

# 掀起宣贯热潮 汇聚强大合力

## ——中国铁建全系统扎实开展系列文件制度宣贯纪实

本报记者 余智

国有企业改革深化提升行动是习近平总书记站在党和国家大局的战略高度,继国企改革三年行动之后,再次亲自谋划、亲自部署、亲自推动的又一次新时代国企改革重大行动。

在改革深化提升行动的关键之年、攻坚之年,中国铁建党委把扎实推进改革深化提升行动,加快制定完善相关文件制度作为首要任务,围绕增强核心功能、提高核心竞争力,明确了22项需加快推进的重点改革工作,用32项文件制度搭建起全员行动框架。中国铁建上下统一思想,高度一致,快速、及时、全面、深入开启了系列宣贯活动,让文件制度深入基层、深入人心,转变为广大员工的广泛共识和自觉行动。

### 上下“一条心” 快速行动抓落实

3月18日,中国铁建总部召开改革深化提升行动有关文件制度宣贯启动会,强调必须充分认识出台系列文件制度的重要意义,增强贯彻落实的使命感和紧迫感。

各部门加班加点、主动对标,各单位积极配合、建言献策,形成了群策群力的生动局面,展示了奋发向上的良好风貌。经过多轮研究,在12个领域出台修订32项文件制度,为企业改革发展提供了“信号灯”“指南针”。

百舸争流,千帆竞发。中国铁建系统上下坚持“快”字为先,协同作战,在雷厉风行上见行动、有状态,着力在学懂弄通系列文件制度的主旨要义上下足功夫,始终保持正确工作方向,自上而下形成巨大新动能。

总部组织召开战略研讨会,系统谋划中国铁建未来十年、二十年以及更长远的战略取向和远景目标,构建企业战略发展优势,以共同愿景凝心聚力;启动“总部大讲堂”,由总部相关部门负责人系统解读和宣贯多项制度,推动干部员工知行合一、学以致用。

顶层有设计,基层有行动。各级党委着力抓实抓好学习固本、宣传鼓劲、文化凝心、执行见效,中铁十一局、中铁十二局、中国铁建大桥局、中铁十四局、中铁十七局、中铁十八局、中铁二十五局、中铁电气化局等单位第一时间围绕文件制度宣贯,召开党委常委会专题研究,启动推进会专项部署。中铁十六局、中铁二十一局、铁建投资、铁建国际党委发挥党委书记第一责任人责任,带头学、亲自抓,利用党委理论学习中心组学习等方式,逐章逐条学、联系实际学。中铁二十局全体班子成员在专题学习中进行深度研讨交流,时长达到3.5小时;中铁二十二局及所属子公司党委将文件制度作为学习研讨的“必修课”,并通过研讨认识、谈体会,增强推动工作的自觉。

高标准、严要求、快行动、做细功,中国铁建各单位以只争朝夕、勇站排头的姿态,迈好学习第一步,下好宣贯先手棋。中国铁建开展“制度宣贯周”活动,领导班子带领各业务条线进行重点学习,带头做好解读、宣讲,努力做到对文件制度内容了如指掌,对目标要求了然于心;铁五院在企业周例会上建立“每周一讲”,各部门对文件制度进行解读,助力全体人员准确把握精神要领。

### 拧成“一股绳” 融合发力齐宣贯

中国铁建总部大厅内,系列文件制度展板格外醒目,前来参加“总部大讲堂”的二级单位主管领导频频点赞。参会的主管领导也将所学所获带回各单位,传递鲜明导向,掀起学习热潮。第二天清晨,中铁二十二局总部大厅内,宣传展板全部就位,上班的员工纷纷驻足学习领会。

线上线下联动,文字视频齐上阵,制作张贴宣传海报、电梯间循环播放视频、分层开设专题学习课堂、邀请专家进行辅导授课……利用一切可以利用的平台,畅通一切可以采用的渠

道,点、线、面全面发力,拧成宣贯“一股绳”,以促进广大干部员工了解把握最新要求,学以致用。

“制度微讲堂,今天我来讲……”最近,朋友圈里多了许多中国铁建“主播”的身影。中铁十四局“拾思”融媒体中心围绕宣贯深化改革提升系列文件制度,组建11人团队,借鉴央视《主播说联播》的形式,录制“制度微课堂”系列视频,两批共9期,两天内全部上线。中铁十一局、中铁二十一局、中铁二十二局、中铁二十三局、中铁建设主播团队也纷纷亮相,用职工喜闻乐见的形式、用互联网短视频传播途径、用贴近一线的语言风格,解读系列文件制度,引导广大员工学习领悟其核心内容和管理精髓。

让学习宣贯贯通基层,在官微开辟“制度文件夹”专栏,制作“一图读懂”“关键词解读”“精细化管理600问”专题,全方位展现“应知应会”……中铁十二局、中铁十七局、中铁十八局、中铁二十局、中铁二十四局纷纷将传播面广、覆盖面广的媒介平台作为制度宣贯主战场,持续展示精细化管理要求和在项目一线推动生产经营的阶段性成果。

截至目前,中国铁建这次的改革“组合拳”,已通过中心组学习、融媒体平台推送、宣传栏、橱窗等各类形式,搭建起全方位学习交流的平台。“一个核心、两层管理、三个22原则、四阶段24管理模块”已成为系统上下员工高频热词,积极践行“三化”理念,推动“四链”融合,落实“五线”要求也成为广大员工的广泛共识,营造了“人人学、个个懂”的良好氛围。

### 激活“一盘棋” 知行合一聚合力

中国铁建出台的一系列文件制度,系统性谋划了高质量发

展“蓝图”,为广大员工答好高质量发展“考卷”指明了方向。如何让美好愿景成为现实?

既学深悟透,又融会贯通,更知行合一。各单位正聚力做好内化转化,全面梳理本级管理职能,加快修订本单位相关制度办法,推动本级改革深化提升。中铁十四局出台《亏损企业、亏损项目综合治理三年行动方案》,分层分类、一企一策地推进减亏治亏、防亏控亏;中铁地产所属物业公司制定《中建建物业管理有限公司项目精细化管理实施细则》,将精细化管理理念、管理要求、管理方法落实到业务拓展全链条、全领域;中铁二十二局按下改革“加速键”,总部组织机构、职能优化调整和竞聘工作在一周内完成,编制定员总数由172人压减至131人,缩减编制41个,所属三级公司改革也已启动。

让宣贯热潮转化为学思践悟推动工作的力量。中铁二十一局领导班子成员深入10多个新上项目开展项目精细化管理宣贯和调研,力促项目治理项目向法人项目转变、粗放式管理向集约化管理转变、前台管理向后台管理转变、经验管理向科学管理转变;铁建投资南方公司通过组织开展精细化管理“大家谈”、精细化管理“大家干”、精细化管理“大家评”等活动,引领城市开发板块各单位统筹推进精细化管理在各项业务中落地见效,不断推进城开项目管理效能和管理水平持续提升。

唯改革者强,唯改革者胜。向着“最值得信赖的世界一流综合建设产业集团”目标砥砺奋进的新征程上,广大干部职工将以一往无前的姿态、只争朝夕的干劲,学习制度、宣贯制度、践行制度,让干事创业的奋进力量激荡在中国铁建的每一寸热土,合力开创中国铁建的崭新未来。

### 群言堂

党委理论学习中心组学习是加强党的政治建设、严肃党内政治生活、强化党性修养的重要制度安排。近日,中国铁建党委启动党委理论学习中心组“学习质量提升年”活动,吹响了学习进阶的“集结号”。各级党委理论学习中心组要把准“时度效”,不断提升学习质量,真正发挥“风向标”和“排头兵”作用。

# 党委中心组学习要把准「时度效」

方洪祥

“时”是基础,就是要把握时代脉搏、顺应时势发展。思想是时代的声音。迈上新征程,机遇和挑战前所未有,对各级党委领导干部政治能力提出了更高要求。作为各级党委领导班子成员和领导干部理论学习“加油站”,党委理论学习中心组要严格落实“第一议题”学习制度,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和理论武装头等工程,持续从读原著、学原文、悟原理中找方向、找答案、找路径。面对国资委新使命新任务,要深入贯彻习近平总书关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,做到干什么就重点学什么,缺什么就重点补什么,既见本行业领域的“树木”,又见科学体系的“森林”,学好看家本领,确保不走偏、不落伍、不掉队。

“度”是目标,就是要拓展学习深度、延伸实践广度。习近平总书记强调,党的理论武装工作不能搞形式,必须持续往深里走、往实里走。如果只是读一读、念一念、抄一抄,学习势必会流于形式、走了过场。只有不断深化个人自学、集体研学、调研促学、载体助学等形式,在系统学、跟进学、联系实际学上下足功夫,做到“身入”而“心至”,才能真正学有所获学有所得。其中,要充分发挥集体研讨“头脑风暴”和调查研究“传家宝”作用,自觉用党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题,让党委理论学习中心组学习成为党委决策“头道工序”,增强决策的前瞻性和可行性。

“效”是关键,就是要坚持务实实干、注重实效。学习的目的全在于运用。当前,对标世界一流企业价值创造行动、改革深化提升行动、安全生产治本攻坚三年行动等一系列举措扎实推进,为高质量发展夯基固本、保驾护航,也成为中心组学习学用结合、以学促用的“检验场”。要不断强化问题导向、需求导向、实践导向,将学习落实到铸牢理想信念、锤炼坚强党性、做好本职工作、推动事业发展上,切实把学习成果转化为奋力推进中国式现代化的中国铁建实践。

## 浸润书香以致远



4月22日,在第29个世界读书日来临之际,中铁二十局三公司团委精心策划“一青年·一本书”主题活动,通过旧书新知、经典重现、脑洞大开等互动环节,让参与者以书为媒、以文会友,共赴一场文化浪漫之约,达到开拓视野、享受生活、感悟人生的目的。图为职工积极参与与抢答环节,竞猜主持人朗诵的书籍名称和作者。王婧 摄

## “沙盘论战”强本领 强基固本促提升

本报成都4月25日讯(通讯员胡海波 李晓娟)“在本案例中,张某违规报销的认定标准是,其是否存在违规报销的主观故意。制作谈话笔录、调取证据的关键点是要通过向张某及相关项目相关业务人员谈话、调取财务凭证等,确定张某是否存在将126元过路费列入项目因公出差账目报销中的主观故意……”中铁二十三局三公司李虹在“沙盘论战”交流汇报环节的发言,得到该集团现场“观战”纪检干部的一致认同。

为贯彻落实二十届中央纪委三次全会精神,进一步增强纪检干部业务能力,提升案件查办质效,近日,中铁二十三局纪委在总部组织开展“沙盘论战”实务业务培训。这是该集团首次在纪检工作方面开展大规模、全范围的实操培训,围绕项目管理中的薄弱环节进行专项分析、分组研讨、成果检验、现场汇报等,促进纪检干部更好将理论知识转化为素质能力,推动全集团纪检工作高质量发展。

“沙盘推演”效果好不好,关键在于推演案例设计。本次“沙盘论战”在案例选择上坚持问题导向、目标导向、结果导向,模拟案例以该集团近年查办的违反中央八项规定精神、重大决策失误以及其他易发、频发问题为背景,从费用报销、物资采购、合同管理、方案实施等方面入手,针对监督检查、审查调查的难点问题精心设置“陷阱”,突出“沙盘论战”的针对性和实效性,共设计出4大项12个沙盘案例。在搭建团队时,各干(分)公司纪委书记任组长,配备1名核心业务骨干,各单位纪检干部交叉混编组成4人研讨小组。组长发挥“老带新”作用传授经验做法,业务骨干“手把手”教新人尽快熟悉掌握纪检业务,学员发挥自身业务特长优势,通过上下联动进一步提升小组整体水平。

在理论论述及实操操作上,各小组成员结合工作实际,从认定标准、取证要点、定性量纪等方面围绕目标案例进行研讨交流,分享办案的方式方法、规律技巧和注意事项,并在限定时间内汇总研讨成果,最后由选派代表对案例进行现场汇报和经验交流。通过“沙盘论战”,他们全面考查各研讨小组在发现问题、事实认定、证据论证、案规适用、案件汇报答辩等环节的精准性、全面性,推动理论推演向实际操作转化,锤炼学以致用的综合素养。

“在短时间内对指定案例分析定性并现场汇报,不仅考验我们纪检干部的组织协作能力,更是业务功底、文字运用、语言表达和临场应变等能力的综合展现。”该集团纪委书记蔡晓斌表示,下一步,他们将常态化开展业务培训,不断拓展推演的维度和深度,通过全覆盖、全方面的业务技能演练,进一步提升纪检干部的综合能力和水平。

本报天津4月25日讯(记者王飞辉)“要牢固树立‘关爱职工就是推动发展’的理念,全面打响做实服务职工工作品牌,让改革发展成果更多更公平地惠及广大职工。”日前召开的中铁十八局工会四届五次全委(扩大)会强调,要贯彻落实中国铁建2024年工作会精神,坚持人民至上,着力打造职工情有、困有所解、心有所归的服务型工会。

今年以来,该集团党委和各级工会组织紧密围绕发展战略和年度生产经营目标任务,全面落实中华全国总工会“服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化”五化发展要求和“思想铸魂、建功聚力、服务暖心、构建和谐、固本强基”五大任务,着力实施“凝心、暖心、宣教、选树、融合、组织”六项工程,助力企业高质量发展。

该集团扎实推进“职工生活品质提升行动”,通过精准实施困难职工常态化帮扶、关爱职工心理健康、完善普惠关爱

## 提升职工幸福感 当好暖心“娘家人”

本报北京4月25日讯(记者张振宇)4月24日凌晨,中铁十九局六公司成渝中线工区“深夜食堂”灯火通明,上班夜的职工正在窗口前排队领取热腾腾的夜宵。这是该项目工会针对近日职工提出“夜间施工有饥饿感”的现实问题采取的又一暖心举措,通过协调工区开设“深夜食堂”及时回应职工诉求,把提升职工幸福感落到实处。

为进一步贯彻落实中国铁建2024年工作会精神和《中国铁建关于实施职工生活品质提升行动的指导意见》,打造中铁十九局活动品牌,该集团确定每年5月19日为职工关爱日,“5”代表我,代表职工,“19”代表中铁十九局。通过“启动命名、亮化运行、总结提升”三个步骤开展活动,为职工办实事、办好事,

中国铁建2024年工作会指出,要继续深入开展职工生活品质提升行动,不断增强职工的归属感、幸福感和认同感。

服务无止境,关爱有真情。中铁十四局将围绕做实职工职业生涯全过程“心”服务,推动“职工生活品质提升行动”配套措施落实落地,凝聚团结奋进合力。

凝心聚力,在工程项目部建立“党群服务中心”,搭建密切联系服务一线党员群众的“前哨阵地”,凝聚全员向心力。悉心守护,打造建家建线“升级版”,评选表彰模范项目部,加强“软件”建设,为职工打造温馨之家。暖心帮扶,制定《职工帮扶救助工作实施办法》,增强对困难职工的帮扶救助力度和对偏远艰苦、重难点项目的慰问力度,让职工时刻感受到企业的关爱与温暖。贴心联动,举办青年集体婚礼和“玫瑰之约”青年交友联谊活动,以创新性、多样性文体活动,不断丰富职工业余生活。

(中铁十四局党委副书记、工会主席 刘庆民)

## 贯彻落实中国铁建2024年工作会等系列会议精神

## 聚焦服务职工 提升幸福指数

体系、加强建家建线管理、做好特殊权益保护、加强依法维权服务等举措,努力解决好职工急难愁盼问题,助力职工幸福生活、幸福成长、幸福生活。

“年后复工以来,我们开展送温暖暨走访慰问活动,惠及在建项目17个、一线职工939人、产业工人710人、劳动模范1人、困难职工2名。”该集团市政公司工会负责人介绍,一系列普惠关爱举措落实落地,不仅让基层职工感受到企业的温暖,也有效助力项目施工生产提质增效。前不久,该公司承建的成都轨道交通18号线火车站至骡马市站区间左线盾构机“卓越号”顺利始发,始发后将与此前始发的3台盾构机形成“四盾齐进”之势,跑出成都市最深盾构区间建

提升职工获得感幸福感,调动职工的工作主动性和积极性,增强企业的凝聚力和向心力。

不仅如此,该集团各级工会始终秉承“想职工之所想、急职工之所急”的工作理念,以务实举措展现“娘家人”的关怀和温暖。

在重庆,中铁十九局三公司渝湘复线高速彭西路项目工区野外流动作业路线长、环境艰苦,一线职工就餐不便。该公司工会牵头推出“移动餐车”,提供丰富的菜品,配备饮水机、充电器、医疗急救箱等设备,并为一线职工提供临时歇息的暖心驿站,彻底解决了路面施工队在现场的用餐问题,引来职工纷纷点赞。

中国铁建2024年工作会提出,“加快建设幸福企业”“建设和谐铁建”……下一步,中建华南建设建材公司将继续坚持发展依靠职工、发展为了职工的工作方针,心系职工、情暖职工,积极打造让职工“工作顺心、生活安心、健康身心、有事业心”的“四心”工作机制。

一是优化工作环境,以便利工作条件、缓解工作压力为重点,为职工构建人际关系和谐融洽、工作环境舒适安全的干事创业环境,让职工工作顺心;二是保障职工权益,进一步优化薪酬分配体系和“五险一金”保障制度,帮助职工解决“薪资福利”和“衣食住行”问题,确保职工享受应有待遇,让职工生活安心;三是织密职工“关爱网”,加强精神和心理关爱,为职工送上“身心双检”健康体检套餐,及时发现和解决健康问题,保障职工身心健康;四是做好“引用育苗”,拓展素质提升渠道,强化业务培训,畅通职工成长绿色通道,提供管理岗位和业务岗位双向发展机会,使职工享有更好的工作生活条件、更满意的薪资收入、更贴心的人文关怀和更光明的发展前景,让职工群众的获得感、幸福感看得见、摸得着,激发人才干事创业激情。

(中建华南建设建材公司党委书记、董事长 刘进波)

## 大家谈