

安置点的暖心房

——中铁二十一局积石山抗震救灾侧记

通讯员 赵利强

冬至第二天,平均海拔2300米以上的甘肃省临夏州积石山县12·18地震灾害陈家村安置点,寒风刺骨,滴水成冰。

地震灾害发生后的第四天,作为本次抗震救灾的一员,笔者一行再次来到陈家村安置点,在这个受灾最为严重的村子里,343间集装箱彩钢板房分三列整齐地矗立在空旷的田野上。

我们来到东侧一排,看到所有的门上写着几社某人的名字和“中铁二十一局”印制的门牌号。推开已经入住2栋13号的陈家村三社受灾群众马英忠家的门,他的爱人正在擦洗炉面上的煤灰和掉在上面已经烧糊的菜渣。床铺上铺着崭新的厚褥子和厚被子,电热毯的指示灯还亮着。门口的一面墙上,贴着中铁二十一局的温馨提示:防火防烟中毒的注意事项。

马英忠的爱人介绍说,他们一家五口人,家里的15间房子在地震中全部出现裂缝,一家人在车里度过了艰难的4天,今天终于搬进了暖和的板房里,虽然比家里房间小了许多,但比起挤在车里,活动板房里舒服多了。

长6米、宽3米、高2.8米的集装箱活动板房,每间18平方米,铺有简易木地板,干干净净,两路电源分别在两面墙上,屋顶上挂着一盏白色节能灯泡。两头山墙上各有一扇窗,光线充足。

三社村民马祥辉住在12号简易房,一家三代五口人。他刚从取煤点领了两袋炭回来,开口就说:“党和政府好呀,我们有人管,啥事都给我们考虑得很周到。”人住活动板房前,他们和其他受灾群众一样,被安排在村委会广场的帐篷里,安置点设施一应俱全后,他们当天早上搬了过来。有水有电有热毯,也有火炉,屋子很暖和。“我在青海的项目工地上打工,算是同行,还是你们中铁二十一局这样的

单位有实力,这才几天,就给我们提供了这么好的房子。”马祥辉非常感激。

天寒地冻,安置点第一排左侧的水渠里,已经结了十几厘米厚的冰。在靠近水渠的两处活动板房临时取水点里,炭火熊熊,崭新的水池,锃亮的水龙头,电热丝保温层将自来水管包裹得严严实实。拧开水龙头,干净的自来水哗哗地流出来。

水房右侧墙边,类似茶几一样的条桌上,不锈钢电热水桶的指示灯显示“加热”,掀开水桶盖子,桶里的水冒着热气。现场测试的中铁二十一局三公司水电路负责人赵嘉庆说:“水龙头试水过程中,一位受灾群众进来洗手时边洗边哭,没想到一搬来就有自来水和热水,真的很方便。”

方便的背后,是中铁二十一局员工夜以继日、风餐露宿的连续奋战。现场救援组负责人张建民介绍,自2023年12月18日地震发生以来,他们根据州委政府和积石山县的安排,在震后一个半小时,火速集结职工,出动机械设备参与到抗震救灾中,并配合消防救援并救出被埋群众,疏通积石山县主干道。19日下午,中铁二十一局接到搭建彩钢板房任务通知后,项目职工第一时间将两个人一间的办公与宿舍两用活动板房调整为4人一间,于当日将腾出来的36间板房紧急调往梅坡村;调拨临夏、兰州附近项目彩钢板房,于19日晚开始搭建。

“一定要让严冬里的受灾群众早一天住进温暖安全的活动板房。”这是参与救灾的中铁二十一局人的共同心声。没有电,他们自带发电机;没有路或者路不通,他们绕行或者想方设法打通;路窄大车进不去,就用小车一节一节拉到位。从19日晚开始,400多名员工轮班作业,加班加点,昼夜奋战,20日上午率先完成大河家镇梅坡村安置点搭建任务,当地群众当晚入住,成为地震灾害发生以来,第一

家向属地政府报到、第一家参与抗震救灾、第一家开始活动板房搭建、第一家安置群众的单位。

“20日中午,梅坡村安置点搭建任务结束,我们人未下马,马不解鞍,又转战到了陈家村。”安置点现场负责人卢志平介绍情况时,安全帽下方的头发,湿哒哒地一绺一绺搭在额头上。

22日中午,在梅坡村的砖厂安置点,中铁二十一局的援建者吃完热腾腾的饺子后,来不及喘息休息,项目负责人卢志平又带领自己的一帮同事搬运刚送到的双层床。“我们早一分钟配好家具,受灾群众就少一分钟受冻。”此时,连续搭建了两个安置点的他双眼已布满血丝。

在满苏热家两间向阳的活动板房里,炉子上的水咕嘟作响,案板上切好的土豆块、胡萝卜片、蒜苗整齐地摆在碗里,干净、温暖,三个孩子在屋子里席地而坐,玩着游戏。“你们中铁二十一局太好了,给我们建的房子又干净又暖和。”从门口照射进屋子的煦暖阳光撒在两盆绿意盎然的绿萝上,这是他们上高二的女儿从受灾的家里搬过来的。

31岁的祁哈三常年在拉萨打工,父母、妻儿四口和双胞胎哥哥、侄女在这个安置点分到两间活动板房。祁哈三说,“我知道中铁二十一局在拉萨有很多工程项目,我开出租车还载过你们的职工。给我们建这么好的过渡房,非常感谢,有党和政府,有你们,啥都不用怕。”

24日下午,在梅坡村安置点,帐篷小学的115位学生在老师的带领下上心理疏导课、音乐课、体育课,他们无忧无虑的朗朗读书声,欢笑声,响彻整个安置点。

在完成梅坡村10个社和陈家村的500间活动板房搭建任务后,甘肃省委省政府又将新的集装箱彩钢房搭建任务交给了中铁二十一局,他们将全力以赴为受灾群众尽快建好新的暖心房。



甘肃积石山县6.2级地震发生后,中铁二十一局发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,战低温、斗严寒,加班加点、不分昼夜、连续奋战,先后在积石山县大河家镇梅坡村等5个自然村25个安置点,为10700人提供过渡安置板房,让受灾群众温暖过冬。左图为大河家镇梅坡村砖场安置点。张雷摄。上图为中铁二十一局援建职工正在搭建活动板房。严勇摄。

聚焦问题清单 交出满意答卷

本报深圳2023年12月31日讯(通讯员石岩林)“以前体检标准偏低,现在依据职工诉求,公司统一将职工体检费用提高50%,好多项目都能做了。”近日,在收到“微心愿”反馈后,中铁二十五局盾构分公司青年职工申壮笑逐颜开。

自第二批主题教育开展以来,该公司党委聚焦共建共享,注重以人为本,在竭诚服务职工生活上下功夫,在努力解决职工后顾之忧上用力气,以办好实事推动企业高质量发展。为积极营造职工“幸福之家”,该公司领导班子成员带领相关部门负责人深入基层走访调研,针对一线职工反映的生活起居、餐饮伙食等热点问题,一一记录在册,逐项反馈解决。他们组织开展各类普惠活动15次,服务职工、农民工940人次;开展“微心愿”征集活动4次,满足职工诉求32个;慰问困难职工11人次,发放慰问金3.3万元……一项项数据是该公司将问题清单变为民生答卷的生动写照。

针对职工健康管理问题,该公司党委迅速形成解决方案,配备常用医疗检测仪、爱心小药箱等物品,更换跑步机和健康指导宣传画,同时设立兼职健康管理员,定期为大家量测身体指标,着力打造职工“健康小屋”。此外,他们还精心建设职工食堂,严把食材质量关,阶段性发放调查问卷,按照职工口味偏好合理搭配餐饮,让职工体验“家”的味道。

该公司还以迁址深圳为契机,大力改善职工住宿条件,通过提高职工租房补贴、为职工购买生活用品,增加探亲假次数以及增设育儿假、护理假等方式,进一步保障职工权益。

“我们的宗旨就是让意见和建议件件有反馈、事事有回音,让职工沐浴在民生暖阳中,切实享受到公司发展成果,进一步提升获得感、幸福感、安全感。”该公司党委副书记、工会主席薛学文说。

“聚”力量点燃价值创造“强引擎”

本报广州2023年12月31日讯(记者侯佳冰 通讯员王艺涵 教传朋)“这是一本不一样的历史书,那泛黄的纸页里有中华民族的荣耀和光辉,也有照进未来的经验和智慧……”近日,在中铁建华南建设高科公司职工书屋,女工委主任刘玉景凭借透彻精准的解读,不仅成功向同事们“安利”了近期“爱书”——《一读就上瘾的中国史》,还在读书比拼环节获得第一名。

这是月度“读书日”活动中的一个精彩一幕,也是该公司工会推进“聚智工程”的一个生动缩影。该公司工会围绕企业发展、职工创新创业、人才队伍建设、品牌文化培育等工作,推行“聚学、聚智、聚才、聚心、聚言”“五聚”工程,着力打造价值创造矩阵,为企业高质量发展、实现价值创造增添新动能。

翻开中铁建华南建设高科公司的改革发展图谱,科技创新是一道靓丽的风景线。为推动科技创新不断向广度和深度拓展,该公司以廖剑平劳模和工匠人才创新工作室为依托,创新打造“聚智工程”,围绕公司整体战略规划和轨道交通建设主责主业,进一步深化各项技术攻关和自主创新,加速创新成果转化。截至目前,该创新工作室形成发明专利8项、实用新型专利24项。

“产业工人队伍建设改革是企业与职工共同成长的有效途径。我们以‘聚才工程’为抓手,着力推动劳务工人向产业工人转变。”该公司党委副书记、工会主席王小杰

介绍,他们持续深化产业工人队伍建设改革,主动吸纳优秀产业工人加入企业发展、列席公司职工大会,让产业工人深度融入企业发展。同时,他们还鼓励产业工人创新创业,加大典型培养选树力度,探索建立班组评优激励机制,以年为单位评选优秀个人、先进车间和先进班组,并进行表彰奖励和事迹宣传。在政策激励下,该公司产业工人积极开展创新活动,在2023年度“五小”成果征集评选活动中,产业工人参与成果占比超过60%,为企业降本增效发挥了重要作用。

与此同时,该公司工会以“聚心工程”培育企业价值观,通过企业文化宣讲、主题宣传进班组、文娱和慰问等活动,让中国铁建和华南建设企业文化理念深入人心。在“聚言工程”中,他们以落实企业民主管理为中心,鼓励职工广泛参与企业管理,引导职工充分认识自身岗位责任与使命,有效调动广大职工干事创业激情。

在“五聚工程”凝聚的合力下,该公司各项事业活力迸发,创新成果愈加丰硕。企业凭借自主研发的盾构新型注浆料、耐高压盾尾密封油脂、环保型盾构泡沫剂、极硬岩隧道掘进机滚刀、地铁装配式建筑等产品,先后通过了国家高新技术企业认定,广东省“专精特新”中小企业、创新型中小企业、盾构施工耗材工程技术研究中心和中国铁建“专精特新”企业认定,企业创新增效优势日益彰显。

央企驻村促振兴

通讯员 邵南

一个全域57%为耕地的自然村,发展的密码肯定还“藏”在地里。“佃坪村第一书记、驻村工作队队长柴文惠介绍,他们发现大多数村民还是依靠种植和销售玉米、核桃以及一些苦菜、中药材等初级农产品,经济效益并不是很好。听说隔壁洞洞县农产品加工业发展得不错,为开拓思路,工作队与佃坪村村委一同到山西洪洞县考察交流农产品加工业,探索如何依托村集体经济股份合作社,盘活现有资源。”

此后,驻村工作队将企业发展延伸产业链的想法带回佃坪村,催生利用村民种植的玉米、土豆建设淀粉、粉条加工厂的思路。得到中铁十七局支持下,工作队很快便敲定了将村中学闲置场所作为厂址的方案,同时赴山东、河南等地考

察落实生产线设备。2023年9月,中铁十七局落实帮扶资金15万元用于购置自动粉条、淀粉加工设备,一条带领村民利用闲置农产品、实现再就业的农产品深加工生产线就此落地。

“田里忙的时候,我能顾不上家里的几十亩地,除去家里的口粮,多余的玉米还能就近卖到厂里。我在厂里上班,还能挣工资。”村民马红亮心里别提多敞亮了。

截至目前,中铁十七局在佃坪村共投入帮扶资金40万元,为基础设施建设、产业发展提供技术支持。现如今,在工作队与村委的共同努力下,现代农特产业和农产品加工业成为村民致富的新路子,不仅吸纳了10名易地搬迁村民就业,每年还能村集体增收6万余元。

调研觅良策 实干见成效

本报西安2023年12月31日讯(通讯员杨亚妮)开展集中学习研讨18次,领导班子成员结合调研主题和施工现场实际制定方案调研13人次,调研助推取得10余项企业资质……中铁二十一局四公司党委紧扣主题教育主线,聚焦主责主业,让主题教育成果成为推动企业生产经营发展的实干良策。

在新兴产业绿色矿山化隆砂石厂项目,该公司党委领导班子成员围绕项目提质增效进行主题教育专题调研,引导党员干部解决实际问题,进一步提升广大干部职工的政治素质和效能。通过调研,他们制定出切合实际的经营策略,将化隆砂石厂向集矿山开采、加工、物料储运、混凝土加工高度集成化、自动化、规模化转变,为公司多元化、自主化发展

提供保障,也为新兴产业发展起到示范带动作用。”该公司党委负责人表示。

据悉,该公司党委领导班子成员先后多次深入项目一线调查研究和解决困难,并依托调研成果,围绕大商务管理、效益提升、技术攻关、实用新型技术研发等方面撰写调研报告13篇,并取得创新突破。此外,他们还梳理出突出问题清单,查摆问题13项,制定解决措施20项,经营规模与质量得到提升,让全员抓经营、全员解难题蔚然成风。

“第二批主题教育扎实开展以来,公司广大干部职工的精神进一步提升,工作作风越来越务实,工作质效越来越好。”该公司党委负责人表示,下一步,他们将更加注重学以致用,进一步将主题教育成果转化为推动生产经营的实绩实效。

“带领村民发家致富的同时,我们还时刻关注、动态监测其生活状况,与村委一道做好脱贫攻坚‘后半篇文章’,不让一个群众掉队。”柴文惠介绍,佃坪村相继成立了由村委领导班子成员和驻村工作队组成的脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作领导小组、返贫预警监测工作领导小组,制定专项行动方案,持续完善防止返贫动态监测和帮扶机制,采取农户自主申报、县级预警、驻村干部走访排查等监测手段紧盯脱贫不稳定户、边缘易致贫户以及因病因灾因意外事故等导致的生活严重困难的三类户,做到“早发现、早干预、早帮扶”。近期,驻村工作队与村干部一起开展了3次防范返贫风险摸排,2次收入测算工作。

“我们将监测户村民列为重点工作对象,定期走访深入了解潜在返贫致困,同驻村工作队一起实施重点帮扶,结合村里的产业,让大家在‘家门口’实现就业增收。”佃坪村党支部书记、村主任马会刚表示。

党建执笔绘就改革发展新蓝图

铁四院党委扎实推进党建融合发展

本报记者 张启山

近年来,面对严峻形势和艰巨改革任务,铁四院党委以学习宣传贯彻党的二十大精神为重点,以推动企业“转型升级”为主线,持续打造“品质党建”,企业发展保持稳中向好、进中提质良好态势,连续5年在中国铁建党建责任制考核中获评“优秀”。

“应对和战胜前进道路上的各种风险和挑战,关键在党。”习近平总书记给出了强有力的答案。

作为勘察设计的骨干力量,铁四院党委始终把党建摆在首位,将党建工作融入中心工作全链条,全面提升党建质量,树立党员先锋形象,增强基层党组织的凝聚力和战斗力,绘制出一幅改革发展新蓝图。

党建引领,掌稳发展之舵

从创业之初的筚路蓝缕,到如今的行业领跑,铁四院党委始终以党的建设为引领,掌稳发展之舵,把党的领导优势转化为企业的竞争优势和发展优势。

2022年,铁四院新签合同额、营业收入、利润总额三项指标,同比增长超过7%,一项项数据表明,铁四院在党建引领下实现了逆势增长。

翻开《中铁第四勘察设计院集团有限公司章程》,党的建设位于首要位置,明确了党建工作在该集团的引领保障作用。

铁四院党委深刻把握企业发展规律和党的建设规律,以制度建设实现治理效能转换,全面完成党建入章,建立各项议事规则,形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制,推动中国特色现代国有企业制度更加成熟。

围绕集团组织架构,做好党建责任文章,“双向进入、交叉任职”的领导体制在铁四院上下全面落实,所属29个单位、子公司均实现党委书记、院长(董事长)“一肩挑”,实现党建责任与经营生产责任有机统一,形成党建、经营“一盘棋”的健康发展局面。

固本强基,激发组织活力

勘察设计公司项目众多、党员流动分散,建强党的基层组织,将基层党组织优势转化为经营生产管理优势就有了支点、有了载体。

为实现党建工作与生产经营深度融合,铁四院党委坚持“四同步”“四对接”,根据生产经营结构变化,同步成立或调整党组织设置,确保发展到哪里、党的建设就跟到哪里,党员走到哪里,党组织就建到哪里。

《中国共产党支部工作条例(试行)》印发后,我们及时优化支部设置,针对经营窗口和项目,采取单独组建、联合组建或明确党员教育管理主体相结合的方式,按片区成立14个区域党支部,并在项目部、经营窗口成立60余个临时党支部,确保各级机构做到“四同步”。铁四院党委相关负责人介绍,

发挥党的严密组织体系的巨大优势,组织设置是基础,关键要从严抓好落实——

建机制,“三级同述同评同考”,述职评议考核工作全覆盖,推动各级党组织书记认真履行第一责任人职责,党建工作与生产经营“双抓双促”;

铸品牌,集团党委、基层党委、党支部“三级联创”,培育出“轨道先锋”等一大批叫得响、立得住、有效果的党建品牌,基层党建与科创经营双向赋能;

强队伍,灵活设立党建责任区、党员示范岗、党员突击队,党旗在生产经营一线、服务职工一线高高飘扬。

2022年,铁四院先后有10个党组织、80名个人获集团党委表彰,党员队伍活力持续提升。铁四院各级党组织更加严密,党建责任有效压实,党务人员“质”“量”齐增,基础保障坚实有力,形成了大抓基层的良好局面。

党旗飘扬,勇担时代使命

在这里,党旗红,已经成为铁四院最厚重的底色。

一个支部一座堡垒。多年来,无论是面对科技创新“卡脖子”问题,还是面对项目建设等急难险重任务,铁四院184个基层党组织3469名党员始终冲锋在前,担当作为,让党旗在一线闪光。

高铁上竖起不倒的硬币是中国高铁奇迹的一个缩影。

作为当今世界先进的轨道技术,无缝轨道平顺性、稳定性好。此前,相关技术多年来一直被德国、日本等国垄断。为打破技术壁垒,铁四院站院院院所牵头研发高速铁路Ⅲ型板式无砟轨道和成套装备,突破了国外专利制约,为共建“一带一路”倡议和高铁“走出去”战略实施提供了有力支撑。

依托中国铁建轨道交通工程实验室与湖北省重点实验室、孙立劳模创新工作室等平台,他们建成“轨道综合监控中心”“轨道综合试验基地”,成为国内领先的轨道技术创新基地。

“围绕科研抓党建,抓好党建促科研。”铁四院各级党组织围绕生产经营、科技创新、重点项目,成立创新工作室、党员攻关队、青年突击队……广大党员牢记“国之大者”,面向世界科技前沿、国家重大需求开展科研攻关,在解决“卡脖子”难题、推动企业升级发展中当先锋、打头阵,有力推动了铁四院高速磁浮、地下大空间、智能轨道交通等关键技术研究,为我国高铁技术发展作出了应有贡献。