

# 党建赋能促发展 擎旗奋进勇争先

中铁二十局党委推动党建与生产经营互融互促共进

通讯员 周海

获评2022年度中国铁建“四好”领导班子,在2022年度中国铁建党建责任制考核中被评为“优秀”、经营承揽连续2年超2000亿元、成功打造国家级专精特新“小巨人”企业……

近年来,中铁二十局党委持续做强党建基础,发挥好“党建+”的融合作用,实现党建与生产经营、改革发展同频共振,书写了高质量党建引领高质量发展的精彩答卷,也使企业的整体业绩连年稳步增长。

## 党建引领聚动能

中铁二十局党委领导班子始终坚持把党的政治建设摆在首位,推进巩固拓展党史学习教育、“建功新时代 喜迎二十大”等系列工作成果,通过落实“第一议题”制度、中心组学习、“走进华为学管理”“坚持做好一件事”、评选精品党课、开展调查研究、解决基层难题等措施,系统推进学以致用,指导企业科学发展,有效促进广大党员从思想和行动上拥护“两个确立”,做到“两个维护”。

近年来,该集团党委把党的领导融入公司治理各环节,写进公司章程,新立、修订制度办法146个,理顺党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会“4个治理主体”职责,明确“三重一大”事项清单218项,明确5类7项董事会授权公司总经理办公会研究事项,有效发挥班子整体作用;制定落实中国铁建党建重点任务、新形势下加强党建工作指导意见、中铁二十局49项“监督责任”等7张清单,逐级打通党中央和上级党委重大决策部署到基层“最后一公里”。

## 赋能融合促生产

中铁二十局党委始终牢记国资央企政治属性,持续推动党建工作与企业生产经营、改革发展深度融合,把党建工作成效转化为企业发展动能,助力加快构建国内一流、国际知名的投建营一体化综合产业集团。

近年来,中铁二十局党委把党建工作与市场研判、布局、经营同谋划、同部署、同推进,以党组织之间的常态化交流拓宽市场开发空间。他们制定《工程项目党建工作策划管理办法》,编写《项目管理标准化党建手册》,明确党组织在项目前、中、后期的主要工作任务,充分发

挥“党建+”在项目全生命周期管理中的战略指导作用;强化安全生产思想观念和责任心落实,把学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神纳入中心组学习和“三会一课”,将安全管理纳入党建责任制考核,“四好”领导班子评比一票否决项,全年安全生产形势平稳可控,荣获“全国安全文化建设示范企业”称号。

所属一公司依托“海棠花红”“春申红雁”“新铁匠”等党建共建品牌,促成中国铁建与苏州市首家合资公司成立,为中国铁建抢抓长三角一体化重大战略机遇赢得优势,取得明显成效。

## 固本强基提质效

中铁二十局党委始终坚持在夯实基层基础中打造“价值党建”,助推企业高质量发展再上新台阶。

在人才建设方面,他们创新评选“十大金牌项目书记”,与优秀项目经理、总工程师同奖10万元;启动“六百”人才培养,定制“100名党务人才”培养方案,制定《青年干部培养规划》,打通人才成长通道;引进博士、博士后等高知群体,聘任专家、首席专家以及一、二级项目经理,一批高素质专业化人才成为企业高质量发展的中流砥柱。

在组织建设方面,他们坚持基层组织设置、新项目党建策划、支部星级评价“全覆盖”,打造坚实战斗堡垒。他们连续23年开展年度主题活动,凝聚共识助力企业发展;构建中铁二十局“十大文化”建设体系,形成团结奋进的大好局面。与此同时,他们还组织开展“七个一”党建联系点、党建聚力、“红领带”、三优党建、区域党建联盟、境外四铁党组织等特色党建工作,增强企业党建工作活力,有效形成团结奋进的局面。

2022年,中铁二十局绩效考核、科技创新考核、国企改革三年行动、鼓励发展类业务专项考核在中国铁建排名中均名列前茅;所属中铁长安重工公司入选中国铁建2022年度“专精特新”企业;所属房地产公司、六公司入围中国铁建非工程板块效益20强和属地化10强……一串串闪光印记,成为中铁二十局各级党组织发挥引领作用、切实将党的政治优势和组织优势转化为企业发展优势的有力答卷。

# 紧扣三个维度书写党建品牌“大文章”

## ——中铁建电气化局党委大处着眼小处着手擦亮党建品牌

通讯员 李婉玉 朱潭溪 项德葵

跟,在“风电、光伏、充电桩”等新能源市场取得显著成效。

## 紧扣基层堡垒强基固本

党的二十大报告强调,要增强党组织政治功能和组织功能。这为新时代加强和完善基层党建工作提供了行动指南。

近五年来,该集团党委在中国铁建党委组织的党建考核中获得三次“优秀”,获评关键在于该集团党委将重心放在大抓基层这个鲜明导向上,成为夯实党建基础的另一个“着力点”。今年,该集团党委全面启动“统领凝聚型、引领示范型、攻坚克难型、人才培养型、廉洁担当型”党组织建设,统筹党的建设各层级各方面各环节。

“我们牢固树立‘党建就是生产力’理念。”作为中国铁建第三批“示范党支部”,该集团五公司成都地铁维管项目部联合党支部书记罗敏表示,她所在的党支部以组织保安全、促生产,推动创新融合,力争进入“五型”党组织建设第一梯队。为此,他们制定了三年工作计划,通过“一年打基础、两年创特色、三年亮品牌”的三步走举措,逐年提升党建质量,倾力打造“平安、幸福、精品”地铁维管服务品牌。当前,该项目联合党支部各项工作平稳可控,党支部堡垒作用发挥明显,获得属地政府颁发的“工人先锋号”“青年文明号”等称号。

党建联盟是该集团党委推动党建与生产经营一体化的另一个探索。在武汉,该集团南方公司总部党总支充分发挥党建联盟合力,积极参与“光谷城建DNA+”党建联盟,与武汉光谷交通、汉阳市政等单位联合开展主题党日活动。在党建联盟合力推动下,由该集团承建的武汉高科双碳产业示范区综合服务中心二期项目如期开工,为该集团进入武

汉东湖高新区属地市场,融入武汉新城发展创造了良好交流渠道。

## 紧扣肌体细胞增添活力

“我们共有3300余名党员,平均每月4名干部职工中就有1名党员,在日常工作中要为党旗增彩,不能为党旗抹黑!”该集团党委书记在党课中谈到党员发挥先锋模范作用的重要性。

2022年以来,该集团党委全面开展“我为党旗增光彩”主题活动,以喜迎二十大、深入学习贯彻党的二十大精神为主线,广泛开展“三亮三比三评”、创建党员先锋岗责任区突击队、党员承诺践诺活动,建立常态化工作机制,以学思想、强党性推动重实践、建新功。

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。该集团党委以党的理论教育、党性教育和履职能力为重点,2022年以来已连续举办3期青年干部培训班。他们在“青马工程”中实施“1+3+100”计划,按照党群、行政、生产经营及技术三大人才类别,每年分类举办1期本级青年英才暨青马工程培训班进行专项培养,实现3年内培养和输送100名复合型青年政治骨干和优秀青年干部人才。党群之星、科创之星……大量新毕业大学生正成为冉冉升起的璀璨之星,逐步走上企业关键岗位。

近年来,中铁建电气化局党委全面创建“党委引领、党支部筑基、党委领导班子带头、党员攻坚克难、工作体系保障”五位一体党建品牌体系,构建起“清晰的战略规划、明确的实现路径、可行的制度措施、普遍的领导示范、有力的基层执行”五位一体、纵横纵贯的党建工作新格局,以高质量党建有力引领世界一流电气化产业集团建设。

## 党建经纬

# 党建引领聚活力 集智创新结硕果

本报许昌12月21日讯(通讯员贺红宇 梁奇媛)“只有不断创新形式和载体,让党建工作持续引领技术攻坚,党建创新工作室的成立才有意义。”近日,中铁十九局首个由中国铁建先进女职工牵头的党建创新工作室——“刘研党建创新工作室”正式挂牌成立。该工作室聚焦职工急难愁盼问题,将党建引领与技术创新深度融合,有效推进党建工作融入施工生产一线。

作为工作室牵头的刘研,是中铁十九局三公司第九项管部工会主席,也是该公司首位通过公推直选的女基层工会主席。“如何将基层工会打造成企业与职工沟通的桥梁,做职工信得过的‘娘家人’,是我们开展工作的出发点和落脚点。”刘研介绍,工作室筹备之初面临定位模糊的问题。在该公司工会帮助下,他们深入挖掘项目党建创优点,与劳务人员、施工队伍集体研讨,确定工作室人员名单以及工作室建设目标。针对项目推进中存在的制约点、质量管控的关键点、创优实施着力点,他们形成“谋划、决策、部署、落实”一整套党建工作体系,并梳理出党建工作清单。

刘研党建创新工作室围绕基层项目党支部组织管理、专题学习、交流研讨等开展工作,有效形成针对性、实效性强的工作模式及研究成果,发挥党建示范引领、辐射带动作用,整体提升党建工作质量和水平,进一步推动项目技术创新工作见行见效。通过实践,结合许昌项目党员人数多、覆盖面广的优劣势,党支部创新以“1+N、2+N”服务群众模式,每个科室、工区、班组均设置一个党员责任区,党员与职工群众结对共进步,党员干部带头做“项目效益实干家”“创新工作室主导者”。同时,创新工作室组织青年党员团员组成创新攻坚小组,深入挖掘项目创优点,打通“项目职工-施工队伍”的研讨通道。截至目前,该工作室累计收获国家级QC成果、省部级QC成果、核心期刊论文申报、发明专利申报等20项基础成果。

“成立党建创新工作室,是进一步稳定职工队伍、加强基层党组织建设的重要举措和切实行动。我们积极推行‘党建+’创新发展模式,探索创新党建工作思路,鼓励青年职工研讨技术创新和各类工法,并根据成果给予相应奖励,进一步激发青年职工的干事创业热情。”刘研表示。

此外,在将该公司“四季送”“家属反向探亲”“圆梦微心愿”“工地小候鸟”等品牌活动建设纳入创新工作室工作清单后,他们还设立图书阅览室、心理咨询室以及数字化管理中心,进一步将党建融入生产经营、科技创新、人才培养全过程,同时有效提升一线职工归属感、认同感。

“下一步,我们会继续研讨党建创新课题,将党建创新工作室在全公司范围持续推广,既要落实好常态化党建工作,又要创新策划出特色党建活动,实现‘党建+技术’双向创新,落实党建引领,不断增强基层的工作活力。”谈及下一步党建工作,该公司党委委员、副总经理、工会主席段晓勇表示。



12月18日23时59分,甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震。地震发生后,中铁二十一局积石山县大何家项目部第一时间组织所属人员撤离至安全地带,并协助当地应急救援队伍疏通道路、拆除危墙、转移受灾群众。图为12月19日早上,该集团项目职工全力协助属地政府搬运方便面、矿泉水、炉子等救援物资。

严勇摄

# 优化创新模式 破解监督难题

本报北京12月21日讯(通讯员贾建国 李宝良)“一个实施办法、一个标准化手册、N个派驻纪检专员,打通基层项目监督‘最后一公里’指日可待。”近日,为加强工程项目纪检监督,中铁二十二局纪委不断优化创新监督方法,积极探索建立了“1+1+N”的监督模式,主动破解基层纪检干部“不敢、不愿、不会”的监督难题。

通过巡视巡察和日常监督检查,该集团纪委发现部分基层纪检干部在监督过程中存在畏难情绪。为消除纪检干部思想顾虑,打破不敢监督的束缚,他们研究制定纪检监督相关制度办法,同时建立健全系统集成、协同高效的派驻式监督体制机制,明确纪检干部监督职责权限及项目监督重点。

“这种以制度建设为保障、机制建立

为依托的监督模式,将进一步强化‘自上而下’的监督权威,有效发挥纪检干部保障执行、促进发展的监督作用。”据该集团纪委书记介绍,他们按照项目规模派驻专职或兼职纪检专员,由总部纪委直接领导、统一管理,对总部纪委负责,受总部纪委监督,薪酬待遇由总部统一发放。该集团纪委还结合第二批主题教育要求,深入基层开展调查研究,找“堵点”、寻“痛点”,经过集体研究决定实行工程项目纪检干部派驻机制,打破以往基层纪检干部对项目领导班子监督不力的局面。

此外,为打破同级监督质效不佳的壁垒,该集团纪委明确规定派驻的纪检专员不得分管项目生产经营工作。与此同时,为激发纪检干部干事创业热情,他们制定考核激励机制,对表现优秀、群众

认可的项目纪检专员进行专项表彰,在同等条件下优先提拔使用,进一步消除纪检干部“不愿监督”的心理困惑,引导其从“要我监督”向“我要监督”转变。

为避免纪检专员职责不清晰、任务不明确、工作不规范的情形,该集团纪委制定《工程项目纪检监督工作标准化手册》,进一步推动纪委基层监督走深走实。与该手册同步制定的还有《项目纪检专员重点事项监督清单》,该清单明确监督事项、细化监督举措,与标准化手册充分发挥协同作用,为项目纪检专员提供实操指引和衡量标准,彻底消除“不会”监督的本领恐慌。“下一步,我们将进一步追踪监督发现问题的反馈进程,确保第二批主题教育检视整改落到实处。”该集团纪委相关部门负责人表示。

# 三步并速跑 开辟新通道

据测算,办法试用推行后,该公司一线技能工人平均基本工资涨幅约28%,发展空间和权益保障方面更完善。截至目前,该公司所属各基层项目90余名一线员工通过自愿登记报名方式,转入技能工人职业发展“新通道”,基层干事创业活力更加强劲。日前,所有报名员工的定级工作已全部完成。

“只要有追求、有闯劲、肯奋斗,在平凡岗位上也能绽放异彩。”荣获中铁二十五局“最美员工”“工匠人才”称号的员工陈淑福在该公司巡回举办的第三次先进工匠人物宣讲会上激昂地说。该公司组织工匠劳模下一线、进班组,充分发挥先进典型示范作用,有效推动一线员工掌握一技之长,实现自我价值。

通过举办先进工匠人物宣讲、通信专业技能比武、工程物资技能竞赛,一大批能工巧匠先后走上该公司搭建的“大

舞台”,展现技能专长,弘扬劳动之美,在全公司范围内形成尊重劳动、崇尚技能的良好氛围。此外,为纵深推进技能人才队伍建设,该公司还创新通过“转化+招聘”等多种方式,不断壮大一线技能工人队伍“生力军”。

工匠精神,薪火相传。今年,该公司迎来首批职业院校毕业的40名技能工人学徒,他们与深耕一线多年、经验丰富的20名“老师傅”结成“对子”,形成技术上的“传、帮、带”,筑起产业人才培养“加油站”。

“下一步,我们将深入贯彻落实中国工会十八大精神,不断健全企业技术工人培养、使用、评价、激励制度,打造一支爱党爱国、敬业奉献、技艺精湛的技术工人队伍,为产业工人队伍建设改革作出新的贡献。”谈及后续工作安排,该公司工会主席唐名娟如是说。

强化审计赋能 助力管理提升

本报北京12月21日讯(通讯员王小羊)开展管理审计40余项,规范完善制度82项,降本增效成果有效凸显……一项项数据表明,中铁建设在优化审计管理的基础上显著提升了管理水平,并荣获中国内部审计协会颁发的2020—2022年度全国内部审计先进集体称号。

2019年,该集团成立南北方两大审计中心,精心选拔40名造价、财务等专业对口优秀人才,构建起由总部审计部、南北方审计中心、三级单位审计部组成的“1+2+N”审计体系,着力推动审计工作由事后审计向管理审计转变。

该集团坚持问题导向,结合企业重大决策部署,每年至少开展5项管理审计,其中劳务资源管理审计、两级集中采购管理审计均为系统首创。针对企业改革发展中的主要矛盾、关键领域和重大风险,该集团不断加大审计频次,审计范围覆盖所属20家三级单位,近千个项目,实现了有重点、有步骤、有成效的审计全覆盖。此外,他们还通过面对面访谈、线上调研等方式,进一步助力审计工作相关制度不断完善。

在开展周转材料管理审计时,该集团还创新运用无人机航拍、图像识别等技术,将审计盘点效率提升50%,盘点准确率提升至96%以上。在技术创新的支持下,他们新成立资产管理中心3家,完善周转材料管理相关制度16项,周转成本有效降低,周转率显著提升,资产管理效率也得到大幅提高。“下一步,我们将进一步完善内部审计工作体制机制,充分发挥内部审计功能作用,进一步突出审计工作重点,不断提高审计质量。”该集团审计相关部门负责人表示。

# 基层干部的榜样刘清华

刘清华,1960年8月出生于湖南省澧县,1978年12月参加中国人民解放军,成为一名光荣的铁道兵,1987年12月加入中国共产党,在部队期间,历任战士、班长,1984年随部队集体转业后,历任工班长、副队长、队长、指导员等职,曾任中铁十三局第三工程处第一工程公司珠宝项目部副经理兼第十工程队党支部书记,现已退休。

刘清华在塌方事故中,带领工友英勇自救,安全脱险,充分体现了基层党组织书记在危急关头冲锋在前的献身精神、爱职工胜过爱自己的无私精神以及对工作极端负责的职业精神。

刘清华扎根基层一线工作30多年,尽心竭力,扎实工作,深刻诠释了共产党员、基层干部坚定的理想信念和崇高的党性修养。在部队期间,他先后受连嘉奖7次、营嘉奖1次、立三等功1次,记大功多次。转业后,他还获得全国劳动模范、中组部“全国优秀党务工作者”、中央企业工委“优秀党务工作者”、原铁道部“优秀共产党员”、中国铁建党委“基层干部的榜样”等荣誉称号。2002年,他当选为党的十六大代表。

(丁国庚 整理)