,制作了《廉洁究竟是什么》等警示教育微视频12部。一系列零距离、沉浸式活动的纵深开展,有效增强了党员干部的政治定力、纪律意识、道德防线和拒腐防变能力,为企业健康有序发展营造了风清气正的政治生态。

精细化管理是现实所需、发展之要、强企之基。中铁十四局市政公司突出政治引领,深度融合创新,保障监督服务,以效益为中心,将“党建+”融入精细化管理全过程,紧紧扭住班子建设、党建体系、人才队伍等动力主体,多向发力,激活“党建动力源”,以党建工作引领保障公司高质量发展。

一是加强班子建设合力。公司党委有效落实党要管党、从严治党要求,切实加强党的思想、组织和作风建设,充分发挥党组织领导作用,建强领导班子。班子成员通过读书班、党委理论学习中心组学习研讨,围绕精细化管理主题,结合分管业务领域,提出问题、分析原因、找出提高精细化管理质量的针对性措施。公司按季度开展经济活动分析,项目部按月开展经济活动分析,公司领导班子成员每季度至少参加一次分管项目经济活动分析会,发现项目管理存在的问题并及时整改,做到闭环管理。

二是发挥党建融合实效。公司以“党建+项目群管理”为抓手,项目上场前,公司综合考虑区域、规模、项目类型等因素,优先采取项目群管理模式,节省了管理投入,节约了管理成本。项目群管理费、薪酬总额实行定额控制,做到支出有度。项目建家建线、现场文明施工实行标准化管理,由公司明确建设标准,实施A、B、C三类目标管控,保证现场标准化管理的同时,避免了项目盲目追求“大手笔”“高投入”的面子现象。在收尾阶段,将收尾项目中心纳入项目群管理,锁定收尾期工资预算总额,扎紧效益流失的“口子”。

三是提升队伍建设水平。公司充分落实党管人才原则,项目实行编制定员,根据责任清单定岗,精干高效,做到责权利明确。公司制定绩效考核办法,明确各岗位考核内容和评分标准,结合责任清单考核,落实360度全方位绩效考核,抓好考核结果应用,落实强制分配,奖优罚劣,切实发挥考核“指挥棒”作用,强化正向激励,提升干事创业激情。

一分部署,九分落实。要持续落实精细化管理各项措施,推陈出新,总结经验,推广成果,激活党组织肌体细胞,促进精细化管理实现良性动态循环,以高质量党建引领企业高质量发展。

以大监督助推精细化管理

张小峰

推进工程项目精细化管理,是企业高质量发展的必然选择。各级纪检组织要突出抓落实主线,以扎实有效的大监督工作助推精细化管理强力攻坚、一抓到底、久久为功。

督思想认识。围绕纠正错误思想认识开展监督。当前,“不用管”“做不到”“一阵风”等错误思想仍然存在:有的认为产高利低是行业通病,项目亏损是普遍现象,精细化管理劳而无益;有的认为标准太高、要求太严,基层做不到、总部管不了;有的认为轰轰烈烈一阵子、热热闹闹一开会、过后恢复老样子。对于这些错误思想,必须旗帜鲜明反对和抵制。

督责任落实。围绕落实产业集团、工程公司、项目经理部的经济责任开展监督。工程项目是企业一切工作的源头和载体,项目经理是控制成本、实现利润、上交资金的第一责任人。工程公司是接项目、干项目、管项目的责任主体,必须对新签合同质量负责、对项目资源配置负责、对绩效考核刚性兑现负责。产业集团要对工程公司发展质量负责,对营造盈利光荣、亏损可耻价值取向负责,对形成一切围着项目转、一切盯着效益干的管理生态负责。

督项目管理。围绕强化履约、控制成本、提升能力开展监督。坚持安全第一、质量至上、有序推进、以快制胜,以强化履约的诚信指数赢得业主单位的满意指数。落实“一切成本皆可控、一切成本皆可降”理念,围绕工料机运营各环节,把成本控制措施细化到每一个岗位、落实到项目管理全

周期。立足培育和提升工程公司专项施工能力,加强技术、知识、标准和人才积累。

督总部履责。围绕两级总部强策划、定目标,强赋能、严兑现,强帮扶、控过程开展监督。抓住上场筹划、测定指标、目标签订等重点环节,密切关注项目管理过程中的异常情况,眼睛亮、见事早、出手快、措施实。以“一切为了项目打赢创效”为核心原则配置管理资源和生产要素,以“能对结果负责的人干项目”为首要标准选择任用项目经理,以“说了算、定了要干”为基本准则刚性兑现项目绩效考核。

督深化改革。围绕与改革深化提升组合拳协同贯通开展监督。坚持核心市场、核心客户、核心能力、核心资源建设一体推进,深耕属地、熟地,巩固、培育根据地,实现精细化的项目管理与高质量的市场经营相促进。与建立真正的市场化经营机制协同,落实“四能”机制,让创造者进步、使创新者光荣。更加注重夯实基础、防风险,推进项目内生管理能力和总部管理服务效能双提升。

督党建融合。围绕与高质量党建深度融合开展监督。把选优配强项目经理与建强项目基层党组织相结合,加强党员队伍日常教育管理监督,使“党员要有党员的样子”,带动各层级各岗位充分发挥创新创造创造激情和活力。紧盯项目亏损、发生安全事故背后的原因和问题,加大查纠力度,打通企业纪检组织与地方纪委监委协同审查调查渠道和手段,使致亏人、腐败者成为“过街老鼠”,无处藏身,受到惩罚。



近日,中铁二十四局福建公司纪委组织开展“同心守初心 清风润家风”家庭助廉主题活动,活动邀请了福建省花灯制作“非遗”唯一传承人郭祥霖。此次主题活动通过制作非遗“莲花”、猜“廉”谜语、签订《家庭助廉倡议书》、促廉谈心等活动,将传承福建非物质文化遗产“莲花”与党纪学习教育、廉洁月活动结合,教育引导职工家属当好“廉内助”、把好“幸福门”。郑钧壕 摄

党纪学习教育启动以来,中铁建设华东公司组织员工走进昆山市清廉教育馆,开设青年干部纪律讲堂,开展“午间微讲堂”“每日一问”等学习活动,通过领导带头学、联系实际学、创新方式学,营造党纪党规学习热潮。图为该公司班子成员为大家讲授党纪学习教育专题党课,并进行现场问答。赵洪 摄

激活动力源 管理增实效

陈明贵