

开拓创新 勇毅前行

——中国铁建2024年工作会暨三届四次职代会侧记

本报记者 余 智

刘佳 摄

逐梦笃行，奋斗正当时。

1月27日，241名职工代表汇聚北京中国铁建大厦报告厅，共赴中国铁建2024年工作会暨三届四次职代会，聚共识，谋大计。

时间行至新的节点，历史的刻度，彰显出这次会议非同寻常——

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划目标任务的关键一年……30余万中国铁建人正在以习近平同志为核心的党中央带领下，意气风发奔赴光荣与梦想。

会场内，灯光璀璨，气氛庄重热烈。中国铁道建筑集团有限公司党委书记、董事长戴和根在讲话中发出“进一步解放思想、开拓创新，全力推动中国铁建高质量发展再上新台阶”的响亮号召，中国铁建总裁、党委副书记王立新在工作报告中详细规划了“以稳为基、以新为径、以实为要，团结奋进新时代高质量发展新征程”的实干路径。

成绩来之不易，成之惟艰——

过去的2023年，百年未有之大变局加速演进，在中国铁建成立75周年的荣耀时刻，全系统接续奋斗，砥砺前行，发展态势稳中向好，转型升级步伐加快，改革创新释放活力，安全基础巩固夯实，党建引领得到加强，社会责任充分彰显。“一利五率”指标稳中有进，在国务院国资委中央企业负责人经营业绩、改革三年行动等考核中获

评“5A”……

部署科学务实、重点突出——

“以巡视、审计、专项检查发现的问题为导向，扎实推进‘国有企业改革深化提升行动’，加快破解体制机制性障碍。”深化改革创新的“航向标”无比坚定。

“探索建立‘360度全覆盖考核体系’，落实‘一企一策’‘一岗一策’……”更加科学精准的考核“指挥棒”呼之欲出。

“研究制定企业中长期发展战略、加快发展战略性新兴产业、未来产业优化创新生态。”可持续发展有了更加长远务实的考量。

“践行‘三化’理念、推动‘四链’融合、落实‘五线’要求，更加有力有效发挥建设现代产业体系、构建新发展格局中的‘三个作用’……”高水平科技自立自强的步履更加铿锵。

掌声响处，党心民心同频共振；台上台下，激情在迸发，力量在升腾。代表们不时用笔圈出重点字句，未来发展的美好图景在心中愈发清晰。

今年的会议，紧扣中央经济工作会议“稳中求进、以进促稳、先立后破”总基调。代表们一致认为，两位主管领导的讲话和报告把握住了“稳”和“进”、“立”和“破”的辩证关系，既高屋建瓴，又措施有力，充分体现准确识变、科学应变、主动求变的战略眼光与以稳为基、以新为径、

以实为要的战略定力。

共识不断凝聚、活力迸发——

代表团讨论室内，“深部地下空间利用领域技术创新”成为代表热议话题。

聚焦党的二十大报告提出的“突出企业科技创新主体地位”要求，铁四院负责人提出，将以中国铁建地下空间研究院为载体，加强地下空间全产业链融合创新能力，力争实现国家重点研发计划“结题一个、承揽一个、储备一个”良性循环；中铁十四局负责人表示，将推动院士专家工作站、水下隧道实验室、大盾构与地下空间科技发展研究院等科创平台同向发力，提升我国深地空间利用领域产业链韧性和核心竞争力。

“90后”职工代表冯江宇对报告中“科技赋能传统产业升级”印象深刻。他因打造智慧工地“金点子”频出，获得“火车头奖章”，并成为上海市工匠创新工作室带头人。2024年，他将继续以“数智铁建”为指引，依托中铁二十四局人工智能课题深入研发智能化算法，助力中国铁建加速数字化转型。

“抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，能多干就多干一些。”共识已经凝聚，看准了如何抓紧干？如何以“多干一些”的担当，赢得更大“进势”？

夯实“稳”的根基，助转型升级之“进”——中铁二十

二局将以“三级公司建设年”为契机，提升项目全周期精细化管理水平，加大三级公司专业化整合与“专精特新”培育力度，重点发力高端基建、力争铁路站前、重大水利、光伏项目等专业工程投资落地。

激发“进”的动能，聚转型升级之力——铁建重工自主研发全球最大直径盾构机主轴承，使国产盾构机有了全系列“中国心”。未来他们将持续打造“十位一体”创新平台，采用“发布指南、征集难题、项目张榜、总师挂帅、自由组队”的管理方式，激发科技创新内生活力。

把握“进”的方向，提高“进”的质效——承担补链强链重要职责的铁建城发，将成立总部高质量发展研究中心，聚焦城市更新、城市社区嵌入式服务设施建设等开展专题研究，推进产业创新、模式创新，提升产业集成与“一站式”综合服务能力。

赓续血脉再启航，惟有奋斗，只争朝夕！会议结束后，青年职工代表李康阔步走出会场。几年前还是技术员的他，已晋升为独当一面的“金牌项目经理”。他将把这次会议精神带回火热的施工一线，誓把“蓝图”变“实景”。

我们有理由相信，越来越多和李康一样在实践中成长起来的“实干家”，将在接续奋斗中挑起大梁、担当重任。当每个人的勃勃迸发能量，涓滴之力汇聚磅礴伟力，奋斗终将成就梦想，实干必将创造未来！建设世界一流企业，携手圆梦，未来可期！

聚焦管理精细化 提升核心竞争力

本报记者 梁栋方

在中国铁建2024年工作会暨三届四次职代会上，“精细化管理”一词频频出现，引发强烈共鸣。大家为企业上下重视管理而激动，也为提升精细化管理的明晰思路点赞。

“怎么抓实精细化管理，实现提质增效？”与会人员在不断思索破题之策。“管理科学即科学管理，其精髓就是精细化管理”“要进一步提升项目全周期精细化管理水平”……中国铁道建筑集团有限公司党委书记、董事长戴和根，中国铁建总裁、党委副书记王立新全面详细解答了这一命题。

三级公司是企业发展改革的基石、管理提升的基础。27日下午，在中国铁建办公楼十二层第八会议室内，代表团围绕做好三级公司建设，加强精细化管理进行热烈讨论。“我们把4家三级公司搬迁到武汉、西安、南京、无锡等有发展潜力的城市，有效改善企业人才结构、空间布局和市场格局，为三级公司属地化发展和转型升级创造条件。”中铁十一局负责人介绍说，下一步，该集团将

加强对行业形势、市场需求、政策动向的研究，做好规划调整和培育计划，全面增强各子公司核心竞争优势和市场生存能力，培育新兴产业、新兴业务的探索者和高质量发展发展的轻骑兵。

摒弃“重拨轻干、先干后算”的粗放式管理，提升项目全周期精细化管理水平是关键。中铁十二局负责人告诉记者，他们将标前预控和规模品质相结合，对新上项目进场做好定资源、定班子、定方案、定目标的“四定”工作，从源头上解决好“仗怎么打”的问题。去年，该集团组织上场策划19次，所属工程公司组织上场策划203次，实现了一般项目和重点项目策划两个100%。“接下来，我们将坚持以快制胜，围绕生产履约加强资源要素调配和技术攻关，定期开展经济运行分析，同时强化在建项目考核激励，确保项目安全、质量、生产、经济等全面受控。”该集团负责人说。

解决管理粗放、产高利低的问题，要抓

住成本管理这个核心。中铁十四局负责人表示，将持续深入推行“全周期、全链条、全覆盖、全责任”的大成本管理体系，打造采购成本、生产成本、库存成本等全价值链降本能力，进一步推进降本增效。

在探索精细化管理的制度建设上，上海院全面梳理管理制度和流程，推进规章制度“立改废”，做到流程管事、制度管人，实现高效闭环管理。上海院负责人介绍，将建立健全符合市场竞争需要的管理机制，推动全面精细化管理向全员、全过程、全领域延伸。



仔细阅读 袁鹏 摄

热烈讨论 刘春宇 摄

科技赋能 自立自强

通讯员 项德葵

“以科技创新引领现代化产业体系建设。”不久前召开的中央经济工作会议，将科技创新放在了2024年经济工作的首位。中国铁建应声出列，坚决当好科技创新的中坚力量。

中国铁建2024年工作会暨三届四次职代会强调，要以创新为第一动力，加快培育发展新动能、构筑竞争新优势，更好发挥企业科技创新主体作用。

科技创新是根本，决定产业控制、安全支撑作用的发挥。铁建重工聚焦科技创新“头号工程”，推进研发设计、生产制造、服务运维等全面数字化转型升级；瞄准高端智能化绿色化，提升核心竞争力，抢占行业制高点；坚持差异化、定制化产品产业定位，打造行业标杆示范项目。铁建重工负责人表

示，“我们将保持高效研发投入，打造原创技术策源地，研制更多更具含金量的‘国之重器’，勇当高水平科技自立自强的‘国家队’。”

2023年，中铁建电气化局田振海劳模创新工作室加入全国铁路“四电”专业劳模和工匠人才创新工作室联盟，并被推荐为副理事长单位。作为工作室带头人，田振海表示，下一步将着力攻克难点问题，借助成渝高铁等国家重大工程项目，力争在技术、装备、工艺工法等方面实现数智赋能新突破。

科技创新的优势和主导权，在于拥有一流的创新人才。铁一院持续加快“创新驱动”，高效推进“1313+”高层次人才培养工程，多人获评省级勘察设计大师及省市两级专家英才，行业影响力和话语权有效提升。

“2024年，我们将全力实施创新驱动发展战略，不断完善科技创新布局，以入围国务院国资委‘科改示范企业’为契机，先行先试、做实做新，系统完善科技管理顶层设计，打造立足陕西、服务西部、示范全国的政产学研用联动科创应用平台。”铁一院负责人介绍。

发展战略性新兴产业和未来产业，对于培育形成新质生产力具有重要意义。铁五院面向新兴产业、新兴业务及中国铁建重点布局的深地空间利用等方向，开展科技攻关，形成一批具有核心竞争力的技术，支撑企业产业升级、适度多元化发展。据介绍，铁五院将进一步完善科技创新体制机制，开展前瞻性、基础性研究工作，突破一批关键技术，赋能企业高质量发展。



项目职工收看大会直播 范成涛 摄

“海外优先”启新程

本报记者 谭 漪

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。行至岁尾，回看全年，中国铁建在挑战中持续发展，取得殊为不易的亮眼成绩。展望新的一年，面对新的风险挑战，中国铁建如何乘风破浪、砥砺前行？

定基调，聚共识，谋大计。1月27日，中国铁建2024年工作会暨三届四次职工代表大会隆重召开，241名职工代表从全国各地齐聚北京，现场聆听讲话报告，共商企业发展大计。

“大力实施‘海外优先’战略，加快提升国际化经营水平。”中国铁道建筑集团有限公司党委书记、董事长戴和根在讲话中就深入推进“海外优先”战略，加快推进海外一体化发展，重视海外属地化、本土化提出明确要求，进一步坚定了中国铁建积极参与高质量共建“一带一路”的信心和决心。

“推动价值链一体化融合”“靠前指挥、靠前经营、深耕融入”“进一步引导资源要素向核心支柱市场、‘小而美’优质市场收敛”……工作会上，关于高质量落实“海外优先”引发外经主业“链长”单位代表们的一致共鸣。铁建国际负责人表示，“近年来，

通过在非洲、中东、美洲等区域性支柱市场的属地深耕，通过对海外‘明星’项目和‘小而美’民生项目的建设打造，我们深刻认识到在海外业务发展中提升全产业链和一体化、一站式服务能力的重要性，全面推动中国铁建海外业务高质量发展是我们义不容辞的责任和使命。”

“以价值创造为导向……为持续推进‘海外优先’战略落地创造更多有利条件。”中国土木负责人在聆听中国铁建总裁、党委副书记王立新的报告后激动地表示：“海外业务的高质量发展，关键在人，建立海外人才库、打造支撑海外高质量发展的核心骨干等一系列利好政策和优先保障，为海外事业发展提供了重要支持和保障。”对此，中国铁建“青年英才暨青马工程”培训学员、中铁十四局海外公司职工代表张刚也倍感振奋：“工作会上，关于‘海外优先’的部署，极大地增强了我们扎根海外、奉献海外的信心。”

一分部署，九分落实。各外经平台和有关单位代表在讨论交流中一致表示，将围绕深化实施“海外优先”战略的部署要求，聚焦“落实”“落地”，为全面推动中国铁建海外业务高质量发展贡献力量。

厚植沃土育英才

本报记者 邓联旭

“要以干部队伍建设为关键举措，厚植优势保障企业高质量发展。”“大力选拔年轻干部，让年轻人看得到希望、找得到出路。”1月27日召开的中国铁建2024年工作会暨三届四次职代会释放出“加强干部人才队伍建设”的强烈信号，引发参会代表共鸣。

择优“选苗”，构建“蓄水池”。中铁二十五局坚持和落实习近平总书记“20字”好干部标准，每年组织优秀年轻干部民主推荐，着力发现和培养一批工程公司班子成员初步人选，后备干部现已入库60余人。两级公司通过竞争上岗选拔管理人员23名；全年新提拔“80后”中层干部15名，占比48.38%，1名“90后”干部被提拔到集团本部

副部长岗位……去年以来，该集团优化人才结构，强化队伍建设交出这样一份数据。“2024年，我们将开展‘强化队伍建设年’专项行动，系统谋划年轻干部的引、育、用、留、退等措施，为企业高质量发展注入一池春水。”该集团负责人表示。

自成立以来，华南建设党委将年轻干部培养选拔工作摆在重要位置，着眼长远发展定位，部署开展年轻干部专项调研，以专业化、市场化、发展性视野发现、储备优秀年轻干部。该集团负责人表示，他们将加速推进人才选拔、培养和管理工作全面换挡提速，坚持标准、从严把关，着力培养一批锐意进取、敢闯敢为的年轻干部。

精准“育苗”，绘制“育贤图”。中铁十五局加快博士人才培养，制定出台《博士挂职工程项目部暂行规定》，为技术中心博士创造近距离从事项目科研的机会。“我们将加快高学历青年干部成才步伐，加强培养和历练，为大、重、难、精项目培育人才。”该集团负责人说。

压担“墩苗”，打造“新舞台”。科技是第一生产力，人才是第一资源，铁四院“给舞台、压担子”打通青年快速成长成才通道。该集团负责人表示，他们将进一步加大科技创新研发投入，申报国家原创技术策源地和国家创新实验室，奋力推动高层次专家人才培养申报工作再上新台阶，构建创新人才“雁阵格局”。

