

贯彻落实中国铁建2024年工作会等系列会议精神

立好选人“风向标” 做强人才“资源库”

本报北京3月28日讯(通讯员朱潭溪 李立)“以干部队伍建设为关键举措,厚植优势保障企业高质量发展。”中国铁建2024年工作会强调,各单位要树立鲜明选人用人导向,注重从基层单位选“实干家”,大力选拔培养优秀年轻干部。

中铁建电气化局党委始终将人才作为“第一资源”,按照习近平总书记提出的“20字”国企好干部标准,重视培养选拔有活力、有激情、有胆略、执行力强、善于学习、不断创新、尊重群众的年轻干部,通过建立健全制度和采取有力举措,真正把政治过硬、本领高强、勇于担当的干部选出来、用起来。

“基层历练,年轻有为”是该集团选拔任用优秀年轻干部的鲜明导向。2021年以来,该集团提拔的中层副职干部中,40岁及以下占比超过三分之二,“90后”干部占比逐年增加。该集团党委管理干部中,“80后”干部占比近三分之一,所属单位班子成员均从基层生产经营领域的优秀人才中产生。该集团人力资源部负责人介绍,干部人才队伍结构不断优化,从数量和质量上看,中铁建电气化局目前已基本建成一支“结构合理、专业匹配、规模适度、素质优良”的人才队伍,他们是企业最宝贵的财富和底气,也是生产经营和改革发展的重要保证。

为全面贯彻落实中国铁建2024年工作会议精神,该

集团党委提出“历史主动、优胜劣汰、创造稀缺、厉行节俭、安全发展”工作方针。其中,“优胜劣汰”是着眼深化改革,创新选人用人市场机制的一项重要举措,将通过全面落实“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的体制机制,严格落实管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度,做强人才“资源库”。

该集团负责人表示,下一步,他们还将继续优化人才培育激励机制,研究制定相关制度,建立结构合理的专家型、管理型、商务型、研发型、党务型等人才模型,做好职工职业规划,激励人才到一线任职,鼓励职工到一线锻炼,不断提升前方“指挥作战”能力和后方总部指导服务能力。

优化选人用人育人机制 畅通青年干部晋升渠道

本报西安3月28日讯(通讯员吕默)“要着眼事业后继有人这一根本大计,通过公开招聘、公开竞聘等方式,大力选拔年轻干部,让年轻人看得到希望、找得到出路。”中国铁建2024年工作会强调,要树立鲜明选人用人导向,加强干部梯队建设,大力选拔培养优秀年轻干部,厚植优势保障企业高质量发展。

按照《“十四五”人力资源发展规划》中干部队伍年轻化建设目标,铁一院党委将坚持树立战略眼光,拓宽视野渠道,进一步完善优秀年轻干部日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理的工作机制,加快开展专题调研,加强优秀年轻干部人才储备建设,把优秀年轻干部选拔培养工作融入日常、抓在经常,有效扩充年轻干部“蓄水池”。

铁一院党委将始终坚持正确的选人用人导向,把政治标准放在首位,加强年轻干部政治素质考察,把好选人用人关。进一步完善年轻干部多元化选拔任用体系,常态化运用竞争上岗、公开招聘、公开遴选等“赛场选马”机制,突出基层导向和实践导向,大力选拔和使用在生产经营一线敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀年轻干部。赋予各单位对所辖干部的选任管理权,在副总工程师、所室负责人选拔中提高竞争上岗、公开招聘占比,让年轻干部“挑大梁、唱主角、打头阵”。

以系统推进“改革深化提升行动”“科改示范行动”为契机,铁一院党委将持续聚焦“三项制度”改革,推动实现干部“能上能下、能进能出”,动态优化干部岗位职级序列

和绩效考核体系,强化执行干部末位调整和不胜任退出机制,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面,持续激发企业发展活力。

围绕年轻干部综合能力提升这一主题,铁一院党委将坚持分层分类补素质短板、强能力弱项,开展中青年领导人员能力提升、青年英才暨青马工程等专题培训,提高年轻干部运用理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力。坚持“使用就是最好的培养”,加大年轻干部实践锻炼力度,采用设置助理岗位、交流任职、“上、下”挂职等方式,有组织地把干部放到改革发展一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练,让年轻干部在实践中砥砺品格、锤炼作风、增长才干。

落实中国铁建2024年工作会精神,我们将用

战略眼光和系统思维开展年轻干部培养工作。一是健全常态化发现使用机制,把基层一线作为发现识别年轻干部的“主考场”和“赛马场”,发现那些在重点工作和急难险重任务中扛硬仗、打硬仗的年轻干部,有针对性地提出培养措施,加强日常监督和管理。二是对年轻干部进行“人才画像”,从公司层面做好年轻干部的职业规划,明确哪一类人才所需要的关键能力和必备素质,引导明确发展方向,有针对性地加以培养。三是分类开展精细化培训,按照投资经营、建设管理、财务融资、监督管理、党建综合等不同专业,分类开展线上线下培训。同时要加强对年轻干部的横向交流,树立年轻干部培养教育“一盘棋”思想,加强公司内部年轻干部跨项目、跨区域、跨板块的交流,敢于把优秀年轻干部放到改革发展第一线锻炼,放到复杂困难领域磨练,放到关键吃劲岗位历练,最大程度为年轻干部成长成才创造良好环境。

(昆仑集团重庆投资党委副书记、纪委书记、工会主席 赵建)

大家谈

中国铁建2024年工作会指出,要树立鲜明选人用人导向,坚持把政治标准放在首位,注重从基层单位选“实干家”,大力选拔培养优秀年轻干部。2024年,中铁十八局坚持党管干部、党管人才,对标国企“20字”好干部标准,以坚定鲜明的实干实绩导向选准用好“一把手”,选优配强“一班人”,持续畅通涵盖管理类、职员类、项目类、经营类、技术类、技能类、服务类等人才多渠道发展及晋升通道,落实专业的人干专业的事。

工程项目作为企业人才之基,我们将坚持以项目创誉创效滚动发展,精细化管理为目标导向,持续深化“一项目一策、一人一表”项目全员绩效履职考核运用及人才发现机制。唯业绩唯贡献、不唯年龄,畅通人才推荐渠道,运用竞争上岗、揭榜挂帅、公开遴选、专家评审等机制,不断提升各层级年轻干部占比。通过中青年干部培训班,年轻干部到重难点项目挂职锻炼,干部上下任职、横向交流、岗位轮换、履职考核运用等举措,持续优化人才梯队建设,让人才辈出、人尽其才成为企业高质量发展强有力的人才支撑。

(中铁十八局党委副书记、工会主席 李庚许)

中国铁建2024年工作会指出,要坚持越是重点选拔的越要重点管理、越是有培养潜力的越要严格要求,抓好对年轻干部的日常管理和精准监督。

2024年,中铁十七局建筑公司将深入实施精细化管理,加快推进干部队伍年轻化,着力选拔“90后”“95后”优秀年轻干部进入中层管理队伍,挖掘培养优秀青年人才;持续完善人才选拔机制,加强运用公开招聘、竞争上岗等多种方式,进一步扩大选人用人范围,搭建员工与岗位的双向交流通道;建立后备人才库,通过人才调研、公开遴选等方式,择优选拔一批业绩突出、实干创效的成熟人才;持续规范劳动用工管理,严格总量管控,采用考核推优、轮换转岗等方式,持续优化用工结构及规模,通过“选、育、管、用”相结合,增强后备梯队力量,为推动企业高质量发展提供坚强的人才支撑。

(中铁十七局建筑公司党委副书记、工会主席 王峰)

山火救援“铁建蓝”义不容辞



3月21日,甘南藏族自治州夏河县达麦乡中铁十四局西成铁路7标项目部二工区所在驻地附近山林突发火情,项目部第一时间集结百余名建设者赶往火灾现场,化身“消防救援”人员配合开展救援工作,并紧急调配了4台挖掘机、1台铲车、3台洒水车奔赴火灾现场救援。经过10多个小时的作战,将两山之间划出了一条宽8米的“防火隔离带”,建成6处临时储水池,配合当地消防成功扑灭山火。图为建设者在消防队员的指导下灭火。 谢晓东 摄

考核应用广 企业风气新

本报日照3月28日讯(通讯员李金雨)日前,中铁十四局一公司党委下发了关于表彰公司2023年度先进个人的文件。对比正式文件与初始名单,某些项目推荐的候选人最终“榜上无名”,在全员绩效考核排名“后20%”后,他们将无缘今年的各项评优评先活动。这是该公司党委广泛应用全员绩效考核结果的一个缩影,通过将考核结果与评优评先、发展党员、职务晋升、工资增幅等挂钩,企业用人导向更加科学规范,“以业绩论英雄”的良好风气已经形成。

“项目领导班子和部门负责人根据考核得分按照业务系统在公司范围内排序;其他员工在本项目部范围内排序”“项目部部长及以上考核结果排名前10%的员工,绩效工资再上调20%”“在各岗位层级或业务系统内排名前10%的员工,职级上调一级”……翻开该公司考核办法,七大类二十条细则科学全面,囊括了计分标准、得分评定、结果应用等各项内容。该公司人力资源部部长杜社志介绍,该项制度的制定应用旨在落实全员管理责任,使激励及约束机制覆盖所有员工,确保大家工作有目标、努力有方向、结果能服众。

作为受益者,该公司文登城市提升项目综合办公室主任王琦提起此项考核赞不绝口,凭借踏实的工作作风和实打实的业绩,她仅用两年就完成了从新学员到综合办公室主任的“二连跳”,刷新了该公司政工人员晋升纪录。在连续两年排名“前10%”后,不光工资逐年增长,她还先后获得“先进个人”“优秀女职工”等荣誉。

除了职务晋升和评优评先,该公司党委还将考核结果作为团员青年推优入党的重要参考,高质量开展发展党员工作。2023年,该公司深汕西项目工程部部长都培龙庄严地在入党志愿书上签下了名字,这份殊荣源于他获得了全公司工程部部长绩效考核第一名。“有了考核结果作为参照,推优入党工作更加高效,真正思想先进、能力过硬的青年骨干很快就能脱颖而出。”该公司团委书记郭贵华表示,“这也进一步在公司团员青年间形成了比学赶超的良好氛围,许多现场的‘硬骨头’均有青年骨干带头攻克,项目施工也实现了质的飞跃。”

据统计,在严格遵守制度规范的基础上,该公司2023年共对126人次进行了正向应用,共对193人进行了负向调整,对52人进行了特殊职级晋升,对142人进行了一般职级晋升。“晋升比贡献、获奖拼成绩”成为该公司选人用人和评优评先新风尚。

暴雨面前,他们是逆行者,为滞留旅客打通回家路;困难面前,他们是知心人,为学子打造“希望小屋”;需要之时,他们是“新农人”,为乡村振兴贡献力量……他们有一个共同的名字:中铁十四局“志汇铁建”青年志愿者。

近年来,中铁十四局深入开展学雷锋志愿服务活动,精心打造“志汇铁建”青年志愿服务队,成立245支分队,形成“总部+工程公司+服务队”三级网络体系,陆续开展乡村振兴、敬老扶困、助学帮残、抢险救灾等志愿服务工作,诠释着铁建人的家国情怀和青春担当。

助农兴农 乡村振兴的“锋”行动

“唐王草莓是山东特产之一,色泽鲜艳,香甜味美。今天我们现摘现发,3.2.1,上链接!”日前,在山东省济南市唐王街道农户姜子田经营的草莓大棚里,一场直播带货正在火热进行,“主播”声情并茂地推销着产品,这些特殊的主播就是中铁十四局建筑公司的青年志愿者。

阳春三月,正是草莓飘香的季节。姜阿姨家里近2000平方米的草莓大棚喜获丰收,但由于她和老伴年事已高,采摘和销售都成了大问题。作为“邻居”,中铁十四局建筑公司产业发展项目群青年志愿者几经商议,决定以直播带货的方式帮忙销售,让草莓搭上网络“快车”。这是中铁十四局志愿服务队助力美丽乡村建设的生动写照。

本着“项目建到哪里,志愿服务就延伸到哪里”的理念,该集团坚持以企地共建为引领,积极

微光如炬 志汇星河

——中铁十四局深入践行志愿服务展现央企担当

通讯员 董慧慧

推进“志愿服务+”,助力乡村振兴。在湖北武汉,中铁十四局二公司武松项目志愿者化身江汉村“临时村民”,主动参与到村子建设中,定期慰问困难老人、联合修建停车场、开展环境美化行动、帮助果农销售农产品,一项项暖心举措为美丽乡村建设贡献了铁建力量。在新疆石河子市,中铁十四局志愿者定点帮扶养老产业园的老人们,帮助打扫卫生、协助行动不便的老人做康复运动,让他们感受到亲人般的关怀。

播种梦想 爱心助学的“锋”温暖

“我想要个单独的小屋,放得下我的书桌,小床,盛满我小小梦想……”3年前,家住山东省济南市章丘区垛庄镇的小墨写下了这样一张心愿卡。小墨母亲因病去世,父亲身体残疾,生活困难,一直没有自己的房间。得知情况后,中铁十四局建筑公司志愿服务队为他量身筹建了“希望小屋”,并送给他各类书籍、学习用品。如今,这个小屋即将陪伴他从小学走入了初中。

近年来,中铁十四局志愿服务队积极参与山东省委、省青联发起的“希望小屋”儿童关爱活动,

通过组织青年志愿者捐款,募集资金25万余元,累计为贫困儿童建设30多个“希望小屋”,并持续开展走访帮扶活动,将关心关爱融入孩子的成长中,实现了由“小屋焕新”到“精神焕新”的转变。

孩子是祖国的未来。中铁十四局志愿者积极结对需要帮扶的困难学子,做深做实做细助学服务活动,不断擦亮学雷锋志愿服务品牌。在西藏自治区日喀则市第五中学,中铁十四局一公司开展“圆梦‘微心愿’,赓续山海情”学雷锋活动,面向当地困难学生征集“微心愿”,并自发捐款为大家购买球衣球鞋、学习用品等心愿礼物,守护他们的童年梦想。在江苏南京,一场科技梦也正走进孩子们的世界。中铁十四局大盾构公司依托大盾构科技馆、盾构智慧管控中心等场所和平台,精心开展“志汇铁建 七彩假期”等志愿服务,“爱心暑托班”“穿越时空”科技研学之旅,“送盾构知识进课堂”等活动精彩纷呈,带领孩子们沉浸式感受大国重器、科技魅力,点燃“强国梦想”。

无畏险阻 危急关头的“锋”担当

一次次逆行、一场场救援、一句句鼓励……

严管厚爱 保驾护航

本报北京3月28日讯(通讯员袁鹏 邓建国)知敬畏,存戒惧,守底线,走进中铁建设首家标准谈话室,墙上醒目的警示标语随即映入眼帘。“通过设立纪委谈话室,起到了很好的震慑作用。”总承包公司纪委书记郭旭东说,“2023年公司纪委查办案件及问题线索数量同比下降近60%。”

中铁建设总承包公司是一家专注大型站房施工的工程公司,工程分布广、下属分包单位数量众多。为进一步规范劳务、分包单位依法合规参与公司生产经营活动,公司纪委坚持把纪律和规矩挺在前面,编制《“行贿人黑名单”廉洁共建协议》,并将其作为合同附件与相关单位签订。

“对列入黑名单的行贿人,视行贿金额,轻则禁止开展经济业务,涉嫌违法犯罪的,将直接移送地方监委。”公司成立仅一年多时间,共建协议签订率达100%,此举有效降低了违法违规风险,真正实现了源头防范。

公司纪委积极探索项目全过程巡察,通过整理后期收尾巡察发现的较难整改问题和中期履约巡察发现的易发多发问题,形成问题清单,对新开工项目重点管控事项逐一进行梳理、预警。在预警巡察过程中,巡察组对照清单逐项提出预警建议,把“前车之鉴”变成“避坑宝典”。2023年,该公司党委巡察共提出预警建议116条,收回款项64150元,有效预防风险隐患问题的发生。

此外,公司纪委还从制度制定执行、工作作风不实、责任担当不够等方面开展作风建设专项治理活动,有效解决“庸、懒、散、慢、拖”以及不作为、慢作为、乱作为等突出问题。治理共发现问题24条,新建完善制度7项,实现以优良作风赋能生产经营。

在危急关头,中铁十四局青年志愿服务突击队勇担使命,守望相助。

“以雪为令、闻雪而动,主动承担社会责任……”2月29日,该集团收到武汉交投集团的感谢信,对该公司志愿者融雪除冰工作给予高度评价。2月23日,武汉受冻雨影响,城区主干道积雪结冰严重,中铁十四局武松项目组织161人成立志愿突击队,调配15台机械设备,连续作业30个小时,最终完成徐家堡收费站和沌口收费站周边21公里内的路面清理工作,保障了道路畅通。

哪里有需要,哪里就有青年志愿服务突击队。近年来,中铁十四局在急难险重任务中闻令而动,积极作为,用央企责任守护了一方平安。2022年8月,重庆多地突发山林大火,中铁十四局在渝项目青年突击队迅速行动,连续奋战5天6夜,和社会各界一起拉通10公里长的生命通道。2023年8月,因暴雨影响,3趟列车被困北京市门头沟山区,中铁十四局第一时间组织7支突击队,近300人,连夜赶赴抢险一线清淤救援,暖心护航滞留旅客安全回家路。他们又陆续组建6支队伍支援北京市房山区灾后清淤工作,帮助当地群众重建家园。

聚是一团火,散是满天星。中铁十四局“志汇铁建”青年志愿者将继续践行“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神,以爱为名,开展志愿服务活动,续写“雷锋日记”,让“爱心之花”绽放春天里。